

Betreff:

**Haushalt 2016 Stellenplan**

Organisationseinheit:

Dezernat II  
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

19.02.2016

Beratungsfolge

Finanz- und Personalausschuss (Entscheidung)

Sitzungstermin

25.02.2016

Status

Ö

**Beschluss:**

„Die Veränderungen zum Stellenplan 2016 werden dem Verwaltungsausschuss und dem Rat unter Berücksichtigung der Beschüsse zu den Anlagen zur Annahme empfohlen.“

**Sachverhalt:**

1. Es wird vorgelegt:

Anlage 1: Vorbericht zum Stellenplan 2016

Anlage 2: Neue Stellen

Anlage 3: Wegfallende Stellen

Anlage 4: Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen

Anlage 5: Veränderungen gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen

Anlage 6: Abkürzungsverzeichnis

Anlage 7: Fraktionsanträge zum Stellenplan 2016  
(Hierzu sind Einzelabstimmungen erforderlich.)

Anlage 7.1 Fraktionsanträge zu Stellenschaffungen zum Haushalt 2016

Anlage 7.2 Fraktionsanträge zu Stellenwegfällen zum Haushalt 2016

2. Der förmliche Stellenplan wird zur Sitzung des Verwaltungsausschusses am 15. März 2016 vorgelegt.

3. Finanzielle Auswirkungen

Zu den finanziellen Auswirkungen wird auf Nr. 4 des Vorberichts zum Stellenplan 2016 verwiesen.

Ruppert

**Anlage/n:**

Vorbericht zum Stellenplan 2016

**zur Vorlage zum Finanz- und Personalausschuss am 25. Februar 2016**

**Vorbericht zum Stellenplan 2016**

**1. Grundsätzliches**

Über den Sachstand zur Aufstellung des Stellenplanes 2016 wurden die Ratsmitglieder mit Schreiben vom 10. September 2015 sowie vom 18. Dezember 2015 informiert.

**2. Veränderung der Zahl der Planstellen**

Zum Stellenplan 2016 sind im Bereich der Kernverwaltung (ohne Sonderrechnungen) aufgrund vielfältiger Aufgabenveränderungen rd. 314 Stellenschaffungen vorgesehen.

Dabei entfallen rd. 234 Stellenschaffungen (rd. 75 Prozent) in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung (Ref. 0630, FB 20, 32, 50 und 51) auf Aufgabenveränderungen im Zusammenhang mit der Unterbringung und Betreuung von zugewiesenen Flüchtlingen bzw. der Inobhutnahme von unbegleiteten, minderjährigen Flüchtlingen. Die restlichen rd. 80 Stellenschaffungen, die aufgrund geänderter Aufgabenstellungen erforderlich sind, verteilen sich auf alle Bereiche der Stadtverwaltung.

Den Stellenschaffungen stehen im Bereich der Kernverwaltung rd. 18 Stellenwegfälle durch Aufgabenveränderungen gegenüber.

Im Bereich der Sonderrechnung Hochbau und Gebäudemanagement sind insgesamt 11,5 Stellenschaffungen vorgesehen. Davon sind 8,5 Stellenschaffungen für die Planung und den Bau von Flüchtlingsunterkünften vorgesehen. Die restlichen 3 Stellenschaffungen sind in den Bereichen Elektro- und Regeltechnik sowie im betriebshandwerklichen Dienst vorgesehen.

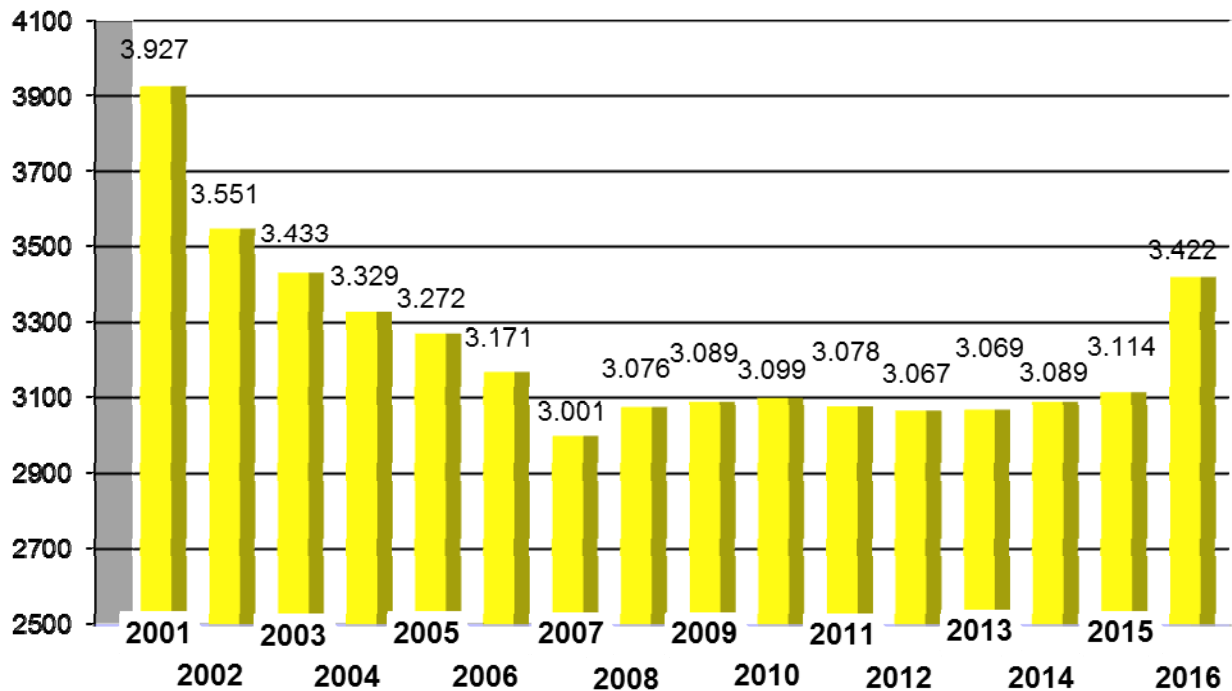
Im Bereich der Sonderrechnung Abfallwirtschaft sind insgesamt 0,5 Stellenschaffungen für die Umsetzung des Abfallwirtschaftskonzepts, die Angemessenheitsprüfung der Entgelte von ALBA, die Erhöhung des Schüttfeldes III und insbesondere die Sicherstellung der Abfallentsorgung im Zusammenhang mit den Verträgen mit ALBA und Remondis vorgesehen.

Insgesamt werden von der Verwaltung zum Stellenplan 2016 rd. 326 Stellenschaffungen und rd. 18 Stellenwegfälle vorgeschlagen.

**3. Stellenplanentwicklung seit 2001**

Die Zahl der Planstellen für aktiv Beschäftigte wurde seit 2001 von 3.927 um 505 auf 3.422 verringert. Damit wurden seit 2001 rd. 13 % der Planstellen abgebaut. Die Entwicklung der aktiven Planstellen in den einzelnen Stellenplanjahren ist nachfolgend dargestellt:

### Gesamtanzahl der Planstellen für aktive Beschäftigte seit 2001



Die Gesamtzahl der Planstellen ist seit 2001 – trotz der erforderlichen Schaffung von 1.061 neuen Stellen aufgrund von Aufgabenzuwächsen und der Übertragung neuer Aufgaben – per Saldo um 505 Stellen abgebaut worden.

#### 4. Personalkostenveränderungen zum Haushalt 2016

Die Personalkostenveränderungen berücksichtigen das Ergebnis der aktuellen Personalkostenhochrechnung, die Veränderungen in den Rückstellungen für Pensionen und Beihilfen, die vom Land Niedersachsen am 18. Dezember 2014 beschlossene Besoldungsanpassung für Beamte (2 % ab 1. Juni 2016) sowie die für 2016 vorgesehenen Stellenplanveränderungen.

Die Personalaufwendungen für den Haushalt 2016 betragen insgesamt rd. 189,56 Mio. €. Diese Personalkostenaufwendungen werden im Rahmen einer Ergänzungsvorlage zur Haushaltsvorlage 2016 berücksichtigt.

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 10. September 2015 zum Stellenplan 2016

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
0140	1,00	1,00 befristete Stellenschaffungen, um Maßnahmenprüfungen (Bauausführungen und Bauabrechnungen) in einem angemessenen Umfang vornehmen zu können. Die derzeitigen Personalkapazitäten sind durch eine stark erhöhte Anzahl von Vergabe- und Nachtragsprüfungen gebunden.
0413	1,13	0,13 Stellenschaffungen im Verwaltungsbereich aufgrund des gestiegenen Aufwandes bei Fotoanfragen, Publikationen und Leihverkehr. 1,00 Stellenschaffungen zum Aufbau und zur Durchführung eines pädagogischen Programms insbesondere zur Bildungsarbeit mit Kindergärten, Grundschulen und weiterführenden Schulen. Deckung aus Sachmitteln wird derzeit geklärt.
0414	0,14	0,14 Stellenschaffungen im Bereich Verwaltung aufgrund der stark gestiegenen Anfragen und deren Erfassung in der Archivsoftware. Ein erhöhter Bedarf wird aufgrund der stark gestiegenen Anfragen und des dadurch bedingten Mehraufwandes bei der Datenerfassung gesehen.
0630	5,00	5,00 Stellenschaffungen zur intensiveren Aufgabenwahrnehmung im Bereich „Vorbeugender Brandschutz“ incl. der regelmäßig wiederkehrenden Prüfungen.
01	2,00	2,00 Stellenschaffungen, davon 1 befristete, im Bereich Pressestelle zum Aufbau einer Betreuungsstruktur in den digitalen Medien (z. B. Facebook, Twitter).
10	1,00	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Ausbildung. Die Zahl der Auszubildenden ist seit 2010 im Bereich des Berufsbildungsgesetzes um 28 vH. und im Beamtenbereich um 68 vH. erhöht worden. Weiterhin sind erhöhte Anstrengungen zur Gewinnung entsprechender Anwärter/innen erforderlich. Deckung erfolgt durch einen entsprechenden Stellenwegfall. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Vorzimmerstätigkeiten entsprechend der Aufgabenentwicklung. In den letzten Jahren haben sachbearbeitende Tätigkeiten sowie auch Vertretungstätigkeiten stark zugenommen, sodass nunmehr ein personeller Ausgleich geschaffen werden muss. Teilweise Deckung durch einen Stellenwegfall.
20	1,12	1,12 befristete Stellenschaffungen im Bereich Vollstreckung aufgrund der Intensivierung von Ermittlungsarbeiten im Forderungsmanagement. Deckung durch eine zusätzliche Einnahmeerwartung von rd. 0,2 Mio. €.
32	3,00	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Versammlungsrecht aufgrund der Fallzahl- und Aufgabenentwicklung. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Betreuung nach dem Geldwäschegesetz. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Zulassungswesen aus personalwirtschaftlichen Gründen. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Veterinärwesen aufgrund von Fallzahlsteigerungen und Rechtsänderungen. Deckung durch erhöhte Gebühreneinnahmen. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Veterinärwesen aufgrund von Fallzahlsteigerungen und Rechtsänderungen – insbesondere im Bereich Tierschutz.
37	5,00	1,00 Stellenschaffungen für die Projektbetreuung Neubau Führungs- und Lagezentrum und Neubau Hauptwache. 1,00 Stellenschaffungen zur retrospektiven Auswertung der Notrufdialoge aufgrund der Empfehlung des Landesausschusses Rettungsdienst. Deckung durch entsprechende Einnahmen von den Kostenträgern Rettungsdienst. 3,00 Stellenschaffungen zur intensiveren Aufgabenwahrnehmung in den Aufgabengebieten „Vorbeugender Brandschutz“ und „Fahrzeugbeschaffung“.
40	2,00	2,00 befristete Stellenschaffungen für 3 Jahre zum Aufbau neuer Strukturen im Bildungsbereich gem. Ratsbeschluss vom 21. Juli 2015. Dies betrifft v. a. den Aufbau eines datenbasierten Bildungsmanagements inklusive Bildungsberichterstattung. Teilweise Deckung aus Fördermitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.
41	2,00	1,00 befristete Stellenschaffungen zur Sicherstellung des Betriebes der Ausstellungshalle Hamburger Straße 267. 1,00 befristete Stellenschaffungen zur verwaltungsmäßigen Unterstützung im Zusammenhang mit der Sachbearbeitung für ein soziokulturelles Zentrum und eine neue Veranstaltungshalle.
50	6,43	0,13 Stellenschaffungen zur Unterstützung bei der Koordination in Asylbewerberangelegenheiten. 4,80 Stellenschaffungen im Bereich Wohngeld aufgrund der anstehenden Novellierung des Wohngeldrechts. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Seniorenbüro aufgrund von Aufgabenzuwächsen nach Inkrafttreten des Gesetzes zur Stärkung der Betreuungsbehörden. 0,50 Stellenschaffungen im Gesundheitsamt zur Sicherstellung der Asylbewerberuntersuchungen. Deckung durch erhöhte Einnahmen.
<b>Zwischen- summe</b>	<b>29,82</b>	

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 10. September 2015 zum Stellenplan 2016

Fachbereich/ Referat	<b><u>befürwortete</u></b> Stellen	Kurzbegründung
<b>Übertrag:</b>	<b>29,82</b>	
51	29,26	<p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich des Allgemeinen Sozialdienstes aufgrund von Fallzahlsteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge.</p> <p>8,64 Stellenschaffungen im Bereich des Kinder- und Jugendschutzhauses Ölper sowie der Spielstube Hebbelstraße zur Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge. Deckung durch Landesmittel.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Amtsvormundschaften aufgrund von Fallzahlsteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge.</p> <p>1,69 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten für Drittkräfte in Krippengruppen aufgrund der Ausweitung des Förderprogramms.</p> <p>0,35 Stellenschaffungen aufgrund von Aufgabenveränderungen im Bereich Ökotrophologie (z. B. Allergen-VO).</p> <p>0,65 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten zur besseren Betreuung der Einzelintegration durch eine/n Heilpädagogin/Heilpädagogen aufgrund rechtlicher Änderungen.</p> <p>0,77 Stellenschaffungen in der KiTa Christian-Friedrich-Krull-Straße zur Entlastung der Leitungskräfte in der Betreuungs-/Gruppenarbeit.</p> <p>10,38 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten aufgrund der Neuberechnung der Ausfallzeiten. Nach Mitteilung des MK bezieht sich die Ausfallquote auch auf die Freistellungs- und Verfügungszeiten gem. § 5 KiTaG, die bisher nicht berücksichtigt wurden.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen im Bereich Schulkindbetreuung zur Abdeckung von Ausfallzeiten in den Gruppen, für die eine Betriebserlaubnis nach KiTaG vorliegt.</p> <p>3,28 Stellenschaffungen im Bereich Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschluss vom 27. Mai 2014.</p>
61	2,00	<p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Stadterneuerung zur durchgängigen Betreuung (Planung und Durchführung) des neuen Fördergebietes „Donauviertel“ in der Weststadt sowie zur Koordination der AG 2 Sanierungsdurchführung.</p> <p>1,00 befristete Stellenschaffungen im Bereich Stadtgrün zur Schaffung neuer Wohnbaulandflächen auf Grundlage des Wohnraumversorgungskonzeptes.</p>
65	3,00	<p>2,00 Stellenschaffungen im Bereich Elektro- und Regeltechnik für die Wartung, Prüfung und Instandsetzung von betriebstechnischen Anlagen.</p> <p>1,00 Stellenschaffung im Bereich betriebshandwerklicher Dienst zur Instandsetzung von Heizungsanlagen.</p>
66	3,50	<p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Verkehrsplanung aufgrund des Stadtbahnausbaukonzeptes.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Brücken und konstruktiver Ingenieurbau aufgrund des gestiegenen Betreuungsaufwandes und des damit verbundenen erhöhten Investitionsvolumens.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Baustellenmanagement aufgrund des steigenden Aufwands durch die Anwendung einer neuen technischen Regel für Arbeitsstätten.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Abfallwirtschaft entsprechend der Aufgabenentwicklung.</p>
67	6,01	<p>3,34 befristete Stellenschaffungen im Bereich Sportstättenpflege. Durch das Verbot glyphosathaltiger Herbizide ist ein vermehrter Personaleinsatz zur Beseitigung von Wildkräutern erforderlich.</p> <p>1,67 Stellenschaffungen im Bereich Reinigungsprojekt aufgrund von Aufgaben- und Flächenzuwächsen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Spielplatzpflege aufgrund der deutlichen Erhöhung der Anzahl der Spielplätze und Spielplatzgeräte seit 2002, für die Kontrolle und Wartung sicherzustellen sind.</p>
94	0,15	0,15 Stellenschaffungen entsprechend der Freistellung.
<b>Summe:</b>	<b>73,74</b>	

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 8. Dezember 2015 zum Stellenplan 2016

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
<b>Übertrag:</b>	<b>73,74</b>	
0120	0,26	0,26 befristete Stellenschaffungen zur Aufgabenwahrnehmung nach dem Kommunalinvestitionsförderungsgesetz.
0630	2,00	1,00 befristete Stellenschaffungen zur intensiveren Aufgabenwahrnehmung im Bereich „Vorbeugender Brandschutz“ incl. der regelmäßig wiederkehrenden Prüfungen. 1,00 befristete Stellenschaffungen zur baurechtlichen Prüfung von Flüchtlingsunterkünften.
10	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Personalbetreuung aufgrund von Fallzahlsteigerungen für die städtischen Gesellschaften. Deckung durch entsprechende Einnahmen aus dem geänderten Geschäftsbesorgungsvertrag mit der Stadtbad Braunschweig Sport und Freizeit GmbH.
20	2,32	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Beteiligungssteuerung aufgrund von Aufgabenzuwächsen infolge der Änderung des Umsatzsteuergesetzes 1,00 Stellenschaffungen aufgrund von Aufgabenzuwächsen im Zusammenhang mit der Schaffung von Wohnraum für Flüchtlinge. 0,32 Stellenschaffungen aufgrund einer erforderlich gewordenen Aufgabenumverteilung bzw. Änderung in der Aufgabenwahrnehmung im Bereich der Vergnügungssteuer.
32	4,00	2,00 Stellenschaffungen im Bereich Ausländerangelegenheiten aufgrund von Fallzahlsteigerungen. 2,00 Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Zuweisung von Asylbewerbern.
50	51,76	45,01 Stellenschaffungen in verschiedenen Abteilungen des Fachbereiches im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen 1,00 Stellenschaffungen im Gesundheitsamt für einen Ausbildungsplatz für einen Facharzt. 5,75 Stellenschaffungen im Gesundheitsamt zur Sicherstellung der Asylbewerberuntersuchungen. Deckung durch erhöhte Einnahmen.
51	112,96	2,00 Stellenschaffungen zur erneuten Einführung von Entgelten für den Besuch von Kindertagesstätten. 2,00 Stellenschaffungen im Bereich Wirtschaftliche Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015. 0,63 Stellenschaffungen im Bereich Wirtschaftliche Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlsteigerungen und der jährlichen Personalbedarfsberechnung. 3,25 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlsteigerungen und der jährlichen Personalbedarfsberechnung. 11,00 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) gem. Beschluss VA vom 15. September 2015. 89,00 Stellenschaffungen im Bereich Besondere Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015. Deckung durch Landesmittel. 4,00 Stellenschaffungen im Bereich Amtsvormundschaften aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015. 1,00 Stellenschaffungen in der Kita Leibnitzplatz zur Teilnahme an dem Bundesprogramm „Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“. Teilweise Deckung aus Bundesmitteln. 0,08 Stellenschaffungen im Bereich Schulkindbetreuung zur Abdeckung der Randzeitenbetreuung. Deckung aus Finanzmitteln der Schule.
61	2,00	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Verwaltung zur Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung und Betreuung der dem FB 61 zugeordneten Abteilungen und Referate. Teilweise Deckung durch einen entsprechenden Stellenwegfall. 1,00 befristete Stellenschaffungen für den Bereich Energieberatungsstelle gem. Ratsbeschluss vom 21. Juli 2015 (DS 15-00200).
65	8,50	8,50 Stellenschaffungen für Planung und Bau von Unterkünften für Flüchtlinge.
<b>Summe:</b>	<b>258,04</b>	

## Neue Stellen – Stand Vorlage vom 15. Februar 2016 zum Stellenplan 2016

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
<b>Übertrag:</b>	<b>258,04</b>	
0120	0,35	0,35 Stellenschaffungen entsprechend der Aufgabenwahrnehmung. Im Bereich Wahlorganisation fallen regelmäßig erhebliche Überstunden an, die nur schwer abgebaut werden können. Durch die Stundenaufstockung soll dies reduziert bzw. vermieden werden.
0600	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Neubildung des Fachbereiches 60 Bauordnung und Brandschutz.
10	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Organisation zur Umsetzung der erwarteten neuen Entgeltordnung. Eine Freigabe zur Besetzung erfolgt durch die Verwaltung erst bei tatsächlichem Bedarf.
32	2,00	2,00 Stellenschaffungen im Bereich Bürgerangelegenheiten aufgrund von Fallzahlsteigerungen bei An-, Um- und Abmeldungen sowie einem erhöhten Zeitaufwand bei der Erteilung von Auskunftssperren.
40	2,00	2,00 befristete Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Bewerbung um die Aufnahme in das Förderprogramm zur kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte des Bundesministeriums für Bildung und Forschung. Zu den zentralen Aufgaben der Stellen gehören u. a. die Bündelung der Kräfte lokaler Bildungsakteure (z. B. Stiftungen, Vereine, Verbände, Kirchen Kammern, Unternehmens-Initiativen) sowie die Optimierung der kommunalen Koordinierung. Die Freigabe durch die Verwaltung erfolgt, sofern die Förderzusage vorliegt und die Kostendeckung gegeben ist.
50	7,34	0,25 Stellenschaffungen im Bereich Finanzen für Controlling-Aufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen. 0,23 Stellenschaffungen im Bereich IT-Angelegenheiten im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier Mehraufwand bei der IT-Betreuung. 6,22 Stellenschaffungen im Bereich einer neuen Flüchtlingsabteilung durch Aufgabenzuwächse für die Unterbringung, Betreuung, Leistungsgewährung und Integration von Flüchtlingen. 0,64 Stellenschaffungen im Bereich des Gesundheitsamtes zur Einrichtung einer interkulturellen Service-Anlaufstelle für Gesundheitsfragen. Deckung aus Projektfördermitteln des Landes.
51	53,80	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) gem. Beschluss VA vom 15. September 2015. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten zur Koordination des Programms „Early Excellence Center“ in Familienzentren und Kitas. Deckung aus Fördermitteln. 1,80 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten/Hauswirtschaftskräfte nach Neuberechnung der Personalausfallreserve. 51,00 Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) nach neusten Erkenntnissen über die zu erwartenden Zugangszahlen.
60	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Neubildung des Fachbereiches 60 Bauordnung und Brandschutz.
<b>Summe:</b>	<b>326,03</b>	



**Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 10. September 2015 zum Stellenplan 2016**

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden</u> Stellen	Kurzbegründung
10	0,75	0,25 Stellenwegfälle im Bereich Rechnungswesen. Deckung für eine Stundenaufstockung im Bereich Vorzimmerarbeiten. 0,50 Stellenwegfälle im Bereich Personalkostenabrechnung. Deckung für eine Stellenschaffung im Ausbildungsbereich.
20	1,00	1,00 Stellenwegfälle im Bereich Gewerbesteuer/Vergnügungssteuer nach Realisierung eines kw-Vermerkes.
41	1,00	1,00 Stellenwegfälle im Bereich der Städtischen Musikschule nach Realisierung eines kw-Vermerkes.
50	4,05	1,38 Stellenwegfälle im Bereich Beschäftigungsförderung nach Realisierung von kw-Vermerken. 0,67 Stellenwegfälle im Bereich IT-Angelegenheiten nach Realisierung eines kw-Vermerkes. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Soziale Sicherung nach Realisierung eines kw-Vermerkes. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Besondere Einzelfallhilfe nach Realisierung eines kw-Vermerkes.
51	2,78	2,78 Stellenwegfälle im Bereich Kindertagesstätten nach der erfolgten Angebotsanpassung.
61	0,78	0,78 Stellenwegfälle im Bereich Allgemeine Verwaltung nach Realisierung eines kw-Vermerkes.
Summe	<b>10,36</b>	<b>davon entfallen:</b> <b>0,00 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung)</b> <b>10,36 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.</b>

