

Betreff:

**Doppelhaushalt 2023/2024
Stellenpläne**

<i>Organisationseinheit:</i> Dezernat II 10 Fachbereich Zentrale Dienste	<i>Datum:</i> 22.02.2023
--	-----------------------------

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Sitzungstermin</i>	<i>Status</i>
Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (Entscheidung)	02.03.2023	Ö

Beschluss:

Die Veränderungen zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024 werden dem Verwaltungsausschuss und dem Rat unter Berücksichtigung der Beschlüsse zu den Anlagen zur Annahme empfohlen.

Sachverhalt:

1. Anlagen:

Es wird vorgelegt:

Anlage 1: Vorbericht zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024

Stellenplan 2023:

Anlage 2: Neue Stellen

Anlage 3: Wegfallende Stellen

Anlage 4: Veränderungen gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen

Anlage 5: Abkürzungsverzeichnis

Anlage 6: Fraktionsanträge zum Stellenplan

(hierzu sind Einzelabstimmungen erforderlich -
zum SP 144 siehe auch SP 145 zum Stellenplan 2024)

Stellenplan 2024:

Anlage 2: Neue Stellen

Anlage 3: Wegfallende Stellen

Anlage 4: Veränderungen gegenüber dem Vorjahr – mit Begründungen

Anlage 5: Abkürzungsverzeichnis

Anlage 6: Fraktionsantrag zum Stellenplan
(hierzu ist eine Einzelabstimmung erforderlich –
siehe auch SP 144 zum Stellenplan 2023)

2. Förmlicher Stellenplan

Die förmlichen Stellenpläne 2023 und 2024 werden zur Sitzung des Verwaltungsausschusses am 21. März 2023 vorgelegt.

3. Finanzielle Auswirkungen

Zu den finanziellen Auswirkungen wird auf Nr. 4 des Vorberichts zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024 verwiesen.

Dr. Pollmann

Anlage/n:

Anlage 1 – Vorbericht zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024

Anlage 2 – Stellenplan 2023

Anlage 3 – Stellenplan 2024

zur Vorlage zum Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung am 2. März 2023

Vorbericht zum Stellenplan 2023 und zum Stellenplan 2024

1. Grundsätzliches

Der Verwaltungsentwurf zur Aufstellung des Stellenplans 2023 und des Stellenplans 2024 wurde den Ratsmitgliedern durch eine Mitteilung außerhalb von Sitzungen (DS 22-19536) im September 2022 bekannt gegeben.

Danach haben sich durch die Beratung der Stellenpläne in der Dezernentensitzung am 1. Dezember 2022 noch gravierende Änderungen ergeben, über die Anfang Januar 2023 mit einer weiteren Mitteilung außerhalb von Sitzungen (DS 22-20283) als Vorbereitung für die Sitzung des Ausschusses für Finanzen, Personal und Digitalisierung (FPDA) informiert wurde. In kleinerem Umfang wurden danach noch weitere Veränderungen berücksichtigt (z. B. Std.-Veränderungen bei den Schulsekretariaten und für die Medienentwicklungsplanung im FB 40, DS 23-20358) oder auch Streichungen von bislang zur Schaffung vorgesehenen Stellen u. a. mangels Förderzusage durch Dritte (autonomes Fahren).

2. Stellenplan 2023:

Vorgeschlagen werden zum Stellenplan 2023 nunmehr rd. 189 Stellenschaffungen.

Davon erfolgen rd. 10,50 Stellenschaffungen im Bereich der Sonderrechnungen (Ref. 0650, Ref. 0660, FB 65).

Rd. 27,00 Stellenschaffungen sind voraussichtlich zumindest anteilig durch Fördermittel, Einnahmen (z. B. aus Gebühren, Kostenerstattung Land Nds.) bzw. Sachmittelkürzungen gedeckt.

Den rd. 189 Stellenschaffungen stehen rd. 17 Stellenwegfälle gegenüber.

Weitere Einzelheiten zu den Veränderungen in den Fachbereichen und Referaten sind aus den Anlagen 2 (Neue Stellen), 3 (Wegfallende Stellen) und 4 (Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Organisationseinheiten mit Begründung) ersichtlich.

3. Stellenplan 2024:

Vorgeschlagen werden zum Stellenplan 2024 nunmehr rd. 58 Stellenschaffungen.

Davon erfolgen 4,00 Stellenschaffungen im Bereich der Sonderrechnungen (Ref. 0650, FB 65).

Rd. 23,00 Stellenschaffungen sind davon voraussichtlich durch Einnahmen (Kostenerstattungen) zumindest anteilig gedeckt.

Den rd. 58 Stellenschaffungen stehen rd. 9 Stellenwegfälle gegenüber.

Weitere Einzelheiten zu den Veränderungen in den Fachbereichen und Referaten sind aus den Anlagen 2 (Neue Stellen), 3 (Wegfallende Stellen) und 4 (Übersicht über die Stellenplanveränderungen in den einzelnen Organisationseinheiten mit Begründung) ersichtlich.

4. Personalkostenveränderungen für 2023 und 2024:

Der Personalaufwand beträgt für das Jahr 2023 rd. 255,59 Mio. €, für das Jahr 2024 rd. 309,67 Mio. € und für das Jahr 2025 rd. 291,60 Mio. €.

Dieser Personalaufwand berücksichtigt die Stellenschaffungen zu den Stellenplänen 2023 und 2024 sowie eine erwartete Steigerung der Besoldung für Beamte, Anwärter und Versorgungsempfänger ab Januar 2024 um nunmehr +6,0 %. Im Tarifbereich wurde für das Jahr 2023 ebenfalls eine Steigerung von +6,0 % und für das Jahr 2024 eine Steigerung von +2,0 % jeweils ab Januar berücksichtigt.

Die bislang mit Mitteilung außerhalb von Sitzungen (DS 22-20283) einkalkulierten Tarifsteigerungen von jeweils +2,0 % für die Jahre 2023 und 2024 werden sich nach Auffassung der Verwaltung vermutlich als nicht ausreichend erweisen.

Die erste Runde der Tarifverhandlungen, die Ende Januar stattgefunden hat, brachte keine neuen Erkenntnisse, die konkrete Rückschlüsse auf einen zu erwartenden Abschluss zulassen. Gleichwohl ist zu vermuten, dass angesichts anhaltender hoher Inflationsraten und Energiepreise ein wesentlich höherer Tarifabschluss angenommen werden muss. Vor dem Hintergrund wurde die Kalkulation dahingehend angepasst, dass für das Jahr 2023 eine Steigerung von +6,0 % berücksichtigt wurde.

Da sich der Abschluss des TVöD vermutlich auf die Verhandlungen des TV-L auswirken wird, beeinflusst dieser Abschluss erfahrungsgemäß auch die vom Land zu erwartende gesetzliche Besoldungssteigerung der Beamten, Anwärter und Versorgungsempfänger. Für 2024 wurde daher abweichend von der bisherigen Kalkulation, die zuletzt eine Steigerung von +4,0 % enthielt, nun von einer Steigerung von +6,0 % ausgegangen.

Da die Tarifverhandlungen aktuell noch nicht abgeschlossen sind, kann es noch zu anderen Steigerungssätzen im Tarif- und Besoldungsbereich und damit zu einer Veränderung des Personalaufwandes kommen.

Berücksichtigt wurden dabei auch die Personalkosten für 12,00 zusätzliche Anerkennungspraktikanten für den Beruf „Sozialarb./-päd.“ sowie für die Beschäftigung von Praktikantinnen und Praktikanten während der schulischen Erzieherausbildung zur frühzeitigen Bindung künftiger Fachkräfte im pädagogischen Bereich.

Nach der Sitzung des FPDA am 2. März 2023 erfolgt die weitere Beratung des Stellenplans 2023 und des Stellenplans 2024 zusammen mit der Vorlage des Doppelhaushalts 2023/2024.

Die Beratung ist vorgesehen

- im Verwaltungsausschuss am 21. März 2023,
- im Rat am 21. März 2023.

Anlagen

Dr. Pollmann

- Neue Stellen - - Vorlage Verwaltungsentwurf vom September 2022 zum Stellenplan 2023 -

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
0100	0,50	0,50 Stellenschaffungen für das Ref. 0130 Kommunikation für den Bereich „Social Media/Onlinekommunikation“.
0414	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0414 Stadtarchiv zur dauerhaften wissenschaftlichen Bearbeitung von historischen Themen (u. a. Kolonialgeschichte, Nationalsozialismus).
0617	1,00	1,00 Stellenschaffungen im Ref. 0617 Stadtgrün-Planung und Bau für die Grünordnungsplanung zur Sicherstellung der Wohnraumversorgung in Folge des Baulandmodells (DS 22-19055).
0650	2,00	2,00 Stellenschaffungen im Ref. 0650 Hochbau aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften (DS 22-18957).
0660	1,00	1,00 Stellenschaffungen für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0) aufgrund des Bezuges von Klima- und Umweltschutz zu den Themen Abfallwirtschaft und Städtentwässerung (DS 22-18957).
10	4,50	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01.1 Poststelle zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post (mit Sperrvermerk). Eine weitere Stellenschaffung soll in 2024 erfolgen.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement, Bürgertelefon aufgrund der deutlich gestiegenen Fallzahlen im Bürgertelefon (mit Sperrvermerk).</p> <p>0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.03.1 SG 1 Interner Service aufgrund des Aufwandes bei der Bearbeitung und Ausschreibung der Vergabe von Rahmenverträgen für Büromobiliar.</p> <p>0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.13 SG 2 Tarifentgelte aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den Abrechnungsfällen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.21 Personalwirtschaft aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.</p>
20	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.21 Grundstücksverkehr für den Aufgabenbereich Flächenvorsorge für städtische Vorhaben (Baulandmodell) (DS 22-19055).
32	7,50	<p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.11 Versammlungs-, Sprengstoff, Waffen- und Jagdrecht aufgrund der steigenden Fallzahlen und des gestiegenen Aufwandes bei Versammlungen.</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.31 Führerscheininstanz, gewerblicher Kraftverkehr im Zusammenhang mit dem Zwangsumtausch der Führerscheine (mit kw 2025- und kw 2028-Vermerken). Den Personalkosten stehen saldierte Einnahmen von 21 €/Fall gegenüber.</p> <p>5,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten für die Qualifizierung von Schaltersachbearbeiter*innen aufgrund eines zusätzlichen Bedarfs (mit Sperrvermerk).</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
37	6,50	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.21 Vorbeugender Brandschutz für einen Mehrbedarf im Bereich „Brandverhütungsschau“ aufgrund gestiegener Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.22 Einsatzvorbereitung für die Bearbeitung von Feuerwehrplänen aufgrund gestiegener Fallzahlen in der Fortschreibung des Organisationsgutachtens.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.31 Ausbildung für die Koordination der Praxisanleitungen für die Rettungsdienstausbildung aufgrund gestiegener Schüler*innenzahlen im Bereich der Rettungsdienstausbildung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.32 Technik für die Beschaffung von Fahrzeugen und Ausrüstung u. a. für den Bevölkerungs- und Katastrophenschutz.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.41 Betrieb IRLS für die Aufgabe „Leitende Praxisanleitung“ für die Aus- und Fortbildung der Disponent*innen insbesondere aufgrund gestiegener Anforderungen im Bereich der Leitstellentechnik auf der Grundlage des Organisationsgutachtens.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.43 Informations- und Kommunikationstechnik im Bereich der Leitstellentechnik, u. a. zur technischen Unterstützung der gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes, z. B. Aufbau eines gesicherten Netzes für die Stelle 37.23, Programmierung von digitalen Meldeempfängern, Mitwirkung beim Aufbau und Betrieb von Sirenen auf Basis hybrider Technik, Aufbau und Nutzung von Satellitenkommunikation.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 37.43 Informations- und Kommunikationstechnik für den Bereich Funkwerkstatt/Digitalfunk zur technischen Unterstützung bei den gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes.</p>
40	3,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.11 Service im Zusammenhang mit der Betreuung weiterer Schulen im Bestell- und Abrechnungssystem Mensa-Max sowie für die Betreuung der aufwachsenden Zahl von Bestellenden in der Mittagessenversorgung.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung für die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Managements (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN insbesondere vor dem Hintergrund der beschleunigten Ausstattung mit mobilen Endgeräten für Lehrer*innen und Schüler*innen (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges für Springerstellen in den Schulsekretariaten (1 T 9,75, 1 T 29,25). Durch die Überführung weiterer Grundschulen in Ganztagschulen im Rahmen der Umsetzung des Rechtsanspruchs auf Ganztagsbetreuung wird die Zahl der Grundschulen mit einer entsprechenden Stundenausstattung steigen.</p>
50	13,75	<p>2,75 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge im Zusammenhang mit der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine für den neuen Wohnstandort Otto-von-Guericke-Straße (0,25 SGL, 1,50 Sozialarb./päd., 1,00 Unterkunftswart).</p> <p>5,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge zur Betreuung der Sporthalle Naumburgstraße als Erstaufnahmeeinrichtung zur Unterbringung Geflüchteter mit kw 5)-Vermerk (2,00 Sozialarb./päd., 2,00 Unterkunftswarte, 1,00 SB Verw).</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge aufgrund von erheblichen Fallzahlsteigerungen durch Flüchtlinge aus der Ukraine. Schaffung mit kw 5)-Vermerk, da zunächst nicht von einer Daueraufgabe ausgegangen wird.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge aufgrund von erheblichen Fallzahlsteigerungen durch Flüchtlinge mit Sperrvermerk</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
51	22,88	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen für die Sachbearbeitung IT-Anwendungen, u. a. für den Ausbau der IT in den Kitas (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.01.4 Wirtschaftliche Erziehungshilfe aufgrund einer Zunahme des Aufgabenvolumens durch einen stetigen Zuwachs der Jugendhilfefaile.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.02 Wirtschaftliche Leistungen aufgrund einer stetigen Fallzahlerhöhung.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften aufgrund der gesetzlichen Neuregelungen zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts zum 01.01.2023.</p> <p>3,00 Stellenschaffungen in der Abt. 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.16 Pflegekinderdienst im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG.</p> <p>1,64 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf beim pädagogischen Personal im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>0,12 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten für einen Mehrbedarf beim Personal im Hauswirtschaftsbereich im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>2,07 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in (mit kw 2025 Vermerk).</p> <p>0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit kw 2027 Vermerk).</p> <p>0,23 Stellenschaffungen in der Stelle 51.33 Kindertagesstätten im Zusammenhang mit dem Aufgabenzuwachs durch die Ausweitung der Betreuungsangebote in den städtischen Kindertagesstätten, dadurch Mehrbedarf bei der Stellenleitung.</p> <p>0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit kw 2027 Vermerk).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen, 51.4231 Rautheim, aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten im Einzugsgebiet des Kinder- und Jugendzentrums Rautheim.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen, 51.4266 Wagum, aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten im Einzugsgebiet des Kinder- und Jugendzentrums Wagum.</p> <p>2,63 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung für die Einrichtung weiterer Betreuungsgruppen aufgrund der Einführung des Ganztagsbetriebs an der Grundschule Ilmenaustraße gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).</p> <p>1,15 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung für einen Mehrbedarf aufgrund der Erweiterung des Angebots in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschluss vom 16.02.2021 (DS 20-14846).</p> <p>4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.44 Jugendsozialarbeit für den Mehrbedarf aus dem "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 (mit Sperrvermerk).</p>
60	4,00	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren zur Sicherstellung der erforderlichen Baukontrollen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 60.1 Zentrale Vergabestelle für juristische Beratungsleistungen bei VgV-Verfahren. Es werden dadurch Kosten für externe juristische Beratungen eingespart.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.11 VOL-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen durch die Zentrale Vergabestelle (ZVS).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 60.12 VOB-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich Hochbaumaßnahmen.</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
61	7,50	<p>1,00 Stellenschaffungen im FB 61 Stadtplanung und Geoinformation für die Koordination einer neu zu gründenden Stabsstelle zur Steuerung des gesamten Prozesses der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen im FB 61 Stadtplanung und Geoinformation für den Prozess der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 61.1 Stadtplanung zur Erarbeitung baugebietsbezogener Vergabekonzepte (Baulandmodell, (DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.14 Städtebauliche Verträge und Grundstücksvertermittlung für städtebauliche Kalkulationen (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung für die Strategie- und Programmentwicklung als Grundlagenarbeit für die weitere Baulandentwicklung (Baulandmodell, DS 22-19055).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung für die Neuauflistung des Flächennutzungsplanes (FNP) gem. Ratsbeschluss (DS 19-11797).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957), zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadtsanierung).</p>
65	7,49	<p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 65.11 Flächen- und Portfoliomanagement aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die technische bzw. energetische Konzeption für die Portfolioanalyse und die Wirtschaftlichkeitsbetrachtung von energetischen Wirtschaftlichkeitsanalysen (DS 22-18957).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Tätigkeit einer Klimaschutzmanagerin bzw. eines Klimaschutzmanagers (DS 22-18957).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 65.2 Objektmanagement und Instandsetzung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für den Bereich Heizung, Lüftung, Sanitär mit dem Schwerpunkt Wärmerückgewinnung (DS 22-18957).</p> <p>4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 65.31 Haus- und Reinigungsdienste für den Haus- und Pförtnerdienst im BC III.</p> <p>0,49 Stellenschaffungen in der Stelle 65.33 Betriebshandwerklicher Dienst für Tischleraufgaben. Die Eigenerledigung bei „Kleinstaufträgen“ ist wirtschaftlicher und schneller gegenüber einer Fremdbeauftragung.</p>
66	6,40	<p>0,15 Stellenschaffungen in der Abt. 66.0 Verwaltung für einen Mehrbedarf im Bereich Personal/Organisation. Nach dem Personalaufwuchs ergibt sich rechnerisch ein Bedarf von rd. 6 Std./Woche. Beantragt wurde 1,00 Stelle, s. a. 0,85 Stellenanteile unter abgelehnte Stellenschaffungen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.11 Gesamtverkehrsplanung zur Umsetzung des in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplans (s. a. DS 22-18402).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.12 Verkehrsplanung Projekte im Zusammenhang mit dem geplanten Baulandmodell (DS 22-19055).</p> <p>0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Radwegbeleuchtung.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 66.21 Straßenplanung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Planung von Radverkehrsanlagen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.22 Straßenneubau für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Bau von Radverkehrsanlagen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 66.3 Straßen und Brücken für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Qualitätsoffensive, Abstellanlagen, andere Maßnahmen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 66.31 Baubezirk Nord für die Umsetzung des Fahrbahn- und Radwegdeckenprogramms aufgrund gestiegener Unterhaltungsmittel.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (DS 20-13342-02), hier: Verbesserung des Radverkehrs an Baustellen.</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
67	1,67	<p>Befürwortete Stellenschaffungen:</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0670.20 Sportstättenverwaltung für das Host-Town-Programm der Special Olympics 2023 (mit kw 2023 Vermerk).</p> <p>0,67 Stellenschaffungen in der Stelle 67.21 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt für eine/n Reinigungswart*in (T 26) zur Verstärkung der Reinigungswarte Saison im Reinigungsprojekt insbesondere aufgrund von Flächenzuwachsen, erhöhtem Müllaufkommen und einer erhöhten Anzahl von Abfallbehälterleerungen.</p>
68	4,38	<p>Befürwortete Stellenschaffungen:</p> <p>0,13 Stellenschaffungen (T 5) in der Stelle 68.11 Naturschutz für die Funktion der Stadttaubenbeauftragten bzw. des Stadttaubenbeauftragten (Ratsentscheidung vom 24.04.2022 gem. DS 22-18277).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 68.11 Naturschutz für die naturschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 68.12 Abfallrecht, Immissionsschutz für die immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 68.2 Gewässer- und Bodenschutz für die Altlast- und Kampfmittelbegleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (DS 22-19055).</p> <p>2,75 Stellenschaffungen in der Abt. 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Aufgaben: Suffizienz und Nachhaltigkeit, zur fachlichen Verbindung zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Klimaschutz und zur Stärkung der Klimaschutzbildung an Schulen und Kitas sowie zur Etablierung guter Beteiligungsformate und Kampagnen zum Klimaschutz (DS 22-18957).</p>
Summe:	96,07	

- Neue Stellen -

- Vorlage vom Februar 2023 zum Stellenplan 2023 -

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	96,07	
0100	0,50	0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 0100.20 Repräsentationen/Internationale Beziehungen aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Städtepartnerschaften, insbesondere durch die Aufnahme einer Solidaritätspartnerschaft mit einer ukrainischen Stadt und eine Städtepartnerschaft mit einer südafrikanischen Stadt.
0617	1,50	0,50 Stellenschaffungen im Ref. 0617 Stadtgrün-Planung und Bau für die Grünordnungsplanung (Ausgleich und Ersatz) bei der Umsetzung des Baulandmodells Gewerbe. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 0617.10 Objektplanung und Baudurchführung zur Begleitung des Stadtbahnprojekts.
10	4,72	0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle für einen befristeten Mehrbedarf aus personalwirtschaftlichen Gründen. 0,30 Stellenschaffungen in der Stelle 10.13 Personalkostenabrechnung für einen Mehraufwand im Bereich Arbeitsschutz und betrieblicher Gesundheitsschutz (T 12). 0,17 Stellenschaffungen in der Stelle 10.13 SG 1 Beamtenbezüge im Bereich „Zentrale Aufgaben, Registratur“ für einen Mehrbedarf aufgrund der deutlich gestiegenen Fallzahlen bei den Krank- und Gesundmeldungen. 0,75 Stellenschaffungen in der Stelle 10.13 SG 2 Tarifentgelte aufgrund eines Mehrbedarfs durch komplexere Änderungen im Sozialversicherungsrecht und durch neue Tarifverträge und neue Zulagen sowie die Einführung des gesetzlich vorgeschriebenen Verfahrens zur elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) zum 01.01.2023. Stellenschaffung mit Sperrvermerk. 0,25 Stellenschaffungen in der Stelle 10.21 Personalwirtschaft aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen. 1,00 Stellenschaffungen in der Abt. 10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie für die Aufgabe „IT-Sicherheit“ wegen der gestiegenen Sicherheitsanforderungen. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.40 luK-Konzeption und -Steuerung, Internet aufgrund der gesetzlichen Verpflichtung, die städtischen Internetseiten und die Onlinezugänge für Anträge barrierefrei umzusetzen. 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.44 AG 3 Hardware für einen Mehrbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen durch die Zunahme von IT-Arbeitsplätzen als Folge der Stellenschaffungen sowie die im Rahmen der Ausweitung der Telearbeit und des mobilen Arbeitens zusätzlich zu beschaffende und zu betreuende IT-Ausstattung.
20	2,21	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 20.32 Grundbesitzabgaben, Hundesteuer, Zweitwohnungssteuer aufgrund gestiegener Fallzahlen bei der Zweitwohnungssteuer (mit Sperrvermerk). 0,38 Stellenschaffungen in der Stelle 20.32 Grundbesitzabgaben, Hundesteuer, Zweitwohnungssteuer aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich Hundesteuer und Grundsteuer. 0,83 Stellenschaffungen in der Stelle 20.43 Vollstreckung (T 33) für die Ausweitung des gebührenpflichtigen Parkens innerhalb der Okerumflut (Zone 1). Aufgrund der zu erwartenden Mehreinnahmen stellt sich das Vorhaben als wirtschaftlich dar und trägt somit zur Haushaltsoptimierung bei. Mit Beschluss der Haushaltssatzung 2021 (DS 21-15506) hatte der Rat den Haushaltsoptimierungsvorschlag 115 „Erweiterung der Fläche des gebührenpflichtigen Parkraums“ beschlossen.

