

Betreff:

Haushalt 2022
Stellenplan

Organisationseinheit:

Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

23.02.2022

Beratungsfolge

Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (Entscheidung) 03.03.2022

Sitzungstermin

Status

Ö

Beschluss:

Die Veränderungen zum Stellenplan 2022 werden dem Verwaltungsausschuss und dem Rat unter Berücksichtigung der Beschlüsse zu den Anlagen zur Annahme empfohlen.

Sachverhalt:

1.

Es wird vorgelegt:

Anlage 1: Vorbericht zum Stellenplan 2022

Anlage 2: Neue Stellen

Anlage 3: Wegfallende Stellen

Anlage 4: Veränderungen gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen

Anlage 5: Übersicht über die Stellenwertänderungen durch die Neubewertung der Beamtenstellen

Anlage 6: Abkürzungsverzeichnis

Anlage 7: Fraktionsanträge zum Stellenplan 2022
(Hierzu sind Einzelabstimmungen erforderlich.)

2. Der förmliche Stellenplan wird zur Sitzung des Verwaltungsausschusses am 29. März 2022 vorgelegt.

Finanzielle Auswirkungen

Zu den finanziellen Auswirkungen wird auf Nr. 3 des Vorberichts zum Stellenplan 2022 verwiesen.

Sack

Anlage/n:

Anlage 1 – Vorbericht zum Stellenplan 2022

Anlage 2 – Neue Stellen

Anlage 3 – Wegfallende Stellen

Anlage 4 – Veränderungen gegenüber dem Vorjahr - mit Begründungen

Anlage 5 – Übersicht über die Stellenwertänderungen durch die Neubewertung der Beamtenstellen

Anlage 6 – Abkürzungsverzeichnis

Anlage 7 – Fraktionsanträge zum Stellenplan 2022

zur Vorlage zum Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung am 3. März 2022

Vorbericht zum Stellenplan 2022

1. Grundsätzliches

Der Sachstand zur Aufstellung des Stellenplanes 2022 wurde den Ratsmitgliedern durch eine Mitteilung außerhalb von Sitzungen (DS 21-17073) am 14.10.2021 bekannt gegeben.

2. Veränderung der Zahl der Planstellen

Zum Stellenplan 2022 werden nunmehr aufgrund vielfältiger Aufgabenveränderungen rd. 135 Stellenschaffungen vorgeschlagen. Davon sind rd. 19 Stellenschaffungen durch Fördermittel, Einnahmen oder Sachmittel gegenfinanziert.

Ein erheblicher Stellenzuwachs gegenüber der Mitteilung im Oktober 2021 ist auf die 16,50 Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) zurückzuführen. Der Rat hatte am 05.10.2021 mit seinem Richtungsbeschluss zum Klimaschutzkonzept 2.0 die Verwaltung beauftragt, die weitergehende und abschließende Erarbeitung des Klimaschutzkonzeptes fortzusetzen (21-16510-01 in der Fassung des Änderungsantrages 21-16510-03).

Im ersten Verwaltungsentwurf im Oktober waren dafür bereits für die ersten konzeptionellen Maßnahmen 3,50 Stellen im Fachbereich 68 Umwelt enthalten, so dass insgesamt nun 20,00 Stellenschaffungen für den Klimaschutz vorgeschlagen werden. Bei der Auswahl der zu schaffenden Stellen wurde danach priorisiert, welche Projekte die größte Wirkung bei der CO₂-Reduktion haben.

Weitere rd. 13,00 Stellen stehen im kausalen Zusammenhang mit dem Klimaschutz: 1,00 Stelle im FB 65 für Photovoltaik, 9,75 Stellen im FB 66 für Stadtbahnausbau, Radverkehr und E-Mobilität sowie 2,26 Stellen im FB 68 für Natur-, Gewässer- und Hochwasserschutz sowie Klimawandelanpassung.

Insgesamt 9,50 Stellen im Fachbereich 20 und Fachbereich 32 sind für die Intensivierung der Parkraumüberwachung erforderlich. Die Stellen sind durch prognostizierte Einnahmen gedeckt (s. a. DS 21-16472).

8,25 Stellen werden für die Aufgaben Unterbringung und Leistungsgewährung für Flüchtlinge im Fachbereich 50 geschaffen, insbesondere zur Deckung des Personalbedarfs in den zusätzlichen Wohnstandorten Nordstadt und Pippelweg.

Rd. 7,00 Stellen betreffen die Planung, die Angebotsverbesserung und die Personalausstattung für den Bereich Kindertagesstätten im Fachbereich 51 sowie weitere 4,00 Stellen die Eingliederungshilfe und 2,50 die Schulsozialarbeit.

4,00 Stellen im Fachbereich 37 sollen für den Bevölkerungsschutz im Hinblick auf die geänderte allgemeine Sicherheitslage, z. B. durch die Auswirkungen des Klimawandels (Hochwasser, Waldbrände, Stromausfälle), Pandemien, Flüchtlingsproblematiken sowie Ereignissen mit der Freisetzung von atomaren, biologischen und chemischen Stoffen, geschaffen werden.

Die übrigen Stellenschaffungen verteilen sich auf fast alle Fachbereiche und Referate der Gesamtverwaltung.

Den rd. 135 Stellenschaffungen stehen rd. 17 Stellenwegfälle gegenüber.

Die Stellenwegfälle sind durch Aufgabenrückgänge sowie die Realisierung von kw-Vermerken begründet und verteilen sich auf verschiedene Bereiche der Verwaltung. Rd. 5,00 Stellenwegfälle erfolgen aufgrund der Realisierung von Haushaltsoptimierungsvorschlägen.

3. Personalkostenveränderungen zum Haushalt 2022

Im Verwaltungsentwurf vom Oktober 2021 wurden für das Jahr 2022 zunächst die rd. **247,52 Mio. €** Personalkosten einschließlich Rückstellungen aus der Finanzplanung vorgesehen und in die Haushaltsplanung 2022 übernommen. Eine genaue Kalkulation des Personalaufwandes war zu diesem Zeitpunkt aufgrund der fehlenden Informationen zur nächsten Erhöhung der Beamtenbesoldungen noch nicht möglich.

Die Personalkostenveränderungen sind nunmehr insbesondere auf den für den Besoldungs- und Versorgungsbereich maßgeblichen Tarifabschluss vom 29. November 2021 auf Landesebene, der auf die Beamtinnen und Beamten in Höhe von 2,8 % ab dem 01.12.2022 übertragen werden soll, zurückzuführen. Für das Jahr 2021 ist die prognostizierte Erhöhung im Besoldungs- und Versorgungsbereich ausgeblieben.

Im Vergleich zur bisherigen Finanzplanung ergibt sich hierdurch für 2021 zwar eine Ergebnisverbesserung, für 2022 jedoch eine Erhöhung. Da für 2022 bisher eine Steigerung von 2 % berücksichtigt wurde, wirkt sich der nunmehr höhere Abschluss aufwandssteigernd in Höhe von rd. 0,2 Mio. € durch die Erhöhung der Besoldung sowie von rd. 5 Mio. € allein bei den Rückstellungen aus (eine 1 %ige Erhöhung im Besoldungsbereich führt zu Rückstellungen in Höhe von rd. 6 Mio. €).

Im Ergebnis wird für das Jahr **2022** ein Personalaufwand in Höhe von rd. **254,02 Mio. €** kalkuliert, der sowohl die vorgenannten Besoldungserhöhungen (inkl. Sonderzahlungen), die Steigerungen im Tarifbereich für die Beschäftigten der Kommunen sowie die Stellenplanveränderungen berücksichtigt.

Diese Personalkostenaufwendungen sind in der Haushaltsvorlage 2022 berücksichtigt.

4. Stellenwertänderungen durch die Neubewertung der Beamtenstellen nach der 7. Auflage des KGSt-Bewertungsgutachtens von 2009 bzw. nach dem KGSt-Bewertungsgutachten Feuerwehr von 2019

Im Rahmen der Verwaltungsmodernisierung hatte sich die Stadt Braunschweig dafür entschieden, im Bereich der Bewertungen von Beamtendienstposten auf die aus dem Jahre 2009 stammende 7. Auflage des KGSt-Gutachtens „Stellenplan – Stellenbewertung“ umzusteigen, um so ein aktuelles Bewertungssystem einzusetzen. Bislang sind diese Dienstposten noch auf Basis der 6. Auflage aus dem Jahre 1982 bewertet. Ergänzend hierzu wird für die Dienstposten der Feuerwehr das im Jahre 2019 durch die KGSt veröffentlichte Bewertungsgutachten „Stellenbewertung – Feuerwehr“ zugrunde gelegt.

Die Personalvertretung hatte der Umstellung unter der Voraussetzung zugestimmt, dass alle sich ergebenden Veränderungen zu einem gleichen Zeitpunkt umgesetzt werden.

In der Anlage 5 sind die Stellenwertänderungen durch die Neubewertung der Beamtenstellen dargestellt.

Die Neubewertungen der Fachbereichs-, Referats- und Abteilungsleitungen sind bereits abgeschlossen. Die Stellenleitungen sind ebenfalls bewertet worden und die Ergebnisse werden derzeit abschließend in der Bewertungskommission behandelt.

Aufgrund der hohen Arbeitsbelastung in den Organisationseinheiten der Stadtverwaltung, nicht zuletzt hervorgerufen durch zusätzliche Aufgaben und Erschwernisse durch die Corona-Pandemie, konnte die Ebene der Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter bislang jedoch noch nicht abschließend bewertet werden. Hier sind zunächst Plausibilitätsprüfungen erfolgt, ob im Rahmen der Neubewertungen ein höherer Stellenwert möglich erscheint. Für diese Ebene sind die dabei ermittelten voraussichtlichen Stellenwertänderungen in die Vorlage aufgenommen worden, die abschließenden Bewertungen erfolgen in den nächsten Wochen und Monaten, so dass nach Inkrafttreten des Haushalts 2022, wie mit der Personalvertretung vereinbart, alle sich ergebenden Veränderungen zum gleichen Zeitpunkt umgesetzt werden sollen.

Die noch nicht endgültig bewerteten Stellen tragen in der Stellenplanvorlage den Hinweis („Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.“). Sollte sich bei diesen Stellen nach der endgültigen Bewertung doch ein niedrigerer Wert gegenüber der Plausibilitätsprüfung ergeben, wird dies zum Stellenplan 2023 bereinigt.

- Neue Stellen -

- Vorlage Verwaltungsentwurf vom 14.10.2021 zum Stellenplan 2022 -

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
0150	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Ref. 0150 Gleichstellungsreferat für eine Geschäftsstelle für die Interdisziplinäre Koordinierungsstelle Häusliche Gewalt (iKoST HG).
01	2,00	1,00 Stellenschaffungen für die IT-Betreuung im Fachbereich 01 Zentrale Steuerung (jetzt: 0100 Büro des Oberbürgermeisters) für einen Personalmehrbedarf bei der IT-Betreuung durch die fortschreitende Digitalisierung und Nutzung des Ratsinformationssystems durch interne und externe Nutzer*innen. 1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0103 Bezirksgeschäftsstellen (4 x T 10) für einen Personalmehrbedarf durch die Erhöhung der Publikumszahlen im Zusammenhang mit dem Umzug der Abt. 32.4 Bürgerangelegenheiten in die Friedrich-Seele-Straße (mit kw 5)-Vermerk).
20	2,50	2,50 Stellenschaffungen in der Stelle 20.43 Vollstreckung im Zusammenhang mit dem Verwaltungskonzept zur Intensivierung der Parkraumüberwachung (DS 20-14551). Anbringung eines Sperrvermerkes an 1,50 Stellen, da zunächst die Fallzahlentwicklung abgewartet werden soll
32	11,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.21. SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr im Zusammenhang mit dem Verwaltungskonzept zur Intensivierung der Parkraumüberwachung für die Fertigung der Kostenbescheide und die Geltendmachung der Abschleppkosten sowie die verwaltungsmäßige Abwicklung der zusätzlich anfallenden Verwarngelder (DS 20-14551). 6,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.21. SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr im Zusammenhang mit dem Verwaltungskonzept zur Intensivierung der Parkraumüberwachung zur Überwachung des ruhenden Verkehrs außerhalb der Okerumflut inklusive der Berechtigung, massiv behindernd geparkte Fahrzeuge (auch innerhalb der Okerumflut) abzuschleppen (DS 20-14551). 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr (mit kw 2033)-Vermerk) aufgrund der neu eingeführten Umtauschpflicht für Führerschein. Den Personalkosten stehen saldierte Einnahmen in Höhe von 21€/Fall gegenüber. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.42 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler (mit kw 5)-Vermerk). Aufgrund der Fallzahlentwicklung im Bereich der Einbürgerungen ist zumindest die Schaffung einer Stelle (mit kw 5)-Vermerk) plausibel. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.5 SG 2 Verbraucherschutz für die Lebensmittelüberwachung, um die Plankontrollen entsprechend bundesrechtlicher Vorgaben intensivieren zu können (Lebensmittelkontrolle). 1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz für Verwaltungsaufgaben aufgrund der Fallzahlentwicklung.
37	3,00	1,00 Stellenschaffungen im FB 37 Feuerwehr für das Projekt „GAIA-X“ befristet für 3 Jahre im Zusammenhang mit dem weiteren Ausbau der dynamischen Verkehrsbeeinflussung für Einsatzfahrzeuge. Eine Refinanzierung der Kosten durch den Projektträger soll erfolgen (Schaffung mit kw 4)-Vermerk). 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.23 Bevölkerungsschutz für den Zivil- und Katastrophenschutz im Hinblick auf die geänderte Sicherheitslage.
40	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 40.1 Kommunale Schulaufgaben für die Wissensstafette zur Nachbesetzung der Abteilungsleitung (kw 2024)-Vermerk).
41	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 41.0 AG 1 Service, Steuerung, Großprojekte, Schlossangelegenheiten für die Beratungsstelle „Kulturelle Nutzung von Freiflächen im öffentlichen Raum“ aufgrund des Ratsbeschlusses vom 11. Mai 2021 (DS 21-15681-03).
50	6,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.11 SG 2 Unterbringung für eine/n Unterkunftsverwalter*in aufgrund von Aufgabenzuwächsen (steigenden Zahlen, Fahrzeiten, besonderes Klientel, steigender Unterhaltungsaufwand). Um eine weitere Ausweitung der dezentralen Unterkünfte nicht zu behindern, Kontrolltätigkeiten zu Abwehr von Schäden zu ermöglichen sowie sonstige Problemstellungen bei den Wohnungslosenunterbringungen entgegenzuwirken, wird die Stellenschaffung befürwortet. 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.13 Seniorenbüro aufgrund von steigenden Fallzahlen, Rückständen bei Betreuungsverfahren und einem höherem Aufwand durch die Reform des Betreuungsrechts zum 1. Januar 2023. Da noch nicht alle Folgen/Auswirkungen abgesehen werden können, wird nur die Schaffung von 2 Stellen mit Sperrvermerk vorgeschlagen. 0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 SG 2 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für die Wahrnehmung der fachbereichsintern verlagerten Aufgabe „Koordination Ehrenamt zur Integration von Flüchtlingen“. Durch die Aufgabenverlagerung sollen im FB 50 Zeiteile zur Deckung des Personalbedarfs für Inklusionsaufgaben geschaffen werden. 2,75 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 SG 2 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge zur Deckung des Personalbedarfs für einen weiteren Wohnstandort zur Unterbringung Geflüchteter aufgrund einer neuen Verteilquote nach dem Aufnahmegesetz (AufnG). Die Stellenschaffungen erfolgen mit Sperrvermerk.
51	2,83	1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe im Rahmen der jährlichen INSO-Personalbedarfsbemessung. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung (mit Sperrvermerk). 1,00 Stellenschaffungen für das Vorzimmer der Abteilungsleitung 51.2 Eingliederungshilfe/Fachdienste. 0,83 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 23.03.2021 (DS 21-15273).

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
60	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.11 VOL-Vergaben für eine zeitlich angemessene und rechtlich einwandfreie Bearbeitung der Aufgaben im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen durch die Zentrale Vergabestelle (ZVS).
65	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 65.02 Haushalt, Controlling und Rechnungswesen für einen zusätzlichen Personalbedarf durch die noch zu gründende Energiegenossenschaft für die Errichtung von Photovoltaik-anlagen auf städtischen Dächern (DS 21-16398) mit Sperrvermerk.
66	4,75	0,75 Stellenschaffungen in der Abt. 66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs „Radverkehr in Braunschweig“ (Antrag 20-13342-02), hier für die Verkehrssicherheit, die Werbung und das Förderscreening. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen im Zusammenhang mit der Ladeinfrastruktur für E-Pkw. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs „Radverkehr in Braunschweig“ (Antrag 20-13342-02), hier für die LSA-Optimierung, die Markierung und die Radverkehr-Zählung. 1,50 Stellenschaffungen in der Abt. 66.2 Straßenplanung und -neubau zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs „Radverkehr in Braunschweig“ (Antrag 20-13342-02), hier für die Planung und den Bau von Radwegen. 0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen, Sondernutzung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier für die Qualitätsoffensive und verkehrsbehördliche Maßnahmen.
67	1,00	1,00 Stellenschaffungen mit kw 2023)-Vermerk in der Stelle 67.41 Baumschutz und Landschaftspflege für die baubegleitende Betreuung in Bezug auf den Baum- und Wurzelschutz beim Glasfaserausbaue durch die Deutsche Telekom. Kompensation durch 2,00 Stellenwegfälle der EGr. 4 TVöD bei 0670.20 Sportstättenverwaltung.
68	3,50	3,00 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten zur Umsetzung der Zielsetzung der Treibhausgasneutralität bis 2050 im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) unter der Maßgabe, dass die Fortschreibung des IKSK in der vorliegenden Größenordnung vom Rat der Stadt beschlossen wird. 0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten für Recherchen und Vergleiche zum Vorgehen anderer Kommunen im Klimaschutz und Klimaanpassung, die Unterstützung bei Planungsverfahren und für die Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).
94	0,50	0,50 Stellenschaffungen für die Geschäftsstelle des Örtl. Personalrates Soziales und Gesundheit.
Summe:	41,58	

- Neue Stellen -

- Vorlage vom 15.02.2022 zum Stellenplan 2022 -

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	41,58	
Dez. VIII	1,00	1,00 Stellenschaffungen für die Erarbeitung und Umsetzung der Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ (mit Sperrvermerk und kw 5)-Vermerk: Wegfall bei Aufgabenminderung).
0413	0,50	0,50 Stellenschaffungen im Ref. 0413 Städtisches Museum zur Bearbeitung von Sammlungsgut aus kolonialen Kontexten (mit kw 2023-Vermerk). Die Stelle wird kostendeckend aus Mitteln des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst gefördert. Das Projekt ist auf ein Jahr befristet.
0617	2,00	1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0617 Stadtgrün- Planung und Bau aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0). 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0617.10 Objektplanung und Baudurchführung zur Sicherstellung der erforderlichen Freiraumversorgung zu allen Themen des öffentlichen Grüns – insbesondere zur Umsetzung stadtklimatischer Maßnahmen auf der Grundlage politischer Beschlüsse.
0650	4,00	4,00 Stellenschaffungen im Ref. 0650 Hochbau aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).
0660	2,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0660.10 Stadtentwässerung für den Bereich der Grundstücksentwässerung aufgrund eines Stellenmehrabbedarfs durch das deutlich erhöhte Investitionsvolumen der SE BS. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0660.10 Stadtentwässerung für den Bereich der Stadtentwässerung aufgrund eines Stellenmehrabbedarfs durch das deutlich erhöhte Investitionsvolumen der SE BS.
01	2,00	1,00 Stellenschaffungen im Referat Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Referatsleiters (mit kw 2022-Vermerk). 1,00 Stellenschaffungen im Referat Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Koordinators der AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation (mit kw 2023 Vermerk).
10	8,50	3,00 Stellenschaffungen für die neue Stabsstelle „Vielfalt, Zuwanderung und Demokratie“ für alle strategischen Themen rund um die Stärkung des sozialen Zusammenhalts, der gleichberechtigten Teilhabe aller Menschen, der Willkommenskultur gegenüber Menschen mit internationalen Wurzeln sowie der Extremismus Prävention (s. a. DS 21-17479). Da die organisatorische Zuordnung innerhalb der Stadtverwaltung noch abschließend festgelegt werden muss, erfolgt die Stellenschaffung zunächst vorübergehend beim FB 10 Zentrale Dienste. 0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle im Zusammenhang mit der Übernahme von Haushalts- und Verwaltungsangelegenheiten für weitere Referate und Stabsstellen sowie zur Umsetzung der Whistleblower-Richtlinie. 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01.1 für die erste Stufe des digitalen Ausbaus zur zentralen Post- und Scaneingangs- und -ausgangsstelle. Schaffung mit Sperrvermerk, da die Freigabe der Stellen erst im Zuge der Umsetzung der Digitalisierungsmaßnahmen erfolgt. 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement/Bürgertelefon für eine Unterstützung des Bürgertelefons aufgrund eines stark gestiegenen Anruaufkommens. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.42 im Zusammenhang mit dem Ausbau des Dokumentenmanagementsystems.
20	4,26	0,13 Stellenschaffungen in der Stelle 20.13 Beteiligungsmanagement für die Aufgabe "Geschäftsführerangelegenheiten, Gesellschaften, EU-Beihilferecht". 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.21 Grundstücksverkehr für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden der Stellenleitung und zur Schaffung von zusätzlichen Wohneinheiten. 1,00 Stellenschaffungen für eine Wissensstafette für die Nachfolge der Stellenleitung 20.41 Buchhaltung, Zahlungsverkehr (mit kw 2023-Vermerk). 0,13 Stellenschaffungen für die Leitung der Stelle 20.42 Treasury und Kreditmanagement aufgrund von Aufgabenzuwächsen, u.a. im Zusammenhang mit der Umwandlung des Dienstpostens von einer Sachbearbeitungs- in eine Leitungsstelle im Zuge der Neuorganisation des Fachbereichs 20. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.42 Treasury und Kreditmanagement für die Aufgabe Treasury. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.51 20.51 Jahresabschluss, KGA, Anlagenbuchhaltung, Stadt als Schuldnerin für die Aufgabenwahrnehmung des TCO (Tax Compliance Officer) für das einzuführende städtische Tax Compliance Management, vorbehaltlich abschließender Bewertung.

