

*Betreff:***Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024***Organisationseinheit:*

Dezernat II

10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

02.09.2022

Adressat der Mitteilung:

Mitteilungen außerhalb von Sitzungen (zur Kenntnis)

Sachverhalt:

Als Anlage erhalten Sie den Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024 zur Kenntnis.

Der Entwurf besteht jeweils aus

- einer Übersicht über die befürworteten neuen und wegfallenden Stellen (Anlagen 1 und 2) und
- einer Zusammenstellung aller befürworteten Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen mit dem Stand: 7. Juli 2022 (Anlage 3).

Zum Stellenplan 2023 werden rd. 96 neue Stellen sowie rd. 6 Stellenwegfälle und zum Stellenplan 2024 rd. 28 neue Stellen sowie rd. 8 Stellenwegfälle vorgeschlagen.

Da Stellenwegfälle bisher nur in einem sehr geringen Umfang möglich sind, ist durch die Stellenschaffungen, die auf Grund von Ratsbeschlüssen (2023: rd. 35 Stellen, 2024: rd. 11,00 Stellen), gesetzlichen Verpflichtungen (2023: 19,00 Stellen) und im kausalen Zusammenhang mit der angespannten weltpolitischen Lage (Flüchtlingssituation 2023: rd. 14,00 Stellen und 2024: 13,00 Stellen, Bevölkerungsschutz 2023: 2,50 Stellen) erforderlich sind, **ein Netto-Nullstellenplan nicht zu realisieren.**

Durch die vorgeschlagenen Stellenplanveränderungen (ohne Klimaschutzkonzept) ergibt sich bisher zum **Stellenplan 2023** ein **Personalmehraufwand** von rd. 1,32 Mio. € (in 2024: rd. 3,39 Mio. €) und durch den **Stellenplan 2024** von rd. 0,59 Mio. € (in 2025: rd. 0,59 Mio. €).

Für das Jahr 2023 werden außerdem zur Bekämpfung der Corona-Pandemie rd. 0,30 Mio. € für zunächst bis März 2023 in der Abt. 50.4 Gesundheitsamt befristet mit Containment-Aufgaben beschäftigte 32 Dienstkräfte eingeplant. Soweit eine Fortsetzung bzw. Ausweitung des Containments erforderlich sein sollte, werden zusätzliche Personalkosten entstehen und der Personalaufwand für 2023 weiter ansteigen.

Insgesamt beträgt der erforderliche Personalaufwand derzeit für das Jahr 2023 rd. 246,57 Mio. € (Finanzplanung: rd. 244,84 Mio. €) sowie für das Jahr 2024 rd. 270,07 Mio. € (Finanzplanung: rd. 265,90 Mio. €).

Darin berücksichtigt sind die Besoldungssteigerungen für Beamte und Versorgungsempfänger von +2,8 % ab Dezember 2022 und die für das Jahr 2024 erwartete Steigerung von +2,5 %.

Für den Tarfbereich wurde für die Jahre 2023 und 2024 jeweils eine erwartete Steigerung von +2,0 % kalkuliert.

Sofern sich weitere Veränderungen aufgrund aktueller Entwicklungen ergeben sollten, werden diese in der Stellenplanvorlage, die dem Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (FPDA) zu seiner Sitzung am 2. März 2023 vorgelegt wird, berücksichtigt.

Dem Rat wird in seiner Sitzung am 27. September 2022 das zuvor in den Fachausschüssen beratene Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) vorgelegt. Die dafür vorgesehenen Stellen sind bereits in diesen Verwaltungsentwurf mit aufgenommen worden. Die hierfür erforderlichen Personalkosten wird die Verwaltung bei den Ansatzveränderungen zum Doppelhaushalt 2023/2024 berücksichtigen.

Insgesamt sind für das Jahr 2023 10,75 Stellen und für das Jahr 2024 5,00 Stellen für den Klimaschutz vorgesehen. Zum Stellenplan 2022 sind weitere 20,00 Stellen für den Klimaschutz bereits geschaffen worden.

Nach der Sitzung des FPDA am 2. März 2023 erfolgt die weitere Beratung des Stellenplans 2023 und des Stellenplans 2024 zusammen mit der Vorlage des Doppelhaushalts 2023/2024.

Die Beratung ist vorgesehen

- im Verwaltungsausschuss am 21. März 2023,
- im Rat am 21. März 2023.

Dr. Pollmann

Anlage/n:

Stellenplan 2023
Stellenplan 2024

- Neue Stellen -**- Vorlage Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2023 –**

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
0100	0,50	0,50 Stellenschaffungen für das Ref. 0130 Kommunikation für den Bereich „Social Media/Onlinekommunikation“.
0414	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0414 Stadtarchiv zur dauerhaften wissenschaftlichen Bearbeitung von historischen Themen (u. a. Kolonialgeschichte, Nationalsozialismus).
0617	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0617 Stadtgrün-Planung und Bau für die Grünordnungsplanung zur Sicherstellung der Wohnraum- und Gewerbeflächenversorgung in Folge des Baulandmodells (DS 22-19055).
0650	2,00	2,00 Stellenschaffungen im Ref. 0650 Hochbau aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften.
0660	1,00	1,00 Stellenschaffungen für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0) aufgrund des Bezuges von Klima- und Umweltschutz zu den Themen Abfallwirtschaft und Städtentwässerung
10	4,50	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01.1 Poststelle zur Fortschreibung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post (mit Sperrvermerk). Eine weitere Stellenschaffung soll in 2024 erfolgen. 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement, Bürgertelefon aufgrund der deutlich gestiegenen Fallzahlen im Bürgertelefon (mit Sperrvermerk). 0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.03.1 SG 1 Interner Service aufgrund des Aufwandes bei der Bearbeitung und Ausschreibung der Vergabe von Rahmenverträgen für Büromobiliar. 0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.13 Personalkostenabrechnung, SG 2 Tarifierung aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den Abrechnungsfällen. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.21 Personalwirtschaft aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.
20	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.21 Grundstücksverkehr für den Aufgabenbereich Flächenvorsorge für städtische Vorhaben (Baulandmodell) (DS 22-19055).
32	7,50	0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.11 Versammlungs-, Sprengstoff, Waffen- und Jagdrecht aufgrund der steigenden Fallzahlen und des gestiegenen Aufwandes bei Versammlungen. 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr im Zusammenhang mit dem Zwangsumtausch der Führerscheine (mit kw 2025- und kw 2028-Vermerken). Den Personalkosten stehen saldierte Einnahmen von 21 €/Fall gegenüber. 5,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten für die Qualifizierung von Schaltersachbearbeiter*innen aufgrund eines zusätzlichen Bedarfs (mit Sperrvermerk).