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
32	14,50	<p>3,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.21 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr für die Ausweitung des gebührenpflichtigen Parkens innerhalb der Okerumflut (Zone 1), 6,00 Halbtagsstellen für Parkraumüberwachende und 1,00 Halbtagsstelle im Innendienst. Aufgrund der zu erwartenden Mehreinnahmen stellt sich das Vorhaben als wirtschaftlich dar und trägt somit zur Haushaltsoptimierung bei. Mit Beschluss der Haushaltssatzung 2021 (DS 21-15506) hatte der Rat den Haushaltsoptimierungsvorschlag 115 „Erweiterung der Fläche des gebührenpflichtigen Parkraums“ beschlossen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen für die IT-Betreuung.</p> <p>6,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.42 SG 1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten aufgrund gestiegener Fallzahlen.</p> <p>2,50 Stellenschaffungen in der Stelle 32.42 SG 1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten aufgrund gestiegener Fallzahlen durch Ukraine Flüchtlinge mit kw 5)-Vermerk.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz aufgrund von Fallzahlsteigerungen im Bereich der Verwaltungsaufgaben (Abrechnung Gebührenbescheide, Änderungen Verbraucherinformationsschutzgesetz).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden aufgrund der gesetzlich vorgeschriebenen Digitalisierung von Altdaten aufgrund des 3. Personenstandsrecht-Änderungsgesetzes. 1,00 weitere Stellenschaffung wird zum Stellenplan 2024 befürwortet (mit Sperrvermerk).</p>
37	3,48	<p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 37.02 Finanzen für die Rettungsdienstabrechnung aufgrund gestiegener Fallzahlen mit Sperrvermerk, da der Bedarf bisher durch Personal der Hilfsorganisationen abgedeckt wurde und noch nicht feststeht, ob die Aufgabenwahrnehmung dauerhaft auf die Stadt übergeht. Die Personalkosten werden von den Kostenträgern (Krankenkassen) refinanziert.</p> <p>0,75 Stellenschaffungen in der Stelle 37.02 Finanzen für die Rettungsdienstabrechnung aufgrund gestiegener Fallzahlen. Die Personalkosten werden von den Kostenträgern (Krankenkassen) refinanziert.</p> <p>0,23 Stellenschaffungen in der Stelle 37.23 Bevölkerungsschutz (T 9) für den Aufbau eines städtischen Zentrallagers für den Bevölkerungsschutz zur Sicherstellung der materiellen Einsatzbereitschaft im Katastrophen-/Krisenfall.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.31 Ausbildung für die Wachausbildung im Rettungsdienst aufgrund der zunehmenden Komplexität der Rettungsdienstausbildung und der vom TÜV im Rahmen der Auditierung des Rettungsdienstes festgestellten Bedarfs zur Verbesserung der Pflichtfortbildungen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.32 Technik für die Aufgabe „Wartung der Atemschutzgeräte“ und „Lagerverwaltung“. Der Stellenbedarf ist vom Organisationsgutachten gedeckt.</p>
40	1,79	<p>0,23 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung entsprechend der Aufgabenentwicklung (DS 23-20358).</p> <p>1,56 Stellenschaffungen in der Abt. 40.8 Schulen für Stundenaufstockungen bei den Schulsekretär*innen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.</p>
50	35,00	<p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.13 Seniorenbüro aufgrund eines höheren Aufwands durch die Reform des Betreuungsrechts zum 01.01.2023 (mit Sperrvermerk).</p> <p>28,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.14 Wohngeld, Bildungs- und Teilhabepaket für einen Mehrbedarf bei der Wohngeldbearbeitung aufgrund der Wohngeldreform zum 1. Januar 2023 (3. Entlastungspaket), teilweise Schaffung mit Sperrvermerk.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge im Zusammenhang mit der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine an den derzeitigen und perspektivisch zu betreibenden zusätzlichen Wohnstandorten mit kw 5)-Vermerk (1,00 Koordination).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge im Zusammenhang mit der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine an den derzeitigen und perspektivisch zu betreibenden zusätzlichen Wohnstandorten mit kw 5)-Vermerk (2,00 SB Verw.).</p> <p>2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche Aufgaben, Heimaufsicht im Zusammenhang mit dem Konzept für die 24-Stunden-Erreichbarkeit zur Wahrnehmung der Vollzugsaufgaben nach NPsychKG.</p>

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
51	21,43	<p>6,00 Stellenschaffungen in der Abt. 51.1 Allgemeine Erziehungshilfe im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung nach INSO, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG (mit Sperrvermerk).</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII für eine Sachgebietsleitung zur Entlastung der Stellenleitung und zur Sicherstellung der Kinderschutzverpflichtungen (INSO-Gutachten liegt vor).</p> <p>8,21 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve aufgrund gestiegener Fehlzeitenquote.</p> <p>4,11 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Ausfallreserve aufgrund der Neuregelungen im Tarifabschluss Sozial- und Erziehungsdienst (SuE).</p> <p>1,38 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung aufgrund der aktualisierten Berechnung der Ausfallreserve durch den Ausbau der Schulkindbetreuung.</p> <p>0,23 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung zur Anpassung der Ausfallreserve aufgrund der Neuregelungen im Tarifabschluss Sozial- und Erziehungsdienst (SuE).</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung für die Schulsozialarbeit in der Grundschule Altmühlstraße aufgrund des gestiegenen Bedarfs für sozialarbeiterische Betreuung.</p>
61	4,50	<p>1,00 Stellenschaffungen im FB 61 Stadtplanung und Geoinformation für die Prozesssteuerung des Baulandmodells Gewerbe.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 61.0 Verwaltung, AG 1 Haushalt, Controlling, IT für die Unterstützung der IT-Anwendungen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.11 Städtebauliche Planung – Bezirk I zur Bearbeitung hochwertiger und komplexer Planvorhaben in hochverdichteten Stadtbereichen.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.12 Städtebauliche Planung – Bezirk II zur Schaffung von Wohnraum für die Bearbeitung von Bebauungsplanverfahren.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 61.31 Entwicklungs- und Standortplanung zur Erarbeitung eines Strategie- und Handlungsprogramms für das Baulandmodell Gewerbe.</p>
67	3,00	<p>0,50 Stellenschaffungen in der Abt. 67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen für den Bereich „Arbeits- und Gesundheitsschutz“.</p> <p>0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 67.02 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten für die Aufgabe „Personal“. Zur Kompensation fällt eine 0,50 Stelle weg.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 67.21 Grünflächenmanagement für eine/n Gärtnemeister*in für einen neuen Bezirk.</p> <p>1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 67.21.2 SG 2 Bezirk II für eine/n Schlepperfahrer*in im Revier Gartenstadt aufgrund der geänderten Wetterverhältnisse und der dadurch erforderlichen ausgedehnten Bewässerungszeiten. Diese neue Stelle steht im Kontext „Baumbewässerung“ mit dem Fraktionsantrag SP 230 aus dem Stellenplan 2021.</p>
Summe:	188,70	

- Wegfallende Stellen - - Vorlage Verwaltungsentwurf vom September 2022 zum Stellenplan 2023 -

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
VIII	1,00		1,00 Stellenwegfälle durch Realisierung des kw 5)-Vermerks nachdem die Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ nicht erfolgreich war.
01	2,00		1,00 Stellenwegfälle im Referat 0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung durch Realisierung eines kw 2022)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 0120.20 Wahlen durch Realisierung eines kw 1)-Vermerks.
37	0,26		0,26 Stellenwegfälle im Fachbereich 37 durch Realisierung eines kw 2022)-Vermerks nach Ende des Projektes „SIRENE“.
50	1,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 50.33 SG 1 Information und Erstberatung durch Realisierung des kw 1)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 50.35 Rechtsangelegenheiten durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.
51	1,13		1,13 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten durch Realisierung des kw 2022)-Vermerkes bei der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung (Kinderpfleger*in) nach Beendigung der Ausbildung.
Summe:	5,89		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

- Wegfallende Stellen -**- Vorlage vom Februar 2023 zum Stellenplan 2023 -**

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
Übertrag:	5,89		
0413	0,65		0,65 Stellenwegfälle im Ref. 0413 Städtisches Museum durch Realisierung des kw 4)-Vermerks nach Auslaufen der Förderung.
20	2,00		1,00 Stellenwegfälle im FB 20 Finanzen durch Realisierung eines kw 2022)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 20.41 SG 2 Kreditoren durch Realisierung eines kw 1)-Vermerks.
50	3,02		0,25 Stellenwegfälle in der Stelle 50.12 Wohnhilfen durch Realisierung des kw 1)-Vermerks. 0,77 Stellenwegfälle in der Stelle 50.12 Wohnhilfen durch Realisierung des kw 3)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 50.14 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket durch Realisierung des kw 1)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 50.33 SG 1 Information und Erstberatung durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.
51	0,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX aus personalwirtschaftlichen Gründen.
66	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Abt. 66.3 Straßen und Brücken nach Beendigung des Ausbaus der Dynamischen Fahrgastinformationen (DFI) zusammen mit der BSVG.
67	1,00		0,50 Stellenwegfälle in der Abt. 67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen als Kompensation für eine 0,50 Stellenschaffung für die Aufgabe „Personal“. 0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 67.22 SG 1 Konzeption und Planung durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.
96	3,00		3,00 Stellenwegfälle im Jobcenter in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.
Summe:	17,06		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen**Inhaltsverzeichnis**

Organisationseinheit	Veränderungen gegenüber dem Vorjahr (Seiten)
VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudezernat	2 - 3
0100 Büro des Oberbürgermeisters	4 - 5
0110 Digitalisierung, Smart-City	6 - 7
0412 Stadtbibliothek	8 - 9
0413 Städtisches Museum	10 - 11
0414 Stadtarchiv	12 - 13
0500 Sozialreferat	14 - 15
0600 Baureferat	16 - 17
0610 Stadtbild und Denkmalpflege	18 - 19
0617 Grün- und Freiraumplanung	20 - 21
0650 Hochbau	22 - 23
0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft	24 - 25
0800 Stabsstelle Wirtschaftsdezernat	26 - 27
01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte	28 - 29
10 Zentrale Dienste	30 - 33
20 Finanzen	34 - 37
32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit	38 - 43
37 Feuerwehr	44 - 49
40 Schule	50 - 59
41 Kultur und Wissenschaft	60 - 61
50 Soziales und Gesundheit	62 - 71
51 Kinder, Jugend und Familie	72 - 83
60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle	84 - 85
61 Stadtplanung und Geoinformation	86 - 89
65 Gebäudemanagement	90 - 91
66 Tiefbau und Verkehr	92 - 95
67 Stadtgrün und Sport	96 - 99
68 Umwelt	100 - 101
91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung	102 - 103
92 Leerstellen	104 - 105
94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung	106 - 107
95 Zuweisung von Dienstkräften	108 - 109
96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig	110 - 111
98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit	112 - 113

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06696	001-8000	VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und Hochbaudizernat Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „100 klimaneutrale Städte“		- 1 E 13 kw 5) Sp*)				

**VIII Umwelt-, Stadtgrün-, Sport- und
Hochbaudiezernat**

Nr. 06696

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 5)-Vermerks nachdem die Bewerbung der Stadt Braunschweig für das EU-Förderprogramm „100 klimaneutrale Städte bis 2030“ nicht erfolgreich war.

0100 Büro des Oberbürgermeisters

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0100 Büro des Oberbürgermeisters</u>						
		<u>0101 Ratsangelegenheiten, Grundsatzangelegenheiten</u>						
04967	010-0000	bisher: Sachbearbeiter/in künftig: Referatsleiter/in	1 A 12		1 A 15			
01354	010-0000	Pers. Referent/in	1 E 11		1 E 12			
		<u>0101.10 Ratsangelegenheiten</u>						
00108	010-1000	Sachbearbeiter/in IT	1 A 12	1 A 11				
		<u>0100.20 Repräsentationen/ Internationale Beziehungen</u>						
neu	010-2000	Sachbearbeiter/in Städtepartnerschaften				+ 1 A 11 T 20		
		<u>0130 Kommunikation</u>						
neu	013-0000	Sachbearbeiter/in Social Media/ Onlinekommunikation		+ 1 E 11 T 19,5				

0100 Büro des Oberbürgermeisters

0101 Ratsangelegenheiten, Grundsatzangelegenheiten

- | | |
|-----------|---|
| Nr. 04967 | Stellenausweisung entsprechend der Bewertung. |
| Nr. 01354 | Stellenausweisung entsprechend der Bewertung. |

0101.10 Ratsangelegenheiten

- | | |
|-----------|---|
| Nr. 00108 | Stellenausweisung entsprechend der Bewertung. |
|-----------|---|

0100.20 Repräsentationen/ Internationale Beziehungen

- | | |
|---------|--|
| Nr. neu | Stellenschaffung aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Städtepartnerschaften, insbesondere durch die Aufnahme einer Solidaritätspartnerschaft mit einer ukrainischen Stadt, die sowohl zeitnah konkrete Fördermaßnahmen und -projekte, aber auch langfristige Unterstützungsmaßnahmen erfordert und mit einem hohen personellen Einsatz zu betreuen ist. Darüber hinaus soll eine Städtepartnerschaft mit einer südafrikanischen Stadt eingegangen werden. |
|---------|--|

0130 Kommunikation

- | | |
|---------|---|
| Nr. neu | Stellenschaffung aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich „Social Media/Onlinekommunikation“. Der Aufwand für die Betreuung der Social-Media-Kanäle hat sich in den vergangenen Jahren insbesondere durch die Ergänzung des Auftritts und die stete Ausweitung der Followerzahl bei Instagram sowie einem erhöhten direkten Kommunikationsbedarf mit einem notwendigen Kommentar-Controlling erhöht. |
|---------|---|

0110 Digitalisierung, Smart-City

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06583	110-0000	0110 Digitalisierung, Smart-City Sachbearbeiter/in Digitalisierung, Smart City, Fördermittel, stellv. Stabs- stellenleitung	1 A 12			1 E 12		

0110 Digitalisierung, Smart-City

Nr. 06583

Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Besetzung.

0412 Stadtbibliothek

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		0412 Stadtbibliothek						
04560	410-0012	Sachbearbeiter/in Haushalts.- und Mahnwesen, Verwaltung	1 A 7	1 A 7 T 20 1 A 7 T 20 kw 5)				
01391	410-2200	Sachbearbeiter/in Lektorate, aufsichts- und Infodienste	1 E 9a	1 E 9a kw 5)				
01330	410-2212	Dipl.-Bibliothekar/in	1 A 11			1 A 10		
01339	410-2211	<u>0412.10 AG 1 Lektorat</u> Sachbearbeiter/in Ausleihe	1 E 5 T 587,28	1 E 5 T 528,78 1 E 5 T 58,5 kw 5)				
01372	410-2240	<u>0412.20 Infodienste</u> <u>0412.21 Ausleihe</u> <u>0412.30 AG 1 Werkstatt</u> Buchbinderhelfer/in	1 E 5 ku1) E 3	1 E 3 T 19,5 1 E 3 T 19,5 kw 5)				

0412 Stadtbibliothek

Nr. 04560

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.10 AG 1 Lektorat

Nr. 01391

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.20 Infodienste

Nr. 01330

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

0412.21 Ausleihe

Nr. 01339

Anbringen eines kw 5)-Vermerks im Umfang von 58,5 Stunden im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik.
(IV 0412 Stadtbibliothek V009)

0412.30 AG 1 Werkstatt

Nr. 01372

Realisierung des ku 1) -Vermerks sowie Anbringen eines kw 5)-Vermerkes im Umfang von 19,5 Stunden im Zusammenhang mit der im Rahmen des Haushaltsoptimierungsprozesses beschlossenen Einführung der RFID-Technik (IV 0412 Stadtbibliothek V009).

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		0413 Städtisches Museum <u>0413.20_Sammlungen/Wissen-</u> <u>schaftliche Sachbearbeitung</u>						
06700	410-3000	Wiss. Sachbearbeiter/in Provenienzforschung	1 E 13 T 19,5 kw 2023	1 E 13 T 19,5 kw 4)				
06342	410-3000	Wiss. Sachbearbeiter/in Provenienzforschung Kamerun- Sammlung Kurt Strümpell				- 1 E 13 T 25,35 kw 4)		

0413 Städtisches Museum
Stadtbibliothek

0413.20 Sammlungen/Wissen-
schaftliche Sachbearbeitung

Nr. 06700 Umwandlung des kw 2023)- Vermerks in einen kw 4)-Vermerk im Hinblick auf eine mögliche Verlängerung der Projektlaufzeit und der Drittmittelfinanzierung.

Nr. 06342 Realisierung des kw 4)-Vermerkes nach Auslaufen der Förderung.

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	410-4000	0414 Stadtarchiv Wiss. Sachbearbeiter/in Historische Recherche/ Stadtgeschichte		+ 1 E 13				

0414 Stadtarchiv

Nr. neu

Stellenschaffung zur Umsetzung von Historischer Bildungsarbeit als Teil der gesetzlich bestimmten Aufgaben eines öffentlichen Archivs. Außerdem ist die dauerhafte wissenschaftliche Bearbeitung von historischen Themen (z. B. Koloniale Bezüge der Braunschweiger Geschichte, „Vernetztes Gedächtnis – Topographie der nationalsozialistischen Herrschaft in Braunschweig“, Tausendjähriges Stadtjubiläum Braunschweigs) sowie deren Präsentation vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung wahrzunehmen. Bewertung offen.

0500 Sozialreferat

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		0500 Sozialreferat						
03411	050-1000	Referatsleiter/in Sozial- und Jugendhilfeplanung	1 E 15			1 A 15		
06792	050-1000	Wiss. Sachbearbeiter/in Koordination der Altenhilfe- und Pflegeplanung	1 S 12	1 E 13				
05649	050-1000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Zuwendungen	1 A 11 T 20	1 E 9c T 19,5				

0500 Sozialreferat

Nr. 03411

Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushalts.

Nr. 06792

Stellenhebung entsprechend der Bewertung. Siehe auch Mitteilung DS 22-18806 Stelle Koordination Altenhilfe- und Pflegeplanung an den AfSG vom 17.05.2022.

Nr. 05649

Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

0600 Baureferat

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03021	060-0000	0600 Baureferat Referatsleiter/in	1 A 15			1 A 16		

0600 Baureferat

Nr. 03021

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

0610 Stadtbild und Denkmalpflege

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0610 Stadtbild und Denkmal-pflege</u>						
03532	061-1000	Stellv. Referatsleiter/in	1 E 14			1 A 14		
03573	061-1000	Sachbearbeiter/in Aufgaben nach dem Denkmalschutzgesetz (Verwaltungsangelegenheiten), Steuerbescheinigungen	1 A 11 T 20			1 A 10 T 20		

0610 Stadtbild und Denkmalpflege

- | | |
|-----------|--|
| Nr. 03532 | Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushaltes. |
| Nr. 03573 | Stellenausweisung entsprechend der Bewertung. |

0617 Grün- und Freiraumplanung

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0617 Grün- und Freiraumplanung</u>						
neu	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungs- und Freiraumentwicklungsplanung		+ 1 E 11				
neu	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Ausgleich und Ersatz				+ 1 E 11 T 19,5		
05822	064-1000	Techn. Sachbearbeiter/in Grünordnungs- und Freiraumentwicklungsplanung	1 E 11 kw 2023	1 E 11 kw 2027				
		<u>0617.10 Objektplanung und Baudurchführung</u>						
neu	064-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Stadtbahuprojekt				+ 1 E 11		
01514	064-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Neubauleitung	1 E 11			1 E 12		
06145	064-2000	Techn. Sachbearbeiter/in Neubauleitung	1 E 11			1 E 12		

0617 Grün- und Freiraumplanung

- Nr. neu Stellenschaffung für die erforderliche Bearbeitung qualitativ neuer Aufgaben in Folge des Baulandmodells (DS 22-19055).
- Nr. neu Stellenschaffung für die erforderliche Bearbeitung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen (Baulandmodell Gewerbe).
- Nr. 05822 Verlängerung des kw 2023)-Vermerks auf kw 2027) aufgrund der Aufgabenwahrnehmung; zum Stellenplan 2016 wurde die befristete Stelle aufgrund der gestiegenen Projektzahlen im Zusammenhang mit der Planung neuer Wohnbauflächen auf Grundlage des Wohnraumversorgungskonzeptes geschaffen. Der Bedarf besteht weiterhin. Über diese Stelle wird vor allem die Fortführung des Kleine-Dörfer-Weges sowie die Fortführung des Ringgleises auf originärer Trasse vorangetrieben.

0617.10 Objektplanung und Baudurchführung

- Nr. neu Stellenschaffung zur Begleitung des Stadtbahnprojekts.
- Nrn. 01514, 06145 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

0650 Hochbau

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu 01800		0650 Hochbau Techn. Sachbearbeiter/in IKS K 2.0 <u>0650.30 Projektmanagement</u> <u>Kitas</u> bisher: Wiss. Sachbearbeiter/in künftig: Techn. Sachbearbeiter/in	+ 2 E 11 1 A 13					

0650 Hochbau

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für die energetische Erüchtigung der städtischen Liegenschaften.

0650.30 Projektmanagement Kitas

Nr. 01800

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und der Bewertung.

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft</u>						
		<u>0660.10 Stadtentwässerung</u>						
06718	660-5100	bisher: Sachbearbeiter/in Grundstücksentwässerung künftig: Techniker/in Grundstücksentwässerung	1 A 10			1 E 9b		
04451	660-5100	Sachbearbeiter/in Datenbanken, Allg. Verwaltungsaufgaben	1 A 8			1 A 7		
neu	660-5100 (50%) 660-5200 (50%)	<u>0660.20 Abfallwirtschaft, Deponie</u> Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
02035	660-5200	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Abfallwirtschaft	1 A 11			1 A 10		

0660 Stadtentwässerung und Abfallwirtschaft

0660.10 Stadtentwässerung

Nr. 06718 Stellenwertänderung entsprechend des Bedarfs und der geplanten Besetzung.

Nr. 04451 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

0660.20 Abfallwirtschaft, Deponie

Nr. neu Stellenschaffung für das Integrierte Klimaschutzkonzept 2.0 (IKSK 2.0) aufgrund des Bezuges von Klima- und Umweltschutz zu den Themen Abfallwirtschaft und Stadtentwässerung.

Nr. 02035 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

0800 Wirtschaftsdezernat

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06591	080-0000	0800 Wirtschaftsdezernat Sachbearbeiter/in Koordination Breitbandausbau, Schwerpunkt Mobilfunk	1 E 12 kw 2023	1 E 12 kw 2024				

0800 Wirtschaftsdezernat

Nr. 06591

Verlängerung des kw-Vermerks, da die Stellenbesetzung erst mit einem Jahr Verzögerung realisiert werden konnte, die Aufgabenerledigung aber auf die Gesamtdauer ausgelegt ist.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte</u>						
		<u>0103 Bezirksgeschäftsstellen</u>						
		<u>0103.40 Bezirksgeschäftsstelle West, Broitzem</u>						
01967	010-0103	Sachbearbeiter/in	1 A 8			1 E 8		
		<u>0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung</u>						
06724	012-0000	Referatsleiter/in		- 1 A 16 kw 2022				
		<u>0120.12 Stadtentwicklung und EU-Angelegenheiten</u>						
		<u>0120.12 AG 1 Statistik und Stadtforschung</u>						
00129	012-1000	Sachbearbeiter/in Amtliche Statistik, Kommunalstatistik	1 A 8			1 E 8		
		<u>0120.20 Wahlen</u>						
06584	012-2000	Stellenleiter/in		- 1 A 12 kw 1)				

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadt-bezirksräte

0103 Bezirksgeschäftsstellen

0103.40 Bezirksgeschäftsstelle West, Broitzem

Nr. 01967

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung

Nr. 06724

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2022)-Vermerks.

0120.12 Stadtentwicklung und EU-Angelegenheiten

0120.12 AG 1 Statistik und Stadtfor-schung

Nr. 00129

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

0120.20 Wahlen

Nr. 06584

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>10 Zentrale Dienste</u>						
		<u>10.0 Verwaltung</u>						
		<u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u>						
	neu 100-0010	Sachbearbeiter/in Zentrale Anzeigenvergabe			+ 1 A 8 T 10 kw 1)			
06727	100-0020	<u>10.01.1 Poststelle</u>	1 E 5 Sp*)		1 E 5			
	neu 100-0020	Sachbearbeiter/in		+ 1 E 5 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>10.02 Ideen- und Beschwerde- management, Bürgertelefon</u>						
	neu 100-0400	Sachbearbeiter/in		+ 2 A 7 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungs- angelegenheiten</u>						
		<u>10.03.1 SG 1 Interner Service</u>						
	neu 100-0103	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10 T 10				
		<u>10.1 Personalabteilung und -kostenabrechnung</u>						
		<u>10.13 Personalkosten- abrechnung</u>						
	neu 100-1300	Sachbearbeiter/in Arbeitsschutz, betrieblicher Gesundheitsschutz			+ 1 A 8 T 12			
		<u>10.13 SG 1 Beamtenbezüge</u>						
01576, 01577	100-1310	Sachbearbeiter/in Zentrale Aufgaben, Personal- kosten, Zahlbarmachung, Kassenwesen	2 A 9 mD Z		2 A 9 mD			
01579	100-1310	Sachbearbeiter/in Zentrale Aufgaben, Registratur	1 E 3 T 19,5		1 E 3 T 26			

10 Zentrale Dienste

10.0 Verwaltung

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

Nr. neu

Stellenschaffung für einen befristeten Mehrbedarf aus personalwirtschaftlichen Gründen. Kostenerstattung durch das Integrationsamt.

10.01.1 Poststelle

Nr. 06727

Wegfall des Sperrvermerks nach Freigabe der Stelle für die Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Eiscannens der eingehenden Post.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Zentrale Poststelle der Stadt, sukzessive zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Eiscannens der eingehenden Post. Eine weitere Stellenschaffung erfolgt in 2024.

10.02 Ideen- und Beschwerdemanagement, Bürgertelefon

Nr. neu

Stellenschaffungen aufgrund der deutlich gestiegenen Fallzahlen im Bürgertelefon. Ob nach Pandemieende eine entsprechende Verringerung der Fallzahlen eintritt oder andere Themenbereiche hervortreten, ist nicht abzusehen. Die Schaffung erfolgt daher zunächst mit einem Sperrvermerk.