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
32	5,00	<p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.10 SG 1 Zentraler Ordnungsdienst im Zusammenhang mit der künftigen Organisation von öffentlichen Veranstaltungen. Das Ordnungsamt soll hierbei stadtintern eine steuernde Funktion einnehmen und für die Veranstalter als genehmigende Stelle der Verwaltung in Erscheinung treten.</p> <p>2,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.24 Verwarnungen, Bußgelder sonstige Ordnungswidrigkeiten (mit kw 5)-Vermerk) aufgrund des gestiegenen Arbeitsaufkommens infolge von Verstößen gegen die Infektionsschutzmaßnahmen (Covid 19).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.42 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler (mit kw 5)-Vermerk). 1 weitere Stelle wurde bereits im Verwaltungsentwurf vom 14.10.2021 befürwortet.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.6.2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden für den gestiegenen Aufwand bei der Aufgabenerledigung.</p>
37	5,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.13 Rettungsdienst Feuerwehr für die Aufgabe „Medizinprodukte-beauftragte/r“, die auch im Organisationsgutachten der Feuerwehr vorgesehen ist.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.23 Bevölkerungsschutz im Hinblick auf die geänderte Sicherheitslage. Entsprechende Ratsaufträge (DS 20-13389 und DS 20-14324) für die Erstellung von Konzepten sind vorhanden, die mit der zusätzlichen personellen Verstärkung der Stelle 37.23 erstellt und umgesetzt werden sollen. 2 weitere Stellen wurden bereits im Verwaltungsentwurf vom 14.10.2021 befürwortet.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.33 Baubetreuung aufgrund eines Personalmehrbedarfs zur Betreuung der Neubauprojekte und baulichen Unterhaltung der Liegenschaften der Berufsfeuerwehr.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 37.4 Betrieb IRLS für die Aufgabe „IT-Sicherheitsbeauftragte/r“ für die Prüfung, Planung, Umsetzung und Überwachung der IT-Sicherheitsanforderungen (mit kw 3)-Vermerk).</p>
40	7,27	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.13 Service aufgrund von Fallzahlsteigerungen in der Schülerbeförderung.</p> <p>0,77 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung zur Systembetreuung in der Heinrich-Büssing-Schule und der Deutschen Müllerschule. Das Land wird einen Zuschuss nach dem NFVG von ca. 41.500 € zahlen. Dies entspricht in etwa den Personalkosten einer Teilzeitstelle (T 30) der EGr. 8 TVöD.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung zur Verbesserung der Vor-Ort-Betreuung an den großen Berufsbildenden Schulen. Im Rahmen des Digital-Paktes Schule 2019 - 2024 und der Zusatzvereinbarung "Administration" zum Digital-Pakt Schule gewährt das Land zusätzliche Zuwendungen zum Ausbau der digitalen schulischen Bildungsinfrastruktur. Gefördert werden bis 2024 auch Personalkosten für 2 zusätzliche Stellen (daher Stellenschaffung mit 2024-Vermerk).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen (mit kw-2026-Vermerk) in der Stelle 40.31 Schulplanung und -organisation im Bereich Schulplanung zur Umsetzung des Rechtsanspruches auf eine Ganztagsbetreuung im Grundschulbereich bis 2026/2027.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen in der Abt. 40.8 Schulen für Stundenaufstockungen bei Schulsekretär*innen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.</p>
41	1,25	<p>1,00 Stellenschaffungen im Fachbereich 41 (mit kw 2023-Vermerk) für die Durchführung von Projekten.</p> <p>0,25 Stellenschaffung durch Stundenaufstockung an einer vorhandenen Stelle bei 41.01 AG 1 Service, Steuerung, Großprojekte, Personal. Die Stundenaufstockung ist notwendig, um die Zuschussbearbeitung einschließlich des Fristen- und Rückforderungsmanagements sowie der Prüfung von Verwendungsnachweisen vollumfänglich und zeitnah sicherstellen zu können.</p>
50	7,75	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.11 SG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe (ZSW) zur Umsetzung des Nds. Wohnraumschutzgesetzes (mit Sperrvermerk).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 50.11 SG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe (ZSW) für die Erweiterung der Probewohnmaßnahmen entsprechend der Fallzahlentwicklung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 50.2 Migrationsfragen und Integration zur Kompensation einer Stellenverlegung im Zusammenhang mit der Schaffung der Funktion einer Pandemiereferentin bei Dez V. Die zu Dez. V verlegte Stelle erhält einen kw 1)-Vermerk.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 für Springer bzw. einen veränderten Personaleinsatz in den Wohnstandorten (WSO) für Asylbewerber*innen.</p> <p>2,75 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 für die Inbetriebnahme des 9. Wohnstandortes (WSO) am Pippelweg aufgrund der neuen Verteilquote vom August 2021 bis August 2022.</p> <p>1,00 Stellenschaffung in der Stelle 50.23 Leistungsgewährung Asylbewerberleistungsgesetz/dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge aufgrund erwarteter Fallzahlsteigerungen.</p>
51	13,57	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen zur Abdeckung eines Mehrbedarfs aufgrund des gestiegenen Budgets und zunehmender Aufgaben zur Abwicklung des Haushalts im Zusammenhang mit dem Übergang der Kinder in der Eingliederungshilfe aus dem FB 50.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.04 Planung für das Bundesprogramm „Sprach-Kitas“ (mit kw 4)-Vermerk). Ein Antrag auf Kostenübernahme des Bundes wurde gestellt.</p> <p>0,24 Stellenschaffungen in der Stelle 51.04 Planung für die trägerübergreifenden Kita-Fachberatungen für integrative und heilpädagogische Gruppen und Kinder mit besonderen Bedarfen.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen (1 A 10, 1 S 14) in der Stelle 51.22 SG 2 Eingliederungshilfe SGB IX für die Bearbeitung der Eingliederungshilfe nach SGB IX. Der Bedarf wird über die Personalbemessung nach INSO ermittelt. Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung (Sperrvermerk).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX für die IT-Betreuung der Fachsoftware für die Eingliederungshilfe (mit Sperrvermerk).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX durch Stundenaufstockung für die IT-Betreuung.</p> <p>0,64 Stellenschaffungen in der Abt. 51.3 Kindertagesstätten aufgrund von Aufgabenzuwächsen in der Fachberatung.</p> <p>1,31 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve aufgrund gestiegener Fehlzeitenquote.</p>

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
		<p>0,75 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für eine Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in mit kw 2024-Vermerk).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für 2 Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpfleger*innen (mit kw 2024-Vermerk) zur Bewältigung der hohen Fehlzeitenquote in den Kindertagesstätten.</p> <p>0,75 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf bei den Personalangelegenheiten.</p> <p>0,30 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzelpplatz Lenste im Verwaltungsbereich für den Ausbau der Schulkindbetreuung (T 12).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 (A 8 T20) für die Verwaltungsunterstützung für die Schulsozialarbeit. Schaffung mit Sperrvermerk.</p> <p>0,58 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzelpplatz Lenste für eine Hauswirtschaftliche Kraft. Stellenmehrbedarf durch den Wegfall ehrenamtlicher Helfer*innen.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.44 Jugendsozialarbeit für die Schulsozialarbeit (S 11 b mit Sperrvermerk) gem. Ratsbeschluss (DS 21-15292 Nr.1).</p>
60	0,50	<p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt für eine Serviceverbesserung für die Bürger*innen, eine Steigerung der Qualität der Bauanträge sowie eine effizientere Bearbeitung. Es wird eine Teilfinanzierung durch die Beratungsgebühren erwartet.</p>
61	6,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.13 Städtebauliche Planung - Bezirk III für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden der Stellenleitung und zur Schaffung von zusätzlichen Wohneinheiten.</p> <p>1,50 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung im Bereich „Integriertes Flächenmanagement“ zur Umsetzung des Baulandpolitischen Grundsatzbeschlusses vom 23.03.2021 (DS 21-15042).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung (bisher: 61.32 AG 4 Projekt III) für die verwaltungsseitige Begleitung der „Ideenwerkstatt“ und die Öffentlichkeitsarbeit für das Projekt Bahnstadt.</p> <p>2,50 Stellenschaffungen in der Stelle 61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p>
65	4,00	<p>2,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.1 Konzeption und Projektentwicklung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung im Zusammenhang mit dem Konzept zur Dachbegrünung auf städtischen Gebäuden. Siehe auch Mitteilung 21-17324 an den Ausschuss für Planung und Hochbau.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p>
66	13,00	<p>4,00 Stellenschaffungen in der Abt. 66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p> <p>5,00 Stellenschaffungen in der Abt. 66.2 Straßenplanung und -neubau im Zusammenhang mit einem zusätzlichem Personalbedarf für die jetzt anstehenden Projektphasen des Stadtbahnausbaus.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Abt. 66.3 Straßen und Brücken für die Betreuung des Glasfaserausbaus in Braunschweig.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte für die Genehmigung von Großraum- und Schwertransporten u. a. aufgrund von Fallzahlsteigerungen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte für die Baustellensicherung aufgrund der steigenden Zahl von Baustellen, auch für den Glasfaserausbau.</p>
67	2,98	<p>0,23 Stellenschaffungen durch Stundenaufstockung in der Stelle 0670.20 Sportstättenverwaltung zur Unterstützung im Bereich der Sportstättenbelegung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen (2 Halbtagsstellen) in der Stelle 67.01 Finanzen und Controlling aufgrund von stetigen Aufgabenzuwächsen im Controlling und in der Buchhaltung durch ein erhöhtes Haushaltsvolumen, außerdem im Bereich der Betriebe gewerblicher Art.</p> <p>0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 67.02 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten für die Verwaltung der Ortsteilfriedhöfe.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 67.2/1 AG 1 Fuhrpark- und Mobilitätsmanagement im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 67.22 SG 2 SpielraumInstandsetzung und Handwerkliche Dienste zur Umsetzung der Richtlinien des Landes zum Tausch von Fallschutz und Sand auf städtischen Spielflächen. Vom Rat sind hierfür in der mittelfristigen Finanzplanung jährlich 750.000 € Sachmittel zur Verfügung gestellt worden.</p>
68	3,26	<p>0,26 Stellenschaffungen in der Stelle 68.11 Naturschutz für den erhöhten Personalaufwand zur Umsetzung der Vereinbarung des Landes Niedersachsen „Der Niedersächsische Weg- Maßnahmenpaket für den Natur, Arten- und Gewässerschutz“ und den sich daraus ergebenden Aufgaben für die Untere Naturschutzbehörde. Die Fördermittel vom Land entsprechen nur einer T 10 Stelle.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 68.21 Gewässer/Grundwasser für die ersten Maßnahmen zur Umsetzung des Hochwasserschutzkonzeptes (mit kw)-2025-Vermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten für das Förderprojekt Klimawandelanpassung „Co-Adapted Braunschweig“ (mit kw 4)-Vermerk und Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).</p>

Anlage 2

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Summe:	135,42	

- Wegfallende Stellen -**- Vorlage Verwaltungsentwurf vom 14.10.2021 zum Stellenplan 2022 -**

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
0800	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stabsstelle Wirtschaftsdezernat. Die Aufgabenwahrnehmung soll künftig direkt bei der Braunschweig Stadtmarketing GmbH erfolgen soll. Dies soll zur Optimierung der Aufgabenerledigung beitragen.
01	2,00		1,00 Stellenwegfälle bei 0103.30 Bezirksgeschäftsstelle Süd, Stöckheim aufgrund der Reduzierung der Stadtbezirke (Umsetzung des HHO-Vorschlages 014). 1,00 Stellenwegfälle durch Realisierung des kw 2021-Vermerkes bei 0120.11 Strategische Projekte nach Ablauf des geförderten Projektes „MobilitätsWerkStadt“ zum 31. März 2021.
37	0,08		0,08 Stellenwegfälle im FB 37 Feuerwehr, da für ein Nachfolgeprojekt 3 Std./Woche weniger benötigt werden. Keine Personalkosteneinsparung, da es sich um geförderte Projekte handelt.
40	1,23		1,23 Stellenwegfälle in der Stabsstelle Bildungsbüro durch Realisierung von kw 2021)-Vermerken.
50	1,25		0,25 Stellenwegfälle in der Stelle 50.14 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 50.35 Rechtsangelegenheiten durch Realisierung des kw 1)-Vermerkes.
51	0,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 51.04 Planung aufgrund der Beendigung der Förderung des Projektes Präventionsketten (Realisierung des kw 3)-Vermerks).
65	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 65.12 Strategische Projektentwicklung aufgrund der Realisierung des kw 2021)-Vermerks nach Ende des Förderprojekts.
67	3,00		2,00 Stellenwegfälle bei 0670.20 Sportstättenverwaltung zur Kompensation der Stellenschaffung für eine Techn. Sachbearbeitung für den Baum- und Wurzelschutz beim Glasfaserausbau durch die Deutsche Telekom in der Stelle 67.41 Baumschutz und Landschaftspflege. 1,00 Stellenwegfälle in der Abt. 67.2 Stadtgrün – Grünflächenmanagement und -entwicklung durch Realisierung eines kw 2021)-Vermerks.
Summe:	10,06		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

- Wegfallende Stellen -**- Vorlage vom 15.02.2022 zum Stellenplan 2022 -**

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
Übertrag:	10,06		
32	1,00		1,00 Stellenwegfälle aufgrund der Aufgabenentwicklung in der Stelle 32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr.
51	4,69		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX entsprechend des tatsächlichen Bedarfs. 0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten nach vorzeitiger Beendigung des Pilotprojektes (Reduzierung der Schließzeiten, DS 20-14373). Umsetzung des HHO-Vorschlages 057. 3,69 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten nach vorzeitiger Beendigung des Pilotprojektes (Ausweitung der Öffnungszeiten, DS 20-14374). Umsetzung des HHO-Vorschlages 057.
68	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 68.11 durch Realisierung eines kw 2021)-Vermerks.
Summe:	16,75		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

Inhaltsverzeichnis

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seiten)
V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugenddezernat	2 - 3
VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat	4 - 5
0100 Büro des Oberbürgermeisters	6 - 7
0140 Rechnungsprüfungsamt	8 - 9
0150 Gleichstellungsreferat	10 - 11
0413 Städtisches Museum	12 - 13
0600 Baureferat	14 - 15
0617 Stadtgrün-Planung und Sport	16 - 17
0650 Hochbau	18 - 19
0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft	20 - 21
0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat	22 - 23
01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte	24 - 25
10 Zentrale Dienste	26 - 29
20 Finanzen	30 - 33
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	34 - 39
37 Feuerwehr	40 - 43
40 Schule	44 - 51
41 Kultur und Wissenschaft	52 - 53
50 Soziales und Gesundheit	54 - 63
51 Kinder, Jugend und Familie	64 - 71
60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle	72 - 73
61 Stadtplanung und Geoinformation	74 - 77
65 Gebäudemanagement	78 - 81
66 Tiefbau und Verkehr	82 - 85
67 Stadtgrün und Sport	86 - 89
68 Umwelt	90 - 91
91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung	92 - 93
92 Leerstellen	94 - 97
94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung	98 - 99
96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	100 - 101
98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit	102 - 103

Dez. V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugenddezernat

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05932	001-5000	<u>Dez. V Sozial-, Schul-, Gesundheits- und Jugend- dezernat</u> bisher: Abteilungsleiter/in künftig: Sachbearbeiter/in Pandemiereferent/in				1 A 13 gD kw 1)	+ 1 A 13 gD	

**Dez. V Sozial-, Schul-, Gesundheits-
und Jugenddezernat**

Nr. 05932

Stellenverlegung vom FB 50 zur Einrichtung einer Koordinierungsstelle Pandemie.
Anbringung eines kw 1)-Vermerks im Hinblick auf die befristete Aufgabenwahrnehmung.

Dez. VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	001-8000	<u>Dez. VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „100 klimaneutrale Städte“ Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung				+ 1 E 13 kw 5) Sp*)		

**Dez. VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport-
und Hochbaudezernat**

Nr. neu

Stellenschaffung mit Sperrvermerk und kw 5)-Vermerk (Wegfall bei Aufgabenminderung) für die Erarbeitung und Umsetzung der Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ (s. a. VA-Vorlage 21-17108). Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung.

0100 Büro des Oberbürgermeisters

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01354	010-0001	<u>0100 Büro des Oberbürger- meisters</u> <u>0100/1 AG 1 Büro OBM. Steuerungsdiens</u> Pers. Referent/in				1 E 11	+ 1 A 11	
neu	010-0010	<u>0100.10 Ratsangelegenheiten</u> Sachbearbeiter/in IT-Betreuung		+ 1 A 9 mD				

0100 Büro des Oberbürgermeisters

0100/1 AG 1 Büro OBM,
Steuerungsdiens

Nr. 01354

Stellenverlegung von der Stelle 10.02 entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

0100.10 Ratsangelegenheiten

Nr. neu

Stellenschaffung für einen Personalmehrbedarf bei der IT-Betreuung durch die fortschreitende Digitalisierung und Nutzung des Ratsinformationssystems durch interne und externe Nutzer/innen.

Die derzeitige Personalbemessung im IT-Bereich erfolgte noch weit vor der Einführung des Ratsinformationssystems „Allris“. Insbesondere durch die Einführung dieses Ratsinformationssystems steigt die Zahl der Nutzer*innen und der Beratungsvorlagen stetig. Die damit verbundene Stammdatenpflege und Unterstützungsleistungen der Benutzer*innen haben ebenfalls zugenommen. Auch die Beratung und Unterstützung der inzwischen 8 Ratsfraktionen erfordert eine Neubemessung der Personalausstattung.

Durch die fortschreitende Digitalisierung sind außerdem weitere Arbeitsfelder in der Stelle 0100.10 hinzugekommen, wie z. B. die technische Betreuung der Sitzungsräume und der Dezernentenkonferenz und des Referates 0103 Bezirksgeschäftsstellen.

0140 Rechnungsprüfungsamt

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
01694	014-0000	0140 Rechnungsprüfungsamt <u>0140.20 Prüfbereich Betriebs- wirtschaft</u> Prüfer/in	1 E 10			1 E 11		

0140 Rechnungsprüfungsamt

0140.20 Prüfbereich Betriebswirtschaft

Nr. 01694

Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.

0150 Gleichstellungsreferat

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06339	015-0000	0150 Gleichstellungsreferat Sozialarb./päd. bisher: Projekt „StoP – Stadtteil ohne Partnergewalt“ künftig: kommunale Koordinierungs- stelle gegen geschlechts- spezifische Gewalt	1 S 11b T 19,5	1 S 11b				

0150 Gleichstellungsreferat

Nr. 06339

Schaffung einer halben Stelle für eine Geschäftsstelle für die Interdisziplinäre Koordinierungsstelle Häusliche Gewalt (iKOST HG). 2018 wurde diese Koordinierungsstelle für die Region Braunschweig mit der Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung errichtet. Aufgabe dieser Stelle ist es, die mit der Intervention und Prävention von häuslicher Gewalt befassten Institutionen und Organisationen zusammen zu bringen, auch um den Forderungen der Istanbul Konvention zu entsprechen. Die administrative Geschäftsführung der Interdisziplinären Koordinierungsstelle sollte zunächst in einem Wechsel von 2 Jahren jeweils durch ein Mitglied wahrgenommen werden. Für den ersten Zeitraum ab 2018 wurde diese Aufgabe durch die Polizeidirektion Braunschweig übernommen und soll jetzt aber dauerhaft auf die Stadt Braunschweig übergehen. Die anderen Kooperationspartner sind meist kleine Einrichtungen und können diese Aufgabe nicht leisten, unterstützen das Netzwerk aber z. B. durch die Bereitstellung von Räumlichkeiten und Referenten sowie die Durchführung von Sitzungen.

