



Braunschweig
Löwenstadt



Ergebnisse der Mitarbeitendenumfrage 2024/2025

Hintergrund

- Aktuell laufen die ersten Vorbereitungen für ein städtisches **Karriereportal**, auf dem sich die Bewerbenden bereits im Vorfeld u. a. einen ersten Überblick über Aufgabenbereiche, Berufszweige sowie Entwicklungschancen verschaffen können
- in diesem Kontext soll auch eine **Arbeitgebermarke** (Employer Branding) entstehen, die aussagt, was die Stadt Braunschweig als Arbeitgeberin ausmacht bzw. wofür sie steht
- für eine realistische und nachhaltige Arbeitgebermarke ist die **Meinung der Mitarbeitenden** essentiell
- daher erfolgte zum Jahresbeginn eine anonyme **Mitarbeitendenumfrage** zu verschiedenen Themenbereichen

Teilnahmen nach Geschlecht

Geschlecht	Teilnahmen	% der Teilnahmen	% des Geschlechts
Divers	8	0,72%	
Männlich	412	37,25%	21,51%
Weiblich	686	62,03%	23,49%

Teilnahmen nach Alter

Altersspanne	Teilnahmen	% der Teilnahmen	% der Altersgruppe
Bis 24	49	4,43%	16,72%
25 bis 34	282	25,50%	26,86%
35 bis 44	263	23,78%	26,59%
45 bis 54	261	23,60%	25,71%
55+	251	22,69%	17,11%

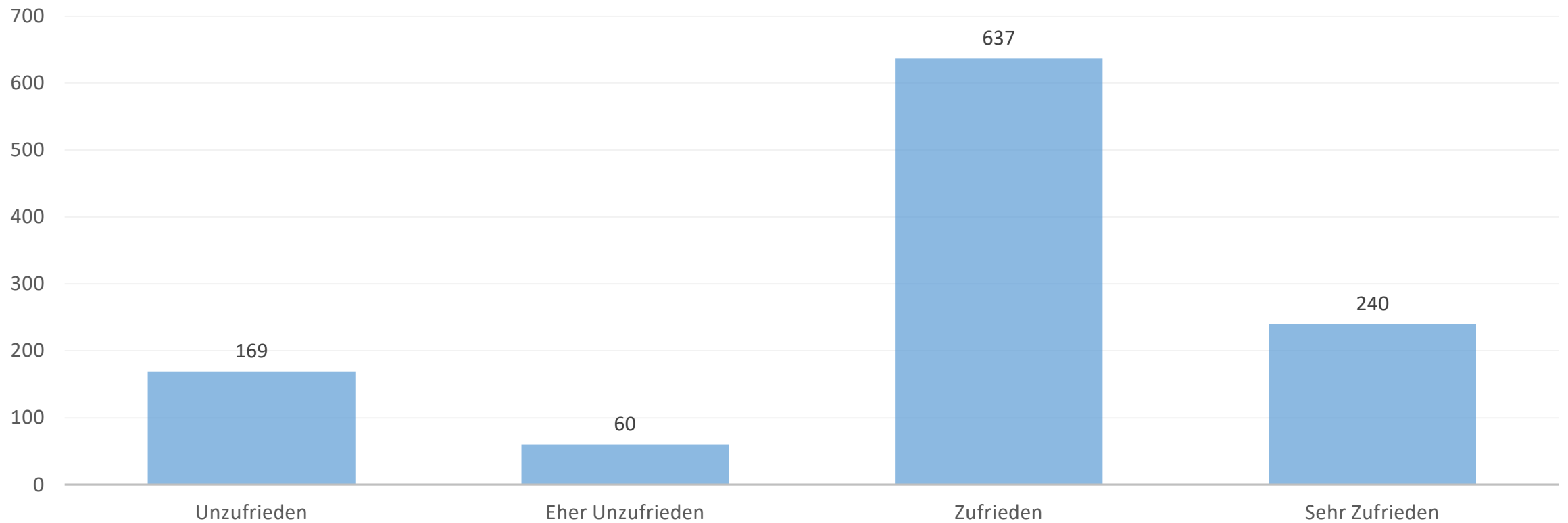
Warum die Stadt Braunschweig?

