

*Betreff:***Arbeitsmarktintegration und Anerkennung ausländischer Qualifikationen von Menschen in Braunschweig***Organisationseinheit:*Dezernat V
0500 Sozialreferat*Datum:*

23.02.2026

Beratungsfolge:

Ausschuss für Vielfalt und Integration (zur Kenntnis)

Sitzungstermin

25.02.2026

Status

Ö

Sachverhalt:

Zur Anfrage von Herrn Atakan Koctürk vom 05. Februar 2026 [DS 26-28327] nimmt die Verwaltung wie folgt Stellung:

Zu Frage 1:

Die Beantwortung der Frage nach der Anzahl von Menschen mit Fluchtgeschichte in Braunschweig, die sich in Arbeit, Ausbildung oder Qualifizierungsmaßnahmen befinden, ist nur eingeschränkt möglich, da keine einheitliche Statistik vorliegt, die alle relevanten Personengruppen und Lebenslagen abbildet. Zudem wird die Personengruppe der Geflüchteten in vielen Statistiken nicht gesondert erhoben, sondern lediglich über Hilfskategorien wie Staatsangehörigkeit oder Aufenthaltsstatus angenähert.

Die verfügbaren Daten erfassen jeweils nur Teilbereiche und beziehen sich auf unterschiedliche Personengruppen, Rechtskreise und Erhebungslogiken (z. B. Beschäftigungsstatistiken, Leistungsbezug, arbeitsmarktpolitische Maßnahmen oder Ausbildungsstatistiken). Eine Zusammenführung dieser Daten ist nur begrenzt möglich. Aussagen zur Qualifikationsadäquanz der Beschäftigung sind auf kommunaler Ebene in der Regel deshalb nicht möglich. Zwar lassen sich Tätigkeits- bzw. Anforderungsniveaus statistisch abbilden, ein systematischer Abgleich zwischen individueller Qualifikation, anerkannten Abschlüssen und tatsächlich ausgeübter Tätigkeit – insbesondere im Kontext einer Fluchtgeschichte – ist jedoch nicht leistbar. Entsprechende Aussagen können daher nur indirekt erfolgen. So können beispielsweise Forschungsdaten des IAB, insbesondere die IAB-BAMF-SOEP-Befragung Geflüchteter, Hinweise auf Qualifikationsadäquanz liefern. Diese zeigen unter anderem, dass viele Geflüchtete zunächst in Helfertätigkeiten beschäftigt sind, mit zunehmender Aufenthaltsdauer der Anteil qualifizierter Beschäftigung steigt und mehrere Jahre nach der Ankunft rund die Hälfte der erwerbstätigen Geflüchteten Tätigkeiten ausübt, die einen Berufs- oder Hochschulabschluss erfordern.

Insgesamt kann die Fragestellung deshalb nur differenziert nach den einzelnen Möglichkeiten vorhandener statistischer Quellen beantwortet werden. Eine vollständige, quellenübergreifende Darstellung aller Menschen mit Fluchtgeschichte in Arbeit, Ausbildung oder Qualifizierung in Braunschweig ist mit den derzeit verfügbaren Daten nicht möglich.

Eine Annäherung an die Frage „Wie viele Menschen mit Fluchtgeschichte sich aktuell in Braunschweig in Arbeit und Ausbildung befinden?“ ist über die Statistik des Jobcenters zu Beschäftigten nach Staatsangehörigkeiten – Deutschland, Länder und Kreise (Quartalszahlen) möglich, da diese Daten über eine Indexbildung nach Staatsangehörigkeiten einen Teil der erwerbstätigen Personen mit Fluchtgeschichte abbilden. Bemerkenswert dabei ist der Umstand, dass aus der Ländergruppe Asylherkunftsländer im Juni insgesamt 2.347 Personen in sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung sind. Das waren 305 Personen

mehr als im Vorjahr und eine Steigerung um 14,9%. Die Gruppe ist somit die prozentual am stärksten steigende Gruppe. Im gleichen Zeitraum ist die Zahl der sozialversicherungspflichtigen insgesamt nur um 0,1% gesteigert wurden, die der Deutschen um 1120 bzw. 0,9% gesunken (Siehe Anhang 1 zur Stellungnahme).

Zu Frage 2:

Die Verwaltung hat in der Regel keine originäre Zuständigkeit für die formale Anerkennung ausländischer Berufs- und Bildungsabschlüsse. Die Durchführung der Anerkennungsverfahren liegt – abhängig vom jeweiligen Beruf – bei den zuständigen Stellen der Länder, Kammern (z. B. IHK, HWK) oder Fachbehörden. In Braunschweig v.a. bei der Anerkennungsberatungsstelle bei der VHS. Eine Begleitungsberatung bietet auch das Welcome Center.