0413 Städtisches Museum

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	410-3000	<u>0413 Städtisches Museum</u> <u>0413.20 Sammlungen/Wissen- schaftliche Sachbearbeitung</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Provenienzforschung <u>0413.30 Sammlungs- verwaltung, Inventarisierung, Restaurierung</u>				+ 1 E 13 T 19,5 kw 2023		
01449	410-3000	Restaurator/in Holzrestaurierung	1 E 7	1 E 8				
01451	410-3000	Restaurator/in Papierrestaurierung	1 E 9a	1 E 9b				

0413 Städtisches Museum

0413.20 Sammlungen/Wissenschaftliche Sachbearbeitung

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung zur Bearbeitung von Sammlungsgut aus kolonialen Kontexten im Rahmen der Teilnahme an der Pilotphase der von Bund und Ländern 2021 begonnenen „3-Wege-Strategie“ sowie zur Vorbereitung eines DFG Förderantrages (Deutsche Forschungsgemeinschaft). Die Stelle wird kostendeckend aus Mitteln des Niedersächsischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst gefördert. Das Projekt ist auf ein Jahr befristet.

0413.30 Sammlungsverwaltung, Inventarisierung, Restaurierung

Nrn. 01449, 01451

Ausweisung entsprechend der Bewertungen.

0600 Baureferat

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0600 Baureferat</u>						
01643	060-0000	Sachbearbeiter/in Planfeststellung	1 A 11			1 E 10		
		<u>neu: 0600/1 AG 1 Straßenrecht</u>						
01736	060-0000	bisher: Stellenleiter/in künftig: Arbeitsgruppenleiter/in					+ 1 A 11 T 20	
01641	060-0000	Sachbearbeiter/in Straßenrecht, Widmungen					+ 1 E 9c T 30	
01737	060-0000	Sachbearbeiter/in Straßenrecht, Widmungen, Fördermöglichkeiten					+ 1 E 9c	
01651	060-0000	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten					+ 1 E 5 T 19,5	
		<u>neu: 0600.20 Erschließungs- und Straßenausbaubeiträge</u>						
01637	660-2300	Stellenleiter/in					+ 1 A 11	
01675, 01676, 01677, 05568	660-2300	Sachbearbeiter/in Erschließungs- und Straßen- ausbaubeiträge					+ 4 A 10	

0600 Baureferat

Nr. 01643

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

neu: 0600/1 AG 1 Straßenrecht

Nrn. 01736, 01641, 01737, 01651

Stellenverlegungen vom Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr entsprechend der Aufgabenwahrnehmung. Die Aufgabe „Straßenrecht“ wurde vom Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr zum Referat 0600 Baureferat verlagert.

neu: 0600.20 Erschließungs- und
Straßenausbaubeiträge

Nrn. 01637, 01675, 01676, 01677, 05568

Stellenverlegungen vom Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr entsprechend der Aufgabenwahrnehmung. Die Aufgabe „Erschließungs- und Straßenausbaubeiträge“ wurde vom Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr zum Referat 0600 Baureferat verlagert.

0617 Stadtgrün-Planung und Bau

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0617 Stadtgrün-Planung und Bau</u>						
neu	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Spez. Aufgaben im Kontext Klimaschutz				+ 1 E 11		
01520	064-1000	Techn. Zeichner/in Grünordnungs- und Freiraumentwicklungsplanung	1 E 6			1 E 6 T 19,5	- 1 E 6 T 19,5	
		<u>0617.10 Objektplanung und Baudurchführung</u>						
neu	064-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Neubauleitung				+ 1 E 11		

0617 Stadtgrün-Planung und Bau

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

Nr. 01520

Stellenverlegung einer Teilzeitstelle zum Fachbereich 68 im Zusammenhang mit der Wahrnehmung von Verwaltungsaufgaben für das Ref. 0617 Stadtgrün-Planung und Bau durch die Abt. 68.0 Verwaltung.

0617.10 Objektplanung und Bau- durchführung

Nr. neu

Stellenschaffung zur Sicherstellung der erforderlichen Freiraumversorgung zu allen Themen des öffentlichen Grüns – insbesondere zur Umsetzung stadtklimatischer Maßnahmen auf Grundlage politischer Beschlüsse (auch ISEK), insbesondere hinsichtlich Pocketparks und Stadtplätzen, Bewertung offen.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		0650 Hochbau						
05608		Referatsleiter/in	1 A 16			1 aT		
01769		Abteilungsleiter/in					- 1 A 16	
		<u>0650.10 Projektmanagement Schulen 1</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Umsetzung von zusätzlichen Baumaßnahmen				+ 1 E 11		
		<u>0650.20 Projektmanagement Schulen 2</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Umsetzung von zusätzlichen Baumaßnahmen				+ 1 E 11		
		<u>0650.30 Projektmanagement Kitas</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Umsetzung von zusätzlichen Baumaßnahmen				+ 1 E 11		
		<u>0650.40 Projektmanagement sonstige Gebäude</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Umsetzung von zusätzlichen Baumaßnahmen				+ 1 E 11		

0650 Hochbau

Nr. 05608	Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
Nr. 01769	Stellenverlegung zum FB 65 Gebäudemanagement, Stelle 65.12 Strategische Projektentwicklung, aufgrund der Aufgabenentwicklung zur dortigen Durchführung alternativer Beschaffungsmethoden, insbesondere durch Vergaben an General- oder Totalunternehmer (GU/TU-Verfahren).

0650.10 Projektmanagement Schulen 1

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).
---------	--

0650.20 Projektmanagement Schulen 2

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).
---------	--

0650.30 Projektmanagement Kitas

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).
---------	--

0650.40 Projektmanagement sonstige Gebäude

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).
---------	--

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft (bisher Abt. 66.5)

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft (bisher Abt. 66.5)</u>						
		<u>0660.10 Stadtentwässerung</u>						
neu	660-5100	Sachbearbeiter/in Grundstückentwässerung				+ 1 A 10		
neu	660-5100	Techn. Sachbearbeiter/in Stadtentwässerung				+ 1 E 11		

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft (bisher Abt. 66.5)

Mit Wirkung vom 1. Januar 2022 wurde die Abteilung 66.5 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft aus dem Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr herausgelöst und als Referat 0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft direkt dem Stadtbaurat, Dez. III, zugeordnet. Die vorhandenen Planstellen gehen unverändert in das Referat 0660 über. Hinzu kommen die folgenden Veränderungen zum Stellenplan 2022:

0660.10 Stadtentwässerung

Nr. neu

Stellenschaffung für den Bereich der Grundstückentwässerung. Das jährliche Investitionsvolumen der SE|BS hat sich von ca. 15 Mio. € auf ca. 36 Mio. € erhöht. Dementsprechend steigt die Zahl der davon betroffenen Hausanschlüsse, deren Prüfung und Sanierung durch die Stelle 0660.10 hoheitlich begleitet werden muss.

Nr. neu

Stellenschaffung für den Bereich der Stadtentwässerung. Die in 2020 geschlossene Ergänzungs- und Klarstellungsvereinbarung mit dem massiv erhöhten Investitionsvolumen (von ca. 15 Mio. € auf ca. 36 Mio. €) macht eine wesentlich engere Abstimmung mit der SE|BS erforderlich. Die Gebühreneinnahmen werden steigen.

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06071	080-0000	<u>0800 Stabsstelle Wirtschafts- dezernat</u> Sachbearbeiter/in Innovationsprojekte mit dem Schwerpunkt Wirtschafts- förderung		- 1 E 11				

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Nr. 06071

Stellenwegfall, da die Aufgabenwahrnehmung künftig direkt bei der Braunschweig Stadtmarketing GmbH erfolgen soll. Dies soll zur Optimierung der Aufgabenerledigung beitragen.

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte</u>						
		<u>0103 Bezirksgeschäftsstellen</u>						
		<u>0103.10 Bezirksgeschäftsstelle Nord, Wenden</u>						
neu	010-0103	Sachbearbeiter/in Bezirksgeschäftsstelle		+ 1 A 7 T 10 kw 5)				
		<u>0103.20 Bezirksgeschäftsstelle Ost, Querum</u>						
neu	010-0103	Sachbearbeiter/in Bezirksgeschäftsstelle		+ 1 E 6 T 10 kw 5)				
		<u>0103.30 Bezirksgeschäftsstelle Süd, Stöckheim</u>						
01928	010-0103	Leiter/in der Bezirksgeschäftsstelle		- 1 A 11				
neu	010-0103	Sachbearbeiter/in Bezirksgeschäftsstelle		+ 1 A 7 T 10 kw 5)				
		<u>0103.40 Bezirksgeschäftsstelle West, Broitzem</u>						
neu	010-0103	Sachbearbeiter/in Bezirksgeschäftsstelle		+ 1 A 7 T 10 kw 5)				
		<u>0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung</u>						
neu	012-0000	Referatsleiter/in				+ 1 A 16 kw 2022		
		<u>0120.11 Strategische Projekte</u>						
06518	012-1000	Wiss. Sachbearbeiter/in Förderprojekt MobilitätsWerkStadt 2025		- 1 E 13 kw 2021				
		<u>0120.20 Wahlen</u>						
		<u>0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation</u>						
neu	012-2000	Koordinator/in				+ 1 A 11 kw 2023		
		<u>0300 Rechtsreferat</u>						
		<u>0300.00 Standesamtsaufsicht, Sonderaufgaben, Verwaltungs- bücherei</u>						
01511	300-0000	Sachbearbeiter/in, Registrator/in	1 E 5 T 19,5 ku E 3 T 19,5	1 E 4 T 19,5				

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte

0103 Bezirksgeschäftsstellen

0103.10 Bezirksgeschäftsstelle Nord, Wenden

Nr. neu

Stundenaufstockungen in 4 Bezirksgeschäftsstellen für einen Personalmehrbedarf durch eine Erhöhung der Publikumszahlen im Zusammenhang mit dem Umzug der Abt. 32.4 Bürgerangelegenheiten in die Friedrich-Seele-Straße. Ob und ggf. wann die Abt. 32.4 an den alten Standort am Hagenmarkt zurückkehrt ist noch nicht absehbar.

Mit der Stundenaufstockung sollen die Öffnungszeiten in den Außenstellen erweitert werden und so der Bürgerservice, insbesondere die aktuell langen Wartezeiten auf Termine, verbessert werden.

Da bei einer Rückverlagerung des Standorts der Abt. 32.4 in die Innenstadt eine Entspannung der Arbeitssituation im Ref. 0103 möglich ist, werden die Stundenaufstockungen mit einem kw 5)-Vermerk versehen.

0103.20 Bezirksgeschäftsstelle Ost, Querum

Nr. neu

Begründung siehe 0103.10.

0103.30 Bezirksgeschäftsstelle Süd, Stöckheim

Nr. 01928

Stellenwegfall im Zuge der Reduzierung der Stadtbezirke (Umsetzung des HHO-Vorschlages 014).

Nr. neu

Begründung siehe 0103.10.

0103.40 Bezirksgeschäftsstelle West, Broitzem

Nr. neu

Begründung siehe 0103.10.

0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Referatsleiters 0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung.

0120.11 Strategische Projekte

Nr. 06518

Stellenwegfall durch Realisierung des kw-Vermerkes nach Ablauf des geförderten Projektes zum 31. März 2021.

0120.20 Wahlen

0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Koordinators der AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation.

0300 Rechtsreferat

0300.00 Standesamtsaufsicht, Sonderaufgaben, Verwaltungsbücherei

Nr. 01511

Wertänderung im Zusammenhang mit den zusätzlich zu den Registratur Tätigkeiten erforderlichen Zuarbeiten für die Juristinnen und Juristen des Rechtsreferates.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		10 Zentrale Dienste						
		<u>Stabsstelle Vielfalt, Zuwande- rung und Demokratie</u>						
neu		Stabsstellenleiter/in				+ 1 E 14		
neu		Wiss. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 13		
neu		Wiss. Sachbearbeiter/in Extremismus Prävention				+ 1 E 13		
		<u>10.0 Verwaltung</u>						
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
neu	100-0010	Sachbearbeiter/in Haushalt, Controlling, Umsetzung Whistleblower- Richtlinie				+ 1 A 10 T 20		
		<u>10.01.1 Poststelle</u>						
neu	100-0020	Sachbearbeiter/in Zentraler Postein- und -ausgang				+ 2 E 5 Sp*)		
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Umsetzung der Digitalisie- rung der Poststelle						
		<u>10.02 Ideen- und Beschwerde- management/Bürgertelefon</u>						
01354	100-0400	Sachbearbeiter/in Bürgertelefon					- 1 A 11	
neu	100-0400	Sachbearbeiter/in Bürgertelefon				+ 2 A 7		
		<u>10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungs- angelegenheiten</u>						
		<u>10.03.1 Interner Service</u>						
01438	100-0500	Sachbearbeiter/in Organisation, Ordens- angelegenheiten	1 A 11			1 E 10		
		<u>10.4 Informations- und Kommu- nikationstechnologie</u>						
		<u>10.40 IuK-Konzeption und -Steuerung, Internet</u>						
01979	100-4010	Sachbearbeiter/in Gesamtstädtische IT-Konzeption	1 E 12			1 E 13		

10 Zentrale Dienste

Stabsstelle Vielfalt, Zuwanderung und Demokratie

Nrn. neu

Stellenschaffungen für die neue Stabsstelle „Vielfalt, Zuwanderung und Demokratie“ für alle strategischen Themen rund um die Stärkung des sozialen Zusammenhalts, der gleichberechtigten Teilhabe aller Menschen, der Willkommenskultur gegenüber Menschen mit internationalen Wurzeln sowie der Extremismus Prävention (s. a. DS 21-17479). Da die organisatorische Zuordnung innerhalb der Stadtverwaltung noch abschließend festgelegt werden muss, erfolgt die Stellenschaffung zunächst vorübergehend beim FB 10 Zentrale Dienste.

10.0 Verwaltung

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

Nr. neu

Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Übernahme von Haushalts- und Verwaltungsangelegenheiten für weitere Referate und Stabsstellen sowie zur Umsetzung der Whistleblower-Richtlinie.

10.01.1 Poststelle

Nrn. neu

Stellenschaffungen für die erste Stufe des digitalen Ausbaus zur zentralen Post- und Scan-eingangs- und -ausgangsstelle. Sperrvermerk da die Freigabe der Stellen erst im Zuge der Umsetzung der Digitalisierungsmaßnahmen erfolgt.

10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement/Bürgertelefon

Nr. 01354

Stellenverlegung zum Büro des Oberbürgermeisters entsprechend der künftigen Aufgabenwahrnehmung.

Nrn. neu

Stellenschaffungen in der Stelle 10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement/Bürgertelefon für eine Unterstützung des Bürgertelefons aufgrund eines stark gestiegenen Anruaufkommens.

10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungsangelegenheiten

10.03.1 Interner Service

Nr. 01438

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie

10.40 IuK-Konzeption und –Steuerung, Internet

Nr. 01979

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	100-4020	<u>10.42 IuK-Anwendungs- management</u> Sachbearbeiter/in Dokumentenmanagement- system				+ 1 E 11		
01991	100-4300	<u>10.43 Server, Datenbanken</u> Stellenleiter/in	1 E 12			1 E 13		
01754	100-4500	<u>10.45 Telekommunikations- und Netztechnik</u> Sachbearbeiter/in Telekommunikation	1 E 6	1 E 7				

10.42 IuK-Anwendungs-
management

Nr. neu

Stellenschaffung im Zusammenhang mit dem Ausbau des Dokumentenmanagementsystems.

10.43 Server, Datenbanken

Nr. 01991

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

10.45 Telekommunikations-
und Netztechnik

Nr. 01754

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

20 Finanzen

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		20 Finanzen						
06364	200-0000	Sachbearbeiter/in Projekte (E-Akte, Stadthalle)	1 A 13gD kw 2021			1 A 13gD kw 2022		
		<u>20.1 Haushalt, Beteiligungen</u>						
03858	200-1000	Abteilungsleiter/in	1 E 15 Ü	1 A 16				
		<u>20.13 Beteiligungsmanagement</u>						
05043	200-1030	Sachbearbeiter/in Geschäftsführerangelegen- heiten, Gesellschaften, EU-Beihilferecht	1 E 13 T 24,5			1 E 13 T 29,5		
		<u>20.2 Liegenschaften</u>						
		<u>20.21 Grundstücksverkehr</u>						
neu	200-2000	Stellenleiter/in				+ 1 A 12 kw 1)		
		<u>20.4 Stadtkasse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanage- ment</u>						
		<u>20.41 Buchhaltung, Zahlungs- verkehr</u>						
neu	200-4100	Stellenleiter/in				+ 1 A 12 kw 2023		
		<u>20.41.1 SG 1 Debitoren</u>						
05614	200-4100	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung	1 A 8 T 25 ku 1) A 7 T 25	1 E 7 T 25				
		<u>20.41.2 SG 2 Kreditoren</u>						
03905	200-4200	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung	1 E 5 ku 1) E 7	1 E 7				
		<u>20.42 Treasury- und Kredit- management</u>						
05519	200-4400	bisher: Sachbearbeiter/in Sonderaufgaben, u.a. PPP- Schulen und Städt. Klinikum künftig: Stellenleiter/in	1 A 12 T 20			1 A 12 T 25		
neu	200-4400	Sachbearbeiter/in Treasury				+ 1 A 11		

20 Finanzen

Nr. 06364

Verlängerung des kw-Vermerkes, weil die Aufgabe voraussichtlich erst im März 2022 beendet wird.

20.1 Haushalt, Beteiligungen

Nr. 03858

Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

20.13 Beteiligungsmanagement

Nr. 05043

Stellenaufstockung für die neue Aufgabe „Geschäftsführerangelegenheiten, Gesellschaften, EU-Beihilferecht“

20.2 Liegenschaften

20.21 Grundstücksverkehr

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden der Stellenleitung und zur Schaffung von zusätzlichen Wohneinheiten.

20.4 Stadtkasse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanagement

20.41 Buchhaltung, Zahlungsverkehr

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für die Nachbesetzung der Stellenleitung 20.41 aufgrund des Eintritts in den Ruhestand 2023 zur Weitergabe von Fachwissen und Erfahrungswerten im Rahmen einer Wissensstafette.

20.41.1 SG 1 Debitoren

Nr. 05614

Realisierung des ku)-Vermerkes und Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

20.41.2 SG 2 Kreditoren

Nr. 03905

Realisierung des ku)-Vermerkes.

20.42 Treasury- und Kreditmanagement

Nr. 05519

Stundenaufstockung aufgrund von Aufgabenzuwächsen, u.a. im Zusammenhang mit der Umwandlung des Dienstpostens von einer Sachbearbeitungs- in eine Leitungsstelle im Zuge der Neuorganisation des Fachbereichs 20.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund gestiegener Anforderungen sowohl in quantitativer als auch in qualitativer Hinsicht.

20 Finanzen

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06078	200-4300	<u>20.43 Vollstreckung</u> Vollstreckungsbeamter/ -beamtin	1 A 8			1 E 8		
neu	200-4300	Vollstreckungsbeamter/ -beamtin		+ 1 A 8				
neu	200-4300	Vollstreckungsbeamter/ -beamtin Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Fallzahlentwicklung		+ 1,5 A 8 Sp*)				
		<u>20.5 Jahresabschluss, Sonder- rechnungen</u>						
		<u>20.51 Jahresabschluss, KGA, Anlagenbuchhaltung, Stadt als Steuerschuldnerin</u>						
neu	200-5100	Sachbearbeiter/in Tax Compliance Management System (TCMS)				+ 1 A 12		

20.43 Vollstreckung

Nr. 06078

Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit dem Verwaltungskonzept zur Intensivierung der Parkraumüberwachung (DS 21-16472). Anbringung eines Sperrvermerkes, da zunächst die Fallzahlentwicklung abgewartet werden soll.