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
37	6,50	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.21 Vorbeugender Brandschutz für einen Mehrbedarf im Bereich „Brandverhütungsschau“ aufgrund gestiegener Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.22 Einsatzvorbereitung für die Bearbeitung von Feuerwehrplänen aufgrund gestiegener Fallzahlen in der Fortschreibung des Organisationsgutachtens.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.31 Ausbildung für die Koordination der Praxisanleitungen für die Rettungsdienstausbildung aufgrund gestiegener Schüler*innenzahlen im Bereich der Rettungsdienstausbildung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.32 Technik für die Beschaffung von Fahrzeugen und Ausrüstung u. a. für den Bevölkerungs- und Katastrophenschutz.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.41 Betrieb IRLS für die Aufgabe „Leitende Praxisanleitung“ für die Aus- und Fortbildung der Disponent*innen insbesondere aufgrund gestiegener Anforderungen im Bereich der Leitstellentechnik auf der Grundlage des Organisationsgutachtens.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.43 Informations- und Kommunikationstechnik. im Bereich der Leitstellentechnik, u. a. zur technischen Unterstützung der gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes, z. B. Aufbau eines gesicherten Netzes für die Stelle 37.23, Programmierung von digitalen Meldeempfängern, Mitwirkung beim Aufbau und Betrieb von Sirenen auf Basis hybrider Technik, Aufbau und Nutzung von Satellitenkommunikation.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 37.43 Informations- und Kommunikationstechnik für den Bereich Funkwerkstatt/Digitalfunk zur technischen Unterstützung bei den gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes.</p>
40	3,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.11 Service im Zusammenhang mit der Betreuung weiterer Schulen im Bestell- und Abrechnungssystem Mensa-Max sowie für die Betreuung der aufwachsenden Zahl von Bestellenden in der Mittagessenversorgung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung für die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Managements (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN insbesondere vor dem Hintergrund der beschleunigten Ausstattung mit mobilen Endgeräten für Lehrer*innen und Schüler*innen (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges für Springerstellen in den Schulsekretariaten (1 T 9,75, 1 T 29,25). Durch die Überführung weiterer Grundschulen in Ganztagschulen im Rahmen der Umsetzung des Rechtsanspruchs auf Ganztagsbetreuung wird die Zahl der Grundschulen mit einer entsprechenden Stundenausstattung steigen.</p>
50	13,75	<p>2,75 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge im Zusammenhang mit der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine für den neuen Wohnstandort Otto-von-Guericke-Straße (0,25 SGL, 1,50 Sozialarb./päd., 1,00 Unterkunftswart).</p> <p>5,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge zur Betreuung der Sporthalle Naumburgstraße als Erstaufnahmeeinrichtung zur Unterbringung Geflüchteter mit kw 5)-Vermerk (2,00 Sozialarb./päd., 2,00 Unterkunftswarte, 1,00 SB Verw).</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge aufgrund von erheblichen Fallzahlsteigerungen durch Flüchtlinge aus der Ukraine. Schaffung mit kw 5)-Vermerk, da zunächst nicht von einer Daueraufgabe ausgegangen wird. Aufgrund des vorgesehenen Aufgabenüberganges zum Jobcenter werden 3,00 weitere Stellenschaffungen abgelehnt.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge aufgrund von erheblichen Fallzahlsteigerungen durch Flüchtlinge mit Sperrvermerk. Im Hinblick auf mögliche Fallzahlensteigerungen, werden 3,00 Stellen befürwortet. Aufgrund des vorgesehenen Aufgabenüberganges zum Jobcenter werden 7,00 weitere Stellenschaffungen abgelehnt.</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
51	22,91	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen für die Sachbearbeitung IT-Anwendungen, u. a. für den Ausbau der IT in den Kitas (mit Sperrvermerk). Ein zwingender Bedarf konnte nicht für die 2,00 beantragten Stellen plausibel nachgewiesen werden, 1,00 Stelle wurde daher abgelehnt. Zum Stellenplan 2022 wurde im IT-Bereich 1,00 Stelle bereits geschaffen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.01.4 Wirtschaftliche Erziehungshilfe aufgrund einer Zunahme des Aufgabenvolumens durch einen stetigen Zuwachs der Jugendhilfefälle.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.02 Wirtschaftliche Leistungen aufgrund einer stetigen Fallzahlerhöhung. Die weitere beantragte 0,50 Stelle wurde abgelehnt.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften aufgrund der gesetzlichen Neuregelungen zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts zum 01.01.2023.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Abt. 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk). 3,00 weitere beantragte Stellen wurden abgelehnt.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.16 Pflegekinderdienst im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk). 2,00 weitere beantragte Stellen wurden abgelehnt.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. 1,00 weitere beantragte Stelle wurde abgelehnt.</p> <p>1,64 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf beim pädagogischen Personal im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>0,12 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf beim Personal im Hauswirtschaftsbereich im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>2,07 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in (mit kw 2025 Vermerk).</p> <p>0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit kw 2027 Vermerk).</p> <p>0,26 Stellenschaffungen in der Stelle 51.33 Kindertagesstätten im Zusammenhang mit dem Aufgabenzuwachs durch die Ausweitung der Betreuungsangebote in den städtischen Kindertagesstätten, dadurch Mehrbedarf bei der Stellenleitung.</p> <p>0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit kw 2027 Vermerk).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen, 51.4231 Rautheim, aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten im Einzugsgebiet des Kinder- und Jugendzentrums Rautheim.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen, 51.4266 Waggum, aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten im Einzugsgebiet des Kinder- und Jugendzentrums Waggum.</p> <p>2,63 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung für die Einrichtung weiterer Betreuungsgruppen aufgrund der Einführung des Ganztagsbetriebs an der Grundschule Ilmenaustraße gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>1,15 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung für einen Mehrbedarf aufgrund der Erweiterung des Angebots in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschluss vom 16.02.2021 (DS 20-14846).</p> <p>4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.44 Jugendsozialarbeit für den Mehrbedarf aus dem "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 (mit Sperrvermerk).</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
60	4,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren zur Sicherstellung der erforderlichen Baukontrollen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 60.1 Zentrale Vergabestelle für juristische Beratungsleistungen bei VgV-Verfahren. Es werden dadurch Kosten für externe juristische Beratungen eingespart.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.11 VOL-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen durch die Zentrale Vergabestelle (ZVS).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.12 VOB-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich Hochbaumaßnahmen.</p>
61	7,50	<p>1,00 Stellenschaffungen im FB 61 Stadtplanung und Geoinformation für die Koordination einer neu zu gründenden Stabsstelle zur Steuerung des gesamten Prozesses der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im FB 61 Stadtplanung und Geoinformation für den Prozess der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 61.1 Stadtplanung zur Erarbeitung baugebietsbezogener Vergabekonzepte (Baulandmodell, (DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.14 Städtebauliche Verträge und Grundstücks-wertermittlung für städtebauliche Kalkulationen (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung für die Strategie- und Programmentwicklung als Grundlagenarbeit für die weitere Baulandentwicklung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung für die Neuaufstellung des Flächennutzungsplanes (FNP) gem. Ratsbeschluss (DS 19-11797).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadt-sanierung).</p>
65	7,48	<p>4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 65.31 Haus- und Reinigungsdienste für den Haus- und Pförtnerdienst im BC III.</p> <p>0,48 Stellenschaffungen in der Stelle 65.33 Betriebshandwerklicher Dienst für Tischleraufgaben. Die Eigenerledigung bei „Kleinstaufträgen“ ist wirtschaftlicher und schneller gegenüber einer Fremdbeauftragung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 65.11 Flächen- und Portfoliomanagement aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die technische bzw. energetische Konzeption für die Portfolioanalyse und die Wirtschaftlichkeits - betrachtung von energetischen Wirtschaftlichkeitsanalysen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Tätigkeit einer Klimaschutzmanagerin bzw. eines Klimaschutzmanagers.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für den Bereich Heizung, Lüftung, Sanitär mit dem Schwerpunkt Wärmerückgewinnung.</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
66	6,40	<p>0,15 Stellenschaffungen in der Abt. 66.0 Verwaltung für einen Mehrbedarf im Bereich Personal/Organisation. Nach dem Personalaufwuchs ergibt sich rechnerisch ein Bedarf von rd. 6 Std./Woche. Beantragt wurde 1,00 Stelle, 0,57 Stellenanteile waren nicht plausibel und wurden abgelehnt und 0,28 Stellenanteile sind noch zu prüfen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.11 Gesamtverkehrsplanung zur Umsetzung des in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplans (s. a. DS 22-18402).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.12 Verkehrsplanung Projekte im Zusammenhang mit dem geplanten Baulandmodell (DS 22-19055).</p> <p>0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Radwegbeleuchtung.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 66.21 Straßenplanung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Planung von Radverkehrsanlagen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.22 Straßenneubau für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Bau von Radverkehrsanlagen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 66.3 Straßen und Brücken für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Qualitätsoffensive, Abstellanlagen, andere Maßnahmen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.31 Baubezirk Nord für die Umsetzung des Fahrbahn- und Radwegdeckenprogramms aufgrund gestiegener Unterhaltungsmittel.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Verbesserung des Radverkehrs an Baustellen.</p>
67	1,67	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0670.20 Sportstättenverwaltung für das Host-Town-Programm der Special Olympics 2023 (mit kw 2023 Vermerk).</p> <p>0,67 Stellenschaffungen in der Stelle 67.21 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt für eine/n Reinigungswart*in (T 26) zur Verstärkung der Reinigungswarte Saison im Reinigungsprojekt insbesondere aufgrund von Flächenzuwachsen, erhöhtem Müllaufkommen und einer erhöhten Anzahl von Abfallbehälterleerungen.</p>
68	4,38	<p>0,13 Stellenschaffungen (T 5) in der Stelle 68.11 Naturschutz für die Funktion der Stadtaubenbeauftragten bzw. des Stadtaubenbeauftragten (Ratsentscheidung vom 24.04.2022 gem. DS 22-18277).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 68.11 Naturschutz für die naturschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 68.12 Abfallrecht, Immissionsschutz für die immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 68.2 Gewässer- und Bodenschutz für die Altlast- und Kampfmittelbegleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>2,75 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) für die Aufgaben: Suffizienz und Nachhaltigkeit, zur fachlichen Verbindung zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Klimaschutz und zur Stärkung der Klimaschutzbildung an Schulen und Kitas sowie zur Etablierung guter Beteiligungsformate und Kampagnen zum Klimaschutz.</p>
Summe:	96,09	

- Wegfallende Stellen -**- Vorlage Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2023 -**

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
VIII	1,00		1,00 Stellenwegfälle durch Realisierung des kw 5)-Vermerks nachdem die Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ nicht erfolgreich war.
01	2,00		1,00 Stellenwegfälle im Referat 0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung durch Realisierung eines kw 2022)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 0120.20 Wahlen durch Realisierung eines kw 1)-Vermerks.
37	0,26		0,26 Stellenwegfälle im Fachbereich 37 durch Realisierung eines kw 2022)-Vermerks nach Ende des Projektes „SIRENE“.
50	1,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 50.33 SG 1 Information und Erstberatung durch Realisierung des kw 1)-Vermerkes. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 50.35 Rechtsangelegenheiten durch Realisierung des kw 1)-Vermerkes.
51	1,13		1,13 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten durch Realisierung des kw 2022)-Vermerkes bei der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung (Kinderpfleger*in) nach Beendigung der Ausbildung.
Summe:	5,89		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

Inhaltsverzeichnis

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seiten)
VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat	2 - 3
0100 Büro des Oberbürgermeisters	4 - 5
0412 Stadtbibliothek	6 - 7
0413 Städtisches Museum	8 - 9
0414 Stadtarchiv	10 - 11
0500 Sozialreferat	12 - 13
0617 Stadtgrün-Planung und Bau	14 - 15
0650 Hochbau	16 - 17
0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft	18 - 19
0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat	20 - 21
01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte	22 - 23
10 Zentrale Dienste	24 - 25
20 Finanzen	26 - 27
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	28 - 29
37 Feuerwehr	30 - 31
40 Schule	32 - 33
50 Soziales und Gesundheit	34 - 39
51 Kinder, Jugend und Familie	40 - 47
60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle	48 - 49
61 Stadtplanung und Geoinformation	50 - 51
65 Gebäudemanagement	52 - 53
66 Tiefbau und Verkehr	54 - 55
67 Stadtgrün und Sport	56 - 57
68 Umwelt	58 - 59
96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	60 - 61

VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06696	001-8000	<u>VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „100 klimaneutrale Städte“		- 1 E 13 kw 5) Sp*)				

**VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und
Hochbaudezernat**

Nr. 06696

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 5)-Vermerks nachdem die Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ nicht erfolgreich war.