	Heimatver- bundenheit / Wohnortnähe	Arbeitsbeding- ungen / Arbeitgeber- attraktivität	Kollegen / Arbeits- umfeld	Aufgaben- vielfalt / Tätigkeits- feld	Karriere- chancen / Entwicklungs- möglich- keiten	Bequem- lichkeit / Gewohn- heit	Spezifische Gründe (z.B. Ausbildung, Beamten- status, Homeoffice)	Gesamt
Antworten (absolut)	465	164	26	65	41	78	131	970
Antworten (relativ)	47,94 %	16,91 %	2,68 %	6,70 %	4,23 %	8,04 %	13,5 %	100 %

Die schönste Erinnerung an die Arbeit

	Erfolgreiche Projekte und Teamarbeit	Wertschätz- ung und Anerkenn- ung	Kollegiale Beziehungen und Freund- schaften	Ereignisse und Jubiläen	Arbeits- bedingungen und Ausstattung	Kritik	Sonstiges	Gesamt
Antworten (absolut)	85	61	229	73	52	28	28	556
Antworten (relativ)	15,3 %	10,97 %	41,19 %	13,13 %	9,35 %	5,03 %	5,03 %	100 %

Zufriedenheit mit dem Arbeitsklima



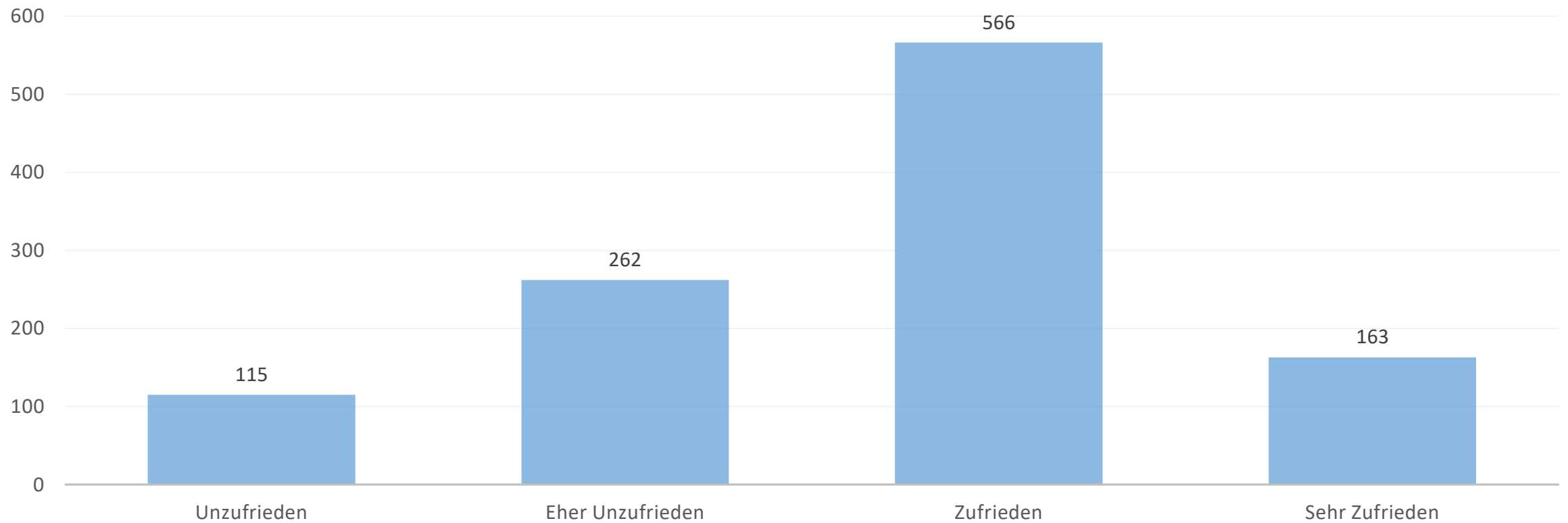
Arbeitsklima nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%
Männlich	8,74%	17,23%	55,10%	18,93%
Weiblich	3,21%	13,99%	59,18%	23,62%