20.5 Jahresabschluss, Sonder-rechnungen

20.51 Jahresabschluss, KGA, Anlagen-buchhaltung, Stadt als Steuerschuldnerin

Nr. neu

Stellenschaffung für die Aufgabenwahrnehmung des TCO (Tax Compliance Officer) für das einzuführende städtische Tax Compliance Management System (TCMS), vorbehaltlich abschließender Bewertung.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.1 Ordnungsamt</u>						
		<u>32.10 Zentraler Ordnungs- dienst/Allg. Ordnungsrecht</u>						
		<u>32.10.1 SG 1 Zentraler Ordnungsdienst</u>						
neu	320-1011	Sachbearbeiter/in Öffentliche Veranstaltungen				+ 1 A 10 T 20		
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.20 Verwaltung</u>						
06082	320-2000	Sachbearbeiter/in Vollstreckung von Forderungen aus Ordnungswidrigkeiten	1 E 5 Sp*)	1 E 5				
		<u>32.21 Verwarnungen, Buß- gelder ruhender Verkehr</u>						
		<u>32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr</u>						
neu	320-2100	Sachbearbeiter/in Überwachung des ruhenden Verkehrs		+ 1 A 7				
neu	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst		+ 6 E 4				
06203	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2021	1 E 4 T 19,5 kw 2023				
06517	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2021	1 E 4 T 19,5 kw 2023				
		<u>32.22 Verwarnungen, Buß- gelder fließender Verkehr</u>						
02295	320-2200	Stellenleiter/in	1 A 11			- 1 A 11		
		<u>32.22.2 SG 2 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
02304	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 8			1 A 8		
06090	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 8			1 A 8		
		<u>bisher: 32.23 Verwarnungen, Bußgelder sonstige Ordnungs- widrigkeiten, jetzt: 32.22.3 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
06091	320-2200	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 8 Sp*)	1 E 8		1 A 8		

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

32.1 Ordnungsamt

32.10 Zentraler Ordnungsdienst/Allg. Ordnungsrecht

32.10.1 SG 1 Zentraler Ordnungsdienst

Nr. neu

Stellenschaffung in Zusammenhang mit der künftigen Organisation von öffentlichen Veranstaltungen. Das Ordnungsamt soll hierbei stadintern eine steuernde Funktion einnehmen und für die Veranstalter als genehmigende Stelle der Verwaltung in Erscheinung treten.

32.2 Bußgeldabteilung

32.20 Verwaltung

Nr. 06082

Streichung des Sperrvermerkes aufgrund der Aufgabenentwicklung.

32.21 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr

32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit dem Verwaltungskonzept zur Intensivierung der Parkraumüberwachung (DS 21-16472).

Nrn. 06203 u. 06517

Fortschreibung der kw)-Vermerke aufgrund der Aufgabenentwicklung.

32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

Nr. 02295

Stellenwegfall aufgrund der Aufgabenentwicklung.

32.22.2 SG 2 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

Nr. 02304, 06090

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

bisher: 32.23 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr
jetzt 32.22.3 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

Nr. 06091

Streichung des Sperrvermerkes aufgrund der Aufgabenentwicklung und Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>bisher: 32.24 Verwarnungen, Bußgelder Sonstige Ordnungs- widrigkeiten</u> <u>jetzt: 32.23 Verwarnungen, Bußgelder Sonstige Ordnungs- widrigkeiten</u>						
neu	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder				+ 1 A 10 kw 5)		
neu	320-2300	Sachbearbeiter/in Sonstige Bußgelder				+ 1,5 A 8 kw 5)		
		<u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u> <u>32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr</u>						
neu	320-3100	Sachbearbeiter/in Fahrerlaubnisse und Fahrgast- beförderungen		+ 1 A 7 kw 2033				
		<u>32.33 Händlerzulassungen, Abnahme</u>						
05691	320-3300	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 A 6			1 E 5		
05523	320-3300	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 A 6			1 E 5		
05742	320-3300	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 A 6			1 E 5		
02349	320-3300	Sachbearbeiter/in Koordination	1 A 8			1 E 8		
02351	320-3300	Sachbearbeiter/in Kfz-Abnahme	1 A 6			1 E 5		
		<u>32.4 Abt. Bürgerangelegen- heiten</u> <u>32.41 Allgemeine Bürger- angelegenheiten</u> <u>32.41.1 SG 1 Bürgerangele- genheiten</u>						
02368	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung	1 A 7			1 E 6		
		<u>32.42 Ausländerangelegen- heiten</u> <u>32.42.2 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler</u>						
neu	320-4200	Sachbearbeiter/in Staatsangehörigkeits- angelegenheiten		+ 1 A 8 kw 5)		+ 1 A 8 kw 5)		

bisher: 32.24 Verwarnungen, Bußgelder
Sonstige Ordnungswidrigkeiten
jetzt: 32.23 Verwarnungen, Bußgelder
Sonstige Ordnungswidrigkeiten

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des gestiegenen Arbeitsaufkommens infolge von Verstößen gegen die Infektionsschutzmaßnahmen (Covid 19). Stellenschaffungen mit kw 5)-Vermerk (Wegfall bei Aufgabenminderung).

32.3 Straßenverkehrsabteilung

32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der neu eingeführten Umtauschpflicht für Führerscheine. Den entstehenden Personalkosten stehen saldierte Einnahmen in Höhe von 21,00 €/Fall gegenüber.

32.33 Händlerzulassungen, Abnahme

Nrn. 05691, 05523, 05742, 02349 und 02351

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

32.4 Abt. Bürgerangelegenheiten

32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten

32.41.1 SG 1 Bürgerangelegenheiten

Nr. 02368

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

32.42 Ausländerangelegenheiten

32.42.2 SG 2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund der Fallzahlentwicklung im Bereich der Einbürgerungen. Daneben kommt es infolge einer geänderten Struktur der Antragsteller/innen (vermehrt Anfragen anerkannter Flüchtlinge und subsidiär Schutzberechtigten) zu längeren Bearbeitungszeiten.

Ergänzung:

Für die Aufgaben im Bereich Einbürgerungen ist der Bedarf für alle beantragten Stellen (insgesamt 2 Stellen) vom FB 32 plausibel begründet worden.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	320-5000	<u>32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz</u> Sachbearbeiter/in Verwaltungsaufgaben		+ 1 A 10				
neu	320-5020	<u>32.5.2 SG 2 Verbraucherschutz</u> Sachbearbeiter/in Lebensmittelüberwachung		+ 1 A 9 mD				
02728	320-6020	<u>32.6 Standesamt</u> <u>32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstands-surkunden</u> Sachbearbeiter/in Geburten- und Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin	1 E 9b			1 A 10		
neu	320-6020	Sachbearbeiter/in Geburten- und Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Fallzahlentwicklung				+ 1 A 10 Sp*)		

32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlentwicklung.

32.5.2 SG 2 Verbraucherschutz

Nr. neu

Stellenschaffung, um Plankontrollen entsprechend bundesrechtlicher Vorgaben intensivieren zu können.

32.6 Standesamt

32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden

Nr.02728

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

Nr. neu

Stellenschaffung mit Sperrvermerk aufgrund der Aufgabenentwicklung. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Fallzahlentwicklung.

37 Feuerwehr

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		37 Feuerwehr						
06102	370-0000	Techn. Sachbearbeiter/in bisher: Projekt „SIRENE“ künftig: Projekt „5G-BraWo-LAB“	1 E 10 T 13 kw 2021	1 E 10 T 10 kw 2022				
neu	370-0000	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „GAIA-X“ <u>37.0 Verwaltung und Träger- aufgaben Rettungsdienst</u> <u>37.02 Finanzen</u>		+ 1 E 13 kw 4)				
00160	370-0200	Stellenleiter/in <u>37.04 Qualitätsmanagement</u>	1 A 11	1 E 11				
00169	370-0400	Sachbearbeiter/in bisher: Berichtswesen, Sonder- aufgaben künftig: Berichtswesen, Qualitäts- management <u>37.1 Einsatz</u> <u>37.11 Hauptfeuerwache</u>	1 E 3			1 A 10		
00179	370-1100	Oberbrandmeister/in			+ 1 A 8			
00223	370-1100	Brandmeister/in <u>37.13 Rettungsdienst Berufs- feuerwehr</u>			+ 1 A 7			
neu	370-1300	Gruppenführer/in Medizinproduktebeauftragte/r und Beauftragte/r für Medizin- produktesicherheit <u>37.2 Planende Gefahren- abwehr</u>				+ 1 A 9 Z		
06604	370-2000	Abteilungsleiter/in	1 A 14 kw 2022			1 A 14 kw 2023		

37 Feuerwehr

Nr. 06102

Verlängerung des kw)-Vermerks aufgrund des tatsächlichen Bedarfs.
Das Forschungsprojekt „SIRENE“ ist zum 30. April 2021 beendet worden. Aufgrund der guten Erfahrungen mit diesem Projekt sollen Teilaspekte daraus in einem weiteren befristeten Projekt „5G-BraWo-LAB“ weiterbearbeitet werden.
Dies ist ein Projekt des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt (DLR), bei dem FB 37 vom DLR beauftragt wurde und auch die Kosten vom DLR erstattet bekommt. Im Projekt werden zwei Teilprojekte umgesetzt, die auf dem Mobilfunkstandard 5G aufbauen. Dazu gehört zum einen eine Drohne zur Einsatzfrüherkundung und zum anderen eine Ampel-Steuerung über 5G (an zwei Lichtsignalanlagen).

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für das vom Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur (BMVI) mit 100 % geförderte Projekt „GAIA-X for Advanced Mobility Services“ (GAIA-X4AMS, Teil des Gesamtprojekts „GAIA-X“) für einen weiteren Ausbau der dynamischen Verkehrsbeeinflussung für Einsatzfahrzeuge.
Ziele des Projekts sind die Integration des SIRENE-Systems in das GAIA-X System sowie eine Verbesserung der Routenführung und der Rettungsgassenbildung autonomer Fahrzeuge.
Das Projekt wird zu 100 % gefördert, der Projektzeitraum ist der 01.12.2021 bis 30.09.2024.

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst

37.02 Finanzen

Nr. 00160

Stellenumwandlung entsprechend der Bewertung und voraussichtlichen Besetzung.

37.04 Qualitätsmanagement

Nr. 00169

Stellenumwandlung entsprechend der künftigen Aufgabenwahrnehmung für eine Optimierung des Berichtswesens und Implementierung des Qualitätsmanagements auch im Bereich des Brand- und Hilfeleistungsdienstes und des Bevölkerungsschutzes im FB 37 sowie Etablierung einer Verknüpfung zwischen den zu erstellenden Prozessbeschreibungen und den erforderlichen datenschutzrechtlichen Vorgaben. Ziel ist es, eine wesentliche Steigerung der Prozessstabilität bzw. Qualitätsverbesserung sowie ein einheitliches und kundenorientiertes Handeln für den FB 37 zu erreichen.

37.1 Einsatz

37.11 Hauptfeuerwache

Nr. 00179

Stellenverlegung von 37.32 entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Besetzung.

Nr. 00223

Stellenverlegung von 37.31 entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Besetzung.

37.13 Rettungsdienst Berufsfeuerwehr

Nr. neu

Stellenschaffung für die Sonderdienstfunktion „Medizinproduktebeauftragte/r“ in der Stelle 37.13 Rettungsdienst Berufsfeuerwehr. Die Organisationsuntersuchung des Fachbereichs 37 aus dem Jahr 2017 sieht 2 Sonderdienstfunktionen für Medikamentenbeauftragte und Medizinproduktebeauftragte (u. a. für Beatmungsgeräte, Defibrillatoren, Spritzenpumpen) vor. In der Stelle 37.13 ist bisher nur 1 Stelle der BesGr. A 9 Z vorhanden, die beide Aufgaben wahrnimmt. Da es sich um sicherheitsrelevante medizinische Aufgaben handelt und der Personalbedarf auch im Hinblick auf eine notwendige Vertretung plausibel begründet wurde, soll die Schaffung einer zweiten Stelle erfolgen. Bewertung offen.

37.2 Planende Gefahrenabwehr

Nr. 06604

Verlängerung des kw-Vermerks aus personalwirtschaftlichen Gründen.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37.23 Bevölkerungsschutz</u>						
00508	370-2300	Sachbearbeiter/in Zivilschutz, Alarmplan	1 A 10 T 30	1 E 9 a T 30				
neu	370-2300	Sachbearbeiter/in Bevölkerungsschutz		+ 2 A 11				
neu	370-2300	Sachbearbeiter/in Bevölkerungsschutz				+ 2 E 10		
		<u>37.3 Ausbildung und Technik</u>						
		<u>37.31 Ausbildung</u>						
00202	370-3100	Hauptbrandmeister/in Ausbildung	1 A 9mD			1 A 9 mD Z ku 1) A 9 mD		
06218	370-3100	Melder/in B-Dienst Ausbildungsunterlagen	1 A 8 kw 1)	1 A 7 kw 1)				
00223	370-3100	Brandmeister/in Ausbildung			- 1 A 7			
		<u>37.32 Technik</u>						
00179	370-3200	Melder/in B-Dienst Kleiderkammer			- 1 A 8			
		<u>37.33 Baubetreuung</u>						
neu	370-3300	C-Dienst Betreuung der Neubauprojekte und bauliche Unterhaltung der Liegenschaften der Berufsfeu- erwehr				+ 1 A 11		
		<u>37.4 Integrierte Regionalleit- stelle BS/PE/WF (IRLS)</u>						
neu	370-4000	Techn. Sachbearbeiter/in IT-Sicherheitsbeauftragte/r				+ 1 A 11 kw 3)		

37.23 Bevölkerungsschutz

Nr. 00508

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Bereich Bevölkerungsschutz im Hinblick auf die geänderte Sicherheitslage, u. a. durch die Auswirkungen des Klimawandels (z. B. Hochwasser, Waldbrände, Stromausfall), Pandemien, Ereignisse mit der Freisetzung von atomaren, biologischen und chemischen Stoffen, sicherheitspolitische Bedrohungslagen in vielen Ländern und dadurch bedingte Flüchtlingsströme.

Es gibt 2 Ratsaufträge (20-13389 und 20-14324) zur Erarbeitung eines Katastrophenschutzkonzeptes und eines Konzeptes zur Warnung der Bevölkerung, um die möglichen Gefahren für die Bevölkerung der Stadt zu erfassen und mit entsprechenden Planungen und Zuständigkeiten auf diese Fälle vorbereitet zu sein.

Ergänzung:

Für die Erstellung und Umsetzung der Konzepte sowie die sich daraus ergebenden Aufgaben ist der Bedarf für alle beantragten Stellen (insgesamt 4 Stellen) vom FB 37 plausibel begründet worden.

37.3 Ausbildung und Technik

37.31 Ausbildung

Nr. 00202

Befristete Stellenumwandlung (mit ku 1)-Vermerk) aus personalwirtschaftlichen Gründen im Zusammenhang mit einer Personalratsfreistellung.

Nr. 06218

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Es handelt sich um eine kw 1) Stelle für Dienstkräfte, die nicht mehr im Einsatzdienst eingesetzt werden können.

Nr. 00223

Stellenverlegung zu 37.11 entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Besetzung.

37.32 Technik

Nr. 00179

Stellenverlegung zu 37.11 entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Besetzung.

37.33 Baubetreuung

Nr. neu

Stellenschaffung in der Stelle 37.33 insbesondere für die Betreuung der anstehenden Neubau- (Süd-Westwache und Nordwache) sowie Sanierungsmaßnahmen (Hauptfeuerwache, Katastrophenschutzzentrum) und Koordinierung und Abstimmung mit dem Fachbereich 65. Bei den Neubau- und Umbaumaßnahmen für die Feuerwehr handelt es sich um Funktionsbauten, die im Vergleich zu Bürogebäuden besondere feuerwehrspezifische Anforderungen erfüllen müssen. Für diese Aufgaben (derzeit: Neubau des Führungs- und Lagezentrums) und die Planung und Beauftragung der Instandhaltungsmaßnahmen an den vorhandenen Gebäuden steht in der Stelle 37.33 bisher nur eine Stelle zur Verfügung. Bewertung offen.

37.4 Integrierte Regionallaststelle BS/PE/WF (IRLS)

Nr. neu

Stellenschaffung für die Prüfung, Planung, Umsetzung und Überwachung der IT-Sicherheitsanforderungen nach den Standards des BSI (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik) und der Datenschutzanforderungen nach DSGVO in der Abt. 37.4. Die Personalausstattung im Bereich „Sicherheit der IT-Systeme in der Regionallaststelle“ ist auch im Hinblick auf die möglichen Gefahren eines Hackerangriffs nicht ausreichend. Eine zumindest teilweise Erstattung der Personalkosten durch die Kostenträger des Rettungsdienstes sowie durch die Landkreise Peine und Wolfenbüttel auf Basis der kommunalen Zweckvereinbarung wird angestrebt (kw 3)-Vermerk). Bewertung offen.

40 Schule

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021		Stand: 15.02.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		40 Schule						
		<u>bisher: 0400 Stabsstelle Bildungsbüro, neu: 40.32 Bildungsbüro</u>						
05757	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement und -monitoring, Schulentwicklungs- planung	1 A 11 kw 2021	1 A 11 kw 2022				
05758	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Bildungskoordination für Neuzugewanderte		- 1 E 13 kw 2021				
06607	400-1010	Wiss. Sachbearbeiter/in Bildungskoordination für Neuzugewanderte		- 1 E 13 T 9 kw 2021				
		<u>40.1 Kommunale Schul- aufgaben</u>						
neu	400-1000	Abteilungsleiter/in <u>40.13 Service</u>		+ 1 A 13 gD kw 2024				
00354	400-1030	Hausmeister/in Bohlweg55/ Jugendverkehrsschule	1 E 3	1 E 4				
neu	400-1030	Sachbearbeiter/in Schülerbeförderung <u>40.2 IT und Medien</u> <u>40.22 Medienentwicklungs- planung</u>				+ 1 A 11		
neu	400-0030	Techn. Sachbearbeiter/in DV-Administration Heinrich- Büssing-Schule/Deutsche Müllerschule				+ 1 E 8 T 30		
neu	400-0030	Techn. Sachbearbeiter/in DV-Administration Berufsbil- dende Schulen <u>40.3 Planung und Bildung</u> <u>40.31 Schulplanung und -organisation</u>				+ 2 E 8 kw 2024		
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Schulplanung <u>40.8 Schulen</u> <u>40.81 Grundschulen</u>				+ 2 A 11 kw 2026		
00440	400-1101	Schulsekretär/in Altmühlstraße	1 E 6 T 31,5			1 E 6 T 31		
00442	400-1102	Schulsekretär/in Am Schwarzen Berg	1 E 6 T 19			1 E 6 T 19,5		
00447	400-1103	Schulsekretär/in Bebelhof	1 E 6 T 20,5			1 E 6 T 20		

40 Schule

bisher: 0400 Stabsstelle Bildungsbüro,
neu: 40.32 Bildungsbüro

- | | |
|-----------|---|
| Nr. 05757 | Verlängerung des kw)-Vermerkes zur Abwicklung der Förderprogramme „Bildung integriert“ und „Kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“, u. a. Erstellung der Verwendungsnachweise. |
| Nr. 05758 | Realisierung des kw)-Vermerkes. |
| Nr. 06607 | Realisierung des kw)-Vermerkes. |

40.1 Kommunale Schulaufgaben

- | | |
|---------|---|
| Nr. neu | Befristete Stellenschaffung für die Nachbesetzung der Abteilungsleitung 40.1. Der bisherige Stelleninhaber wird vor dem Ausscheiden sein Erfahrungswissen im Rahmen einer Wissensstafette an seine Nachfolge weitergeben. |
|---------|---|

40.13 Service

- | | |
|-----------|--|
| Nr. 00354 | Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung. |
| Nr. neu | Insbesondere vor dem Hintergrund steigender Fallzahlen in der Schülerbeförderung sollen durch die Stellenschaffung Digitalisierungsprozesse vorangetrieben und konzeptionelle Grundlagen und Standards für die komplexer werdenden Vergabeverfahren erarbeitet werden. |

40.2 IT und Medien

40.22 Medienentwicklungsplanung

- | | |
|---------|--|
| Nr. neu | Stellenschaffungen zur Systembetreuung in der Heinrich-Büssing-Schule und der Deutschen Müllerschule. Die Personalkosten werden durch die Erhöhung des Landeszuschusses im Rahmen des NFVG gedeckt. |
| Nr. neu | Befristete Stellenschaffungen zur Verbesserung der Vor-Ort-Betreuung an den großen Berufsbildenden Schulen. Insbesondere im Rahmen des Digital-Paktes Schule 2019 - 2024 und der Zusatzvereinbarung "Administration" zum Digital-Pakt Schule gewährt das Land zusätzliche Zuwendungen zum Ausbau der digitalen schulischen Bildungsinfrastruktur. Gefördert werden auch Personalkosten. Die Förderung läuft bis 2024. Insofern sind die Kosten für 2 zusätzliche Stellen bis 2024 gedeckt. |

