

*Betreff:***Geschlechterverteilung der Dienstkräfte der Stadt Braunschweig***Organisationseinheit:*Dezernat II
10 Fachbereich Zentrale Dienste*Datum:*

06.01.2026

*Beratungsfolge:*Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung (zur
Kenntnis)*Sitzungstermin*

29.01.2026

Status

Ö

Sachverhalt:

Mit dem Beschluss über den gemeinsamen Antrag der Fraktion BIBS, der SPD-Fraktion und der Fraktion Bündnis 90 - Die Grünen vom 20. Januar 2023 in der Sitzung des Ausschusses für Finanzen, Personal und Digitalisierung am 2. Februar 2023 (DS 23-20489) wurde die Verwaltung gebeten, regelmäßig über die Verteilung der Geschlechter innerhalb der einzelnen Entgeltgruppen oder Berufsgruppen zu berichten.

Zur Feststellung einer möglichen Unterrepräsentanz eines Geschlechts im Sinne des § 3 Absatz 3 des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes (NGG) erstellt die Verwaltung halbjährlich zu den Stichtagen 31. Dezember und 30. Juni eine Übersicht der Dienstkräfte, aufgeteilt nach den Geschlechtern in den einzelnen Entgelt- und Besoldungsgruppen. Im Rahmen des Informationsrechts nach § 20 Absatz 4 NGG wird diese Übersicht auch der Gleichstellungsbeauftragten zur Verfügung gestellt. Dabei wird die Übersicht über die gesetzlichen Anforderungen hinaus um die Leitungsfunktionen erweitert.

Als Anlage ist diese Übersicht mit Stichtag 31. Dezember 2025 beigelegt. Zum Vergleich wird auf die DS 25-26100 verwiesen.

Dr. Pollmann

Anlage/n:

1 - Dienstkräfte Gleichstellungsplan Dezember 2025 (öffentlich)

Geschlechterverteilung in der Verwaltung, Stichtag 31. Dezember 2025

BesGr	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
B9	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
B7	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
B6	4	2	2	0	0	0	0	2,00	2,00	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
B2	11	2	9	0	0	0	0	2,00	9,00	18,18%	81,82%	18,18%	81,82%
A16	10	3	7	0	0	0	0	3,00	7,00	30,00%	70,00%	30,00%	70,00%
A15	19	6	10	3	0	0	0	8,13	10,00	47,37%	52,63%	44,83%	55,17%
A14	16	4	4	6	2	0	0	8,63	5,55	62,50%	37,50%	60,85%	39,15%
A13	5	0	3	2	0	0	0	1,68	3,00	40,00%	60,00%	35,83%	64,17%
A13G	43	15	26	2	0	0	0	16,73	26,00	39,53%	60,47%	39,15%	60,85%
A12	97	30	53	9	5	0	0	36,36	57,05	40,21%	59,79%	38,93%	61,07%
A11	194	53	82	51	8	0	0	90,45	87,79	53,61%	46,39%	50,75%	49,25%
A10	172	62	64	44	2	0	0	94,01	65,40	61,63%	38,37%	58,97%	41,03%
A09	108	48	54	3	3	0	0	49,94	56,28	47,22%	52,78%	47,01%	52,99%
A09Z	53	1	47	4	1	0	0	4,13	47,75	9,43%	90,57%	7,95%	92,05%
A09M	134	17	105	10	2	0	0	24,27	106,33	20,15%	79,85%	18,58%	81,42%
A08	171	57	70	39	5	0	0	87,00	74,17	56,14%	43,86%	53,98%	46,02%
A07	160	37	86	29	8	0	0	58,09	91,13	41,25%	58,75%	38,93%	61,07%
A06	56	26	24	6	0	0	0	30,73	24,00	57,14%	42,86%	56,14%	43,86%
15	22	6	7	8	1	0	0	10,76	7,80	63,64%	36,36%	57,97%	42,03%
14	40	12	9	17	2	0	0	22,39	10,65	72,50%	27,50%	67,76%	32,24%
13	67	17	31	13	6	0	0	25,14	35,69	44,78%	55,22%	41,33%	58,67%
12	93	29	44	17	3	0	0	40,72	46,58	49,46%	50,54%	46,64%	53,36%
11	308	70	114	98	26	0	0	137,33	132,71	54,55%	45,45%	50,86%	49,14%
10	70	19	34	13	4	0	0	26,56	36,04	45,71%	54,29%	42,43%	57,57%
09a	134	41	49	32	12	0	0	62,41	56,78	54,48%	45,52%	52,36%	47,64%
09b	120	18	38	41	23	0	0	42,42	51,26	49,17%	50,83%	45,28%	54,72%
09c	88	44	20	21	3	0	0	58,87	22,23	73,86%	26,14%	72,59%	27,41%
08	90	40	27	20	3	0	0	55,14	29,32	66,67%	33,33%	65,29%	34,71%
07	89	24	35	24	6	0	0	39,56	38,69	53,93%	46,07%	50,55%	49,45%
06	323	104	91	117	11	0	0	181,05	98,73	68,42%	31,58%	64,71%	35,29%
05	279	59	139	71	10	0	0	105,08	142,74	46,59%	53,41%	42,40%	57,60%
04	133	18	64	32	19	0	0	37,31	74,37	37,59%	62,41%	33,41%	66,59%
03	82	8	67	7	0	0	0	12,26	67,00	18,29%	81,71%	15,47%	84,53%
02	79	4	9	63	3	0	0	38,07	9,51	84,81%	15,19%	80,01%	19,99%
02Ü	68	18	4	45	1	0	0	50,86	4,77	92,65%	7,35%	91,43%	8,57%
01	7	0	6	0	1	0	0	0,00	6,00	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
S18	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
S17	22	13	7	2	0	0	0	14,70	7,00	68,18%	31,82%	67,74%	32,26%
S16	10	8	1	1	0	0	0	8,82	1,00	90,00%	10,00%	89,82%	10,18%
S15	57	27	8	21	1	0	0	43,18	8,74	84,21%	15,79%	83,16%	16,84%
S14	97	47	11	37	2	0	0	74,06	12,51	86,60%	13,40%	85,55%	14,45%
S13	21	10	4	7	0	0	0	15,54	4,00	80,95%	19,05%	79,53%	20,47%
S12	135	52	28	46	9	0	0	82,77	33,72	72,59%	27,41%	71,05%	28,95%

