



# Ergebnisse der Mitarbeitendenumfrage 2024/2025

# Hintergrund

- Aktuell laufen die ersten Vorbereitungen für ein städtisches **Karriereportal**, auf dem sich die Bewerbenden bereits im Vorfeld u. a. einen ersten Überblick über Aufgabenbereiche, Berufszweige sowie Entwicklungschancen verschaffen können
- in diesem Kontext soll auch eine **Arbeitgebermarke** (Employer Branding) entstehen, die aussagt, was die Stadt Braunschweig als Arbeitgeberin ausmacht bzw. wofür sie steht
- für eine realistische und nachhaltige Arbeitgebermarke ist die **Meinung der Mitarbeitenden** essentiell
- daher erfolgte zum Jahresbeginn eine anonyme **Mitarbeitendenumfrage** zu verschiedenen Themenbereichen

# Teilnahmen nach Geschlecht

Geschlecht	Teilnahmen	% der Teilnahmen	% des Geschlechts
Divers	8	0,72%	
Männlich	412	37,25%	21,51%
Weiblich	686	62,03%	23,49%

## Teilnahmen nach Alter

Altersspanne	Teilnahmen	% der Teilnahmen	% der Altersgruppe
<b>Bis 24</b>	49	4,43%	16,72%
<b>25 bis 34</b>	282	25,50%	26,86%
<b>35 bis 44</b>	263	23,78%	26,59%
<b>45 bis 54</b>	261	23,60%	25,71%
<b>55+</b>	251	22,69%	17,11%

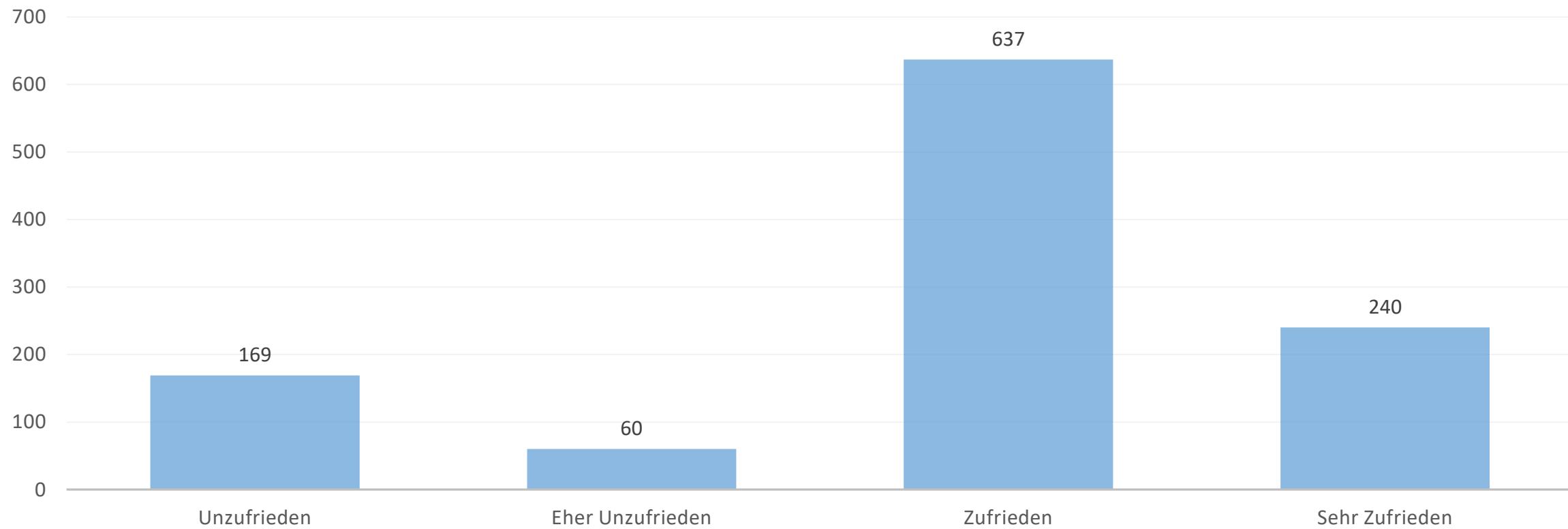
# Warum die Stadt Braunschweig?