0100 Büro des Oberbürgermeisters

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0100 Büro des Oberbürger- meisters</u>						
		<u>0100.10 Ratsangelegenheiten</u>						
00108	010-1000	Sachbearbeiter/in IT	1 A 12	1 A 11				
		<u>0130 Kommunikation</u>						
neu	013-0000	Sachbearbeiter/in Social Media/ Onlinekommunikation		+ 1 E 11 T 19,5				

0100 Büro des Oberbürgermeisters

0100.10 Ratsangelegenheiten

Nr. 00108

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

0130 Kommunikation

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich „Social Media/Onlinekommunikation“. Der Aufwand für die Betreuung der Social-Media-Kanäle hat sich in den vergangenen Jahren insbesondere durch die Ergänzung des Auftritts und die stete Ausweitung der Follower-Schaft bei Instagram sowie einem erhöhten direkten Kommunikationsbedarf mit einem notwendigen Kommentar-Controlling erhöht.

0412 Stadtbibliothek

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0412 Stadtbibliothek</u>						
04560	410-0012	Sachbearbeiter/in Haushalts.- und Mahnwesen, Verwaltung	1 A 7 T 20	1 A 7 T 20 kw 5)				
		<u>0412.10 AG 1 Lektorat</u>						
01391	410-2200	Sachbearbeiter/in Lektorate, aufsichts- und Infodienste	1 E 9a	1 E 9a kw 5)				
		<u>0412.21 Ausleihe</u>						
01339	410-2211	Sachbearbeiter/in Ausleihe	1 E 5 T 587,28	1 E 5 T 528,78 1 E 5 T 58,5 kw 5)				
		<u>0412.30 AG 1 Werkstatt</u>						
01372	410-2240	Buchbinderhelfer/in	1 E 5 ku1) E 3	1 E 3 T 19,5 1 E 3 T 19,5 kw 5)				

0412 Stadtbibliothek

Nr. 04560

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.10 AG 1 Lektorat

Nr. 01391

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.21 Ausleihe

Nr. 01339

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Umfang von 58,5 Stunden im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.30 AG 1 Werkstatt

Nr. 01372

Realisierung des ku 1) -Vermerks sowie Anbringen eines kw 5)-Vermerkes im Umfang von 19,5 Stunden im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik (IV 0412 Stadtbibliothek V009).

0413 Städtisches Museum

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06700	410-3000	<u>0413 Städtisches Museum</u> <u>0413.20 Sammlungen/Wissen- schaftliche Sachbearbeitung</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Provenienzforschung	1 E 13 T 19,5 kw 2023	1 E 13 T 19,5 kw 4)				

0413 Städtisches Museum
Stadtbibliothek

0413.20 Sammlungen/Wissen-
schaftliche Sachbearbeitung

Nr. 06700

Umwandlung des kw 2023)- Vermerks in einen kw 4)-Vermerk im Hinblick auf eine mögliche Verlängerung der Projektlaufzeit und der Drittmittelfinanzierung.

0414 Stadtarchiv

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	410-4000	<u>0414 Stadtarchiv</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Historische Recherche/ Stadtgeschichte		+ 1 E 13				

0414 Stadtarchiv

Nr. neu

Stellenschaffung zur Umsetzung von Historischer Bildungsarbeit als Teil der gesetzlich bestimmten Aufgaben eines öffentlichen Archivs. Außerdem ist die dauerhafte wissenschaftliche Bearbeitung von historischen Themen (z. B. Koloniale Bezüge der Braunschweiger Geschichte, „Vernetztes Gedächtnis – Topographie der nationalsozialistischen Herrschaft in Braunschweig“, Tausendjähriges Stadtjubiläum Braunschweigs) sowie deren Präsentation vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung wahrzunehmen. Bewertung offen.

0500 Sozialreferat

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0500 Sozialreferat</u>						
06792	050-1000	Wiss. Sachbearbeiter/in Koordination der Altenhilfe- und Pflegeplanung	1 S 12	1 E 13				
05649	050-1000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Zuwendungen	1 A 11 T 20	1 E 9c T 19,5				

0500 Sozialreferat

Nr. 06792

Stellenhebung entsprechend der Bewertung. Siehe auch Mitteilung DS 22-18806
Stelle Koordination Altenhilfe- und Pflegeplanung an den AfSG vom 17.05.2022.

Nr. 05649

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

0617 Stadtgrün-Planung und Bau

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	
1	2	3	4	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	8
		<u>0617 Stadtgrün-Planung und Bau</u>						
neu	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungsplanung		+ 1 E 11				
05822	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungs- und Freiraum- entwicklungsplanung	1 E 11 kw 2023	1 E 11 kw 2027				

0617 Stadtgrün-Planung und Bau

Nr. neu

Stellenschaffung für die erforderliche Bearbeitung qualitativ neuer Aufgaben in Folge des Baulandmodells (DS 22-19055).

Nr. 05822

Verlängerung des kw 2023)-Vermerks auf kw 2027) aufgrund der Aufgabenwahrnehmung; zum Stellenplan 2016 wurde die befristete Stelle aufgrund der gestiegenen Projektzahlen im Zusammenhang mit der Planung neuer Wohnbaulandflächen auf Grundlage des Wohnraumversorgungskonzeptes geschaffen. Der Bedarf besteht weiterhin. Über diese Stelle wird vor allem die Fortführung des Kleine-Dörfer-Weges sowie die Fortführung des Ringgleises auf originärer Trasse vorangetrieben.

Stellenplan 2023

0650 Hochbau

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften.

0650.30 Projektmanagement Kitas

Nr. 01800

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und der Bewertung.

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	660-5100	<u>0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft</u> <u>0660.20 Abfallwirtschaft, Deponie</u> Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft

0660.20 Abfallwirtschaft, Deponie

Nr. neu

Stellenschaffung für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0) aufgrund des Bezuges von Klima- und Umweltschutz zu den Themen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung.

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06591	080-0000	<u>0800 Stabsstelle Wirtschafts- dezernat</u> Sachbearbeiter/in Koordination Breitbandausbau, Schwerpunkt Mobilfunk	1 E 12 kw 2023	1 E 12 kw 2024				

0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat

Nr. 06591

Verlängerung des kw-Vermerks, da die Stellenbesetzung erst mit einem Jahr Verzögerung realisiert werden konnte, die Aufgabenerledigung aber auf die Gesamtdauer ausgelegt ist.

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte</u>						
		<u>0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung</u>						
06724	012-0000	Referatsleiter/in		- 1 A 16 kw 2022				
		<u>0120.20 Wahlen</u>						
06584	012-2000	Stellenleiter/in		- 1 A 12 kw 1)				

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte

0120 Stadtentwicklung,
Statistik, Vorhabenplanung

Nr. 06724

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2022)-Vermerks.

0120.20 Wahlen

Nr. 06584

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		10 Zentrale Dienste						
		<u>10.0 Verwaltung</u>						
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
		<u>10.01.1 Poststelle</u>						
neu	100-0020	Sachbearbeiter/in		+ 1 E 5 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>10.02 Ideen- und Beschwerde- management, Bürgertelefon</u>						
neu	100-0400	Sachbearbeiter/in		+ 2 A 7 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungs- angelegenheiten,</u>						
		<u>10.03.1 SG 1 Interner Service</u>						
neu	100-0103	Sachbearbeiter/in		1 A 10 T 10				
		<u>10.1 Personalabteilung und -kostenabrechnung</u>						
		<u>10.13 Personalkosten- abrechnung</u>						
		<u>10.13.2 SG 2 Tarifentgelte</u>						
01606	100-1320	Sachbearbeiter/in	1 A 8 T 20,5	1 A 8 T 30,5				
		<u>10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation</u>						
		<u>10.21 Personalwirtschaft</u>						
neu	100-2115	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10				

10 Zentrale Dienste

10.0 Verwaltung

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

10.01.1 Poststelle

Nr. neu

Stellenschaffung für die Zentrale Poststelle der Stadt, sukzessive zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post. Eine weitere Stellenschaffung erfolgt in 2024.

10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement, Bürgertelefon

Nr. neu

Stellenschaffungen aufgrund der deutlich gestiegenen Fallzahlen im Bürgertelefon. Ob nach Pandemieende eine entsprechende Verringerung der Fallzahlen eintritt oder andere Themenbereiche hervortreten, ist nicht abzusehen. Die Schaffung erfolgt daher zunächst mit einem Sperrvermerk.

10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungsangelegenheiten

10.03.1 SG 1 Interner Service

Nr. neu

Stellenschaffung (T 10) aufgrund des Aufwandes bei der Bearbeitung und Ausschreibung der Vergabe von Rahmenverträgen für Büromobiliar. Die Aufgabe ist bei der Abteilung 10.0 verblieben, als die Vergabestelle aus 10.04 zur zentralen Vergabestelle im FB 60 verlegt wurde; der Aufwand wurde aber nicht berücksichtigt, wie sich nachträglich herausgestellt hat.

10.1 Personalabteilung und -kostenabrechnung

10.13 Personalkostenabrechnung

10.13.2 SG 2 Tarifentgelte

Nr. 01606

Stundenaufstockung aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den Abrechnungsfällen.

10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.