Arbeitsklima nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	4,08%	4,08%	65,31%	26,53%
25 bis 34	3,55%	13,12%	60,99%	22,34%
35 bis 44	5,70%	14,07%	58,17%	22,05%
45 bis 54	6,51%	17,24%	55,56%	20,69%
55+	6,37%	19,12%	53,78%	20,72%

Zufriedenheit mit der Büroausstattung



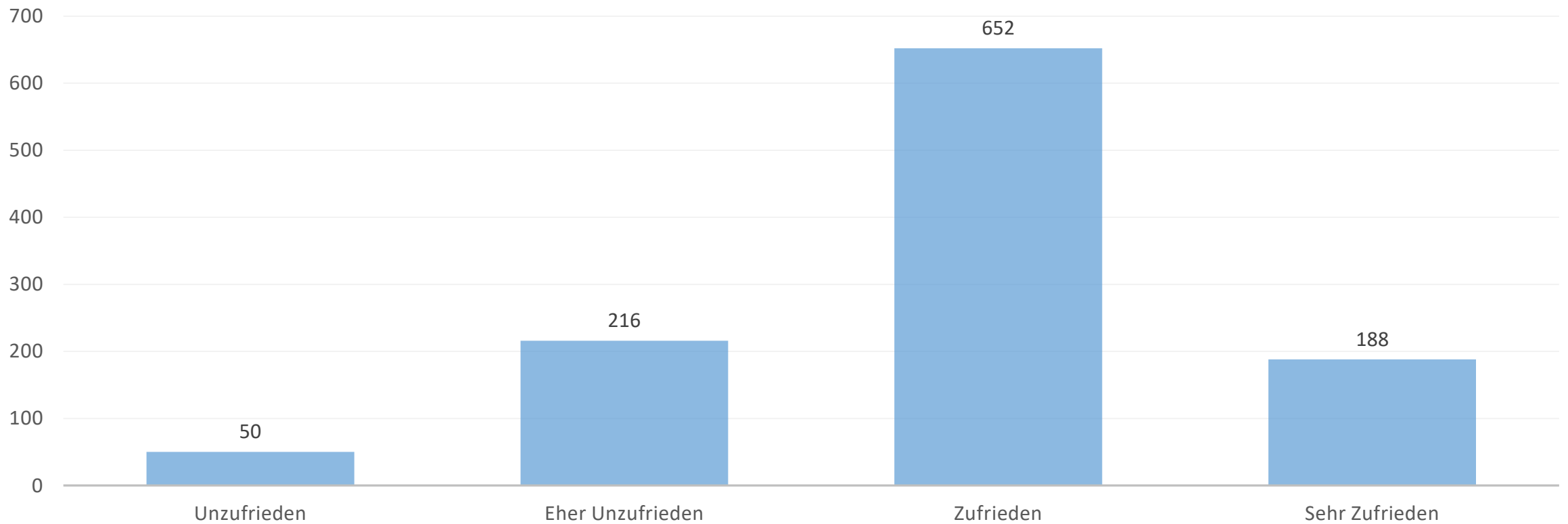
Büroausstattung nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%
Männlich	8,74%	17,23%	55,10%	18,93%
Weiblich	3,21%	13,99%	59,18%	23,62%