	Heimatver- bundenheit / Wohnortnähe	Arbeitsbeding- ungen / Arbeitgeber- attraktivität	Kollegen / Arbeits- umfeld	Aufgaben- vielfalt / Tätigkeits- feld	Karriere- chancen / Entwicklungs- möglich- keiten	Bequem- lichkeit / Gewohn- heit	Spezifische Gründe (z.B. Ausbildung, Beamten- status, Homeoffice)	Gesamt
Antworten (absolut)	465	164	26	65	41	78	131	970
Antworten (relativ)	47,94 %	16,91 %	2,68 %	6,70 %	4,23 %	8,04 %	13,5 %	100 %

# Die schönste Erinnerung an die Arbeit

	Erfolgreiche Projekte und Teamarbeit	Wertschätzung und Anerkennung	Kollegiale Beziehungen und Freundschaften	Ereignisse und Jubiläen	Arbeitsbedingungen und Ausstattung	Kritik	Sonstiges	Gesamt
Antworten (absolut)	85	61	229	73	52	28	28	556
Antworten (relativ)	15,3 %	10,97 %	41,19 %	13,13 %	9,35 %	5,03 %	5,03 %	100 %

# Zufriedenheit mit dem Arbeitsklima



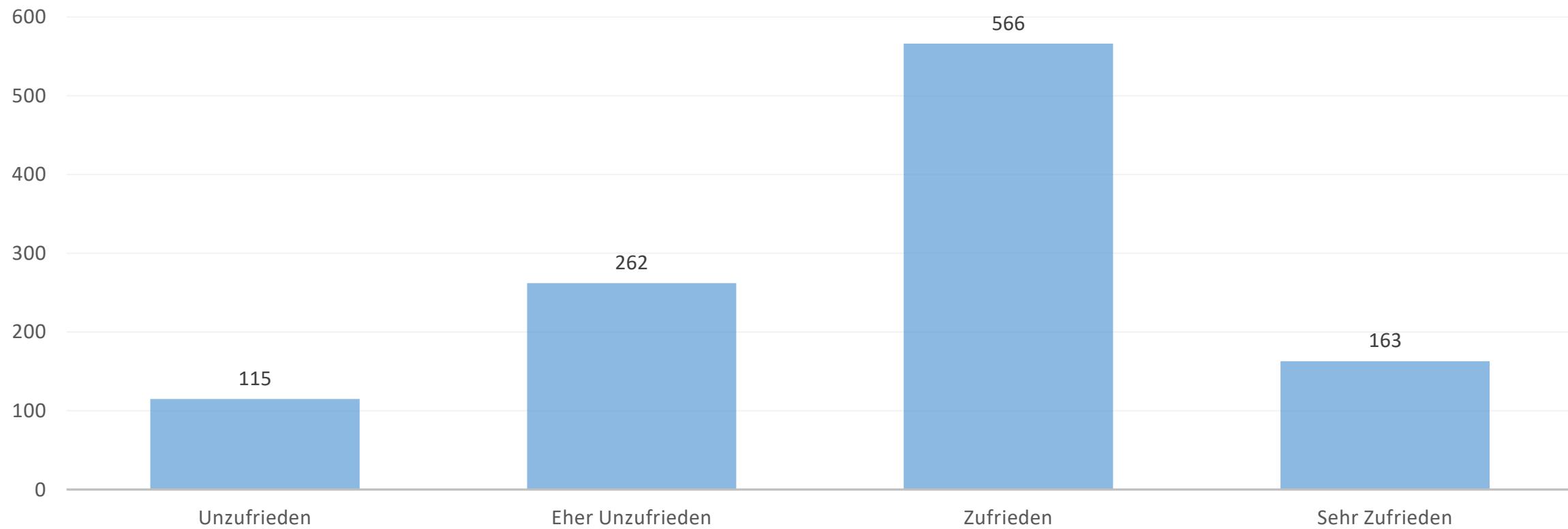
## Arbeitsklima nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%
<b>Männlich</b>	8,74%	17,23%	55,10%	18,93%
<b>Weiblich</b>	3,21%	13,99%	59,18%	23,62%