Eine unmittelbare Entscheidungs- oder Beschleunigungskompetenz im Anerkennungsverfahren selbst besteht seitens der Kommune grundsätzlich nicht. Kommunale Zuständigkeiten ergeben sich jedoch mittelbar im Rahmen der Begleitung, Koordination und Unterstützung, nicht jedoch in der Entscheidung über die Anerkennung selbst.

Typische Gründe für Verzögerung oder Scheitern aus der Praxiserfahrung decken sich mit Ergebnissen aus der IAB-BAMF-SOEP-Befragung am Beispiel Ukrainischer Geflüchteter:

Wichtige empirische Befunde aus dieser Untersuchung lauten:

- Nur ein Teil der Geflüchteten mit im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen stellt einen Anerkennungsantrag. Je nach Aufenthaltsdauer variiert der Anteil: Nach ein bis drei Jahren in Deutschland haben etwa 20–30 % der Befragten mit ausländischem Berufsabschluss einen Antrag gestellt.
- Häufige Gründe für das Nichtstellen eines Anerkennungsantrags sind die Wahrnehmung, *keine Aussicht auf Anerkennung zu haben*, sowie *fehlende Informationen über Zuständigkeiten und Verfahren*. Weitere genannte Gründe sind fehlende Unterlagen, hoher bürokratischer Aufwand oder die Einschätzung, dass die Anerkennung für den persönlichen beruflichen Erfolg nicht relevant sei.
- Unterstützung wird nicht immer wahrgenommen: Rund zwei Drittel derjenigen, die einen Antrag gestellt haben, berichten, dabei Unterstützung erhalten zu haben, während ein Teil angibt, keine Hilfe erhalten zu haben, obwohl sie benötigt wurde.
- Teil- oder vollständige Anerkennung bei Antragsstellung: Von denjenigen, die eine Rückmeldung zum Antrag erhalten haben, berichten fast alle von zumindest teilweiser Anerkennung. Ein hoher Anteil der Fälle (knapp drei Viertel) weist auf mindestens eine Form der Anerkennung hin.

Quellenhinweis: Brücker, H., Rother, N., Schupp, J. u. a. (2017–2025): IAB-BAMF-SOEP-Befragung Geflüchteter. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Sozio-ökonomisches Panel (SOEP), Forschungszentrum des BAMF.

<https://doku.iab.de/forschungsbericht/2025/fb0525.pdf>

Zu Frage 3:

Eine direkte Beschleunigung formaler Anerkennungsverfahren liegt in der Regel nicht in kommunaler Zuständigkeit, da diese bei den jeweils zuständigen Anerkennungsstellen der Länder bzw. Kammern angesiedelt sind. Die Stadt Braunschweig trägt im Rahmen seiner Möglichkeiten jedoch durch frühzeitige Beratung, Koordination, finanzielle Unterstützung und Netzwerkarbeit dazu bei, Verfahren vorzubereiten, Verzögerungen zu vermeiden und Übergänge in Qualifizierung oder Beschäftigung zu erleichtern.

Zur Begleitung und Unterstützung von Anerkennungsverfahren gut ausgebildeter zugewanderter oder geflüchteter Menschen stehen Kommunen, Vereinen und Projekten verschiedene Beratungs-, Förder- und Kooperationsinstrumente auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene zur Verfügung. Ziel ist es, Anerkennungsprozesse zu begleiten, Qualifikationslücken zu schließen und eine möglichst zügige Integration in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen.

Die Stadt Braunschweig unterstützt und begleitet im Netzwerk Integration folgende Akteure und Institutionen und wird diese auch in der Fortschreibung der Integrationsplanung

beteiligen um ggf. weitere Synergien zu heben und Schnittstellenproblematiken zu beseitigen.