Büroausstattung nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	6,12%	28,57%	59,18%	6,12%
25 bis 34	11,70%	27,66%	50,35%	10,28%
35 bis 44	10,27%	27,38%	47,91%	14,45%
45 bis 54	11,49%	21,07%	51,34%	16,09%
55+	8,76%	17,13%	53,78%	20,32%

Grundsätzliche Zufriedenheit mit den Benefits



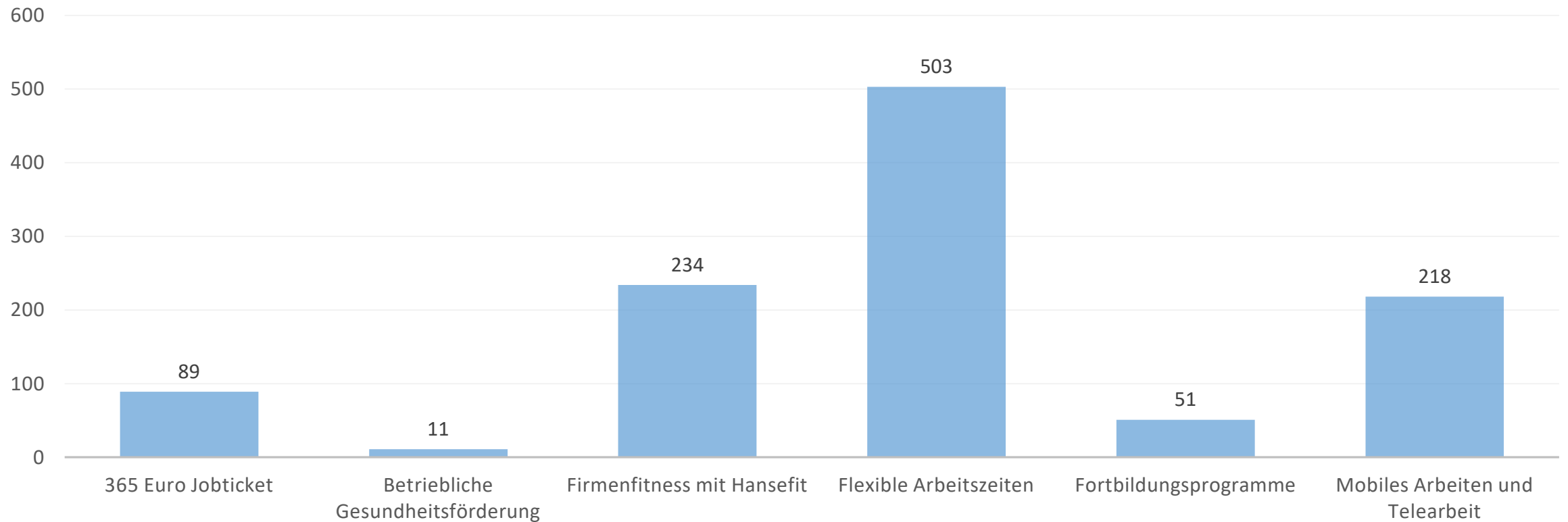
Benefits nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	0,00%	62,50%	37,50%	0,00%
Männlich	12,14%	25,73%	46,60%	15,53%
Weiblich	9,48%	22,01%	54,08%	14,43%

Benefits nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	2,04%	10,20%	53,06%	34,69%
25 bis 34	4,26%	17,38%	58,87%	19,50%
35 bis 44	6,46%	18,25%	63,50%	11,79%
45 bis 54	3,07%	25,67%	56,70%	14,56%
55+	4,78%	18,73%	57,77%	18,73%

