

Betreff:

Haushalt 2019
Stellenplan

Organisationseinheit:

Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

13.11.2018

Beratungsfolge

Finanz- und Personalausschuss (Entscheidung)

Sitzungstermin

29.11.2018

Status

Ö

Beschluss:

Die Veränderungen zum Stellenplan 2019 werden dem Verwaltungsausschuss und dem Rat unter Berücksichtigung der Beschlüsse zu den Anlagen zur Annahme empfohlen.

Sachverhalt:

1. Es wird vorgelegt:

Anlage 1: Vorbericht zum Stellenplan 2019

Anlage 2: Neue Stellen

Anlage 3: Wegfallende Stellen

Anlage 4: Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen

Anlage 5: Veränderungen gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen

Anlage 6: Abkürzungsverzeichnis

Anlage 7: Fraktionsanträge zum Stellenplan 2019
(Hierzu sind Einzelabstimmungen erforderlich.)

2. Der förmliche Stellenplan wird zur Sitzung des Verwaltungsausschusses am 18. Dezember 2018 vorgelegt.

Finanzielle Auswirkungen

Zu den finanziellen Auswirkungen wird auf Nr. 3 des Vorberichts zum Stellenplan 2019 verwiesen.

Ruppert

Anlage/n:

Anlagen Haushalt 2019 Stellenplan

zur Vorlage zum Finanz- und Personalausschuss am 29. November 2018

Vorbericht zum Stellenplan 2019

1. Grundsätzliches

Über den Sachstand zur Aufstellung des Stellenplanes 2019 wurden die Ratsmitglieder mit Schreiben vom 6. August 2018 informiert. Darin waren rd. 131 Stellenschaffungen und rd. 40 Stellenwegfälle in der Gesamtverwaltung vorgesehen.

2. Veränderung der Zahl der Planstellen

2.1. Kernverwaltung

Nunmehr werden zum Stellenplan 2019 im Bereich der Kernverwaltung (ohne Sonderrechnungen) aufgrund vielfältiger Aufgabenveränderungen rd. 146 Stellenschaffungen vorgeschlagen. Davon sind rd. 27 Stellenschaffungen durch Fördermittel, Einnahmen oder Sachmittel gegenfinanziert.

Dabei sind im Fachbereich 51 rd. 38 Stellenschaffungen, z. B. für UVG, Kommunale Schulsozialarbeit und Ausbau der Kindertages- und Schulkindbetreuung, in verschiedenen Abteilungen vorgesehen. Weitere rd. 17 Stellenschaffungen sind im Fachbereich 50, u. a. im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) vorgesehen. Im Fachbereich 37 sind rd. 14 Stellenschaffungen für die weiteren Umsetzungsschritte des Brandschutzbedarfsplanes sowie der Organisationsuntersuchung, die vom Rat am 7. November 2017 (s. DS 17-05566) beschlossen wurden, vorgesehen. Die restlichen rd. 77 Stellenschaffungen, die aufgrund geänderter Aufgabenstellungen erforderlich sind, verteilen sich auf alle Bereiche der Stadtverwaltung.

Den Stellenschaffungen in der Kernverwaltung stehen rd. 50 Stellenwegfälle gegenüber.

2.2. Sonderrechnung Hochbau und Gebäudemanagement

Im Bereich der Sonderrechnung Hochbau und Gebäudemanagement wurde im Rahmen der Organisationsuntersuchung seitens des Beratungsunternehmens festgestellt, dass aufgrund des deutlich gestiegenen Investitionsvolumens und des Unterhaltungsaufwandes in erheblichem Umfang Stellenschaffungen erforderlich sind, um die Aufgabenwahrnehmung sicherzustellen. Für den Stellenplan 2019 sind rd. 20 zusätzliche Stellen eingeplant (s. Mitteilung DS 17-06040).

2.3. Sonderrechnungen Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft

Im Bereich der Sonderrechnungen Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft wird 1 Stellenschaffung zur Neustrukturierung der Aufgabenwahrnehmung sowie zur Unterstützung der Abteilungsleitung vorgeschlagen.

2.4. Gesamtergebnis

Insgesamt werden von der Verwaltung zum Stellenplan 2019 rd. 167 Stellenschaffungen und rd. 50 Stellenwegfälle vorgeschlagen.

3. Personalkostenveränderungen zum Haushalt 2019

Die Personalkostenveränderungen berücksichtigen das Ergebnis der aktuellen Personalkostenhochrechnung, die Veränderungen in den Rückstellungen für Pensionen und Beihilfen, die für 2019 vorgesehenen Stellenplanveränderungen, die aktuell beschlossene Besoldungsanpassung sowie die Tarifveränderungen aus dem bis 31. August 2020 geltenden Tarifabschluss.

Für die Bezüge der Beamten und Versorgungsempfänger ist für das Jahr 2019 noch keine gesetzliche Regelung getroffen worden. Für die Planung im Jahr 2019 ist wie in den Vorjahren eine lineare Erhöhung von 1,5 % berücksichtigt worden.

Die Personalaufwendungen für den Haushalt 2019 (ohne Rückstellungen) betragen insgesamt rd. 198,77 Mio. €. Diese Personalkostenaufwendungen sind in der Haushaltsvorlage 2019 berücksichtigt.

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
0150	1,55	1,05 Stellenschaffungen zur Sicherstellung der Aufgabenwahrnehmung. Nach dem Urteil des OVG vom 17. August 2015 ist die Gleichstellungsbeauftragte verpflichtet, an allen Maßnahmen mitzuwirken, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter und die Anerkennung der gleichwertigen Stellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft haben. Dies gilt auch für die Personalauswahl. Hierdurch ist ein erheblicher Mehrbedarf entstanden. 0,50 Stellenschaffungen zur Durchführung des Projektes „StoP – Stadtteil ohne Partnergewalt“.
0412	0,50	0,50 Stellenschaffungen Stundenaufstockung für die Wahrnehmung von Aufgaben im Bereich Haushalts- und Mahnwesen. Aufgrund der Verdoppelung der Bibliotheksnutzung seit 2007 ist ein Mengenanstieg bei der Bearbeitung von Heranziehungsbescheiden, Mahnungen und Niederschlagungen zu verzeichnen, der zu einem beträchtlich größeren Arbeitsaufwand bei der täglichen Abwicklung der Kassengeschäfte führt.
0413	0,50	0,50 Stellenschaffungen für die Betreuung der Musikinstrumentensammlung. Die Musikinstrumentensammlung des Städtischen Museums ist neben Berlin und Bremen eine der bedeutendsten Sammlungen in Norddeutschland. Der Bestand ist jedoch weitgehend unerforscht und die Erfassung mangelhaft.
0500	0,50	0,50 Stellenschaffungen zur Wahrnehmung von Beratungsleistungen sowie für Maßnahmen und Projekte zum Themenbereich LSBTI (Lesben, Schwule, Bisexuelle, Transsexuelle, Intersexuelle).
10	10,00	0,25 Stellenschaffungen im Bereich Verwaltung aus personalwirtschaftlichen Gründen. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Verwaltung zur Umsetzung der Anforderungen aus der Datenschutzgrundverordnung. 0,25 Stellenschaffungen im Bereich Personalkostenabrechnung aufgrund der Fallzahlentwicklung. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Arbeitsschutz aufgrund von Aufgabensteigerungen bei der betriebsspezifischen Betreuung. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Personalentwicklung aufgrund einer signifikanten Erhöhung der Fortbildungsmittel. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Personalwirtschaft aufgrund von entsprechenden Fallzahlsteigerungen. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Informations- und Kommunikationstechnologie zur Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten im Hinblick auf die IT-Strategie. 2,00 Stellenschaffungen im Bereich IuK-Anwendungsmanagement im Zusammenhang mit dem Aufbau und Betrieb eines Dokumenten-Management-Systems. 3,00 Stellenschaffungen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnologie aufgrund von Aufgabenzuwächsen durch die Übernahme des Betriebs des pädagogischen Netzes in den Schulen.
20	5,75	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Investitionsplanung, Anlagenbuchhaltung aufgrund eines erheblich gesteigerten Bauvolumens im Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement in Verbindung mit einer Neuausrichtung des Investitionssteuerungsverfahrens. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Koordination Abschlüsse, konsolidierter Gesamtabschluss u. a. zur Wahrnehmung der Sachgebietsleitung in dem komplexen Sachgebiet. Diese wurde bisher von der Stellenleitung kommissarisch wahrgenommen. Dies lässt die Aufgabenvielfalt und die Komplexität der Aufgaben auf Dauer jedoch nicht zu. 0,75 Stellenschaffungen im Bereich Beteteiligungssteuerung aufgrund des gestiegenen Aufgabenvolumens. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Grundstücksverkehr aufgrund von Aufgabenzuwächsen. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Gewerbesteuer aufgrund von Fallzahlsteigerungen und aufgrund von Änderungen in den Arbeitsabläufen infolge eines aufgedeckten Manipulationsfalles. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Kreditoren aufgrund von Fallzahlsteigerungen.
32	7,50	5,00 Stellenschaffungen im Bereich Ordnungsdienst aufgrund gestiegener Anforderungen, quantitativ wie qualitativ, an die Tätigkeit des Zentralen Ordnungsdienstes (ZOD). So zieht sich die Polizei zunehmend aus Bereichen, die nicht der unmittelbaren Kriminalitätsbekämpfung unterliegen, zurück mit der Folge, dass bei Ordnungsstörungen zunehmend an den ZOD verwiesen wird. Die erhöhte Inanspruchnahme des ZOD ergibt sich zudem aus einer höheren Anzahl von „Open-Air-Veranstaltungen und dem Trend, Freizeitaktivitäten wie z.B. Feiern verstärkt in den öffentlichen Raum zu verlegen. Darüber hinaus ist ein erhöhter Anspruch des Bürgers an Sauberkeit und Ordnung zu konstatieren. Die Steigerung der qualitativen Anforderungen an den ZOD ergibt sich daraus, dass für immer mehr Veranstaltungen Sicherheitskonzepte erforderlich werden, die entsprechend koordiniert und geprüft werden müssen. Zudem ist eine zunehmende Klagebereitschaft gegen ordnungsrechtliche Maßnahmen zu verzeichnen. Die zwei Stellen Mobiler Umweltdienst werden über Abfall- bzw. Straßenreinigungsgebühren im Rahmen des Projektes „Unser sauberes Braunschweig“ refinanziert. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Gewerbeangelegenheiten aufgrund von Mehraufwand im Zusammenhang mit der Umsetzung des Prostituiertenschutzgesetzes. 2,00 Stellenschaffungen im Bereich Ausländerangelegenheiten entsprechend der Aufgabenentwicklung. Neben Fallzahlsteigerungen verursachen insbesondere Gesetzesänderungen Mehraufwände in der Aufgabenerledigung.
Zwischen- summe:	26,30	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	26,30	
37	14,41	<p>3,00 Stellenschaffungen zur Abdeckung der Wachabteilungsleitung Südwest auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Derzeit arbeiten die vorhandenen Wachabteilungsleitungen neben der Leitung der Wachabteilung (derzeit 26 Mitarbeiter pro Wachabteilung, nach Umsetzung der staffelbesetzten HLF ca. 30 Mitarbeiter pro Wachabteilung) zusätzlich noch in Sachgebieten (Einsatzvorbereitung, Brandmeldeanlagen und Arbeitssicherheit). Diese Doppelaufgabe führt regelmäßig zu einer nicht optimalen Aufgabenerfüllung im Bereich der Mitarbeiterführung und der Überwachung des Dienstablaufs. Um die Verfügbarkeit und die Kontinuität zu erhöhen, empfiehlt der Gutachter die WAL-Stellen zu schaffen, so dass es keine Doppelaufgabe mehr gibt.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen zur Sicherstellung der Ausbildung auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Der Umfang und die Anforderungen an die Ausbildung steigen ständig. So werden beispielsweise schon in der Grundausbildung in immer größerem Maße Bestandteile der Notfallsanitätausbildung mit den entsprechend hohen pädagogischen Anforderungen gefordert. Aktuell werden Mitarbeiter der Wachabteilung für die Durchführung der Grundausbildung in den Tagesdienst versetzt. Um die Kontinuität und die Qualität der Ausbildung zu steigern, empfiehlt der Gutachter, drei Stellen im Sonderdienst für die Durchführung der Grundausbildung zu schaffen.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen für Dienstgruppenleitungen in der IRLS auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Die wachabteilungsbegleitenden Lagedienstführer der IRLS (zukünftig Dienstgruppenleiter) sind durch die Wahrnehmung von Doppelfunktionen derzeit stark belastet. Neben der Leitung der Dienstgruppe der Disponenten (derzeit 22 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Wachabteilung) arbeiten diese Mitarbeiter alle noch in Sachgebieten (Aus- und Fortbildung IRLS, Führungsunterlagen, Einsatzleitsystem). Um die Verfügbarkeit und die Kontinuität zu erhöhen, empfiehlt der Gutachter die Dienstgruppenleiter-Stellen zu schaffen, so dass es keine Doppelaufgabe mehr gibt.</p> <p>4,00 Stellenschaffungen in technischen Bereichen zur Sicherstellung der Werkstattbetreuung und der zeitgerechten Reparatur von Einsatzmaterial. Die Stellenschaffungen beruhen auf den Erkenntnissen aus der Organisationsuntersuchung.</p> <p>1,41 Stellenschaffungen zur Abwicklung des Projektes „NOVELLE“. Deckung aus Fördermitteln.</p>
40	8,75	<p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Bildungsbüro zur Weiterführung der Schulentwicklungsplanung. Es hat sich gezeigt, dass langfristig neben dem Bildungsmonitoring auch eine wissenschaftliche Stelle für die Wahrnehmung von Aufgaben der Schulentwicklungsplanung notwendig ist.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen im Bereich Bildungsbüro zur institutionalisierten Beratung von Erziehungsberechtigten, um entsprechend der individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten von zu beschulenden Kindern eine passgenaue Schulform auswählen zu können. Inhalte der Beratungsgespräche sollen z. B. Informationen zur Schulpflicht und zum schulischen Angebot in Braunschweig sein, aber auch die Beurteilung des Sprachstandes oder der bisher erworbenen Kompetenzen einschließlich einer Schulempfehlung und Hinweise auf weiterführende Beratungsangebote.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bildungsbüro zur Umsetzung des Schulmittelfonds. Die Verteilung der Mittel auf die einzelnen Schulen, die Plausibilitätsprüfung über die Verwendung sowie die Ansprechpartnerfunktion für Schulen und Anspruchsberechtigte können mit dem vorhandenen Personal nicht wahrgenommen werden.</p> <p>0,25 Stellenschaffungen im Verwaltungsbereich entsprechend der Aufgabenentwicklung. Insbesondere zu berücksichtigen sind: die Situation in den Schulsekretariaten mit hoher Fluktuation und daraus resultierenden externen Stellenausschreibungen mit einer umfangreichen Zahl an Bewerbungen, der Personalaufwuchs im gesamten Fachbereich und die damit verbundenen Personalaufgaben und Aufgaben zur räumlichen Unterbringung, sowie Aufgaben im Zusammenhang mit der Datenschutzgrundverordnung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Schulentwicklung und –organisation zur Optimierung der Sportstättenbelegung im Rahmen des Masterplanes Sport, der ab 2019 umgesetzt werden soll. Darüber hinaus soll die Sporthallen- und Schwimmbadbelegung künftig halbjährlich vergeben werden, um auf unterjährige Veränderungen besser reagieren zu können.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Schulentwicklung und –organisation aufgrund erwarteter Steigerungen der Schülerzahlen für die Bearbeitung von Schülersammelzeitkarten. Daneben soll die Einführung eines IT-gestützten Ausgabeverfahrens bei der VRB (Verkehrsverbund Region Braunschweig GmbH) begleitet werden.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Schulentwicklung und –organisation im Zusammenhang mit der Umstellung des Abrechnungssystems MensaMax auf ein Vorauszahlungssystem und der Umwandlung weiterer Schulen in Ganztagschulen. Bereits vor der Erstellung der Beschlussfassung über ein neues Konzept der Mittagessenversorgung muss zusätzliche Personalkapazität geschaffen werden, um die Umsetzung des Konzeptes zu realisieren.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Schulentwicklung und –organisation entsprechend der Aufgabenentwicklung. Die Vertragsgestaltung und Überwachung erfordert Fachwissen zu Qualitätsanforderungen und Qualitätsstandards bei der Mittagessenversorgung. Ebenso ist dieses Fachwissen für die Beratung von Schulen, Mensaausschüssen der Schulen aber auch von Eltern unverzichtbar.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Schulentwicklung und –organisation zur Koordinierung, Steuerung und Überwachung von schulplanerischen Projekten. In den nächsten Jahren werden zahlreiche Projekte parallel in der Stelle 40.11 geplant und anschließend mit weiteren Ausstattungsaufgaben der Stelle 40.12 bzw. der Abteilung 40.2 sowie Partnern in der Stadtverwaltung und Firmen umgesetzt werden.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Schulanlagen zur zentralen Steuerung und Koordinierung von spendenfinanzierten Maßnahmen an Schulen.</p> <p>Die Planstellen erhalten einen Sperrvermerk und werden im Rahmen der Ergebnisumsetzung der Organisationsuntersuchung freigegeben.</p>
Zwischen- summe:	49,46	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	49,46	
41	1,75	<p>1,00 Stellenschaffungen einer zunächst für drei Jahre befristeten Koordinierungsstelle für die Entwicklung eines Reallabors im Rahmen des Projektes „Denk Deine Stadt“. Dabei soll in Kooperation mit der TU Braunschweig ein urbanes kollaboratives Quartier zum Lernen, Forschen, Arbeiten und Wohnen in Braunschweig als Reallabor entstehen. Zur Umsetzung, Koordinierung und Betreuung der Entwicklung eines Co Living Campus ist eine Stellenschaffung notwendig.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Sozio- und Stadtteilkulturarbeit gemäß Beschluss des VA vom 5. Juni 2018 (DS 18-08216) zur Sicherstellung des Betriebes offener Bücherschränke.</p> <p>0,25 Stellenschaffungen im Bereich Städtische Musikschule aufgrund des vermehrten Arbeitsanfalls. Der Umfang von Aufgaben wie beispielsweise Ausschulung von Schülern aufgrund von Ausschlussverfahren, Anzahl der Sozialermäßigungen oder die organisatorische Begleitung von Kooperationen hat in den letzten drei Jahren stark zugenommen. Unter anderem konnten im letzten Jahr fünf Schulen bzw. Kindergärten für Kooperationen gewonnen werden. Daneben müssen im Hinblick auf die notwendige Drittmittelaufnahme, ohne die diverse Musikveranstaltungen wie z. B. „Wir machen die Musik“ oder „Ein Tag – tausend Töne“ nicht finanziert und durchgeführt werden könnten, zahlreiche Sponsoren und Förderer betreut werden, Zuwendungen sind zu melden und abzuwickeln, Sponsorenverträge zu schließen und Verwendungsnachweise zu erstellen. Insgesamt hat sich die Drittmittel aus Sponsorengeldern im letzten Jahr verdoppelt.</p>
50	16,26	<p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Migrationsfragen im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen im Bereich der Servicestelle für Übersetzungen. In der Zwischenzeit stehen 181 Sprachmittler für 55 Sprachen zur Verfügung. Die Anzahl der Einsätze ist gestiegen (2015:450, 2016:750, 2017:888).</p> <p>2,50 Stellenschaffungen zur Betreuung des sechsten Standorts zur Unterbringung Geflüchteter und Einrichtung einer Springer-Stelle.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Eingliederungshilfe im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) sowie der Größe der Organisationseinheit mit insges. 22 Stellen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen zur Sicherstellung der Möglichkeit einer Facharztausbildung. Aufgrund der schwierigen Personalgewinnung im Bereich Arzt/Ärztin soll über die Ausbildung im Gesundheitsamt eine Bindung an die Stadt erreicht werden.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen zur Durchführung ärztlicher Beratungen und Untersuchungen in den Aufgabenbereichen Prostituiertenschutzgesetz und sexuell übertragbare Krankheiten/Aids. Entsprechende fachärztliche Kapazitäten stehen bisher nicht zur Verfügung. Auch ist aufgrund der Größe der Leitungsspanne eine Entlastung der Stellenleitung durch die Einrichtung eines Sachgebiets erforderlich.</p> <p>0,26 Stellenschaffungen im Bereich Sozialpsychiatrischer Dienst zur Kompensation von Aufgabenzuwächsen durch die Koordination und Organisation des neuen Psychosozialen Krisendienstes.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen im Bereich Kinder- und Jugendärztlicher Dienst unter Vorbehalt einer entsprechenden Ratsentscheidung zur Einführung flächendeckender Entwicklungsstanduntersuchungen.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen im Bereich Eingliederungshilfe im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG).</p> <p>5,00 Stellenschaffungen im Bereich Soziale Sicherung im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG). FB 50 geht davon aus, dass die Bearbeitung von Eingliederungshilfe und HLU/Grusi zukünftig getrennt werden muss.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Rechtsangelegenheiten im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG).</p>
51	29,72	<p>2,00 Stellenschaffungen im Bereich Unterhaltsvorschuss aufgrund des erwarteten Fallzahlenanstiegs und dem spürbar gestiegenen Beratungsbedarf. Zur Überprüfung des endgültigen Bedarfs werden Sperrvermerke angebracht.</p> <p>0,75 Stellenschaffungen im Bereich Planung aufgrund des Anstiegs der Beratungen durch Ausbau der Betreuungsplätze sowie den Rechtsanspruch im U3-Bereich.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Planung aufgrund des Ratsbeschlusses vom 19.12.2017 (DS 17-05824). Die Finanzierung erfolgt durch die Mehreinnahmen aufgrund der Kostenerstattung des Landes für den Wegfall der Kitaentgelte.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Planung für den strukturellen Aufbau eines Programms für flächendeckende Reihenuntersuchungen in Ergänzung des Programms „Präventionsketten in Niedersachsen: Gesund aufwachsen für alle Kinder“ als Baustein im Rahmen des kommunalen Handlungskonzeptes gegen Kinderarmut der Stadt Braunschweig.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe aufgrund der Fallzahlenentwicklung im ASD.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Kinder- und Jugendschutz aufgrund der Fallzahlenentwicklung.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Innendienst Kindertagesstätten aufgrund der notwendigen Betreuung, Verwaltung und Personalsachbearbeitung wegen der gestiegenen Personalausstattung in den letzten Jahren sowie der zu erwartenden Ausweitungen wegen des zukünftigen Platzausbaus in der Abteilung.</p> <p>1,66 Stellenschaffungen im Innendienst Kindertagesstätten zur Einrichtung einer dritten Betreuungskraft in Krippengruppen. Deckung aus Landesmitteln.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen aufgrund des weiteren Ausbaus von Kitas zu Familienzentren in den Kitas Gliesmarode, Leibnitzplatz, Schuntersiedlung. Deckung aus Sachmitteln.</p>
Zwischen- summe:	97,19	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	97,19	
Noch 51		<p>2,50 Stellenschaffungen im Bereich Innendienst Kindertagesstätten für den strukturellen Aufbau eines Programms für flächendeckende Reihenuntersuchungen in Ergänzung des Programms „Präventionsketten in Niedersachsen: Gesund aufwachsen für alle Kinder“ als Baustein im Rahmen des kommunalen Handlungskonzeptes gegen Kinderarmut der Stadt Braunschweig (Ratsbeschluss steht noch aus).</p> <p>6,92 Stellenschaffungen für die Außenstelle der Kita Neue Knochenhauerstraße für 2 Krippengruppen.</p> <p>0,13 Stellenschaffungen im Bereich Jugendförderung für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus.</p> <p>4,25 Stellenschaffungen im Bereich Offene Ganztagschulen aufgrund der aktualisierten Berechnung der Ausfallreserve.</p> <p>1,01 Stellenschaffungen aufgrund des weiteren Ausbaus der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüssen vom 27. Mai 2014 (DS 16802/14).</p> <p>6,00 Stellenschaffungen aufgrund des vom Rat am 26.09.2017 beschlossenen Rahmenkonzeptes „Kommunale Schulsozialarbeit“ (DS 17-04859).</p>
60	2,50	<p>2,00 Stellenschaffungen im Bereich Brandschutz und Wiederkehrende Prüfungen. Im FB 37 wurden seit dem Stellenplan 2017 wurden 6 Planstellen für Brandverhütungsschau eingerichtet. Daher geht der FB 37 ab dem Jahr 2019 von rund 430 durchzuführenden Brandverhütungsschauen und damit um rund 200 mehr als in den Vorjahren aus. In rund 40 % der Fälle ist mit einer Mängelmeldung an Ref. 0620 zu rechnen, die im Nachgang entsprechende Anordnungen/Anhörungen auslösen. Dies wird auch zu einer Erhöhung der Fallzahlen im FB 60 führen.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt aufgrund der Aufgabenentwicklung. Seit Einrichtung der Beratungsstelle werden ca. 550 bis 650 persönliche Akteneinsichten pro Jahr vorgenommen. Außerdem ist die Zahl der Aktenzugriffe durch die steigende Anzahl an Mitarbeitern/innen im Fachbereich sowie die neu hinzugekommene Zuständigkeit für die Widerspruchsbearbeitung signifikant gestiegen. Eine weitere Steigerung ist durch eine gesetzliche Änderung eingetreten, die die Einholung von vollständigen Objektdaten vor einer Finanzierung durch die Banken erfordert.</p>
61	5,00	<p>3,50 Stellenschaffungen im Bereich Stadtplanung zur Umsetzung des Projektes Stadtumbau – Bahnstadt. Für das Projekt sollen Fördermittel von Bund und Land eingeworben werden, die einen Anteil von zwei Dritteln der bisher prognostizierten Gesamtkosten in Höhe von rund 48,6 Mio. € ausmachen. Der Förderzeitraum erstreckt sich voraussichtlich über 15 Jahre. Die Stellen werden nur in Anspruch genommen, wenn der Förderantrag bewilligt wird. Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Bodenordnung entsprechend der Aufgabenentwicklung.</p> <p>1,00 befristete Stellenschaffungen im Bereich Naturschutz aufgrund der Aufgabenentwicklung und steigenden Projektzahlen insbesondere im Zusammenhang mit der Ausweisung neuer Wohn- und Gewerbegebiete sowie gestiegenen Anforderungen an die naturschutzfachliche Begleitung von Bauleitplanungsprojekten.</p>
65	20,73	<p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Hausdienste aufgrund der Einrichtung des offenen Ganztagschulbetriebs an den drei Grundschulen.</p> <p>0,23 Stellenschaffungen im Bereich Hausdienste aufgrund der Aussteuerung der Schulbetriebszeiten der Grundschule und der Integrierten Gesamtschule in Volkmarode.</p> <p>20,00 Stellenschaffungen im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft. Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung. Der Mehrbedarf resultiert schwerpunktmäßig aus dem deutlich gestiegenen Investitionsvolumen und dem Unterhaltungsaufwand (s. Mitteilung DS 17-06040) sowie dem daraus resultierenden zusätzlichen Bedarf in der Verwaltung.</p>
66	3,50	<p>0,25 Stellenschaffungen im Bereich Verwaltung zur Durchführung von Planfeststellungsverfahren, deren Anzahl angestiegen ist. Daneben werden Aufgaben als Anhörungsbehörde für Planfeststellungsverfahren anderer Vorhabenträger wahrgenommen. Auch durch die Umsetzung des Stadtbahnausbaukonzeptes wird in diesem Bereich mit einer Zunahme an Verfahren gerechnet.</p> <p>0,52 Stellenschaffungen in den Bereichen Verkehrs- und Straßenplanung für die Personalgewinnung und -bindung während des Masterstudiums. FB 66 hat in den letzten Jahren sehr gute Erfahrungen mit der Teilzeitbeschäftigung von Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor gemacht, die während des Masterstudiums erste Berufserfahrung sammeln wollten. Bisher wurden befristet vakante Stundenanteile in Anspruch genommen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Straßen und Brücken zur Unterstützung der Braunschweiger Verkehrs GmbH bei der Installation von neuen Anzeigetafeln für dynamische Fahrgastinformationen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Straßen und Brücken zur planerischen, baulichen und konzeptionellen Abarbeitung von Stadtbezirksangelegenheiten. Mit dem vorhandenen Personal sind diese kurzfristigen strategischen Vorplanungen nicht zu bewältigen. Aktuell besteht im FB 66 ein Rückstand von ca. 180 Stellungnahmen.</p> <p>0,23 Stellenschaffungen im Bereich Straßenverkehr aufgrund der stetig steigenden Anzahl von Anträgen für Halteverbote (z. B. für Umzüge oder Baumaßnahmen), von rd. 1000 im Jahr 2010 auf rd. 1500 im Jahr 2017. Daneben ist das Prüfverfahren bei den Jahres-Ausnahmegenehmigungen für Handwerker und Dienstleister aufwendiger geworden.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft entsprechend der Aufgabenentwicklung im strategischen Bereich, sowohl im Bereich Abfall als auch im Bereich Entwässerung.</p>
Zwischen- summe	128,92	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	128,92	
67	2,50	1,00 Stellenschaffungen im Sportreferat aufgrund der Einrichtung der Stelle RefL 0670 zum StPL 2018 und zur Unterstützung der vorhandenen Vorzimmerkraft für den FB 67 (Sicherstellung der zentralen Erreichbarkeit, auch in Bezug auf Beschwerden). 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Finanzen und Controlling aufgrund des wesentlich erhöhten Buchungsvolumens und demzufolge umfangreicherer Kontierungsprüfung und Anlagenbuchhaltung. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten aufgrund des durch den wesentlich erhöhten Personalbestand bedingten Arbeitsanfalls, einer zunehmend schwierigeren Personalakquise im Bereich der Saisonkräfte und gestiegener Anforderungen an den Datenschutz. 0,50 Stellenschaffungen in den Bezirksinspektionen zur IT-Betreuung aufgrund des durch den Personalszuwachs erhöhten Arbeitsaufwandes.
Summe	131,42	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 8. November 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	131,42	
Dez. V	1,00	1,00 Stellenschaffungen zur Bedarfsplanung Nachbarschaftszentren gem. Ratsbeschluss vom 12. Juni 2018 (DS 18-08424). Über die endgültige Zuordnung der Planstelle wird nach Dienstantritt Dez. V entschieden.
0413	1,65	0,65 befristete Stellenschaffungen zur Erforschung von Hintergründen der Erwerbung von Sammlungsgegenständen der Ethnologischen Sammlung. Im Rahmen eines durch die Volkswagenstiftung kostendeckend geförderten Projektes „Provenienzforschung in außereuropäischen Sammlungen der Ethnologie in Niedersachsen (PEASE)“ soll speziell die Kamerun-Sammlung Kurt Strümpell erforscht werden. 1,00 Stellenschaffungen zur Neuausrichtung der Öffentlichkeitsarbeit des Städtischen Museums sowie zur Betreuung der Ethnologischen Sammlung, die aus rd. 8000 größtenteils unerforschten Stücken besteht.
20	4,00	3,00 Stellenschaffungen im Bereich IT-Betreuung für Vorbereitung und Umsetzung des Umstiegs auf den SAP-Kommunalmaster. 1,00 befristete Stellenschaffungen im Bereich Steuern für die Aufgabenwahrnehmung bei den Projekten „E-Rechnung“ und „Sanierung der Stadthalle“.
40	7,38	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Medienentwicklungsplanung zur Projektbearbeitung und Koordination der Maßnahmen aus der Fortschreibung der Medienentwicklungsplanung (DS 18-09175). Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung nach Vorliegen der Förderzusage des Bundes und/oder des Landes. 6,38 Stellenschaffungen im Bereich Schulsekretariate nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
50	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Gutachten- und Beratungsdienst aufgrund der gestiegenen Anforderungen im Bereich des Infektionsschutzes sowie der Überwachung von freiverkäuflichen Arzneimitteln.
51	8,26	1,00 Stellenschaffungen im Bereich Verwaltung für den zusätzlich erwarteten Aufwand im Zusammenhang mit der DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) im FB 51 als Pilotbereich der Stadtverwaltung. 0,25 Stellenschaffungen im Bereich Zuschüsse und Entgelte für die Abrechnung aufgrund des Ausbaus der Kindertagespflege. 0,25 Stellenschaffungen im Bereich Beistandschaften zur Realisierung des Vier-Augen-Prinzips bei den Echtbuchungen. 0,13 Stellenschaffungen im Bereich Planung durch die Aufstockung der Projektmittel zur Umsetzung des VA/EV-Konzeptes aufgrund des Ratsbeschlusses vom 19.12.2017 (17-05824 - Maßnahmenkatalog zur Qualitätsentwicklung in Kindertagesstätten). 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Planung für den Ausbau und die Qualitätsentwicklung der Kindertagespflege gem. Ratsbeschluss vom 12.06.2018 (DS 18-08480). 6,07 Stellenschaffungen im Bereich Kindertagesstätten aufgrund von Angebotsanpassungen. 0,06 Stellenschaffungen im Kinder- und Teenyclub „Pfälzer Straße“ aufgrund der Erhöhung der Essensversorgung von 32 auf 40 Kinder.
61	2,00	0,50 Stellenschaffungen im Bereich Allgem. Verwaltung im Zusammenhang mit den Aufwachsen bei der Bearbeitung von Planverfahren. 0,50 Stellenschaffungen im Bereich Stadterneuerung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Das Arbeitsaufkommen durch die verwaltungsmäßige Begleitung des Fördergebietes Donauviertel sowie die Erhebung von Ausgleichsbeiträgen im westlichen Ringgebiet hat erheblich zugenommen. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Stadtvermessung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Die Bearbeitung komplexer Verwaltungs- und Klageverfahren, die Beteiligung von Bürgerinnen und Bürgern, Politik und Heimatpflege, die Wahrnehmung von Orts- und Gremienterminen sowie die Konzept- und Projektarbeit mit Dritten hat erheblich zugenommen.
66	3,25	0,25 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Verwaltung. Durch die städtische Nachverdichtung steigt die Anzahl an Einwänden, die berücksichtigt werden müssen, die Anzahl der Klagen steigt ebenfalls. Mit aufwendigen Verfahren wie aktuell der Stadtstraße Nord oder den Brücken am Kreuz BS-Süd ist auch künftig zu rechnen, so dass der Bedarf für die beantragte Stellenschaffung im Umfang von 20 Stunden anerkannt wird. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Bauvorbereitung für die Durchführung der Vergaben von Sporthochbauprojekten des FB 67, deren Anzahl erheblich gestiegen ist. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Straßenplanung für den Bereich der Projektleitung und des Projektmanagements des Stadtbahnausbaukonzepts. Die inhaltliche und zeitliche Zusammenschaltung des gesamten Programms aus Teilprojekten sowie die Abstimmung der Gesamtprojektplanung mit den Fördermittelgebern (Land und Bund) bedarf einer sehr guten Koordination. 1,00 Stellenschaffungen im Bereich Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft zur grundsätzlichen Neustrukturierung der Aufgabenzuordnung sowie zur Unterstützung der Abteilungsleitung.
Zwischen- summe	159,96	