1. Beratungs- und Informationsangebote

- Beratungsstellen im Rahmen des bundesweiten Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“, insbesondere zur Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung <https://www.migrationsportal.de/angebote/migrantinnen-migranten/berufliche-erkennung/iq-beratungsstellen/braunschweig.html>
- Migrationsberatungsdienste (MBE) und Jugendmigrationsdienste (JMD)
- Anerkennungsberatung der Kammern (IHK, HWK)
- Nutzung des Anerkennungsportals „Anerkennung in Deutschland“
- Migrationsberatungsstellen des Landes

2. Förder- und Unterstützungsinstrumente

- Fördermöglichkeiten der Jobcenter bzw. Agenturen für Arbeit (z. B. Übernahme von Kosten für Anerkennungsverfahren, Anpassungsqualifizierungen, Sprachkurse, Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung)
- Förderprogramme des Bundes und der Länder zur Finanzierung von Anpassungsqualifizierungen
- ESF-geförderte Projekte zur beruflichen Integration

3. Sprach- und Qualifizierungsangebote

- Integrationskurse und berufsbezogene Deutschsprachförderung (DeuFöV)
- Anpassungsqualifizierungen und Brückenmaßnahmen
- Teilqualifizierungen oder Nachqualifizierungen zur Erlangung eines inländischen Berufsabschlusses
-

4. Kommunale Handlungsmöglichkeiten

- Vernetzung von Kammern, Arbeitgebern, Bildungsträgern, Kommune, Agentur für Arbeit, Welcome Center und Beratungsstellen im Runden Tisch „Arbeitsmarktintegration“ unter der Federführung der Dezernate V und III
- Unterstützung bei der Koordination von Verfahren und Informationsweitergabe
- Finanzielle Unterstützung des Welcome Centers
- Projektförderung für niedrigschwellige Begleitangebote, beispielsweise im Bereich Pflege
- Kontinuierliche Beobachtung von potenziellen Fördermöglichkeiten und Ansprache von geeigneten Trägern

Dr. Rentzsch

Anlage/n:

1 - Anlage 1_Verteilung Beschäftigte Arbeitsort Braunschweig_nach Ländergruppen
30.06.2025 (öffentlich)

Verteilung der Beschäftigten am Arbeitsort Braunschweig nach unterschiedlichen Ländergruppen zum 30.06.2025

Ländergruppen	Kreise und kreisfreie Städte		Insgesamt	Veränderung zum Vorjahresmonat (VJM)		Veränderung zum Vorquartal (VQ)	
			absolut	VJM absolut	VJM in %	VQ absolut	VQ in %
			1	3	4	5	6
Asylherkunftsländer*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	2347	305	14,9	96	4,3
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	425	-	0,0	10	2,4
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	<i>176</i>	<i>14</i>	<i>8,6</i>	<i>-29</i>	<i>14,1</i>
Zuwanderungsländer*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	9859	697	7,6	99	1,0
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	1397	-67	-4,6	64	4,8
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	<i>379</i>	<i>63</i>	<i>19,9</i>	<i>-42</i>	<i>10,0</i>
Insgesamt*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	136719	109	0,1	-384	0,3
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	15356	-603	-3,8	421	2,8
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	<i>5264</i>	<i>102</i>	<i>2,0</i>	<i>-771</i>	<i>12,8</i>
Ausländer*innen*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	17082	1229	7,8	279	1,7
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	2440	-52	-2,1	101	4,3

	<i>Azubis</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	728	138	23,4	-61	7,7
Deutsche*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	119637	-1120	-0,9	-663	0,6
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	12916	-551	-4,1	320	2,5
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	4536	-36	-0,8	-710	13,5
EU insgesamt*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	5510	39	0,7	-27	0,5
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	590	-43	-6,8	35	6,3
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	95	18	23,4	-9	8,7
Drittstaaten*	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB)	Braunschweig, Stadt	11529	1193	11,5	307	2,7
	ausschließlich geringfügig Beschäftigte (aGB)	Braunschweig, Stadt	1847	-7	-0,4	67	3,8
	<i>Auszubildende (sozialversicherungspflichtig)</i>	<i>Braunschweig, Stadt</i>	633	120	23,4	-52	7,6

Hinweis: Auszubildende (sozialversicherungspf.) sind in den sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten enthalten (Darunter Wert).

*

Ausländer	In dem Aggregat sind Menschen ohne deutsche bzw. mit "ungeklärter" Staatsangehörigkeit enthalten
Asylherkunftsländer (8 Länder)	Eritrea, Nigeria, Somalia, Afghanistan, Irak, Iran, Pakistan, Syrien
Europa insgesamt	alle europäischen Länder
Drittstaaten	Ausland ohne: EU-Länder, Island, Liechtenstein, Norwegen, Schweiz
Zuwanderungsländer	Asylherkunftsländer + EU-Osterweiterung + GIPS + osteurop. Drittstaaten + Westbalkan

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit: "Personen im Kontext von Fluchtmigration (Monatszahlen)" Dezember 2025, aufbereitet und dargestellt durch Sozialreferat Stadt Braunschweig, Integrationsplanung