## Arbeitsklima nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	4,08%	4,08%	65,31%	26,53%
<b>25 bis 34</b>	3,55%	13,12%	60,99%	22,34%
<b>35 bis 44</b>	5,70%	14,07%	58,17%	22,05%
<b>45 bis 54</b>	6,51%	17,24%	55,56%	20,69%
<b>55+</b>	6,37%	19,12%	53,78%	20,72%

# Zufriedenheit mit der Büroausstattung



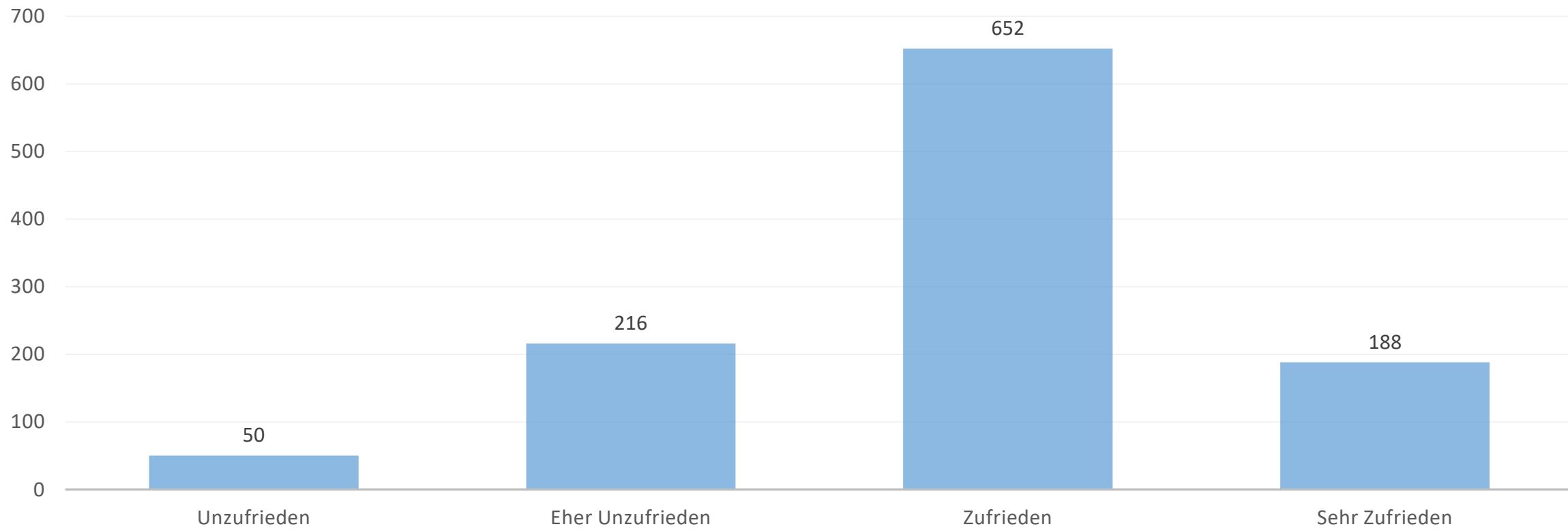
## Büroausstattung nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%
<b>Männlich</b>	8,74%	17,23%	55,10%	18,93%
<b>Weiblich</b>	3,21%	13,99%	59,18%	23,62%

## Büroausstattung nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	6,12%	28,57%	59,18%	6,12%
<b>25 bis 34</b>	11,70%	27,66%	50,35%	10,28%
<b>35 bis 44</b>	10,27%	27,38%	47,91%	14,45%
<b>45 bis 54</b>	11,49%	21,07%	51,34%	16,09%
<b>55+</b>	8,76%	17,13%	53,78%	20,32%