-Neue Stellen – Stand Vorlage vom 8. November 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	159,96	
67	7,16	<p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Sportstättenunterhaltung aufgrund des gestiegenen Arbeitsaufwandes in der Sportplatzkolonne.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im Bereich Allgemeine Verwaltung aufgrund des durch den wesentlich erhöhten Personalbestand bedingten Arbeitsanfalls, insbesondere bei der Prüfung der Lohnstundennachweise.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Grünflächenmanagement aufgrund erhöhten Arbeitsaufwandes im administrativen Bereich bei der Betreuung der Pflegebezirke, insbesondere zur Beschleunigung der Beantwortung von Anfragen und Bearbeitung von Anträgen der Stadtbezirksräte.</p> <p>0,66 Stellenschaffungen im Bereich Grünflächenmanagement zur Umsetzung des Förderprojektes Biodiversität.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen im Bereich Grünflächenentwicklung aufgrund der Aufgabenerweiterung „Eigentümer- und Betreiberfunktion auf allen städtischen Außenanlagen“.</p> <p>1,00 befristete Stellenschaffungen im Bereich Grünflächenentwicklung zur Umsetzung des Sonderfonds zur Erneuerung bzw. Ersetzung von Großspielgeräten in Kitas gemäß Ziffer 14 des Ratsbeschlusses vom 19. Dezember 2017 (DS 17-05824).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen im Bereich Baumkontrolle aufgrund des erhöhten Baumbestandes und der damit verbundenen erhöhten Anzahl erforderlicher Baumkontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht.</p>
Summe	167,12	

Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 6. August 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden</u> Stellen	Kurzbegründung
50	1,50	0,50 Stellenwegfälle im Bereich Wohnungswirtschaft in Anpassung an die Fallzahlenentwicklung. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Asylbewerberuntersuchungen nach Realisierung des kw-Vermerkes.
51	38,75	1,00 Stellenwegfälle im Bereich Allgemeine Erziehungshilfe nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF). 0,50 Stellenwegfälle im Bereich Kinder- und Jugendschutz nach Realisierung des kw-Vermerkes. 34,68 im Bereich Betreuung der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge nach Überprüfung der Fallzahlen. 2,57 Stellenwegfälle im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018.
65	0,51	0,51 Stellenwegfälle zur Kompensation der Streichung des kw 1)-Vermerkes an der Stelle Nr. 03055 im Betriebshandwerklichen Dienst.
Zwischen- summe	40,76	davon entfallen:
		0,00 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung) 40,76 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Wegfallende Stellen – Stand Vorlage vom 8. November 2018 zum Stellenplan 2019

Fachbereich / Referat	Anzahl der <u>wegfallenden</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag	40,76	
50	1,25	0,25 Stellenwegfälle im Bereich Wohngeld in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Bildungs- und Teilhabepaket nach Realisierung eines kw-Vermerkes.
51	1,50	0,50 Stellenwegfälle im Bereich Allgemeine Verwaltung nach Realisierung des kw-Vermerkes. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Zuschüsse und Entgelte aufgrund der Entgeltbefreiung im Kitabereich.
96	6,33	2,55 Stellenwegfälle im Bereich Verwaltung in Anpassung an den Personalbedarf. 2,78 Stellenwegfälle im Bereich Markt und Integration in Anpassung an den Personalbedarf. 1,00 Stellenwegfälle im Bereich Leistungsgewährung in Anpassung an den Personalbedarf.
Summe	49,84	davon entfallen: 0,00 Stellenwegfälle auf die Realisierung eines kw 8)-Vermerkes (Haushaltskonsolidierung) 49,84 Stellenwegfälle auf organisatorische Maßnahmen bzw. Maßnahmen im Zusammenhang mit der Aufgabenentwicklung.

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Verwaltungen

	Stellenplan 2018			Veränderungen			Stellenplan 2019		
	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt	Beamte	Beschäftigte	Gesamt
1 - Allgemeine Verwaltung	155,63	100,95	256,58	1,50	10,05	11,55	157,13	111,00	268,13
2 - Finanzverwaltung *)	91,75	34,76	126,51	0,50	2,77	3,27	92,25	37,53	129,78
3 - Rechts-, Sicherheits-, und Ordnungsverwaltung	558,67	110,37	669,04	13,50	8,41	21,91	572,17	118,78	690,95
4 - Schul- und Kulturverwaltung	59,13	216,60	275,73	5,00	15,53	20,53	64,13	232,13	296,26
5 - Sozial- und Gesundheitsverwaltung	249,44	913,04	1162,48	10,13	3,61	13,74	259,57	916,65	1176,22
6 - Bauverwaltung **)	150,91	506,27	657,18	9,37	32,55	41,92	160,28	538,82	699,10
8 - Verwaltung für Wirtschaft und Verkehr	2,75	2,00	4,75		1,00	1,00	2,75	3,00	5,75
Personalvertretung	4,38	13,04	17,42				4,38	13,04	17,42
Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	49,80	50,53	100,33	-5,55	-0,78	-6,33	44,25	49,75	94,00
Summe 1	1.322,46	1.947,56	3.270,02	34,45	73,14	107,59	1.356,91	2.020,70	3.377,61
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht Fachbereich 65 (Beamtenstellen s. EV 6 Bauverwaltung)		290,10	290,10		8,22	8,22		298,32	298,32
Summe 2		290,10	290,10		8,22	8,22		298,32	298,32
<u>Nachrichtlich</u> Stellenübersicht SR Abfallwirtschaft (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		3,00	3,00		1,00	1,00		4,00	4,00
Summe 3		3,00	3,00		1,00	1,00		4,00	4,00
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenübersicht SR Stadtentwässerung (Beamtenstellen s. EV 2 Finanzen und EV 6 Bauverwaltung)		4,50	4,50		0,50	0,50		5,00	5,00
Summe 4		4,50	4,50		0,50	0,50		5,00	5,00
Summe 5 (Summe 1 bis 4, aktive Stellen)	1.322,46	2.245,16	3.567,62	34,45	82,86	117,31	1.356,91	2.328,02	3.684,93
<u>Nachrichtlich:</u> Stellenreserve		112,00	112,00					112,00	112,00
Leer- und Ausbildungsstellen	135,50	107,00	242,50				135,50	107,00	242,50
Altersteilzeit	1,00	16,00	17,00				1,00	16,00	17,00
zugewiesene Dienstkräfte	5,00	8,01	13,01				5,00	8,01	13,01
Summe 6	141,50	243,01	384,51				141,50	243,01	384,51
Summe 5 und 6	1.463,96	2.488,17	3.952,13	34,45	82,86	117,31	1.498,41	2.571,03	4.069,44

*) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

**) einschließlich Beamte der Sonderrechnungen des FB 65 Hochbau und Gebäudemanagement, Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

Inhaltsverzeichnis

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seite/n)
Dezernat V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugenddezernat	2 - 3
0140 Rechnungsprüfungsamt	4 - 5
0150 Gleichstellungsreferat	6 - 7
0412 Stadtbibliothek	8 - 9
0413 Städtisches Museum	10 - 11
0414 Stadtarchiv	12 - 13
0500 Sozialreferat	14 - 15
0600 Baureferat	16 - 17
0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat	18 - 19
01 Zentrale Steuerung	20 - 21
10 Zentrale Dienste	22 - 25
20 Finanzen	26 - 31
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	32 - 37
37 Feuerwehr	38 - 41
40 Schule	42 - 51
41 Kultur und Wissenschaft	52 - 53
50 Soziales und Gesundheit	54 - 61
51 Kinder, Jugend und Familie	62 – 81
60 Bauordnung und Brandschutz	82 – 83
61 Stadtplanung und Umweltschutz	84 – 87
65 Hochbau und Gebäudemanagement	88 - 95
66 Tiefbau und Verkehr	96 - 99
67 Stadtgrün und Sport	100 – 105
92 Leerstellen	106 - 107
94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung	108 - 109
96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	110 - 111
98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit	112 - 113

Dezernat V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugenddezernat

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neu	001-5000	<u>Dezernat V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugenddezernat</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Bedarfsplan Nachbarschaftszentren				+ 1 E 13		

**Dezernat V Sozial-, Schul-,
Gesundheits- und Jugenddezernat**

Nr. Neu

Stellenschaffung zur Bedarfsplanung Nachbarschaftszentren gem. Ratsbeschluss vom 12. Juni 2018 (DS 18-08424). Über die endgültige Zuordnung der Planstelle wird nach Dienstantritt Dez. V entschieden.

0140 Rechnungsprüfungsamt

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0140 Rechnungsprüfungsamt</u>						
		<u>0140.20 Prüfbereich Betriebswirtschaft</u>						
01685	014-0000	Prüfer/in Prüfung Jahresabschluss u. konsolid. Gesamtabchluss, Pensionsfond, ZGB und RGB	1 E 10			1 E 11		
		<u>0140.30 Prüfbereich Technik</u>						
05728	014-0000	Prüfer/in Prüfung abgeschlossener Baumaßnahmen	1 E 11 kw 2018	1 E 11				

0140 Rechnungsprüfungsamt

0140.20 Prüfbereich Betriebswirtschaft

Nr. 01685

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0140.30 Prüfbereich Technik

Nr. 05728

Streichung des kw-Vermerkes. Es hat sich gezeigt, dass durch die vorgenommenen Maßnahmenprüfungen entsprechende Rückforderungsansprüche generiert werden konnten. Zudem wird mit der Streichung des Vermerkes der Fallzahlsteigerung bei den zur Prüfung vorgelegten Vergaben Rechnung getragen.

0150 Gleichstellungsreferat

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0150 Gleichstellungsreferat</u>						
Neu	015-0000	Sachbearbeiter/in Stellv. Gleichstellungsbeauftragte		+ 1 E 12				
01403	015-0000	Sachbearbeiter/in Gleichstellungsrelevante Fragen und Angelegenheiten, stellv. Referatsleiter/in	1 E 10 T 28,19	1 E 10 T 30				
Neu	015-0000	Sozialarb-/päd. Projekt „StoP – Stadtteil ohne Partnergewalt“		+ 1 S 11b T 19,5				
05685	015-0000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation	1 E 5 T 19,5 kw 2020	1 E 6 üT T 19,5				

0150 Gleichstellungsreferat

Nr. neu und 01403

Stellenschaffung bzw. Stundenaufstockung zur Sicherstellung der Aufgabenwahrnehmung. Nach dem Urteil des OVG vom 17. August 2015 ist die Gleichstellungsbeauftragte verpflichtet, an allen Maßnahmen mitzuwirken, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter und die Anerkennung der gleichwertigen Stellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft haben. Dies gilt auch für die Personalauswahl. Hierdurch ist ein erheblicher Mehrbedarf entstanden.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Durchführung des Projektes „StoP – Stadtteil ohne Partnergewalt“.