20 Finanzen

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>20 Finanzen</u>						
		<u>20.2 Liegenschaften</u>						
		<u>20.21 Grundstücksverkehr</u>						
neu	200-2100	Sachbearbeiter/in Flächenvorsorge für städtische Vorhaben		+ 1 A 11				
		<u>20.4 Stadtkasse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanage- ment</u>						
		<u>20.43 Vollstreckung</u>						
03926	200-4300	bisher: Sachbearbeiter/in künftig: Sachgebietsleiter/in	1 E 9c	1 E 10				

20 Finanzen

20.2 Liegenschaften

20.21 Grundstücksverkehr

Nr. neu

Stellenschaffung für den Aufgabenbereich Flächenvorsorge für städtische Vorhaben für das Baulandmodell (DS 22-19055).

20.4 Stadtkasse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanagement

20.43 Vollstreckung

Nr. 03926

Stellenumwandlung für die Bildung eines Sachgebietes im Zusammenhang mit dem Aufgabenzuwachs aus der Ausweitung der Überwachung des ruhenden und fließenden Verkehrs beim FB 32. Bewertung offen.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.1 Ordnungsamt</u>						
		<u>32.11 Versammlungs-, Sprengstoff, Waffen- und Jagdrecht</u>						
neu	320-1011	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10 T 20				
		<u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u>						
		<u>32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr</u>						
neu	320-3100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 7 kw 2025				
neu	320-3100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 7 kw 2028				
		<u>32.4 Abteilung Bürgerangelegenheiten</u>						
		<u>32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten</u>						
neu	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung		+ 5 A 7 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

32.1 Ordnungsamt

32.11 Versammlungs-, Sprengstoff, Waffen- und Jagdrecht

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der weiterhin steigenden Fallzahlen bei den Versammlungen und den durch Gegenversammlungen hervorgerufenen Mehraufwand (Corona, Pegida, Rechte/Linke Themen etc.).

32.3 Straßenverkehrsabteilung

32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher Kraftverkehr

Nrn. neu

Stellenschaffungen mit kw-Vermerken im Zusammenhang mit dem Zwangsumtausch der Führerscheine. Den Personalkosten stehen saldierte Einnahmen von 21 €/Fall gegenüber.

32.4 Abteilung Bürgerangelegenheiten

32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten

Nr. neu

Stellenschaffungen in dem Sachgebiet 32.41SG 1 – Bürgerangelegenheiten, für die Qualifizierung von Schaltersachbearbeitern/-innen aufgrund eines zusätzlichen Bedarfs (mit Sperrvermerk in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung).

37 Feuerwehr

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06102	370-0000	37 Feuerwehr Techn. Sachbearbeiter/in Projekt „SIRENE“ <u>37.0 Verwaltung und Trägerauf- gaben Rettungsdienst</u> <u>37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>		- 1 E 10 T 10 kw 2022				
06380	370-0400	Sachbearbeiter/in bisher: Datenkoordination Projekt „Novelle“ künftig: Medizinische Daten, ZEK und IVENA <u>Abt. 37.2 Planende Gefahren- abwehr</u> <u>37.21 Vorbeugender Brand- schutz</u>	1 E 11 T 19,5 kw 4)	1 E 11 T 19,5				
neu	370-2100	C-Dienst Brandverhütungsschau <u>37.22 Einsatzvorbereitung</u>		+ 1 A 11				
neu	370-2200	Sachbearbeiter/in Feuerwehrpläne <u>37.3 Ausbildung und Technik</u> <u>37.31 Ausbildung</u>		+ 1 A 9 mD Z				
neu	370-3100	Hauptbrandmeister/in Koordination Praxisanleiter/-in <u>37.32 Technik</u>		+ 1 A 9mD Z				
neu	370-3200	Sachbearbeiter/in Beschaffungen <u>Abt. 37.4 Integrierte Regional- leitstelle BS/PE/WF (IRLS)</u> <u>37.41 Betrieb IRLS</u>		+ 1 E 11				
neu	370-4100	C-Dienst Aus- und Fortbildung Leitstellendisponenten <u>37.43 Informations- und Kommunikationstechnik</u>		+ 1 A 9 mD Z				
neu	370-4300	Techn. Sachbearbeiter/in		+ 1 E 11				
05693	370-4300	Techn. Sachbearbeiter/in Digitalfunk	1 E 7 T 19,5	1 E 7				

37 Feuerwehr

Nr. 06102

Stellenwegfall nach Ende des Projektes (Realisierung kw 2022)-Vermerk).

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst

37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst

Nr. 06380

Für die Datenpflege und Administration des 2020 eingeführten Systems IVENA und neuen IVENA MANV (Zuweisungen zu den Krankenhäusern unter Berücksichtigung der Verfügbarkeiten und des Leistungsangebots) und des Systems NIDA (Schnittstellen u. a. zu IVENA) zur Steuerung der Medizinischen Datenerfassung und -verarbeitung im Rettungsdienst ist ein Stellenmehrbedarf vorhanden. Stellenplanneutrale Verwendung einer T 19,5 Stelle (bisher für das bis zum 31.07.2023 befristete Projekt „Novelle“) für die Aufgaben ZEK, IVENA und medizinische Daten nach Wegfall des kw 4)-Vermerks.

Abt. 37.2 Planende Gefahrenabwehr

37.21 Vorbeugender Brandschutz

Nr. neu

Stellenmehrbedarf bei der Durchführung von Brandverhütungsschauen aufgrund der gestiegenen Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten. Bewertung offen.

37.22 Einsatzvorbereitung

Nr. neu

Stellenmehrbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen für die Überprüfung von Feuerwehrplänen in der Fortschreibung des Organisationsgutachtens. Bewertung offen.

37.3 Ausbildung und Technik

37.31 Ausbildung

Nr. neu

Stellenmehrbedarf für die Koordination der Rettungsdienstausbildung aufgrund steigender Schüler*innenzahlen bei der Rettungsdienstausbildung. Bewertung offen.

37.32 Technik

Nr. neu

Stellenmehrbedarf für die Beschaffung von Fahrzeugen und Ausrüstung insbesondere für den Bevölkerungs- und Katastrophenschutz, der aufgrund der aktuellen Entwicklungen (Sicherheitslage in Osteuropa, Pandemie, Extremwetterlagen durch Klimawandel etc.) personell ausgebaut und finanziell verstärkt wurde.

Abt. 37.4 Integrierte Regionalleitstelle BS/PE/WF (IRLS)

37.41 Betrieb IRLS

Nr. neu

Stellenmehrbedarf für die Erarbeitung und Durchführung von Ausbildungslehrgängen für Disponent*innen aufgrund gestiegener Anforderungen im Bereich der Leitstellentechnik auf der Grundlage des Organisationsgutachtens. Bewertung offen.

37.43 Informations- und Kommunikationstechnik

Nr. neu

Stellenmehrbedarf im Bereich der Leitstellentechnik, u. a. zur technischen Unterstützung der gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes, z. B. Aufbau eines gesicherten Netzes für die Stelle 37.23 Bevölkerungsschutz, Programmierung von digitalen Meldeempfängern, Mitwirkung beim Aufbau und Betrieb von Sirenen auf Basis hybrider Technik sowie Aufbau und Nutzung von Satellitenkommunikation.

Nr. 05693

Stellenmehrbedarf (T 19,5) im Bereich „Funkwerkstatt/Digitalfunk“ zur technischen Unterstützung bei den gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes.

40 Schule

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		40 Schule						
		<u>40.0 Verwaltung</u>						
		<u>40.01 Personal und Innerer Dienst</u>						
00231	400-0010	Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten	1 A 7 T 30	1 A 7	+ 1 A 7 T 10			
		<u>40.02 Haushalt</u>						
00380	400-0020	Sachbearbeiter/in Rechnungsbearbeitung; Inventarisierung	1 A 6 T 30	1 A 6	+ 1 A 7 T 10			
06115	400-0020	Sachbearbeiter/in Haushaltsangelegenheiten	1 A 7 T 20		- 1 A 7 T 20			
		<u>40.1 Kommunale Schulaufgaben</u>						
		<u>40.11 Service</u>						
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Mittagessenversorgung		+ 1 A 7				
		<u>40.2 IT und Medien</u>						
		<u>40.22 Medienentwicklungsplanung</u>						
neu	400-2010	Techn. Sachbearbeiter/in MDW/WLAN		+ 1 E 9a Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>40.3 Planung und Bildung</u>						
		<u>40.32 Bildungsbüro</u>						
05757	400-1010	Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement und -monitoring, Schulentwicklungsplanung	1 A 11 kw 2022	1 A 11 kw 5)				
		<u>40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges</u>						
05348	400-1099	Schulsekretär/in Springerkraft	1 E 6 T 19,5	1 E 6 T 29,25				
neu	400-1099	Schulsekretär/in Springerkraft		+ 1 E 6 T 29,25				

Fachbereich 40 Schule

40.0 Verwaltung

40.01 Personal und Innerer Dienst

Nr. 00231 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.02, StVPl.-Nr. 06115).

40.02 Haushalt

Nr. 00380 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.02, StVPl.-Nr. 06115).

Nr. 06115 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.01, StVPl.-Nr. 00231 und 40.02, StVPl.-Nr. 00380).

40.1 Kommunale Schulaufgaben

40.11 Service

Nr. neu Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Betreuung weiterer Schulen im Bestell- und Abrechnungssystem Mensa-Max sowie für die Betreuung der aufwachsenden Zahl von Bestellenden in der Mittagessenversorgung. Bewertung offen.

40.2 IT und Medien

40.22 Medienentwicklungsplanung

Nr. neu Stellenschaffung mit Sperrvermerk für die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Managements (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN insbesondere vor dem Hintergrund der beschleunigten Ausstattung mit mobilen Endgeräten für Lehrer*innen und Schüler*innen. Bewertung offen.