40.3 Planung und Bildung

40.31 Schulplanung und -organisation

- | | |
|---------|--|
| Nr. neu | Befristete Stellenschaffung zur Umsetzung des Rechtsanspruches auf eine Ganztagsbetreuung im Grundschulbereich bis 2026/2027. Bewertung offen. |
|---------|--|

40.8 Schulen

40.81 Grundschulen

- | | |
|--------------------------|---|
| Nrn. 00440, 00442, 00447 | Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels. |
|--------------------------|---|

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021		Stand: 15.02.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>noch 40.81 Grundschulen</u>						
00461	400-1107	Schulsekretär/in Bültenweg	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 16		
00466	400-1108	Schulsekretär/in Bürgerstraße	1 E 6 T 25			1 E 6 T 24,5		
00487	400-1110	Schulsekretär/in Diesterwegstraße	1 E 6 T 26,5			1 E 6 T 27,5		
00493	400-1111	Schulsekretär/in Edith-Stein	1 E 6 T 25,5			1 E 6 T 15		
00556	400-1112	Schulsekretär/in Gartenstadt	1 E 6 T 18			1 E 6 T 18,5		
00558	400-1113	Schulsekretär/in Gliesmarode	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 17		
00560	400-1114	Schulsekretär/in Heidelberg (mit Sprachheil- klassen)	1 E 6 T 29			1 E 6 T 30		
00562	400-1117	Schulsekretär/in Heinrichstraße	1 E 6 T 31			1 E 6 T 30		
00564	400-1118	Schulsekretär/in Hinter der Masch	1 E 6 T 14			1 E 6 T 13		
00556	400-1120	Schulsekretär/in St. Josef (kath. GS)	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 15		
04634	400-1119	Schulsekretär/in Hohe Stieg	1 E 6 T 21,5			1 E 6 T 21		
00568	400-1121	Schulsekretär/in Hondelage	1 E 6 T 15,5			1 E 6 T 16		
00570	400-1122	Schulsekretär/in Ilmenaustraße	1 E 6 T 24			1 E 6 T 24,5		
00572	400-1123	Schulsekretär/in Isoldestraße	1 E 6 T 20,5			1 E 6 T 21		
00574	400-1158	Schulsekretär/in Schunteraue	1 E 6 T 25,5			1 E 6 T 15		
04635	400-1126	Schulsekretär/in Lamme	1 E 6 T 21,5			1 E 6 T 26		
00580	400-1128	Schulsekretär/in Lindenbergsiedlung	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 16		
00582	400-1129	Schulsekretär/in Mascheroder Holz	1 E 6 T 17			1 E 6 T 18,5		
00586	400-1132	Schulsekretär/in Querum	1 E 6 T 19			1 E 6 T 18,5		
00588	400-1133	Schulsekretär/in Rautheim	1 E 6 T 14			1 E 6 T 15		
00592	400-1134	Schulsekretär/in Rheinring	1 E 6 T 25			1 E 6 T 23		

noch 40.81 Grundschulen

Nrn. 00461, 00466, 00487, 00493, 00556, Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
00558, 00560, 00562, 00564, 00566,
04634, 00568, 00570, 00572, 00574,
04635, 00580, 00582

40 Schule

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>noch 40.81 Grundschulen</u>						
00590	400-1135	Schulsekretär/in Rühme	1 E 6 T 19			1 E 6 T 18,5		
00596	400-1135	Schulsekretär/in Timmerlah	1 E 6 T 14,5			1 E 6 T 14		
00598	400-1137	Schulsekretär/in Veltenhof	1 E 6 T 12			1 E 6 T 14		
00600	400-1144	Schulsekretär/in Völkenrode/Watenbüttel	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 17		
00604	400-1146	Schulsekretär/in Waggum	1 E 6 T 19			1 E 6 T 26		
00608	400-1148	Schulsekretär/in Wenden	1 E 6 T 16,5			1 E 6 T 17		
		<u>40.82 Hauptschulen</u>						
00623	400-1406	Schulsekretär/in Sophienstraße	1 E 6 T 24			1 E 6 T 21,5		
		<u>40.83 Grund- und Haupt- schulen</u>						
00617	400-1201	Schulsekretär/in Pestalozzistraße	1 E 6 T 32			1 E 6 T 29		
00619	400-1202	Schulsekretär/in Rüningen	1 E 6 T 32,5			1 E 6 T 28,5		
		<u>40.85 Förderschulen</u>						
00645	400-1801	Schulsekretär/in Astrid-Lindgren-Schule (FöS L)	1 E 6 T 17			1 E 6 T 19		
00646	400-1808	Schulsekretär/in Hans-Würtz-Schule (FöS K)	1 E 6 T 36			1 E 6 T 35		
00650	400-1807	Schulsekretär/in Oswald-Berkhan-Schule (FöS G)	1 E 6 T 36			1 E 6		
neu	400-1807	Schulsekretär/in Oswald-Berkhan-Schule (FöS G)				+ 1 E 6 T 2		
		<u>40.86 Realschulen</u>						
00652	400-1502	Schulsekretär/in Georg-Eckert-Straße	1 E 6 T 20			1 E 6 T 19		
00654	400-1506	Schulsekretär/in John-F.-Kennedy-Platz	1 E 6 T 25			1 E 6 T 24		
00656	400-1509	Schulsekretär/in Maschstraße	1 E 6 T 21			1 E 6 T 17		

noch 40.81 Grundschulen

Nrn. 00590, 00596, 00598, 00600, 00604, 00608 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.82 Hauptschulen

Nr. 00623 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.83 Grund- und Hauptschulen

Nrn. 00617, 00619 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.85 Förderschulen

Nrn. 00645, 00646, 00650 und Nr. neu Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.86 Realschulen

Nrn. 00652, 00654, 00656 Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>40.87 Gymnasien</u>						
00666	400-1602	Schulsekretär/in Gaußschule, Gymnasium Am Löwenwall	1 E 6 T 24			1 E 6 T 31		
00669	400-1604	Schulsekretär/in Hoffmann-von-Fallersleben- Schule	1 E 6 T 26			1 E 6 T 34		
00675	400-1609	Schulsekretär/in Kleine Burg	1 E 6 T 28			1 E 6 T 31		
04632	400-1610	Schulsekretär/in Lessinggymnasium	1 E 6 T 21			1 E 6 T 26		
00678	400-1616	Schulsekretär/in Martino-Katharineum	1 E 6 T 27			1 E 6 T 31		
00681	400-1618	Schulsekretär/in Neue Oberschule	1 E 6 T 16			1 E 6 T 26		
00751	400-1621	Schulsekretär/in Ricarda-Huch-Schule	1 E 6 T 28			1 E 6 T 33		
00876	400-1624	Schulsekretär/in Schulzentrum Heidberg – Gymnasium Raabeschule	1 E 6 T 22			1 E 6 T 28		
		<u>40.88 Integrierte Gesamt- schulen</u>						
00882	400-1701	Schulsekretär/in IGS Franzisches Feld	1 E 6 T 37			1 E 6 T 36		
05620	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg	1 E 6 T 25			1 E 6 T 31		
06401	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg	1 E 6 T 29			1 E 6 T 26		
06402	400-1705	Schulsekretär/in IGS Heidberg	1 E 6 T 13			1 E 6 T 20		
05388	400-1702	Schulsekretär/in IGS Querum	1 E 6 T 28			1 E 6 T 24		
05683	400-1704	Schulsekretär/in Sally-Perel-Gesamtschule	1 E 6 T 37			1 E 6		

40.87 Gymnasien

Nrn. 00666, 00669, 00675, 04632, 00678, Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
00681, 00751, 00876

40.88 Integrierte Gesamtschulen

Nrn. 00882, 05620, 06401, 06402, 05388, Ausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
05683

41 Kultur und Wissenschaft

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>41 Kultur und Wissenschaft</u>						
neu	410-0000	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekte und Veranstaltungen <u>41.0 Kulturinstitut</u> <u>41.01 AG 1 Service, Steuerung, Großprojekte, Personal</u>				+ 1 E 13 kw 2023		
01290	410-0100	Sachbearbeiter/in Staatstheaterangelegenheiten, Controlling, Kosten- und Leis- tungsrechnung, Anlagenbuch- haltung, verwaltungsseitige Be- treuung von Sonderprojekten	1 A 11	1 E 10				
neu	410-0100	Sachbearbeiter/in Anlaufstelle für die Kulturszene		+ 1 E 11				
05530	410-0100	Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten, Koordinierung der Zuschussan- gelegenheiten <u>41.2 Städtische Musikschule</u>	1 A 11 T 30			1 A 11		
05088	410-500	Musikschullehrer/in Projekt „Musikschule für alle“	1 E 9b T 13,5 kw 2022 Sp*)	1 E 9b T13,5 Sp*)				
05346	410-500	Musikschullehrer/in Projekt "Musikkindertagesstätte"	1 E 9b T 14 kw 2022 Sp*)	1 E 9b T 9 Sp*)	- 1 E 9b T 5 kw 2022 Sp*)			
05389	410-500	Musikschullehrer/in Projekt "Musikkindertagesstätte"	1 E 9b T 13 kw 4)	1 E 9b T 18 kw 4)	+ 1 E 9b T 5 kw 2022 Sp*)			

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50 Soziales und Gesundheit</u>						
		<u>50.0 Verwaltung</u>						
		<u>50.01 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten</u>						
03435	500-0010	Sachbearbeiter/in Stellen- und Organisations- angelegenheiten	1 A 11	1 E 10				
04190	500-0010	Sachbearbeiter/in Geschäftsführung für den Aus- schuss für Soziales und Ge- sundheit, Zuwendungsangele- genheiten, Braunschweig Pass	1 E 9c			1 A 10		
		<u>50.1 Wohnen und Senioren</u>						
		<u>50.11 Zentrale Stelle für Wohn- raumhilfe, Unterbringung</u>						
		<u>50.11.1 SG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe (ZSW)</u>						
neu	500-1102	Sachbearbeiter/in Nds. Wohnraumschutzgesetz Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 10 Sp*)		
06237	500-1102	Sozialarb./-päd. Probewohnen	1 S 11b T 19,5			1 S 11b		
		<u>50.11.2 SG 2 Unterbringung</u>						
04070	500-1400	Sachbearbeiter/in Haushaltswesen, Kosten- sicherung	1 A 8 ku 1) A 6			1 E 5		
neu	500-1400	Unterkunftsverwalter/in		+ 1 E 5				
		<u>50.12 Wohnhilfen</u>						
04059	500-1200	Sozialarb./-päd. Beratung für Bewohner im Wohnungslosenbereich, insbes. dez. Unterkünfte	1 S 11b T 19,5	1 S 12 T 19,5				
05542	500-1200	Sozialarb./-päd. Beratung für Bewohner im Wohnungslosenbereich, ins- bes. Unterkunft „An der Horst“, dez. Unterkünfte	1 S 11b	1 S 12				
		<u>50.13 Seniorenbüro</u>						
neu	500-1302	Sachbearbeiter/in Betreuungen für Volljährige, Aufgaben der Betreuungsbe- hörde; Sonderaufgaben Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung		+ 2 A 11 Sp*)				

50 Soziales und Gesundheit

50.0 Verwaltung

50.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten

Nr. 03435 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

Nr. 04190 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.1 Wohnen und Senioren

50.11 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe, Unterbringung

50.11.1 SG 1 Zentrale Stelle für Wohnraumhilfe (ZSW)

Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung des Nds. Wohnraumschutzgesetzes. Stellenfreigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.

Nr. 06237 Schaffung von Stellenanteilen aufgrund der Fallzahlenentwicklung zur Betreuung der Probestützmaßnahmen während der 3-jährigen Betreuungszeit sowie der Begleitung danach.

50.11.2 SG 2 Unterbringung

Nr. 04070 Realisierung des ku-Vermerks. Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund von Aufgabenzuwächsen (u. a. steigende Zahlen, lange Fahrzeiten, steigender Unterhaltungsaufwand).

50.12 Wohnhilfen

Nrn. 04059 u. 05542 Stellenhebungen entsprechend der Bewertung.

50.13 Seniorenbüro

Nr. neu Stellenschaffungen aufgrund des erwarteten Mehraufwandes durch das ab 1.01.2023 geltende Betreuungsorganisationsgesetz (u. a. durch Registrierungsverfahren für Berufsberater, Beratungstätigkeiten); landesrechtliche Regelungen stehen noch aus. Bewertung offen. Stellenfreigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06611	500-1501	<u>50.14 Wohngeld, Bildungs- u. Teilhabepaket</u> Sachbearbeiter/in Wohngeld Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung <u>50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket</u>	1 A 8 Sp*)	1 A 8				
05536	500-1502	Sachbearbeiter/in	1 A 10 T 20	- 1 A 10 T 10	- 1 A 10 T 10			
05540	500-1502	Sachbearbeiter/in	1 A 8 T 30	1 A 8	+ 1 A 10 T 10			
05932	500-7010	<u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u> Abteilungsleiter/in						
neu	500-7010	Abteilungsleiter/in				+ 1 A 13 gD	- 1 A 13gD	
06405	500-7010	<u>50.21 Büro für Migrationsfragen</u> Sachbearbeiter/in Geschäftsführung für den Aus- schuss für Integrationsfragen, Servicestelle Interkulturelles Dolmetschen und Übersetzen	1 A 10 T 20	1 A 10	+ 1 S 12 T 19,5			
06406	500-7010	Sozialarb./-päd. Servicestelle Interkulturelles Dolmetschen und Übersetzen			- 1 S 12 T 19,5			
06408	500-7110	<u>50.22 Koordination Unterbrin- gung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u> bisher: Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen künftig: Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen	1 A 7 T 20			1 S 12 T 19,5		
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen				+ 1 S 12 T 19,5		
neu	500-7110	Unterkunftswart/in Springer/in				+ 1 E 4		
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in				+ 1 A 11 T 10		
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen				+ 1 S 12		
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen				+ 1 S 12 T 19,5		
neu	500-7110	Unterkunftswart/in				+ 1 E 4		

50.14 Wohngeld, Bildungs- u.
Teilhabepaket

Nr. 06611

Wegfall des Sperrvermerks. Die Freigabe der Stelle erfolgte entsprechend der Aufgabenentwicklung. Im Jahr 2021 werden rd. 10.140 Anträge/Fälle erwartet.

50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket

Nrn. 05536 u. 05540

Wegfall und Verlegung von Stellenanteilen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Bewertung offen.

50.2 Migrationsfragen und Integration

Nr. 05932

Stellenverlegung zu Dez. V zur Einrichtung einer Stelle „Pandemiereferent/in“.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Kompensation der Verlegung der Stelle der Abteilungsleitung zu Dez. V.

50.21 Büro für Migrationsfragen

Nrn. 06405 und 06406

Organisationsänderung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Bewertung offen.

50.22 Koordination Unterbringung
zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nrn. 06408 und neu

Stellenausweisung und Stellenschaffung nach Organisationsänderung. Künftig sollen pro Standort zur Unterbringung Geflüchteter 1,5 Sozialarb./-päd.-Stellen zur Betreuung vorgehalten werden. Verwaltungstätigkeiten erfolgen künftig überwiegend zentralisiert.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Einrichtung weiterer Springer-Kapazitäten für die Aufnahmeeinrichtungen entsprechend des Bedarfs.

Nrn. neu

Stellenschaffungen zur Betreuung des neuen Wohnstandortes „Pippelweg“ zur Unterbringung Geflüchteter.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021		Stand: 15.02.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05770	500-7110	<u>50.22.1 SG 1 Zentrale Wohn- standorte für Flüchtlinge</u> bisher: Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen künftig: Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen	1 A 7			1 S 12		
05772	500-7110	bisher: Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen künftig: Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen	1 A 7	1 E 6		1 S 12		
06533	500-7110	<u>50.22.2 SG 2 Zentrale Wohn- standorte für Flüchtlinge</u> Sachgebietsleiter/in	1 A 11 T 20	1 A 11 T 30				
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung		+ 1 A 11 T 10 Sp*)		1 A 11 T 10		
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen		+ 1 S 12 Sp*)		1 S 12		
neu	500-7110	Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						
neu	500-7110	Unterkunftswart/in		+ 1 E 4 Sp*)		1 E 4		
neu	500-7110	Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						
	500-7110	bisher: Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen künftig: Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen		+ 1 A 7 T 20 Sp*)		1 S 12 T 19,5		
	500-7110	Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						
06536	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen	1 A 7	1 E 6				
neu	500-7900	<u>50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/dezentrale Wohnun- gen für Flüchtlinge</u> Sachbearbeiter/in AsylbLG				+ 1 A 10		

50.22.1 SG 1 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nr. 05770 Stellenausweisung nach Organisationsänderung. Künftig sollen pro Standort zur Unterbringung Geflüchteter 1,5 Sozialarb./-päd.-Stellen zur Betreuung vorgehalten werden. Verwaltungstätigkeiten erfolgen künftig überwiegend zentralisiert.

Nr. 05772 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

Ergänzung:

Stellenausweisung nach Organisationsänderung. Künftig sollen pro Standort zur Unterbringung Geflüchteter 1,5 Sozialarb./-päd.-Stellen zur Betreuung vorgehalten werden. Verwaltungstätigkeiten erfolgen künftig überwiegend zentralisiert.

50.22.2 SG 2 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nr. 06533 Schaffung von Stellenanteilen entsprechend der Aufgabenentwicklung nach geänderter Dienstverteilung. Im Zuge der Aufgabenverlagerung „Koordination Ehrenamt zur Integration von Flüchtlingen“ von FB 50 zur StL 50.22, soll in der Folge die Betreuung eines Wohnstandortes für Flüchtlinge von der StL 50.22 zur SGL 50.22.2 verlagert werden. Durch diese Maßnahmen stehen im FB 50 für Inklusionsaufgaben bedarfsentsprechend mehr Zeitanteile zu Verfügung.

Nrn. neu Stellenschaffungen zur Betreuung eines weiteren Standortes zur Unterbringung Geflüchteter (Nordstadt). Stellenfreigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.

Ergänzung:

Wegfall der Sperrvermerke; die Inbetriebnahme des Standortes Nordstadt soll zum 16. Mai 2022 erfolgen. Stellenausweisung nach Organisationsänderung. Künftig sollen pro Standort zur Unterbringung Geflüchteter 1,5 Sozialarb./-päd.-Stellen zur Betreuung vorgehalten werden. Verwaltungstätigkeiten erfolgen künftig überwiegend zentralisiert.

Nr. 06536 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund erwarteter Fallzahlensteigerung. Im Zusammenhang mit den Zuweisungen aufgrund der Verteilquote 2021/2022 ist auch ein Anstieg der Leistungsempfänger verbunden.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03980	500-3200	<u>50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten</u> <u>50.32 Hilfe zur Pflege</u> Sachbearbeiter/in Hilfe in Heimen	1 A 10			1 A 9Z ku 1) A 10		
05209	500-3300	<u>50.33 Soziale Sicherung</u> <u>50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung</u> Sachbearbeiter/in Erstanträge HLU/Grusi	1 A 10 T 20	1 E 9c T 19,5				
03969	500-3300	<u>50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen</u> Sachbearbeiter/in KdU bei ehemaligen Heimbewohnern und Strafgefangenen, HLU/Grusi	1 A 10	1 E 9c				
03489	500-3500	<u>50.35 Rechtsangelegenheiten</u> Sachbearbeiter/in Unterhalt		- 1 A 11 kw 1)				
06614	500-4000	<u>50.4 Gesundheitsamt</u> <u>50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche Aufgaben, Heimaufsicht</u> Sachbearbeiter/in bisher: Verwaltungsangelegenheiten u. a. rechtliche Fragestellungen künftig: Entschädigungen, ordnungsbehördliche Aufgaben	1 A 11 kw 4)			1 A 10 kw 4)		
06628	500-4000	Sachbearbeiter/in Entschädigungen				1 A 10 kw 4)	+ 1 E 6 kw 4)	
06629	500-4000	Sachbearbeiter/in Umsetzung § 20a IfSG Immunitätsnachweis COVID-19				1 A 10 kw 4)	+ 1 E 6 kw 4)	
06630	500-4000	Sachbearbeiter/in Umsetzung § 20a IfSG Immunitätsnachweis COVID-19				1 A 10 kw 4)	+ 1 E 6 kw 4)	
05796	500-4100	<u>50.41 Gutachten- und Beratungsdienst</u> Stadtarzt/-ärztin Facharzt zur Ausbildung	1 E 15 kw 2021	1 E 15				

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.41.3 SG 3 Infektionsschutz</u>						
06624	500-4150	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz	1 E 9a kw 4)	1 E 9a T 19,5 kw 4)	- 1 E 9a T 19,5 kw 4)			
06625	500-4150	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz			- 1 E 9a kw 4)			
06626	500-4150	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz			- 1 E 9a kw 4)			
04222	500-4150	bisher: Gesundheitsaufseher/in künftig: Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz	1 E 6			1 E 9a		
06628	500-4150	Gesundheitsaufseher/in Gesundheitsschutz Kontaktpersonen anderer Gesundheitsämter, Testungen					- 1 E 6 kw 4)	
06629	500-4150	Gesundheitsaufseher/in Gesundheitsschutz					- 1 E 6 kw 4)	
06630	500-4150	Gesundheitsaufseher/in Gesundheitsschutz					- 1 E 6 kw 4)	
		<u>50.42 Kinder- und Jugend- ärztlicher Dienst</u>						
neu	500-4200	Facharzt/-ärztin Kinder- und Jugendpsychiatri- scher Dienst		1 E 15 T 19,5 kw 4)	+ 1 E 9a T 19,5 kw 4)			
06625	500-4200	Sozialarb./-päd. Kinder- und Jugendpsychiatri- scher Dienst		1 S 14 kw 4)	+ 1 E 9a kw 4)			
06626	500-4200	Med. Fachangestellte/r Kinder- und Jugendpsychiatri- scher Dienst		1 E 5 kw 4)	+ 1 E 9a kw 4)			

50.41.3 SG 3 Infektionsschutz

Nrn. 06624, 06625 u. 06626

Stellenverlegungen zu 50.42 zur Einrichtung eines Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienstes.