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

**Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 8. Dezember 2015 zum Stellenplan 2016**

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden</u> Stellen	Kurzbegründung
<b>Übertrag:</b>	<b>10,36</b>	
51	2,00	2,00 Stellenwegfälle im Bereich Unterhaltsvorschuss, Elterngeld nachdem die Aufgabe Betreuungsgeld ersatzlos beendet wurde.
61	0,50	0,50 Stellenwegfälle im Bereich GIS-Dienste entsprechend der Aufgabenentwicklung und Besetzung. Deckung für eine Stellenschaffung im Bereich 61. 01 Allgemeine Verwaltung.
<b>Summe:</b>	<b>12,86</b>	<b>davon entfallen:</b>
		<b>0,00 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung)</b>
		<b>12,86 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.</b>

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

**Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 1. Februar 2016 zum Stellenplan 2016**

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden</u> Stellen	Kurzbegründung
<b>Übertrag:</b>	<b>12,86</b>	
51	5,50	5,50 Stellenwegfälle im Bereich Sozialpädagogische Familienhilfe nach Verlagerung der Aufgaben an Freie Träger.
<b>Summe:</b>	<b>18,36</b>	<b>davon entfallen:</b>
		<b>0,00 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung)</b>
		<b>18,36 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.</b>

**Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.**

## Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen

	Stellenplan 2015			Veränderungen			Stellenplan 2016		
	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt
1 - Allgemeine Verwaltung	150,63	86,67	237,30	-0,25	5,61	5,36	150,38	92,28	242,66
2 - Finanzverwaltung *)	89,76	30,59	120,35	3,12	-0,68	2,44	92,88	29,91	122,79
3 - Rechts-, Sicherheits-, und Ordnungsverwaltung	500,15	95,69	595,84	16,50	-1,50	15,00	516,65	94,19	610,84
4 - Schul- und Kulturverwaltung	53,10	205,20	258,30	1,13	4,14	5,27	54,23	209,34	263,57
5 - Sozial- und Gesundheitsverwaltung	214,49	738,32	952,81	35,09	214,13	249,22	249,58	952,45	1202,03
6 - Bauverwaltung **)	131,50	432,81	564,31	8,25	12,00	20,25	139,75	444,81	584,56
8 - Verwaltung für Wirtschaft und Verkehr	2,50	1,00	3,50				2,50	1,00	3,50
Personalvertretung	3,38	12,22	15,60		0,15	0,15	3,38	12,37	15,75
Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	61,80	38,53	100,33				61,80	38,53	100,33
Summe 1	1.207,31	1.641,03	2.848,34	63,84	233,85	297,69	1.271,15	1.874,88	3.146,03
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht Fachbereich 65 (Beamtenstellen s. EV 6 Bauverwaltung)		258,88	258,88		10,50	10,50		269,38	269,38
Summe 2		258,88	258,88		10,50	10,50		269,38	269,38
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht SR Abfallwirtschaft (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		2,50	2,50		0,50	0,50		3,00	3,00
Summe 3		2,50	2,50		0,50	0,50		3,00	3,00
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenübersicht SR Stadtentwässerung (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		4,50	4,50					4,50	4,50
Summe 4		4,50	4,50					4,50	4,50
<b>Summe 5 ( Summe 1 bis 4, aktive Stellen)</b>	<b>1.207,31</b>	<b>1.906,91</b>	<b>3.114,22</b>	<b>63,84</b>	<b>244,85</b>	<b>308,69</b>	<b>1.271,15</b>	<b>2.151,76</b>	<b>3.422,91</b>
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenreserve		17,00	17,00		88,00	88,00		105,00	105,00
Leer- und Ausbildungsstellen	138,00	112,00	250,00				138,00	112,00	250,00
Altersteilzeit	5,00	35,00	40,00		-15,00	-15,00	5,00	20,00	25,00
zugewiesene Dienstkräfte	7,50	10,01	17,51	-2,50	-1,00	-3,50	5,00	9,01	14,01
Summe 6	150,50	174,01	324,51	-2,50	72,00	69,50	148,00	246,01	394,01
Summe 5 und 6	1.357,81	2.080,92	3.438,73	61,34	316,85	378,19	1.419,15	2.397,77	3.816,92

\*) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

\*\*) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen des FB 65 Hochbau und Gebäudemanagement, Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

# Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

## Inhaltsverzeichnis

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seite/n)
0120 Stadtentwicklung und Statistik	2 - 3
0140 Rechnungsprüfungsamt	4 - 5
0412 Stadtbibliothek	6 - 7
0413 Städtisches Museum	8 - 9
0414 Wissenschaft und Stadtarchiv	10 - 11
0500 Sozialreferat	12 - 13
0600 Baureferat	14 - 15
01 Zentrale Steuerung	16 - 17
10 Zentrale Dienste	18 - 19
20 Finanzen	20 - 23
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	24 - 29
37 Feuerwehr	30 - 33
40 Schule	34 - 35
41 Kultur	36 - 37
50 Soziales und Gesundheit	38 - 47
51 Kinder, Jugend und Familie	48 - 71
60 Bauordnung und Brandschutz (incl. Ref. 0620 Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen und Ref. 0630 Bauordnung)	72 - 77
61 Stadtplanung und Umweltschutz	78 - 81
65 Hochbau und Gebäudemanagement	82 - 85
66 Tiefbau und Verkehr	86 - 87
67 Stadtgrün und Sport	88 - 89
91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung	90 - 91
92 Leerstellen	92 - 93
94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung	94 - 95
95 Zuweisung von Dienstkräften	96 - 97
96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	98 - 99
98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit	100 - 103

0120 Stadtentwicklung und Statistik

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	012-1000	<b><u>0120 Stadtentwicklung und Statistik</u></b>  <u>0120.10 Stadtentwicklung und EU-Angelegenheiten</u>  Wiss. Sachbearbeiter/in Kommunalinvestitionsförderung  <u>0120.20 Wahlen</u>  <u>0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation</u>				+ 1 E 13 T 10 kw 2019		
00131	012-2000	Sachbearbeiter/in Internet/Intranet, Wahlpersonal	1 A 10			1 E 9		
00130	012-2000	Sachbearbeiter/in Wahlrechtsprüfungen, Wahllokale und -inventar	1 E 6 T 25,32			1 E 6		

## **0120 Stadtentwicklung und Statistik**

### **0120.10 Stadtentwicklung und EU-Angelegenheiten**

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Aufgabenwahrnehmung nach dem Kommunalinvestitionsförderungsgesetz. Nach diesem Gesetz soll die Stadt Braunschweig in den Jahren bis 2019 rd. 7,3 Mio. € Fördermittel zur Stärkung der Investitionstätigkeit erhalten. Durch die Stellenschaffung wird der zusätzliche Aufwand für die koordinierende Funktion bei der Umsetzung und Abwicklung dieser Aufgabe abgedeckt.

### **0120.20 Wahlen**

#### **0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation**

Nr. 00131

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 00130

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung. Im Bereich Wahlorganisation fallen regelmäßig erhebliche Überstunden an, die nur schwer abgebaut werden können. Durch die Stundenaufstockung soll dies reduziert bzw. vermieden werden.

**0140 Rechnungsprüfungsamt**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>0140 Rechnungsprüfungsamt</u></b>						
01484	014-0000	Referatsleiter/in	1 A 15	1 E 15				
		<u>0140.10 Prüfbereich Verwaltung</u>						
01683	014-0000	Stellenleiter/in Gesamtstätt. Korruptionsprä- vention, Grundsatzangelegen- heiten VOL, Vergaben Stätt. Klinikum gGmbH, Vergaben 10.04 Zentrale Vergabestelle (ohne Abt. 10.4)	1 A 12			1 A 13 gD		
		<u>0140.20 Prüfbereich Betriebswirtschaft</u>						
01485	014-0000	Prüfer/in Prüfung Jahresabschluss u. konsolid. Gesamtabschluss	1 E 13			1 A 13		
		<u>0140.30 Prüfbereich Technik</u>						
neu	014-0000	Prüfer/in Prüfung abgeschlossener Maßnahmen		+ 1 E 11 kw 2018				



**0140 Rechnungsprüfungsamt**

Nr. 01484

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

**0140.10 Prüfbereich Verwaltung**

Nr. 01683

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

**0140.20 Prüfbereich Betriebswirtschaft**

Nr. 01485

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

**0140.30 Prüfbereich Technik**

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung, um Maßnahmenprüfungen (Bauausführungen und Bauabrechnungen) in einem angemessenen Umfang vornehmen zu können. Die derzeitigen Personalkapazitäten sind durch Vergabe- und Nachtragsprüfungen, deren Anzahl in den letzten Jahren erheblich angestiegen ist, gebunden. Die Befristung erfolgt, um die Entwicklung des zahlenmäßigen Umfangs der Vergabe- und Nachtragsprüfungen abzuwarten.

**0412 Stadtbibliothek**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01391	410-2211	<b><u>0412 Stadtbibliothek</u></b>						
		<u>0412.10 Lektorat, Erwerbung, Katalogisierung</u>						
01382	410-2211	<u>0412.10.1 AG 1 Lektorat</u>						
		Sachbearbeiter/in Lektorate, Aufsichts- und Infodienst, Veranstaltungen	1 E 5			1 E 8		
01382	410-2211	<u>0412.20 Infodienste/Ausleihe</u>						
		<u>0412.20.2 SG 2 Ausleihe</u>						
		Sachbearbeiter/in büchereitechnischer Dienst	1 E 8	1 E 5				

**0412 Stadtbibliothek**

0412.10 Lektorat, Erwerbung,  
Katalogisierung

0412.10.1 AG 1 Lektorat

Nr. 01391

Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und Bewertung.

0412.20 Infodienste/Ausleihe

0412.20.2 SG 2 Ausleihe

Nr. 01382

Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und Bewertung.

**0413 Städtisches Museum**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01444	410-3000	<b><u>0413 Städtisches Museum</u></b>	1 A 8 T 20	1 A 8 T 25				
		<u>0413.10 Verwaltung</u>  Sachbearbeiter/in Verwaltung, Leihverkehr, Publikationen, Fotorechte						
neu	410-3000	<u>0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung</u>  Museumspädagoge/-pädagogin		+ 1 E 10				

## **0413 Städtisches Museum**

### 0413.10 Verwaltung

Nr. 01444

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Seit der Neueröffnung des Museums im Jahr 2012 haben sich z. B. die Fotoanfragen von anderen Institutionen und von privaten Personen mehr als verdoppelt, die Nachfrage im Bereich Publikationen/Büchertausch ist um ca. 30 % gestiegen. Im Zusammenhang mit einer steigenden Zahl von Wechselausstellungen erhöht sich auch der Verwaltungsaufwand für den Leihverkehr (z. B. Abschluss von Leihverträgen und Versicherungen, Organisation von Transporten).

### 0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung

Nr. neu

Stellenschaffung zum Aufbau und zur Durchführung eines pädagogischen Programms insbesondere zur Bildungsarbeit mit Kindergärten, Grundschulen und weiterführenden Schulen. Bewertung offen.

**0414 Wissenschaft und Stadtarchiv**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01590	410-4100	<b><u>0414 Wissenschaft und Stadtarchiv</u></b>  <u>0414.10 Verwaltung, analoge Archivierung, Benutzung</u>  Sachbearbeiter/in Vorzimmer	1 E 6 T 19,5 üT	1 E 6 T 25 üT				

#### **0414 Wissenschaft und Stadtarchiv**

##### **0414.10 Verwaltung, analoge Archivierung, Benutzung**

Nr. 01590

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Insbesondere die Zahl der schriftlichen Anfragen durch externe Benutzer an das Archiv ist seit 2007 von 923 auf mehr als 2200 Anfragen gestiegen. Die Grunddaten aller Anfragen werden im Vorzimmer in der Archivsoftware AUGIAS erfasst.

**0500 Sozialreferat**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>0500 Sozialreferat</u></b>						
05649	050-3000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Zuwendungen	1 A 10 T 20	1 A 11 T 20				
		<u>0500.10 Büro für Migrationsfragen</u>						
03414	050-3000	Stellenleiter/in Integrationsförderung					- 1 S 18	
03415	050-3000	Sozialarb./-päd. Integrationsförderung, Geschäftsführung für den Ausschuss für Integrationsfragen					- 1 S 11	
05189	050-3000	Sozialarb./-päd. Koordinierungsstelle für Migration und Teilhabe					- 1 S 15 kw 3)	
05686	050-3000	Sozialarb./-päd. Umsetzung des Handlungskonzeptes Integrationsförderung					- 1 S 15 T 19,5	
03421	050-3000	Sozialarb./-päd. Umsetzung des Handlungskonzeptes Integrationsförderung; Übersetzungen türkische Sprache					- 1 S 11	



**0500 Sozialreferat**

Nr. 05649

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

**0500.10 Büro für Migrationsfragen**

Nrn. 03414, 03415, 05189, 05686 und  
03421

Stellenverlegungen zum FB 50 Soziales und Gesundheit, Abt. 50.2 Flüchtlinge und Integration (geplant) zur Zusammenführung sämtlicher strategischer und operativer Aufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen, der Leistungsgewährung nach dem Asylbewerberleistungsgesetz und der Integration. Hierdurch sollen Schnittstellen vermieden und eine ganzheitliche Aufgabenwahrnehmung erfolgen.

**0600 Baureferat**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>0600 Baureferat</u></b>						
neu	060-0000	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsaufgaben				+ 1 E 6 T 19,5		
03504	060-0000	Sachbearbeiter/in					+1 A 14	
01462	060-0000	Stellv. Referatsleiter/in					- 1 A 12	
03945	060-0000	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten					+ 1 A 8 T 20	
03944	060-0000	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten					+ 1 A 8 T 20	
02826	060-0000	Bisher: Sachbearbeiter/in Wohnungsbauförderung, Mietspiegelangelegenheiten, Zuschüsse zu Baulückenschließungen					+ 1 A 11 T 36	
03266	060-0000	Bisher: Sachbearbeiter/in Wohnungsbauförderung					+ 1 A 11 T 4 kw 8)	

**0600 Baureferat**

Nrn. neu, 03504, 01462, 03945, 03944,  
02826, 03266

Stellenschaffung sowie Stellenverlegungen zum neu gebildeten Ref. 0620 bzw. aus dem Ref. 0630 und dem FB 61 aufgrund der Neubildung des FB 60 (siehe auch Begründung FB 60).

**01 Zentrale Steuerung**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>01 Zentrale Steuerung</u></b>						
		<u>0100 Steuerungsdienst</u>						
		<u>0100/1 AG 1 Büro OBM, Steuerungsdienst</u>						
00003	010-1000	Sachbearbeiter/in Redeentwürfe, Redearchiv	1 E 13	1 A 13 gD				
		<u>0100.10 Ratsangelegenheiten</u>						
00111	010-1000	Sachbearbeiter/in Ratsangelegenheiten, Haushaltsangelegenheiten	1 A 8 T 20	1 E 8 T 19,5				
		<u>0130 Pressestelle</u>						
Neu	013-0000	Sachbearbeiter/in Aufbau digitale Medien		+ 1 E 11				
Neu	013-0000	Sachbearbeiter/in Aufbau digitale Medien		+ 1 E 11 kw 2018				

## **01 Zentrale Steuerung**

### 0100 Steuerungsdienst

#### 0100/1 AG 1 Büro OBM, Steuerungsdienst

Nr. 00003

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### 0100.10 Ratsangelegenheiten

Nr. 00111

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### 0130 Pressestelle

Nrn. neu

Stellenschaffungen, davon eine befristet, zum Aufbau einer Betreuungsstruktur in den digitalen Medien (z. B. Facebook, Twitter).

**10 Zentrale Dienste**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>10 Zentrale Dienste</u></b>						
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
04416	100-0020	Sachbearbeiter/in Rechnungswesen		- 1 A 7 T 10				
		<u>10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung</u>						
		<u>10.12 Personalbetreuung Beschäftigte</u>						
neu	100-1120	Sachbearbeiter/in Betreuung und Personalwirtschaft Städt. Gesellschaften				+ 1 A 10 T 20		
01573	100-1120	Sachbearbeiter/in Arbeitnehmerbetreuung FB 40, 41 und 61, Ref. 0412, 0413 und 0414	1 A 10			1 E 9		
		<u>10.13 Personalkostenabrechnung</u>						
		<u>10.13.2 SG 2 Entgelte</u>						
01599	100-1320	Sachbearbeiter/in Abt. 65.0 bis 65.3, Stelle 65.42, FB 66		- 1 A 8 T 20				
		<u>10.14 Ausbildung</u>						
neu	100-1400	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10 T 20				
		<u>10.2 Personalwirtschaft, - entwicklung und Organisation</u>						
01980	100-2000	Sachbearbeiter/in Zentrale Aufgaben	1 E 6 üT T 19,5	1 E 6 üT				
		<u>10.22 Organisation Verw. 1, 2, 3, 5, Gesamtstellenplan</u>						
Neu	100-2120	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 11 Sp*)		
		<u>10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie</u>						
		<u>10.40 IuK-Steuerung, Internet</u>						
01480	100-4010	Sachbearbeiter/in Zentrale Aufgaben	1 A 8	1 E 8				
		<u>10.44 IuK-Anwenderbetreuung</u>						
01984	100-4400	Sachbearbeiter/in IT-Hotline	1 E 8			1 A 8		
		<u>10.45 Telekommunikations- und Netztechnik</u>						
01992	100-4500	Sachbearbeiter/in Datennetz	1 A 10	1 A 11				

## **10 Zentrale Dienste**

### **10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle**

Nr. 04416

Stellenwegfall entsprechend der Aufgabenentwicklung als Deckung für die Stundenaufstockung bei StVPI-Nr. 10.2/01980.

### **10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung**

### **10.12 Personalbetreuung Beschäftigte**

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlsteigerungen im Bereich der Personalwirtschaft und -betreuung für die städtischen Gesellschaften. So ist die Anzahl der zu betreuenden Beschäftigten von 130 (2007) auf nunmehr 196 (08/2015) Beschäftigte angestiegen. Den entstehenden Personalkosten stehen entsprechende Einnahmen aus dem geänderten Geschäftsbesorgungsvertrag mit der Stadtbad Braunschweig Sport und Freizeit GmbH gegenüber.

Nr. 01573

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### **10.13 Personalkostenabrechnung**

#### **10.13.2 SG 2 Entgelte**

Nr. 01599

Stellenwegfall entsprechend der Aufgabenentwicklung als Deckung für die Stellenschaffung bei StVPI-Nr. 10.14/neu.

### **10.14 Ausbildung**

Nr. neu

Stellenschaffung entsprechend der Aufgabenentwicklung im Bereich Ausbildung. So sind seit 2010 die Auszubildendenzahlen bei den Beamten um 68 vH. und bei den Auszubildenden nach dem Berufsbildungsgesetz um 28 vH. gestiegen. Zudem wurden und werden verstärkt Anstrengungen zur Gewinnung geeigneter Auszubildender unternommen. Deckung durch einen entsprechenden Stellenwegfall (StVPI-Nr. 10.13.2/01599).

### **10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung und Organisation**

Nr. 01980

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung. In den letzten Jahren haben sachbearbeitende Tätigkeiten sowie auch Vertretungstätigkeiten stark zugenommen, sodass nunmehr ein personeller Ausgleich geschaffen werden muss. Teilweise Deckung durch einen Stellenwegfall (StVPI-Nr. 10.01/04416).

### **10.22 Organisation Verw. 1, 2, 3, 5, Gesamtstellenplan**

Nr. neu

Stellenschaffung zur Umsetzung der erwarteten neuen Entgeltordnung. Freigabe durch die Verwaltung bei tatsächlichem Bedarf.

### **10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie**

#### **10.40 IuK-Steuerung, Internet**

Nr. 01480

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

#### **10.44 IuK-Anwenderbetreuung**

Nr. 01984

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

### **10.45 Telekommunikations- und Netztechnik**

Nr. 01992

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

**20 Finanzen**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>20 Finanzen</u></b>						
		<u>0200 Haushalt, Controlling und Beteiligungen</u>						
		<u>0200.11 Haushalt und Controlling</u>						
		<u>0200.11.1 SG 1 Planungskoordination, Bewirtschaftung, Controlling</u>						
03877	200-1110	Sachbearbeiter/in Allgemeine Finanzwirtschaft; Ergebnishaushalt für Teilhaushalte 01, 10, 20, 61, 66 und 67, Geschäftsführung Finanz- und Personalausschuss	1 A 10	1 A 11				
		<u>0200.11.4 SG 4 Koordination Abschlüsse, konsolidierter Gesamtabschluss, Projekte, Sonderaufgaben</u>						
04623	200-1140	Sachbearbeiter/in Abschlüsse, Wirtschaftsplan 65, Jahresabschluss FB 20	1 A 11			1 A 12		
		<u>0200.12 Beteiligungssteuerung</u>						
04537	200-1200	Sachbearbeiter/in Gesellschaften, Berichtswesen/ Beteiligungsbericht, Gremienentsendungen	1 A 10			1 A 11		
neu	200-1200	Sachbearbeiter/in Stadt als Steuerschuldnerin				+ 1 A 11		
		<u>20.2 Liegenschaften</u>						
		<u>20.22 Grundstücksverwaltung</u>						
neu	200-2200	Sachbearbeiter/in Wohnraum für Flüchtlinge				+ 1 A 11		
		<u>20.3 Steuern</u>						
		<u>20.31 Gewerbesteuer/ Vergnügungssteuer</u>						
04314	200-3100	Sachbearbeiter/in Gewerbesteuer, steuerl. Bescheinigungen Buchstaben G, N-Q		- 1 E 9 kw 1)				
05193	200-3100	Sachbearbeiter/in Gewerbesteueranlagen P-Z	1 E 8 T 26,5			1 E 8		
01711	200-3100	Sachbearbeiter/in Vergnügungssteuer	1 A 9 mD			1 A 8		



0200 Haushalt, Controlling und Beteiligungen

## 0200.11 Haushalt und Controlling

0200.11.1 SG 1 Planungs-koordination,  
Bewirtschaftung, Controlling

Nr. 03877                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0200.11.4 SG 4  
Koordination Abschlüsse, konsolidierter  
Gesamtabschluss, Projekte,  
Sonderaufgaben

Nr. 04623                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

## 0200.12 Beteiligungssteuerung

Nr. 04537 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen infolge der Änderung des Umsatzsteuergesetzes.
---------	--

## 20.2 Liegenschaften

## 20.22 Grundstücksverwaltung

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen im Zusammenhang mit der Schaffung von Wohnraum für Flüchtlinge.
---------	---

### 20.3 Steuern

### 20.31 Gewerbesteuer/ Vergnügungssteuer

Nr. 04314	Realisierung des kw-Vermerkes im Zuge einer Altersteilzeitregelung.
-----------	---

Nr. 05193	Stundenaufstockung auf eine Vollzeitstelle aufgrund einer erforderlich gewordenen Aufgabenumverteilung bzw. Änderung in der Aufgabenwahrnehmung im Bereich der Vergnügungssteuer.
-----------	---

Nr. 01711 Stellenwertänderung aufgrund eines geänderten Aufgabenzuschnitts.