Auswahl des beliebtesten Benefits



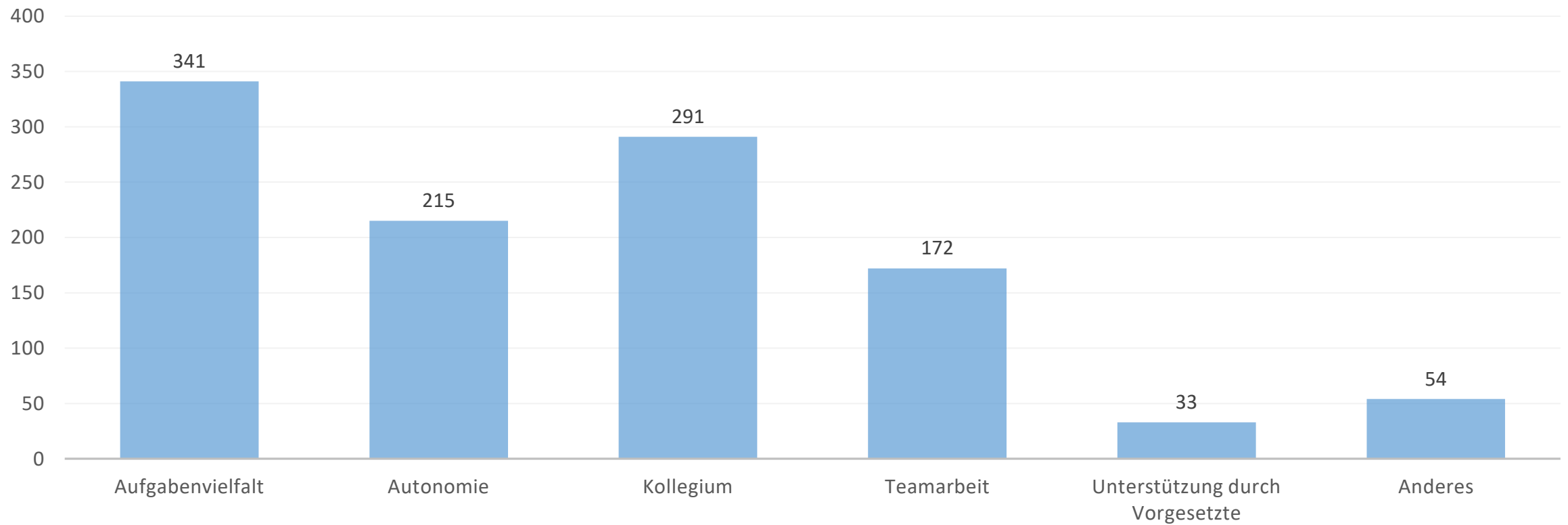
Auswahl des beliebtesten Benefits nach Geschlecht

	365 Euro Jobticket	Betriebliche Gesundheits- förderung	Firmenfitness mit Hansefit	Flexible Arbeitszeiten	Fortbildungs- programme	Mobiles Arbeiten und Tearbeit
Divers	37,50%	0,00%	25,00%	12,50%	25,00%	0,00%
Männlich	10,68%	1,70%	22,57%	41,50%	3,88%	19,66%
Weiblich	6,12%	0,58%	20,26%	48,25%	4,81%	19,97%

Auswahl des beliebtesten Benefits nach Alter

	365 Euro Jobticket	Betriebliche Gesundheits- förderung	Firmenfitness mit Hansefit	Flexible Arbeitszeiten	Fortbildungs- programme	Mobiles Arbeiten und Telearbeit
Bis 24	2,04%	0,00%	30,61%	55,10%	4,08%	8,16%
25 bis 34	6,74%	0,35%	30,14%	40,43%	3,55%	18,79%
35 bis 44	6,08%	0,00%	18,63%	45,63%	4,94%	24,71%
45 bis 54	10,34%	2,30%	16,48%	45,21%	5,75%	19,92%
55+	10,36%	1,59%	16,73%	49,40%	4,38%	17,53%