BesGr	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
S11b	69	25	9	30	5	0	0	46,69	11,54	79,71%	20,29%	80,18%	19,82%
S09	10	5	0	5	0	0	0	8,89	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
S08a	181	73	15	80	13	0	0	129,22	24,33	84,53%	15,47%	84,15%	15,85%
S08b	114	42	11	55	6	0	0	81,49	15,43	85,09%	14,91%	84,08%	15,92%
S04	97	41	9	42	5	0	0	69,72	12,76	85,57%	14,43%	84,53%	15,47%
S03	126	59	14	51	2	0	0	96,67	15,51	87,30%	12,70%	86,18%	13,82%
S02	69	1	1	57	10	0	0	34,33	6,83	84,06%	15,94%	83,40%	16,60%
aT	6	2	4	0	0	0	0	2,00	4,00	33,33%	66,67%	33,33%	66,67%
Auszubildende	254	122	121	5	6	0	0	124,02	121,98	50,00%	50,00%	50,41%	49,59%
Summe	4615	1421	1679	1286	229	0	0	2171,14	1702,70	58,66%	41,34%	56,05%	43,95%

Leitungsfunktion	Gesamt	Vollzeit W	Vollzeit M	Teilzeit W	Teilzeit M	Passiv W	Passiv M	PersKAP W	PersKAP M	Anteil W	Anteil M	Anteil W PersKAP	Anteil M PersKAP
Fachbereichsleiter/in	16	2	14	0	0	0	0	2,00	14,00	12,50%	87,50%	12,50%	87,50%
Referatsleiter/in	17	5	11	0	1	0	0	5,00	11,80	29,41%	70,59%	29,76%	70,24%
Abteilungsleiter/in	53	23	25	4	1	0	0	26,03	25,80	50,94%	49,06%	50,22%	49,78%
Stellenleiter/in	186	61	96	21	8	0	0	76,79	102,65	44,09%	55,91%	42,80%	57,20%
Sachgebietsleiter/in	79	29	30	16	4	0	0	40,81	33,36	56,96%	43,04%	55,02%	44,98%
Leiter/in (Kita-Leitungen)	35	16	7	12	0	0	0	26,08	7,00	80,00%	20,00%	78,84%	21,16%
GESAMT	386	136	183	53	14	0	0	176,71	194,61	48,96%	51,04%	47,59%	52,41%