20 Finanzen

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03921	200-4200	<u>20.4 Stadtkasse</u> <u>20.41 Buchhaltung</u> <u>20.41.2 SG 2 Kreditoren</u> Sachgebietsleiter/in Betreuung Buchhaltung Kasse und dezentrale Buchhaltung	1 E 8	1 A 9 mD				
03922	200-4200	Kassierer/in, Kontenführer/in Betreuung Buchhaltung Kasse	1 A 8	1 E 8				
neu	200-4300	<u>20.43 Vollstreckung</u> Sachbearbeiter/in Vollstreckung in das bewegliche Vermögen - Innendienst -		+ 1 A 8 kw 2019				
03927	200-4300	Sachbearbeiter/in Vollstreckung in das bewegliche Vermögen - Innendienst -, gerichtl. Mahnverfahren	1 A 8 T 30	1 A 8 T 35				

20.4 Stadtkasse

20.41 Buchhaltung

20.41.2 SG 2 Kreditoren

Nrn. 03921 und 03922

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

20.43 Vollstreckung

Nrn. neu und 03927

Befristete Stellenschaffung bzw. Stundenaufstockung aufgrund der Intensivierung von Ermittlungsarbeiten im Forderungsmanagement. Deckung durch zusätzliche Einnahmeerwartungen in Höhe von rd. 0,2 Mio. €

**32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u></b>						
		<u>32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten</u>						
		<u>32.11 Ordnungsangelegenheiten</u>						
		<u>32.11.2 SG 2 Versammlungsrecht, Waffen- und Sprengstoffrecht</u>						
neu	320-1011	Sachbearbeiter/in Versammlungsrecht		+ 1 A 10 T 20				
05521	320-1060	Sachbearbeiter/in Waffenrecht	1 A 8 kw 2015	1 A 8 kw 2016				
05522	320-1060	Sachbearbeiter/in Waffenrecht	1 A 8 kw 2015	1 A 8 kw 2016				
		<u>32.12 Gewerbeangelegenheiten</u>						
		<u>32.12.2 SG 2 Bekämpfung der Schwarzarbeit, Marktwesen</u>						
neu	320-1011	Sachbearbeiter/in Geldwäschegesetz		+ 1 A 10 T 20				
02091	320-1052	Sachbearbeiter/in Marktwesen	1 A 7	1 E 5				
02093	320-1052	Sachbearbeiter/in Marktwesen	1 A 7			1 A 8		
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.2/1 AG 1 Sonstige Ordnungswidrigkeiten</u>						
05383	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder	1 A 10 kw 2015	1 A 10 kw 2016				
04333	320-2300	Sachbearbeiter/in			+ 1 A 10 kw 1)			
		<u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u>						
		<u>32.3/1 AG 1 Verwaltung</u>						
02310	320-3000	Sachbearbeiter/in Haushalt	1 E 5 T 19,5			1 E 5 T 30	+ 1 E 6 T 10,5	
		<u>32.3/2 AG 2 Pers.-Bef., Güterkraftverkehr, Bundesleistungsgesetz</u>						
02315	320-3300	Sachbearbeiter/in	1 E 8	1 A 8				

### 32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten

### 32.11.2 SG 2 Versammlungsrecht, Waffen- und Sprengstoffrecht

Nrn. 05521 und 05522	Verlängerung der kw-Vermerke entsprechend der Aufgabenentwicklung.
----------------------	--

### 32.12.2 SG 2 Bekämpfung der Schwarzarbeit, Marktwesen

Nr. 02091 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

## 32.2 Bußgeldabteilung

Nr. 05383	Verlängerung des kw-Vermerkes, um die Aufgabenentwicklung abwarten zu können.
-----------	---

### 32.3 Straßenverkehrsabteilung

Nr. 02310	Verlegung von Stellenanteilen von Stelle 32.32 (StVPl-Nr. 04841) entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.
-----------	--

Nr. 02315 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.32 Allgemeine Zulassungen</u>						
02343	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 6			1 A 7		
neu	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen					+ 1 A 7 T 20	
04841	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 6 T 29,25			1 A 7	- 1 E 6 T 10,5 + 1 E 5 T 20,25	
		<u>32.33 Händlerzulassungen, Abnahme</u>						
neu	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen		+ 1 A 7				
02339	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 A 7			1 E 6 T 19,5	- 1 A 7 T 20	
02344	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 3	1 E 5				
02345	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 3 T 24,57	1 E 5 T 24,57		1 E 5 T 29,65	+ 1 E 5 T 5,08	
02346	320-3200	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 3 T 25,33	1 E 5 T 25,33			- 1 E 5 T 20,25 - 1 E 5 T 5,08	
		<u>32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41.1 SG 1 Bürgerangelegenheiten</u>						
02356	320-4120	Sachbearbeiter/in Bürgerberatungsstelle Rathaus	1 A 8 T 20			1 A 8 T 30	+ 1 A 7 T 10	
02364	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 A 7 T 20				- 1 A 7 T 10 - 1 A 7 T 10	
neu	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung				+ 1 A 7		
		<u>32.41.2 SG 2 Bürgerangelegenheiten</u>						
01941	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 E 6 T 19,5			1 A 7 T 20		
02375	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 E 6			1 A 7		
		<u>32.41.3 SG 3 Verwaltung</u>						
02408	320-4110	Sachbearbeiter/in Zentralaufgaben	1 A 7 T 30			1 A 7	+ 1 A 7 T 10	

### 32.32 Allgemeine Zulassungen

Nr. 02343	Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.
Nr. neu	Verlegung einer halben Stelle von Stelle 32.33 (StVPI-Nr. 02339) entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.
Nr. 04841	Verlegung von Stellenanteilen von Stelle 32.33 (StVPI-Nr. 02346) und zu 32.3 AG 1 (StVPI-Nr. 02310) entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

### 32.33 Händlerzulassungen, Abnahme

Nr. neu	Stellenschaffung zur Kompensation von zum Teil langandauernden krankheitsbedingten Ausfällen mehrerer Mitarbeiter der Zulassungsstelle. Von diesen Ausfällen ist auch weiterhin auszugehen. Hierbei wird auch berücksichtigt, dass es sich bei der Zulassungsstelle um einen sehr publikumsintensiven Bereich handelt.
Nr. 02339	Verlegung einer halben Stelle zu Stelle 32.32 entsprechend der Aufgabenwahrnehmung. Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.
Nrn. 02344 und 02345	Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.
Nr. 02346	Stellenhebung entsprechend der Bewertung. <b><u>Ergänzung:</u></b> Verlegung von Stellenanteilen zu Stelle 32.32 (StVPI-Nr. 04841) entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

### 32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten

#### 32.41.1 SG 1 Bürgerangelegenheiten

Nr. 02356	Verlegung von Stundenanteilen von StVPI-Nr. 02364 im Zusammenhang mit der Aufgabenverlagerung nach Einführung des neuen Bundesmeldegesetzes.
Nr. 02364	Verlegung von Stundenanteilen zu StVPI-Nr. 02356 und 32.41.3 Verwaltung StVPI-Nr. 02408 im Zusammenhang mit der Aufgabenverlagerung nach Einführung des neuen Bundesmeldegesetzes.

#### 32.41.2 SG 2 Bürgerangelegenheiten

Nrn. 01941 und 02375	Wertgleiche Stellenumwandlungen entsprechend der Besetzung.
----------------------	---

#### 32.41.3 SG 3 Verwaltung

Nr. 02408	Verlegung von Stundenanteilen von 32.41.1 SG 1 Bürgerangelegenheiten StVPI-Nr. 02364 im Zusammenhang mit der Aufgabenverlagerung nach Einführung des neuen Bundesmeldegesetzes.
-----------	---

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen</u>						
neu	320-4110	Sachbearbeiter/in Auskunftssperren				+ 1 A 7		
		<u>32.42</u> <u>Ausländerangelegenheiten</u>						
		<u>32.42.1 SG 1 Allgemeine</u> <u>Ausländerangelegenheiten</u>						
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten				+ 1 A 8		
05524	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten	1 A 10 kw 2015	1 A 10				
05525	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten	1 A 8 kw 2015	1 A 8				
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten				+ 1 A 10		
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten				+ 1 A 8		
		<u>32.42.2 SG 2 Einbürgerung,</u> <u>Servicestelle für Studierende</u> <u>und Wissenschaftler</u>						
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten				+ 1 A 7		
		<u>32.5 Veterinärwesen,</u> <u>Verbraucherschutz</u>						
neu	320-5000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation		+ 1 E 5 T 19,5				
neu	320-5000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsaufgaben		+ 1 A 8 T 20				



Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlsteigerungen bei An-, Um- und Abmeldungen sowie einem erhöhten Zeitaufwand bei der Erteilung von Auskunftssperren.

### 32.42 Ausländerangelegenheiten

### 32.42.1 SG 1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten

Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlentwicklung (2012: 11.157, Juli 2015: 12.569, Tendenz steigend).

Streichung der kw-Vermerke, da sich der bei Einführung des elektronischen Aufenthaltstitels erwartete Mehraufwand bewahrheitet hat.

### Stellenschaffungen im Zusammenhang mit der Zuweisung von Asylbewerbern.

### 32.42.2 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler

Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlentwicklung (2012. 1.633, Juli 2015. 1.912, Tendenz steigend).

### 32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz

Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen infolge einer Rechtsänderung. In der Gebührenordnung für die Verwaltung im Bereich des Verbraucherschutzes und des Veterinärwesens (GOVV) ist die Gebührenpflicht dahingehend ausgeweitet worden, dass nunmehr für jede Kontrolle eine Gebühr zu erheben ist. Bislang waren nur Überprüfungen aufgrund einer festgestellten Beanstandung (Nachkontrollen) gebührenpflichtig. Nunmehr ist jährlich von 2.000 zusätzlichen Gebührenbescheiden auszugehen.

Die Personalkosten werden durch steigende Gebühreneinnahmen mehr als kompensiert.

Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen im Bereich des Veterinärrechts. Die Aufgabenzuwächse resultieren sowohl aus geänderten Rechtsgrundlagen als auch aus Fallzahlsteigerungen, insbesondere im Bereich des Tierschutzes.

**37 Feuerwehr**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>37 Feuerwehr</u></b>						
Neu	370-2200	B-Dienst Projektbetreuung Neubau FuL, Sanierung HW  <u>37.0 Verwaltung und Katastrophenschutz</u>  <u>37.02 Rettungsdienst, Betriebswirtschaft</u>		+ 1 A 12				
00159	370-1200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung  <u>37.1 Gefahrenabwehr und Rettungsdienst</u>	1 E 3 T 24,50	1 E 5 T 24,50				
00341, 00342	370-1100	<u>37.11 Einsatz</u> <b><u>Bisher:</u></b> Brandmeister/in Wachabteilung <b><u>Künftig:</u></b> Gruppenführer/in	2 A 7	2 A 9 Z				
00208, 00320, 00376, 05342	370-1100	<b><u>Bisher:</u></b> Brandmeister/in Wachabteilung <b><u>Künftig:</u></b> Hauptbrandmeister/in 1. Disponent	4 A 7	4 A 9 mD				
00225	370-1100	<b><u>Bisher:</u></b> Brandmeister/in Wachabteilung <b><u>Künftig:</u></b> Hauptbrandmeister/in Wachabteilung	1 A 7	1 A 9 mD				
00224, 00226, 00234, 00258, 00264, 00272, 00325, 00343, 04989	370-1100	<b><u>Bisher:</u></b> Brandmeister/in Wachabteilung <b><u>Künftig:</u></b> Oberbrandmeister/in Wachabteilung	9 A 7	9 A 8				
		<u>37.12 Rettungsdienst</u>						
00180, 00222	370-1200	<b><u>Bisher:</u></b> Brandmeister/in Wachabteilung <b><u>Künftig:</u></b> Oberbrandmeister/in Wachabteilung	2 A 7	2 A 8				
		<u>37.13 Ausbildung</u>						
04977	370-1100	Melder/in B-Dienst Werkstattleiter/in Fahrschule			- 1 A 9 mD kw 1)			

## 37 Feuerwehr

Nr. neu

Stellenschaffung zur Betreuung der vorgesehenen Bauprojekte (Führungs- und Lagezentrum sowie Hauptwache).

## 37.0 Verwaltung und Katastrophenschutz

### 37.02 Rettungsdienst, Betriebswirtschaft

Nr. 00159

Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

### 37.1 Gefahrenabwehr und Rettungsdienst

### 37.11 Einsatz

Nrn. 00341 und 00342

Nrn. 00208, 00320, 00376 und 05342

Nr. 00225

Nrn. 00224, 00226, 00234, 00258, 00264,  
00272, 00325, 00343 und 04989

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

### 37.12 Rettungsdienst

Nrn. 00180 und 00222

### 37.13 Ausbildung

Nr. 04977

Stellenverlegung zu 37.15 entsprechend der zukünftigen Verwendung.

**37 Feuerwehr**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37.15 Leitstelle</u>						
04977	370-1010	Sachbearbeiter/in Leitstelle		1 A 13 gD kw 1)	+ 1 A 9 mD kw 1)			
00445	370-1010	Lagedienstführer/in Aus- und Fortbildung IRLS	1 A 11	1 A 12				
00446	370-1010	Lagedienstführer/in Einsatzleitsystem	1 A 11	1 A 12				
00448	370-1010	Lagedienstführer/in Führungsunterlagen	1 A 11	1 A 12				
05000	370-1010	Oberbrandmeister/in Disponent/in	1 A 8	1 E 8				
Neu	370-1200	Sachbearbeiter/in Auswertung Notrufdialoge		+ 1 A 9 mD kw 4)				
		<u>37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik</u>						
		<u>37.21 Vorbeugender Brandschutz</u>						
00482	370-2110	B-Dienst Stellenleiter/in Vorbeugender Brandschutz	1 A 12	1 A 13 gD				
Neu	370-2110	C-Dienst Vorbeugender Brandschutz		+ 2 A 11				
		<u>37.22 Technik</u>						
00495	370-2200	B-Dienst Stellenleiter/in Technik	1 A 12	1 A 13 gD				
00177	370-2200	Lagedienstführer/in Gerätebeschaffung	1 A 10	1 A 11				
Neu	370-2200	C-Dienst Fahrzeugbeschaffung		+ 1 A 11				

### 37.15 Leitstelle

Nr. 04977	Stellenverlegung von 37.13 entsprechend der zukünftigen Verwendung und Ausweisung entsprechend der zukünftigen Besetzung..
Nrn. 00445, 00446 und 00448	Stellenhebungen entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.
Nr. 05000	Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
Nr. neu	Stellenschaffung zur retrospektiven Auswertung der Notrufdialoge aufgrund der Empfehlung des Landesausschusses Rettungsdienst. Deckung durch entsprechende Einnahmen von den Kostenträgern Rettungsdienst.

### 37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik

#### 37.21 Vorbeugender Brandschutz

Nr. 00482	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
Nr. neu	Stellenschaffungen zur Stärkung des „Vorbeugenden Brandschutzes“. Nach dem Brand in der Tiefgarage ist vorgesehen, die Fristen zwischen zwei Brandverhütungsschauen zu verkürzen. Hierzu wird zusätzliches Personal benötigt.

#### 37.22 Technik

Nr. 00495	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
Nr. 00177	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
Nr. neu	Stellenschaffung zur Stärkung im Bereich Fahrzeugbeschaffung. In den vergangenen Jahren konnten im Haushalt vorgesehene Vergabeverfahren nicht oder nur stark zeitversetzt durchgeführt werden.

**40 Schule**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>40 Schule</u></b>						
neu	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement		+ 1 E 13 kw 2019 Sp*)				
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement- und - monitoring, Schulentwicklungsplanung		+ 1 A 11 kw 2019 Sp*)				
neu	400-1010	Bildungskordinator/in für Neuzugewanderte				+ 2 E 13 kw 2018)		
		<b><u>40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges</u></b>						
01005	400-1912	Hauswirtschaftliche Betriebsleitung BBS V	1 E 5	1 E 8				

#### **40 Schule**

Nrn. neu

Befristete Stellenschaffungen für 3 Jahre zum Aufbau neuer Strukturen im Bildungsbereich. Dies betrifft v. a. den Aufbau eines datenbasierten Bildungsmanagements inklusive Bildungsberichterstattung. Hiermit können unter spezifischen kommunalen Fragestellungen im Rahmen einer kontinuierlichen Dauerbeobachtung Bildungsprozesse nachvollzogen werden und Problemlagen transparent gemacht sowie einer Lösung zugeführt werden.

Im Rahmen eines neuen Programms „Bildung integriert“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) können Fördermittel beantragt werden. Neben der Gewährung von Sachzuwendungen (Reisekosten und spezifische Software) ist eine 50 prozentige Förderung von Personalkosten für 3 Jahre nach ESF-Richtlinien möglich. Bei einer erfolgreichen Antragstellung der Stadt Braunschweig zum 31. Oktober 2015 könnte voraussichtlich ab März 2016 die Förderung erfolgen.

Die Stellenschaffung erfolgt entsprechend der Beschlussfassung des Rates vom 21. Juli 2015. Die Freigabe durch die Verwaltung erfolgt nach Vorliegen der Förderzusage. Bewertung offen.

Nrn. neu

Befristete Stellenschaffung für 2 Jahre im Zusammenhang mit der Bewerbung um die Aufnahme in das Förderprogramm zur kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte des Bundesministeriums für Bildung und Forschung. Zu den zentralen Aufgaben der Stellen gehören u. a. die Bündelung der Kräfte lokaler Bildungsakteure (z. B. Stiftungen, Vereine, Verbände, Kirchen Kammern, Unternehmens-Initiativen) sowie die Optimierung der kommunalen Koordinierung.

Zuwendungsfähig sind die Aufwendungen für Personal und Reisekosten bis zu 100 %.

Die Freigabe durch die Verwaltung erfolgt, sofern die Förderzusage vorliegt und die Kostendeckung gegeben ist. Bewertung offen

#### **40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges**

Nr. 01005

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

41 Kultur

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>41. Kultur</b>						
		<u>41.0 Kulturinstitut</u>						
		<u>41.0/1 AG 1 Service, Steuerung, Großprojekte, Schlossangelegenheiten</u>						
04333	410-0100	Sachbearbeiter/in			- 1 A 10 kw 1)			
		<u>41.0/2 AG 2 Bildende Kunst, Veranstaltungen, Roter Saal</u>						
01299	410-0100	<b>Bisher:</b> Sachbearbeiter/in Projekte <b>Künftig:</b> Veranstaltungskauffrau/ Veranstaltungskaufmann	1 E 9	1 E 6		1 E 8		
01303	410-0100	<b>Bisher:</b> Sachbearbeiter/in Projekte, Kulturnacht <b>Künftig:</b> Sachbearbeiter/in Programmbereich Roter Saal, Projekte Film und Theater	1 E 11			1 A 11		
Neu	410-0100	Sachbearbeiter/in Ausstellungshalle		+ 1 E 9 kw 2018				
neu	410-0100	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Soziokulturelle Infrastruktur und Dependancen		+ 1 E 9 kw 2020				
		<u>41.2 Städtische Musikschule</u>						
01127	410-5100	Fachgruppenleiter/in	1 E 9 kw 2015	1 E 9				
05390	410-5100	Musikschullehrer/in		- 1 E 9 kw 4)				





**50 Soziales und Gesundheit**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>50 Soziales und Gesundheit</u></b>						
05240	500-0000	Sachbearbeiter/in Einsatz von ehrenamtlich Tätigen zur Flüchtlings- betreuung, Inklusionsaufgaben  <u>0502 Stabsstelle</u> <u>Beschäftigungsförderung</u>				1 A 13 gD kw 1)	+ 1 A 13 gD kw 6)	
03534	500-2000	Sachbearbeiter/in Haushaltsangelegenheiten, Controlling		- 1 A 8 kw 2015				
03531	500-2000	Sachbearbeiter/in Haushaltsangelegenheiten  <u>50.0 Verwaltung</u>  <u>50.01 Allgemeine</u> <u>Verwaltungsangelegenheiten</u>		- 1 A 7 T 15 kw 2015				
04190	500-0010	Sachbearbeiter/in Geschäftsführung für den Aus- schuss Soziales und Gesund- heit, Zuwendungsangelegen- heiten, Braunschweig Pass	1 A 10 T 25			1 A 10 T 30	+ 1 E 9 T 5	
Neu	500-0010	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 7 T 10		
03459	500-0010	Sachbearbeiter/in Registratur  <u>50.02 Finanzen, Controlling</u>	1 E 3 T 28,5			1 E 3		
03508	500-0020	Sachbearbeiter/in <u>bisher:</u> Quotales System, Auswertungen <u>künftig:</u> Quotales System, Auswertungen, Controlling AsylbLG/Aufnahmegesetz  <u>50.03 IT-Angelegenheiten</u>	1 A 10 T 20	1 A 10 T 25		1 A 10 T 37		
03431	500-0032	Sachbearbeiter/in <u>künftig:</u> <u>Unterstützung bei der</u> <u>Koordination und bei</u> <u>Auswertungen in</u> <u>Asylbewerberangelegenheiten</u>  <u>50.1 Wohnen und Senioren</u>  <u>50.11 Wohngeld,</u> <u>Wohnungswirtschaft,</u> <u>Unterbringung, Bildungs- und</u> <u>Teilhabe paket</u>  <u>50.11/1 AG 1</u> <u>Wohnungswirtschaft</u>	1 E 10 kw 2015	1 E 9 T 13		1 A 11 ku 1) A 10		
04018	500-1100	Sachbearbeiter/in Wohnungswirtschaft	1 A 10 T 20			1 A 10		

## **50 Soziales und Gesundheit**

Nr. 05240

Stellenverlegung von Nr. 92 Leerstellen aus personalwirtschaftlichen Gründen nach Beendigung der Beurlaubung zur Konzeption und Koordination des Einsatzes von ehrenamtlich Tätigen zur Flüchtlingsbetreuung und zur Wahrnehmung von Inklusionsaufgaben im Zusammenhang mit der Vorbereitung eines künftigen Handlungskonzeptes.

### **0502 Stabsstelle Beschäftigungsförderung**

Nrn. 03534 und 03531

Realisierung der kw-Vermerke.

### **50.0 Verwaltung**

#### **50.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten**

Nr. 04190

Verlegung von Stellenanteilen von 50.13 im Rahmen der Zentralisierung der Zuwendungsbearbeitung. Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. Neu und 03459

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier im Bereich der allgemeinen Verwaltungsaufgaben/Registratur.

### **50.02 Finanzen, Controlling**

Nr. 03508

Stundenaufstockung zur Unterstützung bei der Koordination in Asylbewerberangelegenheiten. Aufgrund der steigenden Asylbewerberzahlen besteht ein erhöhter Koordinationsaufwand in Bezug auf Fragestellungen die die Stadtverwaltung betreffen.

#### **Ergänzung:**

Stundenaufstockung für Controlling-Aufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen. Die bisher zugeordneten unterstützenden Koordinierungsaufgaben wurden anderweitig zugeordnet. Siehe 50.03/03431.

### **50.03 IT-Angelegenheiten**

Nr. 03431

Realisierung des kw-Vermerks im Umfang von T 26. Ein Bedarf im Umfang von T 13 ist weiterhin zur Betreuung der Fachverfahren Butler Behörde und winAWOS sowie zur Betreuung von Datenbanken erforderlich.

#### **Ergänzung:**

Stellenausweisung aus personalwirtschaftlichen Gründen. Stundenaufstockung im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier Mehraufwand bei der IT-Betreuung sowie durch unterstützenden Koordinationsaufgaben und bei Auswertungen in Asylbewerberangelegenheiten. Siehe StVPl.-Nr. 50.02/03508.

### **50.1 Wohnen und Senioren**

#### **50.11 Wohngeld, Wohnungswirtschaft, Unterbringung, Bildungs- und Teilhabepaket**

##### **50.11/1 AG 1 Wohnungswirtschaft**

Nr. 04018

Stellenschaffung im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier zur Prüfung von Angeboten aus der Bevölkerung zur Flüchtlingsunterbringung.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.11.1 SG 1 Wohngeld</u>						
Neu	500-1101	Sachbearbeiter/in		+ 4 A 8 kw 2017				
Neu	500-1101	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 8 T 32 kw 2017				
05012	500-1101	Sachbearbeiter/in	1 A 8 kw 1)	1 A 8				
05093	500-1101	Sachbearbeiter/in	1 A 9Z	1 A 10				
04027	500-1101	Sachbearbeiter/in	1 E 8 T 9			1 A 8 T 9		
04032	500-1101	Sachbearbeiter/in	1 E 8 T 19,5			1 A 8 T 20		
		<u>50.11.3 SG 3 Bildungs- und Teilhabe paket</u>						
05032	500-1103	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabepaket				1 A 10 kw 1)	+ 1 A 6 kw 1)	
		<u>50.11.4 SG 4 Unterbringung von Flüchtlingen</u>						
Neu	500-1500	Sachgebietsleiter/in Unterbringung				+ 1 A 11		
Neu	500-1500	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen				+ 5 A 7		
Neu	500-1501	Unterkunftswart/in				+ 22 E 3		
		<u>50.12 Wohnhilfen</u>						
Neu	500-1500	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen				+ 10 S 11		
		<u>50.13 Seniorenbüro</u>						
04004	500-1300	Sachbearbeiter/in Offene Seniorenarbeit	1 E 9			1 E 9 T 34	- 1 E 9 T 5	
04006	500-1300	Sachbearbeiter/in Planung für die ältere Generation	1 A 9 mD			1 A 10		
Neu	500-1302	Sozialarb./-päd. Betreuungen für Volljährige, Aufgaben der Betreuungsbehörde		+ 1 S 11				

#### 50.11.1 SG 1 Wohngeld

Nrn. Neu und 05012

Befristete Stellenschaffungen bzw. Wegfall eines kw-Vermerkes in Anpassung an die Aufgabenentwicklung, da zum 01. Jan. 2016 eine erneute Wohngeldnovelle in Kraft tritt; erwartete Antragszahlen: 11.120 Wohngeldanträge, 1.000 Datenabgleichsfälle, 150 Straf- und Ordnungswidrigkeitenverfahren.