Nr. 05685

Stellenhebung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und Bewertung und Wegfall des kw-Vermerkes entsprechend der Aufgabenentwicklung.

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 8. November 2018 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0412 Stadtbibliothek</u>						
neu	410-2211	Sachbearbeiter/in Haushalt- und Mahnwesen, Verwaltung		+ 1 A 7 T 20				
01346	410-2211	Hausmeister/in	1 E 3	1 E 4				
01377	410-2211	Hausmeister/in	1 E 3	1 E 4				
		<u>0412.21 Ausleihe</u>						
01337	410-2211	Stellenleiter/in	1 E 6			1 E 8		

0412 Stadtbibliothek

Nr. neu

Stundenaufstockung für die Wahrnehmung von Aufgaben im Bereich Haushalts- und Mahnwesen. Aufgrund der Verdoppelung der Bibliotheksnutzung seit 2007 ist ein Mengenanstieg bei der Bearbeitung von Heranziehungsbescheiden, Mahnungen und Niederschlagungen zu verzeichnen, der zu einem beträchtlich größeren Arbeitsaufwand bei der täglichen Abwicklung der Kassengeschäfte führt. Auch die Anhebung des Erwerbungssetats um ca. 40 % verursacht einen Mehraufwand in der haushaltsmäßigen Abwicklung. Zudem gibt es mehr Sonderprojekte, die bearbeitet und abgerechnet werden müssen.

Nrn. 01346 und 01377

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung nach der Entgeltordnung.

0412.21 Ausleihe

Nr. 01337

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0413 Städtisches Museum

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0413 Städtisches Museum</u>						
		<u>0413.10 Verwaltung</u>						
01432	410-3000	Stellenleiter/in Verwaltung, Veranstaltungen		1 A 9Z		1 A 10		
		<u>0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung</u>						
neu	410-3000	Wiss. Sachbearbeiter/in Musikinstrumente		+ 1 E 13 T 19,5				
neu	410-3000	Wiss. Sachbearbeiter/in Provenienzforschung Kamerun-Sammlung Kurt Strümpell				+1 E 13 T 25,35 kw 4)		
neu	410-3000	Wiss. Sachbearbeiter/in Öffentlichkeitsarbeit, Ethnologische Sammlung				+ 1 E 13		

0413 Städtisches Museum

0413.10 Verwaltung

Nr. 01432

Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

0413.20 Wissenschaftliche Sachbearbeitung

Nr. neu

Einrichtung einer halben Stelle für die Betreuung der Musikinstrumentensammlung. Die Musikinstrumentensammlung des Städtischen Museums ist neben Berlin und Bremen eine der bedeutendsten Sammlungen in Norddeutschland. Der Bestand ist jedoch weitgehend unerforscht und die Erfassung mangelhaft. Die Sammlung hat einen hohen kulturhistorischen Wert und verfügt mit den von der Braunschweiger Unternehmerfamilie Grottrian-Steinweg als Schenkung überlassenen Instrumenten über herausragende Sammlungsstücke. Eine fachwissenschaftliche Kraft für diesen Sammlungsbereich steht in Braunschweig nicht zur Verfügung.

Die Musikinstrumentensammlung ist in Fachkreisen von großem Interesse, allerdings können aufgrund des fehlenden Fachwissens Anfragen nur unzulänglich beantwortet werden. Außerdem ruft die dauerhafte Präsentation der ausstellungsfähigen Stücke auch ein großes allgemeines Interesse hervor. Die verbesserte Erschließung und Präsentation der Musikinstrumentensammlung hat Auswirkungen auf die Attraktivität des Städtischen Museums. Es erfüllt eine wichtige Funktion für die Standortattraktivität und die Entwicklung des Tourismus in Braunschweig und stellt damit auch einen ökonomischen Faktor dar. Bewertung noch offen.

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Erforschung von Hintergründen der Erwerbung von Sammlungsgegenständen der Ethnologischen Sammlung. Im Rahmen eines durch die Volkswagenstiftung kostendeckend geförderten Projektes „Provenienzforschung in außereuropäischen Sammlungen der Ethnologie in Niedersachsen (PEASE)“ soll speziell die Kamerun-Sammlung Kurt Strümpell erforscht werden. Das Projekt ist auf drei Jahre befristet.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Neuausrichtung der Öffentlichkeitsarbeit des Städtischen Museums sowie zur Betreuung der Ethnologischen Sammlung, die aus rd. 8000 größtenteils unerforschten Stücken besteht.

0414 Stadtarchiv

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0414 Stadtarchiv</u>						
01325	410-4200	Wiss. Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten Hochschulen, Forschungs- und andere wissenschaftliche Einrichtungen			- 1 E 13			
		<u>0414.10 Verwaltung, analoge Archivierung, Benutzung</u>						
01602, 05515	410-4200	Sachbearbeiter/in Auskunft/Recherche	2 E 5			2 E 6		
01610	410-4200	Magazinverwalter/in Bildersammlung	1 E 4			1 E 5		
		<u>0414.20 Digitale Archivierung, IT, Digitalisierung</u>						
01601	410-4200	Sachbearbeiter/in Nacherfassung von Schriftgut	1 E 5			1 E 6		

0414 Stadtarchiv

Nr. 01325 Stellenverlegung in den FB 41 entsprechend der organisatorischen Zuordnung der Aufgabe.

0414.10 Verwaltung, analoge
Archivierung, Benutzung

Nrn. 01602 und 05515 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 01610 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0414.20 Digitale Archivierung, IT,
Digitalisierung

Nr. 01601 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0500 Sozialreferat

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neu	050-3000	<u>0500 Sozialreferat</u> Sozialarb.-/päd. Beratungsleistungen LSBTI		+ 1 S 15 T 19,5				

0500 Sozialreferat

Nr. Neu

Stellenschaffung zur Wahrnehmung von Beratungsleistungen sowie für Maßnahmen und Projekte zum Themenbereich LSBTI (Lesben, Schwule, Bisexuelle, Transsexuelle, Intersexuelle). Bewertung offen.

0600 Baureferat

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06187	060-0000	<u>0600 Baureferat</u> Techn. Sachbearbeiter/in Koordinierung Breitbandausbau					- 1 E 12	

0600 Baureferat

Nr. 06187

Stellenverlegung zu Ref. 0800 entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018	Stand: 6. August 2018	Stand: 8. November 2018	Stand: 8. November 2018	
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat</u>						
00008	080-0000	Stabsstellenleiter/in	1 A 12			1 A 13 gD		
06187	080-0000	Techn. Sachbearbeiter/in Koordinierung Breitbandausbau					+ 1 E 12	

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Nr. 00008

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 06187

Stellenverlegung von Ref. 0600 entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

01 Zentrale Steuerung

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>01 Zentrale Steuerung</u>						
		<u>0100 Steuerungsdienst</u>						
		<u>0100/1 AG 1 Büro OBM, Steuerungsdienst</u>						
04967	010-0000	Sachbearbeiter/in	1 A 11			1 A 12		
		<u>0100.10 Ratsangelegenheiten</u>						
00109	010-0010	Sachbearbeiter/in Ratsangelegenheiten	1 A 11			1 A 12		
		<u>0130 Kommunikation</u>						
05732	013-0000	Sachbearbeiter/in Aufbau digitale Medien	1 E 11 kw 2018	1 E 11				

01 Zentrale Steuerung

0100 Steuerungsdienst

0100/1 AG 1 Büro OBM, Steuerungsdienst

Nr. 04967

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0100.10 Ratsangelegenheiten

Nr. 00109

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

0130 Kommunikation

Nr. 05732

Wegfall des kw-Vermerkes entsprechend der Aufgabenentwicklung. Die Planstelle wurde 2016 u. a. zur Unterstützung beim Aufbau digitaler Medien und der klassischen Pressearbeit befristet eingerichtet. Zwischenzeitlich hat sich gezeigt, dass zur intensiven Betreuung der sozialen Medien und dem Ausbau der klassischen Pressearbeit sowie der verbesserten redaktionellen Betreuung der Startseite des städtischen Internets die Entfristung der Planstelle erforderlich ist.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>10 Zentrale Dienste</u>						
01351	100-0000	Fachbereichsleiter/in	1 A 16			1 B 2		
		<u>10.0 Verwaltung</u>						
00100	100-0001	Abteilungsleiter/in	1 A 13 gD			1 A 14		
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
01749	100-0020	Sachbearbeiter/in Rechnungswesen und ILV für TK/IT, Posteingang	1 A 7 T 30	1 E 7				
		<u>10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungsangelegenheiten</u>						
		<u>10.03.1 SG 1 Interner Service</u>						
neu	100-0020	Sachbearbeiter/in Datenschutz		+ 1 A 11				
		<u>10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung</u>						
		<u>10.13 Personalkostenabrechnung</u>						
		<u>10.13.2 SG 2 Entgelte</u>						
01606	100-1320	Sachbearbeiter/in FB 37, FB 51 (ehem. Arbeiter), FB 40 Schulsekretariate	1 A 8 T 20	1 A 8 T 30				
		<u>10.19 Arbeitsschutz</u>						
01617	100-1910	Sicherheitstechniker/in Sicherheitstechnischer Dienst - Verwaltung -	1 E 10			1 E 9b		
neu	100-1910	Sicherheitstechniker/in Sicherheitstechnischer Dienst - Verwaltung -		+ 1 E 10 T 19,5		1 E 9b T 19,5		
		<u>10.2 Personalwirtschaft, -ent- wicklung und Organisation</u>						
		<u>10.2/1 AG 1 Personalentwicklung, LoB und Fortbildung</u>						
neu	100-2118	Sachbearbeiter/in Fortbildung, Personalentwick- lung		+ 1 A 11				
		<u>10.21 Personalwirtschaft</u>						
01537	100-2115	Stellenleiter/in	1 A 12			1 A 13gD		
neu	100-2115	Sachbearbeiter/in Personalwirtschaft		+ 1 A 10				

10 Zentrale Dienste

Nr. 01351 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10.0 Verwaltung

Nr. 00100 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

Nr. 01749 Wertgleiche Stellenumwandlung und Stundenaufstockung aus personalwirtschaftlichen Gründen.

10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungsangelegenheiten

10.03.1 SG 1 Interner Service

Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung der Anforderungen aus der Datenschutzgrundverordnung.

10.1 Personalbetreuung und -kostenabrechnung

10.13 Personalkostenabrechnung

10.13.2 SG 2 Entgelte

Nr. 01606 Stundenaufstockung aufgrund der Fallzahlentwicklung.

10.19 Arbeitsschutz

Nr. 01617 Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund von Aufgabensteigerungen bei der betriebspezifischen Betreuung.

Ergänzung:

Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.

10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung und Organisation

10.2/1 AG 1 Personalentwicklung, LoB und Fortbildung

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund einer signifikanten Erhöhung der Fortbildungsmittel.

10.21 Personalwirtschaft

Nr. 01537 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund von entsprechenden Fallzahlsteigerungen.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie</u>						
01987	100-4000	Abteilungsleiter/in	1 A 15	1 A 16				
neu	100-4000	Wiss. Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten, IT-Strategie		+ 1 E 13				
		<u>10.42 luK-Anwendungsmanagement</u>						
neu	100-4200	Sachbearbeiter/in Dokumenten-Management-System		+ 2 E 11				
		<u>10.43 Server, Datenbanken</u>						
01996	100-4300	Sachbearbeiter/in Server, Datenbanken	1 E 11	1 E 12				
		<u>10.44 luK-Anwenderbetreuung</u>						
01999	100-4400	Sachbearbeiter/in Software Support	1 E 10	1 E 12				
		<u>10.45 Telekommunikations- und Netztechnik</u>						
01992	100-4500	Sachbearbeiter/in Datennetz	1 A 11			1 E 11		
neu	100-4500	Techn. Sachbearbeiter/in Datennetz		+ 1 E 11				
		<u>10.46 luK-Netzwerkmanagement</u>						
neu	100-4500	Sachbearbeiter/in Netzwerkmanagement		+ 2 E 11				

10.4 Informations- und
Kommunikationstechnologie

Nr. 01987

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten im Hinblick auf die IT-Strategie.

10.42 IuK-Anwendungsmanagement

Nr. neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit dem Aufbau und Betrieb eines Dokumenten-Management-Systems.

10.43 Server, Datenbanken

Nr. 01996

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10.44 IuK-Anwenderbetreuung

Nr. 01999

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10.45 Telekommunikations- und
Netztechnik

Nr. 01992

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen durch die Übernahme des Betriebs des pädagogischen Netzes in den Schulen.

10.46 IuK-Netzwerkmanagement

Nr. neu

Stellenschaffungen aufgrund von Aufgabenzuwächsen durch die Übernahme des Betriebs des pädagogischen Netzes in den Schulen.

20 Finanzen

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>20 Finanzen</u>						
		<u>0200 Haushalt, Controlling und Beteiligungen</u>						
		<u>0200.11 Haushalt und Controlling</u>						
		<u>0200.11.1 SG 1 Planungskoordination, Bewirtschaftung, Controlling, KLR, Berichtswesen</u>						
03869	200-1110	Sachbearbeiter/in Stellv. Geschäftsführung Finanz- und Personal- ausschuss, Berichtswesen	1 A 10	1 E 9c				
		<u>0200.11.3 SG 3 Investitionsplanung, Anlagenbuchhaltung ISV</u>						
neu	200-1130	Techn. Sachbearbeiter/in Investitionssteuerung, Sonderaufgaben		+ 1 E 13				
		<u>0200.11.4 SG 4 Koordination Abschlüsse, konsolidierter Gesamtabschluss, Projekte, Sonderaufgaben</u>						
neu	200-1140	Sachgebietsleiter/in		+ 1 A 13				
05519	200-1140	Sachbearbeiter/in Sonderaufgaben, u.a. PPP- Schulen und KiTas	1 A 12 T 20 kw 5)	1 A 12 T 20				
		<u>0200.12 Beteiligungssteuerung</u>						
neu	200-1200	Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten Spendenrecht/Sponsoring, Stadt als Steuerschuldnerin, Gesellschaften		+ 1 A 12 T 10				
neu	200-1200	Sachbearbeiter/in Gesellschaften		+ 1 A 11 T 20				
		<u>20.0 Verwaltung, IT-Betreuung, SAP</u>						
neu	200-0031	Sachbearbeiter/in SAP-Kommunalmaster				+ 3 E 12		

20 Finanzen

0200 Haushalt, Controlling und Beteiligungen

0200.11 Haushalt und Controlling

0200.11.1 SG 1 Planungskoordination, Bewirtschaftung, Controlling, KLR, Berichtswesen

Nr. 03869

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

0200.11.3 SG 3 Investitionsplanung, Anlagenbuchhaltung, ISV

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund eines erheblich gesteigerten Bauvolumens im Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement in Verbindung mit einer Neuausrichtung des Investitionssteuerungsverfahrens.

0200.11.4 SG 4 Koordination Abschlüsse, konsolidierter Gesamt-abschluss, Projekte, Sonderaufgaben

Nr. neu

Stellenschaffung zur Wahrnehmung der Sachgebietsleitung in dem komplexen Sachgebiet. Diese wurde bisher von der Stellenleitung kommissarisch wahrgenommen. Dies lässt die Aufgabenvielfalt und die Komplexität der Aufgaben auf Dauer jedoch nicht zu.

Nr. 05519

Streichung des kw-Vermerkes, da sich zunächst als vorübergehend angesehene Aufgaben zu dauerhaft wahrzunehmenden Tätigkeiten entwickelt haben.

0200.12 Beteiligungssteuerung

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des gestiegenen Aufgabenvolumens.

20.0 Verwaltung, IT-Betreuung, SAP

Nr. neu

Stellenschaffungen für Vorbereitung und Umsetzung des Umstiegs auf den SAP-Kommunalmaster.

20 Finanzen

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>20.2 Liegenschaften</u>						
		<u>20.21 Grundstücksverkehr</u>						
neu	200-2100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 11				
		<u>20.22 Grundstücksverwaltung</u>						
03835	200-2200	Sachbearbeiter/in Investitionsmanagement, Liegenschaftsverwaltung Stadtgebiet Süd - Grundstücke Innenstadt			- 1 A 10			
		<u>20.22.1 SG 1</u> <u>Liegenschaftsverw.</u> <u>Stadtbezirke 120 und 131</u> <u>(z.T.), Erbbaurechte,</u> <u>Anmietungen</u>						
03838	200-2200	Sachgebietsleiter/in Stadtgebiet Süd - Neue Erbbaurechte, Anmietungen, Untervermietungen			- 1 A 11			
03836	200-2200	Sachbearbeiter/in Einheitsbewertung, Gehwegreinigung, Winterdienst, Messegelände	1 A 8 T 30	1 E 8 T 30				
03843	200-2200	Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Verwaltung von angemieteten Objekten	1 E 7	1 A 7	- 1 A 7			
06198	200-2200	Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Verwaltung von angemieteten Objekten			- 1 E 6			
		<u>20.22.2 SG 2</u> <u>Liegenschaftsverw. Stadtbezirk</u> <u>131 (z.T.), übrige Stadtbezirke</u> <u>(o. 120), weiter</u>						
03832	200-2200	Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Nord - Grundstücke nordwestl. Stadtgebiet			- 1 A 10			
03840	200-2200	Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Nord - Fiskalische Grundstücke diverse Stadtbezirke			- 1 A 10 T 20			
03842	200-2200	Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Grundstücke südwestl. Stadtgebiet			- 1 A 10			

20 Finanzen

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>20.3 Steuern</u>						
neu	200-3000	Sachbearbeiter/in Projekte (E-Rechnung, Stadthalle)				+ 1 A 13 gD kw 2021		
		<u>20.31 Gewerbesteuer/Vergnügungs- steuer</u>						
neu	200-3100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10				
01707	200-3100	Sachbearbeiter/in Vergnügungssteuer, Gewerbe- steuer, steuerl. Bescheini- gungen, Buchstaben P-Z	1 A 10			1 A 11		
		<u>20.4 Stadtkasse</u>						
		<u>20.41 Buchhaltung</u>						
03902	200-4000	Sachbearbeiter/in Forderungsmanagement, IT-Betreuung	1 E 10	1 A 11				
		<u>20.41.2 SG 2 Kreditoren</u>						
neu	200-4200	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung		+ 1 A 7				
03907	200-420	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung, Rechnungsprüfung	1 E 5	1 E 5 kw 1)				
		<u>20.43 Vollstreckung</u>						
05738	200-4300	Sachbearbeiter/in Vollstreckung in das bewegliche Vermögen - Innendienst	1 A 8 kw 2019	1 A 8				

20.3 Steuern

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für die Aufgabenwahrnehmung bei den Projekten „E-Rechnung“ und „Sanierung der Stadthalle“.

20.31 Gewerbesteuer/Vergnügungssteuer

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlsteigerungen und aufgrund von Änderungen in den Arbeitsabläufen infolge eines aufgedeckten Manipulationsfalles.

Nr. 01707

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

20.4 Stadtkasse

20.41 Buchhaltung

Nr. 03902

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

20.41.2 SG 2 Kreditoren

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund von Fallzahlsteigerungen.

Nr. 03907

Anbringung eines kw-Vermerkes

20.43 Vollstreckung

Nr. 05738

Streichung des kw-Vermerkes. Die Einführung der neuen Sachaufklärung, u.a. die Intensivierung der Ermittlungen in Bezug auf vollstreckbare Vermögenswerte, hat sich bewährt. Die Anzahl der Forderungspfändungen und das beigetriebene Ist konnten deutlich und kontinuierlich gesteigert werden.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.0 Verwaltung</u>						
02019	320-0100	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Unterstützung der IT- Anwendung	1 A 10			1 A 11		
		<u>32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten</u>						
02029	320-1000	Abteilungsleiter/in, stellv. Fachbereichsleiter/in	1 A 13 gD			1 A 14		
		<u>32.11</u>						
		<u>Ordnungsangelegenheiten</u>						
		<u>32.11.1 SG 1 Allgemeine Ordnungsangelegenheiten/ Gefahrenabwehr</u>						
neu	320-1012	Bisher: Sachbearbeiter/in Veranstaltungsmanagement, Fachl. Leitung ZOD Künftig: Sachgebietsleiter/in ZOD		+ 1 A 10				
						1 A 9 mD		
neu	320-1012	Vollzugsbeamter/-beamtin Ermittlungs- und Vollzugsdienst		+ 2 A 7		2 A 8		
neu	320-1012	Sachbearbeiter/in Mobiler Umweltdienst		+ 2 E 6				
02031	320-1012	Sachbearbeiter/in Allgemeine Ordnungsangelegenheiten	1 A 9 mD	1 A 9Z				
02037	320-1012	Vollzugsbeamter/-beamtin Ermittlungs- und Vollzugsdienst	1 A 8	1 A 9 mD		1 A 8		
01945	320-1012	Sachbearbeiter/in Sicherstellung von Kraftfahrzeugen	1 A 8	1 E 8				
		<u>32.12</u>						
		<u>Gewerbeangelegenheiten</u>						
		<u>32.12.1 SG 1 Allgemeine Gewerbeangelegenheiten</u>						
neu	320-1020	Sachbearbeiter/in Prostituiertenschutzgesetz		+ 1 A 10 T 20 kw 2020				
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.2/1 AG 1 Sonstige Ordnungswidrigkeiten</u>						
02109, 02110	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder	2 A 7			2 A 8		
06081	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder	1 A 7 T 30			1 A 8 T 30		

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

32.0 Verwaltung

Nr. 02019 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

32.1 Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten

Nr. 02029 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

32.11 Ordnungsangelegenheiten

32.11.1 SG 1 Allgemeine Ordnungsangelegenheiten/Gefahrenabwehr

Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund gestiegener Anforderungen, quantitativ wie qualitativ, an die Tätigkeit des Zentralen Ordnungsdienstes (ZOD). So zieht sich die Polizei zunehmend aus Bereichen, die nicht der unmittelbaren Kriminalitätsbekämpfung unterliegen, zurück mit der Folge, dass bei Ordnungsstörungen zunehmend an den ZOD verwiesen wird. Die erhöhte Inanspruchnahme des ZOD ergibt sich zudem aus einer höheren Anzahl von „Open-Air-Veranstaltungen und dem Trend, Freizeitaktivitäten wie z.B. Feiern verstärkt in den öffentlichen Raum zu verlegen. Darüber hinaus ist ein erhöhter Anspruch des Bürgers an Sauberkeit und Ordnung zu konstatieren. Die Steigerung der qualitativen Anforderungen an den ZOD ergibt sich daraus, dass für immer mehr Veranstaltungen Sicherheitskonzepte erforderlich werden, die entsprechend koordiniert und geprüft werden müssen. Zudem ist eine zunehmende Klagebereitschaft gegen ordnungsrechtliche Maßnahmen zu verzeichnen. Die zwei Stellen Mobiler Umweltdienst werden über Abfall- bzw. Straßenreinigungsgebühren im Rahmen des Projektes „Unser sauberes Braunschweig“ refinanziert.