Wertschätzung an der täglichen Arbeit



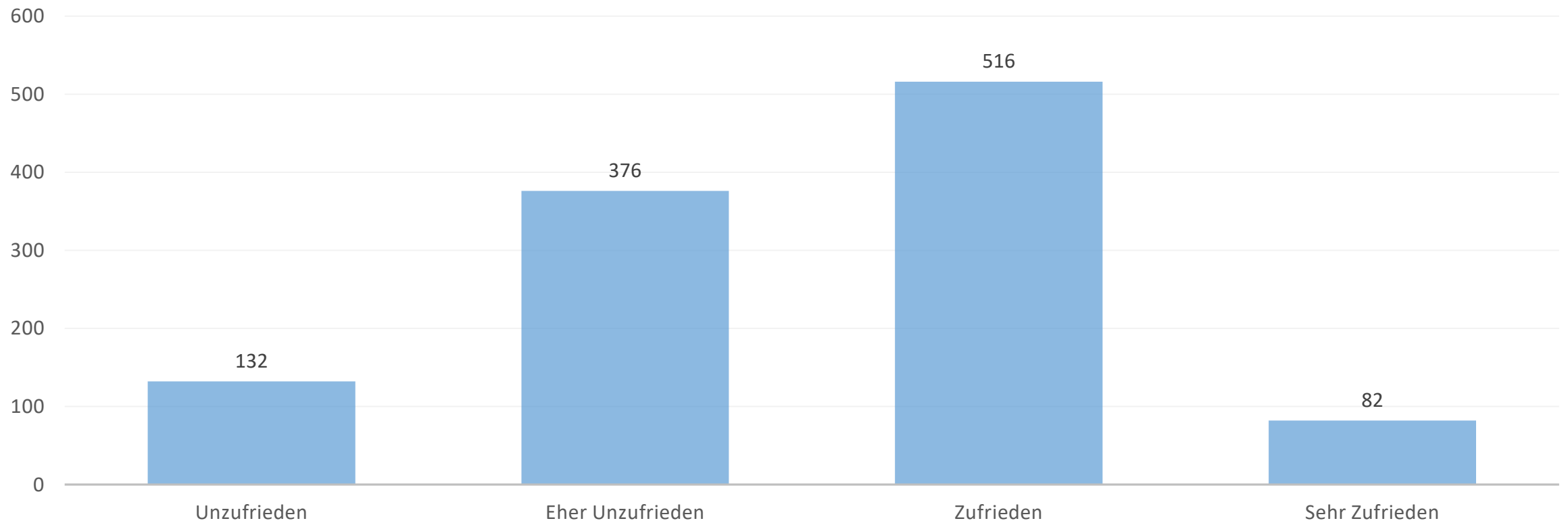
Wertschätzung an der täglichen Arbeit nach Geschlecht

	Aufgaben- vielfalt	Autonomie	Kollegium	Teamarbeit	Unterstütz- ung durch Vorgesetzte	Anderes
Divers	12,50%	37,50%	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%
Männlich	27,18%	21,12%	25,49%	18,20%	1,70%	6,31%
Weiblich	33,24%	18,22%	27,11%	13,85%	3,79%	3,79%

Wertschätzung an der täglichen Arbeit nach Alter

	Aufgaben- vielfalt	Autonomie	Kollegium	Teamarbeit	Unterstütz- ung durch Vorgesetzte	Anderes
Bis 24	18,37%	10,20%	46,94%	16,33%	4,08%	4,08%
25 bis 34	29,08%	20,92%	31,56%	13,48%	2,13%	2,84%
35 bis 44	24,33%	25,10%	28,14%	17,49%	2,66%	2,28%
45 bis 54	39,08%	14,18%	21,07%	15,71%	3,45%	6,51%
55+	33,47%	19,12%	19,92%	15,54%	3,59%	8,37%