Nr. 04222

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 06628

Stellenverlegung zu 50.40 zur Bearbeitungen von Entschädigungen nach § 56 Infektionsschutzgesetz.

Nrn. 06629 und 06630

Stellenverlegungen zu 50.40 zur Umsetzung des § 20a IfSG.

50.42 Kinder- und Jugendärztlicher Dienst

Nrn. neu, 06625 u. 06626

Stellenverlegungen von 50.41.3 und Wertänderungen zur Einrichtung eines Kinder- und Jugendpsychiatrischen Dienstes. Eine Kostenerstattung wird aus den Mitteln des ÖGD Paktes erwartet.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51 Kinder, Jugend und Familie</u>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten, Finanzen</u>						
neu	510-0020	Sachbearbeiter/in Haushalt und Förderung				+ 1 E 9c		
06541	510-0020	Sozialarb./-päd. BTHG	1 S 15 Sp*)			1 S 15		
06542	510-0020	Sachbearbeiter/in BTHG	1 A 10 Sp*)				- 1 A 10 Sp*)	
06634	510-0020	Sachbearbeiter/in BTHG				1 E 9b T 19,5	+ 1 S 15 T 19,5 Sp*)	
02515	510-0101	Sozialarb./-päd. Prozess- und Qualitäts- management	1 S 17			1 S 15		
02518	510-0101	Sozialarb./-päd. Prozess- und Qualitäts- management	1 S 11b T 29,25			1 S 15 T 29,25		
		<u>51.01.2 Zuschüsse und Entgelte</u>						
02471	510-0104	Sachbearbeiter/in Abrechnung Tagespflege	1 A 8 T 30			1 A 8	+ 1 A 7 T 10	
06429	510-0104	Sachbearbeiter/in Abrechnung Tagespflege	1 A 7 T 10				- 1 A 7 T 10	
		<u>51.02 Wirtschaftliche Leistun- gen</u>						
06430	510-0204	Sachbearbeiter/in UVG	1 A 10 Sp*)			1 A 10		
06431	510-0204	Sachbearbeiter/in UVG	1 A 10 Sp*)			1 A 10		
		<u>51.04 Planung</u>						
05811	510-0420	Sozialarb./-päd. Bundesprogramm „Sprach-Kitas“	1 S 17 T 58,5 kw 4)			1 S 17 T 78 kw 4)		
05631	510-0420	Sozialarb./-päd. Fachberatung, trägerübergrei- fende Aufgaben	1 S 15 T 49			1 S 15 T 58,5		
06633	510-0420	Sachbearbeiter/in Koord. Kita-Ausbau	1 A 11 T 20 kw 2022			1 A 11 T 20 kw 2026		

51 Kinder, Jugend und Familie

51.0 Verwaltung

51.01 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten, Finanzen

Nr. neu	Mehrbedarf aufgrund des gestiegenen Budgets und zunehmender Aufgaben zur Abwicklung der institutionellen Förderungen des Haushalts, auch im Zusammenhang mit dem Übergang der Kinder in der Eingliederungshilfe aus dem FB 50.
Nr. 06541	Freigabe des Sperrvermerks für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG.
Nr. 06542	Verlegung der Stelle von 51.01 zu 51.22.2 für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG.
Nr. 06634	Freigabe des Sperrvermerks für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG und Verlegung von 51.22.2 zu 51.01 sowie Umwandlung in EGr. 9b TVöD vorbehaltlich abschließender tariflicher Bewertung.
Nrn. 02515 und 02518	Stellenumwandlung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

51.01.2 Zuschüsse und Entgelte

Nr. 02471	Stundenaufstockung für die Abrechnung der Tagespflege durch Zusammenlegung mit der T 10-Stelle (StVPl.-Nr. 06429).
Nr. 06429	Zusammenlegung mit der T 30-Stelle (StVPl.-Nr. 02471) im Zusammenhang mit der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung.

51.02 Wirtschaftliche Leistungen

Nrn. 06430 und 06431	Freigabe der Sperrvermerke auf Grundlage des belastbaren Mehraufwandes sowie der Aussicht bei Verbesserung der Rückholquote für die Stadt eine finanzielle Mehreinnahme zu erzielen.
----------------------	--

51.04 Planung

Nr. 05811	Stundenaufstockung aufgrund der Ausweitung um 1 weiteren Verbund, wenn der Beantragung auf Förderung entsprochen wird. Ein Antrag auf Kostenübernahme des Bundes wurde gestellt.
Nr. 05631	Stundenaufstockung für die trägerübergreifenden Kita-Fachberatungen und Erweiterung des Aufgabenspektrums im Zuge der gesetzlichen Veränderungen im SGB IX Eingliederungshilfe.
Nr. 06633	Verlängerung des kw-Vermerkes 2022 aufgrund der zunächst weiter andauernden Aufgabe des Kita-Ausbaus.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06257	510-0420	Sozialarb./-päd. Koordination Projekt Präventionsketten		- 1 S 15 T 19,5 kw 3)				
06259	510-0420	Sozialarb./-päd. Planung Projekt CTC	1 S 15 T 19,5 kw 4)	1 S 15	+ 1 S 11b T 19,5 kw 4)			
06140	510-0420	Sozialarb./-päd. CTC-Koordination	1 S 11 b T 19,5 kw 4)		- 1 S 11b T 19,5 kw 4)			
		<u>51.1 Allgemeine Erziehungs- hilfe</u>						
neu	510-1000	Sozialarb./-päd. Bezirk Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung <u>51.16 Pflegekinderdienst</u>		+ 1 S 14 Sp*)				
02542	510-1600	Psychologe/Psychologin Pflegekinderdienst und Adoptionsvermittlung <u>51.2 Eingliederungshilfe/ Fachdienste</u>	1 E 13			1 E 14		
neu	510-5000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation <u>51.21.1 Kinder- und Jugend- schutzhaus Ölper</u>		+ 1 E 6 üT				
06064	510-5110	Hauswirtschaftliche Kraft umF <u>51.22 Eingliederungshilfe</u> <u>51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX</u>	1 E 1 T 25 kw 4)			1 E 1 T 25		
neu	510-5220	Sachbearbeiter/in BTHG Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 10 Sp *)		
neu	510-5220	Sozialarb./-päd. BTHG Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung				+ 1 S 14 Sp*)		
06634	510-5220	Sozialarb./päd. Leistungs- und Prüfverein- barungen und Vergütungs- vereinbarungen	1 S 15 Sp*)			- 1 S 15 T 19,5 Sp*)	- 1 S 15 T 19,5 Sp*)	

Nr. 06257	Stellenwegfall aufgrund Beendigung der Förderung.
Nrn. 06259 u. 06140	Beendigung der Förderung. Weiterführung und Zusammenlegung der Stellen CTC, aufgrund des Ratsbeschlusses DS 21-15967 vom 13.07.2021.
<u>51.1 Allgemeine Erziehungshilfe</u>	
Nr. neu	Stellenschaffung im Rahmen der Personalbedarfsbemessung. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.
<u>51.16 Pflegekinderdienst</u>	
Nr. 02542	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
<u>51.2 Eingliederungshilfe/ Fachdienste</u>	
Nr. neu	Stellenschaffung für das Vorzimmer der Abteilungsleitung 51.2.
<u>51.21.1 Kinder- und Jugendschutzhaus Ölper</u>	
Nr. 06064	Wegfall des kw-Vermerkes. Der ausgewiesene Dienstposten ist dauerhaft für den laufenden Betrieb erforderlich und entlastet das pädagogische Personal von fachfremden Aufgaben der Versorgung und Infrastruktur.
<u>51.22 Eingliederungshilfe</u>	
<u>51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX</u>	
Nrn. neu	Stellenschaffungen für die Bearbeitung der Eingliederungshilfe nach SGB IX. Der Bedarf wird über die Personalbemessung nach INSO ermittelt. Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung.
Nr. 06634	Verlegung einer halben Stelle entsprechend des Bedarfs von 51.22.2 zu 51.01 für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG. Wegfall der anderen halben Stelle entsprechend des tatsächlichen Bedarfs in der Stelle 51.22.2.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021		Stand: 15.02.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06635	510-5220	Sozialarb./-päd. BTHG	1 S 14 T 29,25 Sp*)			1 S 14 T 29,25		
06542	510-5220	Sachbearbeiter/in BTHG				1 A 10	+ 1 A 10 Sp*)	
neu	510-5220	Sozialarb./-päd. IT-Fachanwendung				+ 1 S 11 b T 19,5 Sp*)		
02473	510-5220	Sozialarb./-päd. IT-/Haushaltsangelegenheiten				1 S 11 b	+ 1 S 11 b T 19,5	
05221	510-5220	Sachgebietsleiter/in Eingliederungshilfe SGB IX <u>51.23 Kinder- und Jugend- schutz/Frühe Hilfen</u>	1 A 12			1 A 11		
02473	510-5300	Sozialarb./-päd. IT-/Haushaltsangelegenheiten <u>51.3 Kindertagesstätten</u>	1 S 11 b T 19,5				- 1 S 11 b T 19,5	
02576	510-3100	Sozialarb./-päd. Fachberatung <u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>	1 S 15 T 50			1 S 15 T 75		
neu	510-3000	Erzieher/in		+ 1 S 8b T 32,37				
05632	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve	1 S 8a T 624			1 S 8a T 675		
neu	510-3195	Kinderpfleger/in, Personalausfallreserve berufsbegleitende Ausbildung				+ 1 S 4 T 29,36 kw 2024		
06549	510-3000	Erzieher/in Verringerung bzw. Abschaffung der Schließzeiten				- 1 S 8a T 19,50		
06550	510-3000	Erzieher/in Ausweitung der Öffnungszeiten				- 1 S 8a T 144,00		
neu	510-3000	Beschäftigte/r in der Tätigkeit von Kinderpfleger/innen				+ 2 S 2 kw 2024		
neu	510-3199	Sachbearbeiter/in Sonstige Innendienstaufgaben/ Personal <u>51.31 Kindertagesstätten</u> <u>51.3119 Leiferde</u>				+ 1 A 10 T 30		
02848	510-3116	Leiter/in	1 S 13			1 S 15		
02849	510-3116	Stellv. Leiter/in	1 S 9			1 S 13		

Nr. 06635	Freigabe des Sperrvermerks für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG.
Nr. 06542	Freigabe des Sperrvermerks für die Umsetzung der Aufgabenerledigung des BTHG und Verlegung von 51.01 zu 51.22.2.
Nr. neu	Stellenschaffung für die IT-Betreuung der Fachsoftware für Eingliederungshilfe. Durch die Übernahme der Administration und Servertrennung von der Firma LÄMMkom LISSA von FB 50 auf FB 51 ist ein Bedarf ersichtlich, kann allerdings noch nicht abschließend beziffert werden. Die Freigabe erfolgt durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung.
Nr. 02473	Stundenaufstockung für die IT-Betreuung und Verlegung von 51.23 zu 51.22.2.
Nr. 05221	Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und Besetzung.
<u>51.23 Kinder- und Jugendschutz/ Frühe Hilfen</u>	
Nr. 02473	Verlegung von 51.23 zu 51.22.2 für die IT-Betreuung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.
<u>51.3 Kindertagesstätten</u>	
Nr. 02576	Stundenaufstockung durch Aufgabenzuwächse in den verschiedensten Arbeitsfeldern der Fachberatung, um dem gesetzlich als Pflichtaufgabe formulierten Auftrag weiterhin nachkommen zu können.
<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>	
Nr. neu	Stellenmehrbedarf im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 23.03.2021 (DS 21-15273).
Nr. 05632	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve aufgrund gesteigerter Fehlzeitenquote.
Nr. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in.
Nr. 06549	Stellenwegfall aufgrund der Beendigung des Pilotprojektes zur Verringerung bzw. Abschaffung der Schließzeiten (Ratsbeschluss DS 20-14373), Umsetzung des Haushaltsoptimierungs-Vorschlages 057.
Nr. 06550	Stellenwegfall aufgrund der Beendigung des Pilotprojektes zur Ausweitung der Öffnungszeiten (Ratsbeschluss DS 20-14374), da eine tatsächliche Inanspruchnahme nicht erfolgte. Umsetzung des Haushaltsoptimierungs-Vorschlages 057.
Nr. neu	Stellenschaffung zur Bewältigung der hohen Fehlzeitenquote in den Kitas.
Nr. neu	Stellenschaffung für einen Mehrbedarf bei den Personalangelegenheiten zur Sicherstellung der Akquise des zukünftig notwendigen pädagogischen Fachpersonals.
<u>51.31 Kindertagesstätten</u>	
<u>51.3119 Leiferde</u>	
Nrn. 02848 und 02849	Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05813	510-3103	<u>51.33 Kindertagesstätten</u> <u>51.3305 Christian-Friedrich- Krull-Straße</u> Erzieher/in Unterstützung Leitungspersonal	1 S 8b T 30 kw 2021			1 S 8b T 30 kw 2023		
05561	510-4000	<u>51.4 Jugendförderung</u> <u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u> Sachbearbeiter/in Schulkindbetreuung	1 A 10			1 A 10 T 20	- 1 A 10 T 20	
neu	510-4000	Sachbearbeiter/in Schulkindbetreuung				+ 1 A 10 T 12		
06450	510-4000	Sachbearbeiter/in Schulkindbetreuung	1 A 10 T 5			1 A 10 T 25	+ 1 A 10 T 20	
neu	510-4000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsunterstützung Schulsozialarbeit Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Einstellung zusätzlicher Sozialarbeiter/innen				+ 1 A 8 T 20 Sp*)		
05710	510-4030	Hauswirtschaftliche Kraft Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste <u>51.43 Offene Ganztagsgrund- schulen (OGS)/Schulkind- betreuung</u>	1 E 2 Ü T 16,25			1 E 2 Ü T 39		
03252	510-4301	Erzieher/in KTK Kinderetage B58	1 S 8a T 122,50			1 S 8a T 44,5 1 S 8b T 78		
neu	510-4403	<u>51.44 Jugendsozialarbeit</u> Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichti- gung der im „Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit“ festgelegten Parameter				+ 2 S 11b Sp*)		
06641	510-4401	Sachbearbeiter/in Kompetenzfeststellung Schulbildungsberatung	1 E 11			1 S 11b		

51.33 Kindertagesstätten

51.3305 Christian-Friedrich Krull-Straße

Nr. 05813

Verlängerung des kw-Vermerkes, weil weiterhin Unterstützungsbedarf gesehen wird.

51.4 Jugendförderung

51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste

Nr. 05561 und Nr. neu

Stundenverlegung (T 20) zu Nr. 06450 und Stellenschaffung (T 12) aufgrund des Ausbaus der Schulkindbetreuung.

Nr. 06450

Stellenaufstockung durch Stundenverlegung von Nr. 05561 (T 20) aufgrund des Ausbaus der Schulkindbetreuung und sonstige Innendienstaufgaben.

Nr. neu

Stellenschaffung zur verwaltungsmäßigen Betreuung und Abwicklung finanztechnischer Vorgänge der Schulsozialarbeit gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 2. Sperrvermerk, da die Stellenschaffung erst nach der Einstellung von 4 zusätzlichen Sozialarbeiter/innen vorzunehmen ist.

Nr. 05710

Stundenaufstockung durch den Wegfall vieler ehrenamtlicher Helfer*innen. Hinzu kommt, dass an einer Stelle der Spülstraße nur städtisches Personal eingesetzt werden darf. Durch die Stundenaufstockung kann auch ein evtl. Personalausfall mit kompensiert werden, da in der Saison keine Ersatzkräfte zu bekommen sind.

51.43 Offene Ganztagsgrundschulen (OGS)/Schulkindbetreuung

Nr. 03252

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

51.44 Jugendsozialarbeit

Nr. neu

Gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 sind mindestens 2 Stellen zu schaffen. Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichtigung der im "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" festgelegten Parameter.

Nr. 06641

Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung und voraussichtlichen künftigen Besetzung.

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle</u>						
		<u>60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren</u>						
		<u>60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren</u>						
03604	600-1000	Baukontrolleur/in	1 E 6			1 E 8		
03605	600-1000	Baukontrolleur/in	1 E 6			1 E 8		
		<u>60.1 Zentrale Vergabestelle</u>						
		<u>60.11 VOL-Vergaben</u>						
neu	600-1100	Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle		+ 1 A 11				
		<u>60.3 Bauordnung</u>						
		<u>60.32 Beratungsstelle, Planen, Bauen, Umwelt</u>						
neu	600-3200	Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11 T 19,5		

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren

60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren

Nrn. 03604, 03605

Stellenhebungen aufgrund der Bewertung

60.1 Zentrale Vergabestelle

60.11 VOL-Vergaben

Nr. neu

Stellenschaffung, da die bestehenden Aufgaben im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen durch die Zentrale Vergabestelle (ZVS) als „Serviceeinheit“ für die Beschaffungswünsche der gesamten Stadtverwaltung in einem angemessenen zeitlichen Rahmen bei gleichzeitiger Sicherstellung einer (vergabe-) rechtlich einwandfreien Bearbeitung nur mit einer personellen Aufstockung gewährleistet werden können.

60.3 Bauordnung

60.32 Beratungsstelle, Planen, Bauen, Umwelt

Nr. neu

Stellenschaffung in der Bauberatung für eine Serviceverbesserung für die Bürger*innen, eine Steigerung der Qualität der Bauanträge sowie eine effizientere Bearbeitung. Es wird eine Teilfinanzierung durch die Beratungsgebühren erwartet.