Ergänzung:

Stellenwertänderungen entsprechend der Bewertungen unter Berücksichtigung der vorgeschlagenen Neukonzeption des ZOD.

Nrn. 02031 und 02037 Stellenhebungen entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. 01945 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

32.12 Gewerbeangelegenheiten

32.12.1 SG 1 Allgemeine Gewerbeangelegenheiten

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund von Mehraufwand im Zusammenhang mit der Umsetzung des Prostituiertenschutzgesetzes. Anbringung eines kw-Vermerkes, da die Aufgabenentwicklung beobachtet werden soll.

32.2 Bußgeldabteilung

32.2/1 AG 1 Sonstige Ordnungswidrigkeiten

Nrn. 02109, 02110 und 06081 Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.20 Verwaltung</u>						
02123	320-2000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Posteingang, Registratur	1 E 3 T 19,5	1 E 4 T 19,5				
02125	320-2000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Posteingang, Registratur	1 E 3	1 E 4				
02126	320-2000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Posteingang, Registratur	1 E 3	1 E 4				
		<u>32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
06085	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 A 11 Sp*)			1 A 11		
06088	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 A 8 Sp*)			1 A 8		
06089	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 8 Sp*)			1 E 8		
		<u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u>						
		<u>32.31 Führerscheinstelle</u>						
02319	320-3100	Sachbearbeiter/in Fahrerlaubnisse, Fahrlehrer und Fahrschulen	1 E 9c	1 A 10				
		<u>32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41.1 SG 1 Bürgerangelegenheiten</u>						
02365	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 A 7	1 E 6				
		<u>32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen</u>						
02407	320-4110	Koordinator/in IT-Anwendungen	1 A 9 Z	1 A 10				
		<u>32.42 Ausländerangelegenheiten</u>						
		<u>32.42.1 SG 1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten</u>						
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten		+ 2 A 7				
02686	320-4200	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten	1 A 8	1 E 8				

32.20 Verwaltung

Nrn. 02123, 02125 und 02126

Stellenhebungen entsprechend der Bewertungen nach der Entgeltordnung.

32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

Nrn. 06085, 06088 und 06089

Wegfall des Sperrvermerkes entsprechend der Aufgabenentwicklung.

32.3 Straßenverkehrsabteilung

32.31 Führerscheinstelle

Nr. 02319

Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten

32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten

32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen

Nr. 02407

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

32.42 Ausländerangelegenheiten

32.42.1 SG 1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten

Nr. neu

Stellenschaffungen entsprechend der Aufgabenentwicklung. Neben Fallzahlsteigerungen verursachen insbesondere Gesetzesänderungen Mehraufwände in der Aufgabenerledigung.

Nr. 02686

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz</u>						
		<u>32.5.2 SG 2 Verbraucherschutz</u>						
02706	320-5020	Sachgebietsleiter/in Lebensmittelüberwachung	1 A 9 Z			1 A 10		
02707	320-5020	Sachbearbeiter/in Lebensmittelüberwachung Groß- und Einzelhandel, EU-Schnellwarnsystem	1 A 9 mD			1 A 10		
02711	320-5020	Sachbearbeiter/in Lebensmittelüberwachung EU- zugelassene Betriebe und Sonderbetriebe, Zollaufgaben, Stellungnahmen in Bauantragsverfahren	1 A 9 mD			1 A 10		

32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz

32.5.2 SG 2 Verbraucherschutz

Nrn. 02706, 02707 und 02711

Stellenhebungen im Zuge des Praxisaufstiegs entsprechend der Bewertung.

37 Feuerwehr

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37 Feuerwehr</u>						
		<u>37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>						
		<u>37.01 Verwaltung, Organisation, Qualitätsmanagement</u>						
00153	370-1000	Stellenleiter/in	1 A 13 gD ku 1) A 11			1 A 11		
		<u>37.23 Bevölkerungsschutzschutz</u>						
00509	370-0300	Stellenleiter/in	1 A 11			1 A 12		
		<u>37.1 Einsatz</u>						
		<u>37.11 Wachbetrieb und Einsatzvorbereitung</u>						
Neu	370-1100	C-Dienst Wachabteilungsleiter/in SW		+ 3 A 10				
		<u>37.12 Rettungsdienst Berufsfeuerwehr</u>						
Neu	370-1200	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „NOVELLE“		+ 1 E 15 T 16 kw 4)				
Neu	370-1200	Sachbearbeiter/in Projektkoordination Projekt „NOVELLE“		+ 1 E 11 T 19,5 kw 4)				
Neu	370-1200	Sachbearbeiter/in Datenkoordination Projekt „NOVELLE“		+ 1 E 11 T 19,5 kw 4)				
		<u>37.13 Ausbildung</u>						
Neu	370-1300	Gruppenführer/in Grundausbildung		+ 3 A 9Z				
		<u>37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik</u>						
		<u>37.22 Technik</u>						
Neu	370-2200	Sachbearbeiter/in Alarmgerätewerkstatt		+ 1 E 4				
Neu	370-2200	Sachbearbeiter/in Feuerwehr- Service-Zentrum		+ 1 E 4				
Neu	370-2215	Techn. Sachbearbeiter/in Kfz- Werkstatt		+ 1 E 7				

37 Feuerwehr

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst

37.01 Verwaltung, Organisation, Qualitätsmanagement

Nr. 00153

Realisierung des ku-Vermerkes.

37.23 Bevölkerungsschutzschutz

Nr. 00509

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

37.1 Einsatz

37.11 Wachbetrieb und Einsatzvorbereitung

Nr. neu

Schaffung von drei Planstellen zur Abdeckung der Wachabteilungsleitung Südliche auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Derzeit arbeiten die vorhandenen Wachabteilungsleitungen neben der Leitung der Wachabteilung (derzeit 26 Mitarbeiter pro Wachabteilung, nach Umsetzung der staffelbesetzten HLF ca. 30 Mitarbeiter pro Wachabteilung) zusätzlich noch in Sachgebieten (Einsatzvorbereitung, Brandmeldeanlagen und Arbeitssicherheit). Diese Doppelaufgabe führt aufgrund von äußerem Druck (z.B. externe Termine) regelmäßig zu einer nicht optimalen Aufgabenerfüllung im Bereich der Mitarbeiterführung und der Überwachung des Dienstablaufs. Die Wachabteilungsleiter haben aber eine zentrale Funktion für die Mitarbeiterzufriedenheit (u. a. Kontinuität der Mitarbeiterführung, Begleitung der Personalentwicklung, Förderung von Mitarbeitern und Ansprechpartner bei Problemen). Um die Verfügbarkeit und die Kontinuität zu erhöhen, empfiehlt der Gutachter die WAL-Stellen zu schaffen, so dass es keine Doppelaufgabe mehr gibt.

37.12 Rettungsdienst Berufsfeuerwehr

Nrn. neu

Stellenschaffungen zur Durchführung des Projektes „Sektorenübergreifendes & integriertes Notfall- und Verfügungsmanagement für die letzte Lebensphase/Novelle“. Deckung aus Fördermitteln des Gemeinsamen Bundesausschusses (G-BA nach den §§ 92a und 92b SGB V).

37.13 Ausbildung

Nr. neu

Schaffung von drei Planstellen zur Sicherstellung der Ausbildung auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Der Umfang und die Anforderungen an die Ausbildung steigen ständig. So werden beispielsweise schon in der Grundausbildung in immer größerem Maße Bestandteile der Notfallsanitäterausbildung mit den entsprechend hohen pädagogischen Anforderungen unterrichtet. Aktuell werden Mitarbeiter der Wachabteilung für die Durchführung der Grundausbildung in den Tagesdienst versetzt. Um die Kontinuität und die Qualität der Ausbildung zu steigern, empfiehlt der Gutachter, drei Stellen im Sonderdienst für die Durchführung der Grundausbildung zu schaffen.

37.2 Gefahrenvorbeugung und Technik

37.22 Technik

Nrn. neu

Stellenschaffungen für 3 Werkstattmitarbeiter zur Entlastung des Einsatzpersonals gem. Empfehlung des Gutachters.

37 Feuerwehr

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37.4 Integrierte Regionalleitstelle BS/PE/WF</u>						
		<u>37.41 Betrieb IRLS</u>						
Neu	370-1010	Lagedienstführer/in Dienstgruppenleitung		+ 3 A 12				
05004	370-1010	Disponent/in	1 E 9a kw 4)	1 A 8 kw 4)				
		<u>37.43 Technik IRLS</u>						
Neu	370-2300	Techn. Sachbearbeiter/in Werkstattleiter/in Elektrowerkstatt		+ 1 E 9a				

37.4 Integrierte Regionalleitstelle
BS/PE/WF

37.41 Betrieb IRLS

Nr. neu

Schaffung von drei Planstellen für Dienstgruppenleitungen in der IRLS auf Empfehlung des Organisationsgutachtens. Besonders belastet sind derzeit die wachabteilungsbegleitenden Lagedienstführer der IRLS (zukünftig Dienstgruppenleiter) durch die Wahrnehmung von Doppelfunktionen. Neben der Leitung der Dienstgruppe der Disponenten (derzeit 22 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pro Wachabteilung) arbeiten diese Mitarbeiter alle noch in Sachgebieten (Aus- und Fortbildung IRLS, Führungsunterlagen, Einsatzleitsystem). Diese Doppelaufgabe führt regelmäßig, z. B. aufgrund von äußerem Druck (z.B. externe Termine), zu einer nicht optimalen Aufgabenerfüllung im Bereich der Mitarbeiterführung und der Überwachung des Dienstablaufs. Die Dienstgruppenleiter haben – wie auch die Wachabteilungsleiter - aber eine zentrale Funktion für die Mitarbeiterzufriedenheit (u. a. Kontinuität der Mitarbeiterführung, Begleitung der Personalentwicklung, Förderung von Mitarbeitern und Ansprechpartner bei Problemen). Um die Verfügbarkeit und die Kontinuität zu erhöhen, empfiehlt der Gutachter die Dienstgruppenleiter-Stellen zu schaffen, so dass es keine Doppelaufgabe mehr gibt.

Nr. 05004

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

37.43 Technik IRLS

Nr. neu

Stellenschaffung für einen Werkstattleitung Elektrowerkstatt gem. Empfehlung des Gutachters nach Neuorganisation.

40 Schule

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>40 Schule</u>						
00228	400-0000	Fachbereichsleiter/in	1 A 16	1 aT				
		<u>0400 Stabsstelle Bildungsbüro</u>						
neu	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Schulentwicklungsplanung		+ 1 E 13 kw 2021 Sp*)				
05756	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement	1 E 13 kw 2019	1 E 13 kw 2021				
05757	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement und -monitoring, Schulentwicklungsplanung	1 A 11 kw 2019	1 A 11 kw 2021				
05758	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungskoordination für Neuzugewanderte	1 E 13 kw 2019	1 E 13 kw 2021				
05759	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungskoordination für Neuzugewanderte	1 E 13 kw 2019	1 E 13 kw 2021				
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Schulbildungsberatung		+ 1 E 11 T 58,5 Sp*)		1 E 11 T 58,5		
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Schulmittelfonds		+ 1 A 7 T 20 Sp*)				
		<u>40.0 Verwaltung</u>						
		<u>40.0 AG 1 Personal und Innerer Dienst</u>						
00230	400-0010	Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten	1 A 10 T 30	1 A 10				
		<u>40.1 Kommunale Schulaufgaben</u>						
		<u>40.11 Schulentwicklung und -organisation, Schülerbeförderung</u>						
06228	400-1010	Sachbearbeiter/in Schulplanung/Raumplanung	1 A 11 Sp*)			1 A 11		
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Vermietungsmanagement		+ 1 A 8 Sp*)				
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Schülerbeförderung		+ 1 A 7 Sp*)				
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Servicestelle Mittagessenversorgung		+ 1 A 7 Sp*)				
neu	400-1010	Ökotrophologe/Ökotrophologin		+ 1 E 9b Sp*)		1 E 9b		
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Projektsteuerung in der Schulplanung		+ 1 A 10 Sp*)				

40 Schule

Nr. 00228

0400 Stabsstelle Bildungsbüro

Nr. neu

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Stellenschaffung zur Weiterführung der Schulentwicklungsplanung. Es hat sich gezeigt, dass langfristig neben dem Bildungsmonitoring auch eine wissenschaftliche Stelle für die Wahrnehmung von Aufgaben der Schulentwicklungsplanung notwendig ist.

Nrn. 05756 und 05757

Verlängerung der kw-Vermerke. Die Stellen wurden im Rahmen des Bundesprojektes „Bildung integriert“ befristet geschaffen. Das Bundesministerium hat nunmehr die Möglichkeit eröffnet, das Vorhaben aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds um 2 weitere Jahre bis längstens 30. Juni 2021 zu verlängern.

Nrn. 05758, 05759

Verlängerung der kw-Vermerke. Die Stellen wurden im Rahmen des Bundesprojektes Kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“ befristet geschaffen. Das Bundesministerium verlängert das Programm um zwei Jahre, der Verlängerungsantrag kann sechs Monate vor Laufzeitende des Fördervorhabens gestellt werden.

Nr. neu

1,5 Stellenschaffungen zur institutionalisierten Beratung von neu zugezogenen Erziehungsberechtigten, insbesondere diejenigen mit Migrationshintergrund, um entsprechend der individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten von zu beschulenden Kindern eine passgenaue weiterführende Schulform auswählen zu können. Inhalte der Beratungsgespräche sollen z. B. Informationen zur Schulpflicht und zum schulischen Angebot in Braunschweig sein, aber auch die Beurteilung des Sprachstandes oder der bisher erworbenen Kompetenzen einschließlich einer Schulempfehlung und Hinweise auf weitere Beratungsangebote. Bewertung offen.

Ergänzung:

Wegfall des Sperrvermerkes. Freigabe der Stelle gem. Ratsbeschluss vom 6.11.2018.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Umsetzung des Schulmittelfonds. Die Verteilung der Mittel auf die einzelnen Schulen, die Plausibilitätsprüfung über die Verwendung sowie die Ansprechpartnerfunktion für Schulen und Anspruchsberechtigte können mit dem vorhandenen Personal nicht wahrgenommen werden.

40.0 Verwaltung

40.0 AG 1 Personal und Innerer Dienst

Nr. 00230

Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Insbesondere zu berücksichtigen sind: die Situation in den Schulsekretariaten mit hoher Fluktuation und daraus resultierenden externen Stellenausschreibungen mit einer umfangreichen Zahl an Bewerbungen, der Personalaufwuchs im gesamten Fachbereich und die damit verbundenen Personalaufgaben und Aufgaben zur räumlichen Unterbringung, sowie Aufgaben im Zusammenhang mit der Datenschutzgrundverordnung.

40.1 Kommunale Schulaufgaben

40.11 Schulentwicklung und

-organisation, Schülerbeförderung

Nr. 06228

Wegfall des Sperrvermerks. Die Freigabe der Stelle erfolgte entsprechend der Aufgabenentwicklung.

Nr. neu (Vermietungsmanagement)

Stellenschaffung zur Optimierung der Sportstättenbelegung im Rahmen des Masterplanes Sport. Dieses Ziel soll ab 2019 umgesetzt werden. Dazu soll die Sporthallen- und Schwimmbadbelegung künftig halbjährlich vergeben werden und ein verstärkter Abgleich zwischen den von den Schulen beanspruchten Hallenzeiten und dem tatsächlichen Bedarf laut Stundentafel stattfinden. Damit kann auf Fehlbelegungen und unterjährige Veränderungen besser reagiert werden und die knappen Hallenkapazitäten besser ausgelastet werden. Daneben sollen die Außensportanlagen, deren Belegungen bisher nicht erfasst und koordiniert werden, sowie die Schwimmbadbahnen technisch gestützt belegt werden, um fehlende Kapazitäten zu minimieren. Bewertung offen.

Nr. neu (Schülerbeförderung)

Stellenschaffung aufgrund erwarteter Steigerungen der Schülerzahlen für die Bearbeitung von Schülersammelzeitkarten. Daneben soll die Einführung eines IT-gestützten Ausgabeverfahrens bei der VRB (Verkehrsverbund Region Braunschweig GmbH) begleitet werden. Bewertung offen.

Nr. neu (Mittagessenversorgung)

Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Umstellung des Abrechnungssystems MensaMax auf ein Vorauszahlungssystem und der Umwandlung weiterer Schulen in Ganztagschulen. Bereits vor der Erstellung der Beschlussfassung über ein neues Konzept der Mittagessenversorgung muss zusätzliche Personalkapazität geschaffen werden, um die Umsetzung des Konzeptes zu realisieren. Bewertung offen.

Nr. neu (Ökotrophologin)

Stellenschaffung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Die Konzepterstellung und -fortschreibung, die Vertragsgestaltung mit Anbietern der Mittagessenversorgung sowie die Überwachung der Vertragsinhalte erfordern Fachwissen einer Ökotrophologin, um Qualitätsanforderungen und Qualitätsstandards zu definieren und die Einhaltung zu überprüfen. Ebenso ist dieses Fachwissen für die Beratung von Schulen, Mensaausschüssen der Schulen aber auch von Eltern unverzichtbar. Bewertung offen.

Ergänzung:

Wegfall des Sperrvermerkes. Die Freigabe der Stelle erfolgte entsprechend der Aufgabenentwicklung.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Koordinierung, Steuerung und Überwachung von schulplanerischen Projekten. In den nächsten Jahren werden zahlreiche Projekte parallel in der Stelle 40.11 geplant und anschließend mit weiteren Ausstattungsaufgaben der Stelle 40.12 bzw. der Abteilung 40.2 sowie Partnern in der Stadtverwaltung und Firmen umgesetzt werden.

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	400-1020	<u>40.12 Schulanlagen und - einrichtungen</u> Sachbearbeiter/in Spendenabwicklung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung durch die Organisationsuntersuchung		+ 1 A 10 T 20 Sp*)				
04418	400-2100	<u>40.2 IT und Medien</u> <u>40.21 Anwendungsbetreuung/ Medienzentrum</u> Bisher: Sachbearbeiter/in Unterstützung der IT- Anwendungen Künftig: Techn. Sachbearbeiter/in	1 A 10			1 E 9a		
Neu	400-2010	<u>40.22 Medienentwicklungsplanung</u> Sachbearbeiter/in				1 A 10 Sp*)		
		<u>40.8 Schulen</u> <u>40.81 Grundschulen</u>						
00440	400-1101	Schulsekretär/in Altmühlstraße	1 E 6 T 26,5			1 E 6 T 31,5		
00442	400-1102	Schulsekretär/in Am Schwarzen Berge	1 E 6 T 17			1 E 6 T 19		
00447	400-1103	Schulsekretär/in Bebelhof	1 E 6 T 19			1 E 6 T 20,5		
00461	400-1107	Schulsekretär/in Bültenweg	1 E 6 T 13			1 E 6 T 15,5		
00471	400-1109	Schulsekretär/in Comeniusstraße	1 E 6 T 29			1 E 6 T 31,5		
00487	400-1110	Schulsekretär/in Diesterwegstraße	1 E 6 T 22,5			1 E 6 T 26,5		
00493	400-1111	Schulsekretär/in Edith-Stein	1 E 6 T 14			1 E 6 T 15,5		
00556	400-1112	Schulsekretär/in Gartenstadt	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 18		
00558	400-1113	Schulsekretär/in Gliesmarode	1 E 6 T 14			1 E 6 T 16,5		
00560	400-1114	Schulsekretär/in Heidberg (mit Sprachheilkasse)	1 E 6 T 28			1 E 6 T 29		
00562	400-1117	Schulsekretär/in Heinrichstraße	1 E 6 T 28			1 E 6 T 31		
00564	400-1118	Schulsekretär/in Hinter der Masch	1 E 6 T 12			1 E 6 T 14		
00566	400-1120	Schulsekretär/in St. Josef (Kath. GS)	1 E 6 T 13			1 E 6 T 15,5		
04634	400-1119	Schulsekretär/in Hohestieg	1 E 6 T 19			1 E 6 T 21,5		

Nr. neu

40.2 IT und Medien

Nr. 04418

40.22 Medienentwicklungsplanung

Nr. neu

40.8 Schulen

40.81 Grundschulen

- 45 -

40 Schule

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>Noch 40.81 Grundschulen</u>						
00568	400-1121	Schulsekretär/in Hondelage	1 E 6 T 13			1 E 6 T 15,5		
00570	400-1122	Schulsekretär/in Illmenaustraße	1 E 6 T 22,5			1 E 6 T 24		
00572	400-1123	Schulsekretär/in Isoldestraße	1 E 6 T 19			1 E 6 T 20,5		
00576	400-1124	Schulsekretär/in Klint	1 E 6 T 23			1 E 6 T 25,5		
04635	400-1126	Schulsekretär/in Lamme	1 E 6 T 19,5			1 E 6 T 21,5		
00578	400-1127	Schulsekretär/in Lehndorf	1 E 6 T 19,5			1 E 6 T 29		
00580	400-1128	Schulsekretär/in Lindenbergsiedlung	1 E 6 T 12			1 E 6 T 16,5		
00582	400-1129	Schulsekretär/in Mascheroder Holz	1 E 6 T 14,5			1 E 6 T 17		
00584	400-1130	Schulsekretär/in Melverode	1 E 6 T 11,5			1 E 6 T 14		
00586	400-1132	Schulsekretär/in Querum	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 19		
00588	400-1133	Schulsekretär/in Rautheim	1 E 6 T 11,5			1 E 6 T 14		
00592	400-1134	Schulsekretär/in Rheinring	1 E 6 T 20,5			1 E 6 T 25		
00590	400-1135	Schulsekretär/in Rühme	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 19		
00574	400-1158	Schulsekretär/in Schunterau	1 E 6 T 14			1 E 6 T 15,5		
00594	400-1139	Schulsekretär/in Stöckheim	1 E 6 T 20,5			1 E 6 T 22,5		
00596		Schulsekretär/in Timmerlah	1 E 6 T 12			1 E 6 T 14,5		
00598		Schulsekretär/in Veltenhof	1 E 6 T 9,5			1 E 6 T 12		
00600	400-1144	Schulsekretär/in Völkenrode/Watenbüttel	1 E 6 T 14			1 E 6 T 16,5		
00602	400-1145	Schulsekretär/in Volkmarode	1 E 6 T 17			1 E 6 T 19		
00604	400-1146	Schulsekretär/in Waggum	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 19		
00608	400-1148	Schulsekretär/in Wenden	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 16,5		
		<u>40.82 Hauptschulen</u>						
00623	400-1406	Schulsekretär/in Sophienstraße	1 E 6 T 19,5			1 E 6 T 24		
		<u>40.83 Grund- und Hauptschulen</u>						
00617	400-1201	Schulsekretär/in Pestalozzistraße	1 E 6 T 28			1 E 6 T 32		
00619	400-1202	Schulsekretär/in Rüningen	1 E 6 T 29			1 E 6 T 32,5		