Nr. 05093

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung und Besetzung.

Nrn. 04027 und 04032

Wertgleiche Stellenumwandlungen entsprechend der Besetzung.

#### 50.11.3 SG 3 Bildungs- und Teilhabe- paket

Nr. 05032

Stellenverlegung einer kw 1)-Stelle vom FB 67, Stelle 67.21 aus personalwirtschaftlichen Gründen. Stellenausweisung entsprechend der Besetzung.

#### 50.11.4 SG 4 Unterbringung von Flüchtlingen

Nr. Neu

Stellenschaffung zur Einrichtung einer Leitungsstelle im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen. Bewertung offen.

Nrn. Neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier für Unterbringungsmaßnahmen sowie für Verwaltung und die Betreuung der Unterkünfte. Die Stellenbesetzungen erfolgen entsprechend der Aufgabenentwicklung. Bewertungen offen.

#### 50.12 Wohnhilfen

Nr. Neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier für die sozialarbeiterische Betreuung der Flüchtlinge. Die Stellenbesetzungen erfolgen entsprechend der Aufgabenentwicklung. Bewertung offen.

#### 50.13 Seniorenbüro

Nr. 04004

Verlegung von Stellenanteilen zu 50.01 im Rahmen der Zentralisierung der Zuwendungsbearbeitung.

Nr. 04006

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nrn. Neu

Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung aufgrund des zum 1. Juli 2014 in Kraft getretenen Gesetzes zur Stärkung der Betreuungsbehörden und Fallzahlsteigungen (Beteiligung in Betreuungssachen 2013: 1.439, 2014: 1.627).

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>Geplant: 50.2 Flüchtlinge und Integration</u>						
Neu	500-1500	Abteilungsleiter/in				+ 1 E 14		
Neu	500-1500	Stellenleiter/in Flüchtlingsangelegenheiten				+ 1 A 13 gD		
Neu	500-1500	Sachgebietsleiter/in AsylbLG, Sonderaufgaben				+ 1 A 12		
Neu	500-1500	Sachgebietsleiter/in Unterbringung				+ 1 A 11		
		<u>bisher:</u> <u>0500.10 Büro für</u> <u>Migrationsfragen</u>						
03414	050-3000	Stellenleiter/in Integrationsförderung					+ 1 S 18	
03415	050-3000	Sozialarb./-päd. Integrationsförderung, Geschäftsführung für den Ausschuss für Integrationsfragen					+ 1 S 11	
05189	050-3000	Sozialarb./-päd. Koordinierungsstelle für Migration und Teilhabe					+ 1 S 15 kw 3)	
05686	050-3000	Sozialarb./-päd. Umsetzung des Handlungskonzeptes Integrationsförderung				1 S 15 T 28	+ 1 S 15 T 19,5	
03421	050-3000	Sozialarb./-päd. Umsetzung des Handlungskonzeptes Integrationsförderung; Übersetzungen türkische Sprache					+ 1 S 11	
Neu	500-1500	Sozialarb./-päd. Integrationskonzept für Flüchtlinge				+ 2 S 15		

Geplant: 50.2 Flüchtlinge und Integration

Nr. Neu	Stellenschaffung zur Einrichtung einer neuen Abteilung in der alle Aufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung, Betreuung, Leistungsgewährung und Integration von Flüchtlingen gebündelt werden. Bewertung offen.
Nr. Neu	Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme, Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen. Einrichtung einer Leitungsstelle für eine neue organisatorische Stelle zur operativen und verwaltungsmäßigen Flüchtlingsbetreuung. Bewertung offen.
Nr. Neu	Stellenschaffung zur Einrichtung einer Leitungsstelle für die Leistungsgewährung nach dem Asylbewerberleistungsgesetz und für Sonderaufgaben zur Unterstützung der Stellenleitung aufgrund der bestehenden Handlungs-, Regelungs- und Entscheidungsnotwendigkeiten. Bewertung offen.
Nr. Neu	Stellenschaffung zur Einrichtung einer weiteren Leitungsstelle im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen. Bewertung offen.

Bisher:

0500.10 Büro für Migrationsfragen

Nrn. 03414, 03415, 05189, 05686 und 03421	Stellenverlegungen vom Ref. 0500 Sozialreferat zur Zusammenführung sämtlicher strategischer und operativer Aufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen, der Leistungsgewährung nach dem Asylbewerberleistungsgesetz und der Integration. Hierdurch sollen Schnittstellen vermieden und eine ganzheitliche Aufgabenwahrnehmung erfolgen.
Nrn. Neu und 05686	Stellenschaffungen zur Wahrnehmung von konzeptionellen, unterstützenden und koordinierenden Aufgaben aufgrund des Integrationskonzeptes für Flüchtlinge. Die Stellenschaffungen stehen unter dem Vorbehalt der Beschlussfassung des Rates über das Konzept zur Integration von Flüchtlingen in Braunschweig. Bewertung offen.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten</u>						
		<u>50.33 Soziale Sicherung</u>						
		<u>50.33.1 Information und Erstberatung</u>						
05622	500-3300	Sachbearbeiter/in Infothek	1 A 8 T 20 kw 1)	1 A 8 T 20				
03969	500-3000	Sachbearbeiter/in <u>bisher:</u> KdU bei ehemaligen Heimbewohnern und Strafgefangenen <u>künftig:</u> KdU bei ehemaligen Heimbewohnern und Strafgefangenen, HLU/Grusi	1 E 8	1 A 8 ku 1) A 10				
03970	500-3300	Sachbearbeiter/in Nachgehende Bearbeitung	1 E 8	1 E 8 kw 1)				
03971	500-3300	Sachbearbeiter/in Hauswirtschaftliche Dienste	1 E 8	1 E 8 kw 1)				
04076	500-3300	Sachbearbeiter/in Niederschlagungen		- 1 E 8 kw 1)				
		<u>50.33.2 Laufende Hilfen</u>						
05696	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi  Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Fallzahlenentwicklung und Neufestlegung der Bearbeitungsraten/SB	1 A 10 Sp*)	1 A 10 T 35	- 1 A 10 T 5			
03817	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8 ku 1) A 10	1 A 10				
04425	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 8 ku 1) A 10	1 A 10				
Neu	500-3900	Sachbearbeiter/in AsylbLG  <u>50.34 Besondere Einzelfallhilfe</u>				+ 5 A 10		
03850	500-3400	Sachbearbeiter/in Bestattungen, Widersprüche		- 1 E 9 kw 1)				
03509	500-3400	Sachbearbeiter/in Hilfe zur Überwindung besonderer sozialer Schwierigkeiten	1 A 10 T 20	1 A 10 T 25	+ 1 A 10 T 5			



50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe  
Rechtsangelegenheiten

50.33 Soziale Sicherung

50.33.1 Information und Erstberatung

- Nr. 05622                      Wegfall eines kw-Vermerks in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Infothek und nach Neufestsetzung der Bearbeitungsdaten im Bereich HLU/Grusi.
- Nr. 03969                      Anbringung eines ku-Vermerks im Zuge der Einführung der Einheitssachbearbeitung und nach Neufestsetzung der Bearbeitungsdaten im Bereich HLU/Grusi.
- Nr. 03970                      Anbringung eines kw-Vermerks in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
- Nr. 03971                      Anbringung eines kw-Vermerks aus personalwirtschaftlichen Gründen.
- Nr. 04076                      Realisierung des kw-Vermerks.

50.33.2 Laufende Hilfen

- Nr. 05696                      Wegfall des Sperrvermerks nach Neufestsetzung der Bearbeitungsdaten im Bereich HLU/Grusi entsprechend des Personalbedarfs (rd. 4.200 anzurechnende Fälle bei einer Bearbeitungsrate von 180/SB). Verlegung von Stellenanteilen zu 50.34 aufgrund von Aufgabenverlagerungen.
- Nrn. 03817 u. 04425                      Realisierung der ku-Vermerke.
- Nr. Neu                      Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen durch die Aufnahme von Flüchtlingen; hier zur Leistungsgewährung nach dem Asylbewerberleistungsgesetz incl. Krankenhilfe und Eingliederungshilfe. Die Stellenbesetzungen erfolgen entsprechend der Aufgabenentwicklung. Bewertung offen.

50.34 Besondere Einzelfallhilfe

- Nr. 03850                      Realisierung des kw-Vermerks.
- Nr. 03509                      Verlegung von Stellenanteilen von 50.33.2 aufgrund von Aufgabenverlagerungen.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neu	500-4000	<u>50.4 Gesundheitsamt</u> Sozialarb./-päd. Interkulturelle Service- Anlaufstelle für Gesundheitsfragen				+ 1 S 12 T 25 kw 4)		
Neu	500-4300	<u>50.40 Verwaltung,</u> <u>Ordnungsbehördliche</u> <u>Aufgaben, Heimaufsicht</u> Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation Asylbewerberuntersuchungen				+ 2 E 5 kw 4)		
Neu	500-4300	Arzthelfer/in Asylbewerberuntersuchungen		+ 1 E 3 T 19,5 kw 4)		+ 1 E 3 T 126,75 kw 4)		
Neu	500-4300	Sachbearbeiter/in Übersetzungen arabische Sprache Asylbewerberuntersuchungen				+ 1 E 6 kw 4)		
Neu	500-4100	<u>50.41 Gutachten- und</u> <u>Beratungsdienst</u> Stadtarzt/-ärztin Facharzt zur Ausbildung				+ 1 E 15 kw 2021		
		<u>50.42 Jugendärztlicher Dienst</u> <u>50.42.1 Zahnärztlicher Dienst</u>						
04249	500-4200	Zahnprophylaxehelfer/in Zahnprophylaxe	1 E 5 kw 4) üT			1 E 3 kw 4)		
04250	500-4200	Zahnprophylaxehelfer/in Zahnprophylaxe	1 E 5 T 30,39 kw 4) üT			1 E 3 T 30,39 kw 4)		
04251	500-4200	Zahnprophylaxehelfer/in Zahnprophylaxe	1 E 5 T 21,53 kw 4) üT			1 E 3 T 21,53 kw 4)		
04252	500-4200	Zahnprophylaxehelfer/in Zahnprophylaxe	1 E 5 T 21,27 kw 4) üT			1 E 3 T 21,27 kw 4)		
04253	500-4200	Zahnprophylaxehelfer/in Zahnprophylaxe	1 E 5 T 25,33 kw 4) üT			1 E 3 T 25,33 kw 4)		

#### 50.4 Gesundheitsamt

Nr. Neu

Stellenschaffung zur Einrichtung einer interkulturellen Service-Anlaufstelle für Gesundheitsfragen im Rahmen eines geförderten Projektes durch das Nds. Landesamt für Soziales, Jugend und Familie. Das Projekt ist auf eineinhalb Jahre ausgerichtet und zielt auf eine Verbesserung der Gesundheitsförderung und Gesundheit von Migranten ab. Durch einen beteiligungsorientierten Handlungsrahmen sollen nachhaltige Strukturen über das Projektende hinaus verankert werden. Die entstehenden Personalkosten sind im Rahmen der Projektförderung durch Einnahmen gedeckt.

#### 50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche Aufgaben, Heimaufsicht

Nrn. Neu

Stellenschaffungen zur Sicherstellung der Asylbewerberuntersuchungen aufgrund gestiegener Fallzahlen (2013: 4.796, 2014: 9.635, 1. Halbjahr 2015: rd. 6.787). Deckung durch erhöhte Einnahmen.

##### **Ergänzung:**

Weitere Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Die Fallzahlen sind weiterhin steigend, allein im 3. Quartal 2015 fanden 6.429 Untersuchungen statt. Weiterhin Steigerung bei den durchzuführenden Impfungen. In 2015 erfolgten insgesamt rd. 20.000 Untersuchungen. Siehe 50.41 Nr. Neu.

#### 50.41 Gutachten- und Beratungsdienst

Nr. Neu

Stellenschaffung um eine Facharztausbildung zu ermöglichen. Aufgrund der schwierigen Personalgewinnung im Bereich Arzt/Ärztin soll über die Ausbildung im Gesundheitsamt eine Bindung an die Stadt erreicht werden.

#### 50.42 Jugendärztlicher Dienst

##### 50.42.1 Zahnärztlicher Dienst

Nrn. 04249 - 04253

Stellenwertänderungen entsprechend der Bewertung.

**51 Kinder, Jugend und Familie**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>51 Kinder, Jugend und Familie</u></b>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten</u>						
		<u>51.01.1 Administration, Service</u>						
02404	510-0110	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation	1 E 5	1 E 6 üT				
		<u>51.01.2 Zuschüsse und Entgelte</u>						
05226	510-0102	Sachbearbeiter/in	1 A 10 T 20 kw 2015	1 A 10 T 20 kw 2017				
Neu	510-0102	Sachbearbeiter/in Kinder- tagesstättenentgeltverfahren				+ 2 A 7		
02466	510-0102	Sachbearbeiter/in Abrechnung Tagespflege	1 A 7			1 A 8		
02471	510-0102	Sachbearbeiter/in Abrechnung Tagespflege	1 A 7 T 30			1 A 8 T 30		
		<u>51.02 Wirtschaftliche Leistungen</u>						
		<u>51.02.1 Wirtschaftliche Erziehungshilfe, Ausbildungsförderung</u>						
02441	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe	1 A 8 T 20	1 E 8 T 19,5				
05548	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe	1 A 8 T 20 kw 1)	1 E 8 T 19,5				
05702	510-0201	Sachbearbeiter/in	1 A 10 Sp*)			1 A 10		
05703	510-0201	Sachbearbeiter/in	1 A 8 T 20			1 E 8 T 19,5		
Neu	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe				+ 1 A 8 T 80		
Neu	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe				+ 1 A 8 T 25		
Neu	510-0201	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe				+ 1 A 8		



51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.02.2 Unterhaltsvorschuss, Elterngeld</u>						
05626	510-0202	Sachbearbeiter/in <b>Bisher:</b> Betreuungsgeld <b>Künftig:</b> Elterngeld	1 A 7 Sp*)			1 A 7		
05627	510-0202	Sachbearbeiter/in Betreuungsgeld				- 1 A 7 Sp*)		
05628	510-0202	Sachbearbeiter/in Betreuungsgeld				- 1 A 7 Sp*)		
		<u>51.1 Allgemeine Erziehungshilfe</u>						
Neu	510-1000	Sozialarb./-päd.				+ 1 S 14 T 58,5		
Neu	510-1000	Abteilungsleiter/in				+ 1 A 13 gD		
Neu	510-1000	Sachbearbeiter/in Personaleinsatz umF				+ 1 A 8		
Neu	510-1000	Stellenleiter Allgemeiner Sozialdienst				+ 1 S 17		
Neu	510-1000	Stellenleiter/in Pädagogische Leitung				+ 1 S 17		
Neu	510-1000	Stellenleiter/in Screening umF				+ 1 S 17		
Neu	510-1000	Sozialarb./-päd.		+ 1 S 14				
Neu	510-1000	Sozialarb./-päd. umF				+ 1 S 14 T 253,5		
Neu	510-1000	Sozialarb./-päd. umF				+ 1 S 14 T 78		
		<u>51.15 Braunschweig-Süd</u>						
Neu	510-1500	Sozialarb./-päd.				+ 1 S 14 T 68,25		
		<u>51.2 Besondere Erziehungshilfe</u>						
Neu	510-2206	Sozialarb./-päd. Leitung der Einrichtung umF				+ 1 S 15 T 117 kw 4)		
Neu	510-2206	Sozialarb./-päd. umF				+ 1 S 12 T 1.833 kw 4)		
Neu	510-2206	Erzieher/in umF				+ 1 S 8 T 1.248 kw 4)		
Neu	510-2206	Sachbearbeiter/in Übersetzungen				+ 1 E 6 kw 4)		

### 51.02.2 Unterhaltsvorschuss, Elterngeld

Nr. 05626                      Wegfall des Sperrvermerkes entsprechend des tatsächlichen Bedarfs bei der Aufgabe  
Elterngeld und Elterngeld Plus.

Nrn. 05627 u. 05628                      Stellenwegfälle nachdem die Aufgabe Betreuungsgeld ersatzlos beendet wurde.

## 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe

Nr. neu	Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlsteigerungen und der jährlichen Personalbedarfsberechnung.
---------	--

Nrn. neu	Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) entsprechend der voraussichtlichen Bewertung gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015.
----------	---

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) nach neusten Erkenntnissen über die zu erwartenden Zugangszahlen.
---------	---

### 51.15 Braunschweig-Süd

Nr. neu	Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlsteigerungen und der jährlichen Personalbedarfsberechnung.
---------	--

## 51.2 Besondere Erziehungshilfe

Nrn. neu	Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlensteigerungen bei der Betreuung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen (umF) entsprechend der voraussichtlichen Bewertung gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015. Deckung durch Landesmittel.
----------	--

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>Noch 51.2 Besondere Erziehungshilfe</u>						
Neu	510-2206	Hauswirtschaftskraft umF				+ 1 E 1 T 234 kw 4)		
Neu	510-2206	Sozialarb./-päd. umF				+ 1 S 12 T 1.014 kw 4)		
Neu	510-2206	Erzieher/in umF				+ 1 S 8 T 702 kw 4)		
Neu	510-2206	Hauswirtschaftskraft umF				+ 1 E 1 T 78 kw 4)		
		<u>51.22 Pflegekinderdienst, Ambulante und stationäre Hilfen</u>						
		<u>51.22.1 Sozialpädagogische Familienhilfe</u>						
02544		Sachgebietsleiter/in				- 1 S 12		
02545		Sozialarb./-päd. Sozialpädagogische Familienhilfe (SPFH)				- 1 S 11		
02546		Sozialarb./-päd. SPFH				- 1 S 11		
02547		Sozialarb./-päd. SPFH				- 1 S 11		
02548		Sozialarb./-päd. SPFH				- 1 S 11		
02549		Sozialarb./-päd. SPFH				- 1 S 11 T 19,5		
		<u>51.22.2 Kinder- und Jugendschutzhaus Ölper</u>						
Neu	510-2203	Psychologin/Psychologe		+ 1 E 14 kw 4)				
Neu	510-2203	Sozialarb./-päd.		+ 1 S 12 T 58,50 kw 4)				
Neu	510-2203	Erzieher/in		+ 1 S 8 kw 4)				
Neu	510-2203	Hauswirtschaftskraft		+ 1 E 1 T 25 kw 4)				
Neu	510-2203	Sozialarb./-päd. Hebbelstraße		+ 1 S 12 T 97,50 kw 4)				
Neu	510-2203	Erzieher/in Hebbelstraße		+ 1 S 8 T 78 kw 4)				



Nr. neu	Stellenschaffungen aufgrund von Fallzahlensteigerungen bei der Betreuung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen (umF) entsprechend der voraussichtlichen Bewertung gem. Beschluss VA vom 15. September 2015 und Rat vom 06. Oktober 2015. Deckung durch Landesmittel.
Nrn. neu	Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) nach neusten Erkenntnissen über die zu erwartenden Zugangszahlen.

### 51.22.1 Sozialpädagogische Familienhilfe

### 51.22.2 Kinder- und Jugenderschutzhau

- 53 -

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.23 Amtsvormundschaften, Ampflegschaften, Beistandschaften</u>						
Neu	510-2301	Amtsvormund und Urkundsperson		+ 1 A 10				
Neu	510-2301	Amtsvormund und Urkundsperson umF				+ 1 A 10 T 160		
Neu	510-2301	Amtsvormund und Urkundsperson umF				+ 1 A 10 T 80		
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>						
Neu	510-3000	Sozialarb./-päd. Koordination EEC				+ 1 S 15 T 19,5 kw 2018		
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>						
05227	510-3000	Sachbearbeiter/in Kindertagesstättenplanung	1 A 11 kw 2015	1 A 11 kw 2019				
02584	510-3000	Sachbearbeiter/in Sonstige Innendienstaufgaben	1 A 7	1 A 8				
05706	510-3000	Sozialassistent/-in Drittkraft Kinderkrippe	1 S 3 T 289 kw 4)	1 S 3 T 333,46 kw 4)				
05707	510-3000	Sozialassistent/-in Drittkraft Kinderkrippe	1 S 4 T 140 kw 4)	1 S 4 T 161,54 kw 4)				
05632	510-3000	Erzieher/in Personalausfallreserve	1 S 6 T 156	1 S 6 T 468				
03211	510-3000	Hauswirtschaftsdienst Personalausfallreserve	1 E 1 T 236,41			1 E 2Ü T 306,61		
		<u>51.31 Kindertagesstätten</u>						
02587	510-3199	Ökotrophologe/in Essensversorgung Kindertagesstätten	1 E 09 T 25,33	1 E 09				
		<u>51.3101 Fichtengrund</u>						
02652	510-3105	Erzieher/in	1 S 6 T 91,74	1 S 6 T 93,88				
02653	510-3105	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 146,13	1 S 3 T 143,50				
02658	510-3105	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 38,50			1 E 2Ü T 38,50		

Nr. neu	Stellenschaffung im Bereich der Amtsvormundschaften aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.
---------	--

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlensteigerungen durch unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (umF) nach neusten Erkenntnissen über die zu erwartenden Zugangszahlen.
---------	---

Nr. neu	Befristete Stellenschaffung zur Koordination des Programms Early Excellence Center (EEC) für Familienzentren und Kitas. Deckung aus Fördermitteln.
---------	--

Nr. 02557 Erneute Verlängerung des kw-Vermerkes.

Nrn. 05706 und 05707	<p>Stundenaufstockung zur Einrichtung einer dritten Betreuungskraft in Krippengruppen. Das Land Niedersachsen will in einem Stufenplan den Personalschlüssel der frühkindlichen Bildung in Kinderkrippen verbessern. Geplant ist, ab 1. August 2016 eine weitere Betreuungszeit von zusätzlichen 3 Stunden (seit 01. Januar 2015 bereits 20 Stunden), besetzt mit einer Sozialassistentin bzw. einem Sozialassistenten, je Krippengruppe zur Verfügung zu stellen bzw. zu finanzieren.</p>
----------------------	--

Nr. 03211 Stellenhebung entsprechend der Bewertung. Stundenaufstockung nach Neuberechnung der Ausfallreserve.