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>61 Stadtplanung und Geoinformation</u>						
		<u>61.0 Verwaltung</u>						
		<u>61.01 Personal, Organisation, Vertrags- und Verfahrensmanagement</u>						
05817	610-0100	Stellenleiter/in	1 A 11			1 E 10		
		<u>61.1 Stadtplanung</u>						
		<u>61.11 Städtebauliche Planung Bezirk I</u>						
03018	061-1100	Stellenleiter/in	1 A 14	1 E 14				
		<u>61.13 Städtebauliche Planung Bezirk III</u>						
neu	061-1300	Stellenleiter/in				+ 1 A 14 kw 1)		
		<u>61.2 Geoinformation</u>						
		<u>61.21 Geodaten</u>						
		<u>61.21/1 AG 1 Stadtvermessung</u>						
06463	061-2100	Sachbearbeiter/in Verwaltungsaufgaben	1 A 11	1 E 10				
		<u>61.3 Integrierte Entwicklungsplanung</u>						
		<u>61.31 Entwicklungs- und Standortplanung</u>						
02991	061-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in	1 A 13	1 E 13				
neu	610-3100	Techn. Sachbearbeiter/in Integriertes Flächenmanagement				+1 E 11		
neu	610-3100	Techn. Sachbearbeiter/in Integriertes Flächenmanagement				+1 E 11 T 19,5		
		<u>bisher: 61.32/4 AG 4 Projekt III</u> <u>neu: 61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung</u>						
neu	610-3200	Techn. Sachbearbeiter/in Bahnstadt				+1 E 11		
neu	610-3200	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Energetische Stadt- sanierung				+ 2 E 11		
neu	610-3200	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Klimafreundliche Gewerbegebiete				+ 1 E 11 T 19,5		

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>bisher: 61.32 neu: 61.4 Stadterneuerung</u>						
		<u>bisher: 61.32/1 AG 1 neu: 61.4/1 AG 1 Sanierungs- rechtliche Vorbereitung und Abwicklung</u>						
06468	061-3200	Koordinator/in	1 A 11	1 E 10				
03098	061-3200	Sachbearbeiter/in	1 A 11	1 E 10				

bisher: 61.32 Stadterneuerung
neu: 61.4 Stadterneuerung

bisher: 61.32/1 AG 1
neu: 61.4/1 AG 1 Sanierungsrechtliche
Vorbereitung und Abwicklung

Nr. 06468	Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung
Nr. 03098	Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		65 Gebäudemanagement						
01743		Fachbereichsleiter/in	1 B 2	1 aT				
		<u>65.0 Kaufmännisches Gebäu- demanagement</u>						
		<u>65.02 Haushalt, Controlling und Rechnungswesen</u>						
02998		Stellenleiter/in	1 E 11			1 A 12		
neu		Sachbearbeiter/in Energiege- nossenschaft Photovoltaik		+ 1 E 7 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung nach Gründung der Energiegenossenschaft						
		<u>65.02.1 SG 1 Haushalt und Controlling</u>						
01755		Sachgebietsleiter/in	1 E 11			1 A 11		
		<u>65.03 Vertrags- und Kunden- management</u>						
		<u>65.03.2 Mietvertragsmanage- ment</u>						
06198		Sachbearbeiter/in	1 A 7	1 E 6				
		Verwaltung von angemieteten Objekten						
		<u>65.1 Konzeption und Projekt- entwicklung</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11		
		IKSK 2.0, Vergabevorbereitung						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11		
		IKSK 2.0, Portfoliomanagement						
		<u>65.12 Strategische Projektent- wicklung</u>						
06283		Techn. Sachbearbeiter/in		- 1 E 12 kw 2021				
		Förderprojekt Klimaschutz mit urbanem Grün						
01769		Abteilungsleiter/in				1 E 12	+ 1 A 16	
		künftig:						
		Techn. Sachbearbeiter/in						
05832		Techn. Sachbearbeiter/in				1 E 12	+ 1 E 14	
		<u>65.2 Objektmanagement und Instandsetzung</u>						
05832		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 14	1 E 11 kw 2023		1 E 14	- 1 E 14	
02986		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 10	1 E 11				
		Energiemanagement						
05720		Techniker/in	1 E 9a	1 E 9b				
		Energiemanagement						

65 Gebäudemanagement

Nr. 01743 Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

65.0 Kaufmännisches Gebäudemanagement

65.02 Haushalt, Controlling und Rechnungswesen

Nr. 02998 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung

Nr. neu Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Einrichtung eines Betriebes gewerblicher Art beim FB 65 für die Energiegenossenschaft, die Photovoltaikanlagen auf städtischen Dächern errichten und betreiben soll. Die Stellenbesetzung erfolgt abhängig vom Beschluss über die Gründung der Energiegenossenschaft und die Aufnahme des Betriebs.

65.02.1 SG 1 Haushalt und Controlling

Nr. 01755 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung.

65.03 Vertrags- und Kundenmanagement

65.03.2 Mietvertragsmanagement

Nr. 06198 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung

65.1 Konzeption und Projektentwicklung

Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).

65.12 Strategische Projektentwicklung

Nr. 06283 Stellenwegfall aufgrund der Realisierung des kw 2021)-Vermerks nach Ende des Förderprojekts.

Nr. 01769 Stellenverlegung von Referat 0650 Hochbau aufgrund der Aufgabenentwicklung zur Durchführung alternativer Beschaffungsmethoden, insbesondere durch Vergabe an General- oder Totalunternehmer (GU/TU-Verfahren). Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung und Bewertung.

Nr. 05832 Stellenverlegung von der Abt. 65.2 aufgrund der Aufgabenentwicklung zur Durchführung alternativer Beschaffungsmethoden, insbesondere durch Vergabe an General- oder Totalunternehmer (GU/TU-Verfahren). Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung und Bewertung.

65.2 Objektmanagement und Instandsetzung

Nr. 05832 Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung und Bewertung sowie Anbringung eines kw Vermerks aufgrund der Aufgabenentwicklung.
Ergänzung:
Stellenumwandlung und -verlegung zur Stelle 65.12 aufgrund der Aufgabenentwicklung zur dortigen Durchführung alternativer Beschaffungsmethoden, insbesondere durch Vergabe an General- oder Totalunternehmer (GU/TU-Verfahren).

Nr. 02986 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

Nr. 05720 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		Techn. Sachbearbeiter/in Dachbegrünung auf städtischen Gebäuden				+ 1 E 12		
06317		Techn. Sachbearbeiter/in					+ 1 E 11	
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Gebäudeenergie- beratung				+ 1 E 11		
		<u>65.3 Betrieb</u>						
04646		Abteilungsleiter/in	1 E 14	1 E 15				
		<u>65.31 Haus- und Reinigungs- dienste</u>						
05235		bisher: Schulhauswart/in HS Sophienstraße künftig: Schulhausmeister/in HS Sophienstraße	1 E 4	1 E 5				

Nr. neu	Stellenschaffung im Zusammenhang mit dem Konzept zur Dachbegrünung auf städtischen Gebäuden. Siehe auch Antrag SP 230 zum Haushalt 2021 sowie die Mitteilung 21-17324 an den Ausschuss für Planung und Hochbau.
Nr. 06317	Stellenverlegung vom Referat 0670 Sportreferat nach Beendigung des Pilotprojektes Sporthochbau.
Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).
<u>65.3 Betrieb</u>	
Nr. 04646	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.
<u>65.31 Haus- und Reinigungsdienste</u>	
Nr. 05235	Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66 Tiefbau und Verkehr</u>						
		<u>66.0 Verwaltung</u>						
		<u>66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen</u>						
01736	060-0000	Stellenleiter/in					- 1 A 11 T 20	
01641	660-0100	Sachbearbeiter/in Straßenrecht, Widmungen	1 A 10 T 30	1 E 9c T 30			- 1 E 9 c T 30	
01737	060-0000	Sachbearbeiter/in Straßenrecht, Widmungen, Fördermöglichkeiten					- 1 E 9c	
01651	060-0000	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten					- 1 E 5 T 19,5	
		<u>66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement</u>						
neu	660-1000	Wiss. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Verkehrsplanung und Parkraummanagement				+ 1 E 13		
neu	660-1000	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, ÖPNV Beschleuni- gung				+ 1 E 11		
neu	660-1000	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Mobilität und Wasser				+ 1 E 11		
neu	660-1000	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0, Koordination Mobilitätsstudie Innenstadt				+ 1 E 11		
		<u>66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Licht- signalanlagen</u>						
neu	660-1300	Techn. Sachbearbeiter/in Elektromobilität		+ 1 E 11				
		<u>66.2 Straßenplanung und -neubau</u>						
		<u>neu: 66.23 Stadtbahnausbau</u>						
neu	660-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in Stadtbahnausbau				+ 1 E 14 T 78		
neu	660-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in Stadtbahnausbau Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung abhängig vom Start weiterer Teilprojekte				+ 1 E 14 Sp*)		
neu	660-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Stadtbahnausbau				+ 1 E 11		
neu	660-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Stadtbahnausbau Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung abhängig vom Start weiterer Teilprojekte				+ 1 E 11 Sp*)		

66 Tiefbau und Verkehr

66.01 Allgemeine Verwaltung, Straßenrecht, IT-Anwendungen

Nrn. 01736, 01737, 01651

Stellenverlegungen zum Referat 0600 Baureferat entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

Nr. 01641

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Ergänzung:

Stellenverlegung zum Referat 0600 Baureferat entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0).

66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen

Nr. neu

Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Ladeinfrastruktur für E-Pkw. Es ist eine umfassende Konzessionsvergabe für die stadtweite Installation von Ladeinfrastruktur vorzubereiten sowie dauerhaft eine Vielzahl anderer Aufgaben im Kontext mit Elektromobilität wahrzunehmen.

66.2 Straßenplanung und -neubau

neu: 66.23 Stadtbahnausbau

Nrn. neu

Stellenschaffungen im Zusammenhang mit dem Stadtbahnausbau. Sowohl bei der BSVG als auch beim FB 66 besteht zusätzlicher Personalbedarf für die jetzt anstehenden Projektphasen des Stadtbahnausbaus. Er entsteht durch tiefergehende Bearbeitungsintensität als erwartet, z. B. durch eine Vielzahl notwendiger grundlegender Variantenvergleiche oder einer erheblichen Veränderung im Projektablauf infolge politischer Debatten wie zuletzt im Teilprojekt 3.2 Campusbahn/Querum im Zusammenhang mit der Planung einer Brücke.

Die Stellenbesetzungen der 2,0 Stellen mit Sperrvermerk erfolgen abhängig vom Start der Teilprojekte 4.1 Westliche Innenstadt und 4.2 Lehnendorf/Kanzlerfeld.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>bisher: 66.23 Erschließungs- und Straßenausbaubeiträge</u>						
01637	660-2300	Stellenleiter/in					- 1 A 11	
01675, 01676, 01677, 05568	660-2300	Sachbearbeiter/in Erschließungs- und Straßen- ausbaubeiträge					- 4 A 10	
		<u>neu: 66.24 Radverkehr</u>						
neu	660-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 29,25				
neu	660-1300	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11				
neu	660-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 58,5				
		<u>66.3 Straßen und Brücken</u>						
neu	660-3000	Techn. Sachbearbeiter/in Glasfaserausbau				+ 2 E 11		
		<u>66.32 Baubezirk Innenstadt</u>						
01784	660-3200	Stellenleiter/in	1 E 12 kw 2021			1 E 12		
		<u>66.33 Baubezirk Süd</u>						
01826	660-3300	bisher: Walzenführer/in und Unterhal- tungsarbeiter/in künftig: Straßenbauer/in	1 E 4	1 E 6				
		<u>66.34 Brücken und konstruktivi- ver Ingenieurbau</u>						
05835	660-3400	Techn. Sachbearbeiter/in	1 A 11	1 E 11				
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
		<u>66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen, Sondernutzung</u>						
neu	660-4100	Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 10 T 19,5		1 A 10 T 20		
		<u>66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte</u>						
neu	660-4200	Sachbearbeiter/in Großraum- und Schwertrans- porte		+ 1 A 10				
neu	660-4200	Sachbearbeiter/in Baustellensicherung, Glasfaserausbau				+ 1 A 10		
		<u>66.43 Geschwindigkeits- überwachung</u>						
06162	660-4300	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 7	1 A 7				

bisher: 66.23 Erschließungs- und
Straßenausbaubeiträge

Nrn. 01637, 01675, 01676, 01677, 05568 Stellenverlegungen zum Referat 0600 Baureferat entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

66.24 Radverkehr

Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Verkehrssicherheit, Werbung, Förderscreening.

Nr. neu Stellenschaffungen für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: LSA-Optimierung, Markierung, Radverkehr-Zählung.

Nr. neu Stellenschaffungen für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Planung von Radwegen und Bau von Radwegen.

66.3 Straßen und Brücken

Nrn. neu Stellenschaffungen für die Betreuung des Glasfaserausbaus in Braunschweig.

66.32 Baubezirk Innenstadt

Nr. 01784 Wegfall des kw 2021 Vermerks. Neben dem Fahrbahn- und Radwegedeckenprogramm, Aufgrabungsarbeiten, Zufahrtsgenehmigungen und Kleinbaumaßnahmen sind größere Maßnahme wie aktuell die Haltestelle Altstadtmarkt und der Weg Klint-Löwenwall zu bearbeiten. Die Innenstadt mit ihrer besonderen Bedeutung erfordert einen persönlichen Ansprechpartner für Bürgerschaft, Einzelhandel, Verwaltung und Stadtbezirksrat für alle straßenbautechnischen Belange in der Innenstadt. Konkrete Überlegungen zu einer Zusammenlegung der Bauhöfe bestehen derzeit nicht. Die dem kw-Vermerk zugrundeliegende Erwägung, das Stadtbahnausbauprojekt könnte vorzeitig enden, hat sich nicht bestätigt.

66.33 Baubezirk Süd

Nr. 01826 Stellenhebung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Der Bedarf an ungelernten Kräften auf den Bauhöfen wird stetig geringer, während hingegen der Bedarf an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Fachkenntnissen im Straßenbau und einer abgeschlossenen Ausbildung als Straßenbauer/in steigt.

66.34 Brücken und konstruktiver
Ingenieurbau

Nr. 05835 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung.

66.4 Straßenverkehr

66.41 Verkehrsbehördliche Maßnahmen,
Sondernutzung

Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Qualitätsoffensive, verkehrsbehördliche Maßnahmen.

Ergänzung:

Stellenwertänderung entsprechend der geplanten Besetzung.

66.42 Baustellenmanagement,
Schwertransporte

Nr. neu Stellenschaffung für die Genehmigung von Großraum- und Schwertransporten Die Zahl der Großraum- und Schwertransporte hat erheblich zugenommen und die Genehmigungs- und Gebührenkalkulationsverfahren sind deutlich aufwendiger geworden. Im Gegenzug ist durch die Erhöhung des Gebührenrahmens mit erheblichen Mehreinnahmen zu rechnen.

Nr. neu Stellenschaffung für die Baustellensicherung. Das Volumen der zu betreuenden Bauvorhaben hat sich in der Zeit von 2017 bis 2021 um 85 % erhöht. Ergänzend hat sich der Umfang der für die kommenden Jahre erwarteten Baustellen für den Glasfaserausbau in den letzten Monaten gegenüber den Erwartungen nochmal deutlich erhöht.

66.43 Geschwindigkeitsüberwachung

Nr. 06162 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>67 Stadtgrün und Sport</u>						
		<u>0670 Sportreferat</u>						
		<u>0670.10 Sportstätten - Entwick- lung und Unterhaltung</u>						
06317	670-4702	Techn. Sachbearbeiter/in Bauausführung					- 1 E 11	
		<u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u>						
01157	670-4801	Koordinator/in Hallen-/ Platzwarte	1 E 8 T 19,5			1 E 8 T 28,5		
01160	670-4801	Hallenwart/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		- 1 E 4 T 19,5 Sp*)				
01165	670-4801	Hallenwart/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		- 1 E 4 Sp*)				
01167	670-4801	Hallenwart/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		- 1 E 4 T 19,5 Sp*)				
		<u>67.0 Verwaltung und Kleingar- tenwesen</u>						
		<u>67.01 Finanzen und Controlling</u>						
neu	670-0020	Sachbearbeiter/in Controlling				+ 1 A 11 T 20		
neu	670-0020	Sachbearbeiter/in Buchhaltung				+ 1 A 6 T 20		
04876	670-0020	Sachbearbeiter/in Controlling	1 A 11			1 E 10		
01628	670-0020	Sachbearbeiter/in Anlagenbuchhaltung	1 A 8	1 E 8				
		<u>67.02 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten</u>						
01572	670-0042	Sachbearbeiter/in Verwaltung Ortsteilfriedhöfe	1 E 7 T 29,25			1 E 7		
		<u>67.2 Stadtgrün – Grünflächen- management und -entwicklung</u>						
06319	670-2000	Wiss. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Klimaschutz mit urbanem Grün		- 1 E 13 kw 2021				
06320	670-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Biodiversität	1 E 12 kw 2022			1 E 12 kw 2023		
		<u>67.2/1 AG Fuhrpark-und Mobili- tätsmanagement</u>						
neu	670-2000	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Klimaneutrale Mitar- beiter/innenmobilität				+ 1 E 11		

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021	Stand: 15.02.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>67.22 Grünflächenentwicklung</u>						
		<u>67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung</u>						
06506	670-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Eigentümer- und Betreiberfunktion auf städt. Außenanlagen	1 E 11 Sp*)			1 E 11		
06507	670-2200	Techniker/in Eigentümer- und Betreiberfunktion auf städt. Außenanlagen	1 E 9a Sp*)			1 E 9a		
06508	670-2200	Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11 T19,5 kw 2021			1 E 11 T19,5 kw 1)		
		<u>67.22.2 SG 2 Spielraum- instandsetzung und Handwerk- liche Dienste</u>						
neu	670-2250	Techniker/in Austausch Spielsand und Fallschutz				+ 1 E 9a T 19,5		
		<u>67.4 Stadtbäume und Land- schaftspflege</u>						
		<u>67.41 Baumschutz und Land- schaftspflege</u>						
neu	670-2030	Techn. Sachbearbeiter/in Baumschutz beim Glasfaser- ausbau		+ 1 E 11 kw 2023				

67.22 Grünflächenentwicklung

67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung

Nrn. 06506, 06507

Freigabe der Sperrvermerke nachdem die Aufteilung der Eigentümerfunktion für die bebauten Grundstücke zwischen FB 65 und FB 67 erfolgt ist.

Nr. 06508

Verlängerung des kw-Vermerkes aus personalwirtschaftlichen Gründen.

67.22.2 SG 2 Spielrauminstandsetzung und Handwerkliche Dienste

Nr. neu

Stellenschaffung für den zusätzlichen Austausch von Spielsand und Fallschutz auf städtischen Spielflächen.

67.4 Stadtbäume und Landschaftspflege

67.41 Baumschutz und Landschafts- pflege

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für die baubegleitende Betreuung in Bezug auf den Baum- und Wurzelschutz beim Glasfaserausbau durch die Deutsche Telekom. Kompensation durch Wegfall von Stellen 0670.20/StVPI-Nrn. 01160, 01165, 01167.

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		68 Umwelt						
		<u>68.0 Verwaltung</u>						
01520	680-0000	Sachbearbeiter/in Allg. Verwaltungsaufgaben				1 A 8 T 20	+ 1 E 6 T 19,5	
		<u>68.1 Abfallrecht, Immissions- schutz, Naturschutz</u>						
		<u>68.11 Naturschutz</u>						
03733	680-1100	Wiss. Sachbearbeiter/in Landschaftsrahmenplan	1 A 13	1 E 13				
04946	680-1100	Sachbearbeiter/in Öffentlichkeitsarbeit der Natur- schutzbehörde	1 E 11 T 19,5			1 E 11 T 29,5		
06464	680-110	Sachbearbeiter/in Naturschutzbehörde				- 1 E 11 kw 2021		
		<u>68.2 Gewässer- und Boden- schutz</u>						
		<u>68.21 Gewässer/Grundwasser</u>						
03712	680-2100	bisher: Stellenleiter/in künftig: Techn. Sachbearbeiter/in	1 A 11			1 E 12		
neu	680-2100	Sachbearbeiter/in Bodenmanagement, Kampfmit- telräumung, Hochwasser- schutzkonzept				+ 1 E 12 kw 2025		
06282	680-2100	Sachbearbeiter/in Gefahrenab- wehr, Anlagensicherheit	1 A 7 kw 2022			1 A 7 kw 2026		
		<u>68.3 Umweltplanung und Umweltdaten</u>						
neu	680-3300	Koordinator/in IKSK 2.0 Klimaschutz und Klimaanpassung		+ 1 E 13				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Umsetzung Klima- schutzkonzept		+ 1 E 12				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Umsetzung Klima- schutzkonzept		+ 1 E 12				
neu	680-3300	Sachbearbeiter/in Verwaltungs- aufgaben Klimaschutz und Klimaanpassung		+ 1 A 9 mD T 20				
neu	680-3300	Sachbearbeiter/in Förderprojekt Klimawandelan- passung „Co-Adapted Braunschweig“ (COABS)				+ 1 E 11 kw 4) Sp*)		
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Energieberatung und Bürgerenergie				+ 1 E 11		

68 Umwelt

68.0 Verwaltung

Nr. 01520 Stellenverlegung vom Referat 0617 und Umwandlung im Zusammenhang mit der Wahrnehmung von Verwaltungsaufgaben für das Ref. 0617 Stadtgrün-Planung und Bau durch die Abt. 68.0 Verwaltung

68.1 Abfallrecht, Immissionsschutz, Naturschutz

68.11 Naturschutz

Nr. 03733 Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. 04946 Stellenschaffung durch Stundenaufstockung zur Umsetzung der Vereinbarung des Landes Niedersachsen „Der Niedersächsische Weg“.

Nr. 06464 Realisierung des kw 2021)-Vermerks.

68.2 Gewässer- und Bodenschutz

68.21 Gewässer/Grundwasser

Nr. 03712 Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nr. neu Stellenschaffung für das Bodenmanagement einschließlich Kampfmittelräumung im Zusammenhang mit der Umsetzung des Hochwasserschutzkonzeptes, Bewertung offen.