Noch 40.81 Grundschulen

Nrn. 00568, 00570, 00572, 00576, 04635, Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
00578, 00580, 00582, 00584, 00586,
00588, 00592, 00590, 00574, 00594,
00596, 00600, 00602, 00604 und 00608

40.82 Hauptschulen

00623 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.83 Grund- und Hauptschulen

Nrn. 00617 und 00619 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40 Schule

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018	Stand: 6. August 2018	Stand: 8. November 2018	Stand: 8. November 2018	
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>40.85 Förderschulen</u>						
00645		Schulsekretär/in Astrid-Lindgren-Schule (FöS L)	1 E 6 15,5			1 E 6 T 17		
00646	400-1808	Schulsekretär/in Hans-Würtz-Schule (FöS K)	1 E 6 T 35			1 E 6 T 36		
00650	400-1807	Schulsekretär/in Oswald-Berkhan-Schule (FöS G)	1 E 6 T 34			1 E 6 T 36		
		<u>40.86 Realschulen</u>						
00652	400-1502	Schulsekretär/in Georg-Eckert-Straße	1 E 6 T 17			1 E 6 T 20		
00654		Schulsekretär/in John-F.-Kennedy-Platz	1 E 6 T 22			1 E 6 T 25		
00656	400-1509	Schulsekretär/in Maschstraße	1 E 6 T 19			1 E 6 T 21		
00658	400-1511	Schulsekretär/in Nibelungenschule	1 E 6 T 25			1 E 6 T 30		
00663		Schulsekretär/in Sidonienstraße	1 E 6 T 16			1 E 6 T 21		
		<u>40.87 Gymnasien</u>						
00669	400-1604	Schulsekretär/in Hoffmann-von Fallersleben-Schule	1 E 6 24			1 E 6 T 26		
00675	400-1609	Schulsekretär/in Kleine Burg	1 E 6 T 24			1 E 6 T 28		
04632	400-1610	Schulsekretär/in Lessinggymnasium	1 E 6 T 23			1 E 6 T 21		
00678	400-1616	Schulsekretär/in Martino-Katharineum	1 E 6 T 24			1 E 6 T 27		
00681	400-1618	Schulsekretär/in Neue Oberschule	1 E 6 T 11			1 E 6		
00747	400-1621	Schulsekretär/in Ricarda-Huch-Schule	1 E 6 T 35			1 E 6		
00751	400-1621	Schulsekretär/in Ricarda-Huch-Schule	1 E 6 T 26			1 E 6 T 28		
00876		Schulsekretär/in Schulzentrum Heidberg - Gymnasium Raabeschule	1 E 6 T 18			1 E 6 T 22		
04633	400-1629	Schulsekretär/in Wilhelmgymnasium	1 E 6 T 30,5			1 E 6 T 34		

40.85 Förderschulen

Nrn. 00645, 00646 und 00650 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.86 Realschulen

Nrn. 00652, 00654, 00656, 00658 und
00663 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.87 Gymnasien

Nrn. 00669, 00675, 04632, 00678, 00681, 00747, 00751, 00876 und 04633 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>40.88 Integrierte Gesamtschulen</u>						
00881	400-1701	Schulsekretär/in IGS Franzsches Feld	1 E 6 T 30			1 E 6 T 33		
00882	400-1701	Schulsekretär/in IGS Franzsches Feld	1 E 6 T 33			1 E 6 T 37		
05620	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg	1 E 6 T 31			1 E 6 T 25		
neu	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg				+ 1 E 6 T 29		
neu	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg				+ 1 E 6 T 13		
05388	400-1702	Schulsekretär/in IGS Querum	1 E 6 T 23			1 E 6 T 28		
00886	400-1703	Schulsekretär/in Wilhelm- Bracke-Gesamtschule	1 E 6 T 25			1 E 6 T 31		
00970	400-1703	Bisher: Sachberabeiter/in für Bürokommunikation Künftig: Schulsekretär/in Wilhelm- Bracke-Gesamtschule	1 E 5 T 22			1 E 6 T 20		
05683	400-1704	Schulsekretär/in Sally-Perel- Gesamtschule	1 E 6 T 9,5			1 E 6 T 37		
		<u>40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges</u>						
00974	400-1902	Schulsekretär/in Johannes- Selenka-Schule	1 E 6			1 E 6 T 38		
00975	400-1902	Sachberabeiter/in für Bürokommunikation Johannes- Selenka-Schule				- 1 E 5 T 1		
00985	400-1910	Schulsekretär/in Helene-Engelbrecht-Schule	1 E 6 T 21,5			1 E 6 T 21		
00980	400-	Bisher: Sachberabeiter/in für Bürokommunikation Künftig: Schulsekretär/in Heinrich- Büssing-Schule	1 E 5 T 4			1 E 6 T 4		
00991	400-1906	Bisher: Sachberabeiter/in für Bürokommunikation Künftig: Schulsekretär/in Otto- Bennemann-Schule	1 E 5 T 32			1 E 6 T 27		

40.88 Integrierte Gesamtschulen

Nrn. 00881, 00882, 05620, 05388, 00886 und Nrn. neu Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

Nr. 00970 Stellenhebung entsprechend der Bewertung und Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

Nr. 05683 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges

Nrn. 00974, 00975 und 00985 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

Nrn. 00980 und 00991 Stellenhebung entsprechend der Bewertung und Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

41 Kultur und Wissenschaft

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>41 Kultur und Wissenschaft</u>						
01325	410-0100	Wiss. Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten Hochschulen, Forschungs- und andere wissenschaftliche Einrichtungen			+ 1 E 13			
neu	410-4200	Wiss. Sachbearbeiter/in Koordinierung CoLiving Campus <u>41.0 Kulturinstitut</u> <u>41.0 AG 2 Bildende Kunst, Veranstaltungen, Roter Saal</u>		+ 1 E 13 kw 2022				
05760	410-0100	Sachbearbeiter/in Ausstellungshalle	1 E 8 kw 2019	1 E 8 kw 2020				
01295	410-0100	Hausmeister/in <u>41.1 Literatur und Musik</u> <u>41.1 AG 1 Literatur und Musik, Preisverleihungen, Kontaktstelle Musik</u>	1 E 3	1 E 4				
01298	410-1010	Sachbearbeiter/in Betreuung des Raabe-Hauses, Raabepreis <u>41.1 AG 2 Sozio- und Stadtteilkulturarbeit, Erinnerungskultur</u>	1 E 10	1 E 11				
neu	410-1010	Sachbearbeiter/in Offene Bücherschränke <u>41.2 Städt. Musikschule</u>		+ 1 S 11 b T 19,5				
01120	410-5000	Sachbearbeiter/in	1 A 10 T 20	1 A 10 T 30				
01146	410-5000	Hausmeister/in Musikschule	1 E 2	1 E 4				
05346	410-5000	Musikschullehrer/in Projekt "Musikkindertagesstätte"	1 E 9b T 16 kw 2022 Sp*)			1 E 9b T 14 kw 2022 Sp*)	- 1 E 9b T 2 kw 2022 Sp*)	
05389	410-5000	Musikschullehrer/in Projekt "Musikkindertagesstätte"	1 E 9b T 11 kw 4)			1 E 9b T 13 kw 4)	+ 1 E 9b T 2 kw 2022 Sp*)	

41 Kultur und Wissenschaft

Nr. 01325	Stellenverlegung von Ref. 0414 entsprechend der organisatorischen Zuordnung der Aufgabe.
Nr. neu	Einrichtung einer zunächst für drei Jahre befristeten Koordinierungsstelle für die Entwicklung eines Reallabors im Rahmen des Projektes „Denk Deine Stadt“. Dabei soll in Kooperation mit der TU Braunschweig ein urbanes kollaboratives Quartier zum Lernen, Forschen, Arbeiten und Wohnen in Braunschweig als Reallabor entstehen. Zur Umsetzung, Koordinierung und Betreuung der Entwicklung eines Co Living Campus ist eine Stellenschaffung notwendig. Bewertung offen.
<u>41.0 Kulturinstitut</u>	
<u>41.0 AG 2 Bildende Kunst, Veranstaltungen, Roter Saal</u>	
Nr. 05760	Verlängerung des kw-Vermerkes. Bereits der derzeitige Umfang der Betreuung der Ausstellungshalle lässt keinen Aufgabenrückgang erwarten. Vielmehr hat sich bereits zum Jahresauftakt 2018 gezeigt, dass die erste eigene Ausstellung mit einem Begleitprogramm von 10 Einzelveranstaltungen erfolgreich verlaufen ist. Zwei weitere eigene Ausstellungsvorhaben sowie zwei externe sind für dieses Jahr vorbereitet. Für das Jahr 2019 liegen bereits 10 Bewerbungen mit teilweise namhaften Künstlern vor. Außerdem ist eine Kooperationsausstellung der städtischen Galerien Braunschweig und Wolfsburg in Planung. Die Stelle wird für eine konstante und umfassende Wahrnehmung der mit dem Ausstellungsbetrieb anfallenden Aufgabe auf Dauer benötigt. Geplant ist, den politischen Gremien Ende des Jahres 2018 einen Evaluierungsbericht mit einem Vorschlag zur Verstetigung des Betriebes zur Beschlussfassung vorzulegen, in dessen Rahmen auch über den künftigen Personalbedarf zu entscheiden ist.
Nr. 01295	Stellenhebung entsprechend der Bewertung nach der Entgeltordnung.
<u>41.1 Literatur und Musik</u>	
<u>41.1 AG 1 Literatur und Musik, Preisverleihungen, Kontaktstelle Musik</u>	
Nr. 01298	Stellenhebung entsprechend der Bewertung nach der Entgeltordnung.
<u>41.1 AG 2 Sozio- und Stadtteilkulturarbeit, Erinnerungskultur</u>	
<u>neu</u>	Stellenschaffung gemäß Beschluss des VA vom 5. Juni 2018 (DS 18-08216) zur Sicherstellung des Betriebes offener Bücherschränke.
<u>41.2 Städt. Musikschule</u>	
Nr. 01120	Stundenaufstockung aufgrund des vermehrten Arbeitsanfalls. Der Umfang von Aufgaben wie beispielsweise Ausschulung von Schülern aufgrund von Ausschlussverfahren, Anzahl der Sozialermäßigungen oder die organisatorische Begleitung von Kooperationen hat in den letzten drei Jahren stark zugenommen. Unter anderem konnten im letzten Jahr fünf Schulen bzw. Kindergärten für Kooperationen gewonnen werden. Daneben müssen im Hinblick auf die notwendige Drittmittelaufnahme, ohne die diverse Musikveranstaltungen wie z. B. „Wir machen die Musik“ oder „Ein Tag – tausend Töne“ nicht finanziert und durchgeführt werden könnten, zahlreiche Sponsoren und Förderer betreut werden, Zuwendungen sind zu melden und abzuwickeln, Sponsorenverträge zu schließen und Verwendungsnachweise zu erstellen. Insgesamt haben sich die Drittmittel aus Sponsorengeldern im letzten Jahr verdoppelt.
Nr. 01146	Stellenhebung entsprechend der Bewertung nach der Entgeltordnung.
Nrn. 05346 und 05389	Stundenverlegungen nach Freigabe des Sperrvermerkes aufgrund der gesicherten Drittmittelfinanzierung.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50 Soziales und Gesundheit</u>						
03410	500-0000	Fachbereichsleiter/in	1 A 16			1 B 2		
05240	500-0000	Sachbearbeiter/in Koordination Ehrenamt zur Integration von Flüchtlingen, Inklusionsaufgaben <u>50.0 Verwaltung</u> <u>50.02 Finanzen, Controlling</u>	1 A 13 gD kw 1)	1 A 13 gD ku 1) A 12				
03505	500-0020	Sachbearbeiter/in Haushalt, Statistik <u>50.03 IT-Angelegenheiten</u>	1 A 10	1 E 9c				
03430	500-0030	Sachbearbeiter/in <u>50.1 Wohnen und Senioren</u>	1 E 9c	1 A 10				
04017	500-1000	Sachbearbeiter/in Soziale Stadt, Stadtteilprojekte <u>50.11 Wohngeld, Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe, Unterbringung und Bildungs- und Teilhabepaket</u> <u>50.11/1 AG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe</u>	1 A 11			1 A 12		
06237	500-1102	Sozialarb./-päd. Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe, Probewohnen Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung <u>50.11.1 SG 1 Wohngeld</u>	1 S 11b T 19,5 Sp*)	1 S 11b T 19,5				
04069	500-1101	Sachbearbeiter/in Haushaltswesen	1 A 6 T 20	1 E 5 T 19,5				
04024	500-1101	Sachbearbeiter/in	1 A 10	1 E 9b				
04030	500-1101	Sachbearbeiter/in		- 1 A 8 T 20				
05768	500-1101	Sachbearbeiter/in <u>50.11.2 SG 2 Unterbringung</u>	1 A 8			1 A 8 T 30		
04065	500-1102	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen <u>50.11.3 SG 3 Bildungs- und Teilhabepaket</u>	1 A 7			1 A 8		
03968	500-1104	Sachbearbeiter/in Bildungs- und Teilhabegesetz				- 1 A 8 kw 1)		

50 Soziales und Gesundheit

Nr. 03410

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 05240

Wegfall des kw 1) Vermerks zur dauerhaften Aufgabenwahrnehmung in Sachen Aktionsplanung „Braunschweig Inklusiv“ (auch im Zusammenhang mit ISEK) und zur weiteren Koordination des Ehrenamtes. Anbringung eines ku 1) Vermerks entsprechend der Bewertung.

50.0 Verwaltung

50.02 Finanzen, Controlling

Nr. 03505

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.03 IT-Angelegenheiten

Nr. 03430

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.1 Wohnen und Senioren

Nr. 04017

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

50.11 Wohngeld, Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe, Unterbringung und Bildungs- und Teilhabepaket

50.11/1 AG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe

Nr. 06237

Wegfall des Sperrvermerks. Die Freigabe der Stelle erfolgte entsprechend der Aufgabenentwicklung.

50.11.1 SG 1 Wohngeld

Nr. 04069

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 04024

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

Nr. 04030

Stellenwegfall in Anpassung an die Fallzahlenentwicklung.

Nr. 05768

Wegfall von Stellenanteilen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

50.11.2 SG 2 Unterbringung

Nr. 04065

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

50.11.3 SG 3 Bildungs- und Teilhabepaket

Nr. 03968

Realisierung des kw-Vermerks.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2019

StPl.-Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05932	500-7010	<u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u> Abteilungsleiter/in	1 E 14	1 A 13gD				
03415	500-7010	<u>50.21 Büro für Migrationsfragen</u> <u>bisher:</u> Sozialarb./-päd. Integrationsfragen, Geschäftsführung für den Ausschuss für Integrationsfragen <u>künftig:</u> Sozialarb./-päd. Integrationsfragen Sachbearbeiter/in Geschäftsführung für den Ausschuss für Integrationsfragen	1 S 11b	1 S 11b T 19,5 1 S 11b T 19,5 ku 1) A 10 T 20				
Neu	500-7010	Sozialarb./-päd. Servicestelle Übersetzungen <u>50.22 Flüchtlingsangelegenheiten</u>		+ 1 S 11b T 19,5				
05933	500-7110	Stellenleiter/in <u>50.22.1 SG 1 Unterbringung</u>	1 A 13 gD			1 A 12		
05777, 05778, 05780, 05781, 05784, 05785	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen	6 S 11b			6 S 12		
Neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen		+ 1 S 11b		1 S 12		
Neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen		+ 1 A 7 T 20				
Neu	500-7110	Unterkunftswart/in		+ 1 E 4				
05775, 05938, 05939, 05940, 05942 u. 05943	500-7110	Unterkunftswart/in <u>50.22.3 SG 3 Leistungsgewährung</u>	6 E 3	6 E 4				
06122	500-7130	Sachbearbeiter/in Dezentrale Unterbringung von Flüchtlingen in Wohnungen	1 E 9b			1 A 8		
05776, 05779	500-7130	Betreuung von Flüchtlingen in dezentralen Wohnungen	2 S 11b			2 S 12		

Stellenausweisung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

50.21 Büro für Migrationsfragen

Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenstellung und Bewertung.

Stellenschaffung im Zusammenhang mit Aufgabenzuwächsen im Bereich der Servicestelle für Übersetzungen. In der Zwischenzeit stehen 181 Sprachmittler für 55 Sprachen zur Verfügung. Die Anzahl der Einsätze ist gestiegen (2015:450, 2016:750, 2017:888).

50.22 Flüchtlingsangelegenheiten

Stellenausweisung entsprechend der zukünftigen Besetzung. Bewertung offen.

50.22.1 SG 1 Unterbringung

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

Stellenschaffungen zur Betreuung des sechsten Standorts zur Unterbringung Geflüchteter in Hondelage. Bewertungen teilweise offen.
Ergänzung:
Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

50.22.3 SG 3 Leistungsgewährung

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten</u>						
		<u>50.31 Eingliederungshilfe</u>						
Neu	500-3100	Sachgebietsleiter/in		+ 2 A 11 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
Neu	500-3100	Sachbearbeiter/in Bundesteilhabegesetz		+ 2 A 10 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
04304	500-3100	Sachbearbeiter/in teilstat. Eingliederungshilfe	1 A 8 ku 1) A 10	1 A 10				
		<u>50.33 Soziale Sicherung</u>						
Neu	500-3300	Sachgebietsleiter/in		+ 1 A 11 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
Neu	500-3300	Sachbearbeiter/in		+ 4 A 10 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen</u>						
05697	500-3300	Sachbearbeiter/in HLU/Grusi	1 A 10 Sp*)	1 A 10				
		<u>50.35 Rechtsangelegenheiten</u>						
Neu	500-3500	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 11 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>50.4 Gesundheitsamt</u>						
		<u>50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche Aufgaben, Heimaufsicht</u>						
06243	500-4300	Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	1 A 11			1 A 11 T 20 1 E 9a T 19,5		
05794	500-4300	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation Asylbewerberuntersuchungen		- 1 E 5 kw 1)				

50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe,
Rechtsangelegenheiten

50.31 Eingliederungshilfe

Nrn. Neu	Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) sowie der Größe der Organisationseinheit mit insges. 22 Stellen. Stellenfreigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.
Nr. 04304	Realisierung des ku-Vermerks.

50.33 Soziale Sicherung

Nrn. Neu	Stellenschaffungen im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG). Stellenfreigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.
----------	--

50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen

Nr. 05697	Wegfall des Sperrvermerks in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
-----------	--

50.35 Rechtsangelegenheiten

Nr. Neu	Stellenschaffung im Zusammenhang mit Aufgabenveränderungen und Aufgabenzuwächsen anlässlich der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG). Stellenfreigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.
---------	--

50.4 Gesundheitsamt

50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche
Aufgaben, Heimaufsicht

Nr. 06243	Stellenausweisung entsprechend der beabsichtigten Besetzung. Bewertung z. T. offen.
Nr. 05794	Realisierung des kw-Vermerks.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.41 Gutachten- und Beratungsdienst</u>						
Neu	500-4100	Stadtarzt/ärztin Facharzt zur Ausbildung		+ 1 E 15				
Neu	500-4100	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz				+ 1 E 9a		
04224 u. 05100	500-4110	Desinfektor/in Desinfektionen, Bekämpfung von Schädlingen und Lästlingen, Kraftfahr- und Hausmeistertätigkeiten	2 E 2	2 E 4				
		<u>50.41.2 SG 2 Beratungsstelle für sexuelle Gesundheit/AIDS</u>						
Neu	500-4110	Stadtarzt/-ärztin Facharzt/-ärztin Gynäkologie		+ 1 E 15 T 19,5				
		<u>50.42 Kinder- und Jugendärztlicher Dienst</u>						
Neu	500-4200	Stadtarzt/-ärztin Entwicklungsstandunter- suchungen in Kindergärten		+ 1 E 15 T 19,5				
Neu	500-4200	Sozialarb./-päd. Entwicklungsstandunter- suchungen in Kindergärten		+ 1 S 12 T 19,5				
Neu	500-4200	Arzthelfer/in Entwicklungsstandunter- suchungen in Kindergärten		+ 1 E 5 T 19,5				
		<u>50.43 Sozialpsychiatrischer Dienst</u>						
Neu	500-4120	Sozialarb./-päd. Stadtbezirke		+ 1 S 14 T 10				

Nr. Neu	Stellenschaffung um eine Facharztausbildung zu ermöglichen. Aufgrund der schwierigen Personalgewinnung ist Bereich Arzt/Ärztin soll über die Ausbildung im Gesundheitsamt eine Bindung an die Stadt erreicht werden.
Nr. Neu	Stellenschaffung aufgrund der gestiegenen Anforderungen im Bereich des Infektionsschutzes sowie der Überwachung von freiverkäuflichen Arzneimitteln. Bewertung offen.
Nrn. 04224 u. 05100	Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

Nr. Neu	Stellenschaffung zur Durchführung ärztlicher Beratungen und Untersuchungen in den Aufgabenbereichen Prostituiertenschutzgesetz und sexuell übertragbare Krankheiten/Aids. Entsprechende fachärztliche Kapazitäten stehen bisher nicht zur Verfügung. Auch ist aufgrund der Größe der Leitungsspanne eine Entlastung der Stellenleitung durch die Einrichtung eines Sachgebiets erforderlich.
---------	--

Nrn. Neu	<p>Stellenschaffungen unter Vorbehalt einer entsprechenden Ratsentscheidung zur Einführung flächendeckender Entwicklungsstanduntersuchungen.</p> <p>Lt. Ratsbeschluss vom 6. Februar 2018 soll ein Konzept zur flächendeckenden Untersuchung aller Kinder 1-2 Jahre erstellt werden. Angedacht ist, in ausgewählten Stadtteilen mit einer Untersuchung von 250 Kindern zu starten. Hierbei soll eine ganzheitliche Untersuchung unter Berücksichtigung körperlicher, geistiger und psychischer Faktoren erfolgen. Bewertung teilweise offen. Siehe auch FB 51 (51.04 und 51.3).</p>
----------	---

Nr. Neu	Schaffung von Stellenanteilen zur Kompensation von Aufgabenzuwächsen durch die Koordination und Organisation des neuen Psychosozialen Krisendienstes.
---------	---

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51 Kinder, Jugend und Familie</u>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen</u>						
06128	510-0100	Sachbearbeiter/in Zentrales Rechnungswesen				- 1 A 7 T 20 kw 2018		
06252	510-0100	Sachbearbeiter/in Förderprojekt Quik	1 A 11 T 8 kw 2018	1 A 11 T 8 kw 2021				
Neu	510-0100	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 10		
		<u>51.01/1 AG 1 Leistungs-, Entgelt- und Qualitätsvereinbarungen/ Wirtschaftliche Erziehungshilfe</u>						
02436	510-0105	Sachbearbeiter/in Wirtschaftliche Erziehungshilfe	1 A 8	1 E 9a				
		<u>51.01.2 SG 2 Zuschüsse und Entgelte</u>						
05226	510-0102	Sachbearbeiter/in	1 A 10 T 20 kw 2019	1 A 10 T 20 kw 2022				
02470	510-0102	Sachbearbeiter/in Kindertagesstättenentgelt- verfahren				- 1 A 7		
Neu	510-0102	Sachbearbeiter/in Abrechnung Kindertagespflege				+ 1 A 7 T 10		
		<u>51.02 Wirtschaftliche Leistungen</u>						
02432	510-0204	Stellenleiter/in	1 A 11			1 A 12		
02448	510-0102	Sachbearbeiter/in Ausbildungsförderung	1 A 8	1 E 9a				
Neu	510-0204	Sachbearbeiter/in Unterhaltsvorschuss Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 1 A 10 T 80 Sp*)				
		<u>51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften</u>						
		<u>51.03.1 Beistandschaften/Amtspflegschaften</u>						
02570	510-0300	Beistand und Urkundsperson	1 A 10 T 30			1 A 10		

51 Kinder, Jugend und Familie

51.0 Verwaltung

51.01 Allgemeine

Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen

- Nr. 06128 Realisierung des kw-Vermerkes.
- Nr.06252 Verlängerung des kw-Vermerkes in Anpassung an die vom Land vorgesehene Förderdauer des Projektes „Quik“.
- Nr. Neu Stellenschaffung für den zusätzlich erwarteten Aufwand im Zusammenhang mit der DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) im FB 51 als Pilotbereich der Stadtverwaltung.