10.03 Interner Service, Schaden- und Versicherungsangelegenheiten,

10.03.1 SG 1 Interner Service

Nr. neu

Stellenschaffung (T 10) aufgrund des Aufwandes bei der Bearbeitung und Ausschreibung der Vergabe von Rahmenverträgen für Büromobiliar. Die Aufgabe ist bei der Abteilung 10.0 verblieben, als die Vergabestelle aus 10.04 zur zentralen Vergabestelle im FB 60 verlegt wurde; der Aufwand wurde aber nicht berücksichtigt, wie sich nachträglich herausgestellt hat.

10.1 Personalabteilung und -kostenabrechnung

10.13 Personalkostenabrechnung

Nr. neu

Stellenschaffung im Bereich Arbeitsschutz und betrieblicher Gesundheitsschutz. Durch den Wechsel von Angebots- zu Pflichtvorsorgeuntersuchungen im Kita-Bereich, die Vorsorgen „Holzstaub“ beim FB 65 und „Lärm“ für die Musikschule wurden die Pflichtvorsorgen in den letzten Jahren deutlich ausgeweitet. Darüber hinaus ist ein zusätzlicher Aufwand durch weitere neue Vorsorgen wie den UV-Schutz oder die Masernschutzimpfpflicht entstanden. Auch durch die Corona-Pandemie sind neue Aufgaben im Bereich Arbeitsschutz hinzugekommen, die insgesamt einen Mehrbedarf von T 12 begründen.

10.13 SG 1 Beamtenbezüge

Nrn. 01576, 01577

Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

Nr. 01579

Stundenaufstockung (T 6,5) für einen Mehrbedarf aufgrund der gestiegenen Fallzahlen bei den Krank- und Gesundmeldungen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>10.13.2 SG 2 Tarifentgelte</u>						
01606	100-1320	Sachbearbeiter/in	1 A 8 T 20,5	1 A 8 T 30,5				
neu	100-1320	Sachbearbeiter/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 8 T 30 Sp*)		
		<u>10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation</u>						
neu	100-2115	Sachbearbeiter/in Personalwirtschaft		+ 1 A 10		1 A 11		
04953	100-2115	Sachbearbeiter/in Personalwirtschaft	1 A 10 T 30			1 A 10		
		<u>10.4 Informations- und Kommunikationstechnologie</u>						
neu	100-4000	Sachbearbeiter/in IT-Sicherheit				+ 1 A 11		
neu	100-4010	Sachbearbeiter/in <u>10.40 IuK-Konzeption- und Steuerung, Internet</u>				+ 1 A 11		
neu	100-4400	Sachbearbeiter/in Hardware, Bestandsverwaltung				+ 1 A 9 mD		
		<u>10.44 AG 3 Hardware</u>						
06193	100-4500	Techn. Sachbearbeiter/in Datennetz	1 E 8			1 E 9a		

10.13 SG 2 Tarifentgelte

Nr. 01606	Stundenaufstockung aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den Abrechnungsfällen.
Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlen- und Aufgabenentwicklung bei der Einführung der eAU (Elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung) sowie der Umsetzung von Tarifverträgen und von weiteren Sonderzahlungen und Zulagen. Da die genauen Auswirkungen auf den tatsächlichen Bedarf noch nicht ermittelbar sind, erfolgt die Schaffung zunächst mit einem Sperrvermerk.

10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation

10.21 Personalwirtschaft

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen. Ergänzung: Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.
Nr. 04953	Stellenschaffung aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.

10.4 Informations- und Kommunikations-technologie

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der gestiegenen Anforderungen im Aufgabenbereich der IT-Sicherheit, vorbehaltlich abschließender Bewertung.
Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der gesetzlichen Verpflichtung, die Barrierefreiheit der städtischen Internetseiten und der Onlinezugänge für Anträge zu gewährleisten, vorbehaltlich abschließender Bewertung.

10.40 IuK-Konzeption- und Steuerung, Internet

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der gesetzlichen Verpflichtung, die Barrierefreiheit der städtischen Internetseiten und der Onlinezugänge für Anträge zu gewährleisten, vorbehaltlich abschließender Bewertung.
---------	---

10.44 IuK-Anwenderbetreuung, Bestandsverwaltung

10.44 AG 3 Hardware

Nr. neu	Stellenschaffung in der Stelle 10.44 AG 3 Hardware für einen Mehrbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen durch die Zunahme von IT-Arbeitsplätzen als Folge der Stellenschaffungen in der Gesamtverwaltung sowie die im Rahmen der Ausweitung der Telearbeit und des mobilen Arbeits zusätzliche zu beschaffende und zu betreuende IT-Ausstattung.
---------	--

10.45 Telekommunikations- und Netztechnik

Nr. 06193	Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung.
-----------	---

20 Finanzen

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		20 Finanzen						
06364	200-0000	Sachbearbeiter/in Projekte (E-Akte, Stadthalle) <u>20.2 Liegenschaften</u> <u>20.21 Grundstücksverkehr</u>				- 1 A 13 gD kw 2022		
neu	200-2100	Sachbearbeiter/in Flächenvorsorge für städtische Vorhaben <u>20.22 Grundstücksverwaltung</u>		+ 1 A 11				
03826	200-2200	Stellenleiter/in <u>20.3 Steuern</u> <u>20.32 Grundbesitzabgaben, Hundesteuer, Zweitwohnungs- steuer</u>	1 A 13 gD			1 A 13 gD ku 1) A 12		
neu	200-3200	Sachbearbeiter/in Zweitwohnungssteuer Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 8 Sp*)		
01716	200-3200	Sachbearbeiter/in Grundbesitzabgaben, Hundesteuer <u>20.4 Stadtkasse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanage- ment</u> <u>20.41 Buchhaltung, Zahlungs- verkehr</u> <u>20.41 SG 1 Debitoren</u>	1 A 8 T 20			1 A 8 T 35		
03909	200-4110	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 7		
03911	200-4110	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung, Owi	1 A 8 T 25			1 A 8 T 25 ku 1) A 7 T 25		
03910	200-4110	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung	1 A 8 T 20			1 A 7 T 20		
03913	200-4110	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung	1 A 8			1 A 7		
03916	200-4110	Kontenführer/in Debitorenbuchhaltung	1 A 8 T 25			1 A 7 T 25		

20 Finanzen

Nr. 06364	Stellenwegfall durch Realisierung des kw-Vermerks nach Beendigung des Projektes.
<u>20.2 Liegenschaften</u>	
<u>20.21 Grundstücksverkehr</u>	
Nr. neu	
	Stellenschaffung für den Aufgabenbereich Flächenvorsorge für städtische Vorhaben für das Baulandmodell (DS 22-19055).
<u>20.22 Grundstücksverwaltung</u>	
Nr. 03826	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
<u>20.3 Steuern</u>	
<u>20.32 Grundbesitzabgaben, Hunde-steuer, Zweitwohnungssteuer</u>	
Nr. neu	Stellenschaffung für die Bearbeitung der Zweitwohnungssteuer aufgrund der Fallzahlen-entwicklung. Die Stelle wird mit Sperrvermerk ausgewiesen, weil der konkrete Bedarf entspre-chend der Aufgabenentwicklung noch zu ermitteln ist.
Nr. 01716	Stundenaufstockung aufgrund der gestiegenen Fallzahlen.
<u>20.4 Stadtresse, Vollstreckung, Treasury- und Kreditmanagement</u>	
<u>20.41 Buchhaltung, Zahlungsverkehr</u>	
<u>20.41 SG 1 Debitoren</u>	
Nrn. 03909, 03911, 03910, 03913, 03916	Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.

20 Finanzen

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<u>20.41 SG 2 Kreditoren</u>								
03903	200-4120	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung und Sonderaufgaben	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 7		
04973	200-4120	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung und Verrechnung	1 A 8 T 20			1 A 8 T 20 ku 1) A 7 T 20		
03904	200-4120	Sachbearbeiter/in Kreditoren- und Debitorenbuch- haltung, GE FB 50	1 A 8			1 A 7		
03907	200-4120	Sachbearbeiter/in Kreditorenbuchhaltung				- 1 E 5 kw 1)		
<u>20.43 Vollstreckung</u>								
03926	200-4300	bisher: Sachbearbeiter/in künftig: Sachgebietsleiter/in	1 E 9c	1 E 10				
neu	200-4300	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 8 T 33		

20.41 SG 2 Kreditoren

Nrn. 03903, 04973, 03904 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.

Nr. 03907 Stellenwegfall durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.

20.43 Vollstreckung

Nr. 03926 Stellenumwandlung für die Bildung eines Sachgebietes im Zusammenhang mit dem Aufgabenzuwachs aus der Ausweitung der Überwachung des ruhenden und fließenden Verkehrs beim FB 32. Bewertung offen.

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund des Ratsbeschlusses der Haushaltssatzung 2021 (DS 21-15506) (Haushaltsoptimierungsvorschlag 115 „Erweiterung der Fläche des gebührenpflichtigen Parkraums“) für die damit verbundene voraussichtliche Aufgabenausweitung bei der Vollstreckung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.0 Verwaltung</u>						
02018	320-0000	Abteilungsleiter/in	1 E 10		1 E 11			
02021	320-0000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsangelegenheiten, Unterstützung der IT-Anwendungen, Anlagenbuchhaltung	1 A 8		1 A 9 mD			
		<u>32.1 Ordnungsamt</u>						
		<u>32.11 Versammlungs-, Sprengstoff, Waffen- und Jagdrecht</u>						
neu	320-1011	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 10 T 20				
		<u>32.12 Gewerbeangelegenheiten</u>						
02049	320-1012	Sachbearbeiter/in Gewerberechtl. Angelegenheiten	1 A 8		1 E 8			
02077	320-1012	Sachbearbeiter/in Gewerberechtl. Angelegenheiten	1 A 8		1 E 8			
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.21 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr</u>						
neu	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst			+ 6 E 4 T 19,5			
neu	320-2100	Sachbearbeiter/in Überwachung des ruhenden Verkehrs			+ 1 A 7 T 20			
		<u>32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
02186	320-2110	Sachbearbeiter/in Überwachung des ruhenden Verkehrs	1 A 8		1 A 7			
		<u>32.22.2 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
06090	320-2200	Sachgebietsleiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 A 8		1 A 9 mD			

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

32.0 Verwaltung

Nr. 02018	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
Nr. 02021	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

32.1 Ordnungsamt

32.11 Versammlungs-, Sprengstoff-, Waffen- und Jagdrecht

Nr. neu	Stellenschaffung aufgrund der weiterhin steigenden Fallzahlen bei den Versammlungen und den durch Gegenversammlungen hervorgerufenen Mehraufwand (Corona, Pegida, Rechte/Linke Themen etc.).
---------	--

32.12 Gewerbeangelegenheiten

32.12.1 Gewerbeangelegenheiten

32.2 Bußgeldabteilung

Nrn. 02049 u. 02077	Stellenausweisungen entsprechend der tatsächlichen Besetzung.
---------------------	---

32.2 Bußgeldabteilung

32.21 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr

Nrn. neu	Stellenschaffungen (6 Halbtagsstellen für Parkraumüberwachende und 0,50 Stellen im Innen-dienst) aufgrund des Ratsbeschlusses der Haushaltssatzung 2021 (DS 21-15506) (Haushaltsoptimierungsvorschlag 115 „Erweiterung der Fläche des gebührenpflichtigen Park-raums“) zur Ausweitung der Parkraumbewirtschaftung innerhalb der Okerumflut. Der zusätzli-che Personalaufwand wird durch die erwarteten Mehreinnahmen gedeckt.
----------	---

32.21 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr

Nr. 02186	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
-----------	---

32.22 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

32.22.2 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr

Nr. 06090	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
-----------	---

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.22.3 Verwarnungen, Bußgelder fließender Verkehr</u>						
06091	320-2200	Sachgebietsleiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs <u>32.23 Verwarnungen, Bußgelder sonstige Ordnungswidrigkeiten</u>	1 A 8			1 A 9 mD		
04333	320-2300	Sachbearbeiter/in <u>32.3 Straßenverkehrsabteilung</u>					- 1 A 10 kw 1)	
02318	320-3100	Sachbearbeiter/in Fahrerlaubnisse und IT-Betreuung	1 A 11			1 A 10		
neu	320-3100	Sachbearbeiter/in		+ 1 A 7 kw 2025				
neu	320-3100	Sachbearbeiter/in <u>32.33 Händlerzulassungen, Abnahme</u>		+ 1 A 7 kw 2028				
02345	320-3300	Sachbearbeiter/in Zulassungen	1 E 5 T 29,65			1 E 6 T 29,65		
05523, 05691, 02344, 05742	320-3300	Sachbearbeiter/in Zulassungen <u>32.4 Abteilung Bürgerangelegenheiten</u>	4 E 5			4 E 6		
02353	320-4110	Stellenleiter/in <u>32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten</u>	1 A 11			1 A 12		
neu	320-4110	Sachbearbeiter/in Schaltersachbearbeitung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 5 A 7 Sp*)				
neu	320-4110	<u>32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen</u> Sachbearbeiter/in Unterstützung der IT-Anwendungen				+ 1 A 10		

32.22.3 Verwarnungen, Bußgelder
fließender Verkehr

Nr. 06091 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

32.23 Verwarnungen, Bußgelder sonstige
Ordnungswidrigkeiten

Nr. 04333 Stellenverlegung von 32.23 nach 50.23 aus personalwirtschaftlichen Gründen.

32.3 Straßenverkehrsabteilung

32.31 Führerscheinstelle, gewerblicher
Kraftverkehr

Nr. 02318 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

Nrn. neu Stellenschaffungen mit kw-Vermerk im Zusammenhang mit dem Zwangsumtausch der Führerscheine. Den Personalkosten stehen saldierte Einnahmen von 21 €/Fall gegenüber.

32.33 Händlerzulassungen, Abnahme

Nrn. 02345, 05523, 05691, 02344 und 05742 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

32.4 Abteilung Bürgerangelegenheiten

32.41 Allgemeine Bürgerangelegenheiten

Nr. 02353 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

32.41 SG 1 Bürgerangelegenheiten

Nr. neu Stellenschaffungen in dem Sachgebiet 32.41SG 1 – Bürgerangelegenheiten, für die Qualifizierung von Schaltersachbearbeitern/-innen aufgrund eines zusätzlichen Bedarfs (mit Sperrvermerk in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung).

32.41/4 AG 4 IT-Anwendungen

Nr. neu Stellenschaffung für die Unterstützung der IT-Anwendungen aufgrund des Aufgabenzuwachses bei der Administration der Fachverfahren, sowie bei der Umsetzung und Durchführung des OZG.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32.42.1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten</u>						
	neu 320-4210	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten			+ 2 A 10			
	neu 320-4210	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten			+ 4 A 8			
	neu 320-4210	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten			+ 1 A 10 T 20			
	neu 320-4210	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten			+ 2 A 8			
02687, 02694	320-4210	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten	2 A 8			2 A 9 mD		
		<u>32.42.2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler</u>						
06094	320-4220	Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten	1 A 9 mD			1 A 8		
02695, 02696	320-4220	Sachbearbeiter/in Staatsangehörigkeitsangelegenheiten	2 A 9 mD			2 A 8		
		<u>32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz</u>						
05749	320-5000	Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation	1 E 5 T 19,5			1 E 5		
		<u>32.6 Standesamt</u>						
		<u>32.6.1 Anmeldungen Eheschließungen und Namensänderungen</u>						
02718	320-6100	Sachgebietsleiter/in	1 A 12			1 A 11		
		<u>32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden</u>						
	neu 320-6000	Sachbearbeiter/in Geburten- u. Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin				+ 1 A 8		
02728	320-6200	Sachbearbeiter/in Geburten- u. Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin	1 A 11			1 A 10		
02729	320-6200	Sachbearbeiter/in Geburten- u. Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin	1 A 11 T 25			1 A 10 T 25		
05653	320-6200	Sachbearbeiter/in Geburten- u. Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin	1 A 11 T 20			1 A 10 T 20		
06206	320-6200	Sachbearbeiter/in Geburten- u. Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin	1 A 11			1 A 10		

32.42.1 Allgemeine Ausländerangelegenheiten

- Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund der allgemeinen Fallzahlensteigerung (6,00 Stellen).
- Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund der allgemeinen Fallzahlenentwicklung durch die Ukraine-Flüchtlinge (2,50 Stellen).
- Nrn. 02687 und 02694 Stellenausweisungen entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

32.42.2 Einbürgerung, Servicestelle für Studierende und Wissenschaftler

- Nr. 06094 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
- Nrn. 02695, 02696 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.

32.5 Veterinärwesen, Verbraucherschutz

- Nr. 05749 Stellenaufstockung aufgrund von Fallzahlsteigerungen im Bereich der Verwaltungsaufgaben (Abrechnung Gebührenbescheide, Änderungen Verbraucherinformationsschutzgesetz).

32.6 Standesamt

32.6.1 Anmeldungen Eheschließungen und Namensänderungen

- Nr. 02718 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden

- Nr. neu Stellenschaffung aufgrund der gesetzlich vorgeschriebenen Digitalisierung von Bestandsdaten aufgrund des 3. Personenstandsrecht-Änderungsgesetzes.
- Nrn. 02728, 02729, 05653, 06206 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
37 Feuerwehr								
06102	370-0000	Techn. Sachbearbeiter/in Projekt „SIRENE“ <u>37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>		- 1 E 10 T 10 kw 2022				
00152	370-0000	Abteilungsleiter/in <u>37.02 Finanzen</u>	1 A 13 gD			1 A 15		
neu	370-0200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung				+ 1 E 5 T 19,5 Sp*) kw 4)		
neu	370-0200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung				+ 1 E 5 T 29,25 kw 4)		
00161	370-0200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung	1 A 8			1 A 8 kw 4)		
00162	370-0200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung	1 E 5 T 19,5			1 E 5 T 19,5 kw 4)		
00159	370-0200	Sachbearbeiter/in Rettungsdienstabrechnung <u>37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>	1 E 5 T 30			1 E 5 T 30 kw 4)		
06380	370-0400	Sachbearbeiter/in bisher: Datenkoordination Projekt „Novelle“ künftig: Medizinische Daten, ZEK und IVENA <u>37.2 Planende Gefahrenabwehr</u> <u>37.21 Vorbeugender Brandschutz</u>	1 E 11 T 19,5 kw 4)	1 E 11 T 19,5			1 E 10 T 19,5	
neu	370-2100	C-Dienst Brandverhütungsschau		+ 1 A 11				
04540, 06105, 00486	370-2100	C-Dienst Vorbeugender Brandschutz, brandschutztechnische Stellungnahmen	3 A 12			3 A 11		

37 Feuerwehr

Nr. 06102

Stellenwegfall nach Ende des Projektes (Realisierung kw 2022)-Vermerk).

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst

Nr. 00152

Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

37.02 Finanzen

Nr. neu

Stellenschaffung für die Rettungsdienstabrechnung aufgrund gestiegener Fallzahlen. Eine Stellenschaffung mit Sperrvermerk, da der Bedarf bisher durch Personal der Hilfsorganisationen abgedeckt wurde und noch nicht feststeht, ob die Aufgabenerledigung dauerhaft auf die Stadt übergeht. Die Personalkosten werden von den Kostenträgern (Krankenkassen) refinanziert.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Rettungsdienstabrechnung aufgrund gestiegener Fallzahlen. Die Personalkosten werden von den Kostenträgern (Krankenkassen) refinanziert.

Nrn. 00161, 00162, 00159

Anbringung eines kw 4)-Vermerks entsprechend der Refinanzierung der Personalkosten durch die Kostenträger (Krankenkassen).

37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst

Nr. 06380

Für die Datenpflege und Administration des 2020 eingeführten Systems IVENA und neuen IVENA MANV (Zuweisungen zu den Krankenhäusern unter Berücksichtigung der Verfügbarkeiten und des Leistungsangebots) und des Systems NIDA (Schnittstellen u. a. zu IVENA) zur Steuerung der Medizinischen Datenerfassung und -verarbeitung im Rettungsdienst ist ein Stellenmehrbedarf vorhanden. Stellenplanneutrale Verwendung einer T 19,5 Stelle (bisher für das bis zum 31.07.2023 befristete Projekt „Novelle“) für die Aufgaben ZEK, IVENA und medizinische Daten nach Wegfall des kw 4)-Vermerks.

Ergänzung:

Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

37.2 Planende Gefahrenabwehr

37.21 Vorbeugender Brandschutz

Nr. neu

Stellenmehrbedarf bei der Durchführung von Brandverhütungsschauen aufgrund der gestiegenen Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten.

Nrn. 04540,06105, 00486

Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05753, 05754	370-2100	C-Dienst Vorbeugender Brandschutz, Brandverhütungsschau Industriebetriebe und Störfallbetriebe	2 A 12			2 A 11		
00295, 00485, 00341	370-2100	Gruppenführer/in Brandverhütungsschau	3 A 11			3 A 10		
		<u>37.22 Einsatzvorbereitung</u>						
neu	370-2200	Sachbearbeiter/in Feuerwehrpläne		+ 1 A 9 mD Z				
		<u>37.23 Bevölkerungsschutz</u>						
00508	370-2300	Sachbearbeiter/in bisher: Zivilschutz, Alarmplan künftig: Bevölkerungsschutz, Trinkwassernotversorgung	1 E 9a T 30			1 E 11		
		<u>37.3 Ausbildung und Technik</u>						
		<u>37.31 Ausbildung</u>						
neu	370-3100	Hauptbrandmeister/in Koordination Praxisanleiter/-in		+ 1 A 9mD Z				
neu	370-3100	Hauptbrandmeister/in Wachausbildung Rettungsdienst				+ 1 A 9 mD		
00202	370-3100	Hauptbrandmeister/in Betreuung Laufbahnausbildung LGr. 1.2	1 A 9 mD Z ku 1) A 9 mD			1 A 9 mD Z		
00409, 00245	370-3100	Gruppenführer/in Dozent/in Rettungsdienstausbildung	2 A 9 mD Z			2 A 9 mD		
		<u>37.32 Technik</u>						
neu	370-3200	Sachbearbeiter/in Beschaffungen		+ 1 E 11				
00366	370-320	Gruppenführer/in Fahrzeug- und Geräteüberprüfung	1 A 9 mD			1 A 9 mD Z		
06222	370-3200	Melder/in B-Dienst Gerätewerkstatt	1 A 8 kw 1)			1 E 6		
06385	370-3200	Sachbearbeiter/in Alarmgerätewerkstatt	1 E 4			1 E 6		
06386	370-3200	Sachbearbeiter/in Feuerwehr-Service-Zentrum	1 E 4			1 E 6		
neu	370-3200	Sachbearbeiter/in Atemschutzgerätewart/in Lagerist/in				+ 1 E 6		

Nrn. 05753, 05754	Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.
Nrn. 00295, 00485, 00341	Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.
<u>37.22 Einsatzvorbereitung</u>	
Nr. neu	Stellenmehrbedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen für die Überprüfung von Feuerwehrplänen in der Fortschreibung des Organisationsgutachtens.
<u>37.23 Bevölkerungsschutz</u>	
Nr. 00508	Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung und Bewertung und Stundenaufstockung für einen Mehrbedarf im Bevölkerungsschutz zur Sicherstellung der materiellen Einsatzbereitschaft für den Katastrophen-/Krisenfall (Aufbau eines Bevölkerungsschutzlagers).
<u>37.3 Ausbildung und Technik</u>	
<u>37.31 Ausbildung</u>	
Nr. neu	Stellenmehrbedarf für die Koordination der Rettungsdienstausbildung aufgrund steigender Schüler*innenzahlen bei der Rettungsdienstausbildung.
Nr. neu	Stellenmehrbedarf für die rettungsmedizinischen Wachausbildung der Laufbahnguppe 1.2 der Fachrichtung Feuerwehr aufgrund der zunehmenden Komplexität der Rettungsdienstausbildung und der vom TÜV im Rahmen der Auditierung des Rettungsdienstes festgestellten Bedarfs zur Verbesserung der Pflichtfortbildungen.
Nr. 00202	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
Nrn. 00409, 00245	Stellenausweisungen entsprechen der Bewertungen.
<u>37.32 Technik</u>	
Nr. neu	Stellenmehrbedarf für die Beschaffung von Fahrzeugen und Ausrüstung insbesondere für den Bevölkerungs- und Katastrophenschutz, der aufgrund der aktuellen Entwicklungen (Sicherheitslage in Osteuropa, Pandemie, Extremwetterlagen durch Klimawandel etc.) personell ausgeweitet und finanziell verstärkt wurde.
Nr. 00366	Stellenhebung entsprechend der Bewertung
Nr. 06222	Stellenumwandlung zur Deckung eines dauerhaften Stellenbedarfs in der Alarmgerätewerkstatt u. a. aufgrund des um rd. ¼ gestiegenen Fahrzeugbestandes und der dadurch gleichfalls gestiegenen Alarm- und Einsatzgeräte als Fahrzeugbeladung. Das Organisationsgutachten der Feuerwehr sieht für diese Aufgabe einen Bedarf von einer VZÄ-Stelle vor, der bisher mit einem einsatztauglichen Feuerwehrbeamten abgedeckt werden konnte, der jedoch im Jahr 2022 ausgeschieden ist. Weitere geeignete einsatztaugliche Feuerwehrbeamte stehen nicht zur Verfügung, daher entfällt der kw 1)-Vermerk für eine dauerhafte Besetzung. Stellenwert entsprechend Eckbewertung mit StVPl.-Nr. 06385.
Nrn. 06385, 06386	Stellenausweisungen entsprechend der Bewertungen.
Nr. neu	Stellenmehrbedarf für die Aufgabe „Wartung der Atemschutzgeräte“ und „Lagerverwaltung“. Das Organisationsgutachten der Feuerwehr hatte einen zusätzlichen Bedarf für die Aufgabe „Atemschutzgerätewart*in“ im Feuerwehr-Service-Zentrum festgestellt, der bisher noch nicht im Stellenplan umgesetzt wurde. Bewertung offen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>37.4 Integrierte Regionalleitstelle BS/PE/WF (IRLS)</u> <u>37.41 Betrieb IRLS</u>		+ 1 A 9 mD Z				
neu 05004, 04994	370-4100	C-Dienst Aus- und Fortbildung Leitstellendisponenten	2 A 9 mD kw 4)			2 A 8 kw 4)		
04999, 05070	370-4100	bisher: Hauptbrandmeister/in künftig: Oberbrandmeister/in Call-Taker/in, Telefonvermittlung, Pförtnerdienst und Poststelle	2 A 8 kw 4)			2 A 9 mD kw 4)		
neu 05693	370-4300	<u>37.43 Informations- und Kommunikationstechnik</u> Techn. Sachbearbeiter/in	+ 1 E 11					
	370-4300	Techn. Sachbearbeiter/in Digitalfunk	1 E 7 T 19,5	1 E 7				

Abt. 37.4 Integrierte Regionalleitstelle
BS/PE/WF (IRLS)

37.41 Betrieb IRLS

Nr. neu

Stellenmehrbedarf für die Erarbeitung und Durchführung von Ausbildungslehrgängen für Disponent*innen aufgrund gestiegener Anforderungen im Bereich der Leitstellentechnik auf der Grundlage des Organisationsgutachtens. Bewertung offen.