Nr. 02587	Stundenaufstockung aufgrund der Steigerung des Aufgabenumfangs (u.a. Berücksichtigung der Allergen VO und Zunahme des Schulungsbedarfs in den Einrichtungen wegen Anstiegs der Mahlzeiten).
-----------	---

Nr. 02652 und 02653	Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.
---------------------	--

Nr. 02658                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3103 Frankfurter Straße</u>						
02659	510-3106	Leiter/in	1 S 10	1 S 13				
02660	510-3106	Stellv. Leiter/in	1 S 7	1 S 10				
02661	510-3106	Erzieher/in	1 S 8 T 155,99	1 S 8 T 159,26				
02663	510-3106	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 171,36	1 S 4 T 168,43				
02669	510-3106	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 33,53			1 E 2Ü T 33,53		
		<u>51.3105 Gartenstadt</u>						
02673	510-3107	Erzieher/in	1 S 8 T 135,54	1 S 8 T 139,31				
02675	510-3107	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 206,59	1 S 4 T 202,79				
02681	510-3107	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 40,89			1 E 2Ü T 40,89		
		<u>51.3107 Gliesmarode</u>						
02739	510-3108	Leiter/in	1 S 15	1 S 13				
02740	510-3108	Stellv. Leiter/in	1 S 13	1 S 10				
02741	510-3108	Erzieher/in	1 S 6 T 218,24	1 S 6 T 221,31				
02746	510-3108	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 153,39	1 S 3 T 129,10				
02753	510-3108	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 49,60			1 E 2Ü T 49,60		
		<u>51.3109 Hondelage</u>						
02761	510-3110	Leiter/in	1 S 15	1 S 13				
02762	510-3110	Stellv. Leiter/in	1 S 13	1 S 10				
02763	510-3110	Erzieher/in	1 S 6 T 256,04	1 S 6 T 258,99				
02765	510-3110	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 177,04	1 S 3 T 173,98				
02771	510-3110	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 63,60			1 E 2Ü T 63,60		
		<u>51.3111 Kasernenstraße</u>						
02783	510-3112	Erzieher/in	1 S 6 T 244,96	1 S 6 T 247,14				
02787	510-3112	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 177,97	1 S 3 T 175,64				
02794	510-3112	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 54,20			1 E 2Ü T 54,20		

51.3103 Frankfurter Straße

Nrn. 02659 und 02660

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02661 und 02663

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02669

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3105 Gartenstadt

Nrn. 02673 und 02675

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02681

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3107 Gliesmarode

Nrn. 02739 und 02740

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02741 und 027446

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02753

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3109 Hondelage

Nrn. 02761 und 02762

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02763 und 02765

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02771

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3111 Kasernenstraße

Nrn. 02783 und 02787

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3113 Lamme</u>						
02795	510-3113	Leiter/in	1 S 13	1 S 10				
02796	510-3113	Stellv. Leiter/in	1 S 10	1 S 7				
02797	510-3113	Erzieher/in	1 S 6 T 71,28	1 S 6 T 73,93				
02798	510-3113	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 125,68	1 S 3 T 123,56				
02801	510-3113	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 34,44			1 E 2Ü T 34,44		
		<u>51.3115 Lehn Dorf</u>						
02832	510-3114	Erzieher/in	1 S 6 T 58,78	1 S 6 T 61,74				
02833	510-3114	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 113,17	1 S 3 T 111,37				
02838	510-3114	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 34,00			1 E 2Ü T 34,00		
		<u>51.3117 Leibnitzplatz</u>						
02841	510-3115	Erzieher/in	1 S 8 T 91,74	1 S 8 T 93,88				
02842	510-3115	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 146,13	1 S 4 T 143,50				
Neu	510-3115	Sozialarb./-päd. Bundesprogramm „Sprach- Kitas“				+ 1 S 17 T 19,5 kw 4)		
Neu	510-3115	Erzieher/in Bundesprogramm „Sprach-Kitas“				+ 1 S 8 T 19,5 kw 4)		
02847	510-3115	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 38,97			1 E 2Ü T 38,97		
		<u>51.3119 Leiferde</u>						
02850	510-3116	Erzieher/in	1 S 6 T 215,86	1 S 6 T 127,12				
02853	510-3116	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 85,33	1 S 3 T 54,30				
02857	510-3116	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 42,94			1 E 2Ü T 42,94		
		<u>51.3121 Lindenberg</u>						
02860	510-3117	Erzieher/in	1 S 6 T 190,09	1 S 6 T 202,47				
02864	510-3117	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 138,40	1 S 3 T 136,30				
02870	510-3116	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 47,90			1 E 2Ü T 47,90		

51.3113 Lamme

Nrn. 02795 und 02796

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02797 und 02798

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02794

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3115 Lehnendorf

Nrn. 02832 und 02833

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02838

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3117 Leibnitzplatz

Nrn. 02841 und 02842

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nrn. neu

Stellenschaffungen zur Teilnahme an dem Bundesprogramm „Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“. Teilweise Deckung aus Bundesmitteln.

Nr. 02847

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3119 Leiferde

Nrn. 02850 und 02853

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02857

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3121 Lindenberg

Nrn. 02860 und 02864

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02870

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl- Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3123 Peterskamp</u>						
02904	510-3121	Erzieher/in	1 S 6 T 36,08	1 S 6 T 111,37				
02902	510-3121	Kinderpfleger/in		- 1 S 3 T 89,09				
05109	510-3121	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 22,26			1 E 2Ü T 22,26		
		<u>51.3125 Rautheim</u>						
02953	510-3125	Erzieher/in	1 S 6 T 182,35	1 S 6 T 184,25				
02945	510-3125	Kinderpfleger/in	+ 1 S 3 T 89,09	1 S 3 T 87,54				
02952	510-3125	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 39,67			1 E 2Ü T 39,67		
		<u>51.3127 Recknitzstraße</u>						
03049	510-3126	Erzieher/in	1 S 8 T 141,45	1 S 8 T 145,96				
03054	510-3126	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 167,74	1 S 4 T 165,11				
03067	510-3126	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 32,42			1 E 2Ü T 32,42		
		<u>51.3129 Riddagshausen</u>						
04567	510-3127	Erzieher/in	1 S 6 T 74,72	1 S 6 T 75,89				
03072	510-3127	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 39,08	1 S 3 T 38,78				
03079	510-3127	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 23,94			1 E 2Ü T 23,94		
		<u>51.3131 Schölkestraße und Außengruppe Ölper</u>						
05554	510-3129	Erzieher/in	1 S 8 T 61,31	1 S 8 T 62,85				
03115	510-3129	Erzieher/in Ölper	1 S 6 T 95,50	1 S 6 T 115,24				
05555	510-3129	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 54,99	1 S 4 T 54,30				
03121	510-3129	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 58,20			1 E 2Ü T 58,20		



51.3123 Peterskamp

Nrn. 02904 und 02902

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 05109

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3125 Rautheim

Nr. 02953 und 02945

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02952

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3127 Recknitzstraße

Nrn. 03049 und 03054

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03067

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3129 Riddagshausen

Nrn. 04567 und 03072

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03079

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3131 Schölkestraße und  
Außengruppe Ölper

Nrn. 03115, 05554 und 05555

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03121

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3133 Siegmundstraße</u>						
03158	510-3132	Erzieher/in	1 S 8 T 148,26	1 S 8 T 152,05				
03160	510-3132	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 171,36	1 S 4 T 168,43				
03166	510-3132	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 39,47			1 E 2Ü T 39,47		
		<u>51.32 Kindertagesstätten</u>						
02589	510-3200	Heilpädagog/-pädagogin Einzelintegration	1 S 8 T 25,33	1 S 8 T 50,66				
		<u>51.3201 Alsterplatz</u>						
02595	5103101	Erzieher/in	1 S 8 T 145,76	1 S 8 T 149,28				
02597	510-3101	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 182,72	1 S 4 T 179,52				
02603	510-3101	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 53,19			1 E 2Ü T 53,19		
		<u>51.3203 Böcklinstraße</u>						
02607	510-3102	Erzieher/in	1 S 6 T 148,26	1 S 6 T 152,05				
02613	510-3102	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 182,72	1 S 3 T 179,52				
02624	510-3102	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 50,34			1 E 2Ü T 50,34		
		<u>51.3205 Christian-Friedrich- Krull-Straße</u>						
02630	510-3103	Erzieher/in	1 S 8 T 318,71	1 S 8 T 320,27				
neu	510-3103	Erzieher/in Unterstützung Leitungspersonal		+ 1 S 8 T 30 kw 2017				
02636	510-3103	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 245,25	1 S 4 T 241,57				
02643	510-3103	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 78,10			1 E 2Ü T 78,10		
		<u>51.3207 Dorothea-Erxleben- Straße</u>						
02647	510-3104	Erzieher/in	1 S 6 T 34,71	1 S 6 T 36,84				
02646	510-3104	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 78,86	1 S 3 T 77,57				
02649	510-3104	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 28,41			1 E 2Ü T 28,41		

51.3133 Siegmundstraße

Nrn. 03158 und 03160                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03166                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.32 Kindertagesstätten

Nr. 02589                                      Stundenaufstockung aufgrund von weiteren Bescheiden für Einzelintegrationsmaßnahmen.

51.3201 Alsterplatz

Nrn. 02595 und 02597                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02603                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3203 Böcklinstraße

Nrn. 02607 und 02613                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02624                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3205 Christian-Friedrich-Krull-Straße

Nr. neu    Befristete Stellenschaffung zur Entlastung der Leitungskräfte in der Betreuungs-/Gruppenarbeit, um den Mehraufwand bei Leitungsaufgaben aufgrund der Einrichtungsgröße aufzufangen. Aufgrund möglicher Veränderungen im Tarifvertrag bzw. beim Nds. KiTaG soll die Maßnahme überprüft werden.

Nrn. 02630 und 02636                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02643                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3207 Dorothea-Erxleben-Straße

Nrn. 02646 und 02647                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02649                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3217 Grünewaldstraße</u>						
02758	510-3109	Erzieher/in	1 S 6 T 37,44	1 S 6 T 39,58				
02757	510-3109	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 83,40	1 S 3 T 82,00				
02760	510-3109	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 26,30			1 E 2Ü T 26,30		
		<u>51.3221 Karlstraße</u>						
02774	510-3111	Erzieher/in	1 S 6 T 91,74	1 S 6 T 93,88				
02775	510-3111	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 146,13	1 S 3 T 143,50				
02780	510-3111	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 34,95			1 E 2Ü T 34,95		
		<u>51.3235 Madamenweg</u>						
02874	510-3118	Erzieher/in	1 S 8 T 144,52	1 S 8 T 147,90				
02876	510-3118	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 146,13	1 S 4 T 143,50				
02781	510-3118	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 35,41			1 E 2Ü T 35,41		
		<u>51.3237 Magnitorwall</u>						
02886	510-3119	Erzieher/in	1 S 6 T 37,44	1 S 6 T 39,58				
02884	510-3119	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 78,86	1 S 3 T 87,54				
02888	510-3119	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 25,84			1 E 2Ü T 25,84		
		<u>51.3239 Neue Knochenhauer Straße</u>						
02891	510-3120	Erzieher/in	1 S 6 T 81,51	1 S 6 T 83,90				
02894	510-3120	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 135,90	1 S 3 T 133,53				
02898	510-3120	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 37,49			1 E 2Ü T 37,49		

51.3217 Grünewaldstraße

Nrn. 02758 und 02757                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02760                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3221 Karlstraße

Nrn. 02774 und 02775                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02780                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3235 Madamenweg

Nrn. 02874 und 02876                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02781                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3237 Magnitorwall

Nrn. 02886 und 02884                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02888                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3139 Neue Knochenhauerstraße

Nrn. 02891 und 02894                      Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02898                                      Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3243 Pfälzer Straße</u>						
02906	510-3122	Leiter/in	1 S 10	1 S 13				
02907	510-3122	Stellv. Leiter/in	1 S 7	1 S 10				
02908	510-3122	Erzieher/in	1 S 6 T 126,12	1 S 6 T 145,13				
02909	510-3122	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 164,32	1 S 3 T 166,77				
02914	510-3120	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 34,42			1 E 2Ü T 34,42		
		<u>51.3245 Prinzenpark und Außengruppe Kastanienallee</u>						
02917	510-3123	Erzieher/in	1 S 6 T 240,13	1 S 6 T 243,47				
02920	510-3123	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 192,95	1 S 3 T 189,49				
02926	510-3123	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 50,00			1 E 2Ü T 50,00		
		<u>51.3247 Querum</u>						
02927	510-3124	Leiter/in	1 S 15	1 S 13				
02928	510-3124	Stellv. Leiter/in	1 S 13	1 S 10				
02929	510-3124	Erzieher/in	1 S 6 T 283,12	1 S 6 T 285,09				
02934	510-3124	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 229,54	1 S 3 T 225,50				
02941	510-3124	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 66,84			1 E 2Ü T 66,84		
		<u>51.3255 Rühme</u>						
03085	510-3128	Erzieher/in	1 S 6 T 142,03	1 S 6 T 145,13				
03088	510-3128	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 135,90	1 S 3 T 133,53				
03101	510-3128	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 45,14			1 E 2Ü T 45,14		
		<u>51.3259 Schuntersiedlung</u>						
05674	510-3130	Heilpädagoge/Heilpädagogin	1 S 8	1 S 8 T 78				
03126	510-3130	Erzieher/in	1 S 6 T 217,35	1 S 6 T 223,93				
03131	510-3130	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 195,94	1 S 3 T 192,81				
03140	510-3130	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 78,00			1 E 2Ü T 78,00		

51.3243 Pfälzer Straße

Nrn. 02906 und 02907

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02908 und 02909

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02914

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3245 Prinzenpark und Außen-  
gruppe Kastanienallee

Nrn. 02917 und 02920

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02926

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3247 Querum

Nrn. 02927 und 02928

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02929 und 02934

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 02941

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3255 Rühme

Nrn. 03085 und 03088

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03101

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3259 Schuntersiedlung

Nrn. 05674, 03126 und 03131

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 05. Mai 2015.

Nr. 03140

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3261 Schwedenheim</u>						
03141	510-3131	Leiter/in	1 S 13	1 S 10				
03142	510-3131	Stellv. Leiter/in	1 S 10	1 S 8				
03143	510-3131	Erzieher/in	1 S 8 T 205,43	1 S 8 T 210,84				
03149	510-3131	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 146,13	1 S 4 T 143,50				
03155	510-3131	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 64,77			1 E 2Ü T 64,77		
		<u>51.3265 Südstadt</u>						
03170	5103133	Erzieher/in	1 S 6 T 221,09	1 S 6 T 223,87				
03172	510-3133	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 232,53	1 S 3 T 238,80				
03182	510-3131	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 61,28			1 E 2Ü T 61,28		
		<u>51.3267 Volkskindergarten</u>						
03185	510-3134	Erzieher/in	1 S 6 T 91,74	1 S 6 T 93,88				
03188	510-3134	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 146,13	1 S 3 T 143,50				
03193	510-3134	Hauswirtschaftsdienst	1 E 1 T 51,00			1 E 2Ü T 51,00		
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen</u>						
		<u>51.4236 Rotation</u>						
03287	510-4304	Sozialarb./-päd.	1 S 12 T 44	1 S 12 T 45				
		<u>51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung</u>						
Neu	510-4304	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve		+ 1 S 8 T 58,50				
Neu	510-4304	Erzieher/in Schulkindbetreuung GS Rheinring im KJZ Rotation		+ 1 S 6 T 23,50				
Neu	510-4304	Zweitkraft im Gruppendienst im KJZ Rotation Schulkindbetreuung GS Rheinring im KJZ Rotation		+ 1 S 2 T 20				



51.3261 Schwedenheim

Nrn. 03141 und 03142

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. 03143 und 03149

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 27. Mai 2014.

Nr. 03155

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.3265 Südstadt

Nr. 03170 und 03172

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 27. Mai 2014.

Nr. 03182

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

513267 Volkskindergarten

Nr. 03185 und 03188

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 27. Mai 2014.

Nr. 03193

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.4 Jugendförderung

51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen

51.4236 Rotation

Nr. 03287

Stellenveränderung im Zuge des Stufenplanes zur Umsetzung des Ratsbeschlusses „Schulkindbetreuung und Ganztagsschule“ (DS 2654/13) vom 27. Mai 2014., hier für die korrespondierenden Leitungsaufgaben.

51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung

Nrn. neu

Stellenaufstockung der Ausfallreserve aufgrund der Anpassung der Berechnungsgrundlage durch das Land für die Schulkindbetreuung.

Nrn. neu

Stellenveränderung im Zuge des Stufenplanes zur Umsetzung des Ratsbeschlusses „Schulkindbetreuung und Ganztagsschule“ (DS 2654/13) vom 27. Mai 2014.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05223	510-4304	Noch 51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung						
		Erzieher/in	1 S 6	1 S 6				
		Schulkindbetreuung Spielstube	T 63,50	T 83				
		Hebbelstraße						
05224	510-4304	Zweitkraft im Gruppendienst	1 S 2	1 S 2		1 S 2		
		Schulkindbetreuung Spielstube	T 55	T 65		T 68		
		Hebbelstraße						
05115	510-4304	Erzieher/in	1 S 6	1 S 6				
		Schulkindbetreuung im KTK	T 110,50	T 130				
		„Weiße Rose“						
05222	510-4304	Zweitkraft im Gruppendienst	1 S 2	1 S 2				
		Schulkindbetreuung im KTK	T 40	T 55				
		„Weiße Rose“						
05409	510-4304	Zweitkraft im Gruppendienst	1 S 2	1 S 2				
		Schulkindbetreuung im KJZ	T 30	T 45				
		Heidelberg						
		51.44						
		Jugendsozialarbeit						
04438	510-4400	Stellenleiter/in Koordination	1 S 15			1 S 17		
		Kompetenzagentur						

Noch 51.43 Offene  
Ganztagsgrundschulen  
(OGS)/Schulkindbetreuung

Nrn. 05223, 05224, 05115, 05222 und  
05409

Stellenveränderung im Zuge des Stufenplanes zur Umsetzung des Ratsbeschlusses  
„Schulkindbetreuung und Ganztagschule“ (DS 2654/13) vom 27. Mai 2014.

**Ergänzung:**

Nr. 05224

Stundenaufstockung zur Abdeckung der Randzeitenbetreuung. Deckung aus Finanzmitteln  
der Schule.

51.44 Jugendsozialarbeit

Nr. 04438

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

**60 Bauordnung und Brandschutz**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		<b>60 Bauordnung und Brandschutz*</b>  Fachbereichsleiter/in				+ 1 A15		
<p>*Zum Fachbereich 60 Bauordnung und Brandschutz gehören die Referate 0620 Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen sowie 0630 Bauordnung. Aus Gründen der Übersichtlichkeit werden diese gesondert dargestellt</p>								

## **60 Bauordnung und Brandschutz**

Nr. neu

Neubildung des Fachbereichs 60 Bauordnung und Brandschutz zur Steigerung der Effizienz im Bereich der Bauordnung insbesondere bedingt durch die Aufgabenzuwächse im Bereich Brandschutz, regelmäßige und wiederkehrende Prüfungen sowie im Zusammenhang mit der Flüchtlingsunterbringung. Dem neuen Fachbereich werden das bestehende Referat 0630 Bauordnung sowie ein neu zu bildendes Referat 0620 Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen zugeordnet. Damit einhergehend erforderliche Stellenschaffungen, Stellenverlegungen und Neubewertungen.

**0620 Referat Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01462		<b><u>0620 Referat Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen</u></b>						
		Referatsleiter/in				1 A 13 gD	+ 1 A 12	
neu		Techn. Sachbearbeiter/in Regelmäßige und Wiederkehrende Prüfungen				1 A 13 gD	+ 1 E 12	
neu		Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände				1 A 11	+ 1 E 10	
neu		Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände				1 A 10	+ 1 E 9	
neu		Techn. Sachbearbeiter/in Regelmäßige und Wiederkehrende Prüfungen					+ 2 E 11	
neu		Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände				1 A 10	+ 1 E 9	

**0620 Referat Brandschutz und  
Wiederkehrende Prüfungen**

Nrn. 01462 und neu

Neubildung des Referates 0620 Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen unterhalb des neuen Fachbereichs 60 (siehe auch Begründung zu Fachbereich 60). Damit einhergehend erforderliche Stellenverlegungen aus den Referaten 0600 und 0630, Stellenumwandlungen entsprechend der Besetzung sowie Neubewertung.

**0630 Bauordnung**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>0630 Bauordnung</u></b>						
neu	063-1100	Technischer Sachbearbeiter/in Regelmäßige und Wiederkehrende Prüfungen		+ 1 E 12			- 1 E 12	
neu	063-1100	Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände		+ 1 E 10			- 1 E 10	
neu	063-1100	Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände		+ 1 E 9			- 1 E 9	
neu	063-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Regelmäßige und Wiederkehrende Prüfungen		+ 2 E 11			- 2 E 11	
neu	063-1100	Sachbearbeiter/in Verfolgung baurechtswidriger Zustände				+ 1 E 9	- 1 E 9	
		<b><u>0630.11 Bauaufsicht</u></b>						
03504	063-1100	Stellenleiter/in stellv. Referatsleiter/in					- 1 A 14	
Neu	063-1100	Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11		
		<b><u>0630.11.1 Sonderbauten/Sonderprojekte</u></b>						
03950	063-1100	Sachgebietsleiter/in	1 E 12			1 E 13		
		<b><u>0630.11.2 Ost</u></b>						
03946	063-1100	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11			1 E 11 kw 1)		
		<b><u>0630.11.3 West</u></b>						
03506	063-1100	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11			1 E 11 kw 1)		
		<b><u>0630.11/4 Vorkaufsrecht</u></b>						
05332	063-1100	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten	1 A 8 T 20 kw 1)	1 A 8 T 20 kw 2018				
03945	063-1100	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten					- 1 A 8 T 20	
03944	063-1100	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten					- 1 A 8 T 20	



## 0630 Bauordnung

Nrn. neu

Stellenschaffungen zur intensiveren Aufgabenwahrnehmung im Bereich „Vorbeugender Brandschutz“ incl. der regelmäßig wiederkehrenden Prüfungen und Verlegung zum neu gebildeten Referat 0620 (Begründung siehe auch FB 60).

Nr. neu

Stellenschaffung zur intensiveren Aufgabenwahrnehmung im Bereich „Vorbeugender Brandschutz“ incl. der regelmäßig wiederkehrenden Prüfungen und Verlegung zum neu gebildeten Referat 0620 (Begründung siehe auch FB 60).

### 0630.11 Bauaufsicht

Nrn. 03504

Stellenverlegung zum Ref. 0600 aufgrund der Neuorganisation im Bereich der Bauordnung  
(Begründung siehe auch FB 60).

Nr. neu

## Stellenschaffung zur baurechtlichen Prüfung von Flüchtlingsunterkünften.

### 0630.11.1 Sonderbauten/Sonderprojekte

Nr. 03950

Stellenhebung aufgrund der Aufgabenwahrnehmung Sachgebietsleitung in Personalunion mit der Stellenleitung und stellvertretenden Referatsleitung. Der Stellenwert kann auch an anderer Stelle realisiert werden.

0630.11.2 Ost

Nr. 03946

Anbringung eines kw-Vermerks zur teilweisen Deckung der Stellenschaffungen bei 0630 und 0630.11. (Nun FB 60)

0630.11.3 West

Nr. 03506

Anbringung eines kw-Vermerks zur teilweisen Deckung der Stellenschaffungen bei 0630 und 0630.11. (Nun FB 60)

### 0630.11/4 Vorkaufsrecht

Nr. 05332

Umwandlung des kw 1)-Vermerkes in einen kw 2018-Vermerk im Zusammenhang mit der Überprüfung und Digitalisierung von Baulasten.

Nrn. 03945 und 03944

Stellenverlegungen zum Ref. 0600 (Begründung siehe auch FB 60).

**61 Stadtplanung und Umweltschutz**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>61 Stadtplanung und Umweltschutz</u></b>						
		<u>61.0 Verwaltung</u>						
		<u>61.01 Allgem. Verwaltung, Personal, Organisation</u>						
neu	610-0010	Stellenleiter/in				+ 1 A 12		
02826	610-0010	Sachbearbeiter/in Wohnungsbauförderung, Mietspiegelangelegenheiten, Zuschüsse zu Baulückenschließungen					- 1 A 11 T 36	
03266	610-0010	Sachbearbeiter/in Wohnungsbauförderung					- 1 A 11 T 4 kw 8)	
02806	610-0010	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Materialverwaltung		- 1 E 5 T 30,39 kw 2015				
		<u>61.02 Haushalt, Controlling, Verfahrensrecht</u>						
02820	610-0020	Sachbearbeiter/in Vertragsmanagement, Haushaltswesen	1 E 9			1 E 10		
02823	610-0020	Sachbearbeiter/in Controlling, Berichtswesen	1 A 10	1 A 11		1 A 10		
		<u>61.1 Stadtplanung</u>						
		<u>61.13 Stadterneuerung</u>						
		<u>61.13 AG 2 Sanierungsdurchführung</u>						
neu	610-1300	Koordinator/in		+ 1 A13 gD				
		<u>61.14 Bodenordnung, Grundstückswertermittlung</u>						
03109	610-1400	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11			1 E 11 T 19,5 1 E 11 T 19,5 kw 2016		
		<u>61.2 Geoinformation</u>						
		<u>61.22/2 AG 2 GIS-Dienste und Projekte</u>						
03398	610-2120	Techn. Sachbearbeiter/in Entwicklung und Betreuung von GIS-Anwendungen, Ausbildung	1 E 10			1 E 10 T 19,5		

## **61 Stadtplanung und Umweltschutz**

### **61.0 Verwaltung**

#### **61.01 Allgem. Verwaltung, Personal, Organisation**

Nr. neu

Stellenschaffung zur Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung und Betreuung der dem FB 61 zugeordneten Abteilungen und Referate. Die Deckung erfolgt durch den Wegfall von Stellenanteilen (s. StVPI-Nrn. 61.14/03109 und 61.22/2/03398).