# Grundsätzliche Zufriedenheit mit den Benefits



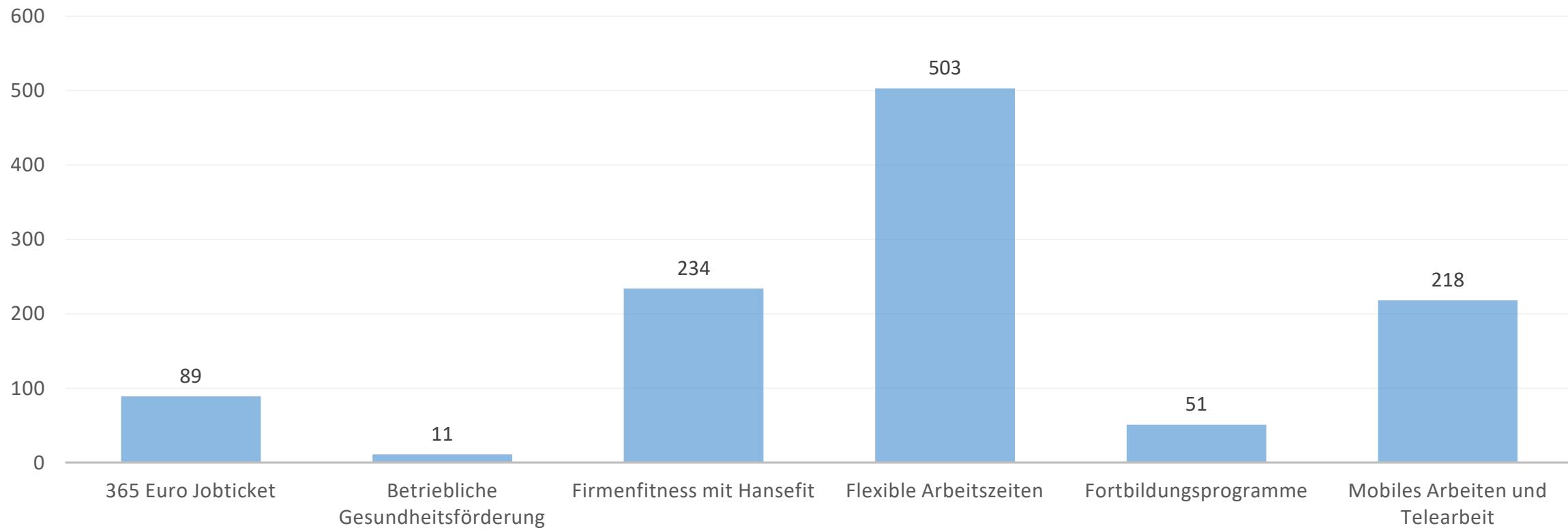
## Benefits nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	0,00%	62,50%	37,50%	0,00%
<b>Männlich</b>	12,14%	25,73%	46,60%	15,53%
<b>Weiblich</b>	9,48%	22,01%	54,08%	14,43%

## Benefits nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	2,04%	10,20%	53,06%	34,69%
<b>25 bis 34</b>	4,26%	17,38%	58,87%	19,50%
<b>35 bis 44</b>	6,46%	18,25%	63,50%	11,79%
<b>45 bis 54</b>	3,07%	25,67%	56,70%	14,56%
<b>55+</b>	4,78%	18,73%	57,77%	18,73%