Nrn. 05004, 04993

Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

Nrn. 04999, 05070

Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

37.43 Informations- und
Kommunikationstechnik

Nr. neu

Stellenmehrbedarf im Bereich der Leitstellentechnik, u. a. zur technischen Unterstützung der gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes, z. B. Aufbau eines gesicherten Netzes für die Stelle 37.23 Bevölkerungsschutz, Programmierung von digitalen Meldeempfängern, Mitwirkung beim Aufbau und Betrieb von Sirenen auf Basis hybrider Technik sowie Aufbau und Nutzung von Satellitenkommunikation.

Nr. 05693

Stellenmehrbedarf (T 19,5) im Bereich „Funkwerkstatt/Digitalfunk“ zur technischen Unterstützung bei den gestiegenen Aufgaben im Bereich des Bevölkerungsschutzes.

40 Schule

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		40 Schule						
		<u>40.0 Verwaltung</u>						
		<u>40.01 Personal und Innerer Dienst</u>						
00231	400-0010	Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten	1 A 7 T 30	1 A 7	+ 1 A 7 T 10			
05009	400-0010	Sachbearbeiter/in Verwaltung					- 1 E 6 T 19,5 kw 1)	
		<u>40.02 Haushalt</u>						
00380	400-0020	Sachbearbeiter/in Rechnungsbearbeitung; Inventarisierung	1 A 7 T 30	1 A 7	+ 1 A 7 T 10			
06115	400-0020	Sachbearbeiter/in Haushaltsangelegenheiten	1 A 7 T 20		- 1 A 7 T 20			
00387	400-0020	Sachbearbeiter/in Dezentrales Controlling	1 A 10			1 A 11		
		<u>40.1 Kommunale Schulaufgaben</u>						
		<u>40.11 Service</u>						
neu	400-1010	Sachbearbeiter/in Servicestelle Mittagessenversorgung		+ 1 A 7				
05695	400-1010	Sachbearbeiter/in Servicestelle Mittagessenversorgung	A 10 T 20			1 E 9c T 19,5		
		<u>40.12 Schulanlagen und -einrichtungen</u>						
06229	400-1020	Sachbearbeiter/in Beschaffung	1 A 10			1 E 9b		
		<u>40.2 IT und Medien</u>						
		<u>40.22 Medienentwicklungsplanung</u>						
neu	400-2010	Techn. Sachbearbeiter/in MDM/WLAN		+ 1 E 9a Sp*)		1 E 9a		
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
00429	400-2010	Sachbearbeiter/in Medienentwicklungsplanung	1 A 11			1 A 10		

40 Schule

40.0 Verwaltung

40.01 Personal und Innerer Dienst

Nr. 00231 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.02, StVPl.-Nr. 06115).

Nr. 05009 Stellenverlegung zu Stelle 51.43 aus personalwirtschaftlichen Gründen.

40.02 Haushalt

Nr. 00380 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.02, StVPl.-Nr. 06115).

Nr. 06115 Stellenverlegung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung (s. 40.01, StVPl.-Nr. 00231 und 40.02, StVPl.-Nr. 00380).

Nr. 00387 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

40.1 Kommunale Schulaufgaben

40.11 Service

Nr. neu Stellenschaffung im Zusammenhang mit der Betreuung weiterer Schulen im Bestell- und Abrechnungssystem Mensa-Max sowie für die Betreuung der aufwachsenden Zahl von Bestellenden in der Mittagessenversorgung. Bewertung offen.

Nr. 05695 Stellenausweisung entsprechend der Besetzung und Bewertung.

40.12 Schulanlagen und -einrichtungen

Nr. 06229 Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

40.2 IT und Medien

40.22 Medienentwicklungsplanung

Nr. neu Stellenschaffung mit Sperrvermerk für die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Managements (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN insbesondere vor dem Hintergrund der beschleunigten Ausstattung mit mobilen Endgeräten für Lehrer*innen und Schüler*innen. Bewertung offen.

Ergänzung:

Streichung des Sperrvermerkes aufgrund der gestiegenen Zahl der zu betreuenden Endgeräte und der in das MDM einzubindenden Präsentationsflächen sowie der notwendigen Erhöhung der Verfügbarkeit digitaler Systeme in Schulen (DS 23-20358).

Nr. 00429 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

40 Schule

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06779	400-2010	Techn. Sachbearbeiter/in DV Administration Heinrich-Büssing-Schule/Deutsche Müllerschule	1 E 8 T 30			1 E 8		
06780	400-2010	Techn. Sachbearbeiter/in DV Administration Berufsbildende Schulen	1 E 8 kw 2024			1 E 8		
06781	400-2010	Techn. Sachbearbeiter/in DV Administration Berufsbildende Schulen <u>40.3 Planung und Bildung</u> <u>40.31 Schulplanung und Organisation</u>	1 E 8 kw 2024			1 E 8		
05089	400-3000	Sachbearbeiter/in Vermietungsmanagement/ Abrechnung	1 E 7 T 19,5			1 A 7 T 20		
06394	400-3000	Sachbearbeiter/in Vermietungsmanagement <u>40.32 Bildungsbüro</u>	1 A 8			1 E 8		
05757	400-3000	Sachbearbeiter/in Bildungsmanagement und -monitoring, Schulentwicklungs- planung <u>40.8 Schulen</u> <u>40.81 Grundschulen</u>	1 A 11 kw 2022	1 A 11 kw 5)		1 E 10 kw 5)		
00440	400-1101	Schulsekretär/in Altmühlstraße	1 E 6 T 31			1 E 6 T 31,5		
00442	400-1102	Schulsekretär/in Am Schwarzen Berg	1 E 6 T 19,5			1 E 6 T 20,5		
00447	400-1103	Schulsekretär/in Bebelhof	1 E 6 T 20			1 E 6 T 20,5		
00461	400-1107	Schulsekretär/in Bültenweg	1 E 6 T 16			1 E 6 T 16,5		
00466	400-1108	Schulsekretär/in Bürgerstraße	1 E 6 T 24,5			1 E 6 T 25,5		
00471	400-1109	Schulsekretär/in Comeniusstraße	1 E 6 T 31,5			1 E 6 T 32,5		
00487	400-1110	Schulsekretär/in Diesterwegstraße	1 E 6 T 27,5			1 E 6 T 28		

Nr. 06779	Stundenaufstockung entsprechend der Aufgabenentwicklung und des Bedarfs (DS 23-20358).
Nrn. 06780 und 06781	Wegfall der kw 2024-Vermerke entsprechend der Aufgabenentwicklung aufgrund des gestiegenen Bedarfes für eine dauerhafte Vor-Ort-Betreuung in den Berufsbildenden Schulen.
<u>40.3 Planung und Bildung</u>	
<u>40.31 Schulplanung und Organisation</u>	
Nrn. 05089, 06394	
Stellenumwandlungen entsprechend der Besetzungen. Bewertungen offen.	
<u>40.32 Bildungsbüro</u>	
Nr. 05757	Verlängerung des kw-Vermerkes und Umwandlung in einen kw 5-Vermerk) im Zusammenhang mit der verwaltungsmäßigen Abwicklung von abgeschlossenen Förderprogrammen des Bundes.
Ergänzung: Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.	
<u>40.8 Schulen</u>	
<u>40.81 Grundschulen</u>	
Nrn. 00440, 00442, 00447, 00461, 00466, 00471, 00487	Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
00493	400-1111	Schulsekretär/in Edith Stein	1 E 6 T 15			1 E 6 T 15,5		
00556	400-1112	Schulsekretär/in Gartenstadt	1 E 6 T 18,5			1 E 6 T 19		
00560	400-1114	Schulsekretär/in Heidberg (mit Sprachheilklassen)	1 E 6 T 30			1 E 6 T 32,5		
00562	400-1117	Schulsekretär/in Heinrichstraße	1 E 6 T 30			1 E 6 T 31		
00566	400-1120	Schulsekretär/in St. Josef (kath. GS)	1 E 6 T 15			1 E 6 T 14,5		
04634	400-1119	Schulsekretär/in Hohestieg	1 E 6 T 21			1 E 6 T 22,5		
00568	400-1121	Schulsekretär/in Hondelage	1 E 6 T 16			1 E 6 T 17		
00570	400-1122	Schulsekretär/in Ilmenaustraße	1 E 6 T 24,5			1 E 6 T 31		
00572	400-1123	Schulsekretär/in Isoldestraße	1 E 6 T 21			1 E 6 T 23		
04635	400-1126	Schulsekretär/in Lamme	1 E 6 T 26			1 E 6 T 26,5		
00578	400-1127	Schulsekretär/in Lehndorf	1 E 6 T 29			1 E 6 T 30		
00580	400-1128	Schulsekretär/in Lindenbergsiedlung	1 E 6 T 16			1 E 6 T 16,5		
00582	400-1129	Schulsekretär/in Mascheroder Holz	1 E 6 T 18,5			1 E 6 T 19		

40.81 Grundschulen

Nrn. 00493, 00556, 00560, 00562, 00566, Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.
04634, 00568, 00570, 00572, 04635,
00578, 00580, 00582

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
00586	400-1132	Schulsekretär/in Querum	1 E 6 T 18,5			1 E 6 T 19,5		
00588	400-1133	Schulsekretär/in Rauthheim	1 E 6 T 15			1 E 6 T 15,5		
00592	400-1134	Schulsekretär/in Rheinring	1 E 6 T 23			1 E 6 T 24		
00590	400-1135	Schulsekretär/in Rühme	1 E 6 T 18,5			1 E T 19		
00574	400-1158	Schulsekretär/in Schunteraeu	1 E 6 T 15			1 E 6 T 16,5		
00596	400-1136	Schulsekretär/in Timmerlah	1 E 6 T 14			1 E 6 T 14,5		
00604	400-1146	Schulsekretär/in Waggum	1 E 6 T 26			1 E 6 T 27,5		
00608	400-1148	Schulsekretär/in Wenden	1 E 6 T 17			1 E 6 T 18		
		<u>40.83 Grund- und Haupt-schulen</u>						
00617	400-1201	Schulsekretär/in Pestalozzistraße	1 E 6 T 29			1 E 6 T 31		
00619	400-1202	Schulsekretär/in Rüningen	1 E 6 T 28,5			1 E 6 T 27,5		
		<u>40.85 Förderschulen</u>						
00646	400-1808	Schulsekretär/in Hans-Würtz-Schule (FöS K)	1 E 6 T 35			1 E 6 T 36		
		<u>40.86 Realschulen</u>						
00652	400-1502	Schulsekretär/in Georg-Eckert-Straße	1 E 6 T 19			1 E 6 T 20		
00656	400-1509	Schulsekretär/in Maschstraße	1 E 6 T 17			1 E 6 T 19		
00658	400-1511	Schulsekretär/in Nibelungenschule	1 E 6 T 30			1 E 6 T 32		
00663	400-1513	Schulsekretär/in Sidonienstraße	1 E 6 T 21			1 E 6 T 24		

noch 40.81 Grundschulen

Nrn. 00586, 00588, 00592,
00590, 00596, 00604, 00608

Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.83 Grund- und Hauptschulen

Nrn. 00617 und 00619

Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.85 Förderschulen

Nr. 00646

Stellenausweisung nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.86 Realschulen

Nrn. 00652, 00656, 00658, 00663

Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellen- 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<u>40.87 Gymnasien</u>								
00666	400-1602	Schulsekretär/in Gaußschule, Gymnasium Am Löwenwall	1 E 6 T 31		1 E 6 T 32			
00675	400-1609	Schulsekretär/in Kleine Burg	1 E 6 T 31		1 E 6 T 35			
04632	400-1610	Schulsekretär/in Lessinggymnasium	1 E 6 T 26		1 E 6 T 28			
00678	400-1616	Schulsekretär/in Martino-Katharineum	1 E 6 T 31		1 E 6 T 34			
00681	400-1618	Schulsekretär/in Neue Oberschule	1 E 6 T 26		1 E 6 T 33			
04633	400-1629	Schulsekretär/in Wilhelmgymnasium	1 E 6 T 34		1 E 6 T 36			
<u>40.88 Integrierte Gesamtschulen</u>								
00882	4001701	Schulsekretär/in IGS Franzsches Feld	1 E 6 T 36		1 E 6 T 35			
05388	400-1702	Schulsekretär/in IGS Querum	1 E 6 T 24		1 E 6 T 25			
00886	400-1703	Schulsekretär/in Wilhelm-Bracke-Gesamtschule	1 E 6 T 31		1 E 6 T 32			
00970	400-1703	Schulsekretär/in Wilhelm-Bracke-Gesamtschule	1 E 6 T 20		1 E 6 T 22			
05347	400-1704	Schulsekretär/in Sally-Perel-Gesamtschule	1 E 6		1 E 6 T 38			
<u>40.89 Berufsbildende Schulen und Sonstiges</u>								
05348	400-1099	Schulsekretär/in Springerkraft	1 E 6 T 19,5	1 E 6 T 29,25				
neu	400-1099	Schulsekretär/in Springerkraft		+ 1 E 6 T 29,25				

40.87 Gymnasien

Nrn. 00666, 00675, 04632, 00678,
00681, 04633 Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.88 Integrierte Gesamtschulen

Nrn. 00882, 05388, 00886, 00970,
05347 Stellenausweisungen nach Neuberechnung aufgrund des Schülerschlüssels.

40.89 Berufsbildende Schulen und
Sonstiges

Nrn. 05348 und neu Stellenschaffungen zur Verbesserung der Vertretungssituation in den Schulsekretariaten.

41 Kultur und Wissenschaft

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		41 Kultur und Wissenschaft						
06786	410-0000	bisher: Wiss. Sachbearbeiter/in Projekte und Veranstaltungen künftig: Kurator/in halle 267 <u>41.01 Service, Steuerung, Großprojekte, Schlossangele- genheiten</u>	1 E 13 kw 2023			1 E 13		
01291	410-0100	Sachbearbeiter/in Zuschüsse <u>41.1 Erinnerungskultur, Litera- tur und Musik</u>	1 A 10			1 E 9 c		
01288	410-1010	Abteilungsleiter/in, stellv. Fachbereichsleiter/in <u>41.1 AG 2 Sozio- und Stadtteil- kulturarbeit, Erinnerungskultur</u>	1 E 15			1 A 15		
01304	410-1010	bisher: Sachbearbeiter/in Stadtteilkulturarbeit künftig: Veranstaltungskauffrau/ -mann in der Stadtteilkulturarbeit	1 E 9 c			1 E 9 a		
01306	410-1010	Sozialarb./päd. Leitung Kulturpunkt West	1 S 12			1 S 17		

41 Kultur und Wissenschaft

Nr. 06786	Wegfall des kw-Vermerks entsprechend des tatsächlichen Bedarfs für eine Kuratorenstelle zur Etablierung eines dauerhaften Betriebes der städtischen Galerie „halle 267“.
<u>41.01 Service, Steuerung, Großprojekte, Schlossangelegenheiten</u>	
Nr. 01291	Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
<u>41.1 Erinnerungskultur, Literatur und Musik</u>	
Nr. 01288	Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der möglichen künftigen Besetzung.
Nr. 01304 und 01306	Stellenausweisungen entsprechend der Aufgabenentwicklung und der Bewertung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
				Stand: 07.07.2022	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		50 Soziales und Gesundheit						
		<u>50.0 Verwaltung</u>						
06242	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
06412	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
06413	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
06415	500-0000	Sozialarb./-päd. Bundesteilhabegesetz	1 S 12 Sp*)		- 1 S 12			
06418	500-0000	Sachbearbeiter/in Bundesteilhabegesetz	1 A 10 Sp*)		- 1 A 10			
06410	500-0000	Sachbearbeiter/in Bundesteilhabegesetz	1 A 10 Sp*)		- 1 A 10			
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
		<u>50.02 Finanzen, Controlling</u>						
03503	500-0020	Sachbearbeiter/in Abrechnungen Bund und Land, Statistik, Haushaltsüberwachung	1 A 7			1 E 6		
		<u>50.03 IT Angelegenheiten</u>						
06622	500-0030	Sachbearbeiter/in Begleitung Digitalisierung				1 E 10 kw 4)	+ 1 E 9a kw 4)	
		<u>50.1 Wohnen und Senioren</u>						
		<u>50.12 Wohnhilfen</u>						
04050	500-1200	Sachbearbeiter/in Verhinderung von Wohnraumverlust	1 A 8 T 30			1 E 9a T 30		
05394	500-1200	Sachbearbeiter/in Verhinderung von Wohnraumverlust				- 1 A 8 T 10 kw 1)		
06530	500-1200	Sozialarb./-päd. Nachgehende Hilfe für Wohnungsnotfälle				- 1 S 11b T 30 kw 3)		

50 Soziales und Gesundheit

50.0 Verwaltung

Nrn. 06242, 06412, 06413 u. 06415

Freigabe der Sp*)-Stellen bzw. der Wegfall der Sperrvermerke und Verlegungen zu 50.31.2 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Teilhabeplanung.

Nrn. 06418, 06410

Freigabe der Sp*)-Stellen bzw. der Wegfall der Sperrvermerke und Verlegungen zu 50.33.2 und 50.33.3 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Hilfe zum Lebensunterhalt/Grundsicherung.

50.02 Finanzen, Controlling

Nr. 03503

Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

50.03 IT Angelegenheiten

Nr. 06622

Stellenverlegung von 50.41.3 und Wertänderung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Im Rahmen des Paktes für den ÖGD werden für ein zweijähriges Modellprojekt zur Digitalisierung der Gesundheitsämter Fördergelder in Aussicht gestellt. Dies schließt auch Personalmittel für digitale Begleiter mit ein. Für die Stadt Braunschweig geht es um ein Fördervolumen in Höhe von ca. 800.000 €. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter Vorbehalt einer entsprechenden Kostenerstattung. Siehe auch 50.4.

50.1 Wohnen und Senioren

50.12 Wohnhilfen

Nr. 04050

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nrn. 05394 und 06530

Realisierung der kw-Vermerke.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.13 Seniorenbüro</u>					+ 2 A 11 Sp*)	
neu	500-1302	Sachbearbeiter/in Betreuungen für Volljährige, Aufgaben der Betreuungsbehörde Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						
06790	500-1302	Sachbearbeiter/in Betreuungen für Volljährige, Aufgaben der Betreuungsbehörde; Sonderaufgaben	1 A 11 Sp*)			1 A 11		
06791	500-1302	Sachbearbeiter/in Betreuungen für Volljährige, Aufgaben der Betreuungsbehörde; Sonderaufgaben <u>50.14 Wohngeld, Bildungs- und Teilhabepaket</u>	1 A 11 Sp*)			1 A 11		
05767	500-1501	Sachbearbeiter/in	1 E 9a	1 A 8				
neu	500-1501	Sachgebietsleiter/in				+ 1 A 11		
neu	500-1501	Sachgebietsleiter/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 11 Sp*)		
neu	500-1501	Sachbearbeiter/in				+ 1 A 10		
neu	500-1501	Sachbearbeiter/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 10 Sp*)		
neu	500-1501	Sachbearbeiter/in				+ 17 A 8		
neu	500-1501	Sachbearbeiter/in <u>50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket</u>				+ 7 A 8 kw 5)		
05540	500-1502	Sachbearbeiter/in	1 A 8	1 E 9a				
03599	500-1502	Sachbearbeiter/in <u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u>				- 1 A 10 kw 1)		
		<u>50.21 Büro für Migrationsfragen</u>						
05189	500-7010	Sozialarb./-päd. Koordinierungsstelle für Migration und Teilhabe (KMUT)	1 S 15 kw 3)	1 S 12 kw 3)				
05686	500-7010	Sozialarbeiter/in Umsetzung des Handlungskonzeptes Integrationsförderung, Integrationskonzept für Flüchtlinge	1 S 15 T 28	1 S 17 T 28				

50.13 Seniorenbüro

Nr. neu Stellenschaffungen aufgrund des erwarteten Mehraufwandes durch das ab 01.01.2023 geltende Betreuungsorganisationsgesetztes (u. a. durch Registrierungsverfahren für Berufsbetreuer, Beratungstätigkeiten). Bewertung offen. Stellenfreigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung.

Nr. 06790 und 06791 Wegfall der Sperrvermerke in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund des erwarteten Mehrbedarfs durch die Wohngeldreform (3. Entlastungspaket). Die Inanspruchnahme erfolgt in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung. Bewertungen offen.

50.14 Wohngeld, Bildungs- und Teilhabepaket

Nr. 05767 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund des erwarteten Mehrbedarfs durch die Wohngeldreform (3. Entlastungspaket). Die Inanspruchnahme erfolgt in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung. Bewertungen offen.

50.14/1 AG 1 Bildungs- und Teilhabepaket

Nr. 05540 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung, Bewertung offen.

Nr. 03599 Realisierung des kw 1)-Vermerkes.

50.2 Migrationsfragen und Integration

50.21 Büro für Migrationsfragen

Nrn. 05189 u. 05686 Stellenwertänderungen nach geänderter Dienstverteilung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u>						
05771	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen	1 A 7			1 E 6		
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Koordinations- und Sonderaufgaben				+ 1 S 15 kw 5)		
neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen				+ 2 E 6 kw 5)		
06796	500-7110	Sachgebietsleiter/in	1 A 11 T 20			1 S 15	+ 1 A 11 T 10 + 1 A 11 T 10	
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 A 11 T 10			- 1 A 11 T 10	
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 S 12				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 S 12 T 19,5				
neu	500-7110	Unterkunftswart/in Otto-von-Guericke-Straße		+ 1 E 4				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung von Flüchtlingen Naumburgstraße		+ 2 S 12 kw 5)				
neu	500-7110	Unterkunftswart/in Naumburgstraße		+ 2 E 4 kw 5)				
neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Unterbringungsmaßnahmen Naumburgstraße		+ 1 A 7 kw 5)		1 E 6 kw 5)		
		<u>50.22.1 SG 1 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u>						
05769	500-7110	Sachgebietsleiter/in	1 A 11			1 A 11 T 30	- 1 A 11 T 10	
		<u>50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge</u>						
neu	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG		+ 3 A 10 kw 5)				
neu	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG		+ 3 A 10 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung						
06804	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG	1 A 10			1 E 9c		
04333	500-7900	Sachbearbeiter/in AsylbLG					+ 1 A 10 kw 1)	

50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

- | | |
|-----------|---|
| Nr. 05771 | Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. |
| Nr. neu | Stellenschaffung zur Wahrnehmung von Koordinations- und Sonderaufgaben im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen aus der Ukraine. |
| Nr. neu | Stellenschaffungen zur Wahrnehmung von Verwaltungstätigkeiten im Zusammenhang mit der Unterbringung von Flüchtlingen aus der Ukraine. |
| Nr. 06796 | Stellenverlegungen zur Einrichtung eines weiteren Sachgebietes. Stellenausweisung entsprechend der beabsichtigten Besetzung. Bewertung offen. |
| Nrn. neu | 2,75 Stellenschaffungen zur Betreuung des 11. Standortes Otto-von-Guericke-Straße zur Unterbringung Geflüchteter und Asylbewerber*innen.
Ergänzung:
Verlegung von Stellenanteilen zu 06796 in Anpassung an die beabsichtigte Stellenbesetzung. |
| Nrn. neu | 5,00 Stellenschaffungen zur Betreuung der Sporthalle Naumburgstraße als Erstaufnahmeeinrichtung zur Unterbringung Geflüchteter. Aufgrund der Größe und Besonderheit der Einrichtung ist gegenüber den Wohnstandorten eine stärkere Personalausstattung erforderlich. Anbringung von kw 5)-Vermerken im Hinblick auf die unbekannte Bedarfsentwicklung.
Ergänzung:
Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der beabsichtigten Besetzung. |

50.22.1 SG 1 Zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

- Nr. 05769 Verlegung von Stellenanteilen zu 50.22 in Anpassung an die beabsichtigte Stellenbesetzung.