40.3 Planung und Bildung

40.32 Bildungsbüro

Nr. 05757 Verlängerung des kw-Vermerkes und Umwandlung in einen kw 5-Vermerk) im Zusammenhang mit der verwaltungsmäßigen Abwicklung von abgeschlossenen Förderprogrammen des Bundes.

40.4889 Berufsbildende Schulen und Sonstiges

Nrn. 05348 und neu Stellenschaffung zur Verbesserung der Vertretungssituation in den Schulsekretariaten.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 01.12.2022	
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50 Soziales und Gesundheit</u>						
		<u>50.0 Verwaltung</u>						
06242	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
06412	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
06413	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
06415	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>50.1 Wohnen und Senioren</u>						
		<u>50.14 Wohngeld, Bildungs- und Teilhabe paket</u>						
05767	500-1501	Sachbearbeiter/in	1 E 9a	1 A 8				
		<u>50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabe paket</u>						
05540	500-1502	Sachbearbeiter/in	1 A 8	1 E 9a				

50 Soziales und Gesundheit

50.0 Verwaltung

Nrn. 06242, 06412, 06413 u. 06415

Freigabe der Sp*)-Stellen bzw. der Wegfall der Sperrvermerke und Verlegungen zu 50.31.2 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Teilhabeplanung.

50.1 Wohnen und Senioren

50.14 Wohngeld, Bildungs- und Teilhabepaket

Nr. 05767

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket

Nr. 05540

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung, Bewertung offen.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	
1	2	3	4	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	8
		<u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u>						
		<u>50.21 Büro für Migrationsfragen</u>						
05189	500-7010	Sozialarb./-päd. Koordinierungsstelle für Migra- tion und Teilhabe (KMUT)	1 S 15 kw 3)	1 S 12 kw 3)				
05686	500-7010	Sozialarbeiter/in Umsetzung des Handlungskon- zeptes Integrationsförderung, Integrationskonzept für Flücht- linge	1 S 15 T 28	1 S 17 T 28				
		<u>50.22 Koordination Unterbrin- gung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u>						
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 A 11 T 10				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 S 12				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 S 12 T 19,5				
neu	500-7110	Unterkunftswart/in Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 E 4				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Naumburgstraße		+ 2 S 12 kw 5)				
neu	500-7110	Unterkunftswart/in Naumburgstraße		+ 2 E 4 kw 5)				
neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen Naumburgstraße		+ 1 A 7 kw 5)				
		<u>50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/dezentrale Wohnun- gen für Flüchtlinge</u>						
neu	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG		+ 3 A 10 kw 5)				
neu	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG		+ 3 A 10 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						

50.2 Migrationsfragen und Integration

50.21 Büro für Migrationsfragen

Nrn. 05189 u. 05686

Stellenwertänderungen nach geänderter Dienstverteilung.

50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nrn. neu

2,75 Stellenschaffungen zur Betreuung des 11. Standortes Otto-von-Guericke-Straße zur Unterbringung Geflüchteter und Asylbewerber*innen.

Nrn. neu

5,00 Stellenschaffungen zur Betreuung der Sporthalle Naumburgstraße als Erstaufnahmeeinrichtung zur Unterbringung Geflüchteter. Aufgrund der Größe und Besonderheit der Einrichtung ist gegenüber den Wohnstandorten eine stärkere Personalausstattung erforderlich. Anbringung von kw 5)-Vermerken im Hinblick auf die unbekannte Bedarfsentwicklung.

50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/de- zentrale Wohnungen für Flüchtlinge

Nr. neu

Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung durch Flüchtlinge aus der Ukraine. Anbringung von kw 5)-Vermerken, da nicht von einer Daueraufgabe ausgegangen wird.

Nr. neu

Stellenschaffungen im Hinblick auf mögliche steigende Flüchtlingszahlen.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe, Rechtsangelegenheiten</u>						
		<u>50.31 Eingliederungshilfe</u>						
		<u>50.31.2 SG 2 Teilhabepanung</u>						
06242	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06412	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06413	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06415	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
04264	500-7900	Sozialarb./-päd.		1 S 12 T 29,25	+ 1 S 14 T 29,25			
		<u>50.32 Hilfe zur Pflege</u>						
04857	500-3200	Sachbearbeiter/in Hilfe in Heimen	1 A 10	1 E 9c				
		<u>50.33 Soziale Sicherung</u>						
		<u>50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung</u>						
03855	500-3300	Sachbearbeiter/in Infothek	1 A 9Z T 20	1 A 8 T 20				
05098	500-3300	Sachbearbeiter/in Infothek		- 1 A 9Z T 20 kw 1)				
		<u>50.35 Rechtsangelegenheiten</u>						
05210	500-3500	Sachbearbeiter/in Unterhalt		- 1 A 8 kw 1)				
		<u>50.4 Gesundheitsamt</u>						
		<u>50.41 Gutachten- und Beratungsdienst</u>						
04216	500-4100	Stellenleiter/in stellv. Amtsarzt/-ärztin in medizinischen Angelegenheiten	1 A 15	1 A 16				
		<u>50.43 Sozialpsychiatrischer Dienst</u>						
04261	500-4400	Sozialarb./päd. Sozialpsychiatrischer Dienst, Psychosoziale Betreuung von ausländischen Familien	1 S 14 T 29,25	1 S 14	+ 1 S 14 T 9,75			
04264	500-4400	Sozialarb./päd. Sozialpsychiatrischer Dienst, Psychosoziale Betreuung von ausländischen Familien	1 S 14		- 1 S 14 T 29,25 - 1 S 14 T 9,75			

50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe,
Rechtsangelegenheiten

50.31 Eingliederungshilfe

50.31.2 SG 2 Teilhabeplanung

Nrn. 06242, 06412, 06413 u. 06415

Stellenverlegungen von 50.0 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Teilhabeplanung.

Nr. 04264

Verlegung von Stellenanteilen von 50.43 nach Zusammenführung der Teilhabeplanung bei 50.31 Eingliederungshilfe. Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

50.32 Hilfe zur Pflege

Nr. 04857

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.33 Soziale Sicherung

50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung

Nr. 03855

Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.

Nr. 05098

Realisierung des kw 1)-Vermerks.

50.35 Rechtsangelegenheiten

Nr. 05210

Realisierung des kw 1)-Vermerks.

50.4 Gesundheitsamt

50.41 Gutachten- und Beratungsdienst

Nr. 04216

Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

50.43 Sozialpsychiatrischer Dienst

Nrn. 04261 und 04264

Verlegung von Stellenanteilen zu 50.31.2 Eingliederungshilfe/Teilhabeplanung. Zusammenführung von Stellenanteilen bei 50.43 aus redaktionellen Gründen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51 Kinder, Jugend und Familie</u>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen</u>						
neu	510-0030	Sachbearbeiter/in IT-Anwendungen Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Ausbau der IT in den Kita's		+ 1 A 10 Sp*)				
		<u>51.01.4 Wirtschaftliche Erziehungshilfe</u>						
neu	510-0105	Sachbearbeiter/in Prüfung der örtlichen Zuständigkeit und Kostenerstattung		+ 1 A 10				
		<u>51.02 Wirtschaftliche Leistungen</u>						
neu	510-0203	Sachbearbeiter/in Leistungen nach dem Elterngeldgesetz		+ 1 A 8				
		<u>51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften</u>						
neu	510-0310	Sachbearbeiter/in Beistand und Urkundsperson		+ 1 A 10 T 20				
		<u>51.04 Planung</u>						
06432	510-0420	Sachbearbeiter/in Beratung und Platzvermittlung	1 E 5 T 30 kw 2022	1 E 5 T 30				
05227	510-0420	Sachbearbeiter/in Kita-Planung	1 A 11 kw 2022	1 A 11 kw 2024				
06258	510-0420	Sozialarb./päd. Fachberatung Richtlinie Qualität	1 S 15 T 21 kw 3)	1 S 15 T 7 kw 2024 1 S 15 T 14 kw 4)				
		<u>51.1 Allgemeine Erziehungshilfe</u>						
neu	510-1000	Sozialarb./-päd. Bezirk Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 3 S 14 Sp*)				

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	510-1600	<u>51.16 Pflegekinderdienst</u> Sozialarb./-päd. Pflegekinderdienst Sp*) Freigabe durch die Verwal- tung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 1 S 14 Sp*)				
neu	510-5210	<u>51.2 Eingliederungshilfe/ Fachdienste</u> <u>51.22 Eingliederungshilfe</u> <u>51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII</u> Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB VIII Sp*) Freigabe durch die Verwal- tung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 1 S 14 Sp*)				
06545	510-5220	<u>51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX</u> Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 S 14 Sp*)	1 S 14				
06705	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 S 14 Sp*)	1 S 14				
06703	510-5220	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe SGB IX	1 A 10 Sp*)	1 A 10				
06543	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 A 8 Sp*)	1 S 14				
neu	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX <u>Abt. 51.3 Kindertagesstätten</u> <u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>		+ 1 S 14				
05226	510-3199	Sachbearbeiter/in Innendienst Kindertagesstätten	1 A 10 T 20 kw 2022	1 A 10 T 20 kw 2024				
06551	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		- 1 S 4 T 43,90 kw 2022				
neu	510-3000	Erzieher/in		+ 1 S 8b T 63,96				
neu	510-3000	Hauswirtschaftsdienst		+ 1 E 2Ü T 4,68				

51.16 Pflegekinderdienst

Nr. neu

Stellenschaffungen im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.

51.2 Eingliederungshilfe, Fachdienste

51.22 Eingliederungshilfe

51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII

Nr. neu

Stellenschaffung im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.

