

Betreff:

Sachgrundlos befristete Stellen bei der Stadt und ihren Gesellschaften

Organisationseinheit:

Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

29.08.2019

Beratungsfolge

Finanz- und Personalausschuss (zur Beantwortung)

Sitzungstermin

13.06.2019

Status

Ö

Sachverhalt:

Die Anfrage der Fraktion DIE LINKE nach sachgrundlosen Beschäftigungsverhältnissen bezieht sich sowohl auf die Stadtverwaltung Braunschweig, als auch auf die städtischen Gesellschaften. Für die Einstellungen in der Kernverwaltung ist der Fachbereich 10 Zentrale Dienste zuständig, die städtischen Gesellschaften stellen ihr Personal selbst ein. Die Beantwortung der Anfrage erfolgt deshalb differenziert für die Stadt unter Punkt A und für die Gesellschaften unter Punkt B. Der Stellungnahme der Beteiligungsverwaltung unter Punkt B liegt eine entsprechende Abfrage bei den städtischen Gesellschaften zugrunde.

A. Stadtverwaltung

Zu 1.

In der Kernverwaltung werden nur in sehr geringem Umfang befristete Einstellungen vorgenommen. Von den aktuell 3 706 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (ohne Auszubildende) der Stadt Braunschweig sind nur 164 befristet beschäftigt (4,43 %). Lediglich mit 24 Dienstkräften (0,65 %) wurde ein Arbeitsvertrag ohne Vorliegen eines sachlichen Grundes nach § 14 Abs. 2 TVöD geschlossen.

Zu 2.

Sachgrundlose Befristungen erfolgen in Einzelfällen im Rahmen von Projekten. Es handelt sich in diesen Fällen in der Regel um befristete Aufgaben für die auch nur befristet Fördermittel zur Verfügung stehen, sodass unbefristete Einstellungen nicht in Betracht kommen. Nur durch eine sachgrundlose Befristung können Einstellungen bereits vor dem Vorliegen von Förderbescheiden erfolgen und auch ein Ausscheiden bei bevorstehendem Ablauf eines Förderbescheides und beabsichtigter Verlängerung der Förderung vermieden werden. Zudem kann so auch eine Beschäftigung über das Projektende hinaus, beispielsweise für Aufgaben im Zusammenhang mit der Abwicklung des Projekts, ermöglicht werden.

Zu 3.

Die Stadt ist bestrebt qualifiziertes Personal an sich zu binden. Deshalb wurde im Bereich des pädagogischen Personals in Kindertagesstätten durch den Beschluss des Rates vom 6. Oktober 2015 (DS 15-00625) die Möglichkeit geschaffen, den Anteil des unbefristeten Personals zu erhöhen, auch wenn nur befristete Einsätze zur Verfügung stehen. Im Bereich der Kindertagesstätten ist diese Vorgehensweise möglich, da aufgrund der

Rahmenbedingungen, insbesondere der Vielzahl der Beschäftigten, das Risiko einer Überschreitung des Stellenplans kalkulierbar ist.

Um den Personalbedarf in den Kindertagesstätten zu decken, ist eine Dauerausschreibung veröffentlicht (siehe Anlage). Diese enthält den Hinweis: „Die Stellen sind zunächst befristet, zum Teil auch kurzfristig im Rahmen von Vertretungen, zum Beispiel bei Elternzeit, Arbeitsunfähigkeit oder ähnlichem zu besetzen. Eine spätere Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist nicht ausgeschlossen.“

Die befristeten Einstellungen, insbesondere als Krankheitsvertretungen, münden regelmäßig in unbefristeten Weiterbeschäftigungen. Bei den Erzieherinnen/Erziehern bzw. Sozialassistentinnen/-assistenten erfolgen keine sachgrundlosen Befristungen.

B. Städtische Gesellschaften

Als Hauptgrund für eine befristete Einstellung wird bei den meisten Eigen- und Mehrheitsgesellschaften genannt, dass Neueinstellungen und übernommene Auszubildende zunächst befristete Arbeitsverträge erhalten, um umfassend die langfristige Eignung dieser Personen feststellen zu können.