51.01/1 AG 1 Leistungs-, Entgelt-, und Qualitätsvereinbarungen/Wirtschaftliche Erziehungshilfe

- Nr. 02436 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

51.01.2 SG 2 Zuschüsse und Entgelte

- Nr. 05226 Verlängerung des kw-Vermerkes wegen Verlängerung des Ausbaus der Tagesbetreuung und Aufstockung der Fördermittel durch das Land.
- Nr. 02470 Stellenwegfall aufgrund der Entgeltbefreiung im Kitabereich.
- Nr. Neu Stellenmehrbedarf für die Abrechnung aufgrund des Ausbaus der Kindertagespflege.

51.02 Wirtschaftliche Leistungen

- Nr. 02432 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
- Nr. 02448 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
- Nr. neu Stellenschaffungen aufgrund des erwarteten Fallzahlenanstiegs und dem spürbar gestiegenen Beratungsbedarf. Von den vorhandenen 11 Planstellen sind derzeit noch zwei unbesetzt. Zur Überprüfung des endgültigen Bedarfs werden daher Sperrvermerke angebracht. Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung wenn der tatsächliche Bedarf gegeben ist.

51.03 Amtsvormundschaften, Ampspflegschaften, Beistandschaften

51.03.1

Beistandschaften/Ampspflegschaften

- Nr. 02570 Stellenschaffung zur Realisierung des Vier-Augen-Prinzips bei den Echtbuchungen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.03.2 Amtsvormundschaften/ Amtspflegschaften</u>						
05565	510-0300	Amtsvormund und Urkundsperson	1 A 10 T 20			1 A 11 T 20		
		<u>51.04 Planung</u>						
Neu	510-0400	Sachbearbeiter/in Beratung und Platzvermittlung		+ 1 A 6 T 30 kw 2020				
05631	510-0420	Sozialarb.-/päd. Fachberatung, trägerübergreifende Aufgaben	1 S 15 T 28	1 S 15 T 37	+ 1 S 8b T 9	1 S 15 T 42		
05810	510-0420	Sozialarb.-/päd. Koordination EEC	1 S 15 T 19,5 kw 2018	1 S 15				
05227	510-0420	Sachbearbeiter/in Kindertagesstättenplanung	1 A 11 kw 2019	1 A 11 kw 2022				
Neu	510-0420	Sozialarb.-/päd. Reihenuntersuchungen in Kitas		+ 1 S 15 T 19,5				
Neu	510-0420	Sozialarb.-/päd. Kindertagespflege				+ 1 S 11b T 19,5		
		<u>51.1 Allgemeine Erziehungshilfe</u>						
05970	510-1000	Sachgebietsleiter/in umF		- 1 S 16 kw 4)				
Neu	510-1020	Sozialarb.-/päd. Bezirk		+ 1 S 14				
		<u>51.10 Kinder- und Jugendschutz/Frühe Hilfen</u>						
Neu	510-1010	Sozialarb.-/päd. Beratungsleistungen nach dem BKisSchG		+ 1 S 12 T 19,5				
02473	510-1030	Sozialarb.-/päd. IT-/Haushaltsangelegenheiten	1 S 11b kw 2018	1 S 11b T 19,5				
		<u>51.2 Jugendhilfe- und Inobhutnahmedienste</u>						
		<u>51.21 Jugendhilfe- und Inobhutnahme-Einrichtungen</u>						
05987	510-2200	Sozialarb.-/päd. umF Personalreserve		- 1 S 15 kw 4)				
05993	510-2200	Sachbearbeiter/in Übersetzungen umF		- 1 E 6 kw 4)				
05990	510-2200	Sozialarb.-/päd. umF Personalreserve	1 S 12 T 156 kw 4)	1 S 12 T 78 kw 4)				

51.03.2 Amtsvormundschaften/
Amtspflegschaften

Nr. 05565 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

51.04 Planung

Nr. Neu Stellenschaffung aufgrund des Anstiegs der Beratungen durch Ausbau der Betreuungsplätze sowie den Rechtsanspruch im U3-Bereich. Die Einführung einer Software für die Platzvermittlung ist vorgesehen und lässt eine erhebliche Optimierung in der Abwicklung der Anmeldungen erwarten. Daher erfolgt die Einrichtung eines kw-Vermerkes um auf die Ergebnisse der Evaluierung reagieren zu können.

Nr. 05631 Stellenaufstockung aufgrund der tatsächlichen Aufgabenzuweisung. Deckung durch Stundenverlegung von der KiTa Schwedenheim.

Ergänzung:

Die Aufstockung der Projektmittel zur Umsetzung des VA/EV-Konzeptes aufgrund des Ratsbeschlusses vom 19.12.2017 (17-05824 - Maßnahmenkatalog zur Qualitätsentwicklung in Kindertagesstätten) bedingt eine weitere Stellenaufstockung im Umfang von 5 Stunden. Die Finanzierung erfolgt durch die Mehreinnahmen aufgrund der Kostenerstattung des Landes für den Wegfall der Kitaentgelte.

Nr. 05810 Stellenaufstockung und Wegfall des kw-Vermerkes aufgrund des Ratsbeschlusses vom 19.12.2017 (17-05824 - Maßnahmenkatalog zur Qualitätsentwicklung in Kindertagesstätten). Die Finanzierung erfolgt durch die Mehreinnahmen aufgrund der Kostenerstattung des Landes für den Wegfall der Kitaentgelte.

Nr. 05227 Verlängerung des kw-Vermerkes wegen Verlängerung des Ausbaus der Tagesbetreuung und Aufstockung der Fördermittel durch das Land.

Nr. Neu Stellenschaffung für den strukturellen Aufbau eines Programms für flächendeckende Reihenuntersuchungen in Ergänzung des Programms „Präventionsketten in Niedersachsen: Gesund aufwachsen für alle Kinder“ als Baustein im Rahmen des kommunalen Handlungskonzeptes gegen Kinderarmut der Stadt Braunschweig.

Nr. Neu Stellenschaffung für den Ausbau und die Qualitätsentwicklung der Kindertagespflege gem. Ratsbeschluss vom 12.06.2018 (DS 18-08480).

51.1 Allgemeine Erziehungshilfe

Nr. 05970 Stellenwegfall nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

Nr. Neu Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlenentwicklung im ASD.

51.10 Kinder- und Jugendschutz/Frühe
Hilfen

Nr. Neu Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlenentwicklung.

Nr. 02473 Wegfall des kw-Vermerkes und Stellenreduzierung. Der Wegfall der Stelle kann nicht in vollem Umfang realisiert werden, da insbesondere die steuerungsrelevanten IT-Aufgaben der Abteilung mit der weiteren vorhandenen Stelle nicht sicherzustellen sind.

51.2 Jugendhilfe- und
Inobhutnahmedienste

51.21 Jugendhilfe- und Inobhutnahme-
Einrichtungen

Nrn. 05987 und 05993 Stellenwegfälle nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

Nr. 05990 Stellenreduzierung nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.21.1 Kinder- und Jugendschutzhaus Ölper</u>						
02556	510-2203	Erzieher/in Kinder- und Jugendschutzhaus Ölper			- 1 S 8b			
06062	510-2203	Sozialarb./-päd. umF		- 1 S 12 T 58,5 kw 4)				
06063	510-2203	Erzieher/in umF		- 1 S 8b kw 4)				
06065	510-2203	Sozialarb./-päd. umF Hebbelstraße		- 1 S 12 T 97,5 kw 4)				
06066	510-2203	Erzieher/in umF Hebbelstraße		- 1 S 8b T 78 kw 4)				
02557	510-2203	Erzieher/in Kinder- und Jugendschutzhaus Ölper	1 S 8b T 24,82	1 S 8b T 6,5				
		<u>51.21.2 Neue Knochenhauerstraße</u>						
05988	510-2200	Sachgebietsleiter/in		- 1 S 16 kw 4)				
05994	510-2200	Sozialarb./-päd. umF		- 1 S 15 kw 4)				
05995, 05996, 05997, 05998, 05999, 06000, 06001, 06002, 06003, 06004, 06005		Sozialarb./-päd. umF		- 11 S 12 kw 4)				
06006, 06007, 06008, 06009, 06010, 06011, 06012, 06013	510-2200	Erzieher/in umF		- 8 S 8b kw 4)				
		<u>51.21.3 Pippelweg</u>						
06034	510-2210	Sozialarb./-päd. umF		- 1 S 12 T 47 kw 4)				
06052	510-2210	Erzieher/in umF		- 1 S 8b kw 4)				

51.21.1 Kinder- und Jugendschutzhaus
Ölper

- Nr. 02556 Stellenverlegung zu 51.22 Sozialdienst für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge entsprechend der zukünftigen Aufgabenwahrnehmung.
- Nrn. 06062, 06063, 06065 und 06066 Stellenwegfälle nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).
- Nr. 02557 Stellenreduzierung nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

51.21.2 Neue Knochenhauerstraße

- Nrn. 05988, 05994, 05995, 05996, 05997, 05998, 05999, 06000, 06001, 06002, 06003, 06004, 06005, 06006, 06007, 06008, 06009 06010, 06011, 06012 und 06013 Stellenwegfälle nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

51.21.3 Pippelweg

- Nrn. 06034 und 06052 Stellenwegfälle nach Überprüfung der Fallzahlen und Abgleich mit den zu erwartenden Fallzahlen im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge (umF).

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
02556	510-2400	<u>51.22 Sozialdienst für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge und Ausländer</u> Sozialarb.-/päd.		1 S 14	+ 1 S 8b			
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>						
Neu	510-3199	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 8 T 20				
div.	510-3124	Erzieher/in (Angebotsanpassungen)		- 1 S 8a T 46,57		+ 1 S 8a T 46,57		
div.	510-3124	Kinderpfleger/in (Angebotsanpassungen)		- 1 S 3 T 53,88		+ 1 S 3 T 53,88		
05706	510-3197	Sozialassistent/-in Drittkraft Kindergrippe	1 S 3 T 427,50 kw 4)	1 S 3 T 471,72 kw 4)				
05707	510-3197	Sozialassistent/-in Drittkraft Kindergrippe in soz. Brennpunkten	1 S 4 T 199,50 kw 4)	1 S 4 T 220,14 kw 4)				
Neu	510-3000	Erzieher/in Familienzentrum		+ 1 S 8b T 58,50				
Neu	510-3000	Erzieher/in Reihenuntersuchungen in Kitas		+ 1 S 8b T 97,5				
Neu	510-3195	Erzieher/in				+ 1 S 8a T 663,77		
Neu	510-3195	Erzieher/in				+ 1 S 8b T 297,43		
Neu	510-3195	Kinderpfleger/in				+ 1 S 3 T 365,49		
Neu	510-3195	Kinderpfleger/in				+ 1 S 4 T 174,58		
		<u>51.31 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3101 Fichtengrund</u>						
02652	510-3105	Erzieher/in	1 S 8a T 95,72			1 S 8a T 74,00		
02653	510-3105	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 145,05			1 S 3 T 129,50		
		<u>51.3105 Gartenstadt</u>						
02673	510-3107	Erzieher/in	1 S 8b T 141,64			1 S 8b T 115,00		
02675	510-3107	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 204,97			1 S 4 T 183,00		

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3107 Giesmarode</u>						
Neu	510-3108	Heilpädagoge/-pädagogin				+ 1 S 9		
02741	510-3108	Erzieher/in	1 S 8a T 224,52			1 S 8a T 208,50		
02746	510-3108	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 130,49			1 S 3 T 158,50		
		<u>51.3109 Hondelage</u>						
02761	510-3110	Leiter/in	1 S 15			1 S 16		
02762	510-3110	Stellv. Leiter/in	1 S 13			1 S 15		
02763	510-3110	Erzieher/in	1 S 8a T 262,61			1 S 8a T 223,00		
02765	510-3110	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 175,85			1 S 3 T 157,00		
		<u>51.3111 Kasernenstraße</u>						
02783	510-3112	Erzieher/in	1 S 8a T 261,13			1 S 8a T 217,50		
02787	510-3112	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 177,53			1 S 3 T 167,50		
		<u>51.3113 Lamme</u>						
02797	510-3113	Erzieher/in	1 S 8a T 75,56			1 S 8a T 65,00		
02798	510-3113	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 124,89			1 S 3 T 120,50		
		<u>51.3117 Leibnitzplatz</u>						
02841	510-3115	Erzieher/in	1 S 8b T 95,72			1 S 8b T 74,00		
02842	510-3115	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 145,05			1 S 4 T 129,50		
		<u>51.3119 Leiferde</u>						
02850	510-3116	Erzieher/in	1 S 8a T 129,32			1 S 8a T 74,00		
02853	510-3116	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 54,88			1 S 3 T 157,00		
		<u>51.3123 Peterskamp</u>						
02904	510-3121	Erzieher/in	1 S 8a T 46,64			1 S 8a T 31,50		

51.3107 Gliesmarode

Nrn. neu, 02741 u. 02746

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018 (18-07695). Zusätzlich wurde die Stundenausweisung um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3109 Hondelage

Nrn. 02761 u. 02762

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02763 u. 02765

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3111 Kasernenstraße

Nrn. 02783 u. 02787

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018 (18-07695). Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3113 Lamme

Nrn. 2797 und 02798

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018 (18-07695). Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3117 Leibnitzplatz

Nrn. 02841 u. 02842

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3119 Leiferde

Nrn. 02850 u. 02853

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018 (18-07695). Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3123 Peterskamp

Nr. 02904

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3127 Recknitzstraße</u>						
03049	510-3126	Erzieher/in	1 S 8b T 134,36			1 S 8b T 108,50		
03054	510-3126	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 143,93			1 S 4 T 128,50		
		<u>51.3129 Riddagshausen</u>						
04567	510-3127	Erzieher/in	1 S 8a T 77,44			1 S 8a T 59,00		
03072	510-3127	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 39,20			1 S 3 T 35,00		
		<u>51.3131 Schölkestraße und Außengruppe Ölper</u>						
05554	510-3129	Erzieher/in Schölkestraße	1 S 8b T 64,36			1 S 8b T 46,00		
03115	510-3129	Erzieher/in Ölper	1 S 8a T 116,49			1 S 8a T 104,00		
05555	510-3129	Kinderpfleger/in Schölkestraße	1 S 4 T 54,88			1 S 4 T 49,00		
		<u>51.3133 Siegmundstraße</u>						
03158	510-3132	Erzieher/in	1 S 8b T 154,52			1 S 8b T 126,50		
03160	510-3132	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 170,25			1 S 4 T 152,00		
		<u>51.32 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3203 Böcklinstraße</u>						
02607	510-3102	Erzieher/in	1 S 8a T 154,52			1 S 8a T 126,50		
02613	510-3102	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 181,45			1 S 3 T 162,00		
		<u>51.3205 Christian-Friedrich- Krull-Straße</u>						
02630	510-3103	Erzieher/in	1 S 8b T 324,97			1 S 8b T 274,50		
02636	510-3103	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 244,17			1 S 4 T 218,00		
		<u>51.3217 Grünewaldstraße</u>						
02758	510-3109	Erzieher/in	1 S 8a T 40,84			1 S 8a T 25,00		
02757	510-3109	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 82,88			1 S 3 T 74,00		

51.3127 Recknitzstraße

Nrn. 03049 u. 03054

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3129 Riddagshausen

Nrn. 04567 u. 03072

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3131 Schölkestraße und Außengruppe
Ölper

Nrn. 05554, 05555 u. 03115

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3133 Siegmundstraße

Nrn. 03158 u. 03160

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.32 Kindertagesstätten

51.3203 Böcklinstraße

Nrn. 02607 u. 02613

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3205 Christian-Friedrich-Krull-Straße

Nrn. 02630 u. 02636

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3217 Grünwaldstraße

Nrn. 02758 u. 02757

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3235 Madamenweg</u>						
02874	510-3118	Erzieher/in	1 S 8b T 208,28			1 S 8b T 174,50		
02876	510-3118	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 145,05			1 S 4 T 129,50		
		<u>51.3237 Magnitorwall</u>						
02886	510-3119	Erzieher/in	1 S 8a T 40,84			1 S 8a T 25,00		
02884	510-3119	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 98,56			1 S 3 T 88,00		
		<u>51.3239 Neue Knochenhauer Straße</u>						
02891	510-3120	Erzieher/in	1 S 8a T 85,64			1 S 8a T 74,00		
02894	510-3120	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 134,97			1 S 3 T 125,50		
		<u>51.3239 Neue Knochenhauerstraße Außenstelle</u>						
Neu	510-3120	Erzieher/in		+ 1 S 8a T 130,59		+ 1 S 8a T 104,00		
Neu	510-3120	Kinderpfleger/in		+ 1 S 3 T 103,58		+ 1 S 3 T 83,00		
Neu	510-	Hauswirtschaftsdienst		+ 1 E 2Ü T 35,65				
		<u>51.3247 Querum</u>						
02929	510-3124	Erzieher/in	1 S 8a T 288,91			1 S 8a T 199,50		
02934	510-3124	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 238,01			1 S 3 T 171,00		
		<u>51.3259 Schuntersiedlung</u>						
03126	510-3130	Erzieher/in	1 S 8a T 228,01			1 S 8a T 183,75		
03131	510-3130	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 194,89			1 S 3 T 174,00		
		<u>51.3265 Südstadt</u>						
03170	5103133	Erzieher/in	1 S 8a T 227,53			1 S 8a T 187,50		
03172	510-3133	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 241,37			1 S 3 T 215,50		

51.3235 Madamenweg

Nrn. 02874 u. 02876

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3237 Magnitorwall

Nrn. 02886 u. 02884

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3239 Neue Knochenhauer Straße

Nrn. 02891 u. 02894

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3239 Neue Knochenhauer Straße
Außenstelle

Nrn. Neu

Stellenschaffungen für die Außenstelle der Kita Neue Knochenhauerstraße für 2
Krippengruppen.

Ergänzung:

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3247 Querum

Nrn. 02929 u. 02934

Stellenveränderungen im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im
Kita-Bereich aufgrund der Anpassung der Angebote gem. Ratsbeschluss vom 24.04.2018
(18-07695). Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve
reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3259 Schuntersiedlung

Nrn. 03126 u. 03131

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen..

51.3265 Südstadt

Nrn. 03170 u. 03172

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3267 Volkskindergarten</u>						
03185	510-3134	Erzieher/in	1 S 8a T 95,72			1 S 8a T 74,00		
03188	510-3134	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 145,05			1 S 3 T 129,50		
		<u>51.33 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3301 Alsterplatz</u>						
02595	5103101	Erzieher/in	1 S 8b T 151,72			1 S 8b T 124,00		
02597	510-3101	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 181,45			1 S 4 T 162,00		
		<u>51.3303 Frankfurter Straße</u>						
02661	510-3106	Erzieher/in	1 S 8b T 161,80			1 S 8b T 133,00		
02663	510-3106	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 170,25			1 S 4 T 152,00		
		<u>51.3307 Dorothea-Erxleben- Straße</u>						
02647	510-3104	Erzieher/in	1 S 8a T 37,87			1 S 8a T 25,00		
02646	510-3104	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 78,40			1 S 3 T 70,00		
		<u>51.3321 Karlstraße</u>						
02774	510-3111	Erzieher/in	1 S 8a T 95,72			1 S 8a T 74,00		
02775	510-3111	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 145,05			1 S 3 T 129,50		
		<u>51.3321 Lindenberg</u>						
02860	510-3117	Erzieher/in	1 S 8a T 205,48			1 S 8a T 172,00		
02864	510-3117	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 137,77			1 S 3 T 123,00		
		<u>51.3325 Rautheim</u>						
02953	510-3125	Erzieher/in	1 S 8a T 143,30			1 S 8a T 117,50		
02945	510-3125	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 98,56			1 S 3 T 88,00		

51.3267 Volkskindergarten

Nrn. 03185 u. 03188

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.33 Kindertagesstätten

51.3301 Alsterplatz

Nrn. 02595 u. 02597

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3303 Frankfurter Straße

Nrn. 02661 u. 02663

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen..