51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX

Nrn. 06545, 06705, 06703

Freigabe der Sperrvermerke für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der Eingliederungshilfe.

Nr. 06543

Freigabe des Sperrvermerks für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der Eingliederungshilfe sowie Umwandlung in EGr. S 14 TVöD.

Nr. neu

Stellenschaffung im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG.

51.3 Kindertagesstätten

51.30 Innendienst Kindertagesstätten

Nr. 05226

Verlängerung des kw-Vermerkes bis 2024. Bedingt durch Fristverlängerungen bei den Förderprogrammen zum Ausbau der Betreuungsplätze (RIT und RAT), können über den eigentlichen Zeitraum Gelder angefordert werden. Im Anschluss sind die jeweiligen Verwendungsnachweise zu erstellen. Daneben werden aktuell vom Bund und vom Land Niedersachsen zusätzliche Förderprogramme aufgelegt (u. a. Landesprogramm Richtlinie Ausstattung, Landesprogramm Richtlinie IKiGa, Landesprogramm Startklar in die Zukunft).

Nr. 06551

Stellenwegfall aufgrund der Beendigung der berufsbegleitenden Ausbildung.

Nr. neu

Stellenmehrbedarf beim pädagogischen Personal im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).

Nr. neu

Stellenmehrbedarf beim Personal im Hauswirtschaftsbereich im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>						
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		+ 1 S 4 T 80,82 kw 2025				
neu	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 kw 2027				
		<u>51.33 Kindertagesstätten</u>						
06137	510-3199	Stellenleiter/in	1 S 17 T 30	1 S 17				
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
neu	510-4000	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 kw 2027				
		<u>51.42 Jugendfreizeit- einrichtungen</u>						
		<u>51.4231 Rautheim</u>						
03285	510-4206	Sozialarb./-päd.	1 S 12	1 S 12 T 58,5				
		<u>51.4266 Waggum</u>						
03304	510-4211	Sozialarb./-päd.	1 S 12 T 19,5	1 S 12				
		<u>51.43 Schulkindbetreuung</u>						
neu	510-4301	Erzieher/in im Gruppendienst Schulkindbetreuung KTK Weiße Rose/ KoGS Ilmenaustraße		+ 1 S 8a T 84,5				
neu	510-4301	Zweitkraft im Gruppendienst Schulkindbetreuung KTK Weiße Rose/ KoGS Ilmenaustraße		+ 1 S 2 T 18				
neu	510-4301	Erzieher/in im Gruppendienst Schulkindbetreuung		+ 1 S 8a T 25				
neu	510-4301	Zweitkraft im Gruppendienst Schulkindbetreuung		+ 1 S 2 T 20				

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieherin/zum Erzieher.

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen.

51.33 Kindertagesstätten

Stundenaufstockung entsprechend des Aufgabenzuwachses durch die Ausweitung der Betreuungsangebote in den städtischen Kindertagesstätten seit 2018, dadurch Mehrbedarf bei der Stellenleitung.

51.4 Jugendförderung

51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen.

51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen

Stellenmehrbedarf aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten in den Einzugsgebieten der Kinder- und Jugendzentren Rautheim und Waggum. Ein weiterer, fünfter Öffnungstag ist nötig, um den erhöhten Betreuungsaufwand inklusive Schulkindbetreuung sicherzustellen.

51.43 Schulkindbetreuung

Stellenmehrbedarf durch die Einrichtung weiterer Betreuungsgruppen aufgrund der Einführung des Ganztagsbetriebs an der Grundschule Ilmenaustraße gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).

Stellenmehrbedarf aufgrund der Erweiterung des Angebots in der Schulkindbetreuung
gem. Ratsbeschluss vom 16.02.2021 (DS 20-14846)

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.43 Schulkindbetreuung</u>						
		<u>51.43.1 SG 1 Schulkindbetreuung</u>						
05563	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 1 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				
		<u>51.43.2 SG 2 Schulkindbetreuung</u>						
05712	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 2 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				
		<u>51.43.3 SG 3 Schulkindbetreuung</u>						
06271	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 3 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				
		<u>51.44 Jugendsozialarbeit</u>						
neu	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit		+ 4 S 11b Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
06710 06711	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit	2 S 11b Sp*)	2 S 11b				

51.43 Schulkindbetreuung

Nrn. 05563, 05712 und 06271

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

51.44 Jugendsozialarbeit

Nr. neu

Gem. Ratsbeschluss (DS 21-15292 Nr. 1) sind mindestens 4 Stellen zu schaffen. Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichtigung der im "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" festgelegten Parameter.

Nrn. 06710, 06711

Freigabe der Sperrvermerke für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der kommunalen Schulsozialarbeit.

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle</u>						
		<u>60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren</u>						
		<u>60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren</u>						
neu	600-1000	Sachbearbeiter/in Baukontrollen		+ 1 A 8				
		<u>60.1 Zentrale Vergabestelle</u>						
neu	600-1000	jur. Sachbearbeiter/in VgV-Verfahren		+ 1 A 13				
		<u>60.11 VOL-Vergaben</u>						
neu	600-1100	Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle		+ 1 A 11				
		<u>60.12 VOB-Vergaben</u>						
neu	600-1200	Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle		+ 1 A 11				

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren

60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren

Nr. neu

Stellenschaffung zur Sicherstellung der erforderlichen Kontrollen vor Ort – oft verbunden mit konkreter Gefahrenabwehr. Außerdem besteht von Seiten der Politik und der Öffentlichkeit die Forderung, Grundstücksversiegelungen und rechtswidrige Anlagen von Schottergärten stärker zu überwachen.
Die derzeit vorhandenen 3 Baukontrolleure sind vollständig ausgelastet und werden weiter benötigt. Bisher wurde 1 Baukontrolleur durch eine kw 1)-Stelle (personalwirtschaftliche Gründe) abgedeckt. Nach dem Ausscheiden dieses Mitarbeiters muss der benötigte Personalstamm (3 MA) durch eine neue Stelle gehalten werden.

60.1 Zentrale Vergabestelle

Nr. neu

Stellenschaffung für größere VgV-Verfahren für Planungsleistungen mit einem Teilnahmewettbewerb.

60.11 VOL-Vergaben

Nr. neu

Stellenschaffung in der Stelle 60.11 VOL-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen in der Zentralen Vergabestelle (ZVS) als „Serviceeinheit“ für die Beschaffungswünsche der gesamten Stadtverwaltung.

60.12 VOB-Vergaben

Nr. neu

Stellenschaffung in der Stelle VOB-Vergaben aufgrund der Ausweitung der Beschaffungsvorgänge im Bereich der Hochbauverwaltung (Neubau- oder Sanierungsvorhaben).

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>61 Stadtplanung und Geo- information</u>						
neu	610-0000	Koordinator/in Prozesssteuerung Bauland- schaffung und -mobilisierung		+ 1 E 14				
neu	610-0000	Sachbearbeiter/in Baulandschaffung und -mobili- sierung		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>61.1 Stadtplanung</u>						
neu	610-1200	Sachbearbeiter/in Konzeptvergaben		+ 1 E 11				
		<u>61.14 Städtebauliche Verträge und Grundstückswertermittlung</u>						
neu	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Städtebauliche Kalkulation		+ 1 E 11				
03102	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Grundstückswertermittlung	1 A 12	1 E 11				
		<u>61.3 Integrierte Entwicklungs- planung</u>						
		<u>61.31 Entwicklungs- und Standortplanung</u>						
neu	610-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in Flächennutzungsplan		+ 1 A 13				
neu	610-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in Strategie- u. Programmentwick- lung		+ 1 E 13				
		<u>61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung</u>						
neu	610-3100	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Quartiersmanager/in		+ 2 E 11 kw 3)				

Nr. neu	Stellenschaffung einer Koordinatorin/eines Koordinators einer neu zu gründenden Stabsstelle zur Steuerung des gesamten Prozesses der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell DS 22-19055).
Nr. neu	Stellenschaffung Sachbearbeitung für den Prozess der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell DS 22-19055).

Nr. neu	Stellenschaffung zur Erarbeitung baugebietsbezogener Vergabekonzepte mit Festlegung relevanter Kriterien, nach denen Grundstücke vergeben werden, um die jeweiligen Zielsetzungen zu erreichen (Baulandmodell DS 22-19055).
---------	---

Nr. neu	Stellenschaffung für städtebauliche Kalkulation zur Ermittlung tragfähiger Erwerbspreise für den geplanten Zwischenerwerb durch die Stadt bzw. die Grundstücksgesellschaft Braunschweig mbH (GGB) (Baulandmodell DS 22-19055).
---------	--

61.3 Integrierte Entwicklungsplanung

Nr. neu	Stellenschaffung für die Neuaufstellung des Flächennutzungsplanes (FNP); der Rat hat in seiner Sitzung am 12.11.2019 die Neuaufstellung des FNP beschlossen (DS 19-11797).
---------	--

61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung

- 51 -

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>65 Gebäudemanagement</u>						
		<u>65.1 Konzeption und Projekt- entwicklung</u>						
		<u>65.11 Flächen- und Portfolio- management</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
		<u>65.2 Objektmanagement und Instandsetzung</u>						
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
neu		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
		<u>65.3 Betrieb</u>						
		<u>65.31 Haus- und Reinigungs- dienste</u>						
neu		Mitarbeiter/in im Hausdienst BC III		+ 4 E 4				
		<u>65.33 Betriebshandwerklicher Dienst</u>						
02978		Tischler/in Werkstatt	1 E 6 T 20	1 E 6				