Dies wird bei folgenden Gesellschaften genannt:

- Volkshochschule Braunschweig GmbH
- Braunschweiger Verkehrs GmbH
- Kraftverkehr Mundstock GmbH
- Hafenbetriebsgesellschaft Braunschweig GmbH
- Nibelungen Wohnbau GmbH
- Stadtbad Braunschweig Sport und Freizeit GmbH
- Stadthalle Braunschweig Betriebsgesellschaft mbH

In der Regel werden und wurden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dann jedoch in unbefristete Arbeitsverhältnisse übernommen.

Bei der Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH ist der Abschluss von befristeten Arbeitsverträgen erforderlich, um den temporären Bedarf aufgrund der Vielzahl von Elternteilzeit, Sonderurlaub, Mutterschutz und sonstigen zeitlich begrenzten Abwesenheitsfällen zu kompensieren.

Bei der Braunschweig Stadtmarketing GmbH können sich darüber hinaus Erfordernisse für befristete Arbeitsverhältnisse aufgrund von besonderen zeitlich limitierten Projekten ergeben.

Seitens der Struktur-Förderung Braunschweig GmbH ist der Prokurist der Gesellschaft befristet für die Dauer des Projektes der Baumaßnahme Lilienthalplatz eingestellt.

Die Braunschweig Zukunft GmbH, die Grundstücksgesellschaft Braunschweig mbH, die Stadt Braunschweig Beteiligungs-Gesellschaft mbH und die Flughafen Braunschweig-Wolfsburg GmbH meldeten Fehlanzeige.

Ruppert

Anlage:

Dauerausschreibung Kindertagesstätten

Braunschweig bietet als Großstadt mit ca. 250.000 Einwohnerinnen und Einwohnern und als internationaler Forschungs- und Wirtschaftsstandort ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld. Die kurzen Wege in der Löwenstadt, das breite Kulturangebot sowie die vielen Grünflächen für Freizeit und Erholung sind die besten Voraussetzungen für eine hohe Lebensqualität und eine perfekte Work-Life-Balance.

Wir, vom Fachbereich Kinder, Jugend und Familie, suchen laufend

Erzieherinnen oder Erzieher (m/w/d)
sowie
Sozialassistentinnen oder Sozialassistenten (m/w/d)

Die Stellen sind zunächst befristet, zum Teil auch kurzfristig im Rahmen von Vertretungen, zum Beispiel bei Elternzeit, Arbeitsunfähigkeit oder ähnlichem zu besetzen. Eine spätere Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis ist nicht ausgeschlossen.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Betreuung und Förderung der Kinder in den verschiedenen Angebotsformen Krippe, Kindergarten und Hort in einer der 33 städtischen Einrichtungen
- Begleitung der Kinder in ihrer Entwicklung
- Umsetzung des Bildungsauftrages
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern

Sie bringen mit

- Ausbildung als Erzieherin oder Erzieher bzw. Sozialassistentin oder -assistent
- gute Fachkenntnisse der Bedürfnisse und Entwicklungen von Kindern in den einzelnen Altersstufen
- sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift

Wir erwarten zudem

- Selbstständigkeit, Flexibilität und Kreativität in der Gestaltung der pädagogischen Arbeit
- Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern mit Migrationshintergrund bzw. in der interkulturellen Arbeit wären für die Arbeit in einigen Kindertageseinrichtungen wünschenswert

Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach der Entgeltgruppe S 8a/S 8b bzw. S 4a/S 4b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit dynamischer Gehaltsentwicklung
- individuelle Stufenzuordnung entsprechend der jeweiligen Vorerfahrungen
- Vielseitiges Fortbildungsprogramm
- Sozialbetreuung und betriebliche Gesundheitsförderung, Teilnahme an Hansefit
- Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Vergünstigtes Ticket für den Personennahverkehr

Nähere Informationen zur Stadt Braunschweig erhalten Sie unter www.braunschweig.de

Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Frauen werden besonders begrüßt.

In der Stadtverwaltung Braunschweig gehört der Umgang mit kultureller Vielfalt, die Kommunikation und Interaktion zwischen Menschen verschiedener Herkunft und Lebensweisen zum Alltag. Deshalb freuen wir uns insbesondere über Bewerberinnen und Bewerber mit interkulturellem Hintergrund.

Ihre Bewerbung

- in schriftlicher Form (bitte keine E-Mail!)
- an:

**Stadt Braunschweig
Fachbereich Kinder, Jugend und Familie
Eiermarkt 4-5
38023 Braunschweig**

- Lebenslauf
- Zeugnisabschriften
- lückenloser Nachweis über Ihren bisherigen beruflichen Werdegang

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