51.3307 Dorothea-Erxleben-Straße

Nrn. 02647 u. 02646

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3321 Karlstraße

Nrn. 02774 u. 02775

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3321 Lindenberg

Nrn. 02860 u. 02864

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3325 Rautheim

Nrn. 02953 u. 02945

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert.
Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.3343 Pfälzer Straße</u>						
02908	510-3122	Erzieher/in	1 S 8a T 147,52			1 S 8a T 120,25		
02909	510-3122	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 168,57			1 S 3 T 150,50		
		<u>51.3345 Prinzenpark und Außengruppe Kastanienallee</u>						
02915	510-3123	Leiter/in	1 S 16			1 S 15		
02916	510-3123	Stellv. Leiter/in	1 S 15			1 S 13		
02917	510-3123	Erzieher/in	1 S 8a T 246,92			1 S 8a T 209,00		
02920	510-3123	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 191,53			1 S 3 T 171,00		
		<u>51.3355 Rühme</u>						
03080	510-3128	Leiter/in	1 S 13			1 S 15		
03082	510-3128	Stellv. Leiter/in	1 S 9			1 S 13		
03085	510-3128	Erzieher/in	1 S 8a T 147,52			1 S 8a T 120,25		
03088	510-3128	Kinderpfleger/in	1 S 3 T 134,97			1 S 3 T 120,50		
		<u>51.3361 Schwedenheim</u>						
03143	510-3131	Erzieher/in	1 S 8b T 213,86	1 S 8b T 204,86	- 1 S 8b T 9	1 S 8b T 180,50		
03149	510-3131	Kinderpfleger/in	1 S 4 T 145,05			1 S 4 T 129,50		
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
Neu	510-4392	Sachbearbeiter/in Schulkindbetreuung		+ 1 A 10 T 5				
		<u>51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung</u>						
05814	510-4301	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve	1 S 8b T 58,50	1 S 8b T 156,50				
Neu	510-4301	Zweitkraft Schulkindbetreuung Ausfallreserve		+ 1 S 2 T 68				

51.3343 Pfälzer Straße

Nrn. 02908 u. 02909

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3345 Prinzenpark und Außengruppe Kastanienallee

Nrn. 02915 u. 02916

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 02917 u. 02920

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3355 Rühme

Nrn. 03080 u. 03082

Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nrn. 03085 u. 03088

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.3361 Schwedenheim

Nr. 03143

Stundenverlegung aufgrund der Verlagerung von Teilaufgaben in die Stelle 51.04.

Nrn. 03143 u. 03149

Die Stundenausweisung wurde um die rechnerischen Anteile der Ausfallreserve reduziert. Diese werden zukünftig zentral ausgewiesen.

51.4 Jugendförderung

51.40 Verwaltung, Kinder – und Jugendzeltplatz Lenste

Nr. Neu

Stundenschaffung für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus, sowie der Abwicklung zusätzlicher bzw. ausgeweiteter Förderprojekte gem. Ratsbeschluss vom 08.04.2014 (DS16802/14), Anpassung entsprechend der tatsächlichen Ausbau-Entwicklung der Plätze.

51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung

Nrn. 05814 und neu

Stellenschaffungen aufgrund der aktualisierten Berechnung der Ausfallreserve.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05365	510-4301	<u>Noch 51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung</u> Erzieher/in Schulkindbetreuung im KJZ Querum	1 S 8a T 19,5	+ 1 S 8a				
Neu	510-4301	Zweitkraft Schulkindbetreuung im KJZ Querum		+ 1 S 2 T 20				
		<u>51.4316 Kinder- und Teenyclub „Pfälzer Straße“</u>						
03251	510-4303	Hauswirtschaftsdienst	1 E 2Ü T 10,56			1 E 2Ü T 13		
		<u>51.44 Jugendsozialarbeit</u>						
Neu	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit		+ 1 S 11b T 195				
Neu	510-4403	Sozialarb./-päd.		+ 1 S 15				

Noch 51.43 Offene
Ganztagsgrundschulen
(OGS)/Schulkindbetreuung

Nrn. 05365 und neu

Stellenschaffungen aufgrund des weiteren Ausbaus der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüssen vom 27. Mai 2014 (DS 16802/14).

51.4316 Kinder- und Teenyclub „Pfälzer
Straße“

Nr. 03251

Stundenaufstockung aufgrund der Erhöhung der Essensversorgung von 32 auf 40 Kinder.

51.44 Jugendsozialarbeit

Nrn. Neu

Stellenschaffungen aufgrund des Ratsbeschlusses vom 26.04.2018 zum „Ausbauplan Kommunale Schulsozialarbeit“ (DS 18-07701).

60 Bauordnung und Brandschutz

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>60 Bauordnung und Brandschutz</u>						
		<u>0620 Brandschutz und wiederkehrende Prüfungen</u>						
Neu	062-0000	Techn. Sachbearbeiter/in Regelmäßige und wiederkehrende Prüfungen		+ 2 E 11				
		<u>0630 Bauordnung</u>						
		<u>0630.11 Bauaufsicht</u>						
		<u>0630.11.2 Ost</u>						
03946	063-1000	Techn. Sachbearbeiter	1 E 11 kw 1)	1 E 11				
		<u>0630.13 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt</u>						
05332	063-3000	Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten	1 A 8 T 20 kw 2018	1 A 8 T 20 kw 2023				
Neu	063-3000	Registrator/in Verwaltung Aktenarchiv		+ 1 E 5 T 19,5				

60 Bauordnung und Brandschutz

0620 Brandschutz und wiederkehrende Prüfungen

Nr. neu

Im FB 37 wurden seit dem Stellenplan 2017 wurden 6 Planstellen für Brandverhütungsschau eingerichtet. Daher geht der FB 37 ab dem Jahr 2019 von rund 430 durchzuführenden Brandverhütungsschauen und damit um rund 200 mehr als in den Vorjahren aus. In rund 40 % der Fälle ist mit einer Mängelmeldung an Ref. 0620 zu rechnen, die im Nachgang entsprechende Anordnungen/Anhörungen auslösen. Dies wird auch zu einer Erhöhung der Fallzahlen im FB 60 führen. Bewertung offen.

0630 Bauordnung

0630.11 Bauaufsicht

Nr. 03946

Wegfall des kw-Vermerkes entsprechend der Aufgabenentwicklung.

0630.13 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt

Nr. 05332

Verlängerung des kw-Vermerkes zur weitergehenden Digitalisierung der Baulasten. Derzeit sind noch rund 4.000 von dem bislang lediglich analog vorliegenden Bestand von ca. 7.500 Baulasten zu bearbeiten. Jährlich können ca. 1.000 Baulasten einschließlich des eventuell erforderlichen Veränderungsbedarfes digitalisiert werden.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der Aufgabenentwicklung. Seit Einrichtung der Beratungsstelle im Jahr 2004 ist die Anzahl der Akteneinsichten im Laufe der Jahre kontinuierlich auf ca. 550 bis 650 pro Jahr gestiegen. Zudem ist die Zahl der Aktenzugriffe durch die steigende Anzahl an Mitarbeitern/innen im Fachbereich sowie die neu hinzugekommene Zuständigkeit für die Widerspruchsbearbeitung gestiegen. Eine weitere Steigerung ist durch eine gesetzliche Änderung eingetreten, die die Einholung von vollständigen Objektdaten vor einer Finanzierung durch die Banken erfordert. Bewertung offen.

61 Stadtplanung und Umweltschutz

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>61 Stadtplanung und Umweltschutz</u>						
		<u>61.0 Verwaltung</u>						
		<u>61.01 Allgem. Verwaltung, Personal, Organisation</u>						
neu	610-0100	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation				+ 1 E 5 T 19,5		
		<u>61.1 Stadtplanung</u>						
02984	610-1000	Abteilungsleiter/in, stellv. Fachbereichsleiter/in	1 A 16	1 A 15				
		<u>61.12 Verbindliche Bauleitplanung</u>						
03018	610-1200	Stellenleiter/in	1 A 15	1 A 14				
05717	610-1200	Wiss. Sachbearbeiter/in	1 A 13 kw 2019	1 A 13				
03043	610-1200	Bisher: Techn. Sachbearbeiter/in Künftig: Wiss. Sachbearbeiter/in	1 E 11			1 E 13		
		<u>61.13 Stadterneuerung</u>						
neu	610-1300	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt Bahnstadt		+ 1 E 13 Sp*)				
neu	610-1300	Techn. Sachbearbeiter/in Projekt Bahnstadt		+ 2 E 11 Sp*)				
neu	610-1300	Sachbearbeiter/in Projekt Bahnstadt		+ 1 A 11 T 20 Sp*)				
neu	610-1300	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 11 T 20		
		<u>61.14 Bodenordnung, Grundstückswertermittlung</u>						
03109	610-1400	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11 T 19,5	1 E 11				
		<u>61.2 Geoinformation</u>						
		<u>61.21 AG 1 Stadtvermessung</u>						
neu	610-2110	Sachbearbeiter/in Verwaltungsaufgaben				+ 1 A 11		
		<u>61.21 SG 2 Geodatenervice</u>						
03466	610-2110	Vermessungstechniker/in Erstellung und Fortführung der Raumbezugsebenen	1 E 9a	1 E 6				
03357	610-2110	Vermessungstechniker/in Erstellung und Fortführung von Geodaten	1 E 8	1 E 9a				

61 Stadtplanung und Umweltschutz

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	610-4110	<u>61.4 Umweltschutz,</u> <u>Umweltplanung</u> <u>61.41.1 SG 1 Naturschutz</u> Techn. Sachbearbeiter/in Naturschutzbehörde		+ 1 E 11 kw 2021				
03724	610-4120	<u>61.41.2 SG 2 Abfallrecht,</u> <u>Immissionsschutz</u> Sachgebietsleiter/in Schornsteinfegerwesen, Abfall- und Immissionsschutzrecht	1 A13G ku 1) A 12	1 A 12				
04869	610-4120	<u>61.43 Umweltplanung und</u> <u>Umweltdaten</u> Stellenleiter/in	1 A 14	1 E 14				
01527	610-7200	<u>61.7 Stadtgrün-Planung und</u> <u>Bau</u> <u>61.71 Objektplanung und</u> <u>Baudurchführung</u> Techn. Zeichner/in Zeichnen von Plänen	1 E 6 ku 1) E 5			1 E 6		

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2017	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01743		<u>65 Hochbau und Gebäudemanagement</u> Fachbereichsleiter/in	1 A 16			1 B 2		
04570		<u>65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement</u> Abteilungsleiter/in	1 A 13 gD			1 A 15		
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IT-Anwendung		+ 1 E 11				
05030		<u>65.01 Allgemeine Verwaltung und Beschaffung/Zentrale Vergabestelle</u> Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltung	1 A 10			1 E 9b		
neu		<u>65.02 Haushalt und Controlling</u> Sachbearbeiter/in Haushalt und Controlling		+ 1 A 10				
neu		<u>65.03 Vertrags- und Kundenmanagement</u> Sachbearbeiter/in Vertrags- und Kundenmanagement		+ 1 A 9mD				
03835		Sachbearbeiter/in Investitionsmanagement, Liegenschaftsverwaltung Stadtgebiet Süd - Grundstücke Innenstadt			+ 1 A 10			
03838		Sachgebietsleiter/in Stadtgebiet Süd - Neue Erbbaurechte, Anmietungen, Untervermietungen		1 E 10	+ 1 A 11			
03843		Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Verwaltung von angemieteten Objekten			+ 1 A 7			
06198		Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Verwaltung von angemieteten Objekten			+ 1 E 6	1 A 7		
03832		Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Nord - Grundstücke nordwestl. Stadtgebiet			+ 1 A 10			
03840		Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Nord - Fiskalische Grundstücke diverse Stadtbezirke			+ 1 A 10 T 20			
03842		Sachbearbeiter/in Stadtgebiet Süd - Grundstücke südwestl. Stadtgebiet			+ 1 A 10			

65 Hochbau und Gebäudemanagement

Nr. 01743 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement

Nr. 04570 Stellenhebung entsprechend der Aufgabenentwicklung und Bewertung.

Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.01 Allgemeine Verwaltung und Beschaffung/Zentrale Vergabestelle

Nr. 05030 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

65.02 Haushalt und Controlling

Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.03 Vertrags- und Kundenmanagement

Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

Nrn. 03835, 03838, 03843, 06198, 03832, 03840 u. 03842 Stellenverlegungen vom Fachbereich 20 Finanzen, Stelle 20.22 Grundstücksverwaltung, im Rahmen der Umsetzung des Ergebnisses der externen Organisationsuntersuchung der städtischen Grundstücks- und Gebäudewirtschaft.

Ergänzung:

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2017	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06284		<u>65.04 Rechnungswesen</u> Sachbearbeiter/in Rechnungswesen	1 A 11	1 E 11				
		<u>65.1 Konzeption und Projektentwicklung</u>						
		<u>65.11 Flächen- und Portfoliomanagement</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11 T 78				
neu		Techn. Zeichner/in		+ 1 E 6 T 136,5				
		<u>65.12 Strategische Projektentwicklung</u>						
06283		Techn. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Klimaschutz mit urbanem Grün	1 E 12 kw 2021 Sp*)	1 E 12 kw 2021				
		<u>65.2 Projektmanagement Schulen</u>						
05608		Abteilungsleiter/in	1 E 15			1 A 16		
neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 12				
neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11 T 214,5				
		<u>65.3 Projektmanagement Kitas/sonstige Gebäude</u>						
01769		Abteilungsleiter/in, stellv. Fachbereichsleiter/in	1 E 15			1 A 16		
neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11 T 58,5				
		<u>65.31 Projekte Kitas</u>						
02963		Stellenleiter/in	1 E 13	1 E 12				
		<u>65.4 Objektmanagement und Instandhaltung</u>						
02983		Abteilungsleiter/in	1 E 15			1 A 16		
neu		Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11 T 78				
neu		Techn. Zeichner/in		+ 1 E 6				
		<u>65.43 Objekte sonstige Gebäude</u>						
06300		bisher: Techn. Sachbearbeiter/in künftig: Techniker/in	1 E 11	1 E 9a				

Stellenwertänderung entsprechend der geplanten Besetzung.

65.1 Konzeption und Projektentwicklung

65.11 Flächen- und Portfoliomanagement

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.12 Strategische Projektentwicklung

Nr. 06283

Freigabe eines Sperrvermerks zur Umsetzung des Förderprojektes Klimaschutz mit urbanem Grün gem. Ratsbeschluss vom 26. September 2017 (DS 17-05350) nach Eingang des Förderbescheids.

65.2 Projektmanagement Schulen

Nr. 05608

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.3 Projektmanagement Kitas/Sonstige Gebäude

Nr. 01769

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. neu

Stellenschaffungen im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.31 Projekte Kitas

Nr. 02963

Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung

65.4 Objektmanagement und Instandhaltung

Nr. 02983

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.

65.43 Objekte sonstige Gebäude

Nr. 06300

Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung.

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2017	Kosten- stelle	Organisationseinheit	Stellenplan	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am
		Funktionsbezeichnung Sachgebiet	2018 (bisheriger Wert)	Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>65.5 Betrieb</u>						
		<u>65.51 Haus- und Reinigungsdienste</u>						
01157		Hallenwart/in Sporthalle Echternstraße			- 1 E 4			
01158, 01159		Hallenwart/in Sporthalle Güldenstraße/ Südclint			- 2 E 4			
01160		Hallenwart/in Sporthalle Mascherode			- 1 E 4 T 19,5			
01162, 01163		Hallenwart/in Sporthalle Tunica-Sporthalle			- 2 E 4			
01165, 01166		Hallenwart/in Sporthalle Husarenkaserne			- 2 E 4			
01167		Hallenwart/in Sporthalle Naumburgstraße			- 1 E 4 T 19,5			
01168		Hallenwart/in Sporthalle Naumburgstraße			- 1 E 4			
00925		Hallenwart/in Sporthalle Franzisches Feld			- 1 E 4			
01018		Schulhausmeisterhelfer/in Technikakademie		- 1 E 4 T 19,76				
00579		Schulhauswart/in GS Lehdorf	1 E 4 T 30	1 E 4		1 E 5		
00458		Schulhauswart/in GS Lamme	1 E 4 T 35	1 E 4		1 E 5		
00605		Schulhauswart/in GS Waggum	1 E 4 T 32,5	1 E 4		1 E 5		
00603		bisher: Schulhauswart/in GS Volkmarode künftig: Schulhausmeister/in GS Volkmarode	1 E 4 T 30	1 E 5				
00449		Schulhausmeister/in FÖS Hans-Würtz-Schule, zugl. für GS Bebelhof	1 E 5	1 E 6				

65.5 Betrieb

65.51 Haus- und Reinigungsdienste

Nrn. 01157, 01158, 01159, 01160, 01162, 01163, 01165-01168 und 00925	Stellenverlegung in den FB 67 Stadtgrün und Sport aufgrund der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft. Als ein Ergebnis dieser Untersuchung wurde festgestellt, dass durch die Verlegung der Planstellen der Hallenwartinnen und Hallenwarte vom FB 65 in den FB 67 fachbereichsübergreifende Synergien erzielt werden können.
Nr. 01018	Stellenwegfall zur Kompensation der Streichung des kw 1)-Vermerks an der Stelle Nr. 03055 im Betriebshandwerklichen Dienst.
Nrn. 00579, 00458 und 00605	Stundenaufstockungen aufgrund der Einrichtung des offenen Ganztagschulbetriebs an den drei Grundschulen. Ergänzung: Stellenhebung entsprechend der Bewertung aufgrund des Bedarfs am Einsatz einer Schulhausmeisterin/eines Schulhausmeisters mit handwerklicher Ausbildung.
Nr. 00603	Stundenaufstockung und Änderung der Eingruppierung aufgrund der Aussteuerung der Schulbetriebszeiten der Grundschule und der Integrierten Gesamtschule in Volkmarode.
Nr. 00449	Stellenhebung entsprechend der Bewertung nach der Entgeltordnung.

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2017	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05639	neu	<u>65.52 Anlagenüberwachung</u>	1 E 11	1 E 12				
		Bisher: Techn. Sachbearbeiter/in Künftig: Stellenleiter/in						
		Techniker/in	+ 1 E 9b T 19,5					
04873		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 12	1 E 12 ku 1) E 11				
03055		<u>65.53 Betriebshandwerklicher Dienst</u>	1 E 5 T 19,5 kw 1)	1 E 5 T 19,5				
	Lagerverwalter/in Elektro- und Heizungslager							

65.52 Anlagenüberwachung

- Nr. 05639 Stellenhebung und Ausweisung als Stellenleitung in Folge der Schaffung der neuen Organisationseinheit Stelle 65.52 Anlagenüberwachung in der neuen Abteilung 65.5 Betrieb als ein Ergebnis der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft
- Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft (insgesamt 20,0 Stellen). Die Stellenausweisungen erfolgen vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung.
- Nr. 04873 Anbringung eines ku) Vermerkes entsprechend der Bewertung.

65.53 Betriebshandwerklicher Dienst

- Nr. 03055 Streichung des kw 1) Vermerks entsprechend des Bedarfs im Bereich des Lagers des Betriebshandwerklichen Dienstes, zur Kompensation dient der Wegfall der Nr. 01018

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit	Stellenplan	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
		Funktionsbezeichnung Sachgebiet	2018 (bisheriger Wert)	Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66 Tiefbau und Verkehr</u>						
01638	660-0000	Fachbereichsleiter/in <u>66.0 Verwaltung</u> <u>66.0/1 AG 1 Finanzen und Controlling</u>	1 A 16			1 B 2		
01658	660-0020	Sachbearbeiter Haushalts- und Rechnungswesen <u>66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen</u>	1 A 7 T 25	1 E 7 T 25				
neu	660-0010	Sachbearbeiter/in		+1 A 11 T 10		+ 1 A 11 T 20		
01737	660-0010	Sachbearbeiter/in Verwendungsnachweise, Zuschussanträge <u>66.02 Bauvorbereitung, Zentrale Vergabestelle Tiefbau und Stadtgrün</u>	1 A 10	1 E 9c				
neu	660-0102	Sachbearbeiter/in <u>66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement</u>				+1 A 10		
neu	660-1000	Techn. Sachbearbeiter/in <u>66.2 Straßenplanung und - neubau</u>		+ 1 E 11 T 10				
06310	660-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in	1 E 13	1 E 14				
06311	660-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in	1 E 13	1 E 14				
neu	660-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 14		
neu	660-2000	Techn. Sachbearbeiter/in <u>66.21 Straßenplanung</u>		+ 1 E 11 T 10				
01722	660-2100	Techn. Sachbearbeiter/in	1 A 12	1 E 12				
01733	660-2100	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 9a	1 E 11				
03197	660-2100	bisher: Tiefbautechniker/in künftig: Techn. Zeichner/in	1 E 8 ku 1) E 6	1 E 6				

66 Tiefbau und Verkehr

Nr. 01638

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

66.0 Verwaltung

66.0/1 AG 1 Finanzen und Controlling

Nr. 01658

Wertgleiche Umwandlung entsprechend der Besetzung.

66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen

Nr. neu

Stellenschaffung zur Durchführung von Planfeststellungsverfahren entsprechend der steigenden Anzahl. Daneben werden Aufgaben als Anhörungsbehörde für Planfeststellungsverfahren anderer Vorhabenträger wahrgenommen, durch die Umsetzung des Stadtbahnausbaukonzeptes wird auch in diesem Bereich mit einer Zunahme an Verfahren gerechnet.

Ergänzung:

Durch die städtische Nachverdichtung steigt die Anzahl an Einwänden, die berücksichtigt werden müssen, die Anzahl der Klagen steigt ebenfalls. Mit aufwendigen Verfahren wie aktuell der Stadtstraße Nord oder den Brücken am Kreuz BS-Süd ist auch künftig zu rechnen, so dass der Bedarf für die beantragte Stellenschaffung im Umfang von 20 Stunden anerkannt wird.

Nr. 01737

Wertgleiche Umwandlung entsprechend der Besetzung.

66.02 Bauvorbereitung, Zentrale Vergabestelle Tiefbau und Stadtgrün

Nr. neu

Stellenschaffung für die Durchführung der Vergaben von Sporthochbauprojekten des FB 67, deren Anzahl erheblich gestiegen ist.

66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement

Nr. neu

Stellenschaffung für die Personalgewinnung und –bindung während des Masterstudiums. FB 66 hat in den letzten Jahren sehr gute Erfahrungen mit der Teilzeitbeschäftigung von Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor gemacht, die während des Masterstudiums erste Berufserfahrung sammeln wollten. Bisher wurden befristet vakante Stundenanteile in Anspruch genommen. Dies hängt aber davon ab, ob entsprechende Reduzierungen der Arbeitszeit von Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern vorliegen. Durch die Stellenschaffung soll diese Möglichkeit der Personalgewinnung kontinuierlich gegeben sein.