Zufriedenheit mit der beruflichen Weiterentwicklung



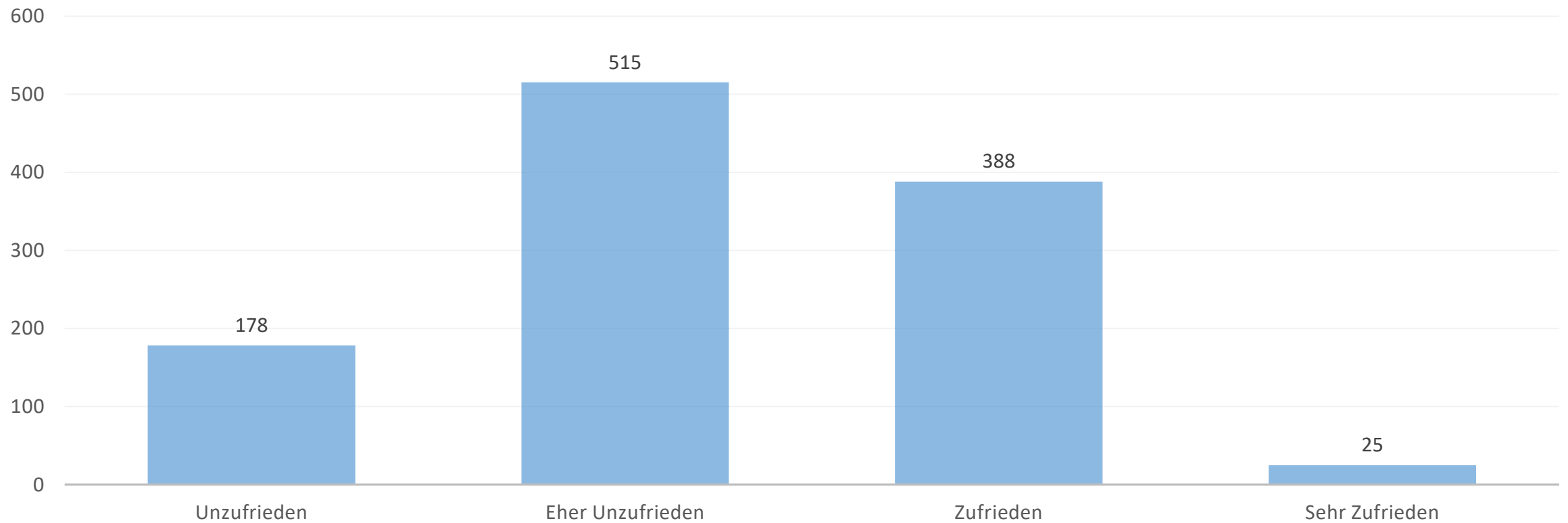
Berufliche Weiterentwicklung nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	37,50%	25,00%	37,50%	0,00%
Männlich	14,08%	32,77%	46,60%	6,55%
Weiblich	10,35%	34,84%	46,79%	8,02%

Berufliche Weiterentwicklung nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	8,16%	16,33%	61,22%	14,29%
25 bis 34	10,99%	31,56%	50,00%	7,45%
35 bis 44	13,69%	41,44%	38,78%	6,08%
45 bis 54	12,26%	33,33%	48,28%	6,13%
55+	11,55%	33,07%	46,61%	8,76%

