

Betreff:

Geschlechterverteilung der Dienstkräfte der Stadt Braunschweig

Organisationseinheit:

Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste

Datum:

28.08.2025

Beratungsfolge

Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (zur Kenntnis)

Sitzungstermin

04.09.2025

Status

Ö

Sachverhalt:

Zur Feststellung der Unterrepräsentanz eines Geschlechts im Sinne des § 3 Absatz 3 des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes (NGG) erstellt die Verwaltung halbjährlich zu den Stichtagen 31. Dezember und 30. Juni eine Übersicht der Dienstkräfte, aufgeteilt nach den Geschlechtern in den einzelnen Entgelt- und Besoldungsgruppen. Im Rahmen des Informationsrechts nach § 20 Absatz 4 NGG wird diese Übersicht auch der Gleichstellungsbeauftragten zur Verfügung gestellt. Dabei wird die Übersicht über die gesetzlichen Anforderungen hinaus erweitert um die Geschlechterverteilung innerhalb der verschiedenen Laufbahnen, der wesentlichen Berufsgruppen sowie der Leitungsfunktionen.

Als Anlage ist diese Übersicht mit Stichtag 30. Juni 2025 beigelegt. Zum Vergleich wird auf die DS 24-22798 und 25-24967 verwiesen.

Dr. Pollmann

Anlage/n:

-Übersicht Geschlechterverteilung 2025/2026

Geschlechterverteilung in der Verwaltung, Stichtag 30. Juni 2025

BesGr	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
B9	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
B7	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
B6	3	1	2	0	0	0	0	1,00	2,00	33,33%	66,67%	33,33%	66,67%
B2	10	1	9	0	0	0	0	1,00	9,00	10,00%	90,00%	10,00%	90,00%
A16	11	4	7	0	0	0	0	4,00	7,00	36,36%	63,64%	36,36%	63,64%
A15	18	7	9	2	0	0	0	8,50	9,00	50,00%	50,00%	48,57%	51,43%
A14	16	4	5	5	2	0	0	7,73	6,60	56,25%	43,75%	53,93%	46,07%
A13	3	0	0	3	0	0	0	2,55	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
A13G	42	15	25	2	0	0	0	16,73	25,00	40,48%	59,52%	40,08%	59,92%
A12	92	23	56	10	3	0	0	29,84	58,68	35,87%	64,13%	33,71%	66,29%
A11	198	57	85	49	7	0	0	92,18	90,09	53,54%	46,46%	50,57%	49,43%
A10	154	54	55	43	2	0	0	83,63	56,30	62,99%	37,01%	59,76%	40,24%
A09	120	49	62	5	4	0	0	53,77	65,18	45,00%	55,00%	45,20%	54,80%
A09Z	53	1	47	5	0	0	0	4,88	47,00	11,32%	88,68%	9,40%	90,60%
A09M	130	17	101	10	2	0	0	24,10	102,33	20,77%	79,23%	19,06%	80,94%
A08	172	61	70	37	4	0	0	89,08	73,33	56,98%	43,02%	54,85%	45,15%
A07	153	32	86	29	6	0	0	53,04	89,50	39,87%	60,13%	37,21%	62,79%
A06	59	23	27	9	0	0	0	29,43	27,00	54,24%	45,76%	52,15%	47,85%
15	20	4	7	8	1	0	0	8,89	7,80	60,00%	40,00%	53,26%	46,74%
14	41	12	9	19	1	0	0	24,08	9,90	75,61%	24,39%	70,87%	29,13%
13	64	16	30	13	5	0	0	23,87	33,82	45,31%	54,69%	41,38%	58,62%
12	90	26	42	19	3	0	0	40,27	44,58	50,00%	50,00%	47,46%	52,54%
11	290	66	113	89	22	0	0	127,56	128,99	53,45%	46,55%	49,72%	50,28%
10	68	19	33	11	5	0	0	24,95	36,02	44,12%	55,88%	40,93%	59,07%
09a	123	35	48	28	12	0	0	54,13	55,73	51,22%	48,78%	49,27%	50,73%
09b	118	16	37	43	22	0	0	41,25	49,46	50,00%	50,00%	45,47%	54,53%
09c	84	41	20	21	2	0	0	55,37	21,54	73,81%	26,19%	72,00%	28,00%
08	96	45	25	22	4	0	0	61,77	28,19	69,79%	30,21%	68,66%	31,34%
07	88	26	33	23	6	0	0	41,47	37,10	55,68%	44,32%	52,78%	47,22%
06	310	107	87	108	8	0	0	177,89	92,69	69,35%	30,65%	65,74%	34,26%
05	286	62	144	67	13	0	0	105,69	149,58	45,10%	54,90%	41,40%	58,60%
04	129	17	63	33	16	0	0	36,65	72,01	38,76%	61,24%	33,73%	66,27%
03	82	8	63	10	1	0	0	14,28	63,72	21,95%	78,05%	18,30%	81,70%
02	79	5	12	61	1	0	0	38,03	12,26	83,54%	16,46%	75,63%	24,37%
02Ü	71	19	4	47	1	0	0	53,02	4,77	92,96%	7,04%	91,75%	8,25%
01	6	0	6	0	0	0	0	0,00	6,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
S18	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
S17	20	11	7	2	0	0	0	12,70	7,00	65,00%	35,00%	64,46%	35,54%
S16	10	8	1	1	0	0	0	8,82	1,00	90,00%	10,00%	89,82%	10,18%
S15	60	27	9	23	1	0	0	44,42	9,74	83,33%	16,67%	82,01%	17,99%
S14	99	50	12	35	2	0	0	75,87	13,51	85,86%	14,14%	84,89%	15,11%
S13	20	10	3	7	0	0	0	15,51	3,00	85,00%	15,00%	83,80%	16,20%
S12	130	50	26	42	12	0	0	79,11	33,73	70,77%	29,23%	70,11%	29,89%