Nr. 02806

Realisierung des kw-Vermerkes.

#### **61.02 Haushalt, Controlling, Verfahrensrecht**

Nr. 02820

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 02823

Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.  
**Ergänzung:**  
Der bisherige Stellenwert bleibt erhalten.

### **61.1 Stadtplanung**

#### **61.13 Stadterneuerung**

##### **61.13/2 AG 2 Sanierungsdurchführung**

Nr. neu

Stellenschaffung zur durchgängigen Betreuung (Planung und Durchführung) des neuen Fördergebietes „Donauviertel“ in der Weststadt sowie zur Koordination der AG 2 Sanierungsdurchführung.

#### **61.14 Bodenordnung, Grundstückswertermittlung**

Nr. 03109

Anbringung eines kw-Vermerkes im Zusammenhang mit der Altersteilzeit des Stelleninhabers. Teilweise Deckung des Stellenmehrbedarfs bei 61.01.

### **61.2 Geoinformation**

#### **61.22/2 AG 2 GIS-Dienste und Projekte**

Nr. 03398

Stundenreduzierung entsprechend der tatsächlichen Besetzung sowie zur teilweisen Deckung des Stellenmehrbedarfs bei 61.01.

**61 Stadtplanung und Umweltschutz**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	610-4310	<u>61.4 Umweltschutz, Umweltplanung</u>  <u>61.43 Umweltplanung und Umweltdaten</u>  Sachbearbeiter/in Energieberatung				+ 1 E 10 kw 2017		
neu	610-7100	<u>61.7 Stadtgrün-Planung und Bau</u>  Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungs- und Freiraumentwicklungsplanung		+ 1 E 11 kw 2020				

#### 61.4 Umweltschutz, Umweltplanung

### 61.43 Umweltplanung und Umweltdaten

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Unterstützung der Energieberatungsstelle gem. Ratsbeschluss vom 21. Juli 2015 (DS 15-00200).

### 61.7 Stadtgrün-Planung und Bau

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Planung neuer Wohnbaulandflächen auf Grundlage des Wohnraumversorgungskonzeptes.

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b>65 Hochbau und Gebäudemanagement</b>						
		<u>65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement</u>						
		<u>65.01 Allgemeine Verwaltung und Beschaffung/Zentrale Vergabestelle</u>						
01756		Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle				1 A 7	+ 1 E 6 T 19,5	
		<u>65.04 Rechnungswesen</u>						
01756		Sachbearbeiter/in Finanz- und Rechnungswesen					- 1 E 6 T 19,5	
		<u>65.1 Bauausführung Hochbau</u>						
05608		Abteilungsleiter/in	1 E 14	1 E 15				
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 2 E 11		
		<u>65.2 Planung und Projektentwicklung</u>						
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 2 E 11		
		<u>65.3 Planung und Bauausführung Technische Gebäudeausrüstung</u>						
		<u>65.31 Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Maschinentechnik</u>						
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 2 E 11		
		<u>65.32 Elektro- und Regeltechnik</u>						
Neu		Techniker/in Betriebstechnische Anlagen		+ 2 E 8				
03010		Heizungsmeister/in		1 E 9 ku 1) E 8	+ 1 E 9			
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 14		
Neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11		



Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
00441		<u>65.4 Infrastrukturelles Gebäudemanagement</u>  <u>65.41 Haus-, Reinigungsdienste und Services</u>  <b>Bisher:</b> Hauswart/in Richard-Wagner-Straße 1-2 <b>Künftig:</b> Hausmeister/in Richard-Wagner-Straße 1-2	1 E 4	1 E 3				
03010		<u>65.42 Betriebshandwerklicher Dienst</u>  Heizungsmeister/in Werkstatt			- 1 E 9			
Neu		Heizungsmonteur/in (Vorarbeiter/in) Werkstatt		+ 1 E 7 Z 12				



65.4 Infrastrukturelles  
Gebäudemanagement

65.41 Haus-, Reinigungsdienste und  
Services

Nr. 00441

Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.

65.42 Betriebshandwerklicher Dienst

Nr. 03010

Stellenverlegung in die Abteilung 65.3. Der Stelleninhaber wird dort eingesetzt für die Wartung, Prüfung und Instandsetzung von betriebstechnischen Anlagen.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Instandsetzung von Heizungsanlagen.

**66 Tiefbau und Verkehr**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>66 Tiefbau und Verkehr</u></b>						
		<u>66.0 Verwaltung</u>						
		<u>66.0/1 AG 1 Finanzen und Controlling</u>						
01658	660-0020	Sachbearbeiter/in Haushalts- und Rechnungswesen	1 A 7 T 30	1 E 6 T 30				
		<u>66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen</u>						
01643	660-0030	Stellenleiter/in	1 A 11 T 30	1 A 11	+ 1 A 10 T 10			
01641	660-0010	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsaufgaben	1 A 10	1 A 10 T 30	- 1 A 10 T 10			
		<u>66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement</u>						
		<u>66.11 Verkehrsplanung</u>						
03099	660-1100	Stellenleiter/in	1 A 15			1 A 15 ku 1) A 14		
Neu	660-1100	Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 13				
		<u>66.2 Straßenplanung und Brücken</u>						
		<u>66.23 Brücken und konstruktiver Ingenieurbau</u>						
Neu	660-2300	Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11		+ 1 A 11		
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
		<u>66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte, Geschwindigkeitsüberwachung</u>						
Neu	660-4000	Sachbearbeiter/in Baustellenüberwachung		+ 1 A 10				
		<u>66.5 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft</u>						
02028	680-0012 (50%) u. 680-0051 (50%)	Abteilungsleiter/in	1 E 14	1 E 15				
Neu	680-0051	Techn. Sachbearbeiter/in Strategische Planung Entsorgung		+ 1 E 12 T 19,5				

## **66 Tiefbau und Verkehr**

### **66.0 Verwaltung**

#### **66.0/1 AG 1 Finanzen und Controlling**

Nr. 01658 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

#### **66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen**

Nr. 01643 Stundenaufstockung entsprechend des Bedarfs. Zur Kompensation dient die Reduzierung der Stelle 01641.

Nr. 01641 Stundenreduzierung entsprechend des Bedarfs. Dient zur Kompensation der Aufstockung der Stelle 01643.

#### **66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement**

##### **66.11 Verkehrsplanung**

Nr. 03099 Anbringung eines ku-Vermerks entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. neu Stellenschaffung im Bereich Verkehrsplanung aufgrund des Stadtbahnausbaukonzeptes.

##### **66.2 Straßenplanung und Brücken**

##### **66.23 Brücken und konstruktiver Ingenieurbau**

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund einer Erhöhung der Anzahl der zu betreuenden Brücken- und Ingenieurbauwerke und einer Steigerung des umzusetzenden Investitionsvolumens.  
**Ergänzung:**  
Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.

##### **66.4 Straßenverkehr**

##### **66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte, Geschwindigkeitsüberwachung**

Nr. neu Stellenschaffung im Bereich des Baustellenmanagements aufgrund des steigenden Aufwands durch die Anwendung einer neuen technischen Regel für Arbeitsstätten (ASR A5.2 Straßenbaustellen).

##### **66.5 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft**

Nr. 02028 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu Stellenschaffung im Bereich Abfallwirtschaft entsprechend der Aufgabenentwicklung, dazu zählen die Umsetzung des Abfallwirtschaftskonzepts, die Angemessenheitsprüfung der Entgelte von ALBA, die Erhöhung des Schüttfeldes III und insbesondere die Sicherstellung der Abfallentsorgung im Zusammenhang mit den Verträgen mit ALBA und Remondis.

**67 Stadtgrün und Sport**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>67 Stadtgrün und Sport</u></b>						
		<u>0670 Sportreferat</u>						
		<u>0670.10 Sportstättenpflege und -modernisierung</u>						
neu	670-4701	Gärtner/in, Saison Glyphosatfreie Pflege der Sportanlagen		+ 1 E 5 T 26 kw 2017				
neu	670-4701	Gartenarbeiter/in, Saison Glyphosatfreie Pflege der Sportanlagen		+ 1 E 3 T 104 kw 2017				
		<u>67.2 Grün- und Parkanlagenmanagement</u>						
		<u>67.21 Bezirksinspektion</u>						
		<u>67.21.5 SG 5 Reinigungsprojekt</u>						
neu	670-2150	Reinigungswart/in		+ 1 E 1				
03632	670-2150	Reinigungswart/in, Saison	1 E 1 T 156	1 E 1 T 182				
		<u>67.21.6 SG 6 Kfz-Beschaffung und Fuhrparkmanagement</u>						
05032	670-2160	Sachbearbeiter/in					-1 A 6 kw1)	
		<u>67.22 Sonderbereiche</u>						
		<u>67.22.2 SG 2 Spielplatzpflege und Arbeitssicherheit</u>						
neu	670-2251	Spielplatzwart/in		+ 1 E 4				
		<u>67.3 Bestattungswesen</u>						
		<u>67.31.1 SG 1 Feierhallen und Bestattungsdienst</u>						
01637	670-3150	Hallenarbeiter/in	1 E 3			1 E 4		

## **67 Stadtgrün und Sport**

### 0670 Sportreferat

#### 0670.10 Sportstättenpflege und -modernisierung

Nrn. neu

Befristete Stellenschaffungen im Bereich der Pflege der Sportanlagen. Gem. Erl. des Nds. ML aus 2015 dürfen auf diesen Flächen keine glyphosathaltigen Herbizide mehr eingesetzt werden. Zur Gewährleistung der Verkehrssicherheit ist daher ein erhöhter Personaleinsatz erforderlich, der nach einer zweijährigen Erprobungsphase überprüft wird.

### 67.2 Grün- und Parkanlagenmanagement

#### 67.21 Bezirksinspektion

##### 67.21.5 SG 5 Reinigungsprojekt

Nr. neu

Stellenschaffung im Bereich Reinigungsprojekt aufgrund von Aufgaben- und Flächenzuwächsen.

Nr. 03632

Stundenaufstockung entsprechend des Bedarfs (Aufgaben- und Flächenzuwächse).

##### 67.21.6 SG 6 Kfz-Beschaffung und Fuhrparkmanagement

Nr. 05032

Stellenverlegung in den FB 50, Stelle 50.11 SG 3, aus personalwirtschaftlichen Gründen.

#### 67.22 Sonderbereiche

##### 67.22.2 SG 2 Spielplatzpflege und Arbeitssicherheit

Nr. neu

Stellenschaffung im Bereich Spielplatzpflege aufgrund des gestiegenen Kontrollaufwandes infolge der deutlichen Erhöhung der Anzahl der Spielplätze und Spielplatzgeräte insgesamt sowie der Anzahl der besonders stark frequentierten Anlagen oder Anlagen mit häufig auftretendem Vandalismus. Außerdem liegt ein hoher Altgerätebestand und Sanierungsstau vor, so dass sich der Ersatz von Spielgeräten fortsetzt.

### 67.3 Bestattungswesen

#### 67.31.1 SG1 Feierhallen und Bestattungsdienst

Nr. 01637

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

**91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung</u></b>						
neu		Sachbearbeiter/in				+ 6 E 11		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 2 E 9		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 1 E 8		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 6 E 6		
neu		Sozialarb.-/-päd.				+ 2 S 15		
neu		Sozialarb.-/-päd.				+ 5 S 14		
neu		Sozialarb.-/-päd.				+ 30 S 12		
neu		Sozialarb.-/-päd.				+ 6 S 11		
neu		Erzieher/-in				+ 30 S 8		

**91 Stellenreserve für die  
Gesamtverwaltung**

Nrn. neu

Stellenschaffungen zur Abdeckung eines eventuellen zusätzlichen Bedarfes aufgrund von steigenden Flüchtlingszuweisungen bzw. von Inobhutnahmen von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen.

**92 Leerstellen**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05240	100-8002	<b><u>92 Leerstellen</u></b>  Sachbearbeiter/in  <u>92.10 Leerstellen für</u> <u>Städtisches Klinikum</u> <u>Braunschweig gGmbH</u>					- 1 A 13 gD kw 6)	
01243		Abteilungsleiter/in				1 A 15 kw 6)	+ 1 A 15	



**92 Leerstellen**

Nr. 05240

Stellenverlegung zu FB 50 Soziales und Gesundheit aus personalwirtschaftlichen Gründen nach Beendigung der Beurlaubung.

92.10 Leerstellen für Städtisches Klinikum  
Braunschweig gGmbH

Nr. 01243

Stellenverlegung von 95.05 Zuweisung zur Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH.

**94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung</u></b>						
		<u>94.3 Örtl. Personalrat Allgemeine Verwaltung</u>						
01036	002-0000	Stellvertreter/in	1 E 6 T 33	1 E 6				
		<u>94.5 Örtl. Personalrat Feuerwehr</u>						
01040	002-0000	Vorsitzende/r	1 A 8	1 A 9 mD				

**94 Freigestellte Mitglieder der  
Personalvertretung**

94.3 Örtl. Personalrat Allgemeine  
Verwaltung

Nr. 01036

Stellenausweisung entsprechend der Freistellung.

94.5 Örtl. Personalrat Feuerwehr

Nr. 01040

Stellenausweisung entsprechend der Freistellung.

**95 Zuweisung von Dienstkräften**  
Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>95 Zuweisung von Dienstkräften</u></b>						
		<u>95.03 Zuweisung zur Braunschweig Zukunft GmbH</u>						
05374		Sachbearbeiter/in				- 1 A 11 T 20		
05313		Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 üT		
		<u>95.05 Zuweisung zur Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH</u>						
01243		Abteilungsleiter/in					- 1 A 15	
		<u>95.06 Zuweisung zur Stadtmarketing Braunschweig GmbH</u>						
05315		Sachbearbeiter/in				- 1 A 12		

## **95 Zuweisung von Dienstkräften**

### **95.03 Zuweisung zur Braunschweig Zukunft GmbH**

Nrn. 05374 und 05313

Stellenwegfälle entsprechend der beendeten Zuweisung.

### **95.05 Zuweisung zur Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH**

Nr. 01243

Stellenverlegung zu 92.10 Leerstellen für Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH.

### **95.06 Zuweisung zur Stadtmarketing Braunschweig GmbH**

Nr. 05315

Stellenwegfall entsprechend der beendeten Zuweisung.

**96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit  Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan  2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am  25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig</u></b>						
		<u>96.20 Markt und Integration</u>						
03552	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 10			1 E 9		
		<u>96.30 Leistungsgewährung</u>						
04169	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 E 8			1 A 10		
05593	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A9Z			1 A 10		
03562	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 E 8			1 A 10		
05585	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 8			1 E 8		

**96 Städtische Dienstkräfte des  
Jobcenters Braunschweig**

96.20 Markt und Integration

Nr. 03552 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

96.30 Leistungsgewährung

Nr. 04169 Stellenhebung entsprechend der Bewertung zur probeweisen Einführung einer Einheitssachbearbeitung.

Nr. 05593 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 03562 Stellenhebung entsprechend der Bewertung zur probeweisen Einführung einer Einheitssachbearbeitung.

Nr. 05585 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

**98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit**

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<b><u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u></b>						
04601		Sachbearbeiter/in	1 A 12 kw 2015			1 A 9 mD kw 2017		
05594		Abteilungsleiter/in				- 1 E 14 kw 2015		
05595		Sachbearbeiter/in	1 E 13 kw 2015			1 E 13 kw 2016		
04680		Sachbearbeiter/in	1 E 12 kw 2015			1 E 12 kw 2016		
04688		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2015			1 E 13 kw 2017		
04517		Sachbearbeiter/in				- 1 E 9 kw 2015		
04614		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2015			1 E 9 kw 2018		
05167		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2015			1 E 11 kw 2021		
05316		Sachbearbeiter/in	1 E 9 kw 2015			1 E 9 kw 2016		
05596		Gärtnermeister/in				- 1 E 9 kw 2015		
05597		Techn. Sachbearbeiter/in				- 1 E 9 kw 2015		
05172		Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2015			1 E 8 kw 2020		
05175		Techn. Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 kw 2015		
05180		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2015			1 E 6 kw 2018		
05181		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2015			1 E 6 kw 2019		
05182		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2015			1 E 6 kw 2020		
05183		Sachbearbeiter/in				- 1 E 6 kw 2015		
05600		Sachbearbeiter/in				- 1 E 6 kw 2015		
05185		Hausmeister/in				- 1 E 5 kw 2015		
05601		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2015			1 E 5 kw 2016		
05602		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2015			1 E 5 kw 2016		



**98 Stellen im Zusammenhang mit der  
Altersteilzeit**

Nrn. 04601 bis 05602

Stellenveränderungen entsprechend der Freizeitphase der Altersteilzeit.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2016

StPl.- Nr. 2015	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2015 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 23. Juli 2015		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 25. Februar 2016 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05603		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2015			1 E 5 kw 2018		
04936		Sachbearbeiter/in				- 1 E 3 kw 2015		
05599		Schulhausmeister/in				- 1 E 6 kw 2015		
05184		Messgehilfe/-gehilfin, Kraftfahrer/in				- 1 E 5 kw 2015		
04690		Gartenarbeiter/in				- 1 E 3 kw 2015		
05604		Gartenarbeiter/in				- 1 E 3 kw 2015		
05605		Bote/Botin				- 1 E 3 kw 2015		
05168		Sozialarb./-päd.	1 S 14 kw 2015			1 S 13 kw 2019		
05460		Sozialarb./-päd.	1 S 14 kw 2015			1 S 11 kw 2021		
05606		Sozialarb./-päd.	1 S 13 kw 2015			1 S 11 kw 2018		
05165		Sozialarb./-päd.	1 S 11 kw 2015			1 S 11 kw 2020		
05171		<b><u>Bisher:</u></b> Erzieher/in	1 S 6 kw 2015					
		<b><u>Künftig:</u></b> Sozialarb./-päd.				1 S 11 kw 2019		
05173		Erzieher/in	1 S 6 kw 2015			1 S 6 kw 2020		
05682		Kinderpfleger/in				- 1 S 4 kw 2016		



## Abkürzungsverzeichnis

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahngruppe 1, Einstiegsamt 2)
B 6 - B 9	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
S 2 - S 18	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku <sup>1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)</sup>	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen
	<sup>1)</sup> bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers
	<sup>2)</sup> bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen
	<sup>3)</sup> bei Fortfall von Zuschusszahlungen
	<sup>4)</sup> bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten)
	<sup>5)</sup> bei Aufgabenminderung
	<sup>6)</sup> bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers
	<sup>7)</sup> nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle
	<sup>8)</sup> Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
kw (z. B.) 2016	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
BesL	Besondere Laufbahn (gemäß VO 1)
FuGr	Funktionsgruppe (gemäß VO 2)
GemHKVO	Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
mAZ	mit Amtszulage
NBG	Niedersächsisches Beamtengesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
VO 1	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 1 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
VO 2	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 2 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

**Stellenplananträge der Fraktionen**

**Anlage 7.1 Fraktionsanträge für Stellenschaffungen zum Haushalt 2016**

**Anlage 7.2 Fraktionsanträge für Stellenwegfälle zum Haushalt 2016**

**Vorbemerkungen zu Anlage 7.2**

Die Fraktionsanträge für Stellenwegfälle beziehen sich - bis auf Nr. 5 (Keine Stelle im Bereich Pressestelle) - auf den Wegfall von vorhandenen und besetzten Planstellen. Die in den Anträgen genannten Einsparsummen beziehen sich auf das komplette Haushaltsjahr. Bei Zustimmung zu den Anträgen könnte eine Umsetzung des betroffenen Personals jedoch erst ab April 2016 betrieben werden. Bei Stellenwegfällen, die reines Verwaltungspersonal betreffen, könnte dies binnen drei Monaten umgesetzt werden, sodass die zu erzielende Einsparsumme rd. 50 % der angegebenen Einsparsumme beträgt.

Bei Stellenwegfällen, die Personal mit einer Sonderausbildung betreffen, kann eine Umsetzung erst erfolgen, wenn freie Planstellen in der Restverwaltung vorhanden sind, die der Ausbildung dieser Person entsprechen. Eine Einsparung bereits in 2016 ist daher nicht zu erwarten.

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt  
**Stellenschaffungen**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept  
Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	SP 126-2	<b>10/65</b>	BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN	<p>Schnellere Schulsanierung</p> <p>Zur Sicherstellung des termingerechten Beginns der für 2017 und 2018 im Investitionsprogramm vorgesehenen Sanierungsmaßnahmen werden in der Bauverwaltung zwei zusätzliche Stellen für Hochbauingenieure eingerichtet.</p> <p><b>Schulausschuss</b></p> <p><b>Bauausschuss</b></p>							
					<b>passi</b>	<b>ert</b>					
					<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>				

**Anmerkung der Verwaltung**

Aufgrund der VW-Abgaskrise geht die Verwaltung für das Haushaltsjahr 2016 und die Folgejahre von deutlich niedrigeren Erträgen aus der Gewerbesteuer aus. Vor diesem Hintergrund war für die Jahre 2016 bis 2019 vom Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement im Bereich Investitionsmanagement ein Konsolidierungsbeitrag zu erbringen, der durch die zeitliche Streckung bzw. Verschiebung von Investitionsmaßnahmen erreicht wurde. Unabhängig davon wird das Umsatzvolumen des FB 65 aufgrund der erforderlichen Investitionen für die Herrichtung von Flüchtlingsunterkünften erheblich steigen. Aus diesem Grunde sind bereits für die Planung und den Bau von Gemeinschaftsunterkünften für Flüchtlinge sowie die baufachliche Begleitung der Bereitstellung von Erstaufnahmeeinrichtungen wie z. B. Turnhallen 8,5 Stellenschaffungen im Fachbereich 65 vorgesehen. Außerdem sind drei weitere neue Stellen für den FB 65 vorgesehen, die insbesondere der Wartung, Prüfung und Instandsetzung betriebstechnischer Anlagen dienen und damit die Verkehrssicherheit und den vorbeugenden Brandschutz sicherstellen sollen. Für darüber hinausgehende Stellenschaffungen wird seitens der Verwaltung kein Bedarf gesehen. Der Antrag enthält keinen Betrag. Nach einer ersten groben Schätzung durch die Verwaltung würden die Personalkosten rd. 144.000€ jährlich für zwei Planstellen E 11 betragen. Für 2016 wird aufgrund des Genehmigungsverfahrens für den Haushalt und die anschließende Ausschreibung von einer Besetzung zum 1. Juli 2016 ausgegangen. Dies würde zusätzliche Personalkosten von rd. 72.000€ verursachen.