# Auswahl des beliebtesten Benefits



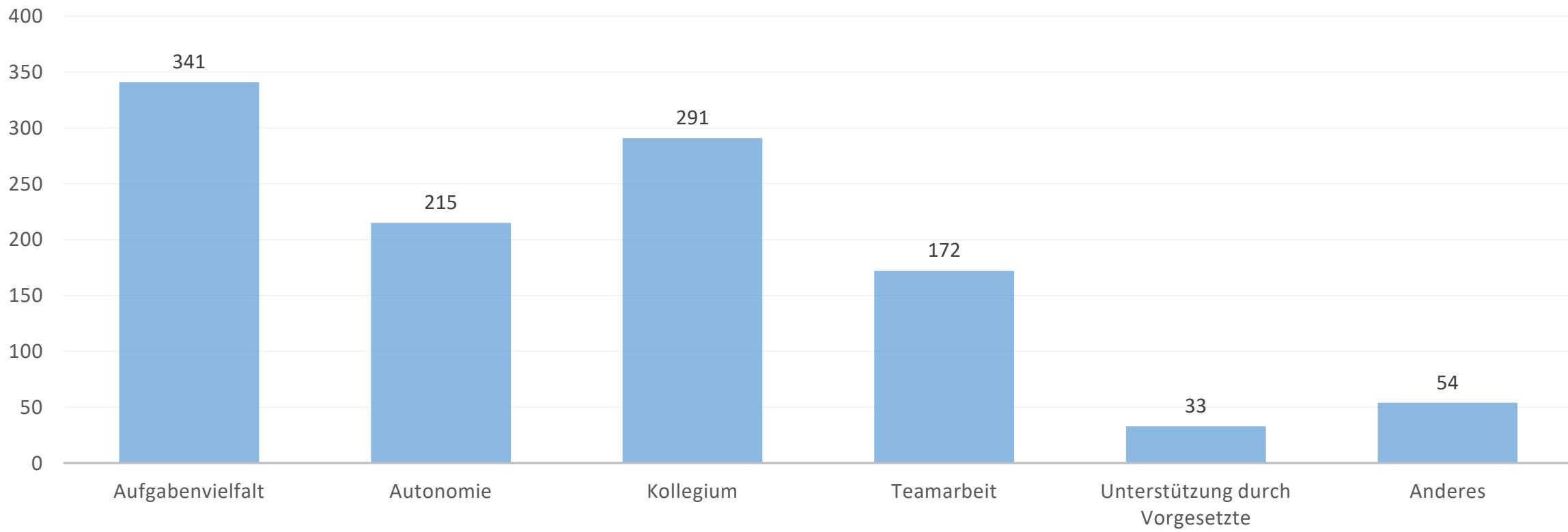
## Auswahl des beliebtesten Benefits nach Geschlecht

	365 Euro Jobticket	Betriebliche Gesundheitsförderung	Firmenfitness mit Hansefit	Flexible Arbeitszeiten	Fortbildungsprogramme	Mobiles Arbeiten und Telearbeit
<b>Divers</b>	37,50%	0,00%	25,00%	12,50%	25,00%	0,00%
<b>Männlich</b>	10,68%	1,70%	22,57%	41,50%	3,88%	19,66%
<b>Weiblich</b>	6,12%	0,58%	20,26%	48,25%	4,81%	19,97%

## Auswahl des beliebtesten Benefits nach Alter

	365 Euro Jobticket	Betriebliche Gesundheitsförderung	Firmenfitness mit Hansefit	Flexible Arbeitszeiten	Fortbildungsprogramme	Mobiles Arbeiten und Telearbeit
<b>Bis 24</b>	2,04%	0,00%	30,61%	55,10%	4,08%	8,16%
<b>25 bis 34</b>	6,74%	0,35%	30,14%	40,43%	3,55%	18,79%
<b>35 bis 44</b>	6,08%	0,00%	18,63%	45,63%	4,94%	24,71%
<b>45 bis 54</b>	10,34%	2,30%	16,48%	45,21%	5,75%	19,92%
<b>55+</b>	10,36%	1,59%	16,73%	49,40%	4,38%	17,53%