BesGr	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
S11b	69	27	9	28	5	0	0	46,80	11,54	79,71%	20,29%	80,22%	19,78%
S09	9	5	0	4	0	0	0	8,06	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
S08a	179	78	14	73	14	0	0	128,56	24,45	84,36%	15,64%	84,02%	15,98%
S08b	123	55	9	56	3	0	0	93,32	11,25	90,24%	9,76%	89,24%	10,76%
S04	94	41	10	39	4	0	0	67,22	12,92	85,11%	14,89%	83,87%	16,13%
S03	121	62	13	45	1	0	0	95,38	13,52	88,43%	11,57%	87,58%	12,42%
S02	65	5	1	48	11	0	0	33,21	7,14	81,54%	18,46%	82,30%	17,70%
aT	6	2	4	0	0	0	0	2,00	4,00	33,33%	66,67%	33,33%	66,67%
Auszubildende	234	110	107	11	6	0	0	116,07	107,50	51,71%	48,29%	51,92%	48,08%
Summe	4520	1414	1649	1245	212	0	0	2141,56	1676,97	58,83%	41,17%	56,08%	43,92%

Laufbahnen	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
hD	143	42	58	35	8	0	0	66,21	64,22	53,85%	46,15%	50,76%	49,24%
gD	1400	466	497	369	67	0	0	722,47	542,95	59,64%	40,29%	57,09%	42,91%
mD	1739	593	614	469	63	0	0	920,59	657,73	61,07%	38,93%	58,33%	41,67%
eD	571	90	286	163	32	0	0	192,94	304,60	44,31%	55,69%	38,78%	61,22%

Berufsgruppen	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
Feuerwehr	407	20	371	4	12	0	0	22,54	379,50	5,90%	94,10%	5,61%	94,39%
Soz.päd.	281	114	46	109	12	0	0	192,97	54,29	79,36%	20,64%	78,04%	21,96%
sonst. Soz.dienst	552	232	44	241	30	0	0	398,70	63,63	85,69%	13,41%	86,24%	13,76%
Allg. Verw.dienst	1561	642	446	424	48	0	0	934,31	477,14	68,29%	31,65%	66,19%	33,81%
Techn. Dienst	459	93	216	112	38	0	0	171,66	244,82	44,66%	55,34%	41,22%	58,78%
Wiss. Dienst	47	17	5	23	2	0	0	32,31	6,67	85,11%	14,89%	82,90%	17,10%
Azubi ges.	234	110	107	11	6	0	0	116,07	107,50	51,71%	48,29%	51,92%	48,08%
Azubi Fw	45	4	41	0	0	0	0	4,00	41,00	8,89%	91,11%	8,89%	91,11%
Azubi Verw.	127	81	37	7	2	0	0	84,80	37,50	69,29%	30,71%	69,34%	30,66%
Azubi BBiG	49	19	25	2	3	0	0	19,77	25,00	42,86%	57,14%	44,16%	55,84%

Leitungsfunktion	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
Fachbereichsleiter/in	16	2	14	0	0	0	0	2,00	14,00	12,50%	87,50%	12,50%	87,50%
Referatsleiter/in	17	4	11	1	1	0	0	4,80	11,80	29,41%	70,59%	28,92%	71,08%
Abteilungsleiter/in	53	24	24	4	1	0	0	27,27	24,80	52,83%	47,17%	52,37%	47,63%
Stellenleiter/in	188	59	96	26	7	0	0	78,91	101,51	45,21%	54,79%	43,74%	56,26%
Sachgebietsleiter/in	75	32	25	15	3	0	0	43,38	27,41	62,67%	37,33%	61,28%	38,72%
Leiter/in (Kita-Leitungen)	36	17	6	13	0	0	0	27,38	6,00	83,33%	16,67%	82,03%	17,97%
GESAMT	385	138	176	59	12	0	0	183,74	185,52	51,17%	48,83%	49,76%	50,24%