

Betreff:

Personelle Situation bei der Stadt Braunschweig - Nicht besetzte Stellen im Stellenplan 2021

Organisationseinheit:

Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

07.12.2021

Beratungsfolge

Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (zur Kenntnis)

Sitzungstermin

09.12.2021

Status

Ö

Sachverhalt:

Zur Anfrage der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen vom 25.11.2021 nimmt die Verwaltung wie folgt Stellung:

Zu Frage 1:

Bei der Stadt Braunschweig sind aktuell von 3623,65 Planstellen 195,66 (Vollzeitäquivalente), also ca. 5.4 %, unbesetzt. Diese verteilen sich wie folgt auf die Verwaltung:

OE	Anzahl Stellen	Besetzte Stellen	Unbesetzte Stellen
01	2,00	2,00	0,00
0120	21,00	20,19	0,81
0130	4,50	4,40	0,10
0140	18,50	18,42	0,08
0150	4,39	4,39	0,00
0300	12,39	12,27	0,13
0110	3,00	3,00	0,00
0412	56,57	51,66	4,91
0413	24,64	24,64	0,00
0414	11,89	10,88	1,01
0500	7,77	7,76	0,01
0600	12,06	11,40	0,67
0610	5,00	5,00	0,00
0617	16,10	15,10	1,00
0650	46,77	38,77	8,00
0670	41,89	40,50	1,39
0800	5,75	3,75	2,00
10	174,54	163,09	11,45
20	134,53	124,23	10,30
32	276,95	264,35	12,60
37	416,90	394,45	22,45
40	143,26	140,64	2,61
41	64,81	60,52	4,29
50	336,02	329,18	6,84
51	890,14	823,07	67,07
60	68,00	67,27	0,73

61	94,43	86,46	7,97
65	286,83	277,57	9,26
66	160,91	144,61	16,31
67	233,35	232,62	0,73
68	48,75	45,79	2,97
	3623,65	3427,99	195,66

Die Übersicht gibt den Sachstand zum Stichtag 30. November 2021 wider. Für einen Großteil der aufgeführten Stellen laufen bereits Besetzungsverfahren in unterschiedlichen Stadien.

Zu Frage 2:

Es besteht keine Möglichkeit die Dauer der Vakanzen aus dem Personalmanagementsystem digital auszuwerten. Auf eine händische Auswertung wurde auf Grund des unverhältnismäßig hohen Aufwandes verzichtet. Generell ist festzustellen, dass die Vakanzenzeiten stark variieren und von verschiedenen Faktoren abhängig sind. Ein wesentlicher Faktor ist dabei der Zeitpunkt des Bekanntwerdens einer Vakanz im Verhältnis zum Eintritt der Vakanz. Je länger dieser Zeitraum ist, desto eher besteht die Chance eine Stelle ohne Unterbrechung nachzubesetzen. Allerdings kann die Stadt diesen Zeitraum nur bedingt beeinflussen, da beispielsweise bei externen Einstellungen Kündigungsfristen einzuhalten sind.

Des Weiteren ist festzustellen, dass gerade bei bestimmten technischen Studiengängen, wie Elektrotechnik oder Versorgungstechnik, Stellen teilweise mehrfach ausgeschrieben werden müssen. Dies führt zwangsläufig zu längeren Vakanzen. Das gleiche gilt auch für Ärztinnen und Ärzte im städtischen Gesundheitsamt.

Zu Frage 3:

Wie oben ausgeführt laufen für einen Großteil der Vakanzen bereits Stellenbesetzungsverfahren in den unterschiedlichsten Bearbeitungsstadien, wie beispielsweise die Bewerbungsfrist läuft noch, Vorstellungsgespräche stehen noch aus, die Vorauswahl ist noch nicht abgeschlossen oder das Einstellungsdatum steht noch nicht fest. Die Stadt ist bestrebt die Wahrnehmung der Verwaltung als attraktive Arbeitgeberin in der Öffentlichkeit zu erhöhen. Aktuell wird ein Imagefilm, der die vielfältigen Beschäftigungsmöglichkeiten in der Verwaltung präsentiert, vorbereitet. Ebenfalls in Vorbereitung befindet sich ein Radiowerbespot.

Darüber hinaus bedingt die große Bandbreite der für die Erledigung der vielfältigen Aufgaben der Stadtverwaltung erforderlichen Qualifikationen eine differenzierte Vorgehensweise.

Neben den bereits vorhandenen Qualifizierungs- und Fortbildungsangeboten wird im Bereich der Technischen Studiengänge das Angebot der dualen Studiengänge ausgeweitet. Im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes wird das Angebot berufsbegleitender Qualifizierungsmaßnahmen ausgebaut. Hier wird im kommenden Jahr erstmals die Teilnahme an einem berufsbegleitenden Studium der Sozialen Arbeit angeboten.

Sack

Anlage/n:

Keine