50.23 Leistungsgewährung AsylbLG/ dezentrale Wohnungen für Flüchtlinge

- | | |
|-----------|---|
| Nr. neu | Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung durch Flüchtlinge aus der Ukraine. Anbringung von kw 5)-Vermerken, da nicht von einer Daueraufgabe ausgegangen wird. |
| Nr. neu | Stellenschaffungen im Hinblick auf mögliche steigende Flüchtlingszahlen. |
| Nr. 06804 | Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. |
| Nr. 04333 | Stellenverlegung von 32.23 aus personalwirtschaftlichen Gründen. |

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>50.3 Soziale Sicherung, Behinderthilfe, Rechtsangelegenheiten</u> <u>50.31 Eingliederungshilfe</u> <u>50.31.2 SG 2 Teilhabeplanung</u>						
06242	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06412	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06413	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
06415	500-3100	Sozialarb./-päd.			+ 1 S 12			
04264	500-7900	Sozialarb./-päd.		1 S 12 T 29,25	+ 1 S 14 T 29,25			
		<u>50.32 Hilfe zur Pflege</u>						
04857	500-3200	Sachbearbeiter/in Hilfe in Heimen	1 A 10	1 E 9c				
		<u>50.33 Soziale Sicherung</u>						
		<u>50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung</u>						
03855	500-3300	Sachbearbeiter/in Infothek	1 A 9 mD Z T 20	1 A 8 T 20		1 E 9a T 19,5		
05098	500-3300	Sachbearbeiter/in Infothek		- 1 A 9 mD Z T 20 kw 1)				
05209	500-3300	Sachbearbeiter/in Erstanträge HLU/Grusi	1 E 9c T 19,5			1 A 10 T 20		
05015	500-3300	Sachbearbeiter/in Niederschlagungen				- 1 A 8 kw 1)		
		<u>50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen</u>						
06418	500-3300	Sachbearbeiter/in			+ 1 A 10			
		<u>50.33.3 SG 3 Laufende Hilfen bei Eingliederungshilfe</u>						
06410	500-3300	Sachbearbeiter/in			+ 1 A 10			
		<u>50.35 Rechtsangelegenheiten</u>						
05210	500-3500	Sachbearbeiter/in Unterhalt		- 1 A 8 kw 1)				

50.3 Soziale Sicherung, Behindertenhilfe,
Rechtsangelegenheiten

50.31 Eingliederungshilfe

50.31.2 SG 2 Teilhabeplanung

- Nrn. 06242, 06412, 06413 u. 06415 Stellenverlegungen von 50.0 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Teilhabeplanung.
- Nr. 04264 Verlegung von Stellenanteilen von 50.43 nach Zusammenführung der Teilhabeplanung bei 50.31 Eingliederungshilfe. Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

50.32 Hilfe zur Pflege

- Nr. 04857 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.33 Soziale Sicherung

50.33.1 SG 1 Information und Erstberatung

- Nr. 03855 Stellenwertänderung entsprechend der Bewertung.
Ergänzung:
Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
- Nr. 05098 Realisierung des kw 1)-Vermerks.
- Nr. 05209 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.
- Nr. 05015 Realisierung des kw 1)-Vermerks.

50.33.2 SG 2 Laufende Hilfen

- Nr. 06418 Stellenverlegung von 50.0 Verwaltung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Hilfe zum Lebensunterhalt/Grundsicherung.

50.33.3 SG 3 Laufende Hilfen bei Eingliederungshilfe

- Nr. 06410 Stellenverlegung von 50.0 Verwaltung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung in der Hilfe zum Lebensunterhalt/Grundsicherung.

50.35 Rechtsangelegenheiten

- Nr. 05210 Realisierung des kw 1)-Vermerks.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		50.4 Gesundheitsamt						
06621	500-4000	Wiss. Sachbearbeiter/in Begleitung Digitalisierung				1 E 13 kw 4)	+ 1 E 9a kw 4)	
		50.40 Verwaltung, Ordnungs-behördliche Aufgaben, Heim-aufsicht						
neu	500-4000	Sachbearbeiter/in 24 Stunden Erreichbarkeit NPsychKG				+ 2 A 10		
06629	500-4000	Sachbearbeiter/in bisher: Umsetzung § 20a IfSG Immuni-tätsnachweis COVID-19 Künftig: Ordnungsbehördliche Aufgaben	1 A 10 kw 4)			1 E 9c kw 4)		
		50.41 Gutachten- und Beratungsdienst						
04216	500-4100	Stellenleiter/in stellv. Amtsarzt/-ärztin in medi-zinischen Angelegenheiten	1 A 15	1 A 16				
		50.41.2 SG 2 Beratungsstelle für sexuelle Gesundheit/Aids						
04227	500-4110	Sozialarb./-päd. Beratung für sexuell übertrag-bare Krankheiten, AIDS	1 S 12			1 S 12 ku 1) S 11b		
04228	500-4110	Sozialarb./-päd. Beratung für sexuell übertrag-bare Krankheiten, AIDS	1 S 12 T 19,5			1 S 12 T 19,5 ku 1) S 11b T 19,5		
		50.41.3 SG 3 Infektionsschutz						
06621	500-4150	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz in Schulen, Kitas, Heimen und med. Ein-richtungen					- 1 E 9a kw 4)	
06622	500-4150	Hygienekontrolleur/in Gesundheitsschutz in Schulen, Kitas, Heimen und med. Ein-richtungen					- 1 E 9a kw 4)	
		50.43 Sozialpsychiatrischer Dienst						
04261	500-4400	Sozialarb./-päd. Sozialpsychiatrischer Dienst, Psychosoziale Betreuung von ausländischen Familien	1 S 14 T 29,25	1 S 14	+ 1 S 14 T 9,75			
04264	500-4400	Sozialarb./-päd. Sozialpsychiatrischer Dienst, Psychosoziale Betreuung von ausländischen Familien	1 S 14		- 1 S 14 T 29,25		- 1 S 14 T 9,75	

50.4 Gesundheitsamt

Nr. 06621 Stellenverlegung von 50.41.3 und Wertänderung in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Im Rahmen des Paktes für den ÖGD werden für ein zweijähriges Modellprojekt zur Digitalisierung der Gesundheitsämter Fördergelder in Aussicht gestellt. Dies schließt auch Personalmittel für zwei digitale Begleiter mit ein. Für die Stadt Braunschweig geht es um ein Fördervolumen in Höhe von ca. 800.000€. Die Inanspruchnahme der Stelle steht unter Vorbehalt einer entsprechenden Kostenerstattung. Siehe auch 50.03.

50.40 Verwaltung, Ordnungsbehördliche Aufgaben, Heimaufsicht

Nr. neu Stellenschaffungen nach dem Konzept für die 24-Stunden-Erreichbarkeit zur Wahrnehmung der Vollzugsaufgaben nach dem NPyschKG.

Nr. 06629 Stellenausweisung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

50.41 Gutachten- und Beratungsdienst

Nr. 04216 Stellenhebung entsprechend der Bewertung.

50.41.2 SG 2 Beratungsstelle für sexuelle Gesundheit/Aids

Nrn. 04227 und 04228 Stellenausweisung in Umsetzung der Tarifeinigung im Sozial- und Erziehungsdienst vom 18. Mai 2022.

50.41.3 SG 3 Infektionsschutz

Nrn. 06621 und 06622 Stellenverlegungen zu 50.03 und 50.4 in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

50.43 Sozialpsychiatrischer Dienst

Nrn. 04261 und 04264 Verlegung von Stellenanteilen zu 50.31.2 Eingliederungshilfe/Teilhabeplanung. Zusammenführung von Stellenanteilen bei 50.43 aus redaktionellen Gründen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		51 Kinder, Jugend und Familie						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen</u>						
neu 02429	510-0030	Sachbearbeiter/in IT-Anwendungen Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Ausbau der IT in den Kita's	+ 1 A 10 Sp*)					
	510-0100	Sachbearbeiter/in Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen	1 A 12			- 1 A 12		
neu	510-0105	<u>51.01.4 Wirtschaftliche Erziehungshilfe</u>		+ 1 A 10				
neu	510-0203	Sachbearbeiter/in Prüfung der örtlichen Zuständigkeit und Kostenerstattung <u>51.02 Wirtschaftliche Leistungen</u>		+ 1 A 8				
neu	510-0310	Sachbearbeiter/in Leistungen nach dem Elterngeldgesetz <u>51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften</u>		+ 1 A 10 T 20				
05804	510-0310	Sachbearbeiter/in Beistand und Urkundsperson <u>51.04 Planung</u>	1 A 11 ku 1) A 10			1 A 10		
06432	510-0420	Sachbearbeiter/in Beratung und Platzvermittlung	1 E 5 T 30 kw 2022	1 E 5 T 30				
05227	510-0420	Sachbearbeiter/in Kita-Planung	1 A 11 kw 2022	1 A 11 kw 2024				
06258	510-0420	Sozialarb./päd. Fachberatung Richtlinie Qualität	1 S 15 T 21 kw 3)	1 S 15 T 7 kw 2024				
				1 S 15 T 14 kw 4)				

51 Kinder, Jugend und Familie

51.0 Verwaltung

51.01 Allgemeine Verwaltungs-Angelegenheiten, Finanzen

Nr. neu Stellenschaffung für die Sachbearbeitung IT-Anwendungen, u. a. für den Ausbau der IT in den Kitas, mit Sperrvermerk (in Abhängigkeit vom IT-Ausbau in den Kitas).

Nr. 02429 Verlegung der Stelle von 51.01 zu 51.2 für die IT-Betreuung der Fachsoftware LISSA und zur Unterstützung im Rahmen der Konzeption „Digitalisierung der Kitas“.

51.01.4 Wirtschaftliche Erziehungshilfe

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund einer Zunahme des Aufgabenvolumens durch einen stetigen Zuwachs der Jugendhilfefaile.

51.02 Wirtschaftliche Leistungen

Nr. neu Stellenschaffung aufgrund einer stetigen Fallzahlerhöhung.

51.03 Amtsvormundschaften, Amtspflegschaften, Beistandschaften

Nr. neu Stellenschaffung im SG 51.03.1 aufgrund der gesetzlichen Neuregelungen zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts zum 1. Januar 2023.

Nr. 05804 Realisierung des ku)-Vermerkes.

51.04 Planung

Nr. 06432 Wegfall des kw-Vermerkes, da der Beratungsaufwand gestiegen ist. Auch zukünftig ist durch die steigende Geburtenrate, Schaffung von Neubaugebieten etc. von einem dauerhaften Mehraufwand auszugehen.

Nr. 05227 Verlängerung des kw-Vermerkes bis 2024. Die aktuelle Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen für den weiteren Ausbau der Tagesbetreuung für Kinder unter 3 Jahren läuft zwar Ende 2022 aus, aber von weiteren Verlängerungen oder dem Wechsel in neue Richtlinien ist auszugehen.

Nr. 06258 Wegfall des kw 3)-Vermerkes für T 7, dafür Anbringung eines kw-Vermerkes bis 2024. Die Förderrichtlinie für die 7 Stunden ist momentan bis zum 31.07.2023 befristet. Im Anschluss sind die entsprechenden Abrechnungen mit dem Land vorzunehmen. Der Runderlass wird am 31.12.2024 außer Kraft gesetzt. Bei den verbleibenden T 14 ist ein kw 4)-Vermerk anzubringen (Finanzierung aus dem Maßnahmenkatalog zur Qualitätsentwicklung gem. Ratsbeschluss vom 19.12.2017 (DS 17-05824).

Stellenplan 2023

51.1 Allgemeine Erziehungshilfe

- Nr. neu Stellenschaffungen im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.
Ergänzung:
Aufgrund einer aktualisierten Personalbedarfsbemessung nach INSO ergibt sich ein zusätzlicher Personalbedarf.

51.16 Pflegekinderdienst

- Nr. neu Stellenschaffungen im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.

51.2 Eingliederungshilfe, Fachdienste

- Nr. 02429 Verlegung der Stelle von 51.01 zu 51.2 für die IT-Betreuung der Fachsoftware LISSA und zur Unterstützung im Rahmen der Konzeption „Digitalisierung der Kitas“. Anbringung eines ku)-Vermerkes aus personalwirtschaftlichen Gründen. Die für diese Aufgabe zum Stellenplan 2022 geschaffene Stelle bei 51.22.2 (StVPl.Nr. 06732) kann daher wegfallen.

51.21 Fachdienste und Jugendhilfe-Einrichtungen

- Nr. 05972 Stellenausweisung entsprechend der künftigen Aufgabenwahrnehmung, Verlegung von Stellenanteilen zur StVPl.-Nr. 02508 für die Einrichtung einer Sachgebietsleitung.
- Nr. 02508 Stellenausweisung für die Bildung eines neuen Sachgebietes „Unbegleitete minderjährige Ausländer/innen (uma)“, Stundenaufstockung durch Verlegung von Stellenanteilen der StVPl.-Nr. 05972.

51.21.2 Jugendhilfe im Strafverfahren (JuHiS)

- Nrn. 02522 und 02519 Stellenumwandlung entsprechend der Aufgabenwahrnehmung.

51.22 Eingliederungshilfe

- ### 51.22.1 Eingliederungshilfe SGB VIII
- Nr. neu Stellenschaffung im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG. Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der tatsächlichen Aufgabenentwicklung.
- Nr. neu Stellenschaffung zur Entlastung der Stellenleitung und zur Sicherstellung der Kinderschutzverpflichtungen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf		Verw.-Vorschlag Ergänzung		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung	
				Stand: 07.07.2022		Stand: 15.02.2023			
				Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)	Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verlegung (+/-)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		<u>51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX</u>							
06545	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 S 14 Sp*)	1 S 14					
06705	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 S 14 Sp*)	1 S 14					
06703	510-5220	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe SGB IX	1 A 10 Sp*)	1 A 10					
06543	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX	1 A 8 Sp*)	1 S 14					
neu	510-5220	Sozialarb./-päd. Eingliederungshilfe SGB IX		+ 1 S 14					
06732	510-5220	Sozialarb./-päd. IT-Fachanwendung				- 1 S 11 b T 19,5 Sp*)			
		<u>51.23 Kinder- und Jugendschutz/Frühe Hilfen</u>							
05630	510-5300	Sachbearbeiter/in	1 A 10 T 30			1 A 9mD T 30			
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>							
02572	510-3000	Abteilungsleiter/in	1 E 14			1 A 14			
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>							
05226	510-3199	Sachbearbeiter/in Innendienst Kindertagesstätten	1 A 10 T 20 kw 2022	1 A 10 T 20 kw 2024					
06551	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		- 1 S 4 T 43,90 kw 2022					
neu	510-3000	Erzieher/in		+ 1 S 8b T 63,96					
neu	510-3000	Hauswirtschaftsdienst		+ 1 E 2Ü T 4,68					
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		+ 1 S 4 T 80,82 kw 2025					
neu	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 kw 2027					
06444	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve	1 S 3 T 381,8			1 S 3 T 463,3			
06445	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve	1 S 4 T 184,5			1 S 4 T 229,6			
05632	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve	1 S 8a T 675			1 S 8a T 805,5			
06443	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve	1 S 8b T 300,6			1 S 8b T 363,5			

51.22.2 Eingliederungshilfe SGB IX

Nrn. 06545, 06705, 06703	Freigabe der Sperrvermerke für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der Eingliederungshilfe.
Nr. 06543	Freigabe des Sperrvermerkes für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der Eingliederungshilfe sowie Umwandlung in EGr. S 14 TVöD.
Nr. neu	Stellenschaffung im Rahmen einer überarbeiteten Personalbedarfsbemessung, auch unter Berücksichtigung der gesetzlichen Änderungen des KJSG.
Nr. 06732	Stellenwegfall aus personalwirtschaftlichen Gründen (siehe auch StVPl.-Nr. 02429, Stelle 51.2).

51.23 Kinder- und Jugendschutz/Frühe Hilfen

Nr. 05630	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
-----------	---

51.3 Kindertagesstätten

Nr. 02572	Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushalts.
-----------	---

51.30 Innendienst Kindertagesstätten

Nr. 05226	Verlängerung des kw-Vermerkes bis 2024. Bedingt durch Fristverlängerungen bei den Förderprogrammen zum Ausbau der Betreuungsplätze (RIT und RAT), können über den eigentlichen Zeitraum Gelder angefordert werden. Im Anschluss sind die jeweiligen Verwendungsnachweise zu erstellen. Daneben werden aktuell vom Bund und vom Land Niedersachsen zusätzliche Förderprogramme aufgelegt (u. a. Landesprogramm Richtlinie Ausstattung, Landesprogramm Richtlinie IKiGa, Landesprogramm Startklar in die Zukunft).
Nr. 06551	Stellenwegfall aufgrund der Beendigung der berufsbegleitenden Ausbildung.
Nr. neu	Stellenmehrbedarf beim pädagogischen Personal im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).
Nr. neu	Stellenmehrbedarf beim Personal im Hauswirtschaftsbereich im Zuge der jährlich vorzunehmenden Anpassung der Angebote im Kita-Bereich gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).
Nr. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieherin/zum Erzieher.
Nr. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen.
Nrn. 06444, 06445, 05632 und 06443	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve aufgrund gestiegener Fehlzeitenquote.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 3 T 40,8		
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 4 T 22,5		
neu	510-3195	Erzieher/in Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 8a T 65,3		
neu	510-3195	Erzieher/in Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 8b T 31,5		
		<u>51.31 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3167 Volkskindergarten</u>						
03183	510-3134	Leiter/in	1 S 13			1 S 15		
03184	510-3134	Stellv. Leiter/in	1 S 9			1 S 13		
		<u>51.33 Kindertagesstätten</u>						
06137	510-3199	Stellenleiter/in	1 S 17 T 30	1 S 17				
		<u>51.4 Jugendförderung</u>						
		<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
neu	510-4000	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium		+ 1 S 8b T 10,38 kw 2027				
06739	510-4000	Sachbearbeiter/in Verwaltungsunterstützung Schulsozialarbeit	1 A 8 T 20 Sp*)			1 A 8 T 20		
		<u>51.42 Jugendfreizeit- einrichtungen</u>						
		<u>51.4231 Rautheim</u>						
03285	510-4206	Sozialarb./-päd.	1 S 12	1 S 12 T 58,5				
		<u>51.4266 Wagum</u>						
03304	510-4211	Sozialarb./-päd.	1 S 12 T 19,5	1 S 12				
		<u>51.43 Schulkindbetreuung</u>						
neu	510-4301	Erzieher/in im Gruppendifenst Schulkindbetreuung KTK Weiße Rose/ KoGS Ilmenaustraße		+ 1 S 8a T 84,5				
neu	510-4301	Zweitkraft im Gruppendifenst Schulkindbetreuung KTK Weiße Rose/ KoGS Ilmenaustraße		+ 1 S 2 T 18				

Nrn. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Ausfallreserve aufgrund der Neuregelungen im Tarifabschluss SuE (Regenerationstage, Umwandlungstage, Vorbereitungs- und Qualifizierungszeiten).
<u>51.31 Kindertagesstätten</u>	
51.3167 Volkskindergarten	
Nrn. 03183 und 03184	Stellenwertänderung aufgrund der Änderung der Belegungszahlen.
<u>51.33 Kindertagesstätten</u>	
Nr. 06137	Stundenaufstockung entsprechend des Aufgabenzuwachses durch die Ausweitung der Betreuungsangebote in den städtischen Kindertagesstätten seit 2018, dadurch Mehrbedarf bei der Stellenleitung.
<u>51.4 Jugendförderung</u>	
<u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>	
Nr. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen.
Nr. 06739	Freigabe des Sperrvermerkes zur verwaltungsmäßigen Betreuung und Abwicklung finanziertechnischer Vorgänge der Schulsozialarbeit gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 2.
<u>51.42 Jugendfreizeiteinrichtungen</u>	
Nrn. 03285 und 03304	Stellenmehrbedarf aufgrund stark angestiegener Besucherzahlen durch die Entstehung von Neubaugebieten in den Einzugsgebieten der Kinder- und Jugendzentren Rautheim und Waggum. Ein weiterer, fünfter Öffnungstag ist nötig, um den erhöhten Betreuungsaufwand inklusive Schulkindbetreuung sicherzustellen.
<u>51.43 Schulkindbetreuung</u>	
Nrn. neu	Stellenmehrbedarf durch die Einrichtung weiterer Betreuungsgruppen aufgrund der Einführung des Ganztagsbetriebs an der Grundschule Ilmenaustraße gem. Ratsbeschluss vom 29.03.2022 (DS 22-17959).

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	510-4301	Erzieher/in im Gruppendiff.		+ 1 S 8a T 25				
neu	510-4301	Zweitkraft im Gruppendiff.		+ 1 S 2 T 20				
05009	510-4301	Sozialarb./-päd.				1 S 12 T 19,5 kw 1)	+ 1 E 6 T 19,5 kw 1)	
05113	510-4301	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit an Grundschulen	1 S 11b			1 S 12		
neu	510-4301	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit an der Grund- schule Altmühlstraße				+ 1 S 12 T 19,5		
06451	510-4301	Zweitkraft Schulkindbetreuung Ausfallreserve	1 S 2 T 88			1 S 2 T 142		
05814	510-4301	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve	1 S 8b T 147,9			1 S 8b T 74,4	- 1 S 8b T 73,5	
neu	510-4301	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve				1 S 8a T 73,5	+ 1 S 8b T 73,5	
neu	510-4301	Zweitkraft Schulkindbetreuung Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 2 T 4		
neu	510-4301	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 8a T 3		
neu	510-4301	Erzieher/in Schulkindbetreuung Ausfallreserve aufgrund Tarifabschluss SuE				+ 1 S 8b T 2		
		<u>51.43.1 SG 1</u> Schulkindbetreuung						
05563	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 1 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				
		<u>51.43.2 SG 2</u> Schulkindbetreuung						
05712	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 2 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				
03240	510-4301	Sozialarb./-päd.	1 S 11b			1 S 12		
		<u>51.43.3 SG 3</u> Schulkindbetreuung						
06271	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 3 Schulkindbetreuung	1 S 11b	1 S 15				

Nrn. neu	Stellenmehrbedarf aufgrund der Erweiterung des Angebots in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschluss vom 16.02.2021 (DS 20-14846).
Nr. 05009	Verlegung von Stelle 40.01 in die Stelle 51.43 sowie Umwandlung in EGr. S 12 TVöD aus personalwirtschaftlichen Gründen.
Nr. 05113	Anpassung der Tätigkeitsmerkmale im TVöD-SuE nach Tarifverhandlungen, die zu einer höheren Eingruppierung führen.
Nr. neu	Stellenschaffung für die Schulsozialarbeit in der Grundschule Altmühlstraße aufgrund des gestiegenen Bedarfs für sozialarbeiterische Betreuung. Die Grundschule Altmühlstraße ist aufgrund stark gestiegener Schülerzahlen und dem sehr hohen Anteil an Kindern mit sonderpädagogischem Unterstützungsbedarf besonders belastet.
Nr. 06451	Stellenschaffung aufgrund der aktualisierten Berechnung der Ausfallreserve durch den Ausbau der Schulkindbetreuung.
Nr. 05814	Stellenverlegung (1 S 8b T 73,5) zur Anpassung der Ausfallreserve entsprechend des tatsächlichen Bedarfs an Erzieher/in-Stellen mit schwierigen Tätigkeiten und Einrichtung einer Ausfallreserve für Erzieher/in-Stellen mit entsprechenden Tätigkeiten (S 8a).
Nr. neu	Stellenverlegung von StVPI.-Nr. 05814 und Umwandlung in die EGr. S 8a TVöD zur Einrichtung der Ausfallreserve für Erzieher/in-Stellen mit entsprechenden Tätigkeiten. Bis-her wurden diese gemeinsam mit den Erzieher/innen mit schwierigen Tätigkeiten (S 8b) auf einer Stelle zusammengefasst.
Nrn. neu	Stellenschaffungen zur Anpassung der Ausfallreserve aufgrund der Neuregelungen im Tarifabschluss SuE (Regenerationstage, Umwandlungstage, Vorbereitungs- und Qualifizierungszeiten).
<u>51.43.1 SG 1 Schulkindbetreuung</u>	
Nr. 05563	Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.
<u>51.43.2 SG 2 Schulkindbetreuung</u>	
Nr. 05712	Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.
Nr. 03240	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
<u>51.43.3 SG 3 Schulkindbetreuung</u>	
Nr. 06271	Stellenausweisung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		51.44 Jugendsozialarbeit 51.44.1 SG 1 Kommunale Schulsozialarbeit						
neu	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit Sp*) Freigabe durch die Ver-waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 4 S 11b Sp*)		4 S 12 Sp*)		
06710 06711	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit	2 S 11b Sp*)	2 S 11b		2 S 12		
06276 06277 06278 06454 06455 06456 06457 06458 06560 06561 06562 06563 06564 06642 06643 06708 06709	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit	17 S 11b			17 S 12		
03229 03232 03233 06565	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit	4 S 11b T 19,5			4 S 12 T 19,5		

51.44 Jugendsozialarbeit

51.44.1 SG 1

Kommunale Schulsozialarbeit

Nr. neu

Gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 sind mindestens 4 Stellen zu schaffen. Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichtigung der im "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" festgelegten Parameter.

