

Absender:

**Die Fraktion P<sup>2</sup> im Rat der Stadt**

**21-16463**  
**Anfrage (öffentlich)**

Betreff:

**Diversity Management: Vielfalt in der Verwaltung der Stadt  
Braunschweig**

Empfänger:

Stadt Braunschweig  
Der Oberbürgermeister

Datum:

19.06.2021

Beratungsfolge:

Finanz- und Personalausschuss (zur Beantwortung)

01.07.2021

Status

Ö

### **Sachverhalt:**

Die Stadt Braunschweig hat die Charta der Vielfalt vor vielen Jahren unterzeichnet und sich damit zu einer vielfältigen Arbeitswelt bekannt. [1]

Auf der Webseite der Charta der Vielfalt heißt es u.a.

„Den Verwaltungen kommt bei der Gestaltung der wachsenden gesellschaftlichen Vielfalt eine entscheidende Rolle zu. Als größte Arbeitgeberin Deutschlands erfüllen sie eine Vorbildfunktion und öffnen sich stärker denn je ihren Bürger\_innen. Dieser Dialog gelingt dort am besten, wo sich die Vielfalt der Gesellschaft auch in der Verwaltung widerspiegelt.

Die Wertschätzung von Vielfalt ist nicht nur zeitgemäß, sie bringt dem öffentlichen Sektor auch klare Vorteile: Vielfältig zusammengesetzte Belegschaften können effektiver auf die Bedürfnisse und Anliegen unterschiedlicher Bürgerinnen und Bürger eingehen. So gelingt es ihnen besser, soziale Verantwortung zu übernehmen und wichtige demokratische Werte wie Chancengleichheit, Gleichberechtigung und gesellschaftlichen Zusammenhalt im Alltag zu leben und zu stärken.“ [2]

Im Bericht 2015 über die Charta der Vielfalt und die Fortschritte heißt es in der Drucksache 15-00071-01: [3]

„Personalbetreuung, -entwicklung und -weiterbildung erfolgen im Sinne der Charta der Vielfalt [...]“

Daher fragen wir an:

1. Spiegelt sich die Vielfalt der Braunschweiger Gesellschaft in der städtischen Verwaltung wider und wie stellt sich die Vielfältigkeit insbesondere bei den Fachbereichs- und Abteilungsleitungen dar?
2. Welche Diversity-Maßnahmen sind vorhanden und welche Fortschritte/Veränderungen hat es bei der Personalzusammensetzung innerhalb der Städtischen Verwaltung seit Unterzeichnung der Charta der Vielfalt gegeben? Wir bitten um einen Bericht.
3. Hat die Stadt Braunschweig ein Diversity Management für das Personalwesen?

**Quellen:**

- [1] <https://www.charta-der-vielfalt.de/ueber-uns/die-unterzeichner-innen/liste/zeige/stadt-braunschweig/>
- [2] <https://www.charta-der-vielfalt.de/diversity-verstehen-leben/diversity-management/oeffentlicher-sektor/>
- [3] <https://ratsinfo.braunschweig.de/bi/vo020.asp?VOLFDNR=1000299>

**Anlagen:**

keine