Stellenplananträge der Fraktionen zum Haushalt Stellenschaffungen											
Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.											
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
2	SP 150	10/50	BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN	<p>Schaffung einer zentralen Stelle für Wohnraumhilfe</p> <p>Gemäß eines Vorschlages, den das Bündnis für Wohnen in seinem Abschlussbericht unterbreitet hat, soll in Braunschweig eine zentrale Stelle für Wohnraumhilfe eingerichtet werden, in der alle Aufgaben der Wohnraumvermittlung gebündelt werden, mit denen gerade Menschen mit einem erschwerten Zugang zum Wohnungsmarkt aktiv unterstützt werden können (z.B. das sog. Probewohnen).</p> <p>Hierfür ist zum einen eine Personalstelle erforderlich, deren Aufgabe im Wesentlichen in der Akquise geeigneter Wohnungen liegt. Zum anderen ist diese Stelle mit entsprechenden Sachmitteln auszustatten, um Vermieterzuschüsse zahlen zu können und Marketingmaßnahmen durchführen zu können.</p> <p>Insgesamt sind hierfür pro Jahr 200.000 € in den Haushaltsplan einzustellen. Da diese Stelle aller Voraussicht nach frühestens gegen Ende des ersten Halbjahres 2016 besetzt werden kann, reduzieren sich die notwendigen Mittel für das Jahr 2016 auf einen Betrag von 100.000 €.</p> <p><b>Ausschuss für Soziales und Gesundheit</b></p>	7	4	0				
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Der Antrag nimmt Bezug auf einen Vorschlag des Bündnisses für Wohnen und hat die Schaffung einer Stelle, im Wesentlichen für die Akquise geeigneter Wohnungen, Marketingmaßnahmen und Vermieterzuschüsse, zum Inhalt. Bisher wird vom Fachbereich 50 Soziales und Gesundheit, durch die Arbeitsgruppe Wohnungswirtschaft der Stelle 50.11 Wohngeld, Wohnungswirtschaft, Unterbringung keinerlei Wohnungsakquise auf dem Privatvermietermarkt für die Unterbringung von Wohnungslosen betrieben (bis auf die Reaktion auf Wohnungsanzeigen in überschaubarem Umfang). Mit einer zusätzlichen Stelle könnten erste Schritte wie z. B. Öffentlichkeitsarbeit und Akquise eingeleitet werden. Vollständigkeitshalber wird darauf hingewiesen, dass im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen zum Stellenplan 2016 die Schaffung einer 0,5 BesGr. A 10-Stelle für wohnungswirtschaftliche Maßnahmen vorgesehen ist. Hier sollen Wohnungsangebote von privaten Anbietern für Flüchtlinge hinsichtlich ihrer Geeignetheit für den Personenkreis der besonders Schutzbedürftigen wie z. B. Menschen mit Behinderungen oder Schwangere geprüft werden. Eine Wohnraumakquise zugunsten anderer bedürftiger Bevölkerungsgruppen ist auf dieser Stelle nicht vorgesehen. Mit der Einrichtung einer Stelle (1 BesGr. A 10) wären jährlich rd. 82.000€ kalkulatorische Personalkosten verbunden. Darüber hinaus wären auch Sachmittel vorzusehen, um u. a. Vermieterzuschüsse zahlen zu können.											

## Anlage 7.1

Stellenplananträge der Fraktionen zum Haushalt Stellenschaffungen												
Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.												
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung	
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.		
3	SP 160	10/61	BIBS	Personelle Aufstockung FB 61 Für den Fachbereich 61 Stadtplanung und Umweltschutz wird eine zusätzliche Stelle eines Biologen mit vertiefter zoologischer und/oder botanischer Artenkenntnis geschaffen. <b>Planungs- und Umweltausschuss</b>							Der Antrag enthält keinen Betrag. Nach einer ersten groben Schätzung durch die Verwaltung würden die Personalkosten rd. 83.000 €/jährlich für eine Planstelle E 13 betragen. Für 2016 wird aufgrund des Genehmigungsverfahrens für den Haushalt und die anschließende Ausschreibung von einer Besetzung zum 1. Juli 2016 ausgegangen. Dies würde Personalkosten von rd. 41.000€ verursachen.	



**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	SP 138	<b>10/01</b>	Piraten-Fraktion	Weniger Personal in 1.11.1116.02 Allgemeine Steuerungsunterstützung  Der Personaleinsatz erscheint gegenüber der Produktbeschreibung unverhältnismäßig hoch.							Einsparsumme: 60.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Für das Produkt „Allgemeine Steuerungsunterstützung“ ist ein Personalaufwand in Höhe von 315.186€ eingeplant. In diese Position fließen die Personalkosten für fünf Dienstkräfte ganz oder teilweise ein; hinzu kommen Personalkostenverrechnung und Personalkostenumlage. Als zum Produkt gehörende Leistungen sind „Geschäftsführung Dezernentenkonferenz“ (1.11.1116.02.01), „Abstimmung von Verwaltungsvorlagen / Ausschussangelegenheiten“ (1.11.1116.02.02) und „Steuerungsunterstützung“ (1.11.1116.02.03) zu benennen. Der Oberbürgermeister verantwortet eine sehr vielfältige Verwaltung, in der ausgesprochen unterschiedliche Aufgaben wahrgenommen werden. Nicht nur die wöchentliche Dezernentenkonferenz dient der Koordination der Dezernate, auch die Gremienvorlagen bedürfen der Abstimmung zwischen unterschiedlichen Fachverwaltungen untereinander sowie mit dem Oberbürgermeister. Gerade angesichts der kommunalen Themen- und Aufgabenvielfalt muss die Einheitlichkeit der Verwaltung sichergestellt werden. Es gilt strategische Projekte zu identifizieren und zu begleiten. Die zahlreichen Entscheidungen der Verwaltungsführung sind nicht nur vorzubereiten, ihre Umsetzung ist auch nachzuhalten. Hierfür ist der Einsatz des eingeplanten Personals unverzichtbar.											
2	SP 139	<b>10/01</b>	Piraten-Fraktion	Eine Stelle weniger Personalaufwand für Redeentwürfe in 1.11.1116.09  Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 60.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Für das Produkt „Reden/Grußworte“ sind zwei Dienstkräfte eingesetzt. Diese haben im Jahr 2015 circa 290 Texte produziert. Bei den Texten handelt es sich nicht nur um Redeentwürfe, schriftliche Grußworte und sonstige Textbeiträge für den Oberbürgermeister, sondern auch um die zahlreichen Grußworte der drei Bürgermeisterinnen. Für Termine, bei denen eine der Bürgermeisterinnen den Oberbürgermeister als Repräsentant der Stadt vertritt, wird stets ein Grußwort verfasst. Den Arbeitsaufwand verursacht nicht nur das eigentliche Schreiben der Texte, sondern insbesondere die Recherche der Informationen innerhalb und außerhalb der Verwaltung sowie die Abstimmung der Texte mit der Fachverwaltung, mit Veranstaltern sowie mit weiteren Rednern während der selben Veranstaltung. Für das Produkt ist ein Personalaufwand von 190.260€ eingeplant. Davon entfallen ca. 170.000 € auf die zwei voll ausgelasteten Dienstkräfte; ca. 20.000 € sind eine Personalkostenumlage.											
3	SP 140	<b>10/01</b>	Piraten-Fraktion	Externe Anwälte (Kostenerstattung durch Gegenseite) statt Personal  Kosten für externe Anwälte werden bei positivem Ausgang der Rechtsstreitigkeiten von der Gegenseite erstattet. Dieses geschieht bei Personalkosten nicht.							Einsparsumme: 80.000 €

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	

**Anmerkung der Verwaltung**

Im Rechtsreferat sind neben der Referatsleitung rd. 6,5 Planstellen für juristische Dienstkräfte ausgewiesen, davon rd. 0,5 mit kw 1)-Vermerk. Diese Dienstkräfte betreuen verschiedene Aufgabenbereiche ganzheitlich, d. h. sie übernehmen sowohl die Beratung der Fachbereiche in Rechtsfragen wie auch die jeweilige Prozessvertretung. Weiterhin werden auf Anforderung Rechtsgutachten zu Fachfragen sämtlicher Dezernate der Stadtverwaltung gefertigt. Die Personalausstattung des Rechtsreferates wird von Seiten der Verwaltung als erforderlich angesehen, um einerseits die gesamte Breite der in der Stadtverwaltung relevanten Rechtsgebiete abdecken und andererseits die beschriebenen Aufgaben auch zeitgerecht und flexibel wahrnehmen zu können.

Die im Antrag genannte Einsparsumme von 80.000€ würde den Wegfall von 1 Planstelle für juristische Dienstkräfte bedeuten. Eine erhöhte Vergabe von Prozessvertretungen an externe Anwälte würde nicht zu einer Reduzierung des Aufwandes des Rechtsreferates im gleichen Umfang führen, da für die stadinterne Abstimmung und Vorbereitung des Prozesses, die Beauftragung und die laufende Abstimmung während des Verfahrens mit einem externen Anwalt weiterhin juristisch kompetente Personalressourcen „auf Augenhöhe“ vorzuhalten sind.

Weiterhin ist zu bedenken, dass sich für beauftragte Anwälte der eigene Aufwand am Streitwert bemisst, d. h. sie können bei geringen Streitwerten keinen eigenen hohen Aufwand investieren. Für Ref. 0300 dagegen bemisst sich der einzusetzende Personalaufwand an der Bedeutung der Sache für die Stadt, nicht unbedingt am Streitwert. Zu berücksichtigen ist auch, dass die durch das Rechtsreferat zu leistende Beratung der Fachbereiche im Vorfeld bzw. Nachgang zu Rechtsstreitigkeiten mit dem Ziel einer Selbstkontrolle und Optimierung zu einer rechtssicheren, einwandfreien Aufgabenerledigung in den jeweiligen Organisationseinheiten durch einen Fachanwalt nur durch zusätzliche Beauftragung erfolgen könnte und somit nicht erstattungsfähige Honorarzahungen (Stundensatz ca. 250€, hiermit könnten aus der o.g. Einsparsumme rd. 320 Anwalts-Std. eingekauft werden, dies entspricht rd. 20% der Arbeitszeit einer Vollzeitstelle) auslösen würde. Dabei sind bei den Fachanwälten regelmäßig keine detaillierten Kenntnisse von internen Abläufen/Strukturen vorhanden.

Dies vorangestellt, ist zu dem im Antrag erwarteten Kostenerstattungsanspruch aufgrund der Beauftragung externer Anwälte folgendes anzumerken:

In einem Teil der Gerichtsverfahren besteht ein Kostenerstattungsanspruch nicht (arbeitsgerichtliche und vergaberechtliche Verfahren), ist nicht durchsetzbar (Mittellosigkeit der Gegenseite) oder ist rechtlich zweifelhaft: In Verwaltungsrechtsstreitigkeiten und Verfahren beim Amtsgericht sind nach § 162 VwGO, § 91 ZPO nur die notwendigen Kosten zu erstatten. Aufgrund der fachlichen Kompetenz der städtischen Verwaltung würde von den Gerichten die Beauftragung eines Rechtsanwalts in vielen Fällen als nicht notwendig angesehen.

Für Prozesse vor dem Landgericht, dem Oberlandesgericht und dem Bundesgerichtshof muss die Stadt ohnehin zwingend einen Anwalt einschalten; dessen Kosten trägt bereits jetzt bei Obsiegen der Stadt die Gegenseite.

Im Ergebnis würde somit aus den geschilderten Gründen durch die weitere Beauftragung von Anwälten für die Prozessführung vor Gerichten bei gleichzeitiger Reduzierung des Personals des Rechtsreferates keine wesentliche Einsparung für den Haushalt zu erwarten sein. Vielmehr wäre ein Qualitätsverlust für das Handeln der Verwaltung oder eine Kostensteigerung aufgrund erhöhter, nicht erstattungsfähiger Rechtsberatung durch Anwälte zu erwarten.

4	SP 141	<b>10/01</b>	Piraten-Fraktion	Verwaltungsbücherei im FB 01 auflösen							Einsparsumme: 60.000 €
				Die meisten Informationen gibt es nötigenfalls auch digital. Soweit die Aufbewahrung von Büchern unabdingbar ist, kann notfalls die Stadtbücherei (mit viel Erfahrung + Infrastruktur) diese Aufgabe mit erledigen.							

**Anmerkung der Verwaltung**

In der Verwaltungsbücherei sind 1,5 Dienstkräfte eingesetzt. Die jährlichen Personalkosten belaufen sich auf rd. 80.000€.

Zu bedenken ist jedoch, dass eine auf juristische Belange ausgerichtete Bücherei für die im Rechtsreferat sowie in vielen anderen Bereichen der Stadtverwaltung beschäftigten Dienstkräfte erforderlich ist.

Eine qualitativ hochwertige juristische Recherche kann nicht allein digital erfolgen, da viele Kommentierungen (insbes. in benötigten Spezialgebieten) nicht im Internet vorhanden sind. Auch die hier vorgehaltenen juristischen Zeitschriften sind aufgrund der ständigen Entwicklung in der Rechtsprechung unerlässlich.

Die unmittelbare Nähe der Verwaltungsbücherei zu den juristischen Dienstkräften stellt zudem die wirtschaftlichste Lösung zur Beantwortung von juristischen Fragestellungen dar.

Die Auflösung bzw. teilweise Verlagerung der Verwaltungsbücherei in die Stadtbücherei würde zu einem Qualitätsverlust und zu einem vermehrten Zeitaufwand bei der juristischen Tätigkeit und damit einem unwirtschaftlichen Verhalten führen.

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt  
**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept  
Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
5	SP 142	<b>10/01</b>	Piraten-Fraktion	Es wird keine Stelle im Bereich Pressestelle zum Aufbau einer Betreuungsstruktur in den digitalen Medien (z.B. FB, Twitter) bei der Stadt Braunschweig eingerichtet.  Braunschweig Stadtmarketing hat bereits eine Betreuungsstruktur in den digitalen Medien und ist aktiv bei FB und Twitter. Hier sollen Synergien genutzt und nicht zusätzliche Stellen geschaffen werden.							Einsparsumme: 113.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Im Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2016 ist die Schaffung von 2 Planstellen zum Aufbau von Social Media bei der Stadt Braunschweig vorgesehen. Diese Planstellen verursachen Personalkosten von rd. 113.000 €/jährlich. Grundlage für die vorgeschlagenen Stellenschaffungen ist die Überzeugung, dass Bürgerinnen und Bürger neben den klassischen Medien und dem vorhandenen Internetauftritt auch eine Präsenz der Stadtverwaltung mit eigenem Inhalt in den sozialen Medien erwarten. Städtische Gesellschaften nutzen bereits Soziale Medien, insbesondere die Braunschweig Stadtmarketing (BSM). Bei der Stadt Braunschweig gibt es dezentrale Facebook- Präsenzen, etwa die Feuerwehr, die Stadtbibliothek und mehrere Jugendzentren. Die Nutzungsstruktur von Facebook zeigt, dass sich nicht nur junge Menschen bei Facebook anmelden. Ein Großteil der Nutzer ist zwischen 25 und 45 Jahren alt und informiert sich über aktuelle Geschehnisse. Da sich gleichzeitig der Medienkonsum verändert und viele Menschen sich nicht mehr nur über klassische Medien, sondern im Internet informieren, will die Stadtverwaltung künftig die Bürgerinnen und Bürger auch über diese Medien mit Informationen versorgen. Diese Zukunftsmedien werden auch von anderen Städten (z. B. Hannover, Wolfsburg und Osnabrück) aber auch von den Fraktionen genutzt. Weite Teile der Bevölkerung können auf diesen Weg besser und schneller erreicht werden. Die Stadt Braunschweig hat in der Vergangenheit den Facebook-Auftritt der BSM mitgenutzt, wenn es um dringliche Informationen oder Meldungen von besonderer Bedeutung ging („Bier-flut“-Absage, „Schoduvel“-Absage u. ä.). Allerdings ist der Auftritt der BSM ein Marketing/ Tourismusauftritt, der auf die ganze Stadt abzielt. Die Themen der Stadtverwaltung werden dadurch nicht abgedeckt, lediglich bei den Veranstaltungen des Fachbereichs Kultur mag es Überschneidungen geben. Ein Facebook-Auftritt der Stadt Braunschweig kann auch nicht von der BSM gepflegt werden, da dort das Knowhow zu Themen der Verwaltung nicht vorhanden ist und bei Kritik oder Fragen keine Abstimmung herbeigeführt werden kann.											
6	SP 143	<b>10</b>	Piraten-Fraktion	Bürgerservice in den Bezirksgeschäftsstellen  Die Ersparnis kann durch eine Kürzung der Öffnungszeiten des Bürgerservices in den Bezirksgeschäftsstellen um 50% erzielt werden. Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 150.000 €

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	

**Anmerkung der Verwaltung**

Der angegebene Einsparbetrag in Höhe von 150.000€ entspricht ca. 3 Vollzeitstellen (A 8 bzw. E 8). Bei je 1,5 Sachbearbeiterstellen in vier Bezirksgeschäftsstellen würde demnach auf jede Bezirksgeschäftsstelle ein Kürzungsanteil von 0,75 Stellen entfallen, d.h., neben der Leitung der Geschäftsstelle würde jeweils nur noch eine T 30-Kraft vor Ort sein. Von dieser Teilzeitkraft wären sowohl die Öffnungszeiten mit der Bearbeitung der Einwohnermeldeangelegenheiten als auch die Aufgaben im Zusammenhang mit den Stadtbezirksratsangelegenheiten abzudecken.

In den Bezirksgeschäftsstellen sind 2015 insgesamt 36.356 Bearbeitungsfälle (insbesondere Einwohnermelde-, Bundespersonalausweis- und Passangelegenheiten) aufgetreten. Dies zeigt, dass das Angebot der wohnortnahen Erledigung von Einwohnermeldeangelegenheiten von der Bevölkerung positiv gesehen und auch gern angenommen wird. Zu berücksichtigen ist bei diesem Service auch die demografische Entwicklung. Insbesondere ältere Bürgerinnen und Bürger die nicht mehr so mobil sind profitieren, da sie diese Behördengänge vor Ort erledigen können. Die wöchentlichen Öffnungszeiten betragen durchschnittlich 15,75 Std./Woche (5 x 3 Std., 1 Samstag/Monat 3 Std.).

Die vorgeschlagene Reduzierung der Öffnungszeiten um 50 vH auf dann lediglich 7,85 Std./Woche, verbunden mit der Halbierung des Personals in den Bezirksgeschäftsstellen, würde zu deutlichen Einbußen in der Qualität des Bürgerservices in 16 Stadtbezirken führen und das Servicebestreben der Stadtverwaltung praktisch konterkarieren. Die Aufgabenwahrnehmung für die Einwohner der jeweiligen Stadtbezirke könnte nicht mehr im derzeitigen Umfang wahrgenommen werden. Im Krankheitsfall könnten selbst temporäre Schließungen von Bezirksgeschäftsstellen nicht ausgeschlossen werden.

Abgesehen davon, dass sich das Publikumsaufkommen in den reduzierten Öffnungszeiten verdichten und somit zu negativen Auswirkungen für die Bürgerinnen und Bürger (Wartezeiten) aber auch für die Dienstkräfte (Arbeitsbedingungen) führen würde, würde sich ein beträchtlicher Teil der o.g. Bürgerkontakte auch zur Abteilung 32.4 Bürgerangelegenheiten verlagern müssen. Insofern wäre neben längeren Wegen und größerem zeitlichen Aufwand für die Bürgerinnen und Bürger eine Mehrbelastung (Fallzahlen) und ein erhöhter Personalbedarf in der Abteilung 32.4 Bürgerangelegenheiten die Folge. Diese Abteilung ist sowohl vom Arbeitsanfall als auch von den räumlichen Bedingungen her bereits sehr stark belastet.

Seitens der Verwaltung wird empfohlen, das bisherige Angebot in den Bezirksgeschäftsstellen beizubehalten und die Öffnungszeiten nicht zu reduzieren.

7	SP 144	<b>10/20</b>	Piraten-Fraktion	Reduktion des Beteiligungsmanagements							
				Insgesamt werden 6 Stellen damit beschäftigt die Beteiligungen zu steuern, die alle ohnehin eigene Geschäftsführer haben. Das erscheint unverhältnismäßig.							

**Anmerkung der Verwaltung**

Der angegebene Einsparbetrag in Höhe von 33.000€ entspricht ca. einer halben Stelle (A 11).

Die Mitarbeiter/innen (6,75 VZÄ) der Stelle 0200.12 Beteiligungssteuerung nehmen lediglich im Umfang von 3,90 Vollzeitstellen Aufgaben der Beteiligungssteuerung wahr. Die anderen Stellenanteile verteilen sich auf Aufgaben wie Konzernkonsolidierung, Vermögens- und Schuldenverwaltung der Stadt, Verwaltung des Cashpools, Aufgaben der Stadt als Steuer- und Abgabenschuldnerin, Zuwendungen, Sonderprojekte, Führungsaufgaben.

Die Aufgaben und Pflichten des Beteiligungsmanagements sind im § 150 NKomVG festgelegt und der Gemeinde verbindlich vorgeschrieben. Danach hat die Gemeinde ihre Unternehmen und Beteiligungen zu überwachen und zu koordinieren im Sinne der von ihr zu erfüllenden öffentlichen Zwecke. Hierunter fallen z. B. (nicht abschließende Aufzählung): Grundsatz- und Geschäftsführerangelegenheiten, Terminsteuerung/Backoffice, Entsendungen in Gesellschaftsgremien, Vorbereitung von Aufsichtsratssitzungen für die städtischen Aufsichtsratsmitglieder, Vorbereitung von Gremienentscheidungen auf Ebene der Stadt als Gesellschafterin, Beantwortung von Anfragen, Haushaltsbewirtschaftung der Beteiligungen betreffend, Gesellschaftsverträge, Berichtswesen und dessen Plausibilisierung. Es handelt sich hierbei um Sachverhalte und Aufgabenstellungen, die die Geschäftsführungen naturgemäß nicht wahrnehmen können.

Im Bereich des Beteiligungsmanagements ist ein sehr hoher Arbeitsanfall zu verzeichnen (7 Eigengesellschaften - Töchter, 16 Unternehmen mit indirekter bzw. mit mindestens 25 vH direkter Beteiligung - Enkel, 4 Minderheitsbeteiligungen unter 25 vH, diverse Urenkel-Gesellschaften). Der Wegfall einer halben Stelle würde u. U. dazu führen, dass die o. g. Aufgaben und Pflichten gemäß § 150 NKomVG nicht mehr im erforderlichen Umfang wahrgenommen werden könnten. So müssten beispielsweise die Empfehlungen an die städtischen Aufsichtsratsmitglieder, die Entwürfe für die Zielvereinbarungen für die Geschäftsführer etc. eingeschränkt werden. Die Steuerung des Konzerns Stadt Braunschweig würde in einem nicht zu vertretendem Umfang eingeschränkt werden.

Ferner wären weitere Projekte im Bereich der Stelle 0200.12 wie Umsetzung der Umsatzsteuerreform, Neuvergabe der Konzessionsverträge etc. nicht in der gebotenen Sorgfalt zu erledigen.