66.2 Straßenplanung und -neubau

Nrn. 06310 und 06311

Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

Nr. neu

Stellenschaffung für den Bereich der Projektleitung und des Projektmanagements des Stadtbahnausbaukonzeptes. Die inhaltliche und zeitliche Zusammenschaltung des gesamten Programms aus Teilprojekten sowie die Abstimmung der Gesamtprojektplanung mit den Fördermittelgebern (Land und Bund) bedarf einer sehr guten Koordination.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Personalgewinnung und –bindung während des Masterstudiums. FB 66 hat in den letzten Jahren sehr gute Erfahrungen mit der Teilzeitbeschäftigung von Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor gemacht, die während des Masterstudiums erste Berufserfahrung sammeln wollten. Bisher wurden befristet vakante Stundenanteile in Anspruch genommen. Dies hängt aber davon ab, ob entsprechende Reduzierungen der Arbeitszeit von Mitarbeiterinnen oder Mitarbeitern vorliegen. Durch die Stellenschaffung soll diese Möglichkeit der Personalgewinnung kontinuierlich gegeben sein.

66.21 Straßenplanung

Nr. 01722

Wertgleiche Umwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 01733

Stellenhebung entsprechend der Aufgabenentwicklung und der Stellenbesetzung.

Nr. 03197

Realisierung des ku-Vermerks.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66.3 Straßen und Brücken</u>						
		<u>66.31 Baubezirk Nord</u>						
neu	660-3100	Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11				
01824	660-3100	bisher: Kraftfahrer/in künftig: Straßenbauer/in	1 E 5					
				1 E 6				
01825	660-3100	bisher: Walzenführer/in, Unterhaltungsarbeiter/in künftig: Straßenbauer/in	1 E 4					
				1 E 6				
		<u>66.33 Baubezirk Süd</u>						
neu	660-3300	Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E11				
01818	660-3300	bisher: Unterhaltungsarbeiter/in künftig: Straßenbauer/in	1 E 3					
				1 E 6				
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
		<u>66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen, Sondernutzung</u>						
01947	660-4100	Sachbearbeiter/in Ausnahmegenehmigungen	1 E 5 T 30	1 E 5				
		<u>66.43 Geschwindigkeitsüberwachung</u>						
01949	660-4300	Sachbearbeiter/in Durchführung Geschwindigkeitsüberwachung	1 A 7			1 E 7		
		<u>66.5 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft</u>						
Neu	660-5000	Wiss. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 14		
05837	660-5000	Techn. Sachbearbeiter/in Strategische Planung Entsorgung	1 E 12 T 19,5	1 E 12				

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>67 Stadtgrün und Sport</u>						
		<u>0670 Sportreferat</u>						
neu	670-0010	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation Vorzimmer RefL 0670		+ 1 E 6 üT				
		<u>0670.10 Sportstätten</u> <u>-Entwicklung und Unterhaltung-</u>						
06164	670-4702	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11			1 E 11 T 29,5	- 1 E 11 T 9,5	
		<u>0670.10.1 SG 1</u> <u>Sportstättenunterhaltung</u>						
neu	670-4701	Kraftfahrer/in				+ 1 E 5		
		<u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u>						
01157	670-xxxx	Bisher: Hallenwart/in Sporthalle Echternstraße Künftig: Koordinator/in Hallen-/Platzwarte		1 A 9 mD	+ 1 E 4			
01158	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Güldenstraße/ Südclint			+ 1 E 4			
01159	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Güldenstraße/ Südclint		1 E 4 Sp*)	+ 1 E 4			
01160	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Mascherode		1 E 4 T 19,5 Sp*)	+ 1 E 4 T 19,5			
01162	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Tunica-Sporthalle			+ 1 E 4			
01163	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Tunica-Sporthalle			+ 1 E 4			
01165	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Husarenkaserne		1 E 4 Sp*)	+ 1 E 4			
01166	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Husarenkaserne			+ 1 E 4			
01167	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Naumburgstraße		1 E 4 T 19,5 Sp*)	+ 1 E 4 T 19,5			
01168	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Naumburgstraße			+ 1 E 4			
00925	670-xxxx	Hallenwart/in Sporthalle Franzsesches Feld			+ 1 E 4			
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Konzept Einsatz Hallen- und Platzwarte						

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01491	670-0100	<u>67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen</u> Abteilungsleiter/in	1 A 12			1 A 13 gD		
04445	670-0030	Sachbearbeiter/in IT- Anwendungen	1 E 11 T 19,5	1 E 11				
		<u>67.01 Finanzen und Controlling</u>						
01628	670-0020	Sachbearbeiter/in Anlagenbuchhaltung	1 A 8 T 20	1 A 8				
01497	670-0020	Sachbearbeiter/in Haushalts- und Rechnungswesen, allgem. Verwaltungsaufgaben	1 E 5			1 E 6		
		<u>67.02 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten</u>						
01493	670-0041	Sachbearbeiter/in Personal	1 A 10 T 20	1 A 10				
neu	670-0041	Sachbearbeiter/in Personal				+ 1 E 5 T 19,5		
		<u>67.2 Stadtgrün – Grünflächenmanagement und - entwicklung</u>						
06319	670-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Klimaschutz mit urbanem Grün	1 E 13 kw 2021 *Sp)	1 E 13 kw 2021				
06320	670-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Biodiversität	1 E 13 kw 2022 *Sp)	1 E 13 kw 2022				
		<u>67.21 Grünflächenmanagement</u>						
neu	670-xxxx	Techn. Sachbearbeiter/in Betreuung Pflegebezirke				+ 1 E 11		
neu	670-xxxx	Schlepperfahrer/in Umsetzung Förderprojekt Biodiversität				+ 1 E 5 T 26		
		<u>67.21.5 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt</u>						
03484	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03522	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03524	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03541	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03615	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03657	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03709	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
05840	670-2150	Reinigungswart/in	1 E 1	1 E 2				
03632	670-2150	Reinigungswart/in Saison	1 E 1 T 182	1 E 2 T 182				

67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen

- Nr. 01491 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
- Nr. 04445 Stellenschaffung aufgrund des durch den Personalzuwachs erhöhten Arbeitsaufwandes.

67.01 Finanzen und Controlling

- Nr. 01628 Stellenschaffung aufgrund des wesentlich erhöhten Buchungsvolumens und demzufolge umfangreicherer Kontierungsprüfung und Anlagenbuchhaltung.
- Nr. 01497 Stellenhebung entsprechend der neuen Entgeltordnung 2017.

67.02 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten

- Nr. 01493 Stellenschaffung aufgrund des durch den wesentlich erhöhten Personalbestand bedingten Arbeitsanfalls, einer zunehmend schwierigeren Personalakquise im Bereich der Saisonkräfte und gestiegener Anforderungen an den Datenschutz.
- Nr. neu Stellenschaffung aufgrund des durch den wesentlich erhöhten Personalbestand bedingten Arbeitsanfalls, insbesondere bei der Prüfung der Lohnstundennachweise.

67.2 Stadtgrün – Grünflächenmanagement und - entwicklung

- Nrn. 06319 und 06320 Freigabe der Sperrvermerke nach Erhalt der Förderbescheide.

67.21 Grünflächenmanagement

- Nr. neu Stellenschaffung aufgrund erhöhten Arbeitsaufwandes im administrativen Bereich bei der Betreuung der Pflegebezirke, insbesondere zur Beschleunigung der Beantwortung von Anfragen und Bearbeitung von Anträgen der Stadtbezirksräte.
- Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung des Förderprojektes Biodiversität. Über das Förderprogramm werden die notwendigen finanziellen Mittel für eine Spezialmaschine zur Mahd der Wiesenflächen im Hinblick auf das Erreichen einer hochwertigen biodiversen Struktur bereitgestellt. Zum Führen der Spezialmaschine, die neben der eigentlichen Mahd das Schnittgut wendet, schwadet und in Ballen presst, wird für die Saison ein zusätzlicher Schlepperfahrer benötigt. Der Schlepperfahrer wird außerdem aufgrund erhöhten Arbeitsanfalls bei der Pflege auf wassergebundenen Wegedecken durch die Übernahme neuer Streckenabschnitte des Ringgleises und der Freizeitwege in Neubaugebieten eingesetzt.

67.21.5 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt

- Nrn. 03484, 03522, 03524, 03541, 03615, 03657, 03709, 05840, 03632 Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am 29. Nov.2018 empfohlene Änderung
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05678	670-2170	<u>67.21.6 SG 6 Grünpflege - Planung und Umsetzung</u> Sachgebietsleiter/in Pflegeleistungen	1 E 10	1 E 11				
03739	670-2170	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 10 T 29,5			1 E 10	+ 1 E 11 T 9,5	
		<u>67.22 Grünflächenentwicklung</u>						
neu	670-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Eigentümer- und Betreiberfunktion auf städt. Außenanlagen				+ 1 E 11 Sp*)		
neu	670-2200	Techniker/in Eigentümer- und Betreiberfunktion auf städt. Außenanlagen				+ 1 E 9a Sp*)		
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
neu	670-xxxx	Techn. Sachbearbeiter/in Sonderfonds Großspielgeräte in Kitas				+ 1 E 11 kw 2020		
		<u>67.4 Stadtbäume und Landschaftspflege</u>						
03436	670-2030	Abteilungsleiter/in	1 E 11			1 E 12		
		<u>67.42.2 SG 2 Baumkontrolle</u>						
neu	670-2230	Gärtnermeister/in				+ 1 E 9a		

67.21.6 SG 6 Grünpflege - Planung und Umsetzung

Nr. 05678

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 03739

Teilweise Stellenverlegung von 0670.10 StVPI-Nr. 06164 entsprechend des Bedarfs.

67.22 Grünflächenentwicklung

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund der Aufgabenerweiterung „Eigentümer- und Betreiberfunktion auf allen städtischen Außenanlagen“. Als ein Ergebnis der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft wurde festgelegt, dass die grundsätzliche Zuständigkeit im Rahmen der Eigentümer- und Betreiberfunktion für die Gebäude beim FB 65 und für die Außenanlagen, ohne Grundleitungen, beim FB 67 liegt. Aktuell erfolgen noch endgültige Abstimmungen der betreffenden Flächen und Aufgaben, so dass noch nicht abschließend über den Stellenbedarf entschieden werden kann. Es zeichnet sich jedoch bereits ab, dass die Aufgabenzuwächse voraussichtlich nicht durch vorhandenes Personal im FB 67 zu erledigen sein werden.

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Umsetzung des Sonderfonds zur Erneuerung bzw. Ersetzung von Großspielgeräten in Kitas gemäß Ziffer 14 des Ratsbeschlusses vom 19. Dezember 2017 (DS 17-05824). Für die Umsetzung ist eine zusätzliche Ingenieursstelle für den Zeitraum von zwei Jahren erforderlich. Dieser Zeitraum ist bedingt durch die Bedarfserhebung in den städtischen Kitas und den Betriebsträger-Kitas mit anschließender Priorisierung, den Abstimmungsprozess, die Vorbereitung der entsprechenden Ausschreibungen und Vergaben und die Lieferzeiten der Geräte. Die Deckung der Personalkosten erfolgt aus Sachmitteln des FB 51.

67.4 Stadtbäume und Landschaftspflege

Nr. 03436

Stellenhebung aufgrund der im Rahmen der Neuorganisation des Fachbereichs erfolgten Änderung des Aufgabenzuschnitts entsprechend der Bewertung.

67.42.2 SG 2 Baumkontrolle

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des erhöhten Baumbestandes und der damit verbundenen erhöhten Anzahl erforderlicher Baumkontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht.

92 Leerstellen

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPA am
				Stand: 6. August 2018		Stand: 8. November 2018		29. Nov.
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	2018 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05569		<u>92 Leerstellen</u> Bisher: Stadtrat/-rätin Künftig: Fachbereichsleiter/-in	1 B 6			1 B 2		

92 Leerstellen

Nrn. 05569

Stellenveränderung entsprechend des jeweiligen Bedarfs.

94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01034		<u>94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung</u> <u>94.3 Örtlicher Personalrat</u> <u>Allgemeine Verwaltung</u> Stellvertreter/in	1 E 10			1 E 11		

**94 Freigestellte Mitglieder der
Personalvertretung**

94.3 Örtlicher Personalrat Allgemeine
Verwaltung

Nr. 01034

Stellenhebung entsprechend der Freistellung.

96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig

Stellenplan 2019

StPl.-Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig</u>						
		<u>96.10 Verwaltung/Sonderbereiche</u>						
03811	500-6000	Sachbearbeiter/in Infothek				- 1 A 10 T 22		
03572	500-6000	Sachbearbeiter/in Poststelle, E-Akte				- 1 E 5		
04150	500-6000	Sachbearbeiter/in Poststelle				- 1 E 5		
04198	500-6000	Sachbearbeiter/in Poststelle	1 E 6 ku 1) E 5	1 E 4				
		<u>96.20 Markt und Integration</u>						
04040	500-6000	Bereichsleiter/in				- 1 A 13gD		
04160	500-6000	Sozialarb./-päd.				- 1 S 11b		
03585	500-6000	bisher: Sozialarb./-päd. künftig: Sachbearbeiter/in	1 S 11b			1 E 9c		
04186	500-6000	Sozialarb./-päd.				- 1 S 11b T 30,39		
03568	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 10			1 E 9c		
03818	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 10			1 E 9c		
		<u>96.30 Leistungsgewährung</u>						
03847	500-6000	Sachbearbeiter/in Teamleitung				- 1 A 11		
03600	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 10	1 E 9a				
03562	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 E 9c			1 E 9a		
03856	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 9Z ku 1) A 10	1 A 10				

**96 Städtische Dienstkräfte des
Jobcenters Braunschweig**

96.10 Verwaltung/Sonderbereiche

Nrn. 03811, 03572 u. 04150 Stellenwegfälle in Anpassung an den Personalbedarf.

Nr. 04198 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

96.20 Markt und Integration

Nrn. 04040 u. 04160 Stellenwegfälle in Anpassung an den Personalbedarf.

Nr. 03585 Stellenausweisung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

Nr. 04186 Stellenwegfall in Anpassung an den Personalbedarf.

Nrn. 03568 u. 03818 Stellenausweisungen entsprechend der Besetzungen und Bewertung.

96.30 Leistungsgewährung

Nr. 03847 Stellenwegfall in Anpassung an den Personalbedarf.

Nrn. 03600 u. 03562 Stellenausweisungen entsprechend der Besetzungen und Bewertungen.

Nr. 03856 Realisierung des ku-Vermerks.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2019

StPl.- Nr. 2018	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2018 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 6. August 2018		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 8. November 2018		Vom FPA am 29. Nov. 2018 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u>						
05595		Sachbearbeiter/in	1 E 13 kw 2018			1 E 9b kw 2020		
05167		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2021			1 E 13 kw 2019		
04614		Sachbearbeiter/in	1 E 9a kw 2018			1 S 8a kw 2023		
05316		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2018			1 E 10 kw 2019		
05172		Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2018			1 E 8 kw 2022		
05180		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2018			1 S 8a kw 2023		
05181		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2019			1 E 15Ü kw 2023		
05182		Sachbearbeiter/in	1 S 17 kw 2018			1 S 4 kw 2020		
05178		Sachbearbeiter/in	1 S 4 kw 2018			1 S 4 kw 2020		
05171		Sachbearbeiter/in	1 S 11b kw 2019			1 S 4 kw 2021		
05606		Sachbearbeiter/in	1 S 11b kw 2018			1 S 11b kw 2019		
05173		Sachbearbeiter/in	1 S 8a kw 2020			1 S 8a kw 2023		

**98 Stellen im Zusammenhang mit der
Altersteilzeit**

Nrn. 05595, 05167, 04614, 05316, 05172, Stellenveränderungen entsprechend der jeweilige Altersteilzeit.
05180, 05181, 05182, 05178, 05171,
05606 und 05173

Abkürzungsverzeichnis

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahngruppe 1, Einstiegsamt 2)
B 6 - B 9	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
S 2 - S 18	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku ^{1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)}	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen
	¹⁾ bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers
	²⁾ bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen
	³⁾ bei Fortfall von Zuschusszahlungen
	⁴⁾ bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten)
	⁵⁾ bei Aufgabenminderung
	⁶⁾ bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers
	⁷⁾ nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle
	⁸⁾ Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
kw (z. B.) 2019	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
BesL	Besondere Laufbahn (gemäß VO 1)
FuGr	Funktionsgruppe (gemäß VO 2)
GemHKVO	Gemeindehaushalts- und Kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
mAZ	mit Amtszulage
NBG	Niedersächsisches Beamtenengesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
VO 1	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 1 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
VO 2	Verordnung zu § 26 Abs. 4 Nr. 2 Bundesbesoldungsgesetz (alt)
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

Stellenplananträge der Fraktionen zum Haushalt
Stellenschaffungen

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	132	10/01	BIBS	Einstellung von GebärdensprachdolmetscherInnen Die Verwaltung stellt zwei GebärdensprachdolmetscherInnen ein, die je nach Bedarf variabel eingesetzt werden können. Die zwei Stellenschaffungen sollen im Rahmen der Braunschweiger Inklusionsbestrebungen und zur Integration hörgeschädigter bzw. gehörloser Menschen erfolgen. Gebärdensprache ist mittlerweile als eigenständige und durchstrukturierte Sprache anerkannt. Mit der erweiterten Einführung von Gebärdensprache im Rathaus, die bislang erst im Fachbereich Kultur teilweise Einsatz findet, soll diese den gesellschaftlichen Stellenwert erhalten, der ihr im Vergleich zur Lautsprache zusteht. Grundsätzlich ist der Einsatz von GebärdendolmetscherInnen bei vielen Gelegenheiten von großer Wichtigkeit und ein wichtiger Schritt bei der Beseitigung von Barrieren, hier bei der Kommunikation zwischen hörenden und gehörlosen Menschen.							

Stellungnahme der Verwaltung:

Beantragt wird die Schaffung von zwei zusätzlichen Planstellen für Gebärdensprachdolmetscher/-innen. Nach einer ersten Einschätzung der Verwaltung würden diese in Entgeltgruppe E 9b eingruppiert. Dies würde zu zusätzlichen Personalkosten i. H. v. 103.000 €/jährlich führen. Für 2019 wird aufgrund des Genehmigungsverfahrens für den Haushalt und die anschließende Ausschreibung von einer Besetzung zum 1. Juli 2019 ausgegangen. Dies würde zusätzliche Personalkosten von rd. 51.500 € verursachen.

Bisher wurde von Seiten der Verwaltung ein solcher Bedarf nicht gesehen. Auch die umliegenden Städte Hannover, Salzgitter und Wolfsburg sowie die Landesregierung setzen kein eigenes Personal für diese Aufgabe ein, sondern vergeben diese Leistung bei Bedarf.

Bei Personalversammlungen, an denen auch hörgeschädigte bzw. gehörlose Dienstkräfte teilnehmen, wird bei der Stadt Braunschweig bisher auch eine Vergabe der Dolmetscherleistungen durchgeführt. Hierfür belaufen sich die Kosten auf rd. 75 €/Stunde.

Stellenplananträge der Fraktionen zum Haushalt
Stellenschaffungen

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
2	133	10/67	BIBS	<p>Einstellung von Parkrangern</p> <p>Zur Verbesserung der Information der Bürgerinnen und Bürger über die Bedeutung des öffentlichen Grüns für Naherholung und Stadtökologie werden im Rahmen eines Pilotprojektes beim Fachbereich Stadtgrün und Sport zwei Parkrangerstellen geschaffen, zunächst befristet auf zwei Jahre.</p> <p>Die Aufgabe der "Parkranger" wird darin gesehen, dass sie die Öffentlichkeit allgemein sowie insbesondere die Besucher der Braunschweiger Grünanlagen über alle ökologischen Belange des öffentlichen Grüns in Braunschweig informieren. Dies kann umfassen: Durchführung und Organisation von Führungen/Demonstrationen und/oder Vorträgen z.B. zu Klimaschutzaspekten zum Erkennen von Baumarten und anderer Vegetation sowie ihren ökologischen Funktionen; zur Erläuterung städtischer Projekte wie z.B. Blühstreifen, extensive Mähwiesen, Projekte zur Förderung von Wildbienen; zur Geschichte der Grünflächen/Parks und ihrer Flora und Fauna; Tierbeobachtungen wie z.B. Fledermausexkursionen, vogel- und insektenkundliche Exkursionen; Erstellen von Informationsmaterial (Faltblätter, aber auch Informationstafeln), Aufklärung zu allgemeinen Umweltaspekten wie Müllvermeidung, Verminderung von Lärmemissionen und zur Problematik freilaufender Hunde in öffentlichen Grünanlagen sowie organisatorische Mithilfe bei der Erarbeitung von Lösungsvorschlägen bei Problemlagen. Bei unserem Vorschlag stehen Umweltpädagogik und Umweltinformation als Aufgaben im Vordergrund. Aufsichts- und Ordnungsfunktionen rangieren - wenn überhaupt - ganz weit hinten.</p>							
Grünflächenausschuss					passiert						
Stellungnahme der Verwaltung:											
Beantragt wird die Schaffung von zwei zusätzlichen Planstellen für Parkranger/-innen. Nach einer ersten Einschätzung der Verwaltung würden diese in Entgeltgruppe E 8 eingruppiert. Dies würde zu zusätzlichen Personalkosten i. H. 85.800 €/jährlich führen. Für 2019 wird aufgrund des Genehmigungsverfahrens für den Haushalt und die anschließende Ausschreibung von einer Besetzung zum 1. Juli 2019 ausgegangen. Dies würde zusätzliche Personalkosten von rd. 42.900 € verursachen.											

Stellenplananträge der Fraktionen zum Haushalt Stellenschaffungen											
Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller/ Nr. des Hh-Kons.	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- und Personalausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
3	141	10/67	CDU-Fraktion	Parkranger Zur Vermittlung der Inhalte der Park- und Grünanlagenordnung (Ratsbeschluss 18-08876, beschlossen in geänderter Form) und zur Verbesserung der Kenntnisse über die Bedeutung des öffentlichen Grüns für Naherholung und Stadtökologie werden im Rahmen eines Pilotprojektes beim Fachbereich Stadtgrün und Sport zwei Parkrangerstellen geschaffen, zunächst befristet auf zwei Jahre.							
				Grünflächenausschuss	passiert						
Stellungnahme der Verwaltung: s. lfd. Nr. 2											