Nr. 06281 Verlängerung des kw-Vermerks entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

68.3 Umweltplanung und Umweltdaten

Nr. neu Stellenschaffung zur Steuerung und Koordinierung der gesamtstädtischen Klimaschutzaktivitäten und zur Sicherstellung der Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes, Bewertung offen (Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung von Maßnahmen des Klimaschutzkonzeptes im Handlungsfeld Energieversorgung und Gebäude, Bewertung offen (Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung von Maßnahmen des Klimaschutzkonzeptes (Aufbau eines Monitoring und Controllingsystems; Fortschreibung CO2-Bilanz, Klimawirksamkeit von Beschlüssen; Öffentlichkeitsarbeit; Bewertung offen (Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

Nr. neu Stellenschaffung zur Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Klimaschutz und -anpassung, Recherchen und Vergleiche zum Vorgehen anderer Kommunen, Unterstützung bei Planungsverfahren, Bewertung offen (Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

Nr. neu Stellenschaffung für das Förderprojekt Klimawandelanpassung „Co-Adapted Braunschweig“ (COABS) in Abhängigkeit vom Förderbescheid (Förderdauer) und mit Sperrvermerk, Bewertung offen.

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0).

91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06655		<u>91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung</u> Sachbearbeiter/in Dachbegrünungen auf städtischen Gebäuden				- 1 E 12		

**91 Stellenreserve für die Gesamt-
verwaltung**

Nr. 06655

Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs. Die Stellenschaffung erfolgte aufgrund des Fraktionsantrags SP 230 zum Stellenplan 2021 für die Planung und Auftragsvergabe für Dachbegrünungen auf städtischen Gebäuden. Da für den Fachbereich 65 eine Stellenschaffung für diese Aufgabe im Stellenplan 2022 erfolgt, besteht der Bedarf für diese Stellen in der Stellenreserve nicht mehr.

92 Leerstellen

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		92 Leerstellen						
00692		Sachbearbeiter/in				- 1 A 10 kw 6)		
00694		Sachbearbeiter/in				- 1 A 10 kw 6)		
00753		Sachbearbeiter/in				- 1 A 7 kw 6)		
00759		Sachbearbeiter/in				- 1 A 7 kw 6)		
04889		Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 kw 6)		
04890		Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 kw 6)		
04891		Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 kw 6)		
00846		Sachbearbeiter/in				- 1 E 5 kw 6)		
00929		Sachbearbeiter/in				- 1 E 5 kw 6)		
00933		Sachbearbeiter/in				- 1 E 5 kw 6)		
00936		Sachbearbeiter/in				- 1 E 5 kw 6)		
00841		Sachbearbeiter/in				- 1 E 5 kw 6)		
04675		Arbeiter/in				- 1 E 2 kw 6)		
04676		Arbeiter/in				- 1 E 2 kw 6)		
04902		Arbeiter/in				- 1 E 2 kw 6)		
05572		Erzieher/in				- 1 S 8b kw 6)		
05573		Erzieher/in				- 1 S 8b kw 6)		
05143		Erzieher/in				- 1 S 8a kw 6)		
05145		Erzieher/in				- 1 S 8a kw 6)		
05146		Erzieher/in				- 1 S 8a kw 6)		
00938		Sachbearbeiter/in				- 1 S 3 kw 6)		
00940		Sachbearbeiter/in				- 1 S 3 kw 6)		

92 Leerstellen

Nrn. 00692 bis 00940

Stellenwegfälle entsprechend des jeweiligen Bedarfs.

92 Leerstellen

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 15.02.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
00116		<u>92.09 Leerstellen für Braunschweig Zukunft GmbH</u> Sachbearbeiter/in				- 1 A 13 gD kw 6)		
01255		<u>92.10 Leerstellen für Städti- sches Klinikum Braunschweig gGmbH</u> Sachbearbeiter/in				- 1 A 11 kw 6)		
01265		Sachbearbeiter/in				- 1 A 10 kw 6)		
01271		Sachbearbeiter/in				- 1 A 9 mD kw 6)		
01276		Sachbearbeiter/in				- 1 A 8 kw 6)		
01279		Sachbearbeiter/in				- 1 A 8 kw 6)		
04590		Sachbearbeiter/in				- 1 A 8 kw 6)		
01285		Sachbearbeiter/in				- 1 A 7 kw 6)		

92 Leerstellen

92.09 Leerstellen für Braunschweig Zukunft GmbH

Nr. 00116

Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs.

92.10 Leerstellen für Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH

Nrn. 01255 bis 01285

Stellenwegfälle entsprechend des jeweiligen Bedarfs.

94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung</u>						
		<u>94.2 Örtl. Personalrat Bauver- waltung</u>						
01031	002-0000	Stellvertreter/in	1 E 7 T 19,5 kw 2)	1 E 5 T 19,5 kw 2)				
06657	002-0000	Stellvertreter/in	1 E 5 T 19,5 kw 2)	1 E 6 T 19,5 kw 2)				
		<u>94.5 Örtl. Personalrat Feuer- wehr</u>						
01040	002-0000	Vorsitzende/r	1 A 9 mD T 20 kw 2)			1 A 9 mD Z T 20 kw 2)		
		<u>94.8 Geschäftsstellen der Personalvertretungen</u>						
neu	002-0000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation ÖPR Soziales und Gesundheit		+ 1 E 5 T 19,5				

94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung

94.2 Örtl. Personalrat Bauverwaltung

Nrn. 01031 und 06657

Stellenausweisungen entsprechend der Freistellungen.

94.5 Örtl. Personalrat Feuerwehr

Nr. 01040

Stellenausweisung entsprechend der Besetzung.

94.8 Geschäftsstellen der Personalvertretungen

Nr. neu

Stellenschaffung für die Geschäftsstelle des Örtlichen Personalrates Soziales und Gesundheit. Dies ist auch im Vergleich mit den Geschäftsstellen der anderen Personalvertretungen angemessen.

96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 02.09.2021		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2022		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braun- schweig</u>						
		<u>96.20 Markt und Integration</u>						
03493	500-6000	Sachbearbeiter/in Teamleitung	1 A 12			1 A 11		
03589	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 10			1 E 9c		
		<u>96.30 Leistungsgewährung</u>						
03564	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A 9Z ku 1) A 10			1 A 10		

**96 Städtische Dienstkräfte des
Jobcenters Braunschweig**

96.20 Markt und Integration

Nr. 03493

Stellenausweisung nach Organisationsänderung. Das bisherige Mischteam Leistungsgewährung und Markt & Integration wird in zwei Spiegelteams überführt und damit der üblichen Organisation im Jobcenter angepasst. Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Nr. 03589

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

96.30 Leistungsgewährung

Nr. 03564

Realisierung des ku-Vermerks.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2022

StPl.- Nr. 2021	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2021 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 03.03.2022 empfohlene Änderung
				Stand: 02.09.2021		Stand: 15.02.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u>						
neu		Zahnmed. Fachangestellte/r				+ 1 S 4 kw 2022		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 1 E 9a kw 2023		
neu		Raumpfleger/in				+ 1 S 4 kw 2024		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 1 E 5 kw 2023		
neu		Sachbearbeiter/in				+ 1 E 6 kw 2024		
neu		Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 12 kw 2022		
neu		Sozialarbeiter/in				+ 1 S 17 kw 2024		
neu		Techn. Zeichner/in				+ 1 E 6 kw 2024		
neu		Zahnprophylaxehelfer/in				+ 1 E 5 kw 2022		
neu		Beschäftigte/r				+ 1 E 8 kw 2023		
neu		Raumpfleger/in				+ 1 S 4 kw 2022		
neu		Sozialarbeiter/in				+ 1 S 12 kw 2024		
neu		Beschäftigte/r				+ 1 E 7 kw 2023		
neu		Techn. Beschäftigte/r				+ 1 E 11 kw 2022		
06660		Sachbearbeiter/in	1 E 15Ü kw 2023			1 S 12 kw 2022		
06661		Sachbearbeiter/in	1 E 2Ü kw 2023			1 E 5 kw 2023		
06664		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2022			1 E 6 kw 2023		
06665		Sachbearbeiter/in	1 S 8a kw 2022			1 S 4 kw 2022		
05165		Sozialarb./-päd.	1 S 11b kw 2021			1 S 11b kw 2023		
05171		Kinderpfleger/in	1 S 4 kw 2021			1 S 4 kw 2023		
05460		Sozialarb./päd.	1 S 11b kw 2021			1 S 11b kw 2022		
05173		Erzieher/in	1 S 8a kw 2023			1 S 8b kw 2022		

**98 Stellen im Zusammenhang mit der
Altersteilzeit**

Nrn. neu

Stellenschaffungen für Mitarbeiter*innen in der Altersteilzeit.

Nrn. 06660 bis 05173

Stellenveränderungen entsprechend der jeweiligen Altersteilzeit.

Abkürzungsverzeichnis

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahngruppe 1, Einstiegsamt 2)
B 6 - B 9	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
S 2 - S 18	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku ^{1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)}	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen
	¹⁾ bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers
	²⁾ bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen
	³⁾ bei Fortfall von Zuschusszahlungen
	⁴⁾ bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten)
	⁵⁾ bei Aufgabenminderung
	⁶⁾ bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers
	⁷⁾ nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle
	⁸⁾ Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
kw (z. B.) 2022	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
KomHKVO	Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
Z	mit Amtszulage (bei Beamtenstellen)
NBG	Niedersächsisches Beamtengesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- Personal und Digitalisierungsausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	81	40	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Ausbau Schulbildungsberatung Es wird eine weitere 50%-Stelle in der Schulbildungsberatung geschaffen, die sich vornehmlich mit der Beratung beim Übergang von der Primarstufe in die Sekundarstufe I beschäftigt.							
Schulausschuss					14	3	0				
Stellungnahme der Verwaltung: Die Aufgabe Schulbildungsberatung wird derzeit im Umfang von 1,50 Vollzeitäquivalenten der EGr. 11 TVöD wahrgenommen. Durch die Schaffung einer weiteren 0,50 Stelle der EGr. 11 TVöD würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. von ca. 38.200 € jährlich (2022 anteilig ca. 12.800 €) anfallen.											
2	82 Neu	0500	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Altenhilfe- und Pflegeplanung Zur Koordinierung der Umsetzung der Altenhilfe- und Pflegeplanung soll eine zuständige Vollzeitstelle dauerhaft geschaffen werden.							ersetzt den SP 82
Ausschuss für Soziales und Gesundheit					8	3	0				
Stellungnahme der Verwaltung: Die Umsetzung der Altenhilfeplanung ist im Fachbereich 50, Stelle 50.13 Seniorenbüro, verortet. Im Zusammenhang mit der früheren Altenhilfeplanung stehen hier für die "Planung für die ältere Generation" insgesamt 3,00 VZ-Planstellen zur Verfügung. In Anlehnung an den Stellenwert der vorhandenen Stellen (EGr. S 11 b TVöD) wird für die herausgehobenen Koordinierungsaufgaben von 1 Stelle der EGr. S 12 TVöD ausgegangen. Es würden daher zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 70.100 € jährlich (2022 anteilig 23.400 €) anfallen.											
3	83	0500	SPD-Fraktion	Handlungskonzept Altersarmut Es wird eine 75%-Stelle zur Erstellung eines Handlungskonzepts gegen Altersarmut geschaffen.							
Ausschuss für Soziales und Gesundheit					8	3	0				
Stellungnahme der Verwaltung: Der Antrag enthält keine Angaben zum Wert der Stelle. Es wird von einer 0,75 Stelle der EGr. S 15 TVöD ausgegangen, es würden daher zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 55.100 € jährlich (2022 anteilig ca. 18.400 €) anfallen.											

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- Personal und Digitalisierungsausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
4	84 Neu	0500	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Ausbau Koordinierungsstelle LSBTI* Die Stelle Nr. 06344 "Beratungsleistungen LSBTI*" beim Referat 0500 wird von Teilzeitstelle (19,5 Stunden) dauerhaft auf eine Vollzeitstelle angehoben und verstetigt.							ersetzt den SP 84
Ausschuss für Vielfalt und Integration					8	3	0				
Stellungnahme der Verwaltung: Bei der Schaffung einer weiteren 0,50 Stelle der EGr. S 15 TVöD würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 36.700 € jährlich (2022 anteilig ca. 12.200 €) anfallen.											
5	85	0600	BIBS-Fraktion	Einrichtung einer Koordinierungsstelle zur Unterstützung von gemeinschaftlichen Wohnprojekten Es wird eine Koordinierungsstelle zur Unterstützung von gemeinschaftlichen Wohnprojekten eingerichtet. Sie wird mit 20 Wochenstunden ausgestattet.							
Ausschuss für Planung und Hochbau					0	10	1				
Stellungnahme der Verwaltung: Das Thema „Gemeinschaftliches Wohnen“ wird aktuell vom Fachbereich 61 Stadtplanung und Geoinformation in der Abteilung 61.3 Integrierte Entwicklungsplanung betreut. Die Stadt fördert in den durch die Bauleitplanung neu geschaffenen Baugebieten das gemeinschaftliche Wohnen. Soweit es die finanziellen Möglichkeiten zulassen, bietet sie den Interessengruppen auch Grundstücke zum Marktpreis an. Die Stadt unterstützt auch bei der Suche nach geeigneten Projekten bzw. bei der Schaffung organisatorischer Strukturen. Ein weiterer Beratungsbedarf im Zusammenhang mit der Realisierung des "Gemeinschaftlichen Wohnens" kann über die vorhandene Stelle „Wohnungsbauförderung“ im Referat 0600 Baureferat sichergestellt werden. Für eine weitere 0,50 Stelle der BesGr. A 11 (der Antrag enthält keine Aussage zum Wert der Stelle) würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 39.600 € jährlich (2022 anteilig ca. 13.200 €) anfallen.											
6	86	66	BÜNDNIS 90/ Die Grünen	Ziele - und Maßnahmenkatalog "Radverkehr in Braunschweig": Stellenausstattung Im Fachbereich 66 Tiefbau und Verkehr sollen für die Umsetzung der Maßnahmen aus dem Ziele- und Maßnahmenkatalog "Radverkehr in Braunschweig" vier Stellen aus der Stellenreserve entnommen und möglichst schnell ausgeschrieben werden. Ziel ist eine Besetzung dieser Stellen möglichst früh im Jahr 2022, idealerweise noch vor Ablauf des 2. Quartals.							
Ausschuss für Mobilität, Tiefbau und Auftragsvergaben					einstimmig beschlossen, passieren zu lassen						
Stellungnahme der Verwaltung: In der Stellenplanvorlage 2022 sind für den FB 66 insgesamt 3,75 neue Stellen für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" enthalten. Eine Inanspruchnahme der Stellenreserve für eine vorzeitige Ausschreibung und Besetzung der 3,75 Stellen vor dem Inkrafttreten des Stellenplans 2022 ist grundsätzlich möglich.											

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- Personal und Digitalisierungsausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
7	87	67	Die FRAKTION. - DIE LINKE., Volt, Die PARTEI	Keine Stellenwegfälle in der Sportstättenverwaltung Der beabsichtigte Wegfall von zwei Stellen bei der Sportstättenverwaltung wird nicht realisiert.							
Sportausschuss:					7	2	2				
<p><u>geänderter Beschluss im Sportausschuss:</u> "Die beiden betroffenen zurzeit unbesetzten Stellen sollen mit einem Sperrvermerk versehen werden. Der Sperrvermerk soll bis zu dem Zeitpunkt, an dem die zeitliche Befristung der Stelle, welche durch die beiden betroffenen Stellen kompensiert wird, abläuft, bestehen. Zu einem späteren Zeitpunkt ist über den Stellenwegfall zu entscheiden."</p> <p><u>Anmerkung der Verwaltung:</u> Die beiden Stellen haben bisher bereits einen Sperrvermerk. Die neu geschaffene kompensierte Stelle hat einen kw 2023 Vermerk (Wegfall zum Ende des Jahres 2023). Die beiden bisher zum Wegfall vorgesehen Stellen würden daher auch einen kw 2023-Vermerk erhalten.</p>											

Stellungnahme der Verwaltung:

1. befristete Stellenschaffung Baumschutz beim Glasfaserausbau:
 Die baubegleitende Betreuung in Bezug auf den Baum- und Wurzelschutz der städtischen Bäume ist ebenso wie die damit einhergehende Pflichtaufgabe "Erhalt der Verkehrssicherheit" eine städtische Aufgabe, die durch den Fachbereich 67 wahrgenommen werden muss. Es handelt sich daher bei der Stellenschaffung nicht um eine Entlastung des Telekom-Konzerns.

2. Stellenwegfälle in der Sportstättenverwaltung:
 Die zwei Stellen für Hallenwarte der EGr. 4 TVöD, die als Wegfall vorgesehen sind, wurden zum Stellenplan 2019 als Ergebnis der Organisationsuntersuchung der Grundstücks- und Gebäudewirtschaft vom Fachbereich 65 zum Fachbereich 67 verlegt. Zum Zeitpunkt der Stellenverlegung waren die Stellen bereits unbesetzt und wurden danach im FB 67 auch nicht besetzt. Da vor der Verlegung noch im Fachbereich 65 Aufgabenveränderungen (externe Vergabe der Hallenbetreuungen in den Abendstunden) erfolgt waren, wurden die Stellen 2019 mit einem Sperrvermerk versehen, um die weitere Aufgabenentwicklung und den Personalbedarf im Fachbereich 67 zunächst abzuwarten.
 Trotz der bisher nicht besetzten Stellen liegen keine Beschwerden im Zusammenhang mit dem Hallenpersonal (z. B. zum Schließdienst, der Kontrolle der Nutzungen) vor.
 Personalbedarf ist hingegen im Bereich der Sportstättenbelegung in der Stelle 0670.20 Sportstättenverwaltung, hier erfolgt eine Stundenaufstockung im Bereich der Koordinationsaufgaben (Schaffung einer 0,23 Stelle der EGr. 8 TVöD).
 Sollten die als Wegfall vorgesehenen 2,00 Stellen für Hallenwarte weiterhin im Stellenplan bleiben und wieder besetzt werden, würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 96.900 € jährlich (2022 anteilig ca. 32.300 €) anfallen.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Finanz- Personal und Digitalisierungsausschuss			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
8	104	40, 51	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Ausbauplan Schulsozialarbeit <u>Begründung siehe Antrag</u>							siehe auch FWE 98 und FWI 102
Jugendhilfeausschuss					13	1	1				
Stellungnahme der Verwaltung: Der Stellenplanentwurf 2022 sieht 2 neue Stellen für Schulsozialarbeiter*innen in der Stelle 51.44 vor (2 EGr. S 11b TVöD mit Sperrvermerk) sowie eine 0,50 Stelle der BesGr. A 8 für Verwaltungsaufgaben (mit Sperrvermerk) im Zusammenhang mit der Schulsozialarbeit. Für die Schaffung von 2 weiteren Stellen für Schulsozialarbeiter*innen (2 EGr. S 11b TVöD) sowie 1 Stelle für eine Sachgebietsleitung (1 EGr. S 15 TVöD) würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. jährlich ca. 212.200 € (2022 anteilig ca. 70.700 €) anfallen.											
9	105	40, 51	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Ausweitung der Mindestbetreuungszeit in der Schulkindbetreuung und in der Kooperativen Ganztagsgrundschule (KoGS) <u>Begründung siehe Antrag</u>							siehe auch FWE 100
Jugendhilfeausschuss					11	4	0				
Schulausschuss					14	3	0				
Stellungnahme der Verwaltung: Bei den städtischen Stellen wären insgesamt 18 Erstkräfte sowie 14 Zweitkräfte von der Erhöhung der Mindestbetreuungszeit und Mindestarbeitszeit betroffen. Es würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. jährlich ca. 69.000 € für 47,5 Std./Woche für die Erstkräfte der EGr. S 8a TVöD (2022 anteilig ca. 28.800 €) sowie ca. 38.500 € für 35,5 Std./Woche für die Zweitkräfte der EGr. S 2 TVöD (2022 anteilig ca. 16.000 €) anfallen.											
10	107	68	Bündnis 90/ Die Grünen	Aufstockung des Förderprogramms für regener. Energien um 300.000 € pro Jahr <u>Begründung siehe Antrag</u>							siehe auch FWI 79
Umwelt- und Grünflächenausschusses					einstimmig beschlossen, passieren zu lassen						
Stellungnahme der Verwaltung: Sofern der Antrag auf Aufstockung der Fördermittel beschlossen wird, führt dies zu einem zusätzlichen Stellenbedarf im Umfang einer A 8 T 20 Stelle, die im Stellenplan 2022 zu schaffen wäre. Für die Schaffung der 0,50 Stelle würden zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 31.000 € jährlich (2022 anteilig ca. 10.300 €) anfallen.											