Ergänzung:

Anpassung der Tätigkeitsmerkmale im TVöD-SuE nach Tarifverhandlungen, die zu einer höheren Eingruppierung führen.

Nrn. 06710, 06711

Freigabe der Sperrvermerke für die Umsetzung der Aufgabenerledigung in der Kommunalen Schulsozialarbeit.

Ergänzung:

Anpassung der Tätigkeitsmerkmale im TVöD-SuE nach Tarifverhandlungen, die zu einer höheren Eingruppierung führen.

Nrn. 06276, 06277, 06278, 06454, 06455, 06456, 06457, 06458, 06560, 06561, 06562, 06563, 06564, 06642, 06643, 06708, 06709, 03229, 03232, 03233, 06565

Anpassung der Tätigkeitsmerkmale im TVöD-SuE nach Tarifverhandlungen, die zu einer höheren Eingruppierung führen.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle</u> <u>60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren</u> <u>60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren</u>						
neu	600-1000	Sachbearbeiter/in Baukontrollen <u>60.1 Zentrale Vergabestelle</u> bisher: jur. Sachbearbeiter/in VgV-Verfahren Künftig: Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle <u>60.11 VOL-Vergaben</u> <u>60.12 VOB-Vergaben</u>		+ 1 A 8				
neu	600-1000	bisher: jur. Sachbearbeiter/in VgV-Verfahren Künftig: Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle <u>60.11 VOL-Vergaben</u> <u>60.12 VOB-Vergaben</u>		+ 1 A 13		+ 1 A 11		
neu	600-1100	Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle		+ 1 A 11				
06492	600-1200	Stellenleiter/in	1 E 13			1 A 13gD		
neu	600-1200	Sachbearbeiter/in Zentrale Vergabestelle <u>60.3 Bauordnung</u> <u>60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt</u>		+ 1 A 11				
02830	600-3200	Sachbearbeiter/in Antragsannahme, -erfassung und Vorprüfung von Bauanträgen	1 E 6 T 29,25			1 A 8 T 30		

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

60.0 Verwaltung, Brandschutz und Rechtsverfahren

60.01 Verwaltung und Rechtsverfahren

Nr. neu

Stellenschaffung zur Sicherstellung der erforderlichen Kontrollen vor Ort – oft verbunden mit konkreter Gefahrenabwehr. Außerdem besteht von Seiten der Politik und der Öffentlichkeit die Forderung, Grundstücksversiegelungen und rechtswidrige Anlagen von Schottergärten stärker zu überwachen.
Die derzeit vorhandenen 3 Baukontrolleure sind vollständig ausgelastet und werden weiter benötigt. Bisher wurde 1 Baukontrolleur durch eine kw 1)-Stelle (personalwirtschaftliche Gründe) abgedeckt. Nach dem Ausscheiden dieses Mitarbeiters muss der benötigte Personalstamm (3 MA) durch eine neue Stelle gehalten werden.

60.1 Zentrale Vergabestelle

Nr. neu

Stellenschaffung (künftig in der Stelle 60.12 VOB-Vergaben) zur Bearbeitung von Beschaffungsvorgängen auch im Bereich der VgV-Verfahren für Planungsleistungen mit einem Teilnahmewettbewerb.
Ergänzung:
Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung. Siehe auch StVPl.-Nr. 60.12/06492.

60.11 VOL-Vergaben

Nr. neu

Stellenschaffung in der Stelle 60.11 VOL-Vergaben aufgrund eines Mehrbedarfs im Bereich der Liefer- und Dienstleistungen in der Zentralen Vergabestelle (ZVS) als „Serviceeinheit“ für die Beschaffungswünsche der gesamten Stadtverwaltung.

60.12 VOB-Vergaben

Nr. 06492

Stellenausweisung entsprechend der tatsächlichen Aufgabenwahrnehmung (auch VgV-Verfahren) und der künftigen Besetzung.

Nr. neu

Stellenschaffung in der Stelle VOB-Vergaben aufgrund der Ausweitung der Beschaffungsvorgänge im Bereich der Hochbauverwaltung (Neubau- oder Sanierungsvorhaben).

60.3 Bauordnung

60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt

Nr. 02830

Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>61 Stadtplanung und Geo-information</u>						
neu	610-0000	Koordinator/in Prozesssteuerung Baulandschaffung und -mobilisierung		+ 1 E 14				
neu	610-0000	Koordinator/in Prozesssteuerung Baulandmodell Gewerbe				+ 1 E 14		
neu	610-0000	Techn. Sachbearbeiter/in Baulandschaffung und -mobilisierung		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>61.0 Verwaltung</u>						
		<u>61.0 AG 1 Haushalt, Controlling, IT</u>						
02820	610-0100	Sachbearbeiter/in Haushaltswesen	1 E 10			1 A 11		
03425	610-0100	Techn. Sachbearbeiter/in Unterstützung der IT-Anwendungen	1 E 12 T 19,5			1 E 11		
02821	610-0100	Sachbearbeiter/in Haushalts- und Rechnungswesen	1 A 8			1 A 8 ku 1) A 7		
		<u>61.1 Stadtplanung</u>						
neu	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Konzeptvergaben		+ 1 E 11				
		<u>61.11 Städtebauliche Planung – Bezirk I</u>						
neu	610-1200	Wiss. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 13		
		<u>61.12 Städtebauliche Planung – Bezirk II</u>						
neu	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in				+ 1 E 11		
		<u>61.14 Städtebauliche Verträge und Grundstückswertermittlung</u>						
neu	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Städtebauliche Kalkulation		+ 1 E 11				
03102	610-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Grundstückswertermittlung	1 E 12 ku 1) E 11	1 E 11				
		<u>61.2 Geoinformation</u>						
		<u>61.21 Geodaten</u>						
		<u>61.21/1 AG 1 Stadtvermessung</u>						
03383	610-2100	Koordinator/in	1 A 12			1 A 11		

61 Stadtplanung und Geoinformation

Nr. neu Stellenschaffung einer Koordinatorin/eines Koordinators einer neu zu gründenden Stabsstelle zur Steuerung des gesamten Prozesses der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell DS 22-19055).

Nr. neu Stellenschaffung einer Koordinatorin/eines Koordinators zur übergreifenden Prozesssteuerung (Information, Koordination, Prioritätensetzung und Steuerung sowie Monitoring der Abläufe und Rahmenbedingungen) für das Baulandmodell Gewerbe.

Nr. neu Stellenschaffung Sachbearbeitung für den Prozess der Baulandschaffung und -mobilisierung (Baulandmodell DS 22-19055).

61.0 Verwaltung

61.0 AG 1 Haushalt, Controlling, IT

Nr. 02820 Stellenumwandlung entsprechend der voraussichtlichen Besetzung.

Nr. 03425 Stundenaufstockung zur Unterstützung der IT-Anwendungen im Fachbereich; Stellenwertänderung entsprechend der Besetzung.

Nr. 02821 Anbringung eines ku 1)-Vermerks aufgrund der Bewertung.

61.1 Stadtplanung

Nr. neu Stellenschaffung zur Erarbeitung baugebietsbezogener Vergabekonzepte mit Festlegung relevanter Kriterien, nach denen Grundstücke vergeben werden, um die jeweiligen Zielsetzungen zu erreichen (Baulandmodell DS 22-19055).

61.11 Städtebauliche Planung – Bezirk I

Nr. neu Stellenschaffung zur Bearbeitung hochwertiger und komplexer Planvorhaben in hochverdichteten Stadtbereichen sowie für Maßnahmen zur Attraktivitätssteigerung der Innenstadt.

61.12 Städtebauliche Planung – Bezirk II

Nr. neu Stellenschaffung für die Schaffung von Baurecht für bezahlbaren Wohnraum (insbesondere für die Bebauungsplanverfahren „Wenden West – 2. BA“ (WE 63), „Jütenring“ (HA 137), „Rautheim West“; (RA 29).

61.14 Städtebauliche Verträge und Grundstückswertermittlung

Nr. neu Stellenschaffung für städtebauliche Kalkulation zur Ermittlung tragfähiger Erwerbspreise für den geplanten Zwischenerwerb durch die Stadt bzw. die Grundstücksgesellschaft Braunschweig mbH (GGB) (Baulandmodell DS 22-19055).

Nr. 03102 Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung und Realisierung ku 1)-Vermerks.

61.2 Geoinformation

61.21 Geodaten

61.21/1 AG 1 Stadtvermessung

Nr. 03383 Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung.

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>61.3 Integrierte Entwicklungs-planung</u>						
neu	610-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in Flächennutzungsplan		+ 1 A 13				
neu	610-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in Strategie- u. Programmwicklung		+ 1 E 13				
neu	610-3100	Wiss. Sachbearbeiter/in Strategie- und Erarbeitung Handlungsprogramm Baulandmodell Gewerbe				+ 1 E 13		
neu	610-3100	<u>61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung</u>						
neu	610-3100	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Quartiersmanager/in		+ 2 E 11 kw 3)				
		<u>61.4 Stadtterneuerung</u>						
		<u>61.4/1 AG 1 Sanierungsrechtl-i- che Vorbereitung und Abwick- lung</u>						
06468	610-4000	Koordinator/in	1 E 10			1 E 11		

61.3 Integrierte Entwicklungsplanung

61.31 Entwicklungs- und Standortplanung

- Nr. neu Stellenschaffung für die Neuaufstellung des Flächennutzungsplanes (FNP); der Rat hat in seiner Sitzung am 12.11.2019 die Neuaufstellung des FNP beschlossen (DS 19-11797).
- Nr. neu Stellenschaffung für die Strategie- und Programmentwicklung; es ist ein für alle Beteiligten verbindliches Handlungsprogramm zu entwickeln, bei dem die Baulandpotenziale der Innen- und Außenentwicklung priorisiert sowie die erforderlichen städtebaulichen Instrumente und Verfahren zur Entwicklung und Mobilisierung des baureifen Landes dargelegt werden. Das Programm soll kontinuierlich fortgeschrieben werden (Baulandmodell DS 22-19055).
- Nr. neu Stellenschaffung zur Fortschreibung des strategischen Entwicklungskonzepts und die erstmalige Entwicklung eines Handlungsprogramms für die Gewerbegebäudenutzung (Baulandmodell Gewerbe).

61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung

- Nrn. neu Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadtsanierung).

61.4 Stadterneuerung

61.4/1 AG 1 Sanierungsrechtliche Vorbereitung und Abwicklung

- Nr. 06468 Stellenwertänderung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung.

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>65 Gebäudemanagement</u>						
01743		Fachbereichsleiter/in	1 aT			1 A 16		
	neu	<u>65.11 Flächen- und Portfolio-management</u>		+ 1 E 11				
	neu	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
	neu	<u>65.2 Objektmanagement und Instandsetzung</u>		+ 1 E 11				
04646		Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 1 E 11				
	neu	<u>65.3 Betrieb</u>						
		Abteilungsleiter/in	1 E 15			1 A 15		
		<u>65.31 Haus- und Reinigungs-dienste</u>						
	neu	Mitarbeiter/in im Hausdienst BC III		+ 4 E 4				
		<u>65.33 Betriebshandwerklicher Dienst</u>						
02978		Tischler/in Werkstatt	1 E 6 T 20	1 E 6				

65 Gebäudemanagement

Nr. 01743

Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushalts.

65.1 Konzeption und Projektentwicklung

65.11 Flächen- und Portfoliomangement

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für die technische bzw. energetische Konzeption für die Portfolioanalyse und die Wirtschaftlichkeitsbetrachtung von energetischen Wirtschaftlichkeitsanalysen.

65.2 Objektmanagement und Instandsetzung

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für die Tätigkeit einer Klimaschutzmanagerin bzw. eines Klimaschutzmanagers.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für den Bereich Heizung, Lüftung, Sanitär mit dem Schwerpunkt Wärmerückgewinnung.

65.3 Betrieb

Nr. 04646

Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushalts.

65.31 Haus- und Reinigungsdienste

Nrn. neu

Stellenschaffungen für den Haus- und Pförtnerdienst im BC III, das ab Mitte 2023 als zweiter großer Verwaltungsstandort für die Stadtverwaltung Braunschweig genutzt werden soll.

65.33 Betriebshandwerklicher Dienst

Nr. 02978

Stundenaufstockung um die steigende Anzahl an Meldungen, die die Tischlerei betreffen, bearbeiten zu können. Zudem werden von der Tischlerei verstärkt kurzfristige Zuarbeiten bei Baumaßnahmen gefordert, die in kurzer Zeit über eine Fremdbeauftragung nicht erbracht werden können und die bei Eigenerledigung auch wirtschaftlicher sind.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66 Tiefbau und Verkehr</u>						
		<u>66.0 Verwaltung</u>						
01674	660-0000	Sachbearbeiter/in Steuerungsunterstützung	1 A 11			1 A 10		
02033	660-0100	Sachbearbeiter/in Personal, Organisation	1 A 11 T 23	1 A 11 T 29				
		<u>66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement</u>						
		<u>66.11 Gesamtverkehrsplanung</u>						
06308	660-1100	Wiss. Sachbearbeiter/in Mobilitätsentwicklungsplanung	1 E 13 kw 2023	1 E 13				
neu	660-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Mobilitätsentwicklungsplan		+ 1 E 11				
neu	660-1200	Techn. Sachbearbeiter/in Baulandmodell		+ 1 E 11				
		<u>66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Licht- signalanlagen</u>						
neu	660-1300	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 9,75				
		<u>66.2 Straßenplanung und -neubau</u>						
		<u>66.21 Straßenplanung</u>						
neu	660-2100	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11 T 19,5				
		<u>66.22 Straßenneubau</u>						
neu	660-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11				

66 Tiefbau und Verkehr

66.0 Verwaltung

- Nr. 01674 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
- Nr. 02033 Stundenaufstockung für den Bereich Personal/Organisation, da die Anzahl der zu betreuenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Fachbereichs 66 in den letzten Jahren deutlich gestiegen und dadurch der Arbeitsaufwand im Aufgabenbereich Personal und Organisation ebenfalls deutlich aufwendiger und umfangreicher geworden ist. Die Anzahl der Planstellen ist von rd. 124 (Stellenplan 2010) auf rd. 156 Planstellen (Stellenplan 2022) um ca. 25 % gestiegen. Im entsprechenden Umfang wird die Stundenzahl der Stelle aufgestockt.

66.1 Verkehrsplanung und Verkehrsmanagement

66.11 Gesamtverkehrsplanung

- Nr. 06308 Wegfall des kw 2023 Vermerks. Die Stelle wird für die konzeptionelle Arbeit an dem in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplan weiterhin benötigt.
- Nr. neu Stellenschaffung zur Umsetzung des in Aufstellung befindlichen Mobilitätsentwicklungsplans.

66.12 Verkehrsplanung Projekte

- Nr. neu Stellenschaffung im Zusammenhang mit dem geplanten Baulandmodell (DS 22-19055).

66.13 Verkehrsmanagement, öffentliche Beleuchtung, Lichtsignalanlagen

- Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Radwegbeleuchtung.

66.2 Straßenplanung und -neubau

66.21 Straßenplanung

- Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Planung von Radverkehrsanlagen.

66.22 Straßenneubau

- Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Bau von Radverkehrsanlagen.

66 Tiefbau und Verkehr

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>66.3 Straßen und Brücken</u>						
neu	660-3000	Techn. Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 E 11				
06496	660-3000	Techn. Sachbearbeiter/in Qualitätssicherung Verkehrs- wegeinfrastruktur			- 1 E 11			
neu	660-3100	<u>66.31 Fahrbahndecken</u> Techn. Sachbearbeiter/in Fahrbahndecken		+ 1 E 11				
		<u>66.33 Unterhaltungsbezirk Süd und Glasfaserausbau</u>						
01786	660-3300	Stellenleiter/in	1 E 12 kw 2024			1 E 12		
01817	660-3300	bisher: Unterhaltungsarbeiter/in (Vorarbeiter/in) künftig: Straßenbauer/in	1 E 3 Z8			1 E 6		
		<u>66.4 Straßenverkehr</u>						
01936	660-4000	Abteilungsleiter/in	1 A 12			1 A 12 (kw 1)		
		<u>66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte</u>						
neu	660-4200	Sachbearbeiter/in Radverkehr		+ 1 A 10 T 20				
01938	660-4200	Sachbearbeiter/in Ausnahmegenehmigungen	1 A 10			1 A 9 mD		
		<u>66.43 Geschwindigkeitsüber- wachung</u>						
06158 06159 01948 06160	660-4300	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	4 A 8			4 A 7		
01949	660-4300	Sachbearbeiter/in Überwachung des fließenden Verkehrs	1 E 7			1 A 7		

66.3 Straßen und Brücken

- Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Qualitätsoffensive, Abstellanlagen, andere Maßnahmen.
- Nr. 06496 Stellenwegfall nach Abschluss des Ausbaus der Dynamischen Fahrgastinformationen (DFI) an den Straßenbahn- und Bushaltestellen, der gemeinsam mit der Braunschweiger Verkehrs GmbH erfolgte.

66.31 Fahrbahndecken

- Nr. neu Stellenschaffung für die Fahrbahndecken. Das Volumen für das Fahrbahn- und Radwagendeckenprogramm ist von 0,6 Mio. € in 2017 auf 3,4 Mio. € in 2023 gestiegen. Der sich hieraus ergebende Mehraufwand für Abstimmungen, die Ausarbeitung von Verkehrsführungen und Ausschreibungen sowie die Baubetreuung ist sehr hoch.

66.33 Unterhaltungsbezirk Süd und Glasfaserausbau

- Nr. 01786 Streichung des kw 2024 Vermerks, der im Zusammenhang mit Stellenschaffungen für den Stadtbahnausbau angebracht wurde. Die für das Stadtbahnausbauprojekt geschaffenen Stellen werden jedoch weiterhin im vollen Umfang für die Realisierung des Projekts benötigt, daher kann keine Stelle entfallen. Als Kompensation wird an der Planstelle 66.4/01936 ein kw 1) Vermerk angebracht.
- Nr. 01817 Stellenhebung entsprechend der Aufgabenentwicklung. Der Bedarf an ungelerten Kräften auf den Bauhöfen wird stetig geringer, während hingegen der Bedarf an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Fachkenntnissen im Straßenbau und einer abgeschlossenen Ausbildung als Straßenbauer/in steigt.

66.4 Straßenverkehr

- Nr. 01936 Anbringung eines kw 1)-Vermerks als Kompensation der Streichung des kw 2024 Vermerks an der Planstelle 66.33/01786.

66.42 Baustellenmanagement, Schwertransporte

- Nr. neu Stellenschaffung für den Radverkehr zur weiteren Umsetzung des Ziele- und Maßnahmenkatalogs "Radverkehr in Braunschweig" (Antrag 20-13342-02), hier: Verbesserung des Radverkehrs an Baustellen.

- Nr. 01938 Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.

66.43 Geschwindigkeitsüberwachung

- Nrn. 06158, 06159, 01948 und 06160 Stellenausweisungen entsprechend der Bewertung.

- Nr. 01949 Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der geplanten Besetzung.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		67 Stadtgrün und Sport						
01490	670-0000	Fachbereichsleiter/in <u>0670 Sportreferat</u> <u>0670.10 Sportstätten – Entwicklung und Unterhaltung</u> <u>0670.10.1 SG 1 Sportstättenunterhaltung</u>	1 aT			1 A 16		
03753	670-4701	Gartenarbeiter/in Sportplatzpflege <u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u>	1 E 3 T 28,25			1 E 3 T 25	- 1 E 3 T 3,25	
neu	670-4801	Sachbearbeiter/in Special Olympics 2023, Host-Town-Programm <u>67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen</u>		+ 1 A 11 kw 2023				
neu	670-0010	Sicherheitstechniker/in				+ 1 E 9b T 19,5		
01495	670-0010	Sachbearbeiter/in Registratur, allgem. Verwaltungsaufgaben <u>67.01 Finanzen und Controlling</u>	1 E 5 T 30,9			-1 E 5 T 19,5	1 E 5 T 11,4	
04876	670-0020	Sachbearbeiter/in Controlling <u>67.02 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten</u>	1 E 10			1 A 11		
01563	670-0040	Stellenleiter/in	1 A 12	1 A 11				
neu	670-0041	Sachbearbeiter/in Personal <u>67.2 Stadtgrün -Grünflächenmanagement und -entwicklung</u>				+ 1 A 7 T 20		
03212	670-2000	Abteilungsleiter/in, stellv. Fachbereichsleiter/in <u>67.21 Grünflächenmanagement</u>	1 E 14			1 A 14		
neu	670-2100	Gärtnermeister/in für einen neuen Bezirk				+ 1 E 9b		
neu	670-2125	Schlepperfahrer/in				+ 1 E 5		
03680	670-2100	Gartenarbeiter/in Saison	1 E 3 T 93,12			1 E 3 T 83,37	- 1 E 3 T 9,75	
06503	670-8067	Schlepperfahrer/in Umsetzung Förderprojekt Biodiversität	1 E 5 T 26			1 E 5	+ 1 E 3 T 9,75 + 1 E 3 T 3,25	

67 Stadtgrün und Sport

Nr. 01490	Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushaltes.
<u>0670 Sportreferat</u>	
<u>0670.10 Sportstätten –Entwicklung und Unterhaltung</u>	
<u>0670.10.1 SG 1 Sportstättenunterhaltung</u>	
Nr. 03753	Neufestsetzung der Stundenzahl entsprechend des Bedarfs und Verlegung zu StVPI-Nr. 67.21/06503.
<u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u>	
Nr. neu	Befristete Stellenschaffung für das Host-Town-Programm der Special Olympics 2023.
<u>67.0 Verwaltung und Kleingartenwesen</u>	
Nr. neu	Stellenschaffung zur Koordination und Sicherstellung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für den gesamten FB 67.
Nr. 01495	Teilweiser Wegfall zur Kompensation der Stellenschaffung Sachbearbeiter/in Personal (StVPI-Nr. 67.02/neu).
<u>67.01 Finanzen und Controlling</u>	
Nr. 04876	Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.
<u>67.02 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten</u>	
Nr. 01563	Stellenausweisung entsprechend der Bewertung.
Nr. neu	Stellenschaffung für die Aufgabenwahrnehmung im Bereich Personal. Stellenschaffung erfolgt gegen Kompensation (StVPI-Nr. 67.0/01495).
<u>67.2 Stadtgrün - Grünflächenmanagement und -entwicklung</u>	
Nr. 03212	Stellenausweisung für eine mögliche altersbedingte Nachbesetzung aufgrund der höheren Flexibilität im Rahmen des Doppelhaushaltes.
<u>67.21 Grünflächenmanagement</u>	
Nr. neu	Stellenschaffung für einen neuen Bezirk. Anpassung aufgrund von Flächenzuwachsen und zur besseren Aufgabenwahrnehmung. Künftig sollen jedem Bezirk jeweils zwei Reviere zugeordnet werden.
Nr. neu	Umsetzung des Fraktionsantrages SP 230 zum StPI 2021 zur Baumbewässerung. Anstelle der zunächst in der Stellenreserve 2021 geschaffenen Gartenarbeiter-Stelle E 3 wird lt. FB 67 für die Bewässerung eine Schlepperfahrer-Stelle E 5 zum Transport der Wassertanks benötigt. Eine entsprechende Mitteilung des FB 67 ist an den Umwelt- und Grünflächenausschuss und an den Ausschuss für Finanzen-, Personal und Digitalisierung erfolgt (DS 22-20187). Die dafür in der Stellenreserve geschaffene Stelle (StVPI.-Nr. 91/06656) fällt gleichzeitig weg.
Nr. 03680	Neufestsetzung der Stundenzahl entsprechend des Bedarfs und Verlegung zu StVPI-Nr. 67.21/ 06503.
Nr. 06503	Stundenaufstockung bzw. Zusammenführung von Arbeitszeitanteilen entsprechend des Bedarfs zur Umsetzung von Maßnahmen aus dem Förderprojekt Biodiversität. Die Rück schnittarbeiten an den im Rahmen des Projektes angelegten Blühflächen an über 50 Stellen im Stadtgebiet in den Spätherbst-/Wintermonaten sollen bei der Stelle zusammengeführt und verortet werden, die in der Vegetationsperiode im Zuge des Projektes die ökologische Wiesenpflege mit einem landwirtschaftlichen Schlepper durchführt und so für die Umwandlung von artenarmen Scherrasen zu ökologisch wertvollen Wiesenflächen sorgt. Eine dadurch möglich werdende ganzheitliche Bearbeitung und personelle Kontinuität in der Aufgabenwahrnehmung trägt zur Sicherstellung des Erhaltes der Blühflächen bei, zu dem die Stadt förderungsbedingt verpflichtet ist. Kompensation erfolgt über Stundenreduzierungen und -verlegungen von den StVPI-Nrn. 0670.10.1/03753 und 67.21/03608.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03632	670-2121	<u>67.21.5 SG 5 Reinigungs- und Wildkrautprojekt</u> Reinigungswart/in Saison Reinigungsprojekt <u>67.22 Grünflächenentwicklung</u> <u>67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung</u>	1 E 2 T 182	1 E 2 T 208				
06508	670-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Sonderfond Großspielgeräte in Kitas <u>67.4 Stadtbäume und Landschaftspflege</u> <u>67.41 Baumschutz und Landschaftspflege</u>				- 1 E 11 T 19,5 kw 1)		
06840	670-2030	Techn. Sachbearbeiter/in Baumschutz beim Glasfaser-ausbau	1 E 11 kw 2023	1 E 11 kw 2025				

67.21.5 SG 5 Reinigungs- und Wildkraut-
projekt

Nr. 03632

Stellenschaffung zur Verstärkung der Reinigungswarte Saison im Reinigungsprojekt insbesondere aufgrund von Flächenzuwachsen, erhöhtem Müllaufkommen und erhöhter Anzahl von Abfallbehälterleerungen.