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022		Stand: 01.12.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66 Tiefbau und Verkehr</u>						
		<u>66.0 Verwaltung</u>						
02033	660-0100	Sachbearbeiter/in Personal, Organisation	1 A 11 T 23	+ 1 A 11 T 29				
		<u>66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement</u>						
		<u>66.11 Gesamtverkehrsplanung</u>						
06308	660-1100	Wiss. Sachbearbeiter/in Mobilitätsentwicklungsplanung	1 E 13 kw 2023	1 E 13				
neu	660-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Mobilitätsentwicklungsplanung		+ 1 E 11				
		<u>66.12 Verkehrsplanung Projekte</u>						
neu	660-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Baulandmodell		+ 1 E 11				
		<u>66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Licht- signalanlagen</u>						
neu	660-1300	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 9,75				
		<u>66.2 Straßenplanung und -neubau</u>						
		<u>66.21 Straßenplanung</u>						
neu	660-2100	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>66.22 Straßenneubau</u>						
neu	660-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11				
		<u>66.3 Straßen und Brücken</u>						
neu	660-3000	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11				
		<u>66.31 Baubezirk Nord</u>						
neu	660-3100	Techn. Sachbearbeiter/in Fahrbahndecken		+ 1 E 11				
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
		<u>66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte</u>						
neu	660-4200	Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 A 10 T 20				

66 Tiefbau und Verkehr

66.0 Verwaltung

Nr. 02033

Stundenaufstockung für den Bereich Personal/Organisation, da die Anzahl der zu betreuenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs 66 in den letzten Jahren deutlich gestiegen und dadurch der Arbeitsaufwand im Aufgabenbereich Personal und Organisation ebenfalls deutlich aufwendiger und umfangreicher geworden ist. Die Anzahl der Planstellen ist von rd. 124 (Stellenplan 2010) auf rd. 156 Planstellen (Stellenplan 2022) um ca. 25 % gestiegen. Im entsprechenden Umfang wird die Stundenzahl der Stelle aufgestockt.

66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement

66.11 Gesamtverkehrsplanung

Nr. 06308

Wegfall des kw 2023 Vermerks. Die Stelle wird für die konzeptionelle Arbeit an dem in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplan weiterhin benötigt.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Umsetzung des in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplans.

66.12 Verkehrsplanung Projekte

Nr. neu

Stellenschaffung im Zusammenhang mit dem geplanten Baulandmodell (DS 22-19055).

66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen

Nr. neu

Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Radwegbeleuchtung.

66.2 Straßenplanung und -neubau

66.21 Straßenplanung

Nr. neu

Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Planung von Radverkehrsanlagen.

66.22 Straßenneubau

Nr. neu

Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Bau von Radverkehrsanlagen.

66.3 Straßen und Brücken

Nr. neu

Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Qualitätsoffensive, Abstellanlagen, andere Maßnahmen.

66.31 Baubezirk Nord

Nr. neu

Stellenschaffung für die Fahrbahndecken. Das Volumen für das Fahrbahn- und Radwegdeckenprogramm ist von 0,6 Mio. € in 2017 auf 3,4 Mio. € in 2023 gestiegen. Der sich hieraus ergebende Mehraufwand für Abstimmungen, die Ausarbeitung von Verkehrsführungen und Ausschreibungen sowie die Baubetreuung ist sehr hoch.

66.4 Straßenverkehr

66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte

Nr. neu

Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Verbesserung des Radverkehrs an Baustellen.

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	670-4801	<u>67 Stadtgrün und Sport</u>						
		<u>0670 Sportreferat</u>						
		<u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u>						
		Sachbearbeiter/in Special Olympics 2023, Host- Town-Programm		+ 1 A 11 kw 2023				
01563	670-0040	<u>67.0 Verwaltung und Kleingar- tenwesen</u>						
		<u>67.02 Allgemeine Verwaltungs- angelegenheiten</u>						
		Stellenleiter/in	1 A 12	1 A 11				
03632	670-2121	<u>67.2 Stadtgrün -Grünflächen- management und -entwicklung</u>						
		<u>67.21 Grünflächenmanagement</u>						
		<u>67.21.5 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt</u>						
		Reinigungswart/in Saison Reinigungsprojekt	1 E 2 T 182	1 E 2 T 208				
06840	670-2030	<u>67.4 Stadtbäume und Land- schaftspflege</u>						
		<u>67.41 Baumschutz und Land- schaftspflege</u>						
		Techn. Sachbearbeiter/in Baumschutz beim Glasfaser- ausbau	1 E 11 kw 2023	1 E 11 kw 2025				

0670 Sportreferat

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für das Host-Town-Programm der Special Olympics 2023.

Nr. 01563

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

67.21 Grünflächenmanagement

Nr. 03632

Stellenschaffung zur Verstärkung der Reinigungswarte Saison im Reinigungsprojekt insbesondere aufgrund von Flächenzuwächsen, erhöhtem Müllaufkommen und erhöhter Anzahl von Abfallbehälterleerungen.

67.41 Baumschutz und Landschaftspflege

Nr. 06840

Verlängerung des kw-Vermerkes bis 2025 entsprechend der voraussichtlichen Dauer der Ausbauaktivitäten der Telekommunikationsunternehmen.

68 Umwelt

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		68 Umwelt						
		<u>68.1 Abfallrecht, Immissions- schutz, Naturschutz</u>						
		<u>68.11 Naturschutz</u>						
neu	680-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Naturschutzfachliche Beglei- tung im Rahmen der Bauland- entwicklung		+ 1 E 11 19,5				
04946	680-1100	Sachbearbeiter/in Öffentlichkeitsarbeit der Natur- schutzbehörde, Stadttaubenbeauftragte/r	1 E 11 T 29,5	1 E 11 T 34,5				
		<u>68.12 Abfallrecht, Immissions- schutz</u>						
neu	680-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>68.2 Gewässer- und Boden- schutz</u>						
neu	680-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Altlast- und Kampfmittelbeglei- tung im Rahmen der Bauland- entwicklung		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>68.3 Umweltplanung und Um- weltdaten</u>						
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Suffizienz und Nach- haltigkeit		+ 1 E 11				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Wirtschaft und Ener- gie		+ 1 E 11				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Bildung und nachhal- tige Entwicklung		+ 1 E 11 T 29,25				

68 Umwelt

68.1 Abfallrecht, Immissionsschutz, Naturschutz

68.11 Naturschutz

Nr. neu	Stellenschaffung für die naturschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).
---------	--

Nr. 04946 Stundenaufstockung für die Funktion der/des Stadttaubenbeauftragten (Ratsentscheidung vom 24.04.2022 gem. DS 22-18277)

68.12 Abfallrecht, Immissionsschutz

Nr. neu	Stellenschaffung für die immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).
---------	---

68.2 Gewässer- und Bodenschutz

Nr. neu	Stellenschaffung für die Altlast- und Kampfmittelbegleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).
---------	---

68.3 Umweltplanung und Umweltdaten

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) insbesondere für die Themen „Suffizienz und Nachhaltigkeit“
---------	--

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) zur fachlichen Verbindung zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Klimaschutz.
---------	---

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) zur Stärkung der Klimaschutzbildung an Schulen und Kitas sowie zur Etablierung guter Beteiligungsformate und Kampagnen zum Klimaschutz.
---------	--

96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig

Stellenplan 2023

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	
1	2	3	4	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	8
03576	500-6000	<u>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braun- schweig</u> <u>96.20 Markt und Integration</u> Sachbearbeiter/in	1 A 9 mD Z ku 1) A 10	1 E 9c				

**96 Städtische Dienstkräfte
des Jobcenters Braunschweig**

96.20 Markt und Integration

Nr. 03576

Realisierung des ku-Vermerks und wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

- Neue Stellen -

- Vorlage Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2024 -

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
0650	2,00	2,00 Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften.
10	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01.1 Poststelle zur Fortschreibung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post (mit Sperrvermerk).
37	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.21 Vorbeugender Brandschutz für die Aufgabe „Brandverhütungsschau“ aufgrund gestiegener Fallzahlen (mit Sperrvermerk). Für den Stellenplan 2023 wurde eine weitere Stellenschaffung befürwortet.
50	13,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für eine zusätzliche Sachgebietsleitung (mit Sperrvermerk). 6,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Sozialarb./päd. wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk). 4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Unterkunftswarte wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk). 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Verwaltungsaufgaben wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk).
51	8,24	0,13 Stellenschaffungen in der Stelle 51.04 Planung aufgrund eines Mehrbedarfs für die Beratung und Platzvermittlung von Krippen- und Kindergartenplätzen. 2,07 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in (mit Sperrvermerk und kw 2026 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin bzw. zum Sozialarb./-pädagogen (mit Sperrvermerk und kw 2028 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit Sperrvermerk und kw 2028 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus sowie der Abwicklung zusätzlicher bzw. ausgeweiteter Förderprojekte gem. Ratsbeschlüssen vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und vom 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. DS 22-18486. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung zur Einrichtung eines vierten Sachgebietes aufgrund des weiteren Ausbaus in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüssen vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und vom 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. DS 22-18486. 4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.44 Jugendsozialarbeit für Sozialarb./päd. im Bereich „Schulsozialarbeit“ gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 (mit Sperrvermerk).
61	2,00	2,00 Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines Sperrvermerkes und kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadtsanierung).
65	1,00	1,00 Stellenschaffungen aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Energieberatung und die Umsetzung des Gebäudeenergiegesetzes (GEG).
Summe:	28,24	

- Wegfallende Stellen -

- Vorlage Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2024 -

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
01	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 0120.20 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation durch Realisierung eines kw 2023)-Vermerks.
20	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 20.41 Buchhaltung, Zahlungsverkehr durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
37	1,82		0,82 Stellenwegfälle in der Stelle 37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst nach Beendigung des Projektes „Novelle“. 1,00 Stellenwegfälle in der Abt. 37.2 Planende Gefahrenabwehr durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
41	1,00		1,00 Stellenwegfälle im Fachbereich 41 Kultur und Wissenschaft durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
51	2,92		2,92 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks bei der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung (Kinderpfleger*in) nach Beendigung der Ausbildung.
60	0,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
Summe:	8,24		

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

Inhaltsverzeichnis

[illegible]

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		0650 Hochbau Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 2 E 11				

0650 Hochbau

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften.