<b>Stellenplananträge</b> der Fraktionen zum Haushalt <b>Stellenwegfälle</b>  Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.											
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
8	SP 145	<b>10/32</b>	Piraten-Fraktion	Zentraler Ordnungsdienst (-10%)  Dieser Antrag beinhaltet eine Einsparungen um 10%. Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 80.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Die geplante Einsparung von 80.000 Euro entspräche 1,5 Stellen. Der ZOD nimmt eine Reihe von zwingend durchzuführenden Aufgaben wie Fahrerermittlungen in Ordnungswidrigkeitenverfahren, Zwangsstilllegungen und das Entfernen verkehrsbehindernd geparkter Fahrzeuge vor. Die Einsparungen gingen somit ausschließlich zu Lasten der sonstigen Aufgaben des ZOD, die insbesondere im Rahmen der Streifenfähigkeit wahrgenommen werden. Zu diesen disponiblen Aufgaben gehören insbesondere der Jugendschutz, Kontrollen von Spielplätzen, Verfolgung von Ordnungsstörungen, z. B. Parken und Fahrradfahren in Fuß-gängerzonen, Störungen durch freilaufende Hunde und Verunreinigungen in Parkanlagen oder sonstige Ordnungsstörungen in Naherholungsgebieten. Gerade diese Tätigkeiten werden aber von der Öffentlichkeit besonders wahrgenommen und im Rahmen von Beschwerden verstärkt angemahnt. Die Verwaltung empfiehlt daher, den Antrag Nr. SP 145 abzulehnen.											
9	SP 146	<b>10/32</b>	Piraten-Fraktion	Personalkosten bei 1.12.1221.23 "Sonstige Ordnungswidrigkeiten"  Kürzen kann man hier vor allem aus dem Bereich OWi-Verfahren Saubere Stadt (-25%). Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 150.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Neben der Verfolgung von OWi-Verfahren aus dem Bereich „Saubere Stadt“ sind Ordnungswidrigkeiten aus allen Rechtsgebieten zu verfolgen. Nur beispielhaft seien genannt: Verstöße gegen das Waffengesetz, die Bauordnung, das Versammlungsgesetz, das Unterhaltsvorschussgesetz, das Wohngeldgesetz, das Kreislaufwirtschaftsgesetz, das Nieders. Hundegesetz, die Gewerbeordnung, das Tierschutzgesetz, die städtische Gefahrenabwehrverordnung oder die städtische Straßenreinigungssatzung. Dabei handelt es sich um Pflichtaufgaben. Alle eingehenden Ordnungswidrigkeiten-Anzeigen müssen bearbeitet werden und über alle sich daraus ergebenden Verfahren ist nach pflichtgemäßem Ermessen zu entscheiden. Dabei ist eine Einflussnahme weder auf die Menge, noch auf den Zeitaufwand für diese Verfahren möglich. Um die geplante Einsparung der Personalkosten i. H. v. 150.000€ zu erreichen, müssten 2,5 Planstellen mittlerer Dienst bzw. 2 Stellen gehobener Dienst von den aktuell 6 Stellen der Arbeitsgruppe 1 abgebaut werden. Bereits das jetzige Personal ist mit der Erledigung der anfallenden Aufgaben ausgelastet. Die Verwaltung bittet, den Antrag SP 146 abzulehnen.											
10	SP 147	<b>10/32</b>	Piraten-Fraktion	Personalkosten bei 1.12.1221.32 "Register- und Sonderaufgaben"  Der Umfang des Tätigkeitsfeldes, der hauptsächlich daraus besteht, Auszüge aus dem KfZRegister an die Polizei weiterzuleiten, sowie Hilfsleistungen für den Verfassungsschutz zu geben, erklärt den Personalbedarf nicht. Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 150.000 €

<b>Stellenplananträge</b> der Fraktionen zum Haushalt <b>Stellenwegfälle</b>  Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.											
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Die in der Antragsbegründung genannten Kfz-Registerauszüge für die Polizei und den Verfassungsschutz stellen den geringsten Anteil der Registeraufgaben dar. Wesentlich mehr Registerauszüge werden für externe Bußgeld- und Kfz-Zulassungsbehörden, die Zollverwaltung sowie für die Rechtspflege und berechnigte Privatpersonen angefertigt. Register- und Sonderaufgaben sind allerdings Pflichtaufgaben und somit fester Bestandteil der Leistungen, die von der Kfz-Zulassungsstelle und der Führerscheinstelle erbracht werden müssen. Insbesondere die Karteikartenabschriften der Führerscheinstelle sind als besondere Form der Registerauskunft integraler Bestandteil der Sachbearbeitung. Außerdem werden Auskünfte aus dem Fahrerlaubnis- sowie dem Kfz-Register erteilt. Zu den Sonderaufgaben gehören die Vergabe und Ausstellung von Tarnkennzeichen und Tarnpapieren (Führerscheine, Zulassungsbescheinigungen), die beispielsweise für verdeckte Ermittler und Personen im Zeugenschutzprogramm ausgestellt werden müssen. Diese Aufgaben werden für die Polizei, das Bundeskriminalamt, das Landeskriminalamt, das Nieders. Innenministerium, den Verfassungsschutz oder den Militärischen Abschirmdienst erledigt. Sie machen gegenüber den Registeraufgaben nur einen geringen Anteil aus, sind gleichwohl Pflichtaufgaben. In das Produkt „Register- und Sonderaufgaben“ sind Arbeitszeitanteile – in unterschiedlichster Ausprägung – von 35 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Straßenverkehrsabteilung eingeflossen, was die hohen Plan-Personalaufwendungen für dieses Produkt erklärt. Die von der Piraten-Fraktion beantragte pauschale Reduzierung der Personalaufwendungen um 150.000€ (dies entspräche ca. 2,5 Vollzeitstellen) würde aus den vorgenannten Gründen die gesamte Straßenverkehrsabteilung betreffen und somit die Aufgabenerledigung gefährden. Die Verwaltung bittet, den Antrag Nr. SP 147 abzulehnen.											
11	SP 148	<b>10/32</b>	Piraten-Fraktion	1 Stelle weniger bei 1.12.1221.61 Beurkundung von Geburten u. Sterbefällen  Bei einer Erwartung von 13.000 Vorgängen pro Jahr erscheint die Existenz von bisher 9 Stellen überproportioniert, das wären pro Stelle 7,4 Vorgänge am Tag. Nach Abwägung aller Aufwendungen erscheint die hier gestrichene am ehesten verzichtbar, ohne die Bürger über Gebühr zu belasten.							Einsparsumme: 30.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Die Plan-Personalaufwendungen im Entwurf des Haushaltsplans 2016 für das Produkt 1.1.2.1221.61 – Beurkundung von Geburten- und Sterbefällen – beruhen auf prozentualen Arbeitszeitanteilen von 6 Mitarbeiterinnen (davon 2 Teilzeitkräfte), die insgesamt ca. 2,7 Stellen entsprechen. Diese Stellenanteile machen 190.101€ der im Haushaltsplan 2016 ausgewiesenen Plan-Personalaufwendungen aus. Hinzu kommen 22.904 € anteilige Personalaufwendungen für die Fachbereichs- und die Abteilungsleitung (Overhead) und ein anteiliger Kalkulationsbetrag von 5.705€ für langzeiterkrankte sowie in Altersteilzeit befindliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des FB 32 (alle €-Beträge gerundet). Die Beurkundung von Geburten- und Sterbefällen stellt eine Pflichtaufgabe dar. Dabei sind alle Fälle bezüglich des jeweiligen Arbeitszeitaufwands sehr individuell. Für eine sachgerechte Bearbeitung sind die derzeitigen Stellenanteile notwendig. Vergleiche mit anderen Standesämtern rechtfertigen zudem die aktuelle Personalausstattung. Die Zuweisung von Flüchtlingen an die Stadt Braunschweig wird die Zahl von Beurkundungen mit Beteiligten mit Migrationshintergrund voraussichtlich noch erhöhen. Die Verwaltung bittet, den Antrag Nr. SP 148 abzulehnen.											

<b>Stellenplananträge</b> der Fraktionen zum Haushalt <b>Stellenwegfälle</b>  Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.											
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
12	SP 149	<b>10/32</b>	Piraten-Fraktion	1 Stelle weniger bei 1.12.1221.64 Besondere Beurkundungen  Folgende Annahmen: 250.000 Braunschweiger, davon 60% Religiöse, die Hälfte tritt ein Mal im Leben (75 Jahre) aus, 200 Arbeitstage: Macht 5 Fälle pro Tag. Das geht auch mit einer Stelle. Nötigenfalls scheinen auch in anderen Bereichen des Standesamtes Personalreserven zu existieren, so ist z.B. die Personalausstattung des Produktes 1.12.1221.65 (Sonstige Serviceleistungen) unplausibel hoch.							Einsparsumme: 50.000 €
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Die Darstellung des Produktes 1.12.1221.64 „Besondere Beurkundungen“ im Produktbuch 2015 erweckt den Eindruck, als würden ausschließlich Kirchnaustritte beurkundet. Der Antrag der Piraten-Fraktion wird zum Anlass genommen, die Erläuterungen zu präzisieren, da neben den Kirchnaustritten auch die nachfolgend aufgeführten Beurkundungen als Pflichtaufgaben erfolgen: • Beurkundung von Vaterschaften • Beurkundung von Mutterschaften • Beurkundung von Angleichungserklärungen (Anpassung von ausländischen Namen an deutsches Recht) • Namensänderungen von Ehegatten • Namensänderung eines Kindes  Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass alle vorgenannten Beurkundungen bei der Planung der Personalaufwendungen 2016 für das o. g. Produkt berücksichtigt wurden. Die Plan-Personalaufwendungen 2016 (Stand April 2015) für das Produkt 1.12.1221.64 beinhalten prozentuale Arbeitszeitanteile von 6 Mitarbeiterinnen (davon 2 Teilzeitkräfte), die insgesamt ca. 1,4 Stellen entsprechen. Diese Stellenanteile machen 105.955 € der im Haushaltsplan 2016 ausgewiesenen Plan-Personalaufwendungen aus. Hinzu kommen 8.849 € anteilige Personalaufwendungen für die Fachbereichs- und die Abteilungsleitung (Overhead) und ein Kalkulationsbetrag von 3.180 € für langzeiterkrankte sowie in Altersteilzeit befindliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs 32 (alle Beträge gerundet). Vergleiche mit anderen Standesämtern machen deutlich, dass die Stellenausstattung der Abt. 32.6 angemessen ist. Im Übrigen wird davon ausgegangen, dass die Zuweisung von Flüchtlingen an die Stadt Braunschweig die Zahl von Beurkundungen mit Beteiligten mit Migrationshintergrund noch erhöhen wird. Die Verwaltung bittet daher, den Antrag Nr. SP 149 abzulehnen.											
13	SP 151	<b>10/0610</b>	Piraten-Fraktion	Peter Joseph Krahe Preis  Die Produktbeschreibung erklärt den vorgeschlagenen Personalbedarf nicht.  <b>Planungs- und Umweltausschuss</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>				Einsparsumme: 20.000 €

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	

**Anmerkung der Verwaltung**

Der Peter-Joseph-Krahe Preis ist der Architekturpreis der Stadt Braunschweig, mit dem sich eine Anerkennung für die Architektenschaft, aber auch für die Bauherrenschaft ausdrückt, die sich bei Baumaßnahmen über deren reine funktionale Belange hinaus um die gestalterische Qualität Ihrer Bauvorhaben bemüht haben.

Die Vorbereitung und Begleitung der alle 5 Jahre stattfindenden Preisverleihung erfolgt federführend durch das Referat Stadtbild und Denkmalpflege und wird dort entsprechend der großen öffentlichen Bedeutung als wesentliche Aufgabe im jeweiligen Jahr der Verleihung mit entsprechender Priorisierung und daraus folgend entsprechendem Personaleinsatz wahrgenommen. Neben dem Projektleiter (E 14) nehmen auch beim Referatsleiter (E 15) die inhaltlichen und konzeptionellen Vorüberlegungen und Fragestellungen größere Zeitanteile in Anspruch. Daneben sind auch von den beiden Verwaltungskräften des Referates (A 10, E 5) umfangreiche Zuarbeiten zu leisten.

Aufgrund des fünfjährigen Verleihturnus und der Verteilung der Aufgaben auf verschiedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Referates mit jeweils spezifischen Qualifikationen kann, selbst bei einem für die Bauverwaltung nicht vertretbarem Verzicht auf diese Aufgabenwahrnehmung, eine dauerhafte Personaleinsparung nicht hergeleitet werden.

Ergänzend ist anzumerken, dass auf dem Produkt „Sonderaufgaben“ neben dem Peter-Joseph-Krahe Preis noch weitere, nicht einem spezifischen Produkt zuordnungsbar Aufgaben abgebildet werden, für die noch keine eigenständige Leistung definiert wurde, z.B. im Zusammenhang mit dem Soziokulturellem Zentrum (Koordinierung der baulichen Aspekte im Dez. III und Vertretung gegenüber den Investoren; Aufstellung von Raumprogramm und Baubeschreibung; Ausstattungsstandards; Vertragsgestaltung) sowie mit der Stadtmauerstudie (Koordinierung der Studie Stadtmauerreste Burgmühlengraben; Konzeption „Archäologischer Pfad“).

14	SP 152	10/0630	Piraten-Fraktion	Grundstücksgenehmigungsverfahren							Einsparsumme: 40.000 €
				Eine Überprüfung, ob auf einem Grundstück ein städtisches Vorkaufsrecht besteht, kann so lange nicht dauern. Der Personalaufwand von 3 Stellen erscheint unplausibel.	1	9	0				
				<b>Planungs- und Umweltausschuss</b>							

**Anmerkung der Verwaltung**

Die Möglichkeit der Nutzung bestehender Vorkaufsrechte ist ein wichtiges Instrument zur Umsetzung städtischer Planungen. Die Nutzung des Instrumentes erfordert jedoch die vollständige Prüfung aller eingehenden Grundstückskaufverträge.

Zur Antragsbearbeitung gehört ferner die formale Erfassung der Anträge mit den Vortragsdaten, die Prüfung der Unterlagen auf Vollständigkeit, die Prüfung, ob es sich um einen Verkauf nach dem WEG (Wohnungseigentumsgesetz) oder um ein Erbbaurecht bzw. den Verkauf eines Grundstückes an einen Verwandten bis zum dritten Grad handelt, die Einleitung und Steuerung der Beteiligungsverfahren –referatsinterne Prüfung der Vorgaben aus Bebauungsplänen- sowie extern z.B. hinsichtlich sanierungsrechtlicher Beteiligungserfordernisse bzw. bei der Feststellung von Interessensbereichen die Einholung von Stellungnahmen durch die Fachabteilungen und ggf. Weitergabe an die Liegenschaftsabteilung zur Vornahme der Ausübung des Vorkaufsrechtes. Sollte die Prüfung negativ ausfallen, sind die Vorkaufs-rechtsverzichtserklärungen und die Gebührenbescheide zu erstellen und die Vorgänge in die eigenständige Registratur sachgerecht, zur Sicherstellung von Aufbewahrungsfristen, einzuordnen.

Aktuell ist von rund 1.000 Anträgen pro Jahr auszugehen, von denen rund 1/5 an die Liegenschaftsabteilung zur abschließenden Entscheidung über die Ausübung des Vorkaufsrechtes weitergeleitet werden. In rund 4/5 der Fälle wird unmittelbar nach Abschluss der Prüfungen und Beteiligungen das sogenannte Negativzeugnis ausgestellt.

Entgegen der Darstellung im Antrag (3 Stellen) werden für die Wahrnehmung der Aufgabe Vorkaufsangelegenheiten im Stellenplan aktuell summarisch 1,5 Stellen (3 A8 T 20, dav. 1 A 8 kw 1)) ausgewiesen, wobei der an einer halben Stelle bereits ausgewiesene kw 1) Vermerk zum Stellenplan 2016 für die Aufgabe der Überprüfung und Digitalisierung von Baulasten in einen kw 2018 Vermerk umgewandelt werden soll. Dies ist bei der Darstellung der Produkte noch nicht berücksichtigt gewesen und wird bei der nächsten Planung angepasst. Daneben sind verschiedene technische Sachbearbeiter/innen mit weiteren Zeitanteilen mit der Aufgabe befasst, die ebenfalls einschließlich der Umlagen und Verteilungen dem Produkt Grundstücksgenehmigungsverfahren zugewiesen sind.

Da die Wahrnehmung der Ausübung des Vorkaufsrechtes an enge zeitliche, gesetzlich vorgeschriebene Fristen angebunden ist (2 Monate vom Eingang des Grundstückskaufvorganges bis zur ggf. erforderlichen Entscheidung der städtischen Gremien über die Ausübung des Vorkaufsrechtes), muss die Aufgabe prioritär bearbeitet werden. Die vorgeschlagene Reduzierung der Aufgabenwahrnehmung im Zusammenhang mit Vorkaufsangelegenheiten um 1 Stelle würde bedeuten, dass für diese Aufgabe praktisch kein Personal mehr zur Verfügung steht.

15	SP 153	10/61	Piraten-Fraktion	Bebauungsplanung							Einsparsumme: 60.000 €
				Wer noch Zeit hat, BPlan-Epiken zu verfassen, hat zuviel Personal.							
				<b>Planungs- und Umweltausschuss</b>							
					<b>zurückgezogen</b>						



**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
<b>Anmerkung der Verwaltung</b> Bei Bebauungsplänen handelt es sich um kommunale Satzungen. Sie unterliegen aufgrund der Verbindlichkeit der getroffenen Normen gegenüber „Jedermann“ durch den Gesetzgeber über das Baugesetzbuch, auch hinsichtlich der in den Erläuterungen zu behandelnden Punkte, klaren Vorgaben. Im Sinne einer bundesweit einheitlichen Gestaltung von Bauleitplänen werden zudem weitergehend mit der Baunutzungsverordnung oder der Planzeichenverordnung konkrete Vorgaben zu den Inhalten und Festsetzungen eines Bebauungsplanes gemacht. Der Umfang der Planerläuterungen ist damit gesetzlich vorgesehen und entzieht sich dem Einfluss der Stadt. Bei der Feststellung des erforderlichen Personalbedarfs muss berücksichtigt werden, dass die in den Beratungsvorlagen dargestellten Inhalte lediglich das Endergebnis eines vorhergehenden umfassenden Plan- und Beteiligungsverfahrens darstellen. So gehören zu diesem Produkt die folgenden Leistungen: Klärung Aufgabenstellung/Leistungsumfang, Vorentwurf Bebauungspläne, Entwurf Bebauungspläne, abschließende B-Planfassung, Verfahrenskordinierung, Betreuung externer Planer/Gutachter B-Pläne, hoheitliche Tätigkeiten (Gremien) B-Pläne, Veränderungssperre Bebauungspläne. Aus dem Umfang der Darstellung in den Beschlussvorlagen lässt sich daher kein Rückschluss auf den Personalbedarf ziehen. Selbst eine Verkürzung der Begründungstexte -unter Inkaufnahme einer damit verbundenen Verringerung der Rechtssicherheit- würde deshalb nicht zu einem nennenswerten Einsparpotential im Stellenplan führen. Mit dem Wohnraumversorgungskonzept hat sich die Stadt Braunschweig zum Ziel gesetzt, Planungsrecht für zusätzlich rd. 4.000 Wohneinheiten zu schaffen. Eine Reduzierung des Personalbestandes würde zu spürbaren Eingriffen in die zeitliche Umsetzung der vorgesehenen Planvorhaben zur Schaffung von Wohnraum und Gewerbeflächen führen.											
16	SP 154	<b>10/61</b>	Piraten-Fraktion	Weniger Stellen für Verwaltung der Hausnummern  In BS werden höchstens 1000 Häuser pro Jahr gebaut, das heißt, es werden 5(!) neue Zahlen pro Arbeitstag vergeben. Auch die Vergabe der Straßennamen ist nicht besonders aufwendig. Ein Personalbedarf von mehr als 1 Stelle erscheint unplausibel.  <b>Planungs- und Umweltausschuss</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>				Einsparsumme: 60.000 €

**Stellenplananträge** der Fraktionen zum Haushalt

**Stellenwegfälle**

Hh-Kons = Haushaltskonsolidierungskonzept

Fettdruck = Federführender FB/Federführendes Ref.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	

**Anmerkung der Verwaltung**

Die Vergabe von Straßennamen und Hausnummern ist eine hoheitliche Pflichtaufgabe, deren Ausübung nicht im Ermessen der Stadt steht. Sie dient nicht allein der Adressbildung für eine Postzustellung, sondern vorrangig auch der Sicherung einer eindeutigen Orientierung zur Gefahrenabwehr bei rund 70.000 Rettungs- und Notfalleinsätzen jährlich. Auch ist die Verwendung der Lagebezeichnungen zwingende Grundlage in der Anwendung einer Vielzahl von öffentlichen Registern (Rettungsdienste, Energieversorger, Grundbuch, Meldewesen u.v.a.m.).

Für die Stadt Braunschweig bedeutet das, dass die Verwaltung, Überwachung und Fortführung von über 2.100 Straßen, über 100.000 Gebäuden/Bauwerken mit aktuell 48.000 Hausnummern im Bestand zu erfolgen hat.

**Hausnummernvergaben**

Die im Antrag genannte einfache Hausnummernvergabe in klar strukturierten Neubaugebieten stellt nur einen geringen Teil der Gesamtaufgabe dar. Im Vergleich viel höhere Gesamtaufwände treten bei Neu- und Umnummerierungen im Bestand auf. Die Problematik der immer größeren Innenverdichtung und des Bauens im Bestand erfordert auch im Bereich der Hausnummernvergabe wesentlich umfänglichere Verfahren. Dabei sind im Umfeld vielfach Anpassungen ganzer Hausnummernbereiche inkl. der zugehörigen Verwaltungs- und Beteiligungsverfahren notwendig. Zu den Arbeitsprozessen für den Bereich der Hausnummernvergabe gehören z.B. die Abstimmungen mit Beteiligten, Ortstermine, Anhörungen, Bescheiderstellung, Stellungnahmen in Klageverfahren, Anfragenbearbeitung, Führung der Hausnummerndatenbank mit der Fortführung des Verzeichnisses auch infolge von Abrissen oder Umnutzungen, Überwachung/Feldvergleiche bei Orientierungsproblemen, Kontrolle der Beschilderung, Aufforderung für das Anbringen von Hausnummern, Vorbereitung von Ordnungswidrigkeitsverfahren, Sichtung und Sichtung und Recherchen (Bauakten, historische Unterlagen, Luftbilder), Nummerierungskonzepte für Neubaugebiete und größere Umnummerierungsbereiche, Bereitstellung der Änderungsinformationen für diverse Register.

**Straßenbe- und umbenennungen**

Bei den Straßenbe- und umbenennungen, die zu Gremienbeteiligungen und –beschlüssen geführt haben (Neubenennungen, Umbenennungen, Verlängerungen, Teileinziehungen) sind umfängliche und aufwändige Beteiligungs- und Abstimmungsprozesse zwischen Politik und Verwaltung sowie auch innerhalb der Verwaltung vorzunehmen.

Hinzu kommen weiterhin in noch größerem Umfang Anregungen, Anfragen und Vorschläge von Bürgerinnen und Bürgern und aus den politischen Gremien. Diese Verfahren und Vorgänge, auch unabhängig von ggf. abschließenden Gremienbeschlüssen, sind ebenfalls zu begleiten und bedürfen entsprechender Bearbeitungsaufwände. Zu den Arbeitsprozessen für den Bereich der Straßen(um)benennung gehören z.B. Führung und Fortführung von Straßennamen- und Vorschlagsdatenbank, Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten (rechtliche Grundlagen), Recherche und Abstimmungen zu Be- und Umbenennungsvorschlägen u.a. mit biographischer Aufarbeitung und in Zusammenarbeit mit dem Kulturdezernat, Beantwortung von Anfragen, Vorbereitung und Begleitung von Gremien (Abstimmung in Verwaltung und mit Politik, Heimatpflegern und Eigentümern, Mitteilungen, Stellungnahmen, Beschlussvorlagen, Sitzungsteilnahme), Durchführung der vor- und nachgehenden Verwaltungsverfahren (Anhörungen, Bekanntgaben), Abstimmungen in Bezug auf die Lagebezeichnungen, Beschilderungskonzepte und deren Ausführungsüberwachung sowie die Bereitstellung der Änderungsinformationen für diverse Register. Zusätzlich erfolgt über die Zuordnung zu diesem Produkt die Betreuung von Projekten, wie z.B. aktuell das Projekt „Bildung im Vorübergehen“ der Bürgerstiftung.

Verfahren, die sich über Monate hinziehen bzw. hingezogen haben sind z.B. die Straßenneu- und Umbenennungen Nördliches Ringgebiet „Taubenstraße“, Vorgänge Agnes-Miegel-Straße (Umbenennungsvorschlag) und Grasseler Straße (Teilumbenennung), Willy-Brandt-Platz (Teilumbenennung Berliner Platz), Fritz-Bauer-Platz (Teilumbenennung Domplatz), Donauknoten (Teilumbenennung verschiedener Straßen und Hausnummernvergaben), Vorgänge Max Jüdel und Peter Joseph Krahe (jeweils gewünschte Zweitbenennung), Hagenhof (Neubenennung und Hausnummernvergabe), In den Waashainen / Im Bastholz / Boeselagerstraße (Neuordnungskonzept und Hausnummernvergabe), FAL-Gelände (mögliche aber nicht umgesetzte Straßenbenennung und Hausnummernneuevergabe, zzt. anhängiges Verfahren beim Verwaltungsgericht), Alte Kirchstraße / Mascherode (Hausnummernvergabe und Auswirkungen auf umgebende Lagebezeichnungen). Diese Beispiele zeigen anschaulich komplexe Arbeitsprozesse und stehen stellvertretend für eine Vielzahl von ähnlich gelagerten Vorgängen.

Jedes Verfahren ist individuell zu betrachten und unterschiedlich im Hinblick auf den Umfang der damit verbunden Aufwände. Die notwendigen individuellen Bearbeitungsaufwände lassen sich daher nicht mit der Formel „Anzahl Verfahren Jahr“ quantifizieren.

**Stellenausweisung**

Mit der Wahrnehmung der dargestellten Aufgaben sind nach der Ausweisung im Stellenplan formal 3 Stellen der Entgeltgruppe E 8, davon 2 T 29,25 befasst. Diese Stelleninhaber nehmen jedoch auch andere Aufgaben im Zusammenhang mit der Vorbereitung und Auswertung von Vermessungen wahr. Daneben sind weitere Mitarbeiter/innen mit Zeitanteilen mit der Aufgabe befasst, die ebenfalls einschließlich der Umlagen und Verteilungen dem Produkt zugewiesen sind.

Insgesamt sind auf dem Produkt Personalaufwendungen im Umfang von ca. 1,7 Vollzeitstellen verbucht