67.22 Grünflächenentwicklung

67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung

Nr. 06508

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 1)-Vermerks.

67.4 Stadtbäume und Landschaftspflege

67.41 Baumschutz und Landschafts-
pflege

Nr. 06840

Verlängerung des kw-Vermerkes bis 2025 entsprechend der voraussichtlichen Dauer der Ausbauaktivitäten der Telekommunikationsunternehmen.

68 Umwelt

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
68 Umwelt								
03676	680-0000	Fachbereichsleiter/in <u>68.1 Abfallrecht, Immissions- schutz, Naturschutz</u> <u>68.11 Naturschutz</u>	1 A 16			1 B 2		
neu	680-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Naturschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung		+ 1 E 11 T 19,5				
04946	680-1100	Sachbearbeiter/in Öffentlichkeitsarbeit der Naturschutzbehörde, Stadttaubenbeauftragte/r	1 E 11 T 29,5	1 E 11 T 34,5				
03732	680-1100	Sachbearbeiter/in Naturschutzbehörde, Natur- und Landschaftsschutz, Arten- und Baumschutz, Bodenabbauvorhaben, Überwachung der Naturdenkmäler	1 A 11			1 A 10		
04866	680-1100	Sachbearbeiter/in Naturschutzbehörde <u>68.12 Abfallrecht, Immissions- schutz</u>	1 A 11			1 A 10		
neu	680-1100	Techn. Sachbearbeiter/in Immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung		+ 1 E 11 T 19,5				
03726	680-1100	Sachbearbeiter/in Lärm-/Immissionsschutz <u>68.2 Gewässer- und Boden- schutz</u>	1 A 12			1 A 11		
neu	680-2200	Techn. Sachbearbeiter/in Altlast- und Kampfmittelbegleitung im Rahmen der Baulandentwicklung <u>68.3 Umweltplanung und Um- weltdaten</u>		+ 1 E 11 T 19,5				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Suffizienz und Nachhaltigkeit		+ 1 E 11				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Wirtschaft und Energie		+ 1 E 11				
neu	680-3300	Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Bildung und nachhaltige Entwicklung		+ 1 E 11 T 29,25				
06850	680-3300	Sachbearbeiter/in Förderprojekt Klimawandel- anpassung „Co-Adapted Braunschweig“ (COABS)	1 E 11 kw 4) Sp*)			1 E 11 kw 4)		

68 Umwelt

Nr. 03676

Stellenhebung entsprechend der voraussichtlichen Bewertung aufgrund der Organisationsänderung.

68.1 Abfallrecht, Immissionsschutz, Naturschutz

68.11 Naturschutz

Nr. neu

Stellenschaffung für die naturschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).

Nr. 04946

Stundenaufstockung für die Funktion der/des Stadttaubenbeauftragten (Ratsentscheidung vom 24.04.2022 gem. DS 22-18277)

Nr. 03732

Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung

Nr. 04866

Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung

68.12 Abfallrecht, Immissionsschutz

Nr. neu

Stellenschaffung für die immissionsschutzfachliche Begleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).

Nr. 03726

Stellenwertänderung aufgrund der Bewertung

68.2 Gewässer- und Bodenschutz

Nr. neu

Stellenschaffung für die Altlast- und Kampfmittelbegleitung im Rahmen der Baulandentwicklung (Baulandmodell DS 22-19055).

68.3 Umweltplanung und Umweltdaten

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) insbesondere für die Themen „Suffizienz und Nachhaltigkeit“

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) zur fachlichen Verbindung zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Klimaschutz.

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) zur Stärkung der Klimaschutzbildung an Schulen und Kitas sowie zur Etablierung guter Beteiligungsformate und Kampagnen zum Klimaschutz.

Nr. 06850

Wegfall des Sperrvermerks entsprechend der Aufgabenwahrnehmung

91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06656		<u>91 Stellenreserve für die Gesamtverwaltung</u> Sachbearbeiter/in Grünpflege			- 1 E 3			

91 Stellenreserve für die Gesamt-verwaltung

Nr. 06656

Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs. Die Stellenschaffung erfolgte aufgrund des Fraktionsantrags SP 230 zum Stellenplan 2021 für die Baumbewässerung in den Sommermonaten. Da für den Fachbereich 67 eine Stellenschaffung für diese Aufgabe im Stellenplan 2023 erfolgt, besteht der Bedarf für diese Stelle in der Stellenreserve nicht mehr.

92 Leerstellen

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		92 Leerstellen						
00717		Sachbearbeiter/in			- 1 A 10 kw 6)			
05579		Sozialarb./-päd.			- 1 S 17 kw 6)			
05574		Erzieher/in			- 1 S 13 kw 6)			
05575		Erzieher/in			- 1 S 13 kw 6)			
00855		Arbeiter/in			- 1 E 4 kw 6)			
04674		Arbeiter/in			- 1 E 2 kw 6)			
		<u>92.01 Leerstellen für Fraktionsgeschäftsführung</u>						
00533		Sachbearbeiter/in			- 1 A 13 gD kw 6)			
00534		Sachbearbeiter/in			- 1 A 13 gD kw 6)			
00535		Sachbearbeiter/in			- 1 E 6 kw 6)			
00536		Sachbearbeiter/in			- 1 E 5 kw 6)			
		<u>92.02 Leerstellen für Verein Braunschweigische Landschaft e. V.</u>						
00532		Sachbearbeiter/in			- 1 E 5 kw 6)			
		<u>92.04 Leerstellen für Zweckverband Großraum Braunschweig</u>						
05158		Sachbearbeiter/in			- 1 E 6 kw 6)			
		<u>92.05 Leerstellen für Nds. Studieninstitut für kommunale Verwaltung Braunschweig e. V.</u>						
00539		Sachbearbeiter/in			- 1 A 12 kw 6)			
00540		Sachbearbeiter/in			- 1 A 11 kw 6)			
05262		Sachbearbeiter/in			- 1 A 11 kw 6)			
00541		Sachbearbeiter/in			- 1 E 5 kw 6)			
		<u>92.10 Leerstellen für Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH</u>						
01274		Sachbearbeiter/in			- 1 A 8 kw 6)			
01284		Sachbearbeiter/in			- 1 A 7 kw 6)			

92 Leerstellen

Nrn. 00717 bis 04674 Stellenwegfälle entsprechend des Bedarfs.

92.01 Leerstellen für Fraktionsgeschäfts-führung

Nr. 00533 bis 00536 Stellenwegfälle entsprechend des Bedarfs.

92.02 Leerstellen für Verein Braunschweigische Landschaft e. V.

Nr. 00532 Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs.

92.02 Leerstellen für Zweckverband Großraum Braunschweig

Nr. 05158 Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs.

92.05 Leerstellen für Nds. Studieninstitut für kommunale Verwaltung Braunschweig e. V.

Nr. 00539 bis 00541 Stellenwegfälle entsprechend des Bedarfs.

92.10 Leerstellen für Städtisches Klinikum Braunschweig gGmbH

Nr. 01274, 01284 Stellenwegfälle entsprechend des Bedarfs.

94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung</u>						
		<u>94.2 Örtl. Personalrat Bauver- waltung</u>						
01031	002-0000	Stellvertreter/in	1 E 5 T 19,5 kw 2)			1 E 8 kw 2)	+1 E 6 T 19,5 kw 2)	
06657	002-0000	Stellvertreter/in	1 E 6 T 19,5 kw 2)				- 1 E 6 T 19,5 kw 2)	
		<u>94.8 Gesamtvertrauens- vertretung der Schwerbehinder- ten</u>						
01044	002-0000	Vorsitzende/r	1 A 12 kw 2)			1 E 5 kw 2)		

94 Freigestellte Mitglieder der Personalvertretung

94.2 Örtl. Personalrat Bauverwaltung

Nrn. 01031, 06657 Stellenausweisungen entsprechend des Bedarfs.

94.7 Gesamtvertrauensvertretung der Schwerbehinderten

Nr. 01044 Stellenausweisung entsprechend des Bedarfs.

95 Zuweisung von Dienstkräften

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>95 Zuweisung von Dienstkräften</u>						
05314		<u>95.03 Zuweisung zur Braunschweig Zukunft GmbH</u> Sachbearbeiter/in			- 1 A 10			
00143		<u>95.06 Zuweisung zur Stadtmarketing Braunschweig GmbH</u> Sachbearbeiter/in für Bürokommunikation			- 1 E 5			
01314		Sachbearbeiter/in Sekretariat, Sondernutzungsvergabe Innenstadt			- 1 E 9a üT			
01259		Sachbearbeiter/in Terminkoordination			- 1 E 5 T 19,5			
04166		<u>95.11 Zuweisung zur VHS Arbeit und Beruf GmbH</u> Sozialarb./-päd. Projektleiter/in Jugendwerkstatt Holz, Metall, Textil			- 1 S 11 b			

95 Zuweisung von Dienstkräften

95.03 Zuweisung zur Braunschweig Zukunft GmbH

Nr. 05314 Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs.

95.06 Zuweisung zur Stadtmarketing Braunschweig GmbH

Nrn. 00143, 01314, 01259 Stellenwegfälle entsprechend des Bedarfs.

95.11 Zuweisung zur VHS Arbeit und Beruf GmbH

Nr. 04166 Stellenwegfall entsprechend des Bedarfs.

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>96 Städtische Dienstkräfte des Jobcenters Braunschweig</u>						
03493	500-6000	Sachbearbeiter/in Digitalisierungsbeauftragte/r <u>96.20 Markt und Integration</u>	1 A 11			1 E 10		
03576	500-6000	Sachbearbeiter/in <u>96.30 Leistungsgewährung</u>	1 A 9 mD Z ku 1) A 10	1 E 9c				
03579	500-6000	Sachbearbeiter/in				- 1 E 9a		
04039	500-6000	Sachbearbeiter/in				- 1 E 9c		
03581	500-6000	Sachbearbeiter/in				- 1 E 9c		
04169	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 E 9a			1 A 10		
03577	500-6000	Sachbearbeiter/in	1 A9 mD Z ku 1) A 10			1 A 10		

**96 Städtische Dienstkräfte
des Jobcenters Braunschweig**

Nr. 03493

Wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung. Bewertung offen.

96.20 Markt und Integration

Nr. 03576

Realisierung des ku-Vermerks und wertgleiche Stellenumwandlung entsprechend der Besetzung.

96.30 Leistungsgewährung

Nrn. 03579, 04039 u. 03581

Stellenwegfälle in Anpassung an die Aufgabenentwicklung.

Nr. 04169

Stellenhebung nach Organisationsänderung. Bisher erfolgt die Leistungsgewährung durch Kräfte des mittleren und gehobenen Dienstes. Künftig sollen nur noch Kräfte des gehobenen Dienstes eingesetzt werden. Die höheren Personalkosten werden durch Stellenwegfälle kompensiert.

Nr. 03577

Realisierung des ku-Vermerks.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2023

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u>						
05173		Sachbearbeiter/in				- 1 S 8b kw 2022		
06686		Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r				- 1 S 4 kw 2022		
06694		Zahnprophylaxehelper/in				- 1 E 5 kw 2022		
06853		Raumpfleger/in				- 1 S 4 kw 2022		
05172		Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2022			1 E 8 kw 2023		
06660		Sachbearbeiter/in	1 S 12 kw 2022			1 S 12 kw 2026		
06665		Sachbearbeiter/in	1 S 4 kw 2022			1 S 4 kw 2026		
05460		Sachbearbeiter/in	1 S 11b kw 2022			1 S 11b kw 2026		
06691		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 12 kw 2022			1 E 12 kw 2026		
06856		Techn. Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2022			1 E 11 kw 2026		

**98 Stellen im Zusammenhang mit der
Altersteilzeit**

- | | |
|----------------------|--|
| Nrn.05173 bis 06853 | Stellenwegfälle entsprechend des tatsächlichen Bedarfs. |
| Nrn. 05172 bis 06856 | Stellenveränderungen entsprechend der jeweiligen Altersteilzeit. |

Abkürzungsverzeichnis

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahnguppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahnguppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahnguppe 1, Einstiegsamt 2)
B 6 - B 9	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
S 2 - S 18	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku 1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen 1) bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers 2) bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen 3) bei Fortfall von Zuschusszahlungen 4) bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten) 5) bei Aufgabenminderung 6) bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers 7) nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle 8) Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft
kw (z. B.) 2023	künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
KomHKVO	Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
Z	mit Amtszulage (bei Beamtenstellen)
NBG	Niedersächsisches Beamtengegesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

Stellenschaffungen

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	SP 140	10	Die FRAKTION. - DIE LINKE, Volt, Die PARTEI	Sicherheit als kommunale Pflichtaufgabe Beginnend ab 2023 wird jährlich eine bedarfsgerechte Anzahl von Stellen für die Sicherheit in Sozial- und Kultureinrichtungen geschaffen. Dazu sollen auch entsprechende Ausbildungskapazitäten geschaffen werden. Nach Auslaufen der Verträge mit privaten Sicherheitsfirmen soll die Aufgabe mit eigenem Personal erfüllt werden.							

Stellungnahme der Verwaltung:

Für die Ausbildung bzw. Einstellung von Sicherheitspersonal müssten Stellen der EGr. 3 TVÖD geschaffen werden, die vorgeschlagene EGr. 5 TVÖD ist nicht einschlägig. Darüber hinaus wäre für die Schaffung der beantragten 90 Stellen die Einrichtung einer eigenen Organisationseinheit erforderlich. Es würden Kosten für die Ausbildung, Koordinierung und Betreuung der Sicherheitskräfte sowie Sachkosten (Arbeitsplätze, Fahrzeuge, Dienstkleidung etc.) anfallen. Ein möglicher städtischer Stellenbedarf ist von vielen unterschiedlichen Lagen abhängig und variiert ständig und wäre daher nur unzureichend überhaupt zu ermitteln. Mit der Vergabe an externe Dienstleister kann dem wirkungsvoller Rechnung getragen werden (Befristung, Ausstattung, Sonderwünsche, usw.). Nach überschlägiger Betrachtung der Verwaltung ist die Vergabe der Dienstleistungen wirtschaftlicher. Da die Einhaltung des Mindestlohns als ein Kriterium bei der Vergabe festgeschrieben ist, ist die Zahlung von Dumpinglöhnen ausgeschlossen.

2	SP 141	41	SPD-Fraktion, Fraktion Bündnis 90/ Die Grünen	Wissenschaftliche Sachbearbeitung zur Koordination des KultEP Im Fachbereich 41 wird für die Umsetzung der vielfältigen kulturpolitischen Fragestellungen und zur Umsetzung der Ergebnisse des Kulturentwicklungsprozesses dauerhaft eine nach Entgeltgruppe 13 dotierte Stelle für eine*n wiss. Sachbearbeiter*in geschaffen.							
Ausschuss für Kultur und Wissenschaft					8	3	0				

Stellungnahme der Verwaltung:

Für die Schaffung einer Stelle der EGr. 13 TVöD würden insgesamt zusätzliche Personalkosten i. H. v. ca. 89.100 € jährlich (2023 anteilig ca. 22.300 € für 3 Monate) anfallen.

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
8	SP 148	68	Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	Entnahme von 2,75 Stellen für Klimaschutz (68.3) aus der Stellenreserve Im Stellenplan 2023 für den FB 68 Umwelt ist vorgesehen, in der Abteilung 68.3 Umweltplanung und Umweltdaten 2,75 Stellen für Aufgaben im Zusammenhang mit Klimaschutz zu schaffen. Diese Stellen sollen zunächst aus der Stellenreserve entnommen werden, um eine schnelle Besetzung deutlich vor der Genehmigung des Haushalts durch das Land Niedersachsen, ermöglichen zu können.							
Umwelt- und Grünflächenausschuss					einstimmig beschlossen, passieren zu lassen						

- Neue Stellen -**- Vorlage Verwaltungsentwurf vom September 2022 zum Stellenplan 2024 -**

Fachbereich/ Referat	<u>befürwortete</u> Stellen	Kurzbegründung
0650	2,00	2,00 Stellenschaffungen im Referat 0650 Hochbau aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957), um die städtischen Immobilien bis zum Jahr 2030 klimaneutral herzurichten.
10	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.01.1 Poststelle zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einscannens der eingehenden Post (mit Sperrvermerk).
37	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.21 Vorbeugender Brandschutz für die Aufgabe „Brandverhütungsschau“ aufgrund gestiegener Fallzahlen (mit Sperrvermerk). Für den Stellenplan 2023 wurde eine weitere Stellenschaffung befürwortet.
50	13,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für eine zusätzliche Sachgebietsleitung (mit Sperrvermerk). 6,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Sozialarb./päd. wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk). 4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Unterkunftsweise wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk). 2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge für Verwaltungsaufgaben wegen der Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine (mit Sperrvermerk).
51	8,24	0,13 Stellenschaffungen in der Stelle 51.04 Planung aufgrund eines Mehrbedarfs für die Beratung und Platzvermittlung von Krippen- und Kindergartenplätzen. 2,07 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieher*in (mit Sperrvermerk und kw 2026 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit Sperrvermerk und kw 2028 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,27 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarb./-pädagogin/zum Sozialarb./-pädagogen (mit Sperrvermerk und kw 2028 Vermerk). (Prognose aufgrund der Zahlen für 2023, der konkrete Umfang wird voraussichtlich erst im Frühjahr 2023 feststehen). 0,50 Stellenschaffungen in der Stelle 51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus sowie der Abwicklung zusätzlicher bzw. ausgeweiteter Förderprojekte gem. Ratsbeschlüssen vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und vom 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. Drucksache (DS 22-18486). 1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.43 Schulkindbetreuung zur Einrichtung eines vierten Sachgebietes aufgrund des weiteren Ausbaus in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüssen vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und vom 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. DS 22-18486. 4,00 Stellenschaffungen in der Stelle 51.44 Jugendsozialarbeit für Sozialarb./päd. im Bereich „Schulsozialarbeit“ gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 (mit Sperrvermerk).
61	2,00	2,00 Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines Sperrvermerkes und kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadt-sanierung).
65	1,00	1,00 Stellenschaffungen aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0) für die Energieberatung und die Umsetzung des Gebäudeenergiegesetzes (GEG) (DS 22-18957).
Summe:	28,24	

- Neue Stellen -

- Vorlage vom Februar 2023 zum Stellenplan 2024 -

Fachbereich/ Referat	befürwortete Stellen	Kurzbegründung
Übertrag:	28,24	
10	2,00	2,00 Stellenschaffungen in der Stelle 10.21 Personalwirtschaft aufgrund der Fallzahlentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.
32	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden aufgrund der gesetzlich vorgeschriebenen Digitalisierung von Altdaten aufgrund des 3. Personenstandsrecht-Änderungsgesetzes (mit Sperrvermerk). 1,00 weitere Stellenschaffung wird zum Stellenplan 2023 befürwortet.
37	25,00	15,00 Stellenschaffungen in der Abt. 37.1 Einsatz für einen Mehrbedarf bei den Einsatzkräften der Laufbahnguppe 1.2. Es soll 2023 ein Gutachter beauftragt werden, der den Personalausfallfaktor zur Deckung der Alarmdienstfunktionen neu berechnen soll. Die Stellenschaffungen erfolgen mit Sperrvermerk. 10,00 Stellenschaffungen in der Stelle 37.41 Betrieb IRLS im Hinblick auf das in 2023 geplante Gutachten für die Leitstelle. Das Gutachten wird für die Ermittlung des Personalbedarfs sowie die Kostenermittlung als Grundlage für die anteilige Kostenerstattung der Landkreise Peine und Wolfenbüttel sowie der Krankenkassen benötigt. Die Stellenschaffungen erfolgen mit Sperrvermerk.
40	1,00	1,00 Stellenschaffungen in der Stelle 40.22 Medienentwicklungsplanung für Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Management (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN (DS 23-20358).
65	1,00	1,00 Stellenschaffungen für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Fachbereichsleiters (mit kw 1)-Vermerk.
Summe:	58,24	

- Wegfallende Stellen - - Vorlage Verwaltungsentwurf vom September 2022 zum Stellenplan 2024 -

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
01	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 0120.20 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation durch Realisierung eines kw 2023)-Vermerks.
20	1,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 20.41 Buchhaltung, Zahlungsverkehr durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
37	1,82		0,82 Stellenwegfälle in der Stelle 37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst nach Beendigung des Projektes „Novelle“. 1,00 Stellenwegfälle in der Abt. 37.2 Planende Gefahrenabwehr durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
51	2,92		2,92 Stellenwegfälle in der Stelle 51.30 Innendienst Kindertagesstätten durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks bei der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung (Kinderpfleger*in) nach Beendigung der Ausbildung.
60	0,50		0,50 Stellenwegfälle in der Stelle 60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
Summe:	7,24		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

- Wegfallende Stellen - - Vorlage vom Februar 2023 zum Stellenplan 2024 -

Fachbereich/ Referat	Anzahl der wegfallenden Stellen	Anzahl der von FB 10 vorgeschlagenen Stellenwegfälle	Kurzbegründung
Übertrag:	7,24		
67	2,00		1,00 Stellenwegfälle in der Stelle 0670.20 Sportstättenverwaltung durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks. 1,00 Stellenwegfälle in der Abt. 67.2 Stadtgrün -Grünflächenmanagement und -entwicklung durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.
Summe:	9,24		

Hinweis: Stellenbruchteile sind unter Nutzung des verbesserten Technikeinsatzes mit Dezimalwerten dargestellt. Dies ermöglicht eine genaue kostenmäßige Zuordnung.

Veränderungen innerhalb der einzelnen Organisationseinheiten mit Begründungen

Inhaltsverzeichnis

0650 Hochbau

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		0650 Hochbau Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0		+ 2 E 11				

0650 Hochbau

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für die energetische Ertüchtigung der städtischen Liegenschaften.