# Wertschätzung an der täglichen Arbeit



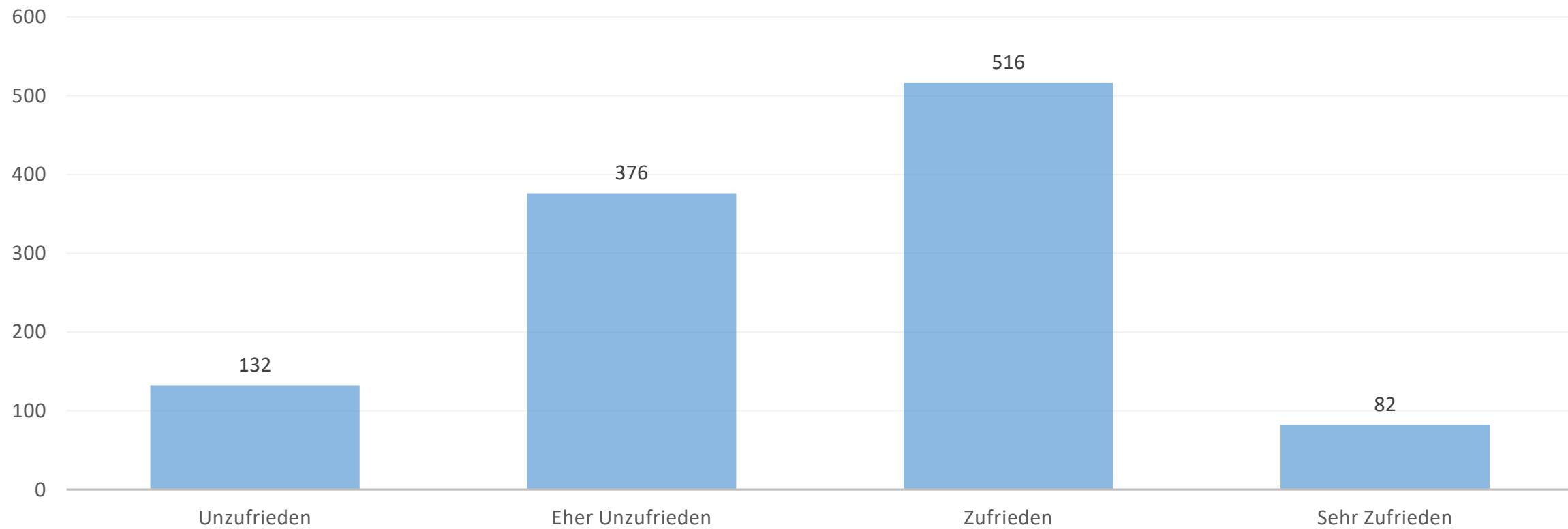
# Wertschätzung an der täglichen Arbeit nach Geschlecht

	Aufgaben- vielfalt	Autonomie	Kollegium	Teamarbeit	Unterstüt- zung durch Vorgesetzte	Anderes
<b>Divers</b>	12,50%	37,50%	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%
<b>Männlich</b>	27,18%	21,12%	25,49%	18,20%	1,70%	6,31%
<b>Weiblich</b>	33,24%	18,22%	27,11%	13,85%	3,79%	3,79%

# Wertschätzung an der täglichen Arbeit nach Alter

	Aufgaben- vielfalt	Autonomie	Kollegium	Teamarbeit	Unterstüt- zung durch Vorgesetzte	Anderes
<b>Bis 24</b>	18,37%	10,20%	46,94%	16,33%	4,08%	4,08%
<b>25 bis 34</b>	29,08%	20,92%	31,56%	13,48%	2,13%	2,84%
<b>35 bis 44</b>	24,33%	25,10%	28,14%	17,49%	2,66%	2,28%
<b>45 bis 54</b>	39,08%	14,18%	21,07%	15,71%	3,45%	6,51%
<b>55+</b>	33,47%	19,12%	19,92%	15,54%	3,59%	8,37%

# Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterentwicklung



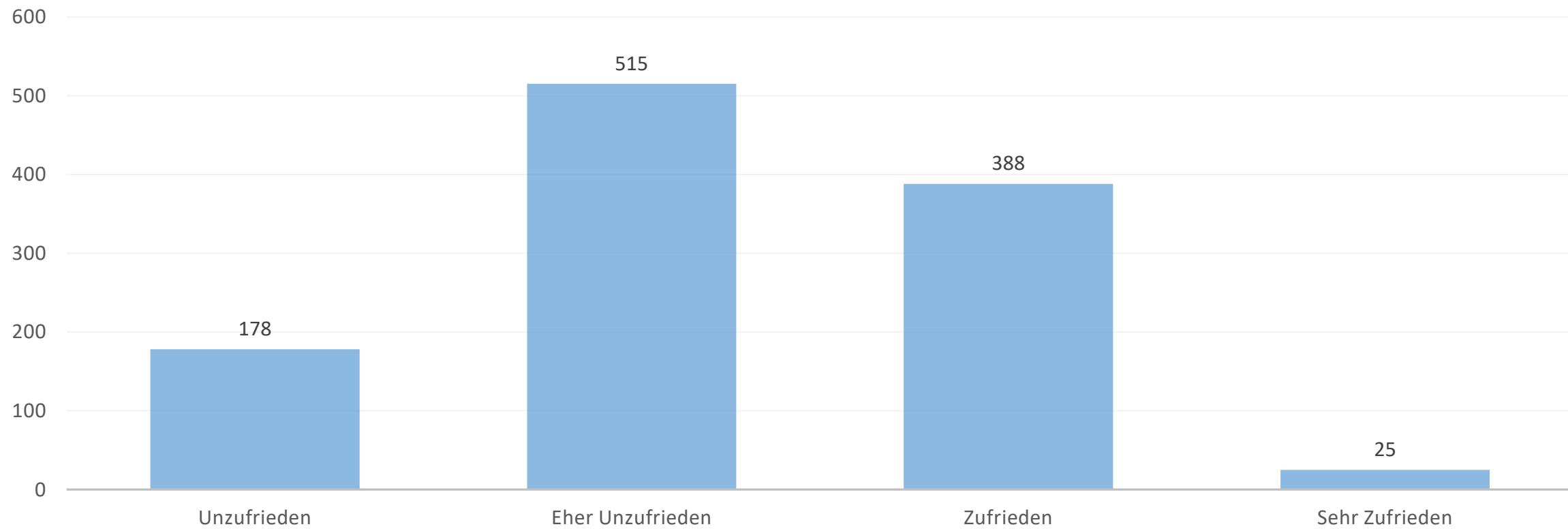
# Berufliche Weiterentwicklung nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	37,50%	25,00%	37,50%	0,00%
<b>Männlich</b>	14,08%	32,77%	46,60%	6,55%
<b>Weiblich</b>	10,35%	34,84%	46,79%	8,02%

## Berufliche Weiterentwicklung nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	8,16%	16,33%	61,22%	14,29%
<b>25 bis 34</b>	10,99%	31,56%	50,00%	7,45%
<b>35 bis 44</b>	13,69%	41,44%	38,78%	6,08%
<b>45 bis 54</b>	12,26%	33,33%	48,28%	6,13%
<b>55+</b>	11,55%	33,07%	46,61%	8,76%