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06725	012-2000	<u>01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte</u> <u>0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung</u> <u>0120.20 Wahlen</u> <u>0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation</u> Koordinator/in		- 1 A 11 kw 2023				

**01 Dezernatsplanung, Recht und Stadt-
bezirksräte**

0120 Stadtentwicklung,
Statistik, Vorhabenplanung

0120.20 Wahlen

0120.20/1 AG 1 Wahl- und
Abstimmungsorganisation

Nr. 06725

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	100-0020	<u>10 Zentrale Dienste</u> <u>10.0 Verwaltung</u> <u>10.01 Haushalt, Controlling,</u> <u>Poststelle</u> <u>10.01.1 Poststelle</u> Sachbearbeiter/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 1 E 5 Sp*)				

10 Zentrale Dienste

10.0 Verwaltung

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

10.01.1 Poststelle

Nr. neu

Stellenschaffung für die Zentrale Poststelle der Stadt, sukzessive zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post. Eine weitere Stellenschaffung erfolgt in 2023.

20 Finanzen

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06742	200-4100	<u>20 Finanzen</u> <u>20.4 Stadtkasse</u> <u>20.41 Buchhaltung und Zahlungsverkehr</u> Stellenleiter/in		- 1 A 12 kw 2023				

20 Finanzen

20.4 Stadtkasse

20.41 Buchhaltung und Zahlungsverkehr

Nr. 06742

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 01.12.2022		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr</u>						
06203	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2023	1 E 4 T 19,5				
06517	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2023	1 E 4 T 19,5				

**32 Bürgerservice, Öffentliche
Sicherheit**

32.2 Bußgeldabteilung

32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder
ruhender Verkehr

Nrn. 06203, 06517

Streichung der kw-Vermerke, da die Refinanzierung durch Mehreinnahmen gegeben ist.

37 Feuerwehr

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37 Feuerwehr</u>						
		<u>37.0 Verwaltung und Trägerauf- gaben Rettungsdienst</u>						
		<u>37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>						
06378	370-0300	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „Novelle“		- 1 E 15 T 32 kw 4)				
		<u>Abt. 37.2 Planende Gefahren- abwehr</u>						
06604	370-2000	Abteilungsleiter/in		- 1 A 14 kw 2023				
		<u>37.21 Vorbeugender Brand- schutz</u>						
neu	370-2100	C-Dienst Brandverhütungsschau		+ 1 A 11 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						

37 Feuerwehr

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst

37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst

Nr. 06378

Stellenwegfall nach Beendigung des Projektes (Realisierung des kw 4)-Vermerks).

Abt. 37.2 Planende Gefahrenabwehr

Nr. 06604

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks nach Ausscheiden des Stelleninhabers.

37.21 Vorbeugender Brandschutz

Nr. neu

Stellenmehrbedarf bei der Durchführung von Brandverhütungsschauen aufgrund der gestiegenen Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten. Die weitere prognostizierte Fallzahlsteigerung muss vor der Freigabe der Stelle noch für das Jahr 2024 nachgewiesen werden, daher Stellenschaffung mit Sperrvermerk. Bewertung offen.

41 Kultur und Wissenschaft

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06786	410-0000	<u>41 Kultur und Wissenschaft</u> Wiss. Sachbearbeiter/in Projekte und Veranstaltungen		- 1 E 13 kw 2023				

41 Kultur und Wissenschaft

Nr. 06786

Realisierung des kw 2023)-Vermerkes.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50 Soziales und Gesundheit</u>						
		<u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u>						
		<u>50.22 Koordination Unterbrin- gung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u>						
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung		+ 1 A 11 Sp*)				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 6 S 12 Sp*)				
neu	500-7302	Unterkunftswart/in Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 4 E 4 Sp*)				
neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Verwaltung Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 2 A 7 Sp*)				

50 Soziales und Gesundheit

50.2 Migrationsfragen und Integration

50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nrn. neu

Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Aufgrund einer möglichen Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine, an den derzeitigen und perspektivisch zu betreibenden zusätzlichen Wohnstandorten, sind Stellenschaffungen vorzusehen. Die Sperrvermerk-Stellen würden zur Betreuung von 4 weiteren Standorten ausreichen.

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51 Kinder, Jugend und Familie</u>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen</u>						
06252	510-0130	Sachbearbeiter/in Förderprojekt Quik	1 A 11 T 8 kw 2023	1 A 11 T 8 kw 2024				
		<u>51.04 Planung</u>						
06432	510-0420	Sachbearbeiter/in Beratung und Platzvermittlung	1 E 5 T 30	1 E 5 T 35				
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>						
06638	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		- 1 S 4 T 113,88 kw 2023				
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		+ 1 S 4 T 80,82 Sp*) kw 2026				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der tat- sächlichen Ausbildungszahlen						
neu	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 Sp*) kw 2028				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der tat- sächlichen Ausbildungszahlen						
		<u>51.33 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3305 Christian-Friedrich- Krull-Straße</u>						
05183	510-3103	Erzieher/in Unterstützung Leitungspersonal	1 S 8b T 30 kw 2023	1 S 8b T 30				
		<u>51.3325 Rautheim</u>						
05708	510-3125	Kinderpfleger/in	1 S 3 kw 2023	1 S 3 kw 2025				

51 Kinder, Jugend und Familie

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022		Stand: 01.12.2022		
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
neu	510-4000	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 Sp*) kw 2028				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der tat- sächlichen Ausbildungszahlen						
neu	510-4000	Sachbearbeiter/in Förderung Schulkind- betreuung		+ 1 A 10 T 20				
		<u>51.43 Schulkindbetreuung</u>						
06274	510-4301	Erzieher/in SchuKiPLUS Schulkind- betreuung GS Querum im KJZ Querum	1 S 8a T 69 kw 2023	1 S 8a T 69 kw 2026				
06275	510-4301	Zweitkraft im Gruppendienst SchuKiPLUS Schulkind- Betreuung GS Querum im KJZ Querum	1 S 2 T 20 kw 2023	1 S 2 T 20 kw 2026				
neu	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 4 Schulkindbetreuung		+ 1 S 15				
		<u>51.44 Jugendsozialarbeit</u>						
neu	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit		+ 4 S 11b Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						

51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste

Nr. neu

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen mit Sperrvermerk in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus sowie der Abwicklung zusätzlicher bzw. ausgeweiteter Förderprojekte gem. Ratsbeschlüsse vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. Drucksache (DS 22-18486).

51.43 Schulkindbetreuung

Nrn. 06274 und 06275

Verlängerung der kw-Vermerke bis 2026 aufgrund der Umsetzung der Grundschule Querum als KoGS erst im Jahr 2025/2026.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Einrichtung eines vierten Sachgebietes aufgrund des weiteren Ausbaus in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüsse vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. (DS 22-18486).

51.44 Jugendsozialarbeit

Nr. neu

Gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 sind mindestens 4 Stellen zu schaffen. Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichtigung der im "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" festgelegten Parameter.

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	Stand: 07.07.2022	Stand: 01.12.2022	
1	2	3	4	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	8
05332	600-3200	<u>60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle</u> <u>60.3 Bauordnung</u> <u>60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt</u> Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten		- 1 A 8 T 20 kw 2023				

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

60.3 Bauordnung

60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt

Nr. 05332

Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	610-3100	<p><u>61 Stadtplanung und Geoinformation</u></p> <p><u>61.3 Integrierte Entwicklungsplanung</u></p> <p><u>61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung</u></p> <p>Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Quartiersmanager/in</p> <p>Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Förderantrag</p>		+ 2 E 11 kw 3) Sp*)				

61 Stadtplanung und Geoinformation

61.3 Integrierte Entwicklungsplanung

61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines Sperrvermerkes und kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadtsanierung)

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		<u>65 Gebäudemanagement</u> <u>65.2 Objektmanagement und Instandsetzung</u> Techn. Sachbearbeiter/in Energiemanagement IKSK 2.0		+ 1 E 11				

65 Gebäudemanagement

65.2 Objektmanagement und Instandsetzung

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Energieberatung und die Umsetzung des Gebäudeenergiegesetzes (GEG).

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2024

StPl.- Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Stand: 01.12.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06331	670-2200	<u>67 Stadtgrün und Sport</u> <u>67.2 Stadtgrün -Grünflächen- management und -entwicklung</u> <u>67.22 Grünflächenentwicklung</u> <u>67.22.1 Konzeption und Pla- nung</u> Sachbearbeiter/in Förderprogramm Dach-, Fassaden-, Innenhof- und Vorgarten- begrünung	1 E 11 kw 2024	1 E 11 kw 5)				

67 Stadtgrün und Sport

67.2 Stadtgrün -Grünflächenmanagement und -entwicklung

67.22 Grünflächenentwicklung

67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung

Nr. 06331

Stellenausweisung mit kw 5) Vermerk zur Sicherstellung erforderlicher Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Abwicklung der Förderprogramme „Baumreich(es) Braunschweig“ und „Gartenreich(es) Braunschweig“ sowie des Baumspendenprogramms „Mein Baum für Braunschweig“.