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06725	012-2000	<u>01 Dezernatsplanung, Recht und Stadtbezirksräte</u> <u>0120 Stadtentwicklung, Statistik, Vorhabenplanung</u> <u>0120.20 Wahlen</u> <u>0120.20/1 AG 1 Wahl- und Abstimmungsorganisation</u> Koordinator/in		- 1 A 11 kw 2023				

01 Dezernatsplanung, Recht und Stadt-bezirksräte

0120 Stadtentwicklung,
Statistik, Vorhabenplanung

0120.20 Wahlen

0120.20/1 AG 1 Wahl- und
Abstimmungsorganisation

Nr. 06725

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

10 Zentrale Dienste

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		10 Zentrale Dienste <u>10.0 Verwaltung</u> <u>10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle</u> <u>10.01.1 Poststelle</u> neu 100-0020 Sachbearbeiter/in Sp*) Freigabe durch die Ver-waltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung <u>10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation</u> <u>10.21 Personalwirtschaft</u> neu 100-2115 Sachbearbeiter/in		+ 1 E 5 Sp*)		+ 2 A 10		
- 6 -								

10 Zentrale Dienste

10.0 Verwaltung

10.01 Haushalt, Controlling, Poststelle

10.01.1 Poststelle

Nr. neu

Stellenschaffung für die Zentrale Poststelle der Stadt, sukzessive zur Fortschreitung der Realisierung der DMS- und Digitalisierungsmaßnahmen und der damit verbundenen Aufgabe des zentralen Einstellens der eingehenden Post. Eine weitere Stellenschaffung erfolgt in 2023.

10.2 Personalwirtschaft, -entwicklung, Organisation

10.21 Personalwirtschaft

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund der Fallzahlenentwicklung bei den städtischen Stellenausschreibungen.

20 Finanzen

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
06742	200-4100	20 Finanzen <u>20.4 Stadtkasse</u> <u>20.41 Buchhaltung und Zahlungsverkehr</u> Stellenleiter/in		- 1 A 12 kw 2023				

20 Finanzen

20.4 Stadtkasse

**20.41 Buchhaltung und
Zahlungsverkehr**

Nr. 06742

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit</u>						
		<u>32.2 Bußgeldabteilung</u>						
		<u>32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder ruhender Verkehr</u>						
06203	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2023	1 E 4 T 19,5				
06517	320-2100	Parkraumüberwachende Außendienst	1 E 4 T 19,5 kw 2023	1 E 4 T 19,5				
		<u>32.6 Standesamt</u>						
		<u>32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterberegister, Personenstandsurkunden</u>						
neu	320-6200	Sachbearbeiter/in Geburten-, Sterberegister, Standesbeamter/-beamtin Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung				+ 1 A 8 Sp*)		

32 Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit

32.2 Bußgeldabteilung

**32.21.1 SG 1 Verwarnungen, Bußgelder
ruhender Verkehr**

Nrn. 06203, 06517

Streichung der kw-Vermerke, da die Refinanzierung durch Mehreinnahmen gegeben ist.

32.6 Standesamt

**32.6.2 SG 2 Geburten- und Sterbe-
register, Personenstandsurkunden**

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund der gesetzlich vorgeschriebenen Digitalisierung von Bestandsdaten aufgrund des 3. Personenstandsrecht-Änderungsgesetzes (mit Sperrvermerk).

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023 Wertänderung Neue St. (+) Wegfall (-)	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
37 Feuerwehr								
<u>37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>								
<u>37.03 Trägeraufgaben Rettungsdienst</u>								
06378	370-0300	Wiss. Sachbearbeiter/in Projekt „Novelle“		- 1 E 15 T 32 kw 4)				
neu	370-1000	Hauptbrandmeister/in Personalausfallfaktor			+ 5 A 9 mD Sp*)			
neu	370-1000	Oberbrandmeister/in Personalausfallfaktor			+ 5 A 8 Sp*)			
neu	370-1000	Brandmeister/in Personalausfallfaktor			+ 5 A 7 Sp*)			
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von einer Neuberechnung des Personalausfallfaktors						
<u>Abt. 37.1 Einsatz</u>								
06604	370-2000	Abteilungsleiter/in		- 1 A 14 kw 2023				
<u>37.21 Vorbeugender Brandschutz</u>								
04540	370-2100	bisher: C-Dienst künftig: Sachgebietsleiter/in 37.21 SG 1	1 A 11			1 A 12		
05754	370-2100	bisher: C-Dienst künftig: Sachgebietsleiter/in 37.21 SG 2	1 A 11			1 A 12		
neu	370-2100	C-Dienst Brandverhütungsschau		+ 1 A 11 Sp*)				
		Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung						
<u>37.3 Ausbildung und Technik</u>								
<u>37.32 Technik</u>								
06225	370-3200	Gruppenführer/in Werkstattleiter/in Gerätebeschaffung	1 A 9 mD kw 1)			1 A 9 mD Z kw 1)		

37 Feuerwehr

37.0 Verwaltung und Trägeraufgaben

Rettungsdienst

37.03 Trägeraufgaben

Rettungsdienst

Nr. 06378

Stellenwegfall nach Beendigung des Projektes (Realisierung des kw 4)-Vermerks).

37.1 Einsatz

Nrn. neu

Stellenschaffungen für einen möglichen Personalmehrbedarf nach Neuberechnung des Personalausfallfaktors zur Deckung der Alarmdienstfunktionen durch ein Gutachten im Jahr 2023. Die Stellenschaffungen erfolgen mit Sperrvermerk, die Freigabe erfolgt erst nach Vorlage des Gutachtens und entsprechend der tatsächlichen Personalbedarfsberechnung.

37.2 Planende Gefahrenabwehr

Nr. 06604

Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks nach Ausscheiden des Stelleninhabers.

37.21 Vorbeugender Brandschutz

Nr. neu

Stellenmehrbedarf bei der Durchführung von Brandverhütungsschauen aufgrund der gestiegenen Fallzahlen auf der Grundlage der Stellenbedarfsberechnung im Organisationsgutachten. Die weitere prognostizierte Fallzahlsteigerung muss vor der Freigabe der Stelle noch für das Jahr 2024 nachgewiesen werden, daher Stellenschaffung mit Sperrvermerk.
Bewertung offen.

Nrn. 04540, 05754

Stellenausweisungen entsprechend der voraussichtlichen Bewertungen nach der Einrichtung von 2 Sachgebieten in der Stelle 37.21.

37.3 Ausbildung und Technik

37.32 Technik

Nr. 06225

Stellenumwandlung entsprechend der künftigen Besetzung. Es handelt sich um eine kw 1) Stelle für Dienstkräfte, die nicht mehr im Einsatzdienst eingesetzt werden können.

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	370-4100	<u>37.4 Integrierte Regionalleitstelle BS/PE/WF (IRLS)</u> <u>37.41 Betrieb IRLS</u> Hauptbrandmeister/in Disponent/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Personalbedarfsberechnung im Gutachten			+ 10 A 9 mD Sp*)			

37.4 Integrierte Regionalleitstelle
BS/PE/WF (IRLS)

37.41 Betrieb IRLS

Nrn. neu

Stellenschaffungen in der Stelle 37.41 Betrieb IRLS im Hinblick auf das im Jahr 2023 geplante Gutachten für die Integrierte Regionalleitstelle (IRLS). Das Gutachten wird für die Ermittlung des Personalbedarfs und für die Kostenermittlung als Grundlage für die anteilige Kostenerstattung der Landkreise Peine und Wolfenbüttel sowie der Krankenkassen benötigt. Die Stellenschaffungen erfolgen mit Sperrvermerk, die Freigabe erfolgt erst nach Vorlage des Gutachtens und entsprechend der tatsächlichen Personalbedarfsberechnung.

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	400-2010	40 Schule <u>40.2 IT und Medien</u> <u>40.22 Medienentwicklungspla-nung</u> Techn. Sachbearbeiter/in MDM/WLAN			+ 1 E 9a			

40 Schule

40.2 IT und Medien

40.22 Medienentwicklungsplanung

Nr. neu

Stellenschaffung für Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobile-Device-Management (MDM) sowie zur Betreuung des WLAN vor dem Hintergrund einer weiter steigenden Zahl von in das MDM einzubindenden Geräten (DS 23-20358). Bewertung offen.

50 Soziales und Gesundheit

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		50 Soziales und Gesundheit <u>50.2 Migrationsfragen und Integration</u> <u>50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge</u>						
neu	500-7110	Sachgebietsleiter/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung		+ 1 A 11 Sp*)				
neu	500-7110	Sozialarb./-päd. Betreuung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 6 S 12 Sp*)				
neu	500-7302	Unterkunftswart/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 4 E 4 Sp*)				
neu	500-7110	Sachbearbeiter/in Verwaltung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit von der Aufgabenentwicklung		+ 2 A 7 Sp*)				

50 Soziales und Gesundheit

50.2 Migrationsfragen und Integration

50.22 Koordination Unterbringung, zentrale Wohnstandorte für Flüchtlinge

Nrn. neu

Stellenschaffungen in Anpassung an die Aufgabenentwicklung. Aufgrund einer möglichen Steigerung der zu betreuenden Geflüchteten insbes. aus der Ukraine, an den derzeitigen und perspektivisch zu betreibenden zusätzlichen Wohnstandorten, sind Stellenschaffungen vorzusehen. Die Sperrvermerk-Stellen würden zur Betreuung von 4 weiteren Standorten ausreichen.

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		<u>51 Kinder, Jugend und Familie</u>						
		<u>51.0 Verwaltung</u>						
		<u>51.01 Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten, Finanzen</u>						
06252	510-0130	Sachbearbeiter/in Förderprojekt Quik	1 A 11 T 8 kw 2023	1 A 11 T 8 kw 2024				
		<u>51.04 Planung</u>						
06432	510-0420	Sachbearbeiter/in Beratung und Platzvermittlung	1 E 5 T 30	1 E 5 T 35				
		<u>51.3 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.30 Innendienst Kindertagesstätten</u>						
06638	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung		- 1 S 4 T 113,88 kw 2023				
neu	510-3195	Kinderpfleger/in Personalausfallreserve Berufsbegleitende Ausbildung Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen		+ 1 S 4 T 80,82 Sp*) kw 2026				
neu	510-3195	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen		+ 1 S 8b T 10,38 Sp*) kw 2028				
		<u>51.33 Kindertagesstätten</u>						
		<u>51.3305 Christian-Friedrich-Krull-Straße</u>						
05813	510-3103	Erzieher/in Unterstützung Leitungspersonal	1 S 8b T 30 kw 2023	1 S 8b T 30				
		<u>51.3325 Rautheim</u>						
05708	510-3125	Kinderpfleger/in	1 S 3 kw 2023	1 S 3 kw 2025				

51 Kinder, Jugend und Familie

51.0 Verwaltung

51.01 Allgemeine Verwaltungs-Angelegenheiten, Finanzen

Nr. 06252

Verlängerung des kw-Vermerks zur verwaltungsmäßigen Abwicklung der Förderrichtlinie Qualität in Kitas (Quik) inklusive der Erstellung des abschließenden Verwendungsabschlusses.

51.04 Planung

Nr. 06432

Stundenaufstockung, da der Beratungsaufwand gestiegen ist. Für die Krippen- und Kindergartenplätze wurde bereits für 2017 bis 2021 ein Ausbau um rd. 900 Plätze beschlossen und für 2022 ist ein weitergehender Ausbau auf rd. 1.140 Plätze vorgesehen. Auch zukünftig ist durch die steigende Geburtenrate, Schaffung von Neubaugebieten etc. von einem dauerhaften Mehraufwand auszugehen.

Abt. 51.3 Kindertagesstätten

51.30 Innendienst

Nr. 06638

Stellenwegfall aufgrund der Beendigung der berufsbegleitenden Ausbildung.

Nr. neu

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für die berufsbegleitende Ausbildung zur Erzieherin/zum Erzieher mit Sperrvermerk in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen.

Nr. neu

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen mit Sperrvermerk in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen.

51.33 Kindertagesstätten

51.3305 Christian-Friedrich-Krull-Straße

Nr. 05813

Wegfall des kw-Vermerks, da es sich hier um eine der größten Kitas der Stadt Braunschweig handelt, die darüber hinaus in einem sog. „sozialen Brennpunkt“ liegt. Durch die zum Stellenplan 2016 geschaffene Stelle einer Erzieherin/eines Erziehers mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 30 Std., kann eine Unterstützung des Leitungspersonals dauerhaft sichergestellt werden .

51.3325 Rautheim

Nr. 05708

Verlängerung des kw-Vermerks, weil eine Änderung der räumlichen Situation erst mit baulichen Veränderungen möglich ist, die frühestens 2025 realisiert werden können.

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		51.4 Jugendförderung <u>51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste</u>						
neu	510-4000	Erzieher/in Personalausfallreserve Berufsbegleitendes Studium Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der tat- sächlichen Ausbildungszahlen		+ 1 S 8b T 10,38 Sp*) kw 2028				
neu	510-4000	Sachbearbeiter/in Förderung Schulkind- betreuung <u>51.43 Schulkindbetreuung</u>		+ 1 A 10 T 20				
06274	510-4301	Erzieher/in SchuKiPLUS Schulkind- betreuung GS Querum im KJZ Querum	1 S 8a T 69 kw 2023	1 S 8a T 69 kw 2026				
06275	510-4301	Zweitkraft im Gruppendienst SchuKiPLUS Schulkind- Betreuung GS Querum im KJZ Querum	1 S 2 T 20 kw 2023	1 S 2 T 20 kw 2026				
neu	510-4301	Sachgebietsleiter/in SG 4 Schulkindbetreuung <u>51.44 Jugendsozialarbeit</u> <u>51.44.1 SG 1 Kommunale Schulsozialarbeit</u>		+ 1 S 15				
neu	510-4403	Sozialarb./-päd. Schulsozialarbeit Sp*) Freigabe durch die Ver- waltung in Abhängigkeit der Aufgabenentwicklung		+ 4 S 11b Sp*)		4 S 12 Sp*)		

51.4 Jugendförderung

51.40 Verwaltung, Kinder- und Jugendzeltplatz Lenste

Nr. neu

Stellenschaffungen zur Anpassung der Personalausfallreserve für das berufsbegleitende Studium zur Sozialarbeiterin/-pädagogin/zum Sozialarbeiter/-pädagogen mit Sperrvermerk in Abhängigkeit der tatsächlichen Ausbildungszahlen.

Nr. neu

Stellenschaffung für die Verwaltung und Abrechnung der Schulkindbetreuung aufgrund des weiteren Ausbaus sowie der Abwicklung zusätzlicher bzw. ausgeweiteter Förderprojekte gem. Ratsbeschlüsse vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. Drucksache (DS 22-18486).

51.43 Schulkindbetreuung

Nrn. 06274 und 06275

Verlängerung der kw-Vermerke bis 2026 aufgrund der Umsetzung der Grundschule Querum als KoGS erst im Jahr 2025/2026.

Nr. neu

Stellenschaffung zur Einrichtung eines vierten Sachgebietes aufgrund des weiteren Ausbaus in der Schulkindbetreuung gem. Ratsbeschlüsse vom 16.12.2020 (DS 20-14846) und 29.03.2022 (DS 22-17959) sowie gem. (DS 22-18486).

51.44 Jugendsozialarbeit

51.44.1 SG 1

Kommunale Schulsozialarbeit

Nr. neu

Gem. Ratsbeschluss DS 21-15292 Nr. 1 sind mindestens 4 Stellen zu schaffen. Sperrvermerk: in Abhängigkeit vom Bedarf und Berücksichtigung der im "Rahmenkonzept Kommunale Schulsozialarbeit" festgelegten Parameter.

Ergänzung:

Anpassung der Tätigkeitsmerkmale im TVöD-SuE nach Tarifverhandlungen, die zu einer höheren Eingruppierung führen.

60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05332	600-3200	<u>60 Bauordnung und Zentrale Vergabestelle</u> <u>60.3 Bauordnung</u> <u>60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen, Umwelt</u> Sachbearbeiter/in Vorkaufsangelegenheiten		- 1 A 8 T 20 kw 2023				

**60 Bauordnung und Zentrale Vergabe-
stelle**

60.3 Bauordnung

60.32 Beratungsstelle Planen, Bauen,
Umwelt

Nr. 05332

Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

61 Stadtplanung und Geoinformation

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten- stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu	610-3100	<u>61 Stadtplanung und Geoinformation</u> <u>61.3 Integrierte Entwicklungsplanung</u> <u>61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung</u> Techn. Sachbearbeiter/in IKSK 2.0 Quartiersmanager/in Sp*) Freigabe durch die Verwaltung in Abhängigkeit vom Förderantrag		+ 2 E 11 kw 3) Sp*)				

61 Stadtplanung und Geoinformation

61.3 Integrierte Entwicklungsplanung

61.32 Sonderprojekte der Stadtentwicklung

Nrn. neu

Stellenschaffungen aufgrund des Integrierten Klimaschutzkonzeptes 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) zur Umsetzung energetischer Quartierskonzepte sowie Anbringung eines Sperrvermerkes und kw 3)-Vermerkes im Hinblick auf die Fördermöglichkeiten durch das KfW-Programm 432 (Energetische Stadtsanierung).

65 Gebäudemanagement

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu		65 Gebäudemanagement Fachbereichsleiter/in <u>65.2 Objektmanagement und Instandsetzung</u>			+ 1 A 16 kw 1)			
neu		Techn. Sachbearbeiter/in Energiemanagement IKSK 2.0		+ 1 E 11				

65 Gebäudemanagement

Nr. neu

Befristete Stellenschaffung für eine Wissensstafette im Zusammenhang mit dem Ausscheiden des Fachbereichsleiters.

65.2 Objektmanagement und Instandsetzung

Nr. neu

Stellenschaffung aufgrund des Klimaschutzkonzepts 2.0 (IKSK 2.0, DS 22-18957) für die Energieberatung und die Umsetzung des Gebäudeenergiegesetzes (GEG).

67 Stadtgrün und Sport

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022	Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023	Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
neu (2023)	670-4801	<u>67 Stadtgrün und Sport</u> <u>0670 Sportreferat</u> <u>0670.20 Sportstättenverwaltung</u> Sachbearbeiter/in Special Olympics 2023, Host-Town-Programm				- 1 A 11 kw 2023		
06320	670-2000	<u>67.2 Stadtgrün -Grünflächen- management und -entwicklung</u> Techn. Sachbearbeiter/in Förderprojekt Biodiversität <u>67.22 Grünflächenentwicklung</u> <u>67.22.1 Konzeption und Pla- nung</u>				- 1 E 12 kw 2023		
06331	670-2200	Sachbearbeiter/in Förderprogramm Dach-, Fassaden-, Innenhof- und Vorgartenbegrünung	1 E 11 kw 2024	1 E 11 kw 5)				

67 Stadtgrün und Sport

0670 Sportreferat

0670.20 Sportstättenverwaltung

Nr. neu (2023) Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

67.2 Stadtgrün -Grünflächenmanagement und -entwicklung

Nr. 06320 Stellenwegfall durch Realisierung des kw 2023)-Vermerks.

67.22 Grünflächenentwicklung

67.22.1 SG 1 Konzeption und Planung

Nr. 06331 Stellenausweisung mit kw 5)-Vermerk zur Sicherstellung erforderlicher Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Abwicklung der Förderprogramme „Baumreich(es) Braunschweig“ und „Gartenreich(es) Braunschweig“ sowie des Baumspendenprogramms „Mein Baum für Braunschweig“.

98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit

Stellenplan 2024

StPl.-Nr. 2022	Kosten-stelle	Organisationseinheit Funktionsbezeichnung Sachgebiet	Stellenplan 2022 (bisheriger Wert)	Verw.-Vorschlag StPl-Entwurf Stand: 07.07.2022		Verw.-Vorschlag Ergänzung Stand: 15.02.2023		Vom FPDA am 02.03.2023 empfohlene Änderung
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<u>98 Stellen im Zusammenhang mit der Altersteilzeit</u>								
05172		Sachbearbeiter/in				- 1 E 8 kw 2023		
06663		Techn. Sachbearbeiter/in				- 1 E 15 kw 2023		
05181		Sachbearbeiter/in				- 1 E 15Ü kw 2023		
04614		Erzieher/in	1 S 8a kw 2023			1 S 8a kw 2024		
05180		Erzieher/in	1 S 8a kw 2023			1 S 8a kw 2024		
05165		Sozialarb./-päd.	1 S 11b kw 2023			1 S 11b Kw 2024		
05171		Kinderpfleger/in	1 S 4 kw 2023			1 S 4 kw 2024		
06687		Sachbearbeiter/in	1 E 9a kw 2023			1 E 9 a kw 2024		
06661		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2023			1 E 5 kw 2024		
06664		Sachbearbeiter/in	1 E 6 kw 2023			1 E 6 kw 2024		
06689		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2023			1 E 5 kw 2024		
06695		Sachbearbeiter/in	1 E 8 kw 2023			1 E 8 kw 2024		
06855		Sachbearbeiter/in	1 E 7 kw 2023			1 E 7 kw 2024		
06662		Sachbearbeiter/in	1 E 5 kw 2023			1 E 5 kw 2024		
06666		Sachbearbeiter/in	1 E 11 kw 2023			1 E 11 kw 2024		

**98 Stellen im Zusammenhang mit der
Altersteilzeit**

Nrn. 05172, 06663, 05181	Stellenwegfälle entsprechend des tatsächlichen Bedarfs.
Nrn. 04614 bis 06666	Stellenveränderungen entsprechend der jeweiligen Altersteilzeit.

Abkürzungsverzeichnis

hD	höherer Dienst (neu: Laufbahnguppe 2, Einstiegsamt 2)
gD	gehobener Dienst (neu: Laufbahnguppe 2, Einstiegsamt 1)
mD	mittlerer Dienst (neu: Laufbahnguppe 1, Einstiegsamt 2)
B 6 - B 9	Stellen der Wahlbeamten
A 6 - A 16, B 2	Stellen der Laufbahnbeamten
E 1 - E 15	Entgeltgruppen der Beschäftigten
E 2 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
E 15 Ü	übertarifliches Entgelt gem. TVÜ
aT	außertarifliches Entgelt
S 2 - S 18	Entgeltgruppen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
H	Stellen der Halbtagskräfte
T	Stellen mit einer Abweichung von der tariflich vereinbarten Arbeitszeit
kw/ku 1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8)	künftig wegfallende/umzuwandelnde Stellen 1) bei Organisationsänderung/Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers 2) bei Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen 3) bei Fortfall von Zuschusszahlungen 4) bei Fortfall der Kostenerstattung (Personalkosten zuzüglich Anteil an Sach- und Verwaltungskosten) 5) bei Aufgabenminderung 6) bei Ende der Beurlaubung des derzeitigen Stelleninhabers 7) nach Abschluß der Ausbildungs- oder Einführungszeit längstens bis zur Verwendung auf einer freien Planstelle 8) Haushaltskonsolidierung/bei anderweitigem Einsatz/Ausscheiden der Dienstkraft künftig wegfallende Stelle zum Ende des angegebenen Jahres
kw (z. B.) 2024	
Sp *)	Sperrung der Stelle mit besonderer Erläuterung
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
KomHKVO	Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung
KAV	Kommunaler Arbeitgeberverband Nds. e. V.
MI	Innenministerium
Z	mit Amtszulage (bei Beamtenstellen)
NBG	Niedersächsisches Beamtengegesetz
NKBesVO	Niedersächsische Kommunalbesoldungsverordnung
NStOV-Kom	Nieders. Stellenobergrenzenverordnung für den kommunalen Bereich
VKA	Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände
Z 12/Z 8	Vorarbeiterzulage 12 vH/8 vH

Stellenschaffungen

Lfd. Nr.	Seite der Anträge	Beteiligte FB/Ref.	Antragsteller	Bezeichnung	Abstimmungsergebnis Fachausschüsse			Abstimmungsergebnis Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung			Anmerkung der Verwaltung
					dafür	dagegen	Entha.	dafür	dagegen	Entha.	
1	SP 145	67	Fraktion Bündnis 90/Die Grünen	<p>Stelle „Förderprogramm Dach-, Fassaden-, Innenhof- und Vorgartenbegrünung“</p> <p>Bei der Stelle „Sachbearbeiter/in Förderprogramm Dach-, Fassaden-, Innenhof- und Vorgartenbegrünung“ (Stellenplannummer 06331 im Stellenplan 2024) wird der kw-Vermerk gestrichen.</p>							s. a. Antrag SP 144 der CDU-Fraktion zum StPl 2023
Umwelt- und Grünflächenausschuss					einstimmig beschlossen, passieren zu lassen						

Stellungnahme der Verwaltung:

Die Verwaltung hatte im Verwaltungsentwurf zum Stellenplan 2024 vom September 2022 die Änderung des kw 2024)-Vermerks in einen kw 5)-Vermerk (Stellenwegfall bei Aufgabenminderung) vorgesehen.

Der Stellenbedarf ist abhängig von der weiteren Bereitstellung der Haushaltsmittel für die Förderprogramme. Bislang sind Haushaltsmittel bis 2025 dafür vorgesehen, solange besteht auch der Bedarf für diese Stelle.

Der kw 5)-Vermerk ist daher zielgerichtet. Abhängig von der Bereitstellung von Fördermitteln ab 2026 würden auch Personalkosten i. H. v. ca. 77.400 € jährlich weiterhin anfallen.

Stellungnahme der Verwaltung:

Stellungnahme der Verwaltung:

Page 1 of 1