# Zufriedenheit mit dem Informationsfluss



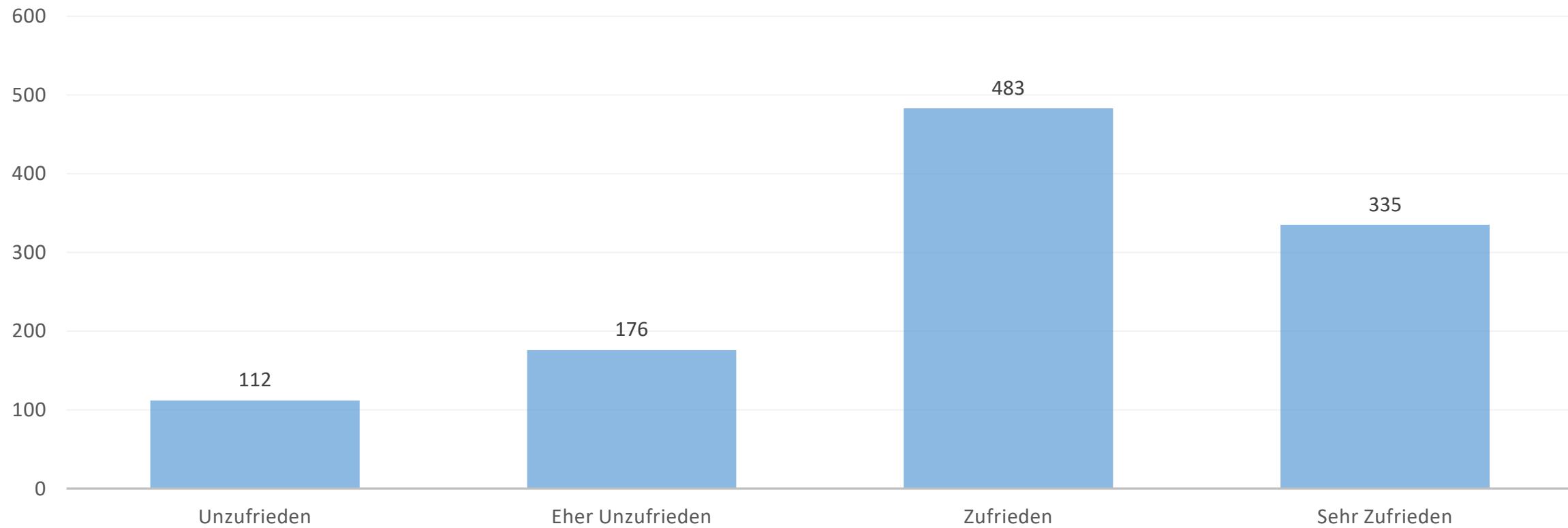
## Informationsfluss nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	62,50%	37,50%	0,00%	0,00%
<b>Männlich</b>	18,45%	43,45%	36,17%	1,94%
<b>Weiblich</b>	14,14%	48,54%	34,84%	2,48%

## Informationsfluss nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	4,08%	40,82%	46,94%	8,16%
<b>25 bis 34</b>	14,18%	47,87%	34,75%	3,19%
<b>35 bis 44</b>	18,25%	46,01%	35,36%	0,38%
<b>45 bis 54</b>	15,71%	49,43%	33,72%	1,15%
<b>55+</b>	18,73%	43,82%	34,26%	3,19%

# Zufriedenheit mit den direkten Vorgesetzten



## Direkte Vorgesetzte nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Divers</b>	37,50%	37,50%	25,00%	0,00%
<b>Männlich</b>	12,38%	16,50%	43,69%	27,43%
<b>Weiblich</b>	8,45%	15,31%	43,88%	32,36%

## Direkte Vorgesetzte nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
<b>Bis 24</b>	6,12%	6,12%	59,18%	28,57%
<b>25 bis 34</b>	8,16%	13,48%	49,29%	29,08%
<b>35 bis 44</b>	9,51%	17,49%	41,44%	31,56%
<b>45 bis 54</b>	12,64%	14,94%	41,76%	30,65%
<b>55+</b>	11,16%	19,92%	38,65%	30,28%

## Besetzungsquote

- die hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden spiegelt sich auch in der aktuellen Stellenbesetzungsquote von rd. 94 % wider
- aus interkommunalen Vergleichen (GK 1 und GK 2) ist bekannt, dass der Mittelwert bei rd. 89 % liegt, der unterste Wert bei rd. 83 %
- weitere Maßnahmen, wie u. a. das Karriereportal, die Ausweitung dualer Studiengänge, die Bemühungen, Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger zu gewinnen und zu qualifizieren oder das Angebot eines Fahrradleasing für Mitarbeitende sollen die Quote weiter erhöhen



Braunschweig  
Löwenstadt



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**