Zufriedenheit mit dem Informationsfluss



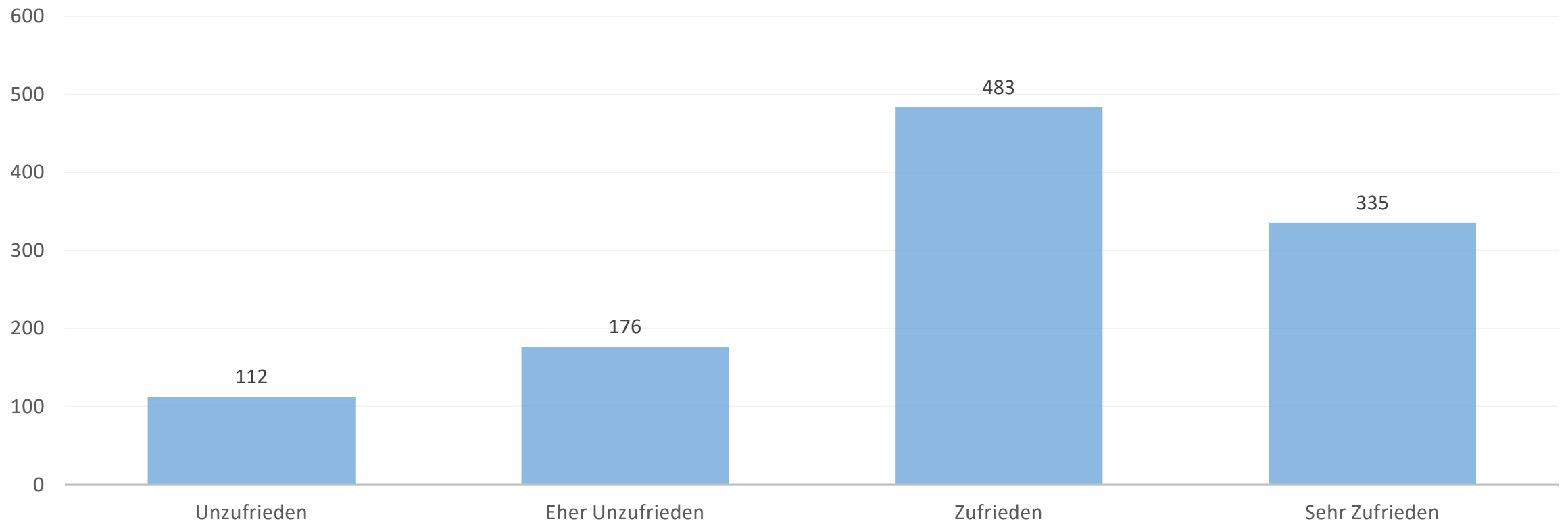
Informationsfluss nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	62,50%	37,50%	0,00%	0,00%
Männlich	18,45%	43,45%	36,17%	1,94%
Weiblich	14,14%	48,54%	34,84%	2,48%

Informationsfluss nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	4,08%	40,82%	46,94%	8,16%
25 bis 34	14,18%	47,87%	34,75%	3,19%
35 bis 44	18,25%	46,01%	35,36%	0,38%
45 bis 54	15,71%	49,43%	33,72%	1,15%
55+	18,73%	43,82%	34,26%	3,19%

Zufriedenheit mit den direkten Vorgesetzten



Direkte Vorgesetzte nach Geschlecht

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Divers	37,50%	37,50%	25,00%	0,00%
Männlich	12,38%	16,50%	43,69%	27,43%
Weiblich	8,45%	15,31%	43,88%	32,36%

Direkte Vorgesetzte nach Alter

	Unzufrieden	Eher unzufrieden	Zufrieden	Sehr zufrieden
Bis 24	6,12%	6,12%	59,18%	28,57%
25 bis 34	8,16%	13,48%	49,29%	29,08%
35 bis 44	9,51%	17,49%	41,44%	31,56%
45 bis 54	12,64%	14,94%	41,76%	30,65%
55+	11,16%	19,92%	38,65%	30,28%

Besetzungsquote

- die hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden spiegelt sich auch in der aktuellen Stellenbesetzungsquote von rd. 94 % wider
- aus interkommunalen Vergleichen (GK 1 und GK 2) ist bekannt, dass der Mittelwert bei rd. 89 % liegt, der unterste Wert bei rd. 83 %
- weitere Maßnahmen, wie u. a. das Karriereportal, die Ausweitung dualer Studiengänge, die Bemühungen, Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger zu gewinnen und zu qualifizieren oder das Angebot eines Fahrradleasings für Mitarbeitende sollen die Quote weiter erhöhen



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!